



Nr. 4 - 2012/35. årgang

- **Kaleem ny leder i YS Ung**

Side 6

- **Landsmøte i Molde**

Side 8

- **Samling i Gdansk**

Side 16

Vern om medbestemmelsen

Side 10

Leder.....s.3	Beretning for perioden 2006 -2012.....s.12
OECD en global møteplasss.4	Samling i Gdansk.....s.16
Kaleem ny leder i YS-Ung.....s.6	Annonse DNB.....s.17
Landsmøte 2012.....s. 8	SkL butikken.....s.18
Vern om medbestemmelsen.....s.10	Viktige verv i SkL.....s.19



En prat med...

Danica Milosevic
landsmøtgeneral i SkL



Redaktørens eget hjørne

Takk for meg!

Det hamres! Regnet slår mot ruta. Min nye nabo er i ferd med å flytte inn og banker i veggene. Og jeg hamrer løs på tastaturet. Nå er det like før jeg setter sluttstrek for mitt aller siste SkL Nytt.

I det kan du lese om Landsmøtet 2012 i Molde og intervju med avtroppende leder Ragnar Grina. Han takker for seg etter seks år som leder av SkL.

Og jeg kan si takk for meg etter syv år som redaktør av SkL Nytt. Det har vært syv lærerike, morsomme og utfordrende år. Noen ganger for utfordrende. Det er de gangene "deadline" kommer litt for brått på.

Men jeg har ikke gjort jobben alene. Uten Jens og Heidrun hadde det ikke blitt noe blad. De er rause, fleksible, løsningsorientert og utrolig hyggelig å samarbeide med. Jeg kommer til å savne samarbeidet med dem, men jeg kommer ikke til å savne alle helgene som har gått med til produksjon av SkL Nytt.

Nå ligger "10 blanke ekstra helger pr år" foran meg og lokker med nye eventyr. De helgene gleder jeg meg til.

Takk for meg!

Kristin

Er du i rute til landsmøtet?

- Ja, jeg har kontroll, sier Danica. Allerede på nyåret i 2010 startet hun planleggingen av Landsmøtet 2012 og begynte å sende ut forespørsler til hotellene. Men hovedjobben med landsmøtet startet Danica med i januar i år.

Hvorfor Molde?

-Det var et uttalt ønske om å legge landsmøtet utenfor Oslo-gryta, og Rica Seilet i Molde var konkurransedyktig på pris, sier Danica. Danica overlater ikke noe til tilfeldighetene. Hotellet fikk en "grundig befarings" før beslutningen ble tatt.

Danica er nøyaktig, hun liker å holde orden på detaljene. - Det er gøy. Jeg liker å arrangere konferanser. Det er nok min bakgrunn fra reiseliv som "slår gjennom", sier Danica. Og det er mange detaljer å holde styr på. Ca 80 deltakere skal ha rom, bespisning og mange skal det også ordnes med flybilletter for. Reisebestillinger og alle endringer som dukker opp er en tidkrevende jobb. Det er nødvendig å være ute i god tid med bestilling av billetter for å få lavest mulig pris.

Det skal også ordnes med gaver, møtepapirer, blomster, lys og det må sjekkes ut at alt som trengs av teknisk utstyr er på plass. -Det er forresten litt mindre arbeid med dette landsmøtet sammenlignet med landsmøtet 2009, sier Danica. Antall delegater er redusert fra 65 til 49, og det er noen færre gjester og observatører denne gangen, så i år er det ca 20 færre personer å holde styr på.

Gleder du deg til Landsmøtet?

-Både ja og nei. Jeg gleder meg til å treffe mange hyggelige mennesker. Ethvert landsmøte er et veiskille og det er alltid trist å si farvel til personer som jeg har jobbet nært og godt med i flere år. Samtidig vet jeg at det er hyggelig å bli kjent med nye personer og samarbeide med disse. Men jeg er glad det ikke er landsmøte hvert år, sier Danica.

Tekst: Kristin Rabben

Takk for meg

Ragnar Grina



I løpet av kort tid har en annen leder overtatt i SkL. Det betyr at min 6 års periode, som forøvrig har gått forferdelig fort, er over. Dette er derfor siste gang jeg har anledning til å skrive lederen i SkL Nytt.

Skatteetaten har på få år utviklet seg i betydelig grad. Det vil likevel være vanskelig å forestille seg en reversering av organisasjonen tilbake til tiden før 2008. Det er imidlertid en del trekk ved vår etat som er langt fra tilfredsstillende. Jeg mener å observere at dagens Skatteetat, til tross for mye omorganisering, er en organisasjon der samarbeidet mellom ulike funksjoner og avdelinger ikke er den mest framtrekkende egenskapen. Vi har fått mange "etater" der få, om noen, har en nødvendig oversikt og tar ansvar for helheten. Også Skatteetaten er offer for at det viktigste ikke er hvordan arbeidet utføres, men hvordan det måles. SkLs sentralstyre har derfor satt i gang en helt nødvendig diskusjon om hvordan forbedre Skatteetatens organisasjon. Noe av det viktigste i en slik diskusjon bør være å pleie det som fungerer bra og ha klare tanker om å utvikle det som ikke er like godt. Det avgjørende for vårt arbeid med denne saken, er at medlemmene og avdelingene tar del i diskusjonen og kommer med synspunkter. Så langt har det kommet reaksjoner både fra arbeidsgiver og medlemmer. Vi imøteser mange flere slike.

Initiativet til å lede an i en prosess for å bedre etaten er viktig. I disse landsmøtetider er det imidlertid SkLs framtid som opptar meg mest. Et godt landsmøte kan legge viktige premisser for SkLs videre utvikling og framgang. Etter siste landsmøte har styret i SkL lagt stor vekt på å gi avdelingene innsikt i hverandres synspunkter og gjennom det få til gode diskusjoner om viktige spørsmål. Da er det ikke vesentlig om alle kommer fram til de samme standpunktene, men at det også er forståelse for synspunkter som ikke nødvendigvis samsvarer med egne konklusjoner.

Et av spørsmålene som er diskutert i flere omganger er kontingenten. Det er flere synspunkter på hva slags kontingent som SkL bør ha. De har fellestrekk, alle innebærer tvil og tro og ingen sitter med fasiten. Selv om det skal gjøres et vedtak på dette landsmøtet vil dette være en diskusjon som ikke bør anses som avsluttet. Hvordan være mest mulig attraktiv for alle grupper i etaten vil og skal alltid være, på dagsordenen i SkL.

Valg på landsmøtene i SkL har de fleste gangene vært forbundet med dramatik. Jeg har etter hvert kommet fram til at det ikke har vært mer dramatisk enn det som en organisasjon med engasjerte delegater og medlemmer bør tåle. Jeg mener likevel at det enkelte ganger har vært noe i overkant av det som hadde vært ønskelig. Med dette som bakgrunn har noen snakket mye og høyt om at dette er en ukultur i SkL. Påstanden har fått meg til å tenke på hva som er ukultur. Jeg mener at kamp om posisjoner og makt for å gjøre en organisasjon best mulig er positivt. Det som etter min oppfatning er en eventuell ukultur, oppstår først når noen setter seg selv over hensynet til organisasjonen. Godt valg!

Det vanskelig å ikke tenke tilbake på de 6 årene jeg har vært leder i SkL. Jeg har truffet og hatt kontakt med bare dyktige, engasjerte og interessante medlemmer og tillitsvalgte over hele landet. Selv om jeg synes jeg har jobbet mye, har jeg fått mange ganger innsatsen tilbake. Dette vil også den nye lederen og det nye styret oppleve.

Jeg ønsker alle og enhver lykke til videre i etaten og i SkL.

Med en liten klump i halsen sier jeg derfor takk for meg.

Ragnar



Styret i YS Stat samlet hos OECD. Sittende foran er Anne S. Henriksen (1. nestleder), Pål N. Arnesen (leder), Kristine Sandvik (seniorrådgiver) og Fredrik Støtvig (2. nestleder). Foto: SkL.

OECD – en global møteplass

På YS Stats plankonferanse ble det i år avlagt et besøk hos OECD hvor temaet var OECDs arbeid og fagbevegelsens påvirkning. Øvrige tema på konferansen var evaluering av årets tariffoppgjør, YS Stats tariffstrategi og oljens innvirkning på lønnsdannelsen.

YS Stats plankonferanse ble i år lagt til Paris 16.-19. september. Der ble det bl.a. lagt inn et besøk hos OECD, Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling. SkL var godt representert på konferansen da leder Ragnar Grina hadde med seg Jens Chr. Batt (leder av YS Stats konfliktutvalg) og Kaleem Ahmed (nyvalgt leder av YS Ung).

ABC om OECD

For de fleste av deltakerne var dette første møtet med OECD, og ambassaderåd Petter Skarheim ga et godt innblikk i hva organisasjonen driver med. OECD er en global møteplass og læringsarena, men bestemmer ingen ting. Det er en konsensusbasert organisasjon som arbeider med et bredt utvalg av politikkområder. Fra å starte med 18 land i 1948 teller nå organisasjonen 34 land som totalt dekker 60% av verdensøkonomien.

Nå preger den økonomiske krisen OECD, men for øvrig arbeider den med så varierte områder som økonomi, skole, likestilling, helse og hva "det gode liv" er. Det de ikke arbeider med er områder som forsvar. Kultur er også lite dekket.

Det er mye fascinerende som kommer fra OECD og de gir ut 250 publikasjoner i året. En av de mer morsomme publikasjonene er rapporten "Society at a glance", et slags internasjonalt barometer for velferd og levekår. Norge kommer ikke uventet godt ut på områder som arbeidsledighet og privatøkonomi, men er middels på toleranse og veldedig innsats.

Norges delegasjon består av en ambassadør og 11 ansatte, hvorav 8 er utsendt fra ulike departementer. Deres oppgave er å fremme Norges syn og ivareta daglig kontakt. De er også ansvarlig for Norges delegasjon til UNESCO.

TUAC

TUAC (Trade Union Advisory Com-

mittee) er fagbevegelsens rådgivende organ til OECD og består av hovedorganisasjoner fra 30 OECD-land. Generalsekretær John Evans ga oss et innblikk i deres arbeid. Det er viktig med tilgjengelighet til OECD for å bli hørt og for å få innflytelse. Spesielt i disse finanskrisesetider er det imidlertid vanskelig å gi mer innflytelse til fagforeningene. Ikke uventet scorer Norge høyt på skalaen når det gjelder arbeidstakers rettigheter, andre land bare drømmer om norske forhold. Verst, og det farligste sted å være tillitsvalgt, er Columbia. Der er 31 fagforeningspersoner blitt drept hittil i år.

Tariffoppgjør og strategi

Øvrige tema på konferansen var evaluering av årets tariffoppgjør, herunder streiken, og YS Stats tariffstrategi. Det er viktig å ta med seg erfaringene etter hvert oppgjør. Diskusjonen ga et godt grunnlag for neste års arbeid. Oljens innvirkning

på lønnsdannelsen var temaet til YS' sjeføkonom Helle Stensbak. Det høye lønnsnivået i oljesektoren legger et press på andre sektorer. Vi må passe oss for at ikke oljelønningene påvirker frontfaget for mye. Vi som forhandlere blir i så måte viktige aktører.



Jens Chr. Batt

SkLs leder Ragnar Grina flankeres av leder av YS Stats konfliktutvalg, Jens Chr. Batt, t.v. og nyvalgt leder av YS Ung, Kaleem Ahmed.
Foto: SkL.



Kaleem Ahmed

34 år, ugift

SOL øst

Kaleem Ahmed arbeider ved Skatteopplysningen øst hvor han besvarer henvendelser fra skattytere, hovedsaklig lønnstakere og pensjonister og betjener engelsk linje. Han driver også med oppløring av nytilsatte, deltar ved rekrutteringstiltak og utvikling av staten sine nettsider med mere. Bildet er fra Paris hvor han var deltaker på Plankonferansen. Foto: Jens Chr. Batt.

Ny leder i YS Ung

Gratulerer med vervet som leder av YS Ung, kan du fortelle litt om YS Ung og hvordan de er organisert?

Jeg takker for tilliten og inntrer i vervet som ny YS Ung leder med stor ydmykhet. YS Ung råd, også kalt ungrådet, skal være et rådgivende organ for YS' sentralstyre i saker som angår ungdomspolitikkk i vid sammenheng. Rådet har mulighet til å uttale seg selvstendig i tråd med YS prinsipp program og sette problemstillinger som angår unge på agendaen. Ungrådet skal være en faglig bidragsyter overfor YS sentralstyre når det gjelder ungdomspolitikkk. Rådet skal også fungere som

et arbeidsutvalg, utarbeide en årlig handlingsplan og utføre det daglige YS Ung arbeidet sammen med leder for YS Ung. Det er leder for YS Ung som leder Ung-rådet, som ellers er satt sammen av fire forbunds representanter som utnevnes av Sentralstyre i YS.

Rådet består i dag av:

- Kaleem Ahmed (SkL) leder
- Genevieve Prebensen (Negotia)
- Julie Huru (Parat)
- Eva Beate Belstad (Delta)
- Kathra Saba (Avyo)
- Anette Helliesen (Avyo)
- Marthe Gagnås Mikaelen (Negotia)

I tillegg har vi Ungdomsrådgiver Goran Scekcic fra YS-sekretariatet som er YS Ung fagansvarlig. Rådet representerer alle fem sektorer: Stat, Finans, Kommune, Spekter og Privat.

Hva innebærer jobben som leder av YS Ung?

Jobben som YS Ung leder er vidtspennende. Vervet innebærer blant annet å lede rådet. Sette relevante problemstillinger på agendaen, delta i/på råd og sektor styre møter, fungere som bindeledd mellom Ung rådet og sektorstyrene. Delta på arrangementer og ulike tiltak som holdes i regi av sektorene, for-



bundene og sentralstyre, delta i høringer til innspill på statsbudsjett m.m.

Hva slags type saker arbeider YS Ung med?

Ung rådet har fokus på saker som angår unge arbeidstakere. Vi arbeider med blant annet med informasjonsarbeid til/mot unge arbeidstakere på vei inn i arbeidslivet. Vi arbeider også med konkrete saker som; virkarbyrådirektivet, bedre unge arbeidstakeres mulighet for førstegangsboligkjøp, stipendordninger, rekruttering av unge tillitsvalgte, kurs og kompetanse m.m

Hvilke utfordringer ser du for YS Ung?

Blant annet sakene som er nevnt over er utfordringer YS ung vil jobbe med. Rådet vil jobbe for å få på plass ung representanter i tillitsverv og sektorstyrene. Rådet vil jobbe videre for å styrke unge arbeidstakere kunnskap og kompetanse om arbeidslivets lover og regler. Vi vil også forsette å kjempe for likbehandling ifm med vikarbyrådirektivet for å nevne noe.

Har du noen spesielle planer eller ønsker for YS Ung?

At YS Ung fortsetter med sitt opplysningsarbeid mot ungdom om, hvilke lover og regler som gjelder i arbeidslivet,

hvilke rettigheter de har og ikke minst plikter. Mitt ønske for YS Ung er også at rådet deltar/blir enda mer synlige i den offentlige debatten om saker som angår unge arbeidstakere. Et YS ung råd som får mandat til å uttale seg uten å nødvendigvis måtte være en del av YS sitt prinsippprogram vil kunne styrke YS Ung sitt arbeide utad. Vi jobber også for at alle sektorstyrene i fremtiden kan ha minst en ung representant til å ivareta de unges interesser på øverste nivå. Et mer synlig YS ung råd internt i sektorene som sammen jobber for å rekruttere nye tillitsvalgte samt fremme informasjon og kunnskap om arbeidstakeres arbeidsvilkår er noe vi vil ha fokus på. En fremtidig YS ung leder frikjøpt til vervet sitt vil kunne legge til rette for et enda sterkere YS ung råd samt skape en solid Ung plattform i YS organisasjonen.

Lykke til med vervet.

Tekst: Jens Chr Batt

Periodens tillitsvalgt 2012?

SkL ønsker å synliggjøre viktigheten av å ha gode tillitsvalgte. Som et synlig bevis på dette skal prisen "Periodens tillitsvalgt" deles ut på SkL's ordinære landsmøter. Prisen deles ut til en tillitsvalgt som gjennom sitt arbeid i siste landsmøteperiode har

• synliggjort SkL som en viktig og aktiv organisasjon for tilsatte i Skatteetaten

• satt medlemmenes interesser i fokus og handlet deretter

Medlemmer av sentralstyret i SkL kan ikke motta prisen.

Innkommne forslag behandles og avgjøres av en egen komite nedsatt av sentralstyret.

Årets komité har vært:
Sissel Eilefstjønn, Thorild Andersen og Ivar Sømhovd.

Periodens tillitsvalgt:

2009
Inger Helen Jensen

2006
Terje Vold

2003
Knut Boland

2000
Brit Arntzen og
Kari M Schøitz



SkLs 21. ordinære **LANDSMØTE** på Rica Seilet i Molde 23. - 25. oktober

Forberedelsene til et Landsmøte

Allerede to år før selve arrangementet er man på utkikk etter et egnet sted. Etter å ha hatt mange steder på blokka, sto valget mellom Sundvolden og Rica Seilet i Molde. Sentralstyret avholdt styremøte på Rica Seilet i januar 2011 for å teste ut hotellet, og endte opp med å velge det for landsmøtet. Det lages en kjøreplan for landsmøtet som er klar i god tid, og en egen komité blir oppnevnt et år i forveien. De holder styr på hva som skal gjøres, når og av hvem. Sentralstyret holdes jevnlig orientert om fremdriften og tar eventuelle beslutninger underveis.

Vedtekter og styringsdokumenter

Noen sakspapirer er viktigere enn andre og krever grundig behandling. Denne gangen ble det nedsatt grupper for å behandle vedtekter og styringsdokumenter. Det foretas alltid en gjennomgang av vedtektene for å sjekke ut små eller store endringsbehov. I år var det ikke store endringsforslag fra sentralstyret, men likevel et par punkter som kan skape diskusjon. Den viktigste arbeidsgruppa er kanskje den som skal utarbeide forslag til

nye styringsdokumenter. Det er det mest sentrale dokumentet i SkLs arbeid, og forslaget som legges fram er forhåpentligvis tydelig, mer spisset og et anvendbart dokument.

Det praktiske

Et landsmøteår blir alltid litt mer hektisk enn ellers for sekretariatet. Å holde styr på delegater og gjester er ikke alltid

enkelt, og ikke minst å bestille riktige flybilletter til alle tar tid. Gaver, utstyr og materiell er brikker som må på plass, i tillegg til god dialog med hotellet. Spesielt kontorleder Danica fortjener en stor hennør for å få alle detaljer på plass.

Men, nå er vi her – Lykke til!

JCB



Dirigentene planlegger landsmøtet sammen med deler av landsmøtekomiteen. Fra venste: Danica Milosevic, Jens Chr. Batt, Per Magnar Stavland, Kjersti Pedersen (dirigent), Kari M Schiøtz (dirigent).

Tirsdag 23. oktober

13.00 – 13.15

Åpning v/Harald Hoksnes, journalist, forfatter og inspirator

13.15 – 14.00

Konstituering

14.00 – 15.00

Presentasjon av kandidater til sentralstyret jf. valgkomiteens forslag

15.00 – 15.45

Sakslisten

16.45 – 19.00

Ekskursjon

20.00

Middag

Onsdag 24. oktober

09.00 – 12.00

Sakslisten

12.00 – 13.00

Lunsj

13.00 – 14.00

Fremmad marsj, i hvilken retning v/Øyvind Strømme og Inga Bolstad

14.00 – 15.00

Informasjon fra YS

15.00 – 18.00

Sakslisten

19.30

Middag

Torsdag 25. oktober

09.00 – 12.00

Kommunikasjon v/Kjell Ribert

12.00 – 13.30

Lunsj

13.30 – 15.00

Sakslisten

15.00 – 15.30

Forsikringsordninger v/ Ann Kristin Mobakk, Gjensidige

15.30 – 16.00

Pause

16.00 – 17.00

Sakslisten

17.00

Landsmøtet heves

19.00

Aperitiff og Landsmøtemiddag

Delegater:

1. Ragnar Grina, leder, SkL SKD/SITS
2. Per Magnar Stavland, nestleder, SkL øst
3. Ivar Sømhovd, styremedlem, SkL øst
4. Inger Helen Jensen, styremedlem, SkL SKD/SITS
5. Rolf Lillerovd, styremedlem, SkL Midt-Norge
6. Elin D. Mjelle, styremedlem, SkL Nord
7. Thorild Andersen, styremedlem, SkL øst
8. Sissel Eilefstjønn, styremedlem, SkL sør
9. Siv L. Godø, styremedlem, gSkL Midt-Norge

14. Alexander Paul
15. Jan Erik Norheim

SkL Nord

16. Asbjørn Eliassen
17. Christina Kaarbø
18. Kim-Rune Øverland
19. Knut Boland
20. Annelise I. Rosland
21. Ingeborg Jacobsen

SkL Midt-Norge

22. Britt Mofoss
23. Jan Olav Rødal
24. Heidi Bolgnes
25. Tove J. Aalberg
26. Yngvild Holm
27. May-Gunn Nordstrand

SkL vest

28. Axel Seglem
29. Ingemund Sægrov
30. Anne F. Rysjedal
31. Elisabeth Verpelstad

32. Helen Slettebø
33. Eva Hagland
34. Jadranka Katnic

SkL sør

35. Anne Grete Engebretsen
36. Jan Ove Nilsen
37. Inger Johanne B. Viken
38. Marianne Spangberg
39. Per Jarle Nørholmen
40. May-Britt Fredriksen
41. Mona Pettersen

SkL øst

42. Kaare Seeberg Sidserud
43. Mona Kristoffersen
44. Anne Helland
45. Hege Sømhovd
46. Britt Arntzen
47. Arve Korsveien
48. Tommy Grongstad
49. Imran T Mahmood

SkL SKD/SITS

10. Karen Schnell
11. Einar Holmer-Hoven
12. Ann Kristin Grinden
13. Mona Skårerhøgda

Tidligere landsmøter:

- 2009:** Gardermoen Airport hotell
Leder: Ragnar Grina
Nestleder: Per Magnar Stavland
2006: Hotell Alexandra i Loen
Leder: Ragnar Grina
Nestleder: Monica Bratvold
2003: Quality hotell Grand, Kongsberg
Leder: Kari Nordheim
Nestleder: Jens Chr. Batt
2000: Hotell Alexandra, Loen

- Leder: Kari Nordheim
Nestleder: Jens Chr. Batt
1997: Granerød hotell, Sandefjord
Leder: Arve Flaamo
Nestleder ble valgt av av daværende Landsstyre(nå Sentralstyre)
1994: Granerød hotell, Sandefjord
Leder: Arve Flaamo
1991: Wadahl høgfjellshotell, Harpefoss
Leder: Arve Flaamo
1988: Gunnleif Grannes

- 1985:** Gunleif Grannes
1982: Magne Vorkin
1979: Øystein Andreassen
1975: Øystein Andreassen
1971: Kirsten Bech
1968: Rolf Nordby/
Sverre Heier
1963: Rolf Nordby

Vern om medbestemmelsen

Den viktigste saken i hele perioden har vært daglig og kontinuerlig vern om medbestemmelsen

-Jeg har hatt seks utrolig givende år som leder i SkL. Det er ikke med lett hjerte jeg sier takk for meg, men det er en tid for alt, sier avtroppende leder i SkL Ragnar Grina. Torsdag 26. oktober setter han sluttstrek og innvilger seg minst fire ukers ferie før han går løs på nye oppgaver. Han er litt hemmelighetsfull når det gjelder planene fremover. -Det blir ikke sofa og pensjonisttilværelse riktig enda, sier Ragnar med et lurt glimt i øyet.

-Vi skal jobbe med kulturen i SkL og vi skal ha høylytte diskusjoner i sentralstyret, sa Ragnar i intervju med SkL Nytt etter landsmøte for tre år siden.

- Har dere hatt høylytte diskusjoner i sentralstyret? -Om ikke høylytte diskusjoner, så har vi ikke vært redde for å ta diskusjoner om kontroversielle temaer i sentralstyret sier Ragnar. Og nevner kontingent-saken som ett eksempel. Saken har vært grundig diskutert både i sentralstyret og på andre arenaer. Her har avdelingene ulikt syn og det er ulike kulturer som kommer fram i dagen. Det er viktig at avdelingene har respekt for hverandres syn. -Kultur er vanskelig å endre. Den endrer vi ikke på tre år, men SkL beveger seg i riktig retning, sier Ragnar.

Kulturaspektet er tilstede i alt SkL gjør. Avdelingene har vært gjennom en stor omstilling fra 18 til 6 avdelinger. Denne valgperioden er første periode med 6 avdelinger. SkL har fått større og mer profesjonelle avdelinger. -Det er en krevende øvelse å opprettholde samme nærhet til medlemmene som vi hadde tidligere. Her har styrene i avdelingene en viktig oppgave å løse, sier Ragnar.

Flere møtepunkt

I denne perioden har SkL klart å skape flere møtepunkt for tillitsvalgte. SkL konferansen og "julemøtet", en årlig samling for ledere i avdelingene og regiontillitsvalgte sammen med sentralstyret, er to nye møtepunkt. Disse kommer i tillegg til det årlige landsstyremøtet. De siste to årene har noen avdelinger arrangert felles årskonferanser og med det laget møtepunkt for medlemmer på tvers av regionene.

Økt kursaktivitet

SkL skal ha de beste tillitsvalgte. I innværende periode har SkL hatt en stor økning i kursaktiviteten. SkL har gjennomført trinnvis opplæring av tillitsvalgte og kurs for lønnsutvalg. For medlemmer har det vært arrangert kommunikasjonskurs og kurs for medlemmer

som er i lederstillinger. Kursene har vært svært populære.

-Aldri før har så mange tillitsvalgte og medlemmer deltatt på kurs i regi av SkL. Jeg er stolt av den gode jobben som er gjort i forbindelse med økt kursaktivitet, sier Ragnar. I Lakkegata merker vi godt arbeidsmengden som følger av økt aktivitet.

Påvirke beslutningstakere

-Vi har i denne perioden jobbet mer målrettet mot beslutningstakerne enn tidligere. Det er en mer krevende øvelse enn jeg hadde forventet, sier Ragnar. Han er fornøyd med de tre fra Finansdepartementet som stilte til møte i Lakkegata i forbindelse med småkontorsaken. -Småkontorsaken er et eksempel på en krevende sak hvor vi har jobbet opp mot beslutningstakere på mange nivå, sier Ragnar.

Etatens framtidlige organisering

-Vi har satt i gang en diskusjon internt i SkL om etatens framtidlige organisering. Igjen et eksempel som viser at vi ikke kvier oss for å ta de kontroversielle diskusjonene i SkL. Vi har fått mange tilbakemeldinger på initiativet både positive og negative. Men alle tilbakemeldingene har vært konstruktive, sier Ragnar.

Etaten har nå fire års erfaring med organiseringen etter ROS. De viser at etaten har noen klare utfordringer når det gjelder samarbeid på tvers av funksjoner og regioner, kvalitet, helhetsperspektiv og intern kommunikasjon. Etaten har fått mange flere lederledd og kommunikasjon mellom leddene er krevende. Et kjennetegn som går igjen i store organisasjoner er at "ledere nede" i organisasjonen rapporterer oppover det "ledere oppe" vil høre. -Vi registrer at dette også skjer i vår etat, sier Ragnar.

Vern om medbestemmelsen

Den viktigste saken i hele perioden har vært den daglige vern om medbestemmelsen. Utfordringene har vi for beslutninger som fattes både på formelle nivå og mellom de formelle nivåene (jfr. regionstyring). Flere av direktørene kan med fordel se til Skatt Midt-Norge for å se hvordan medbestemmelsen praktiseres der.

Utfordringer for SkL

SkL må til enhver tid tilpasse seg utviklingen i samfunnet og i skatteetaten. Medlemstallet i SkL har vært stabilt denne perioden. Hvem skal bli våre framtidige medlemmer? Mange av de som kommer inn i etaten i dag har ikke tradisjonelt vært våre kjerne-medlemmer. SkLs utfordring er hvordan vi håndterer det.

Lykke til med jobben!

Tekstfoto: Kristin Rabben



01.07.67
Kontorass. Lunner
kr. 790,- pr mnd.

1975
1.avdeling
Skatteetatskolen

1980
2.avd
Skatteetatskolen

1982
Lign.sjef
Lunner

1989
3.avd
Skatteetatskolen

1989
FLID
utv.ktr.SKD

1995
Lign.sjef
Jevnaker

1997
SKD

2003
Rådgiver
SkL

2006
Leder
SkL

2012
?



Ragnar Grina. Lederen i SkL er bare et tastetrykk unna.



Sekretariatet samlet i Svolvær. Sekretariatskonferansen var samtidig en befaring i forkant av SkL konferansen som ble avholdt der etterfølgende år.

Den daglige driften av SkL står sekretariatet i Lakkegata for.

SkLs høyeste myndighet mellom landsmøtene er Landsstyre. I denne perioden har Landsstyre-møtene vært lagt til Bergen, Sundvollen og det siste i Molde.

Sentralstyret er den utøvende myndighet mellom Landsstyre-møtene. Sentralstyret har hatt i underkant av 30 møter i denne perioden.



Sentralstyremøte i Stavanger i april 2012.



Landsstyremøte i Bergen 2010.



Landsstyremøte i Bergen 2010. Her ble kursen for neste år staket ut og viktige diskusjoner for etterfølgende år ble satt i gang.



God dialog med ledelsen. SkL legger vekt på god dialog med ledelsen både sentralt og lokalt, og direktørene stiller opp. Regiondirektørene fra øst, nord og midt på en felles årskonferanse i 2011.



Ragnar med skattedirektør Svein på Landsstyremøte 2011.

Til beste for medlemmene

Den viktigste jobben som gjøres i SkL, både sentralt og lokalt, kan deles i to områder. Medbestemmelse overfor arbeidsgiver og nærhet til medlemmene, dvs. medlemspleie. Begge deler dreier seg om å arbeide til beste for medlemmene.

Medbestemmelsen er under press. Spesielt med dagens organisering er det krevende å være tidlig nok ute på de rette sakene og de rette arenaene. Her gjøres det en stor innsats av tillitsvalgte i alle ledd.

Nærhet til medlemmene dreier seg både om å ha et medlemstilbud lokalt og ivareta medlemmenes interesser på arbeidsplassen. SkLs strategier, årlige prioriteringer og daglige arbeid er alle et ledd i å opprettholde og utvikle denne nærheten.

Landsmøtet som høyeste myndighet er dermed den som legger lista for SkLs videre utvikling. Lykke til.



Tidl. RTV i SkL Nord Vigdis Hansen. Små-kontorsaken var en viktig sak i perioden.



Streik for første gang på 28 år. YS-leder Tore E. Kvalheim holder appell.



Streikevakter i Bodo.

Beretning fra perioden 2006 - 2012

Kurs og konferanser



Oppstart av SkL Ung. Kaleem, Marchela, Ragnar, Stine og Rakel.



SkL konferansen 2011 i Svolvær. Ung-arbeid nytter. SkL har fått flere tillitsvalgte fra ungdomssegmentet det vil si under 35 år.



Mona Kristoffersen og Ingeborg Jacobsen på SkL konferansen i Svolvær.



Konferanse for ledere i 2011. Det er forlitt fokus på ledelse på ledersamlingene våre, kun status og framdrift. Hjertesukket kommer fra deltaker på konferansen.

Det er opplærings- og arrangementsutvalget som har det tekniske ansvar for kurs og konferanser.

I perioden er det arrangert tilsammen 25 kurs med følgende tema:

- Kommunikasjonskurs
- Trinn 1 - Grunnkurs
- Trinn 2 - Tillitsvalgtopplæring
- Trinn 3 - Forhandlinger
- Kurs for lønnsutvalg
- Kurs for ledere
- SkL Konferansen
- Workshop for verveansvarlig



13 medlemmer på Trinn 1 på Gardermoen i februar 2011.

Beretning fra perioden 2006 - 2012

Medlemmer

SkL legger stor vekt på aktivitet og næhet til medlemmene i avdelingene. Avdelingene gjør en kjempejobb med arrangement av temadager og årskonferanser.

Medlemmene er aksjekapitalen i SkL. Ingen medlemmer, ingen SkL! Det er medlemmene som er de beste ambasadørene for å gjøre SkL kjent blant nye medarbeidere.

Medlemstallet har vært stabilt i denne perioden.



RTV Inger Johanne Viken og leder Maria Aasland på årskonferansen i sør 2011.



Alexandra Danielsen fra SkL Nord vervet flest medlemmer i 2011.



Medlemsmøte i Stavanger april 2012. Sentralstyret har hatt som mål å kombinere sentralstyremøter med besøk og medlemsmøter i alle avdelingene.



Noen av 25-jubilantene sammen med leder i SkL øst på årskonferansen i 2011.



Årskonferanse i Rindal 2010. Islott, badstue og 25 minusgrader.

Samling i Gdansk

17. – 19. September ble det holdt en samling i Gdansk for styret og tillitsvalgte i SkL øst. Samlingen ble gjennomført som et samarbeid mellom SkL øst, SKD/SITS og SkL sentralt.

Utreise og kursstart

Totalt var vi 18 personer som satte kurs mot Polen, fra Gardermoen kl 10.50 den 17. september, allerede kl. 14.00 var vi innkvartert på hotellet, lunsjen var fortært og vi satt i hotellets konferanserom - klare for en dag med læring.

Denne dagen lå fokuset på presentasjons- og kommunikasjonsteknikk, og kursdagen ble gjennomført som en blanding av forelesning, rollespill og åpne diskusjoner. Takket være en flott innsatts fra Hege Sømhovd og Alexander Paul, kunne vi avslutte dagen med mye, ny kunnskap.

Etter kurset ble det en kort pause før middag - denne benyttet Kaare S. Sidselrud til å selv holde en guidet tur gjennom Gdansk, for alle som ønsket å delta.

Kursdag og middag

Dag to er det kurs fra tidlig morgen til sen ettermiddag. Hege og Alexander fortsetter sitt kurs i presentasjons- og kommunikasjonsteknikk, gjennom dagen gjennomførte vi flere rollespill og mange livlige diskusjoner - lærekurven var bratt

og vi ble alle bevisstgjort på effekten av stemmebruk, tonefall, kroppsspråk etc. i samhandling med mennesker rundt oss. Midt på dagen hadde vi en lengre lunsjpause hvor vi ved en kort togreise forflyttet oss til Sopot by, her spiste vi lunsj og fikk gått en tur på byens flotte molo bygget av tre, som strekker seg hele 511,5 meter ut i havet, og som med det skal være den lengste av sitt slag i Europa.

Under denne turen hadde alle fått i oppgave å finne ut mest mulig om hverandre, men uten å benytte seg av spørsmål som kan besvares med "ja" eller "nei" og unngå bruk av negative ord som "hvorfor", "ikke", etc.

Denne oppgaven gjorde at vi fikk noen samtaler som beveget seg godt utover normen, det ble mange, morsomme samtaler og mye ståhei når noen beveget seg over i forbudte ordlag. Veldig morsom oppgave som både bidro til at vi ble mer bevisste på eget språk, samtidig som vi ble bedre kjent med hverandre.

Etter lunsjen ble denne oppgaven videreført inn i en case som skulle løses ved rol-

lespill, noen inntok rollen som nyansatt ved kontoret, resterende skulle være ververe fra SkL.

Ververne skulle innhente mest mulig informasjon om den nyansatte, for så å benytte denne informasjonen til aktiv verving – det ble mange nye medlemmer denne formiddagen.

Tilbake i konferanserommet tok Ivar Sømhovd over ordet, fokuset ble nå satt på verving av nye medlemmer – hvordan verve og hvilken betydning har nye medlemmer for SkL. Dette var svært informativt og nyttig for oss som tillitsvalgte. Interessant tema med stor betydning for SkL som forening.

Dagen ble avsluttet med en flott middag på Restaurant Filharmonia – beliggende i Gdansk tidligere kommunale kraftverk, restaurantlokalene var pusset opp og innerveggene dekket av murstein og teatraliske veggmalerier. Tilberedningen av maten satte en fantastisk stemning rundt bordet, hver rett ble et samtaleemne som følge av rettenes presentasjon. Det ble brukt flytende nitrogen i suppen og det

som så ut som hvit sjokolade i desserten var i virkeligheten figurformet ost.

Avslutning og hjemreise

Onsdag morgen kl 10 var det avreise fra hotellet og vi var tilbake på Gardermoen kl 15.00.

Sett under ett, var samlingen, med tilhørende kurs svært vellykket.

Takket være Hege, Alexander og Ivar har vi lært mye som vi kan ta med oss videre i arbeidet som tillitsvalgte og vi ser allerede en effekt av arbeidet som er lagt, vi har allerede vervet flere nye medlemmer og ser frem til mange nye ansikter innad i SkL.

Samtidig ga denne samlingen oss tillitsvalgte imellom en mulighet til å bli bedre kjent, jo bedre vi kjenner hverandre jo lettere er det å samarbeide.

Tusen takk til alle involverte for en flott samling med gode, faglige diskusjoner og hyggelig selskap. Vi ser frem til modul 2 og 3 av dette kurset hvor blant annet lønnsforhandlinger vil være en sentral del.

Tekst: Agnethe Bjørnestad

Life is a Journey SAS EuroBonus American Express® Card

PARFYME BONUS

Jo flere sjokoladebonuser, solbrillebonuser og kaffebonuser du sikrer deg, desto raskere kan du dra på din neste bonusreise. Betal med SAS EuroBonus American Express Card og opptjen EuroBonus Ekstrapoeng* på alt du kjøper.

Søk på www.americanexpress.no/ysclassic/



American Express er et registrert varemerke under American Express. Kortet er utstedt av DNB Bank ASA i henhold til lisensavtale med American Express. * Innenlands flyreiser gir ikke EuroBonus-poeng på grunn av reguleringer i norsk lov. Effektiv rente 25,8 %, kr 15 000,- o/12 mnd. Totalt kr 16 688,-

SKL butikken



SKLs ryggsekk, kr. 150,-



SKLs fat, kr. 500,-



SKLs jubileumsbolle, kr. 175,-



SKLs vinopptrekker, kr. 65,-



A5 skrivebok kr. 30,-



SKL buff



Bodum porselenskrus, 2 stk



SKLs dokumentmappe, kr. 150,-



Comelbak
drikkeflaske kr. 125,-



Kortholder
kr. 55,-

Vi har også for salg:

SKL bag kr. 275,-
SKL minnepenn kr. 100,-

I tillegg har vi for fri utsending:

SKL pinner
SKL mapper/skrivepapir
SKL nøkkelring
SKL note-it bok
SKL våtservietter
SKL skjermrens
Førstehjelpsutstyr

Send bestilling til: post@skl.no

Sentralstyret



Leder:
Ragnar Grina
Skattedirektoratet
Mobil: 90 94 73 46
ragnar.grina@skl.no



Nestleder:
Per Magnar Stavland
Skatt øst, Sandvika
Mobil: 91 19 69 67
per.stavland@skl.no



Styremedlem:
Ivar Bernhardsen
Skatt øst, Oslo
Mobil: 40 72 78 60
ivar.bernhardsen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Elin D. Mjelle
Skatteopplysningen, Bodø
Tlf.: 21013697
Mobil: 99 23 39 64
elin.mjelle@skl.no



Styremedlem:
Inger Helen Jensen
SITS Oslo
Tlf.: 22 07 74 41
Mobil: 92 46 84 30
Inger-helen.jensen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Siv L. Godø
Skatt Midt-Norge, Ålesund
Tlf.: 70 17 48 58
Mobil: 94 34 3097
siv.godo@skatteetaten.no



Styremedlem:
Rolf Lillerovde
Skatt Midt-Norge, Volda
Tlf.: 70 07 42 66
Mobil: 90 83 97 36
rolf.lillerovde@skatteetaten.no



Styremedlem:
Thorild Andersen
Skatt øst, Ski
Tlf.: 64 85 11 92
Mobil: 90 51 37 74
thorild.andersen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Sissel Eilefstjonn
Skatt sør, Seljord
Telefon: 35 06 30 92
sissel.eilefstjonn@skatteetaten.no

Varamedlemmer:
I. Kaare Sidselrud,
Skatteopplysningen, Oslo

Stine Tapaninen og Kjell B. Johannessen har gått over i annen stilling utenfor Skatteetaten.

Avdelingene

SKL nord:

Avdelingsleder: Asbjørn Eliassen, Brønnøy
Regiontillitsvalgt: Knut Boland, Alta
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik
ATV Fastsetting: Ingeborg Jacobsen, Narvik
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Marit Gaup, Alta
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø
ATV Skattekrim: Siv Marit Haugdal, Bodø
ATV Administrasjon/stab: Wenche Wang, Tromsø

SKL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Britt Mofoss, Trondheim
Regiontillitsvalgt: Jan Olav Rødal, Molde
ATV Veiledning: May-Gunn Nordstrand, Ålesund
ATV Fastsetting: Laila Engan Thorvik, Leka
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Rita Myrvold, Trondheim
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim
Administrasjon/Stab: Jan Olav Rødal, Molde
ATV SITS: Ole Bjørn Remseth, Ålesund

SKL vest:

Leder: Axel Seglem, Dalane
Regiontillitsvalgt: Terje Vold, Bryne
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Elisabeth Verpelstad, Vaksdal
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Kjell Reidar Søiland, Stavanger
ATV Innkreving: Øyvind Sømme, Stavanger
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

SKL øst:

Avdelingsleder: Kaare Sidselrud, Oslo
Regiontillitsvalgt: Roy Strømstad, Oslo
ATV Veiledning: Torunn Haugen, Oslo
ATV Fastsetting: Mona Kristoffersen, Jessheim
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Thorild Andersen, Ski
ATV Innkreving: Hege Sømhovd, Oslo
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo
Administrasjon/stab: Trine Nicolaisen, Oslo

SKL sør:

Avdelingsleder: Anne Grete Engebretsen, Drammen
Regiontillitsvalgt: Inger Johanne Viken, Tønsberg
ATV Veiledning: Per Jarle Nørholmen, Grimstad
ATV Fastsetting: Marianne Spangberg, Øvre Eiker
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Unni Røssnes, Tønsberg
ATV Innkreving: Jan Ove Nilsen, Skien
ATV Skattekrim: Inger Johanne Viken, Tønsberg
Administrasjon/stab: Inger Johanne Viken, Tønsberg

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt nord: Geir A. Heitmann, Bodø
Skatt Midt-Norge: Bjørn Kolstad, Steinkjer
Skatt Vest: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt øst: Kaare Sidselrud, Oslo
Skatt sør: Turid Kaasa, Kristiansand

SKD/SITS

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Helsefyrt
Hovedtillitsvalgt: Inger Helen Jensen, SITS, Helsefyrt

Kontaktledd:

Grimstad: Einar Holmer-Hoven

Sekretariatet:

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo
Tlf: 21 01 36 98
Faks: 22 17 56 09
E-post: post@skl.no



Kontorleder

Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



Rådgiver

Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no

Ragnar Grina, Mob. 90 94 73 46
Per Magnar Stavland, Mob. 91 19 69 67
Ivar Bernhardsen (mandag og tirsdag)
Mob. 40 72 78 60 E-post: ivar.bernhardsen@skl.no
Elin D. Mjelle (tirsdag, onsdag, torsdag)
Mob. 99 23 39 64. E-post: elin.mjelle@skl.no

Redaksjonen:

Kristin Rabben
Sekretariatet/ Trondheim skattekontor
Tlf: 73 86 57 19/ Mobil: 95 08 98 43
E-post: kristin.rabben@gmail.com

Ansvarlig redaktør:

Ragnar Grina, Mobil: 90 94 73 46

Utgiver:

Skatteetatens Landsforbund

Utforming:

Heidrun Klevan

Ansvarlig Trykk:

Erik Tanche Nilssen AS

www.skl.no

B-Postabonnement
(Returadresse)
SkL-Nytt
Lakkegata 3
0187 Oslo



Verv og reis!

Verveperioden gjelder for kalenderåret 2012

Tidligere ordning med 12 måneder uavhengig av kalenderåret fortsetter til 12-måneders perioden har utløpt.

4 medlemmer

Verv 4 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 5.000 kroner.

3 medlemmer

Verv 3 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 1.500 kroner.

2 medlemmer

Verv 2 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 500 kroner.

1 medlem

Verv 1 medlem og få 10 flax-lodd.

Vervepremiene gjelder for 2012. Den som vervet flest medlemmer i 2012 får et gavekort til en verdi av 5.000 kroner. (Loddtrekning foretas dersom det er flere med likt antall.)

Du kan velge om du vil ha premie for 1, 2 eller 3 medlemmer, eller vente til du har vervet 4 medlemmer. Hvert kvartal trekkes det ut et gavekort til en verdi av 3.000 kroner blant de nye medlemmene som er vervet i perioden.



Elektronisk innmeldingsblankett finner du på **skl.no**