

HISTORISK VEDTAK PÅ LANDSMØTET

SkL går inn i Delta



ENDELIG UNG-KONFERANSE IGJEN

- denne gangen i vakre Tromsø

s. 6

Tilbakeblikk og fremtidsblikk

Vi har tatt en prat med Ivar Sømhovd

s. 4





Redaktørens hjørne

Adventstiden – ventetiden, tiden for julegaver, julevask, julekalender, julebord og hvor tidlig kan man egentlig sette opp juletreet? Mange av dere kjenner dere igjen og noen har helt sikkert helt andre tradisjoner. Uansett hva du bruker tiden frem mot jul til så håper jeg du tar deg tid til å puste litt. Ikke lar alle oppgavene, om det er på jobb eller hjemme, ta all tiden din. Spar litt til deg selv også.

Kanskje kan du ta frem den julekoppen du vant i pakkeleken for ett par år siden, skjenke deg litt kaffe og lese litt SkL-Nytt? Det siste nummeret i 2021 tar i stor grad for seg Landsmøtet, en uke hvor vi endelig fikk til å samle en god gjeng tillitsvalgte i SkL og hvor spesielt viktige vedtak ble gjort.

Vi har vært på lederkonferanse og vi ser tilbake på lønnsforhandlingene. SkL Ung kunne endelig dra på konferanse igjen og hadde noen strålende dager i Tromsø.

2022 er rett rundt hjørnet, men først skal vi nyte litt julefri.

God jul og riktig godt nyttår!

Britt Elin Jaabak



En prat med...

Mette Skare

Stilling: Spesialrådgiver i Arbeidslivsavdelingen
Funksjon i Delta: Jobber som forhandler i Delta og har bl.a administrativt ansvar for tariffområde Stat.

Du jobber innenfor statlig sektor, hvilke saker eller problemstillinger preger din hverdag?

Jeg er opptatt av at tillitsvalgte skal oppleve reell medbestemmelse på arbeidsplassen, og ikke minst at våre medlemmer blir ivaretatt på en god måte. I Delta er vi nå i gang med å forberede hovedtariffoppgjøret 2022. Alt tyder nå på at prisveksten i år blir høyere enn lønnsveksten, og det bakteppet må vi ta med oss inn i neste års oppgjør.

Du var med på SKLs landsmøte, hvordan opplevde du det?

Jeg var heldig å være med på landsmøtet som gjest. Utrolig gøy å høre så mange engasjerte tillitsvalgte med gode innlegg på talerstolen. Det var profitt ledet og en fryd å være med på.

Hvordan blir det nå som SkL går inn i Delta som en selvstendig organisasjon?

Jeg har stor tro på at SkLs medlemmer får et enda bedre tilbud ved å nyte godt av godene fra begge organisasjonene. Vi får enda større slagkraft både ved at vi blir det største YS-forbundet i Skatteetaten og at vi blir større i YS Stat.

Hva tenker du om fremtiden for oss statlige ansatte og hva SkL og Delta kan bidra med?

Statlige ansatte, og særlig i Skatteetaten, har over lengere tid måtte leve med omstillinger og vært gjennom en krevende tid i forbindelse med koronapandemien. Å ha en forsikring i arbeidslivet gjennom medlemskap i SkL og Delta er en trygghet i den sammenheng ved å ha dyktige og høyt kompetente tillitsvalgte som kan bistå ved behov. Samlet vil SkL og Delta ha større bredde innenfor statlig sektor.

Nytt år, nye muligheter – med Delta!



Landsmøtet har vært den store saken i SkL hele høst. Landsmøtet tar en uke å gjennomføre og var denne gangen spesielt med tanke på Delta-saken. La meg imidlertid først få takke landsmøtet for gjenvalg og på vegne av det nye styret for valget. Jeg må også få lov til å takke det avtroppede styret. Det har vært en periode som åpenbart har vært spesiell på grunn av pandemien og styret har sammen med HTV-er og PTV-er gjort en formidabel jobb i hele perioden. Vi har egentlig all grunn til å klappe oss selv litt på skulderen.

Vi har nå vedtatt at vi blir en selvstendig organisasjon i Delta fra 4. januar, med et prøveår. Jeg har sagt det jevnt og trutt i Delta-prosessen: Jo mer vi har lært om Delta desto mer sikre er vi på at dette er riktig skritt fremover for SkL. Delta er som YS' desidert største forbund også en gigant i Norsk arbeidsliv. Delta har makt langt utover de arbeidsplasser de organiserer på. Delta har helt andre ressurser enn SkL på mange områder og spesielt kommunikasjonsavdelingen, den juridiske avdelingen og kurs-porteføljen deres er imponerende.

Det tar nok en stund før dere som medlemmer merker direkte konsekvenser av dette. Det er for så vidt en god sak: Det SkL

dere er medlem av skal bestå som før, men med nogo attåt.

Lønnsforhandlingene i divisjonene er gjennomført. Vi kom i mål på alle enheter, men enkelte steder med nød og neppe. Fra administrasjonens side gjøres det i enkelte divisjoner en del ting vi ikke er enige i og det vanskeliggjør forhandlingene. Heldigvis har SkL fantastiske tillitsvalgte. Vi prioriterer høyt at våre lønnsutvalg skal kurses mest og best mulig. Det ser vi også på resultatet av forhandlingene, de var jevnt over svært gode for SkL. Når det er sagt er det alltid noen som burde fått som ikke får. Vi prioriterer høyt å jobbe for at kommunikasjonen i linja skal være best mulig slik at ikke underdirektorene eller fagforeningene skal sitte med skylda for resultater som burde vært annerledes. Det er ikke til å komme bort i fra at i en del tilfeller sitter både underdirektorene og vi og klør oss i hodet over hvordan ting har blitt til slutt.

Avslutningsvis vil jeg ønske dere alle en riktig god jul og godt nytt år.

Ivar Sømhovd

INNHold

Tilbakeblikk og fremtidsblikk med Ivar	s. 4
SkL Ung konferanse i Tromsø	s. 6
Et historisk Landsmøte er over	s. 9
Skattefinn blir VIS	s.15
Lederkonferanse	s.16
Hovedvernombudsamling	s.18
Lønnsforhandlinger 2021	s.19
Plasstillitsvalgte	s. 20
Vi må ta lærdom av erfaringene og følge opp	s. 21

Tilbakeblikk og fremtidsblikk, hvor går SkL?

VI HAR TATT EN PRAT MED SKLS LEDER IVAR SØMHOVD

Gratulerer med gjenvalg, hvordan føles det?

Først og fremst er jeg glad for en periode til. En periode som forhåpentligvis blir mer normal enn den forrige hvor det har vært begrensninger på både drift og kreativitet, alt som skulle være positivt. Jeg gleder meg til å kunne gjøre noe ut av det og ikke bare holde hodet passelig over vannskorpa slik det har vært i pandemitiden. Jeg er selvsagt takknemlig for tilliten medlemmene viser oss.

Hva har vi fått til de siste tre årene?

Samarbeidet mellom de tillitsvalgte har etter min mening fungert bra. Vi har gjennomført digital opplæring for plass-tillitsvalgte i flere omganger, selv om det selvfølgelig har manglet litt til sammenligning med fysiske samlinger. Og hele tillitsvalgtapparatet vårt har fungert godt. Vi har også gjennomført ulike webinarer for medlemmene i samarbeid med Delta, og de hovedtillitsvalgte har fått avholdt konferanser for sine medlemmer. Vi har opprettholdt synlighet overfor medlemmene.

SkLs nye organisering har fungert en periode, tok vi de rette beslutningene eller trenger vi noen justeringer?

Jeg er 100 prosent sikker på at vi valgte riktig den gangen. Vi måtte endre oss - i takt med Nye skatt. Samtidig har det medført at vi har langt bedre oversikt over hva som skjer på hvert enkelt kontor. Dette er veldig verdifull informasjon og

noe vi ønsker å videreutvikle og prioritere. Samtidig ser Ivar at det er elementer ved organiseringen som må justeres på. Han trekker spesielt frem Samhandlingen mellom de hovedtillitsvalgte og plass-tillitsvalgte hvor det mangler naturlige kontaktpunkter.

Landsmøtet vedtok enstemmig å gå inn i Delta som en selvstendig organisasjon, hvordan ser du på fremtiden?

Jeg tror at i hovedsak vil medlemmene oppleve at SkL er samme som før. De samme tillitsvalgte, samme kulturen, preget av åpenhet, konstruktive tilbakemeldinger og samarbeid med ledelsen. I prinsippet de samme aktivitetene og samme gode informasjonen.

Nå skal vi lære Delta å kjenne og finne ut av hvordan vi skal utnytte det Delta er gode på for SkLs beste. Først da vil medlemmene oppleve den positive endringen dette medfører.

Delta har store fagmiljø vi kan benytte oss av og flere moderne kommunikasjonskanaler som vil bidra til at også vi kan videreutvikle den delen av organisasjonen. Samtidig vil samarbeidet også styrke vår posisjon når det gjelder å ha politisk innflytelse. Vi er fortsatt partipolitisk uavhengige og vil prate med alle de politiske partiene. Med Delta i ryggen vil vi stille sterkere og få prate med de vi ønsker å påvirke.

Etaten har vel aldri vært i en så kritisk situasjon som nå, med kutt

og krav til nedbemanning, hvilke tanker gjør du deg om det?

Veldig enkelt kan man si at vi har ikke folk å avse i etaten – det er så mange oppgaver vi ikke får utført, men burde utført. Å redusere bemanning, mener jeg, er lite harmonisk når det gjelder å løse samfunnsoppdraget.

Men Skattedirektøren må forholde seg til statsbudsjettet. I det ligger det utfra nåværende bemanning at vi må redusere. Vi i SkL mener etaten er i en fase hvor vi burde konsolidere – få etaten til å fungere og ikke utvikle noe nytt som tar ressurser. Vi mener også at etaten må bli flinkere til å gevinst-estimere prosjektene før vi setter i gang nye. Spesielt er det en bekymring når det gjelder prosjektet «fremtidens innkreving» som vi mener er gevinstestimert under pari.

Hvis vi skal unngå nedbemanning så er det mange som må flyttes på og få nye oppgaver. Hvordan skal vi få til det på en god måte?

For SkLs del er vi prinsipielt der at vi ønsker frivillighet. Det må legges opp til at det er de som ønsker å bytte oppgaver som får det. Men det er også slik at noen må bytte oppgaver fordi deres oppgaver blir borte. Da mener vi bestemt at Skatteetaten som arbeidsgiver skal legge til rette for at man får kompetanseopbygging når det er aktuelt for å løse andre oppgaver.

Videre påpeker Ivar at det er viktig at alle forstår at dersom man ikke er villig til å ta et eventuelt tilbud om kompetanseopbygg og oppgaven man har blir

borte så kan man i utgangspunktet ikke fortsette i arbeidet sitt. Han fortsetter med å påpeke at det er mange utfordringer for medarbeiderne fremover – det er en risikabel tid å være uorganisert i.

SkLs visjon er: SkL skal være den ledende fagforeningen i Skatteetaten – hvor står vi i denne sammenhengen og hvordan skal vi komme dit?

Gjennom OU midlene har SkL i mange år hatt tilgang på omkring 2 millioner i året til opplæring av tillitsvalgte, som gjør at all vår opplæring av tillitsvalgte går av disse midlene og ikke av medlemmenes kontingent. Derfor har vi lenge hatt den beste opplæringen og vi har de beste tillitsvalgte.

Topptillitsvalgt kurs i Delta vil bidra til økt kompetanse også på toppen og da fungerer det bedre nedover. Selv om vi alt har veldig gode tillitsvalgte så vil de bare bli enda bedre i samarbeid med Delta.

Delta har et arbeid med synliggjøring og verving som er imponerende. Sånn sett ser vi at vi har gode muligheter for medlemsvekst. Spesielt blir vi enda mer attraktive for medlemmer som er formelle ledere og innenfor IT - alle uansett funksjon vil oppleve SkL som enda mer attraktive i årene fremover avslutter Ivar. 17 desember er Ivar gjest i fredagspraten med Lizzie, leder i Delta. Hør hele praten på Delta.no.

Britt Elin Jaabæk

Foto: Kaare S. Sidselrud



SkL Ung-utvalget har vært arrangør for samlingen og utvalget har bestått av Imran Mahmood, Vidar Risdal, Karoline Bjarkøy, Silje Løvstad, Cathrine Larsen og Kine Hildal. Foto: Kine Hildal



Denne gangen gikk turen til Malangen Resort utenfor Tromsø. Etter annerledesåret 2020 med pandemi, hjemmekontor, digitale møter og konferanser var det rekordmange påmeldinger.

De fleste av oss kom med fly fra hele landet til flyplassen i Tromsø og, bare 30 minutter etter skjema, var vi på plass i bussen til Malangen Resort. Det er nemlig ikke bare å reise med fly i Nord-Norge på vinterstid (Ja, for det er vinter i oktober). Vel fremme på hotellet var det

lunsj før SkL-Ung utvalget ønsket oss velkommen. Nestleder i SkL, Annelise Isaksen Rosland holdt så et innlegg om SkL, «Den nye normalen» og hva den vil innebære.

Etter en kort beinstrekk fikk vi innføring i hvordan innkreving skal skje i fremtiden med Kristin Ravlo, samt en gjennomgang av PPL (Produkt og prosessledelse). Avslutningsvis hadde vi en kahoot, så det gjaldt å ha fulgt nøye med.

Vi ble innlosjert på rorbuer med nydelig sjøutsikt. Middagen var en nydelig 3-retters, servert på hotellet. SkL Ung

utvalget hadde leid en stor grillhytte hvor vi samlet oss for sosialt samvær og bålkos etter middag. Det ble allsang, dans og god stemning!

Forretningsutviklere og Teambuilding

Dag 2 begynte med frokost på hotellet før gjennomgang med forretningsutviklerne Oda Austheim og Merete Postmyr. De la opp til diskusjoner og innspill fra deltakerne. Det var stort engasjement.

Etter lunsj kledde vi godt på oss for teambuilding-aktiviteter ved Camp Nikka (ca 1 km fra hotellet). Det ble mye finere vær enn forventet og en sosial og gøy

seanse. Vi ble delt i 5 tilfeldige grupper og fordelt på stasjoner. Lassokast, puslespill i blinde, potetløp uten potet, dart og smaksprøving. Undertegnede var elendig i øvelser som krevde god øyehånd koordinasjon, men hadde litt å bidra med under blindpuslespill og potetløp. Vi endte på en anelig 2. plass – heia lag D! Vil også rette en takk til vertskapet som stelte godt med oss både hva gjaldt underholdning, mat og drikke.

Vi var en gjeng som bestemte oss for å leie jacuzzi og var helt enige om at de 2 timene i jacuzzien var på sin plass.

Forts. neste side



I tillegg til det faglige programmet ble det også tid til uteaktiviteter. Foto: Kine Hildal

Deretter fulgte middag på hotellet. Etter middagen samlet vi oss i hotellbaren Naustet – en rustikk og tøff bar med biljardbord og stor plass. Jeg tok initiativ til en musikkquiz, hvor konkurransen var steinhard og nivået skyhøyt. Vinnerlaget fikk heder og ære.

Kort oppsummert hadde vi et fantastisk opphold ved Malangen Resort, i mektige omgivelser og nord-norsk natur. Selv for en nordlending var det spektakulært. Konferansen bydde på mye aktuelt og interessant faglig innhold,

hvor vi fikk et innblikk i ting som trefter oss nå; som den nye normalen, og i nær fremtid med fremtidens innkreving. Vi fikk også tatt en fot i bakken på veien videre i Nye Skatt med forretningsutviklerne. Og så fikk vi en dose etterlengtet sosialt samvær.

Personlig vil jeg anbefale SKL Ung konferansen på det varmeste – hvis du ikke har deltatt før, MÅ du melde deg på neste års konferanse! Det skal jeg. Jeg setter særlig pris på erfaringsutveksling på tvers av divisjoner og lokasjoner. Det

er tydelig at vi har mye til felles og ikke minst mye å lære av hverandre. Helt til slutt vil jeg på vegne av alle deltakerne på årets konferanse takke SKL-Ung utvalget som har organisert en svært vellykket konferanse. Takk til Annelise, Kristin, Oda og Merete for interessante foredrag og takk til Malangen Resort og Camp Nikka for et flott opphold.

Solveig Larsen



Nok et historisk Landsmøte vel overstått

Da var vi i mål med nok et landsmøte, SKLs høyeste myndighet og tradisjonelt en viktig kulturbærer i SKL. Landsmøtet for tre år siden var historisk i den forstand at vi besluttet en radikal endring i SKLs organisering ved å legge ned avdelingene og gå inn for en landsdekkende organisering. Landsmøtet denne gang var om ikke enda mer historisk da det ble enstemmig vedtatt å gå inn i Delta som en selvstendig organisasjon.

Det er et tydelig eksempel på at tidene endrer seg og at SKL må følge med.

Forts. neste side



T.v. Kari M. Schiøtz og Britt G. Arntzen gjorde en strålende jobb som dirigenter mens styremedlemmene Uyen Rødland og Trude H. Garnes fulgte nøye med.



Ny organisering – nye på landsmøtet

Som en følge av SkLs nye organisering fikk tillitsvalgte etter avtaleverket, dvs. hovedtillitsvalgte (HTV) og plasstillitsvalgte (PTV), en mye større rolle når det gjelder SkLs interne organisering. Landsmøtet som tidligere besto av sentralstyret og delegater fra avdelingene, består nå av sentralstyret med vara, HTV med vara og PTV. Tilbakemeldinger fra flere var at det var god stemning og et vellykket landsmøte. Et annet sted i bladet har vi tatt en prat med tre PTV-er om hvordan de opplevde det.

Større og sterkere – SkL går inn i Delta som selvstendig organisasjon

Den viktigste saken på agendaen var SkLs tilknytning til Delta, YS' største forbund med ca 90.000 medlemmer.

Landsmøtet vedtok enstemmig at SkL går inn i Delta som en selvstendig organisasjon fra 4. januar. Hele 2022 blir et prøveår før det tas en endelig beslutning. For de som har lang fartstid i SkL så var det nok underlig at SkLs videre vei i YS-systemet skulle ta en slik vending. Helt fra starten da YS ble opprettet i 1976 ønsket SkL å bli et eget forbund i YS, det klarte vi til slutt i 2005. At vi nå går inn igjen under et annet forbund sier litt om utviklingen både i YS og norsk arbeidsliv.

Kortversjonen av begrunnelsen er at flere YS-forbund i en virksomhet er en ulempe, mens en sammenslåing gjør oss større og sterkere. Overføringen av de kommunale skatteoppkreverne til Skatteetaten var utgangspunktet for et samarbeid som ledet fram til beslutningen på landsmøtet. Gevinsten er: større og

sterkere i Skatteetaten, stordriftsfordeler på mange områder og et bedre tilbud til medlemmene!

Dine interesser, vår oppgave i fremtidens skatteetat

Landsmøtet vedtok også nytt strategidokument og hvor det gamle verdigrunlaget *Mennesket i fokus i et utviklende fellesskap* ble byttet ut med det nye, *Dine interesser, vår oppgave i fremtidens skatteetat*. Landsmøtet vedtok seks strategimål, med tilhørende underpunkter.

Strategimålene er som følger:

- SkL har nærhet til deg og ivaretar dine interesser
- SkL bidrar konstruktivt
- SkL jobber for at Skatteetaten skal være en god arbeidsplass for deg
- SkLs medlemmer skal ha de beste lønns- og arbeidsvilkårene

- SkL utvikler seg til det beste for deg
- SkL er profesjonell og i forkant

Målene vil være gjenkjennbart for mange, men forhåpentligvis med en fremtidsrettet tilnærming.

Vi gratulerer nytt sentralstyre

Kandidater til det nye styret presenterte seg allerede på dag én av landsmøtet, men selve valget var på siste dag. Med en justering av valgprosedyrene i vedtektene, ble valget unnagjort på 10 minutter. Det var ingen motkandidater og alle ble valgt ved akklamasjon. Vi gratulerer det nye sentralstyretstyret.

Jens Chr. Batt

Foto: Kaare S. Sidselrud



Nytt sentralstyre: Fra v. Roar Lyby, Kjell Reidar Søiland, Britt Elin Jaabæk, nestleder Annelise I. Rosland, leder Ivar Sømhovd, Trude Håland Garnes, Jeanette Cappelen Solvang, 1. vara Renate Hauffen og Svein Cato Wian. Mona Kristoffersen, 2. vara Ingrid Kristine Lindquist og 3. vara Daniel Hermansen var ikke til stede. Foto: Kaare S. Sidselrud.

Skattedirektør Nina Schanke Funnemark på landsmøtescenen

Skattedirektørens innlegg til Landsmøtet ble etterfulgt av dialog på scenen med SKLs leder Ivar Sømhovd.

Skattedirektøren er innom flere viktige temaer. At skatteetaten står i løpende forandringer som krever mye av oss er noe vi alle merker. Noen endringer ønsker vi selv, men vi må også tilpasse oss endrede rammebetingelser. Likevel leverer vi bra resultater.

Bemanning og kompetanse

Hun er tydelig på at vi har strammere rammer fremover. Vi har investert i flere prosjekter. En sentral utfordring er at vi har høye ambisjoner, større enn rammene våre, og da må vi prioritere. Vi har aldri hatt større utviklingsprosjekt enn nå. Samtidig må vi ned i bemanning i den kommende tiden og har behov for et bevisst opplegg rundt bemanning og kompetanse.

Den nye normalen

Vi er nå i all hovedsak tilbake til kontoret, mange med enkelte dager på hjemmekontor. Skattedirektøren viser til at vi nå tester nye løsninger for hvordan vi skal jobbe. Her vil vi måtte gjøre tilpasninger og justeringer etter hvert som vi får erfaringen.

Digital arbeidsplass

Gjennom digital arbeidsplass er det forventet at vi får bedre samhandling, økt effektivitet samt større fleksibilitet. Skattedirektøren viser til at dette ikke bare er enkelt, vi er forskjellige og vi må venne oss til den nye måten å jobbe på og hvordan vi skal samhandle bedre.

Etter innlegget kom SKLs leder Ivar Sømhovd på scenen. Med seg hadde han innsendte spørsmål fra landsmøtedeltakerne.

Skattedirektøren måtte svare på bruk av ekstra midler, nedbemanning, prioritering av oppgaver og hvorfor det er så vanskelig å flytte ressurser mellom divisjonene. Skattedirektøren ser de tøffe tidene etaten befinner seg i. Vi må hele tiden jobbe for å finne løsninger og samhandle slik at vi løser samfunnsoppdraget mest mulig effektivt.

Hun er imponert over hvordan gruppene jobber med forbedring. Løser oppgavene på nye måter og får til veldig mye. Det er også et lederansvar, det er ting vi må nedprioritere, vi må være bevisste på valgene vi tar fremover.

SKL har hele tiden ment at det skulle vært lagt fler ressurser til Brukerdialog og Brukerkontakt fra starten av Nye skatt, nye oppgaver blir stadig lagt til denne divisjonen. Vi utfordret skattedirektøren på hvorfor det er så låst å flytte ressurser

mellom divisjonene?

Det er mange hensyn vi skal ta – for det første skal vi finne balansen mellom løpende drift og utvikling. Det andre er å håndtere dagens oppgaver contra risikoområder.

De er hele tiden en diskusjon om hvilke oppgaver vi skal prioritere eller flytte.

Vi må bruke kompetansen på de riktige tingene. Det gjelder alle divisjoner. Situasjonen er en utfordring for hele etaten og ikke bare i divisjonene.

Ivar påpeker at Nina har vært i etaten lenge, kun en liten tur ut før hun kom tilbake som direktør. Er hun overrasket over hvordan dette ble?

Ja, jeg er overrasket over at vi har en større divisjonstilhørighet enn etatstilhørighet. Vi har begynt å jobbe dobbelt, eks er doble fagmiljø – dette må vi justere på.

*Trude H. Garnes
og Britt Elin Jaabæk*



På landsmøtet var det også faglig tema på agendaen. Gjester fra både YS og Skatteetaten holdt innlegg og skattedirektøren deltok i debatt med SKLs leder Ivar Sømhovd. Foto: Kaare S. Sidselrud



Periodens tillitsvalgt 2019 – 2021

Periodens tillitsvalgt kåres hvert tredje år og prisen blir delt ut på Landsmøtemiddagen. Mottaker er i selskap med flere kunnskapsrike og flotte tillitsvalgte. Første gang prisen ble delt ut var i 2000.

Det er Sentralstyret som til slutt gjør den endelige vurderingen av hvem som skal motta utmerkelsen for den siste perioden. Vurderingen gjøres på bakgrunn av nominasjoner fra medlemmene. I år var det flere tillitsvalgte som ble nominert og vurdert til prisen. Begrunnelsene vi har fått på de ulike kandidatene bekrefter de utrolig mange engasjerte og gode tillitsvalgte vi har i SKL.

Sentralstyret landet til slutt på at periodens tillitsvalgt for årene 2019-2021 er Kine Hildal, plasstillitsvalgt i Narvik og medlem av SKL-Ung utvalget over flere år. Kine blir av sine medlemmer i Narvik beskrevet som en dyktig tillitsvalgt man kan stole på, hun ser sine medlemmer, fremmer deres sak og belyser hvordan SKL jobber. Hun er en ambassadør og ressurs for SKL. Hun har i flere år vært

med i SKL Ung utvalget hvor hun har bidratt stort til både SKL Ung konferansene og andre saker våre unge medlemmer har vært opptatte av.

Gratulerer så mye med prisen Kine Hildal!

*Britt Elin Jaabæk
Foto: Jens Chr. Batt*

Tre plasstillitsvalgte på Landsmøtet



VERONICA MOLLAN

STEINKJER

Hvordan er det å være på landsmøtet?

Dette er mitt første Landsmøte og det er kjempespennende å møte å stifte nye bekjensheter, være med på både de formelle og sosiale arrangementene og få input på hva som rører seg rundt om i etaten.

Hva tenker du om at PTV-ene er en del av SkLs høyeste myndighet?

Dette tenker jeg er helt riktig, det er vi som representerer medlemmene rundt omkring i landet. Det er spennende å få være med å stemme i viktige avgjørelser.

Er det noen saker du har vært spesielt opptatt av?

Den saken jeg var mest opptatt av var strategidokumentet for 2022-2024. Jeg holdt innlegg hvor jeg pekte på viktigheten av at SkL er synlig for medlemmene. Mye gjøres bak kulissene og kanskje er det flere virkemidler som f.eks. media som kan tas i bruk. Ser frem til at det nye sentralstyret tar fatt på oppgaven med å nå de nye strategimålene.



KINE HILDAL

NARVIK

Hvordan er det å være på landsmøtet?

Som alltid er det fint å få treffe kjente og ukjente fjes i SkL. Jeg var med å arrangerte Ungkonferansen 2021 i Malangen for et par uker siden, så jeg har sett frem til å "bare" være deltaker. Gleder meg til å bruke stemmen min og være sosial med gode venner i SkL. Det er også veldig kjekt å kunne høre med de andre tillitsvalgte hvilke utfordringer de har på sine kontorer for tiden.

Hva tenker du om at PTV-ene er en del av SkLs høyeste myndighet?

Jeg er veldig fornøyd med å få delta så nært og være med på det som skjer. Det gir meg en trygghet på at vår stemme fra Narvik teller. Synes også det er veldig fint at vi er så nære og at veien er kort for å kunne ta opp ting med tillitsvalgte og ledelsen i fagforeningen. Det er en kjempefordel for oss PTVer.

Er det noen saker du har vært spesielt opptatt av?

På landsmøtet er jeg mest spent på utfallet av Delta-saken og saken om SkL Nytt. Jeg var i arbeidsgruppen som utarbeidet forslaget for bladet, og tok også dette med meg som en gruppeoppgave til Ungkonferansen da jeg er veldig nysgjerrig på hva medlemmene mener. Jeg tenkte også at de unge medlemmene sikkert hadde gode forslag og ønsker for andre alternativer til bladet og informasjonsflyten fra SkL ellers.



RUNE LIVERØD

TØNSBERG

Hvordan er det å være på landsmøtet?

Dette er fint å være med på Landsmøte, noe alle PTVene burde være med på.

Hva tenker du om at PTV-ene er en del av SkLs høyeste myndighet?

Jeg tenker det er viktig at PTV er en del SkLs høyeste myndighet.

Er det noen saker du har vært spesielt opptatt av?

Nei, jeg har ikke vært opptatt av noe spesielt.

Skattefinn er erstattet av ny løsning- VIS

Skattefinn er erstattet av VIS, et mer moderne og brukervennlig system for ansatte som har behov for å gjøre oppslag i grunnlagsdata og andre av etatens registre.

Skattefinn ble stengt for bruk 31. oktober 2021. Fra den dagen er det VIS som er gjeldende oppslagsverk. Moderne design med bedre brukervennlighet, bedre søkefunksjoner og en bedre ivaretagelse av personvern og sikkerhet var bestillingen da prosjektet ble iverksatt. Og dette er nå levert. Veien til et nytt system for Skatteetaten har vært krevende, omfattende og utfordrende. Her har personvernet stått i fokus. Bedre ivaretagelse av personvern og bedre tilgangsstyring av systemet, dette var noen av hovedårsakene for å lage VIS. Det er gjort mange ulike grep for å sørge for nettopp dette.

VIS skal behandle mange og ulike typer personopplysninger. Løsningen er laget slik at personvernet ivaretas på en god måte. Eksempelvis får brukere bare tilgang til opplysninger i henhold til krav om tjenstlige behov, taushetsplikt og habilitet. Løsningen forenkler og effektiviserer dermed gjennomføring av arbeidssoppgaver, samtidig som personvernet beskyttes. Skatteetaten ivaretar mengder av data som må beskyttes. Etatens habilitetsregister er etablert i VIS, slik at medarbeidere ikke kan gjøre oppslag eller saksbehandle sine nærmeste.

Innføring av VIS

VIS hadde ikke blitt det det er i dag uten brukernes involvering. VIS har hatt mange superbrukere. Disse har vært aktive i hver sin divisjon for å melde inn behov, endringsønsker og innspill til ny løsning. Etter hvert åpnet prosjektet for at andre brukere også kunne komme med innspill.

For å kunne lage en ny løsning, har vi vært helt avhengig av å vite hva brukerne

trenger og hva de enkelte divisjoner har behov for.

VIS skulle ha på over 5000 brukere i en pandemi. Avdelingsdirektører, seksjonsledere, gruppeledere og superbrukere har stått i front for å få sine avdelinger over på ny løsning.

Overgangen til ny løsning gikk over all forventning. Prosjektet og Brukerstøtte ventet seg en storm av henvendelser 1. november, når Skattefinn ikke lenger var tilgjengelig. Henvendelser har det imidlertid vært svært få av. Dette forteller oss at alt av arbeid i forkant har vært veldig bra gjennomført, forteller endringsleder Catherin Øhrn Langbråten.

Veien videre for VIS

Det er viktig å være klar over at selv om VIS er lansert, vil utviklingen fortsette. Mer informasjon vil fortløpende bli tilgjengelig i nye visningspanel, for eksempel er Kjøretøy (motorvogn) og Skatteplikt på vei.

Design og brukervennlighet vil også være gjenstand for kontinuerlig forbedring i tiden fremover.

Ønskelisten på hva VIS bør levere er lang. Her vil superbrukere og divisjoner delta i prioriteringer.

Da har Skatteetaten fått enda et modernisert system til bruk for saksbehandlere og førstelinje. Vi er veldig fornøyd med hva VIS har blitt. Innsatsen til etatens medarbeidere har bidratt vesentlig til å utvikle en løsning etter divisjonenes behov, avslutter hovedprosjektleder Knut Leirpoll.

VIS-prosjektet



Endringsleder Catherin Øhrn Langbråten er svært fornøyd med overgangen til VIS.

FAKTA

– for de som ikke kjenner Skattefinn

- Skattefinn er en applikasjon som gjør grunnlagsdata tilgjengelig for etatens ansatte
- brukes av alle som har behov for å gjøre oppslag i grunnlagsdata
- det første året med opplysninger i Skattefinn er inntektsåret 2012, for eldre år må CICS benyttes
- saksbehandlere bruker systemet til oppslag i forbindelse med likning og kontrollarbeid
- Brukerdialog og veiledning bruker Skattefinn i forbindelse med oppslag
- etatens ansatte må ha tjenstlig behov for å hente opplysninger fra Skattefinn og alle søk og oppslag loggføres

UR



Lederkonferanse

Omsider var tiden kommet til SkLs konferanse for medlemmer i lederstillinger. Som kjent har det vært lite med fysiske kurs de siste to årene og også lederne våre var klare for en samling hvor intensjonen var å gi inspirasjon og påfyll i en hektisk og krevende hverdag.

Post-traumatisk Skype-syndrom

Vi startet med en runde med forventninger og det var ikke fritt for at det var etterlengtet å komme sammen, en luksus å komme vekk to dager i en hektisk hverdag. Mange lider fortsatt av en trøtthet av hjemmekontor, avstand til medarbeiderne og Skype-møter, også kalt post-traumatisk Skype-syndrom – som en av deltakerne kalte det. Det var en forventning om påfyll og refleksjon, men også muligheten for kalibrering og koordinering med andre ledere. Og ikke minst å høre hva andre ledere gjør på tvers av divisjonene.

Hvordan har du det, du som er leder i etaten?

Årets medarbeiderundersøkelse var akkurat gjennomført og resultatene viser

at situasjonen for lederne ikke er like oppløftende på alle fronter. Spesielt viser den at ledere kjenner på en for dårlig balanse mellom arbeid og fritid, og synes det har vært vanskelig å følge opp medarbeiderne. Mange opplever negativt stress og flere ledere melder om at de har mindre tid til å konsentrere seg om oppgavene sine. SkL ser at situasjonen er bekymringsfull og er opptatt av å gjøre noe med det.

Når det gjelder å følge opp medarbeiderne i korona-situasjonen så var erfaringene delte. Noen opplevde det tungt og vanskelig å følge opp medarbeiderne, mens andre hadde gode rutiner som fungerte bra. En ringerunde hver uke gir uansett ikke den samme nærheten, så det var godt

å kunne prate ansikt til ansikt, her har vi mistet mye i koronatiden.

Vi får ikke mer tid, men hvordan få bedre tid?

Med bakgrunn i ledernes krevende arbeidssituasjon utfordret vi fungerende HR-direktør Cecilie Skarphagen om hvordan utvikle seg som leder i Skatteetaten og hvordan balansere en hektisk hverdag. Hun, og Janne Godøy fra HR, tok utfordringen på strak arm og kom med en rekke erfaringer og innspill. Trenger vi å være så tilgjengelig? Behøver vi å være med på alle disse møtene? Hva med å legge inn et møte i kalenderen hvor det bare er du som skal gjøre ferdig ting i arbeidstiden i stedet for på kvelden? En annen ting er at å levere 80-90% er bra nok, der



Fra v. SkLs nestleder Annelise I. Rosland takker Lina Steinsbekk fra Delta for engasjerende innlegg, advokat Annette Selmer engasjerte forsamlingen.



ligger det mye besparelser. Cecilie og Janne var også innom mye ledelsesfilosofi og -praksis. Ledelse handler om å kjenne seg selv – vi gjør ikke ledelse, vi er ledere! Etaten har nye strategier, hva betyr det for lederne? Ledelse er ikke bare en praksis, det er noe som endrer seg. Det handler mye om å sette av tid til å være i balanse for å bli den beste versjonen av deg selv. Lettere sagt enn gjort, tenkte i hvert fall undertegnede, men det ble en god diskusjon med øverste leder i HR om det å være leder.

Administrasjon og ledelse, en yrkesorganisasjon i Delta – et tilbud til våre leder-medlemmer!

I forbindelse med SkLs tilknytning til YS' største forbund, Delta, er det flere medlemsfordeler som er tilgjengelige for SkLs medlemmer. Blant disse er det å være med i Administrasjon og ledelse, en yrkesorganisasjon som jobber spesielt innenfor ledelsesfaget. Lina Steinsbekk, leder av Adm. og ledelse, fortalte om

deres arbeid. Det være seg ulike kurs og konferansene de avholder og det øvrige arbeidet med faglige utvikling og kompetanseheving. SkLs medlemmer i lederstillinger kan melde seg inn uten ekstra kostnad. Vi håper det vil være et godt tilbud vi har til medlemmer i denne gruppen.

Nedbemanning; hva gjelder, og hva kan en leder bidra med?

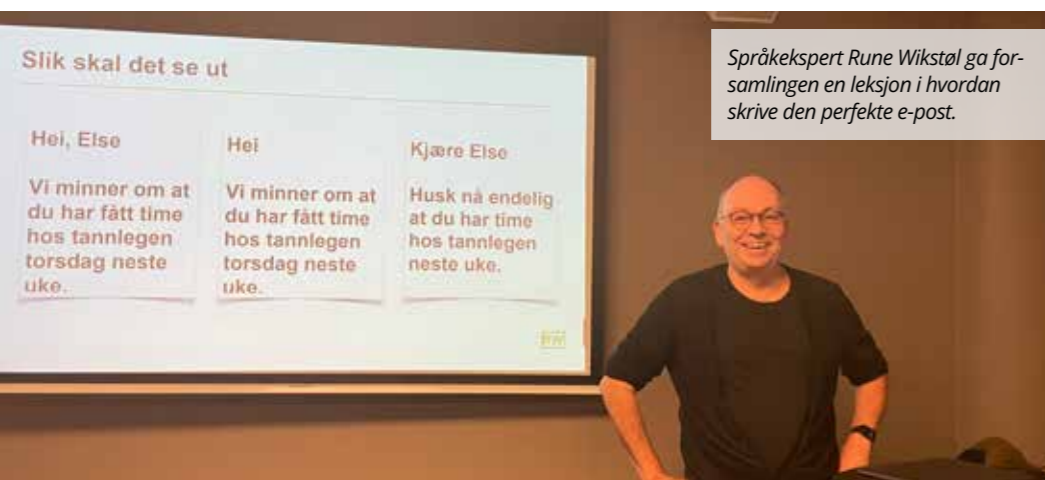
Det var utfordringen vi hadde gitt advokat Annette Selmer som hadde hele dag 2 til rådighet. Annette er spesialist i arbeidsrett og en støttespillere for ledere i offentlig sektor. Det vil føre for langt å gjengi alt hun hadde på hjertet, men hun gjennomgikk aktuelle regler som gjelder i en nedbemanningssituasjon og hvordan en leder kan håndtere ulike situasjoner. Det var engasjerende og lærerikt. Selv om mye var kjent, så er det godt med både oppfriskning og en dialog om hvordan en leder kan opptre i ulike situasjoner.

Lønn var ikke tema så det vil vi komme tilbake til

Lønn var ikke tema på konferansen, men viste seg å være noe forsamlingen var svært opptatt av. Med så mange parter rundt forhandlingsbordet, og i denne sammenheng flere ledernivåer som skal vurdere lønnskrav, så er det ikke ukjent at lokale forhandlinger gjerne gir et resultat som lederne ikke kjenner seg igjen i. Det får vi heller sette på dagsorden ved en senere konferanse.

I evalueringen på slutten var stemningen at det var to fine dager, temaene traff den hverdagen vi står i og spesielt var det bra med erfaringsutveksling. Det er ønskelig med en årlig gjentakelse – det får vi se om vi ikke kan imøtekomme!

Tekst og foto: Jens Chr. Batt



Språkeksperter Rune Wikstøl ga forsamlingen en leksjon i hvordan skrive den perfekte e-post.



Fungerende HR-direktør Cecilie Skarphagen og Janne Godøy fra SKD hadde temaet hvordan utvikle deg som leder i Skatteetaten.



Hovedverneombud for etaten
Lena Småriseth og vara hoved-
verneombud Bård Aspen.



HOVEDVERNEOMBUDSSAMLING

17.-18. november organiserte Lena Småriseth og Bård Aspen, henholdsvis hoved- og vara-hovedverneombud, samling for alle hovedverneombud og vara-hovedverneombud i hele etaten.

Hovedtema for samlingen var omstillingsprosesser og arbeidsplasskonseptet. En nyttig start var et dobbeltforedrag

av Ingrid Sølberg fra NTL Skatt og Ivar Sømhovd som innledet til debatt om forholdet mellom tillitsvalgte og vernetjenestens roller.

Det ble mange spørsmål og innlegg rundt dette tema fra ivrige og engasjerte deltagere og det fremkom tydelig at det er mange fellesinteresser. Det var nyttig å høre fra både Odd Henriksen fra LO Stat som understreket den viktige rollen AMU har og fra verneombudene Hilde Iversen og Solrun Brevik Røed fra NAV

både om omstillinger og arbeidsplasskonseptet sett fra deres ståsted. Johannes Snilstveit presenterte etatsens forslag til arbeidsplasskonsept. Her blir det mye som både tillitsvalgte og vernetjenesten må følge tett i tiden som kommer. Samlingen ga nyttig påfyll, ny kunnskap og bygget engasjement for hovedverneombudenes aktivitet.»

Tekst og foto:
Kaare S. Sidselrud

MEDARBEIDERUNDERSØKELSEN 2021

Skatteetaten gjennomførte i høst ny medarbeiderundersøkelse. Svarprosenten har ligget stabilt høyt de siste syv årene og var også i år på 90%.

Undersøkelsen la vekt på engasjement, balansert arbeidsbelastning og ledere. På engasjement svarte medarbeiderne gjennomgående positivt. På spørsmål om jobben utfordrer på en måte som gir positiv energi, svares det noe lavere, men fortsatt svarer 75% positivt på dette. Kompetanseutnyttelsen ble trukket frem

som den viktigste driveren for engasjement i etaten og i divisjonene. Balansert arbeidsbelastning har hatt en negativ utvikling fra 2020 til 2021. Dette mener SkL er bekymringsfullt. Særlig spørsmål om negativt stress og konsentrasjonsmuligheter går tilbake. Det vil alltid være noe stress på en arbeidsplass, men man skal finne balanse. Det er særlig medarbeidere i Innkreving som rapporterer om mindre balanse i år enn i 2020. For ledergruppen er det kun 17% som oppgir å ha en god balanse. Nesten 1 av 4 ledergrupper har en mindre god balanse i arbeidsbelastning. Det som kom klart frem av svarene er at medar-

beidere som har lavt stressnivå opplever høy grad av rolleklarhet og autonomi. I løpet av pandemien er lederne en av de gruppene som har endret svarstil mest. Særlig på spørsmål knyttet til balanse. Dette så vi allerede på MU undersøkelsen i 2019 og i innsiktsrapporten etter Nye skatt. Fra 2017 til 2019 var det en kraftig negativ utvikling i opplevd balanse for ledere. Den negative trenden fortsatte i fjor. Mens balansen fortsetter å falle, så svarer mange ledere at de får fulgt opp sine medarbeidere på en god måte. Spesielt i førstelinje.

Uyen Rødland

Lokale forhandlinger 2021

De lokale forhandlingene var over i slutten av oktober og på alle forhandlingsområdene har SkL fått et meget godt resultat.

Selv om resultatet er bra, er det mange medlemmer som dessverre ikke har fått verken lønnsøkning eller stillingskodeendring. Ofte blir spørsmålet "Fikk du ett, to, tre eller fire lønstrinn på 2.5.1 forhandlingen? Faktum er at den bolken som er størst er de som har fått 0 lønstrinn. Det er slik det blir under lokale forhandlinger når man har en begrenset pott å forhandle om. Ofte får man tilbakemelding fra ledelsen om at dette er gode navn, men vi har dessverre ikke mer i potten.

Både vi i SkL og helt sikkert mange ledere skulle ønske at flere som har gjort en ekstraordinær innsats under pandemi-perioden kunne fått uttelling under denne forhandlingen.

Det har vært en meget krevende forhandling, ved at det så og si har vært helt umulig å få gjennomslag for 2.5.3 krav i forkant av 2.5.1 forhandlingen. Konsekvensene av dette ble selvsagt flere store krav som tas av 2.5.1 potten og dermed at færre medarbeidere får. Vi har sagt vår mening om dette tidligere og kommer til å følge dette opp under evalueringen av

de lokale forhandlingene.

Selv om det er stor ulikhet mellom divisjonene så har alle måttet forholde seg til de samme hovedkriteriene. Det er lønnspolitikken og kriteriene for leveranse og adferd som i hovedsak gjelder. I tillegg var det denne gangen en spesiell føring, fra forberedende møte sentralt mellom SKD og fagforeningene, om at kvinner skulle tilgodeses ekstra slik at vi kunne minske forskjellen mellom kvinner og menns lønn.

Det å minske lønnsgapet mellom kvinner og menn har SkL vært spesielt opptatt av og våre forhandlere på alle områdene har fulgt opp. På alle forhandlingsområdene har kvinner fått mer enn deres prorata (andel) skulle tilsi og dette er vi veldig fornøyde med.

SkL sine forhandlingsdelegasjoner har opptært på en profesjonell og god måte under 2.5.1 forhandlingene og de møter stort sett en meget proff arbeidsgiver. Det er respekt for begge parter syn, men vi har selvsagt forskjellig ståsted. Det har vært et godt forhandlingsklima selv om man kan være svært uenige i sak. En av

de store utfordringene er selvsagt å bli likeverdige parter under forhandlingene. En annen utfordring er at arbeidsgiver sitter på vurderingen som nærmeste leder har gjort av hver enkelt medarbeider og denne vurderingen har ikke fagforeningene. Denne gangen oppveiet man dette noe ved at partene utvekslet krav i forkant av forhandlingene slik at foreningene så hva ledelsen prioriterte i god tid før forhandlingene startet.

Våre lokale lønnsutvalg i divisjonene har gjort en strålende jobb for alle medlemmene våre. De bruker mye av fritiden sin både på kvelder og i helger for å komme gjennom alle lønnsøknadene.

Til slutt ønsker jeg å minne alle på at det er svært viktig å ta en lønnsprat eller to med nærmeste leder i løpet av året. Økt lønn kommer sjelden dalende ned fra himmelen helt av seg selv. Det er viktig å si fra til nærmeste leder hva man tenker rundt egen lønn slik at leder er klar over dette ifm ulike lokale forhandlinger.

Kjell Reidar Søiland



Plasstillitsvalgte

Vi tar turen rundt i landet og møter dyktige plasstillitsvalgte på små og store kontor.



**STIAN LØKKE ØVREBØ
LEIKANGER**

Hvor lenge har du vært SkL medlem?

Jeg har vært medlem i SkL i 5 år.

Hvor mange medlemmer har du på kontoret?

På Leikanger er vi per i dag, 21 medlemmer.

Hva ser du blir viktig fremover i 2021 på ditt kontor?

Sammenlignet med de store kontorene i byene er Leikanger relativt lite. Det er viktig for oss å markere oss positivt i de oppgavene og ansvarsområdene vi har. Ser man hvordan utviklingen har vært de siste årene kan man ikke ta for gitt at arbeidsplassen er garantert for all framtid, og over tid vil det alltid skje endringer som påvirker både store og små kontor. Jeg har ingen grunn til å tro at vårt kontor er utsatt på noen måte, men mener fortsatt det er viktig at vi gjennom det vi gjør viser at vi er en viktig del av helheten.



RAGNHILD LIEBERG, DRAMMEN

Hvor lenge har du vært SkL medlem?

Jeg ble medlem i SkL i 2009.

Hvor mange medlemmer har du på kontoret?

I dag er vi 29 SkL medlemmer i Drammen.

Hva ser du blir viktig fremover i 2021 på ditt kontor?

Til tross for at vi hører til i forskjellige seksjoner og divisjoner på kontoret håper jeg vi kan skape en felles kultur i året som kommer. Vi må sikre at alle som ble overført fra SKO opplever at de har

fått en bra arbeidsplass med mange gode kollegaer. Dersom vi skal lykkes med å bli «en etat» tror jeg vi må utfordre silo-tankegangen lokalt, ikke bare sentralt. Håpet er at vi gjør noe med avstanden mellom oss på kontoret og blir bedre kjent på tvers av grupper og arbeidsoppgaver. Jeg tror det kan styrke tverrfaglig samarbeid på alle nivåer og øke respekten vi har for hverandre. Ikke minst legge til rette for utvikling av gode ideer, uavhengig om det gjelder egen eller andres seksjon/divisjon.



**SIW LINDIS GODØ
ÅLESUND**

Hvor lenge har du vært SkL medlem?

Jeg har vært SkL medlem siden jeg begynte i Skatteetaten i 1984. (da het fagforeningen LFL).

Hvor mange medlemmer har du på kontoret?

Vi er cirka 20 SkL medlemmer. Kontoret fikk overført mange nye medarbeidere fra skatteoppkreverne i 2020, og SkL fikk flere nye medlemmer gjennom Delta.

Hva ser du blir viktig fremover i 2021 på ditt kontor?

Ålesundskontoret består av flere grupper innen ulike divisjoner. Det som blir viktig i 2021 på mitt kontor er å få til en god felles kultur og et godt arbeidsmiljø. Dette er spesielt viktig da de fleste av oss har jobbet på hjemmekontor siden mars 2020, og kontoret har mange medarbeidere fra både SKE og SKO. Vi er også midt inne i en prosess der vi skal flytte inn i nye kontorlokaler høsten 2022, samtidig som det arbeides med «den nye normalen». Det som opptar medlemmene er om vi får faste plasser/cellekontor og nok multirom/møterom, eller om det blir clean desk. Det som er viktig er at vi får til en god kontorløsning som fungerer for alle. (Noe som kan bli utfordrende da vi er et middels stort kontor med medarbeidere i flere grupper og divisjoner og flere «satellitter»).

Vi må ta lærdom av erfaringene og følge opp

Når dette skrives, er det på an igjen med nasjonale og lokale koronatiltak, og hjemmekontor for en del av etatens ansatte.

Medarbeiderundersøkelser og pulsmålinger som har blitt foretatt siden mars 2020, har vist at både medarbeidere og ledere har hatt ulike erfaringer og utfordringer i forbindelse med Korona-pandemien. Det er viktig at vi tar lærdom av de erfaringene vi har hatt hittil, slik at vi kan håndtere de utfordringene som kommer, på en god måte.

Medarbeiderundersøkelsen (MU) 2021 viser bl.a. at mange medarbeidere opplever tydelige forventninger og har handlingsrom til å løse sine oppgaver på en god måte, og mange opplever støtte og hjelp fra leder og kollegaer. Samtidig vurderes innflytelse over egen arbeidssituasjon og tilgangen på verktøy/systemer, relativt lavt.

Den sterkeste negative utviklingen knyttes til balansert arbeidsbelastning og opplevelsen av negativt stressnivå som medfører ubehag, og muligheten til å konsentrere seg.

Det er spesielt ledere som opplever for dårlig balanse mellom arbeid og fritid, og som opplever negativt stress. Det er også flest ledere som opplever at de har mindre tid til å konsentrere seg om arbeidsoppgavene sine. Vi ser at situasjonen for ledere er bekymringsfull og vi har derfor bedt om at dette settes på dagsordenen igjen, og vi kommer til å følge opp dette videre.

Skatteetatens foreløpige budsjett for 2022 tilsier at vi går inn i det nye året



med en meget stram økonomi, selv med tilleggsbevilgning i forslag til statsbudsjett. I forbindelse med utkast til etatens styringsbrev for 2022 har SkL sendt inn en rekke innspill. Vi har bl.a. påpekt at budsjettsituasjonen må få betydning for ambisjonsnivået, også sett hen til at styrking av førstelinje vil få konsekvenser for andre arbeidsoppgaver som fastsetting og kontrollarbeid. Vi har også spilt inn at selv om det vil bli begrenset rekruttering i 2022, håper vi at etaten vil vurdere nye ansettelser på kontorer hvor det slutter flere, eller arbeidsmengden er for stor, slik at arbeidssituasjonen til de ansatte ikke blir for belastende.

Sekretariatet skal rundt juletid flytte over til Deltas lokaler og vi holder på med forberedelser til det. Vi ser fram til samlokalisering med Delta og de fordelene det vil gi. Det vil både gi stordriftsfordeler og medføre en utvikling av tilbudet til medlemmene.

Så vil jeg avslutningsvis benytte anledningen til å ønske dere alle en fin førjulstid og en riktig god og fredfull jul - og et godt nytt år når den tid kommer.

*Annelise I. Rosland
nestleder SkL*

SkL-artikler

PRODUKTER FOR FRI UTSENDING:

- SkL-penner
- SkL-skrivepapir
- SkL-nøkkelling med snor og kortholder
- SkL-post-it-lapper
- SkL-refleks
- SkL-handlenett
- SkL-multiladekabel
- SkL-munnbind
- SkL-desinfeksjonsmiddel

Send bestilling til
post@skl.no



Liten bolle fra SkL, kr 250,-



SkL lyslykt, kr 165,-



SkLs sekk, liten, kr 150,-



Høy SkL-vase, kr 250,-



SkLs pc-sekk, kr 350,-



Stelton-vase, kr 899,-



SkL drikkeflaske, kr 160,-

Sentralstyret



LEDER:
Ivar Sømhovd
Innkreving, Oslo
Mobil: 402 26 763
ivar.somhovd@skl.no



NESTLEDER:
Annelise I. Rosland
Innsats, Bodø
Mobil: 480 31 728
annelise.isaksen.rosland@skl.no



STYREMEDLEM:
Britt Elin Jaabæk
Brukerdialog, Kristiansand
Mobil: 412 57 735
brittelin.jaabak@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Trude Håland Garnes
Brukerdialog, Bergen
Mobil: 408 08 307
TrudeHaland.Garnes@skatteetaten.no



STYREMEDLEM
Kjell Reidar Søliland
Innsats, Sandvika
Mobil: 926 48 648
kjell.soliland@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Mona B. Kristoffersen
Brukerdialog, Oslo
Mobil: 468 54 577
mona.kristoffersen@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Roar Lyby
Brukerdialog, Oslo
Mobil: 958 31 548
roar.lyby@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Jeanette Cappelen Solvang
Innsats, Oslo
Mobil: 468 66 267
jeanette.solvang@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Svein Cato Samuelsen Wian
Brukerdialog, Alta
Mobil: 414 16 489
Svein.wian@skatteetaten.no



1. VAREMEDLEM:
Renate Hauffen
Innkreving, Bjørnevatn
Mobil: 41 10 35 27
renate.hauffen@skatteetaten.no



2. VAREMEDLEM
Ingrid Kristine Lindquist
Brukerdialog, Trondheim
Mobil: 408 08 712
IngridKristine.Lindquist@skatteetaten.no



3. VAREMEDLEM
Daniel Hermansen
Innkreving, Tromsø
Mobil: 940 38 793
Daniel.Hermansen@skatteetaten.no

Divisjonene

Brukerdialog:

HTV: Marianne Spangberg, Kongsberg
1. vara: Ronny Rydningen, Leikanger
2. vara: Anne Marie Bakke, Stavanger
ATV Innland: Svein Cato Samuelsen Wian, Alta
Vara: Tone Wigdis Jahrmann, Hønefoss
ATV Utland: Agnetha Carrera, Moss
Vara: Britt Arntzen, Grålum
ATV Brukerkontakt: Ingrid Kristine Lindquist, Trondheim
ATV Forbedring: Roar Lyby, Helsefyr

Informasjonsforvaltning:

HTV: May-Britt Våg Prestøy, Oslo Helsefyr
1. vara: Tormod Værvågen, Oslo Helsefyr
2. vara: Lars Erik Klausen, Grålum

Innkreving:

HTV: Hege Sømhovd, Oslo
1. vara: Edel Strand, Mo i Rana
2. vara: Tove Bakken, Oslo Helsefyr
ATV Bidrag: Renate Hauffen, Bjørnevatn
ATV Oppdrag: Linda Acay, Mo i Rana
ATV Regnskap: Tove Bakken, Helsefyr
ATV Internkontroll: Bodil Talakstad Riis, Skien
ATV Skatt: Rune Lavergren, Skien
ATV Regnskap: Vidar L. Risdal, Grimstad
ATV Avgift: Inger Guro Bendiksen, Oslo

Innsats:

HTV: Roy Strømstad, Oslo
ATV Fokus: Siv Godø, Ålesund
ATV Innsikt: Elin Birgitte Olsen, Bodø
ATV Skattekrim: Thomas L. Risan, Molde
ATV Storbedrift: Camilla S. Steen, Stavanger

Sekretariatet

Jeanette Cappelen Solvang mob. 468 66 267
Ivar Sømhovd, mob. 402 26 763
Annelise I. Rosland, mob. 480 31 728
Mona B. Kristoffersen, mob. 468 54 577



KONTORLEDER
Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 951 89 502
danica.milosevic@skl.no



RÅDGIVER
Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 908 84 168
jens.chr.batt@skl.no



INFORMASJONSRADGIVER
Astrid Hellwig
Mobil 906 70 548
astrid.hellwig@skl.no

IT:

HTV: Karen Marie Schnell, Helsefyr
1. vara: Anne Sørensen Behdad, Oslo Helsefyr
2. vara: John Sigurd Thomassen, Grimstad
ATV Produksjon: Merete Pettersen, Mo i Rana

Administrative tjenester:

HTV: Cecilie Thommesen, Tønsberg
1. vara: Bengt Karlsen, Moss
2. vara: Trine Nicolaisen, Oslo

SKD og Utvikling:

HTV: Karen Marie Schnell, Helsefyr
1. vara: Anne S. Behdad, Helsefyr
2. vara: John Sigurd Thomassen, Grimstad

Forkortelser:

HTV: hovedtillitsvalgt
ATV: avdelingstillsvalgt
PTV: plasstillsvalgt

Øvrige

Sekretariatet for skatteklagenemnda:

PTV: Anne Kristin Aske, Forus

SkL Ung:

Leder: Svein Cato Samuelsen Wian, Alta
Silje Løvstad, Kristiansand
Cathrine Larsen, Mo i Rana
Karoline Bjarkøy, Bjørnevatn

Adresse: Grønland 4, 0188 Oslo
Tlf: 21 01 36 98
E-post: post@skl.no

REDAKSJONEN:

Britt Elin Jaabæk
Jens Chr. Batt
Uyen Rødland
Kaare S. Sidselrud

ANSVARLIG REDAKTØR:

Ivar Sømhovd

UTGIVER:

Skatteetatens Landsforbund

UTFORMING:

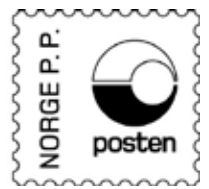
Heidrun Klevan

Forsidefoto:
Kaare S. Sidselrud

Ansvarlig Trykk:
Erik Tanche Nilssen AS

www.skl.no

Returadresse
SkL-Nytt
Grønland 4
0188 Oslo



SkL, det naturlige valget for deg som jobber i Skatteetaten

- SkL kan Skatteetaten.
- SkL gir rask og riktig informasjon.
- SkL jobber for en god lønnsutvikling.
- SkL er partipolitisk uavhengig.
- SkL støtter deg i omstilling.
- SkL kan tilby juridisk bistand.
- SkL gir deg en stemme helt til topps.
- SkL har en ordning med studiestøtte.
- SkL har egen Ung-avdeling som tar for seg det unge.
- SkL har egen Ung-avdeling som tar for seg det unge. medarbeidere er opptatte av og tilbyr spennende konferanse.
- SkL tilbyr kompetanse og samhold gjennom kurs og arrangementer.

Medlemskontingenten kan spares inn gjennom:

- gunstige forsikringer i Gjensidige forsikring
- fordelaktige bankvilkår i Nordea Direct
- YS innbo kostnadsfritt i 6 måneder fra innmeldingstidspunkt
- fradrag i skatten din for betalt medlemskontingent
- gratis juridisk rådgivning i privat sammenheng

- meld deg inn på skl.no

*Dine interesser, vår oppgave
i fremtidens skatteetat*