



VALG 2021

Dette mener partiene
om skatt og Skatteetaten

s. 4-10

SkL/Delta felles
webinar

s. 12

KRONIKK - Disse
grepene må vi ta for
å hindre ID-tyveri

s. 11



Redaktørens hjørne

Sånn, der var vi i mål med SkL-Nytt nummer to i år. Herlig følelse, spesielt fordi dette nummeret også inneholder så mange aktuelle saker. Det er valgår, neste nummer kommer nok for sent til valgdagen, derfor ble det viktig å få ut partienes mening om skattepolitikk, budsjettkutt og trepartssamarbeid nå. Så kan dere studere og sammenligne før dere tar det endelige valget i september.

SkL-Ung mimrer tilbake til sosiale og faglige konferanser og ser frem til nye samlinger så fort pandemien tillater det. Undertegnede er dessverre for gammel til å reise som deltaker på SkL-Ung sine konferanser, men anbefaler absolutt alle i målgruppen å delta neste gang.

Et prosjekt som står seg godt i pandemitid er "Digital arbeidsplass". Du kan lese om hva dette betyr for deg og hvordan overgangen vil foregå. Som digital ildsjel i Kristiansand, vet jeg at mange syns denne endringen virker stor og uoversiktlig, vi håper vi kan gi litt mer klarhet i hva dette er og krever av deg.

Mange dyktige tillitsvalgte og ansatte i skatteetaten har bidratt i bladet, nå kan du lese det i solveggen.

Sørlandsk sommerhilsen fra

Britt Elin Jaabak



En prat med...

Elisabeth Verpelstad

medlem av valgkomiteen i SkL

Er dere i rute med innstillingen til nytt sentralstyre?

Me er godt i gang med å finna kandidatar til nytt sentralstyre, og målet er å ha eit utkast til innstilling klart før ferien. Landsmøtet – og valget – er i starten av november, så ting kan endre seg underveis i prosessen. Den endelege innstillinga frå oss i valgkomiteen kjem tett oppunder Landsmøtet. Så er det valg !

Er det stor interesse for å ta på seg et slikt verv?

Eg har vore del av valgkomiteen tidlegare og – og interessa og responsen frå kandidatane me tar kontakt med har vore varierende. Men denne gongen har me opplevd veldig god respons og stor interesse for å bidra for SkL ! Me har hatt dialog med mange gode og spennande kandidatar, og gler oss til å presentere dei for medlemmane og Landsmøtet.

Det er flere hensyn å ta i forhold til sammensetning av sentralstyret, klarer dere å innfri på geografi, kjønn, alder osv?

Eit godt samansett sentralstyre er avgjerande for at SkL skal kunna gjera ein god jobb for medlemmane –og etaten. At me har god blanding av damer og menn i ulik alder tenkjer me er riktig og viktig. I tillegg er me opptatt av bakgrunn og erfaring – både innfor og utanfor etaten. Geografi er alltid med i bildet – men med den organiseringa etaten har valgt med landsdekkande oppgaveløysing er kanskje divisjon like viktig. Men aller viktigst er: ENGASJEMENT – SAMARBEIDSEVNE – PRIORITERER JOBBEN FOR SkL OG MEDLEMMANE.

Forhandlingssystemet moden for endring



Lønnsoppgjøret gikk til mekling. I år igjen. Når du leser dette er meklingen over, og vi er forhåpentligvis ikke i streik. I så fall vet du også resultatet. Jeg tar sånn sett en liten sjanse og skriver noe om resultatet alt nå, ble en evt. streik langvarig ser jeg i såfall nå litt dum ut... Det er betenkelig at vi trenger mekling så godt som hvert eneste år for å havne på en promille over eller under frontfaget. Det er all grunn til å stille spørsmålet om ikke noe må gjøres med gjennomføringen av forhandlingene i staten. Vi opplever normalt staten som arbeidsgiver som rimelig låst i forhold til politisk hold. Fullmaktene som gis til Statens personaldirektør fra regjeringen syntes å være ganske snevre. Statens personaldirektør, Gisle Norheim, er både dyktig, behaglig og kompetent, men om det er statsråden som sitter og ruger på fullmaktene så hvorfor er ikke statsråden med på forhandlingene? Det er tillitsvalgtsarbeid 101 at man må påse at den man drøfter og forhandler med fra ledelsens side har de nødvendige fullmakter. Det oppleves da både frustrerende og svært ressurskrevende for alle parter at vi må til mekling hver gang. For i det ligger også at vi må forberede streik, og det bringer selvsagt med seg usikkerhet for medlemmene også. En usikkerhet vi ikke kan oppklare fordi streikeuttak pr. definisjon

er «Top Secret». Nei, det er all grunn til å sette seg ned å se på om ikke forhandlingsopplegget i staten kan endres. Når det er sagt er ikke forhandlingsløsning akkurat hovedregelen i noen sektor. Mekling har blitt hovedregelen.

Når det gjelder resultatet er vi som vanlig låst av den magre rammen frontfaget har bevilget seg. Det er ulempen med frontfagsmodellen. I det ligger at dersom vi i statlig sektor så bort fra frontfaget og bevilget oss et langt mer romslig lønnsoppgjør enn frontfaget, ville sosialøkonomiske mekanismer ført til bla. en høyere prisstigning, endringer av kronekurs m.m - og endelig en reallønnsnedgang. Meget enkelt og kort sagt i rammene til denne Lederen.

Samtidig er frontfagsmodellen åpen for en viss utjevning over tid, samt også unntaksvis enkeltløft. Sånn sett kunne statssektoren i 2021 godt kunne fått noe mer enn frontfaget. Det burde være rom til det i en periode der hele offentlig sektor har gjort en formidabel innsats under pandemien for å holde hjulene i gang. Det har også vi i Skatteetaten gjort, og det er sikkert flere enn meg som er litt skuffet over at staten, vår arbeidsgiver, ikke viser at dette settes pris på.

Ivar Sømhøvd

INNHold

Valg 2021 - Dette mener partiene om skatt og skatteetaten	s. 4-10
Kronikk - Disse grepene må vi ta for å hindre ID-tyveri	s. 11
SkL/Delta - Sammen er vi sterkere	s. 12
SkL Ung - De unge Lovende	s. 14
VIS - På trappene av lansering	s. 16
Digital arbeidsplass - Hva er det?	s. 18
Lønnsoppgjøret	s. 20
Hovedvernombudene	s. 21
De hovedtillitsvalgte, noen nye og mange fortsetter	s. 22
Plasstillitsvalgte	s. 24
Ny kompetanse i møte med fremtiden	s. 25

Valg 2021



Hvilke ambisjoner har ditt parti for skattepolitikken dersom dere fikk bestemme?

Høyres skattepolitikk går ut på at vi skal fortsette å senke det samlede skatte- og avgiftsnivået. Vi mener det er bra for å lette bedriftenes muligheter til å skape flere jobber og ikke minst for vanlige folks sin lommebok, at staten tar inn mindre av folk og bedrifters penger. Vi kan heller gjøre forbedringer og effektiviseringer i det offentlige.

I vårt stortingsprogram for neste periode går vi inn for å fjerne formuesskatten på arbeidende kapital, gi de under 30 år et jobbskattefradrag for å stimulere flere til å komme seg i jobb og gjøre det lettere skattemessig for de som kjøper aksjer i egen bedrift, for å nevne noe.

Hva slags skatteetat ønsker ditt parti seg, og hvordan skal vi best ivareta samfunnsoppgavene?

Skatteetaten har nylig vært gjennom større endringer, spesielt med tanke på at skatteoppkreverne nå også går inn i etaten. Det er et stadig behov for digitalisering, forenkling og forbedring av de tjenestene brukerne har, og de krav som skal etterleves. Det er viktig for oss er at Skatteetaten nyter stor tillit i sin forvaltning, at den er fremoverlent i digitaliseringsarbeidet og hele tiden jakter hvordan brukerne fortsatt kan utføre de innberetninger man skal, på en lettest mulig måte.

Hva mener ditt parti om bevilgningskuttene Skatteetaten har fått?

Høyre er opptatt av at offentlig sektor hele tiden må omstille seg



og stå over for effektiviseringskrav. Det er ikke slik at de pengene disse effektiviseringskravene utgjør forsvinner ut av budsjettet, de går til andre formål som veier, forsvar og bedre rammevilkår for næringslivet. Et krav på 0,5 % mener vi er fullt ut mulig gjennom å gjøre de rette grepene og gode valg for fremtiden.

Hva vil ditt parti gjøre for å støtte opp under trepartssamarbeidet?

Høyre er tilhenger av trepartssamarbeidet og vil fortsette å legge til rette for et tett samarbeid også de neste fire årene. Vi har mange felles utfordringer i fremtiden som må løses mellom partene, og partene har gjort mange gode grep i fellesskap gjennom hele pandemien. Det mener jeg lover godt for samarbeidet også i fremtiden, selv om man selvsagt har ulike synspunkt på en del spørsmål.

Vetle Wang Soleim
stortingsrepresentant finanskomiteen

SkL er partipolitisk uavhengig, men hva de politiske partiene mener om skatt, Skatteetaten og fagforeningers arbeidsvilkår er viktig for oss. Siden det er valg i år har vi spurt de politiske partiene om hva de mener om dette.



Hvilke ambisjoner har ditt parti for skattepolitikken dersom dere fikk bestemme?

Arbeiderpartiet har i hvert budsjett foreslått økte bevilgninger til Skatteetaten for å styrke kampen mot svart økonomi og skatteomgåelse. Arbeiderpartiet er også opptatt av å bekjempe arbeidslivskriminalitet og vil, i tillegg til å øke budsjettene til Økokrim, Skatteetaten og Arbeidstilsynet, overføre flere hjemler til reaksjoner fra politiet til utøvende etater, herunder Skatteetaten, Arbeidstilsynet, NAV og Tollvesenet. I dette arbeidet inngår det også en prioritert innsats innen vegtransport, hvor Arbeiderpartiet vil opprette kontrollteam lokalt i hele Norge der Politi (UP), NAV, Arbeidstilsynet, Tollvesenet, Skatteetaten og Statens vegvesen deltar.

Hva slags skatteetat ønsker ditt parti seg, og hvordan skal vi best ivareta samfunnsoppgavene?

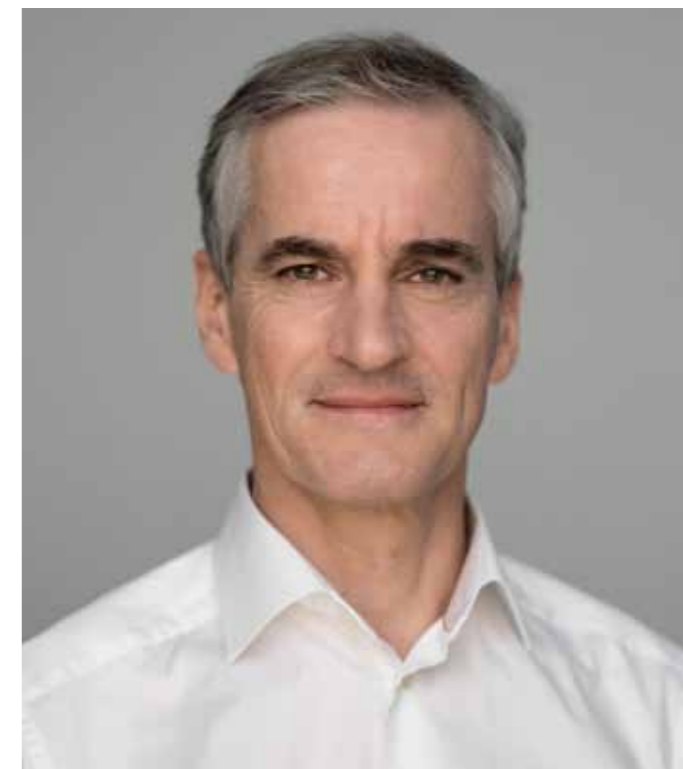
Arbeiderpartiet vil ruste opp Skatteetaten slik at det kan gjennomføres flere stedlige kontroller. God forvaltning av fellesskapets midler tilsier at alle skal betale rett skatt og at det følgelig må være en streng etterlevelse av skattereglene for å opprettholde både velferdsstaten og tilliten til skattesystemet i befolkningen.

Hva mener ditt parti om bevilgningskuttene Skatteetaten har fått?

Arbeiderpartiet vil fjerne ordningen med ABE-kutt og erstatte den med målrettede prosesser og effektivitetsmål. I stedet vil vi sørge for en produktiv offentlig sektor ved å gjennomføre en tillitsreform og et taktskifte i digitaliseringen av offentlig sektor. I dette ligger det å kutte i konsulentbruk ved å utvikle egen kompetanse og styre store offentlige IKT-prosjekter med lavere kostnader og bedre involvering av brukere og ansatte.

Hva vil ditt parti gjøre for å støtte opp under trepartssamarbeidet?

Trepartssamarbeidet er kjernen i den norske samfunnsmodellen.



Det gir sterke fellesskap hvor alle har like muligheter for å lykkes og tilliten er stor. Dette er Norges sterkeste konkurransefortrinn som ivaretas med lave økonomiske forskjeller, høy yrkesdeltakelse og tillit til myndigheter og institusjoner. De siste åtte års skatteuttil landets rikeste og høyregeringens anerkjenning av det uorganiserte arbeidslivet svekker trepartssamarbeidet.

Fagbevegelsen er en avgjørende samfunnskraft for demokrati og likeverd og for å sikre mer rettferdig fordeling av makt og muligheter. Arbeiderpartiet vil styrke fagforeningene og de tillitsvalgte rolle i arbeidslivet. Et reelt trepartssamarbeid og en høy organisasjonsgrad er en forutsetning for at arbeidstakere blir hørt og har makt. Vi skal ha et arbeidsliv med en balanse mellom jobb og fritid, og det skal være mulig å kombinere jobb med omsorgsoppgaver

Ragnbild Sjoner Syrstad
politisk rådgiver, finans
Arbeiderpartiets stortingsgruppe



Hvilke ambisjoner har ditt parti for skattepolitikken dersom dere fikk bestemme?

Senterpartiet ønsker et skattesystem som belønner arbeid, innsats, initiativ og der skattebyrden fordeles etter evne. Dette er også viktig for å sikre legitimitet og tillit til skattesystemet og det oppdrag Skatteetaten skal utføre på vegne av fellesskapet.

Vi er uenig i regjeringens politikk med bruk av usosiale avgifter som rammer folk flest for å finansiere store skattelettelser til de som har aller mest. Senterpartiet vil at folk som tjener lite skal få beholde en større del av lønna si, samtidig som de med høy inntekt kan bidra noe mer til å finansiere fellesskapet. Senterpartiets forslag vil gi redusert skatt for de som tjener under 750 000 kroner i året. Vi foreslår også å øke en rekke fradrag som kommer vanlige folk til gode, blant annet pendlerfradraget, fiskerfradraget og sjømannsfradraget.



Hva slags skatteetat ønsker ditt parti seg, og hvordan skal vi best ivareta samfunnsoppdraget?

Skatteetaten har et viktig samfunnsoppdrag i å sikre finansieringen av velferdssamfunnet og Skatteetaten formulerer selv sitt oppdrag, visjon og overordna strategi godt på sine nettsider. Skatteetaten må ha stor tillit i befolkningen, og gjøre det enkelt for alle å følge skattereglene. Da er det viktig at Skatteetaten har tilstrekkelige ressurser og tilstedeværelse i hele Norge. Derfor har Senterpartiet også over tid vært mot den sterke sentraliseringen av etaten som stortingsflertallet har vedtatt.

Hva mener ditt parti om bevilgningskuttene Skatteetaten har fått?

Vi mener det var svært uklokt av regjeringspartiene og Frp i budsjettforliket for 2021 å foreslå bevilgningskutt for Skatteetaten samtidig som etaten står midt oppi krevende omstillingsprosesser og har store og viktige oppgaver på vegne av fellesskapet som man allerede hadde for knappe ressurser til å ivareta på en god nok måte. Senterpartiets alternative budsjett ville innebåret 70 mill. kroner mer til Skatteetaten om det hadde blitt vedtatt.

Hva vil ditt parti gjøre for å støtte opp under trepartssamarbeidet?

Framtiden til den norske arbeidslivsmodellen avhenger av et velfungerende trepartssamarbeid der partene står sammen om å bygge opp og å forsvare et godt organisert arbeidsliv. Nedgangen i antallet fagorganiserte og mindre bruk av tariffavtaler undergraver denne plattformen. Senterpartiet arbeider for større og sterkere deltagelse i fagorganisasjoner samt for å styrke trepartssamarbeidet i arbeidslivet. Vi ønsker å øke bruken av lokalt trepartssamarbeid.

*Sigbjørn Gjelsvik
stortingsrepresentant,
finanskomiteen*



Hvilke ambisjoner har ditt parti for skattepolitikken dersom dere fikk bestemme?

SV ønsker å øke skatten på formue, eiendom, høye inntekter og innføre en progressiv arveskatt. I våre alternative budsjetter reduserer vi skatten på inntekter under 600 000. Generelt ønsker vi en mer progressiv beskatning for å utjevne økonomisk ulikhet, samt sørge for omfordeling fra privat velstand til offentlig velferd.

Vi vil tette skattehull som gjør det mulig å slippe unna formues- og selskapsskatt, og vi vil utvide skattegrunnlaget til (særlig eiendom/bolig og grunnrente). Vi vil også jobbe mot skatteparadis ved å bl.a. trekke alle statlige selskaper ut av skatteparadis.

Hva slags skatteetat ønsker ditt parti seg, og hvordan skal vi best ivareta samfunnsoppdraget?

SV vil styrke Skatteetaten, og vi er særlig



opptatt av å styrke arbeidet mot skatteundragelse og a-krimsentrene.

I SVs arbeidsprogram for neste stortingsperiode står det at vi vil styrke Skatteetaten, Økokrim og Arbeidstilsynet vesentlig for å bekjempe skatteflukt og økonomisk kriminalitet. Vi vil også fremme arbeidet med digitalisering i Skatteetaten.

Hva mener ditt parti om bevilgningskuttene Skatteetaten har fått?

SV er mot osthøvelkuttene og ABE-reformen, både i Skatteetaten og generelt. I nytt

arbeidsprogram står det at vi vil avskaffe årlige flate osthøvelkutt i offentlig sektor.

Hva vil ditt parti gjøre for å støtte opp under trepartssamarbeidet?

SV mener den norske modellen, i form av trepartssamarbeid mellom arbeiderne, arbeidsgiverne og staten, er truet, blant annet gjennom svekkelse av arbeidstakerorganisasjonene i deler av arbeidslivet. Useriøse aktører bidrar til at svart arbeid kan vokse fram. SV mener trepartssamarbeidet og det kollektive avtalesystemet må styrkes og videreutvikles.

Vi ønsker blant annet å gi fullt skattefradrag for fagforeningskontingent og legge til rette for økt fagorganisering i alle deler av arbeidslivet. Sikre det kollektive forhandlingsystemet og styrke streikeretten.

Vi mener også at trepartssamarbeidet er helt essensielt for de sentrale utfordringene fremover. Grønn omstilling må skje gjennom et aktivt trepartssamarbeid, der staten stiller krav om omstilling til nullutslippssamfunnet og bidrar med penger til omstillingen i dialog med arbeidslivets parter.

*Roman Linneberg Eliassen
politisk rådgiver SV*



Hvilke ambisjoner har ditt parti for skattepolitikken dersom dere fikk bestemme?

Fremskrittspartiets ønsker å redusere skatte og avgiftstrykket i Norge. Når det gjelder skatt vil vi gjennomføre en eierbeskatningsreform der formuesskatt, utbytteskatt og selskapsskatt reduseres til et nivå som sammenlignbare land har. For kommende 4 års periode vil vi prioritere avgiftsreduksjoner for å få et

avgiftsnivå i Norge som er mer på linje med våre naboland.

Hva slags skatteetat ønsker ditt parti seg, og hvordan skal vi best ivareta samfunnsoppdraget?

Fremskrittspartiets ønsker en offentlig forvaltning som er brukerorientert og prioriterer god service til befolkningen. Skatteetaten har gjort en god jobb med digitalisering og det er veldig bra

at folk nå kan få løst de fleste oppgaver på nett.

Hva mener ditt parti om bevilgningskuttene Skatteetaten har fått?

Fremskrittspartiet vil ha en effektiv offentlig forvaltning og mener at omorganiseringer og effektiviseringstiltak også skal gi besparelser.

Hva vil ditt parti gjøre for å støtte opp under trepartssamarbeidet?

Fremskrittspartiet legger til grunn full organisasjons- og avtalefrihet. Fremskrittspartiet mener et velfungerende partsamarbeid forutsetter at alle parter blir hørt og behandlet som likeverdige aktører.

*Hans Andreas Limi
stortingsrepresentant
Fremskrittspartiet*





Hvilke ambisjoner har ditt parti for skattepolitikken dersom dere fikk bestemme?

KrF ønsker et faglig forankra og rettferdig skattesystem som balanserer effektivitet og omfordeling. Noreg har i mange år vært i front og verda ser til oss for framtida sitt skattesystem. Slik skal det vere framover og.

Hva slags skatteetat ønsker ditt parti seg, og hvordan skal vi best ivareta samfunnsoppdraget?

KrF meiner vi har en skatteetat vi kan være stolte av og som arbeider effektivt og profesjonelt. Oppdraget til skatteetaten er å sikre finansieringa av velferdssamfunnet og for å kunne utføre dette på en effektiv måte må skatteetaten også i fremtida ha stor



tillit i befolkningen og utføre oppdraget sitt på en profesjonell måte.

Hva mener ditt parti om bevilningsskuttene Skatteetaten har fått?

Etter mange år der inntektene har vekse mykje fortare enn utgiftene, er vi no på full fart inn i en ny kvardag der situasjonen blir snudd på hovudet og der utgiftene vil vekse mykje raskare enn inntektene. På same måte som vi skal ha effektiv innkrevjing av skatter, er det også eit politisk ansvar korleis vi brukar skatteinntektene våre. Under

sittande regjering har ABE-reformen gjort at alle deler av offentlig forvaltning har fått en underregulering på budsjetta sine. Så har vi sjølvstøtt forståing for at dette er noko som kan opplevast krevjande for dei som står opp i situasjonen, men det vil bli stadig viktigare å drive så effektivt som mulig i en situasjon der det vil bli stadig større kamp om budsjettkronene.

Hva vil ditt parti gjøre for å støtte opp under trepartssamarbeidet?

KrF vil verne hovudprinsippa i dagens arbeidsmiljølov, og sikre et omstillingsdyktig arbeidsliv med trygghet for arbeidstakar, seriøse arbeidsgivar og et velfungerande og effektivt trepartssamarbeid. Trepartssamarbeidet er en sentral pilar i den norske modellen og KrF vil vurdere ulike tiltak for å stimulere til høgare organisasjonsgrad i arbeidslivet, mellom anna ved å auke fagforeiningsfradraget

*Tore Storehaug
stortingsrepresentant
finanskomiteen*



Hvilke ambisjoner har ditt parti for skattepolitikken dersom dere fikk bestemme?

Etter mange år med store kutt i skatteinivået, vil Rødt jobbe for et økt skatteinivå etter valget. Vi ønsker et større, sterkere og bedre fellesskap, der flere av de viktige tingene i livene våre finansieres i fellesskap gjennom skatt istedenfor direkte fra vår private konto. Skatter og avgifter kan også brukes til å hindre maktkonsentrasjonen som oppstår når formuer og kapital samles på få hender, og går i arv. Avgifter kan brukes til å

bremse unødvendig og miljøfiendtlig luksusforbruk, men avgifter kan også ramme urettferdig, både økonomisk og geografisk. Derfor ønsker Rødt å kutte i flate avgifter og differensiere flere avgifter etter inntekt eller forbruk.

Hva slags skatteetat ønsker ditt parti seg, og hvordan skal vi best ivareta samfunnsoppdraget?

Skatteetatens arbeid er svært viktig for samfunnet, og det er viktig for Rødt at dette arbeidet har tilstrekkelige ressurser.



Hvilke ambisjoner har ditt parti for skattepolitikken dersom dere fikk bestemme?

Vi vil ikke heve det samlede skatte- og avgiftsnivået, men heller gjennomføre et grønt skattesifte som gjør det rimeligere å velge grønt og dyrere å forurense. Vi vil senke skatt på verdiskaping og arbeidsinntekt, og gi små innovasjonsbedrifter bedre skattevilkår. Vi vil også gjennomføre forenklinger både for skatteyder og Skatteetaten, som f.eks. å innføre et minstebrutto for selvsendig næringsdrivende til erstatning for fradrag for faktiske utgifter.

Hva slags skatteetat ønsker ditt parti seg, og hvordan skal vi best ivareta samfunnsoppdraget?

Skatteetaten er i dag en viktig alliert for å løse framtidens store utfordringer innenfor



skatt, enten det er arbeidslivskriminalitet, skattekriminalitet eller internasjonale beskatningsspørsmål. I tillegg ønsker vi at Skatteetaten skal fortsette sitt gode arbeid med nye og innovative digitale løsninger.

Hva mener ditt parti om bevilningsskuttene Skatteetaten har fått?

Skatteetaten har både fått økte bevilgninger og flere oppgaver de siste årene. De siste fire årene har Skatteetatens driftsbudsjett økt med 22 prosent. Som næringslivet må også det offentlige se på måter å jobbe mer effektivt og kostnadsbesparende på. Det har Skatteetaten klart på en god måte, og det vil vi fortsette å støtte opp under. Skatteetaten ligger langt foran på digitalisering, men det

er enda mer å hente på enklere prosesser og mer bruk av teknologi. I tillegg står etaten ovenfor noen viktige samfunnsutfordringer: Enten det handler om forenkling for næringslivet, arbeidet med internasjonalt skattesamarbeid eller bekjempelsen av arbeidslivskriminalitet. Vi vil gjøre det som trengs for å sikre Skatteetaten tilstrekkelige ressurser i dette arbeidet.

Hva vil ditt parti gjøre for å støtte opp under trepartssamarbeidet?

Venstre var initiativtakeren til hovedavtalen som la grunnlaget for trepartssamarbeidet. Vi setter organisasjonsfriheten høyt og vil verne om den. Det er positivt at arbeidstakere og arbeidsgivere organiserer seg for å styrke egne interesser og samarbeider for å løse samfunnsutfordringer. Vi støtter opp om løsninger de tre partene er enige om, som et godt alternativ til offentlig regulering og kontroll. Vi vil derfor videreføre fagforeningsfradraget i neste stortingsperiode.

*Håvard Sandvik
seniorrådgiver utenriks, forsvar og finans
Venstre / Venstres stortingsgruppe*

Hva mener ditt parti om bevilningsskuttene Skatteetaten har fått?

Rødt har i sine alternative statsbudsjetter gjentatte ganger bevilget mer penger til Skatteetaten, bl.a. for å styrke kampen mot skatteunndragelser, arbeidslivskriminalitet og for å sikre strengest mulig kontroll med støtteordningene som har blitt opprettet under koronapandemien. Rødt er også det eneste partiet i opposisjonen som konsekvent har reversert samtlige av regjeringas ABE-kutt i sine alternative budsjetter.

Hva vil ditt parti gjøre for å støtte opp under trepartssamarbeidet?

Et velfungerende trepartssamarbeid krever i Rødts øyne mest mulig likeverdige parter, og da trenger vi også en mest mulig slagkraftig fagbevegelse. For å nevne noe, har vi foreslått å doble fagforeningsfradraget, samt en lang rekke tiltak for å sikre bedre vern av tillitsvalgte og for å tette hull i arbeidsmiljøloven som gjør det lettere for arbeidsgivere å bedrive fagforeningskutting.

*Lars Gunnesdal
rådgiver Rødts stortingsgruppe*



Foto: Ihne Pedersen

miljøpartiet de grønne

Hvilke ambisjoner har ditt parti for skattepolitikken dersom dere fikk bestemme?

MDG vil gjennomføre en revisjon av skattesystemet for å identifisere og endre skatteinsentiver som står i veien for innføring av eller hemmer fremveksten av sirkulærøkonomiske prinsipper. Vedlikehold, reparasjon og gjenbruk skal ha skattemessige økonomiske insentiver, fremfor bruk og kast. Gjennom en ny skattepolitikk ønsker vi at miljøvennlige valg skal være de mest lønnsomme for både enkeltpersoner og næringsliv. Konsentrasjon av verdier som følge av skatt knyttet til arv, formuer, bolig og inntektsgrad fører til urettferdig fordeling av makt i samfunnet og gir ulike muligheter. De grønne ønsker derfor at høye inntekter og formuer skal beskattes mer, mens lav og gjennomsnittlig inntekt bør betale mindre skatt og avgifter



Hva slags skatteetat ønsker ditt parti seg, og hvordan skal vi best ivareta samfunnsoppdraget?

Vi ønsker oss en skatteetat som brukes som en sentral aktør i arbeidet for reell og rask grønn omstilling og økt livskvalitet. Vi ønsker også en skatteetat som har de nødvendige lovhjemler og ressurser som kreves, for å kunne være offensive i arbeidet mot sosial dumping, menneskehandel og utpekulert skatteplanlegging i utenlandske skatteparadis, blant annet for å sikre inntekter til velferdsstaten. Skatteetaten er også viktig for å sikre et ryddig arbeidsliv og rettferdig konkurranse hvor ingen får fordeler ved å bryte regler.

Hva mener ditt parti om bevilningsskuttene Skatteetaten har fått?

De Grønne går imot kuttene til Skatteetaten, og ønsker istedenfor å tilføre Arbeidstilsynet, NAV og Skatteetaten økte ressurser slik at disse etater i større grad kan håndheve arbeidsmiljøloven og bekjempe arbeidslivskriminalitet. De Grønne mener at det er en viktig forutsetning at disse etater har både nødvendige lovhjemler og rammebetingelser for å kunne ivareta disse viktige samfunnsoppdrag.

Hva vil ditt parti gjøre for å støtte opp under trepartssamarbeidet?

De Grønne mener at det kreves en tillitsreform i offentlig sektor, der vi ønsker å fjerne New Public Management som styringsprinsipp, og ønsker å styrke trepartssamarbeidet som grunnlag for utvikling av offentlig sektor. En viktig forutsetning for å støtte opp under trepartssamarbeidet er å verne om grunnleggende rettigheter i arbeidslivet, som fast ansettelse, bekjempelse av ufrivillig deltid, innflytelse over egne arbeidsvilkår og tilrettelegging for aktive arbeidslivsorganisasjoner.

*Martin Nielsen
politisk rådgiver for MDG*

HVEM SYNS DU FORTJENER PRISEN SOM PERIODENS TILLITSVALGT?

Landsmøteperioden 2019-2021 er inne i sitt siste år, og tradisjon tro skal det på høstens landsmøte deles ut pris til periodens tillitsvalgt. Vi ønsker ditt forslag på den du mener fortjener prisen.

Prisen skal være en hedersbevisning for godt utført tillitsvalgtarbeid i siste lands-

møteperiode, og utdelingen vil skje på landsmøtet i november.

Den tillitsvalgte har synliggjort SkL som en viktig og aktiv organisasjon for Skatteetatens ansatte. Gjennom sitt arbeid som tillitsvalgt har kandidaten jobbet for å ivareta medlemmenes interesser på en positiv og profesjonell måte.

Kom med ditt forslag!

Vi utfordrer alle SkLs medlemmer til å komme med forslag på aktuelle kandidater.

Dette er en anledning du som medlem har for å synliggjøre at du setter pris på jobben dine tillitsvalgte gjør for deg og SkL.

Alle innsendte forslag vil bli behandlet av sentralstyret, og kandidaten som får prisen, velges fra forslagene som kommer inn.

**FORSLAG TIL KANDIDAT OG
BEGRUNNELSE SENDES TIL:
post@skl.no innen 15. august**

KRONIKK

MARIANNE HENRIKSEN
FAGDIREKTØR FOLKeregister i SKATTEETATEN

Disse grepene må vi ta for å hindre ID-tyveri

Funn i en ny undersøkelse viser at 100.000 nordmenn har vært utsatt for ID-tyveri i løpet av de to siste årene. Det kan norske myndigheter gjøre noe med.

Undersøkelsen er foretatt av Norsk senter for informasjonssikring (NorSIS) og Skatteetaten. Den viser at selv om stadig flere nordmenn benytter seg av sikrere løsninger for å legitimere seg, så blir et altfor stort antall nordmenn svindlet. Dette dreier seg om personlig ansvar, men også om hvordan det offentlige forvalter ID-løsningene sine.

I følge undersøkelsen er det de mellom 45-59 år og de under 30 år som er mest utsatt for ID-tyveri. Det er de mest sårbare som er mest utsatte for ID-tyveri, som, unge, eldre, de som ikke snakker så godt norsk og de med lav digital kompetanse.

På myndighetssiden er det to ting vi kan gjøre:

- 1) Sikre at alle har digital ID på høyt sikkerhetsnivå
- 2) Det må gjøres en sikker kobling mellom fysisk og digital ID

Vi blir stadig mer digitale, og ID-tyveriundersøkelsen viser at de fleste ID-mis-

brukt skjer i forbindelse med netthandling og bruk av tjenester eller abonnement på internett. For at alle som bor i landet skal kunne bruke digitale tjenester og kjøpe varer trygt på nett, må vi tilby digitale IDer som er vanskelig å misbruke. Slik er det ikke i dag.

Hvis alle med rettigheter og plikter i Norge kan få tildelt en sikker digital identitet, så gis samtidig de som selger varer, tjenester, gir lån eller kommuniserer om sensitive opplysninger mulighet til å etterspørre en sikker identitet. Da vil det bli vanskeligere å utnytte en stjålet identitet og konsekvensene for den enkelte vil kunne bli mindre.

Det må gjøres en sikker kobling mellom fysisk og digital ID:

For at alle skal kunne få en trygg og sikker digital ID, må det være en riktig kobling til hvem du er i den fysiske verden. I Norge tildeler vi fødselsnummer eller d-nummer, altså det nasjonale ID-nummeret, til de med rettigheter og plikter i landet. Dette nummeret brukes til å identifisere deg i Norge. Både i det virkelige livet og på nett.

Nylig lanserte Politiet nasjonale ID-kort. Et nasjonalt ID-kort er et ID-bevis hvor det norske ID-nummeret fremkommer. Det kan derfor fungere som et sikkert bevis på at du er rette eier av det ID-nummeret som Norge har tildelt deg.



I dag er det kun norske statsborgere som er gitt mulighet til å få nasjonale ID-kort, mens utlendinger som bor (og har rettigheter og plikter) i Norge, ikke tilbys kortet. Dermed kan de ikke bevise at de er rette eier av det norske ID-nummeret, og kan ha vanskeligheter med å få en sikker digital identitet. Uten en sikker digital identitet øker også faren for ID-tyveri.

Dersom utlendinger med et norsk ID-nummer får et nasjonalt ID-kort, vil det være et trygt grunnlag å bygge en digital identitet på, ettersom en person da vil være "låst" til én norsk identitet.

På den måten vil alle kunne få mulighet til å bevise hvem de er, både på nett og ellers i samfunnet, og vi kan redusere risikoen for ID-tyverier og forhindre at IDer misbrukes.

SKL OG DELTA MED FELLES MOTIVASJONSWEBINAR

Sammen er vi sterkere!

Samarbeidet mellom SKL og Delta går fremover. Dette webinaret var en ny kanal for å nå ut til medlemmene med informasjon om SKLs plan om å gå inn i Delta som en selvstendig organisasjon.

Det er landsmøtet som tar den endelige beslutningen til høsten.

Tore Petterson var hovedattraksjonen i webinaret som SKL og Delta arrangerte, men hensikten var også å informere medlemmene mer om samarbeidet mellom SKL og Delta. Et samarbeid som tar mer og mer form og hvor dette felles webinar var et eksempel på det.

Felles styrke for å gi et enda bedre tilbud

- Dette er starten på noe helt nytt, innledet Deltas leder Lizzie Ruud Thorkildsen webinar med.
- Sammen skal vi dra fordel av vår felles styrke og gi medlemmene et enda bedre tilbud. Vi er gode hver for oss, tenk på hva vi kan gjøre fremover? Dette er bare begynnelsen for dere som



Her ser vi SKLs leder Ivar Sømhovd og Tore Petterson på SKL og Deltas felles webinar.

medlemmer i SKL. Forhåpentligvis blir SKL en selvstendig organisasjon i Delta, avsluttet Lizzie.

Positivt for SKLs medlemmer

- Dette blir spennende og positivt for SKLs medlemmer, var budskapet da SKLs leder Ivar Sømhovd fulgte opp. Delta med sine 90.000 medlemmer har helt andre ressurser enn SKL. De har egne avdelinger for kommunikasjon, juridisk bistand, regnskap osv. De mulighetene som ligger i samarbeidet kommer til å medføre mye positivt.
- Vi ser mange muligheter for å forbedre det produktet vi har for SKLs medlemmer, og dette webinar er et synlig bevis på det, sa Ivar.

Det handler om å bli sett!

Det handler om hvordan mennesker møter hverandre, og mer konkret, hva vi kan gjøre for å «se» hverandre. Det var temaet til Tore Petterson i motivasjonsforedraget han holdt for SKL- og Delta-medlemmer i mai.

Det er ikke så enkelt å skrive om foredraget til Tore Petterson, «Annerledes i en annenledes tid». Det er vanskelig å formidle innlevelsen, episodene han har opplevd, historiene om venner, og anekdoter fra hans karriere som komiker. Han startet med å si at han ikke skjønnte at folk turte å gå på jobb uten å være forsikret, vi forsikrer jo både hus, bil og alt mulig annet. Det var en god formulering vi kan bruke til verving, tenkte jeg.

Hvordan møter vi publikum på jobb?

Noen ville ha ledd høyt under fortellingen

om Tores forhold til økonomi. Her fikk vi høre om hans erfaringer fra å delta på «I lomma på Silje», et program hvor DNBs forbrukerøkonom Silje Sandmæl skulle hjelpe med å rydde opp i deltakernes økonomi. Som Tore selv innrømmer så har han ikke peiling på penger og regnskap, og kontakten med Skatteetaten var ikke akkurat hjelpsom. Hadde de bare rakt ut en hånd og sagt at, joda, dette skal vi hjelpe deg med å løse. I stedet var tonen mer i retning av «betal og tie still». Tore sier han blir nervøs hver gang han må ta kontakt med Skatteetaten eller NAV. Hmm, har vår etat fortsatt noe å lære her?

Det ligger en avtale på bordet som skal behandles på landsmøtet. I tiden fremover vil SKL informere både tillitsvalgte og medlemmer om hva dette innebærer. Avslutningsvis oppfordret Ivar alle om å komme med tilbakemeldinger og spørsmål.

Sammen er vi tryggere, sammen er vi sterkere

- Et medlemskap i SKL og Delta betyr et arbeidsliv med sterkere fokus på trygghet, omtanke og innhold. Det var innledningen til Odd Sverre Åsbø, seniorrådgiver i Delta. Hvordan kan vi få snudd trenden med synkende organisasjonsgrad? Vi må bli flinkere til å formidle verdien av å være med i en fagforening, er svaret hans på det. Mange tar fem ukers lønnet ferie, sykepenger, overtidbetaling, pappapermisjon og mye annet som en selvfølge. Odd Sverre trakk også fram at det handler om evnen til å tenke nytt. Delta har webinarer med juridiske tema som

arbeidsmiljøloven og varsling, eller tema som utadrettet arbeid, og rene motivasjonsforedrag, som dette er et eksempel på. De har aktualitetsprogrammet Fredagspraten, et aktualitetsprogram hver uke hvor de tar opp sentrale tema og har spennende gjester. Logg deg inn på Delta.no og følg med.

Det var ikke lite Odd Sverre fikk formidlet på sine få tildelte minutter. Han minnet om at som for alle YS-forbund er også Delta partipolitisk uavhengig. Delta har sin egen direktelinje for medlemmer, Delta direkte, som er åpen fra 8-20 alle virkedager og som svarer på det meste av det medlemmene lurer på. Vi har gode medlemsfordeler, og sist, men ikke minst, vil Delta i løpet av året lansere sin nye app hvor medlemmene får «fagforeningen i lomma».

- Sammen er vi tryggere, sammen er vi sterkere! avsluttet Odd Sverre.

Jens Chr. Batt



Til høyre ser vi Deltas Odd Sverre Åsbø.

Det handler om å bry seg

Andre fikk tårer i øynene da han fortalte om mobbing, som episoden på tv-programmet Sofa hvor han gråt som bare det. Det minnet ham om episoder fra barndommen hvor voksne bare gikk forbi uten å gripe inn når de så barn som ble mobbet. Fortellingen om venninnen med astma og moren hennes som kun var til stede og viste omsorg da hun var syk, gjorde oss også tankefulle. Har vi alle noe å lære her?

Hvordan ønsker du å bli møtt av andre?

Tore var også innovert det hverdagslige på

jobben. Uansett hvor gøyalt jobb du har, så finnes det dager som er tyngre enn andre. Da trenger vi noen som sier: godt jobba! Vi mennesker trenger bekræftelse og annerkjennelse. I stedet for å spørre om du har det bra, kanskje vi skulle spørre hvordan det er å være deg i den hverdagen du er i nå? Hvordan ønsker du å bli møtt av andre? – ta det med i arbeidet ditt.

Vi har alle en verdi

På en underfundig måte minnet han oss om at vi alle har en verdi, hver enkelt av oss – om vi ikke visste det eller hadde glemt det litt i hverdagens kjas og mas. Senk

forventningene til deg selv, var noe annet han minnet oss om. Det er tøft å være alene nå om dagen i disse koronatider, og noen faller utenfor.
- Det er viktig at jeg klarer å finne en verdi i meg og en grunn til å være meg, var et viktig budskap fra Tore. Det hele dreier seg om hvordan vi møter andre, vi trenger folk for det de er. Da får vi et rausere samfunn slik at det blir plass til litt flere.

Takk til Tore!

Jens Chr. Batt

De unge lovende

- SKL UNG OG TIDEN FREMOVER (OG LITT BAKOVER)

Selv om tiden står i ro, vi sitter på hjemmekontor, og ting er stengt ned har vi fortsatt fokus på unge medlemmer i SkL. Mange har trivdes på hjemmekontor og ser for seg mer av det i hverdagen også når ting er tilbake til normalen, men det er også økt risiko for dårligere psykisk helse når man blir isolert. Møter på Skype og i Teams kan ikke erstatte fysiske møter fullt ut. Kanskje de unge er høyst representert blant de som synes det er vanskelig? Har de et større behov for fysisk tilstedeværelse og arbeid i fellesskap? Eller har de unge større sosiale nettverk på fritiden, og dermed tilfreds med hjemmekontor? Svaret er delt, og vi har alle veldig forskjellige behov og oppfatninger, noe som er blitt veldig tydelig det siste året.

SkL Ung er et utvalg som jobber med saker som særlig opptar unge medlemmer. Alle SkLs medlemmer er en del av SkL Ung frem til og med det året de fyller 36 år. Utvalget består i dag av Imran Mahmood, Vidar Risdal, Kine Hildal, Silje Løvstad, Cathrine Larsen og Karoline Bjarkøy. Utvalget er i stadig endring, da vi stadig må fylle på med folk som er innenfor det riktige aldersspennet.

Ung-konferansene

Det har vært arrangert årlige konferanser for unge medlemmer siden 2011 hvor

turen gikk til Riga. Vi mimrer tilbake til tiden da vi reiste til Krakow, London, Berlin, Praha, Edinburgh mm. Vi hadde fine, sosiale konferanser og møtte våre flotte medlemmer ansikt til ansikt. Vi hadde interessante diskusjoner med mange digresjoner, lange middager og sprengt kapasitet på diverse karaokebarer.

Vi er så glade for alle bekjentskapene vi har fått igjennom SkL Ung. Det har vært en glede å treffe kjente og nye fjes på disse konferansene. Å jobbe i Skatteetaten hadde ikke vært det samme uten denne arenaen, hvor vi treffes på tvers av geografi og arbeidsoppgaver.

“Årets høydepunkt” måtte dessverre utgå i 2020, og for 2021 prøver vi å finne løsninger som kan fungere for alle. Kan vi gjøre noe i Norge kanskje? Tør medlemmene å bli med på tur? Hva kan vi gjøre for å få til en fysisk konferanse i 2021? Dette er noe av det vi i Ung-utvalget har jobbet med over teams- og skypemøter i året som har gått. Vi har også diskutert hva våre medlemmer trenger i en tid som dette. Vi har prøvd oss på et par digitale ung-konferanser med temaer vi tror er interessant for medlemmene med varierende tilbakemeldinger. Å holde digitale konferanser er en ny erfaring for oss, og vi trenger noen forsøk på å få det skikkelig

bra til. Vi kan love at det blir flere av disse, og vi håper kvaliteten øker med erfaringene.

Karriereutvikling

I de siste årene har vi i SkL Ung-utvalget valgt å fokusere på mye på kompetanseheving og karriereutvikling i Skatteetaten. Vi ønsker at våre medlemmer skal få den kompetansen de trenger for å utføre jobben sin først og fremst, men vi ønsker også at man kan se for seg en karriere i etaten og at det skal være mulig å delta i mer utfordrende arbeid dersom man har kapasitet og ønske om det. Det har blant annet vært snakket en del om hvordan deltakere til prosjekter plukkes ut, og vi har oppfordret medlemmene til å være frempå og ta ansvar for egen utvikling. Ung-utvalget har blant annet bidratt med å fremme hospitering, hatt samtaler med HR og prøvd å få prioritert unge arbeidstakere til kurs og prosjekter. Men det aller viktigste har vært å snakke med medlemmene og høre hva de tenker og ønsker, og oppfordret de til å jobbe for å oppnå det. Mulighetene faller sjelden i fanget på deg uten videre.

SKL Ung fremover

De voksne i utvalget hadde et ønske om å ha et “opplæringsår” på de nye utvalgsmedlemmene før alderdommen tok dem (merk: Imran, Vidar og Kine). På grunn av at vi

måtte avlyse fjorårets konferanse og det på ingen måte har vært et normalt år, har vi heller ikke fått delt all den erfaringen vi har ønsket. Vi håper derfor at vi snart kan få bidratt med våre erfaringer om hvordan man arrangerer en konferanse, så vi kan møtes igjen!

Det er ingenting vi ønsker mer enn at vi kan fortsette å kunne ta opp saker som opptar de unge medlemmene, og arrangere utenlandskonferanser hvor vi kan dele kunnskap og erfaringer, og skape nye vennskap og knytte nettverk. Det er kjempeviktig at etaten tar vare på de unge, og at de unge føler at de har en jobb de kan utvikle seg i. Det er helt klart at båndene vi knytter på tvers av geografi og divisjoner er noe vi kan dra nytte av i jobben. Og ikke minst bidrar til en helhetlig forståelse av arbeidsplassen vår.

Vi ser frem til å kunne møte medlemmene igjen og fokusere på de “vanlige” tingene. Vi er veldig interesserte i nye saker å jobbe med fremover, og håper dere føler dere kan ta kontakt med oss dersom dere har noe dere ønsker å ta opp eller har noe annet som kan være av interesse for oss i Ung-utvalget.

Kine Hildal og Silje Løvstad



Det er god stemning på SkL Ung-konferansene, en god blanding av læring og sosialt samvær.



VIS - På trappene av lansering

Skattefinn skal erstattes av VIS – et mer moderne og brukervennlig system for ansatte som har behov for å gjøre oppslag i grunnlagsdata. Forhåpentligvis blir det lansert før sommeren.

På SkLs årskonferanse i mars 2020, presenterte Geir H. Romundset VIS som “det viktigste nye systemet i Skatteetaten for veiledere og saksbehandlere”. Det er store sko å fylle! Like fullt, - det er det prosjektet VIS har tatt mål av seg å levere, og om ikke så lenge får vi svaret på om de har lyktes.

Skattefinn erstattes

Som de fleste nå kjenner til, skal Skattefinn erstattes av VIS. Moderne design med bedre brukervennlighet, bedre søkefunksjoner og en bedre ivaretagelse av personvern og sikkerhet var bestillingen da prosjektet ble iverksatt.

Innføring av VIS

De første pilotbrukerne begynte å teste VIS i september 2020, og fra desember ble det åpnet opp for at hele grupper og seksjoner kunne ta i bruk VIS. Kapasitetsproblemer i forbindelse med parallell bruk av VIS og Skattefinn viste seg å bli en utfordring for prosjektet, og den store lanseringen lot seg dermed ikke gjennomføre. Men kanskje har nettopp dette vært en “blessing in disguise” for innføringsansvarlig Catherin Langbråthen?

– Vi måtte tenke nytt når det gjaldt

innføringen, og har tatt på seksjoner og avdelinger i puljer. Prosjektet har i forkant av hver nye påkobling hatt møter med lederne i aktuell avdeling/seksjon. Lederne har sendt ut informasjon til de som skal på, og så har vi gjennomført demonstrasjonsmøter. Vi har fått gode tilbakemeldinger på opplegget fra både nye brukere og deres ledere, forteller hun.

– Dette kan Håvard Rekedal Våge i brukerkontakt i Kristiansand bekrefte.

– Påkoblingen til VIS har fungert veldig fint”, forteller han. “Vi fikk en liten gjennomgang av hvordan VIS er bygget opp, og så benyttet vi VIS og Skattefinn parallelt for å se om vi fant samme informasjon på begge plattformer.

Han trekker frem at det er flott at VIS benytter den “nye” og kjente visningsflaten som vi nå kjenner godt til fra før på blant annet forskudd, SMIA, skatteoppgjør m.m.

– Det gjør det lettere å sette seg inn i bruken av VIS, synes Håvard.

Også innkreving, avdeling skatt er fornøyd med både innføringsprosess og nytt system.

Underdirektør Marlene Brandt forteller. – Min opplevelse av innføringsprosessen er at prosjektgruppen med Catherin Langbråthen i spissen har gjort en utrolig bra jobb med å være tilgjengelige med opplæring, støtte og informasjon. Det oppleves som lett å få svar på de enkleste spørsmål, samt å melde inn feil. Overgangen fra Skattefinn til VIS oppleves som enklere enn det som er vanlig ved bytte av systemer. Fra et brukerperspektiv oppleves VIS som intuitivt, delvis fordi mye kan kjennes igjen fra Skattefinn”. Men det er også enkelte ting som ikke helt er på plass enda, forteller hun.

– Det er enkelte småting i pilotversjonen som gjør arbeidet litt mindre sømløst -for eksempel at det foreløpig kan stå “ingen data registrert” der hvor det ikke er tilgang til opplysningene-, men som blir løst når piloten er ferdig testet og det vil da stå at vi ikke har tilgang.

Tilbakemeldinger og innspill gull verd

Tilbakemeldingene fra brukerne har vært utrolig viktig for VIS. De rundt 200 superbrukerne fra alle deler av etaten har vært flinke til å melde fra når de oppdager feil, og også gi innspill på ønsker om nye funk-



Catherin Øhrn Langbråthen,
innføringsansvarlig VIS



Håvard Rekedal Våge,
Brukerkontakt i Kristiansand



Marlene Brandt,
underdirektør, Innkreving, avdeling skatt

sjoner. Og alle som jobber i prosjektet har hatt fokus på å svare ut alle innspill og ha en god dialog med brukerne. Ved utvikling av nye visningspanel har prosjektet forsøkt å involvere bredt, slik at alle miljøer får meldt fra om sine behov. Det har gått ut mail til alle superbrukerne, som så har notert sine miljøers behov for informasjon om et spesifikt tema inn på wiki. Dette har gitt prosjektet et godt vurderingsgrunnlag for beslutninger.

Like fullt er det ikke alle ønsker som kan innfris, og det har også vært viktig å være tydelig på at VIS ikke kan gå på kompromiss med ivaretagelsen av sikkerhet og personvern.

Personvern i VIS

Nettopp bedre ivaretagelse av personvern og bedre tilgangsstyring av systemet er noen av hovedårsakene for å lage VIS. Det er gjort mange ulike grep for å sørge for

nettopp dette. VIS skal behandle mange og ulike typer personopplysninger. Løsningen er laget slik at personvernet ivaretas på en god måte. Eksempelvis får brukere bare tilgang til opplysninger i henhold til krav om tjenstlig behov, taushetsplikt og habilitet. Løsningen forenkler og effektiviserer dermed gjennomføring av arbeidsoppgaver samtidig som personvernet beskyttes.

Håvard Våge i brukerkontakt mener disse endringene i all hovedsak er positive.

– Jeg føler VIS gir et mer oversiktlig bilde og kan hente opp kun de informasjonselementene jeg er på jakt etter i hver enkelt sak. Man får ikke opp masse unyttig informasjon og det er enkelt å navigere mellom temaer og år. For hvert enkelt søk eller informasjonselement man ønsker å se, må man trykke på elementet for å få det opp, forteller han videre. Dette har jo

med personvern å gjøre og personlig synes jeg dette er en ryddig og oversiktlig måte å få presentert informasjonen på. VIS er et veldig nyttig verktøy i hverdagen for en god og helhetlig veiledning på alle mine fagområder skatt næring, A-ordning og grunnlagsdata, sier Håvard fornøyd.

Produksjonssetting for sommeren

– Vi har dessverre ingen dato for lansering av VIS å gå ut med, men vi håper det vil skje før sommeren, sier innføringsansvarlig Catherin Langbråthen. Og påkoblingen av nye miljøer skjer jevnt og trutt, i samarbeid med divisjonsledelsene, drift og sikkerhet, forteller hun.

Vi har hatt et godt samarbeid med alle de ulike divisjonene og miljøene, og vi gleder oss til å klippe snoren på VIS!

Astrid E. Eriksen
forretningsutvikler i VIS

Digital arbeidsplass – Hva er det?

Vår arbeidsplass er allerede digital, spesielt etter denne tiden hvor etatens ansatte har arbeidet fra stua, soverommet, kjøkkenet og fra kontorpulten. For mange er det blitt helt vanlig å bære pcen med seg frem og tilbake til kontoret og koble på der vi skal arbeide den dagen. Så hva betyr det at vi skal få ny digital arbeidsplass?

Prosjektet sier dette på sin SharePoint side: “Med digital arbeidsplass skal alle i Skatteetaten, både ansatte og innleide, kunne jobbe og samhandle sikkert og effektivt og ha enkel tilgang til systemer og verktøy fra både PC, mobil og nettbrett.” Med digital arbeidsplass får vi nye verktøy som gjør deler av samhandlingen enklere, og med nye verktøy kommer også nye måter å jobbe på, som fordrer at vi gjør ting på nye måter. Hvor store endringer det blir for den enkelte, er avhengig av arbeidsoppgavene.

Hvorfor gjør vi dette? Skatteetaten har i mange år modernisert og utviklet nye eksterne løsninger – nå er det er endelig oss ansatte som får mer moderne systemer!

Hva må jeg gjøre nå? Mange bruker skybaserte lagringstjenester for bilder og dokumenter privat, nå skal også mange av programmene, dokumentene og informasjonen du trenger for å gjøre jobben din lagres i en skytjeneste. Dette krever at du aktiverer Multi-Faktor Autentisering (MFA). Dette er nødvendig for å sikre din identitet i skyen og hindre at uvedkommende får tilgang til din brukerkonto. Akkurat denne aktiviseringen er det mange som finner vanskelig, men det er mye hjelp å få. Brukerstøtte står klar til å veilede, også de digitale ildsjelene rundt omkring på kontorene vil kunne bistå med hjelp og støtte. Likevel er det den meget detaljerte veiviseren på intranett som best hjelper deg i gang (du finner den ved å søke MFA).

Vi har spurt Kari Vestgarden i prosjektet noen spørsmål for å få større klarhet i hva dette innebærer for oss.

HVA ER

Multifaktor Autentisering (MFA) er en ekstra sikkerhetsmekanisme som identifiserer at du er deg og sikrer etatens data i skyen, og kan sammenlignes med BankID. I Skatteetaten bruker vi Microsoft Authenticator, som lastes ned som en app på mobiltelefonen.

Innrulling: Innrullingsdagen er den dagen du får digital arbeidsplass og installerer den nye arbeidsflaten på pcen din – og på mobilen hvis du ønsker det.

Teams: er et samhandlingsverktøy for felles filer, diskusjoner og møter relatert til utførelse av arbeidsoppgaver (utenom et fag- eller administrativt system). Ansatte kan være medlemmer av flere team i Teams. Teams kan brukes til:

- samarbeid innad i en avdeling, en gruppe eller prosjekt
- fildeling og samarbeid om filer og dokumenter i sanntid
- uformelle henvendelser til hverandre i form av chat (1:1) eller gruppechat
- videomøter og skjermdeling

Hva er aktuelt for sommeren?

Fra medio mai gjennomfører prosjektet en pilot med 250 medarbeidere i ulike deler av organisasjonen for å teste løsningene, samt utrullings- og opplæringsløpet. Målet med piloten er å få tilbakemeldinger på

hva som fungerer – og hva som eventuelt ikke fungerer – slik at prosjektet kan justere og tilpasse før utrulling til hele organisasjonen starter i august. Evaluering av piloten, samt nødvendige justeringer, vil pågå i juni.

Hva er de største fordelene/forbedringene med DA for medarbeiderne?

Med nye verktøy kan vi flytte mye av dialogen med kolleger fra e-post til Teams og flere av dokumentene våre til SharePoint. På den måten blir det enklere å dele og samhandle. Når vi lagrer dokumenter på felles SharePoint-områder, kan vi dele lenker i stedet for å sende dokumenter som vedlegg i e-post. Da har vi én versjon som alle involverte samarbeider om, i stedet for mange versjoner. Det vil også forenkle søk og gjenfinning.

De nye appene fra Microsoft blir tilgjengelige på tvers av enhetene dine i Skatteetaten, slik at du kan logge på fra enten PC, mobiltelefon eller nettbrett for å lese, se, gjenfinne eller ha dialog med kolleger. Tilgang fra mobil og nettbrett, forutsetter at man innruller disse enhetene i Skatteetaten. Dette er frivillig, men anbefales dersom du ønsker fleksibilitet og mulighet for å jobbe effektivt uavhengig av hvor du er.

Med Teams kan du delta i møter uansett om du sitter ved PC eller er på farten med mobiltelefon eller nettbrett. Samtidig som vi innfører nye verktøy, ønsker vi å endre litt på møtekulturen i etaten. Mange har kalenderen full av møter, slik at det blir få pauser og lite tid til oppgaveløsning. Vi vil oppfordre alle til å ha færre og kortere møter, alltid inkludere en tydelig agenda,

skrive møtenotater og oppfølgingspunkter, sette av fokustid i kalenderen og gjøre raske avklaringer med kolleger i Teams chatten, som erstatning for en del av møtene – eller for å redusere møtetiden.

Hvilke utfordringer ser dere med prosjektet?

Alle endringer tar tid og krever tålmodighet, ikke minst når vi skal endre hvordan vi jobber. For å ha full effekt av de nye verktøyene, må alle endre på noe, for eksempel at vi venner oss til å chatte i Teams i stedet for å sende hverandre e-post internt. Vi må ta oss tid – og hjelpe hverandre til å etablere nye, mer effektive arbeidsmønstre, prøve og feile. Lederne har overordnet ansvar for at egne medarbeidere bruker den digitale arbeidsplassen og jobber på nye måter. Ledere må også tilrettelegge for at alle ansatte får avsatt minst 11 timer til opplæring og utforske verktøyene.

Noen er bekymret for endringene. Men det er liten grunn til bekymring. Utrulling blir fulgt av et informasjons- og opplæringsløp som skal sikre at alle er godt forberedt, vet hva som skal skje når – og hva de må gjøre underveis. Dette gjelder både ledere og medarbeidere. I tillegg har vi et stort nettverk av digitale ildsjeler som ligger i forkant og kan støtte, hjelpe og svare på spørsmål i alle deler av organisasjonen.

Selve innrullingen (det som skjer på pc'n) den dagen – hvor lang tid tar det? På innrullingsdagen må man regne med

å bruke 2-3 timer på å installere digital arbeidsplass på PC'en. Selve installasjonen gjør man selv, med utgangspunkt i en brukerveiledning man får tilsendt i forkant og som ligger tilgjengelig for ansatte på skatteetaten.no.

Det vil ta noe tid å få alle applikasjoner installert, og man må påregne å restarte PC'n flere ganger før den er helt klar. Det er lurt å sette av god tid den dagen man installerer, ettersom det kan ta tid.

Når installasjonen er ferdig skal man gjennomgå et «kom i gang»-kurs (e-læring) som kommer på e-post på innrullingsdagen. Her får man grunnleggende opplæring, tips og triks. Alle kurs og annen opplæring ligger også tilgjengelig på SharePoint-området til Digital arbeidsplass: <https://skatteetaten.sharepoint.com/sites/Digitalarbeidsplass>

Videre kan man innrulle tjenestemobilen (dette er frivillig). Alle får veiledning for å gjøre dette også.

I tillegg til det som skjer på innrullingsdagen, må man avslutte og logge av PC'n kl 15 dagen før, for da starter IT de tekniske forberedelsene. Dette innebærer at man mister e-post på telefonen (for de som har jobb-e-post tilgjengelig på mobiltelefonen i dag).

Mange ansatte har en arbeidsdag styrt av etatens produksjon: Det er vanskelig å gjøre disse punktene hvis medarbeider samtidig er på telefonvakt eller i skranken

med publikum. Hvordan løses dette? Utrulling er planlagt i nært samarbeid med ledelsen i divisjonene, blant annet for å unngå de mest arbeidsintensive periodene og legge til rette for at alle ansatte kan sette av nødvendig tid til innrulling og opplæring. Prosjektet er i dialog med divisjonene (blant andre Brukerdialog) for å finne gode løsninger på dette.

Det er leders ansvar, i hver enhet, å legge til rette for at alle får nok tid.

Hvem skal medarbeider kontakte hvis noe er uklart eller ikke fungerer på innrullingsdagen?

Brukerstøtte. Når du ringer 52 100, tast 1 for Digital arbeidsplass. På Brukerportalen vil det komme et eget skjema for eventuelle feilmeldinger, som kan benyttes etter innrullingsdagen.

Er du en av dem som sitter og lurar på hvordan dette skal bli, på kjøkkenet, i stua eller på kontorplassen din? Vi har i den siste tiden lært at vi må være fremtidsmedarbeidere. Vi i SkL er helt sikre på at dette blir et løft for vår arbeidshverdag. Vi oppfordrer alle medlemmer til å søke informasjon og eventuelt veiledning slik at dere får aktivisert MFA så fort som mulig og er klare for å ta imot ny digital arbeidsplass.

*Britt Elin Jaabæk
og Inger Helen Jensen*



Her er lederne av forhandlingsdelegasjonene sentralt og i korrekt korona-avstand: Fra v. Guro Elisabeth Lind (Unio Stat), Pål N. Arnesen (YS Stat), Kari Tønnesen Nordli (Akademikerne Stat), statens personaldirektør Gisle Norheim og Egil André Aas (LO Stat).



I mål med lønnsoppgjøret

Streik unngått i siste liten!

Partene kom til enighet 17 timer på overtid. Totalramme på 2,74 % hvorav en fordeling på ca 50 % hver til generelt tillegg og lokale forhandlinger.

Lønnsoppgjøret i staten startet mandag 26. april og skulle gjennomføres innen midnatt, natt til 1. mai. Imidlertid valgte YS å bryte forhandlingene allerede på ettermiddagen torsdag 29. april. Årsaken til at man brøt forhandlingene var at staten ikke var villige til å komme oss i møte på kravet om å sikre kjøpekraften for våre medlemmer. I tillegg til dette er det også elementer i fordelingen av årets oppgjør hvor det var uenighet. Dermed gikk oppgjøret til mekling.

Siden oppgjøret gikk til mekling så måtte også SkL være forberedt på at vi kunne være i streik fra torsdag 27. mai. For SkL er det streikegeneral Tom Erik Åmfelt i sekretariatet som har hatt oppgaven med å forberede aktuelle PTV'er på dette.

Meklingen

Den startet hos riksmekleren tirsdag 25.

mai og man hadde da frem til kl 23.59 onsdag 26. mai til å bli enige. Siden det var progresjon i forhandlingene fortsatte meklingen på overtid, og utpå ettermiddagen 27. mai, 17 timer på overtid kom man frem til et resultat som alle parter kunne akseptere.

Resultatet

Mellomoppgjøret endte rett over frontfaget med en ramme på 2,74 %. Det generelle tillegget og avsetningen til lokale forhandlinger utgjør omtrent 50 % hver. Dette medfører et generelt tillegg pr 1.5.2021 som følger:

- et flatt tillegg på 0,9 % fra lønnstrinn 19 – 101
- et flatt tillegg på kr 1 500 fra lønnstrinn 19 – 101
- et flatt kronetillegg på kr 4 000 fra lønnstrinn 19 – 50
- et kronetillegg fra lønnstrinn 51 på kr 3 800, lønnstrinn 52 kr 3 600, lønnstrinn 53 kr 3 400... osv.. ned til kr 200 i lønnstrinn 69.

En slik innretning ivaretar og forsterker likelønn for YS Stats medlemmer. Vi i SkL skulle ønsket at rammen hadde vært noe høyere slik at det generelle tillegget hadde blitt større. Alternativt at litt av

avsetningen til lokale forhandlinger kunne vært med som generelt tillegg. Dette er imidlertid et resultat av forhandlingene og hadde staten fått gjennomslag for sitt syn så hadde det blitt 100 % til lokale forhandlinger og ikke noe generelt tillegg. Potten til lokale forhandlinger er på 1,8 % pr 1.7.2021.

Lokale forhandlinger

Det er som forventet avsatt en pott til lokale forhandlinger i etaten, som utgjør 1,8 %. Potten har en ok størrelse slik at man kan få til gode forhandlinger og løst noen utfordringer. Det er imidlertid et begrenset beløp i potten og mange vil fortsatt ikke få gjennomslag for sine krav under de lokale forhandlingene.

SkL vil rundt midten av august avholde et lønnskurs for lønnsutvalgene i divisjonene. De enkelte lønnsutvalgene i divisjonene vil avholde kurs i skriving av lønnskrav for medlemmene slik at alle skal få muligheten til å skrive gode lønnskrav til oss. Der vil man også gå igjennom kriterier som skal til for å komme i betraktning under de lokale forhandlingene.

*Kjell Reidar Søiland
leder av SkLs lønnsutvalg*

HOVEDVERNEOMBUD – HVA ER NÅ DET?

En kan si at Hovedverneombudet er et verneombud, men at vi opererer på et overordnet nivå, og vår jobb er å koordinere verneombudene i skatteetaten, slik at de får felles forståelse om sin verneombudsrolle.

Som Hovedverneombud skal vi påse at arbeidsgiver har en aktiv HMS-policy og et godt HMS-styringssystem, og at dette styringssystemet fører til ønskede resultater og ivaretar lovens krav om et fullt og forsvarlig arbeidsmiljø. Vi må derfor påse at vårt HMS-system også følges opp i praksis. Vi skal ikke bare overvåke, men også være en pådriver til dette.

I lovverket står det ikke veldig mye om hva et Hovedverneombud skal gjøre, men i Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning står det at Hovedverneombudet har ansvar for samordne verneombudenes virksomhet, og for øvrig gjelder de regler som er fastsatt for verneombudet, tilsvarende for Hovedverneombudet. Vi har ingen myndighet over verneombudene, bortsett fra at vi kan bestemme hvilket verneombud en sak skal hører inn under. Hovedverneombudet i Skatteetaten har stansings rett i hele etaten, men det har ikke verneombudene, som har stansings rett bare for sitt verneområde.

Med Skatteetatens flere tusen ansatte er Hovedverneombudsrollen et stort verv å inneha. Tidvis er det en ganske krevende rolle, men da på en positiv måte. Vi er ydmyke i forhold til rollen og har hele tiden i bakhodet at vi er satt inn i denne rollen for å jobbe for at alle ansatte i skatteetaten skal ha et godt og forsvarlig arbeidsmiljø.

Hovedverneombudet og vara samarbeider med mange og også tett med hverandre. Vi har månedlige møter med Hovedverneombudene i divisjonene hvor vi får informasjon om hva som rører seg hos dem. Her er HR sentralt med i starten av møtene hvor de informerer fra HR og vi får mulighet til å ha dialog om aktuelle saker. Vi har også møte med HR sentralt og Bedriftshelsetjenesten en gang i måneden, hvor vi tar opp aktuelle Arbeidsmiljø saker. Vi synes det er viktig å ha et godt samarbeid med fagforeningene, da vi ofte er opptatt av de samme tingene i forhold til arbeidsmiljø og HMS.

Vi har ikke bare samarbeid internt i etaten. Vi samarbeider også med andre offentlige etater som NAV, Politiet, Statens Vegvesen og Forsvaret for å nevne noen. Vi har ett nettverk som heter Team Staten, og der har vi faste møter 4-5 ganger i året. Nettverket ledes på omgang i et år av gangen, i år ledes nettverket av Forsvaret.

Vi er veldig opptatt av å ha et godt samarbeid med alle parter for at vi skal kunne utføre vår rolle på best mulig måte, dette synes vi at vi har fått til i løpet av den perioden vi har hatt og er inne i.

HILSEN
LENA OG BÅRD



LENA SMÅRIETH
49 år. Gift. 3 barn. Bor i Elverum, men er opprinnelig fra Svolvær i Lofoten.

Jeg har vært ansatt i etaten siden 2012, i Brukerdialog, Brukerkontakt på Hamar. Min tidligere bakgrunn er hotell, bank og finans. Jeg har vært lokalt verneombud på Hamar det meste av tiden før jeg ble Hovedverneombud i Skatteetaten. Jeg er nå inne i min andre periode som Hovedverneombud.



BÅRD ASPEN
54 år. Gift 2 barn. Bor på Nesodden, opprinnelig fra Trondheim.

Jeg har vært lenge i skatteetaten. Er nå i Brukerdialog, Innland og har kontorsted i Oslo (Helsfyr). Jeg har også vært lenge i vernetjenesten som lokalt verneombud, Vara Hovedverneombud i Skatt Øst, og nå som Vara Hovedverneombud i Skatteetaten i min andre periode. I tillegg har jeg også gjennomført HMS-rådgiverskolen.

De hovedtillitsvalgte, noen nye og mange fortsetter

De hovedtillitsvalgte velges for to år. Før nyttår ble det gjennomført elektroniske valg på alle divisjonene. Vi gratulerer alle sammen og ser frem til godt samarbeid i SkL. Her blir dere presentert for de tre siste av gruppene som skal representere medlemmene de neste to årene.

Innkreving

Vi takker alle sammen som har gitt oss fornyet tillit. Vi ser frem til å gjøre en god jobb for alle medlemmene våre.

Tove Bakken er nyvalgt 2. vara hovedtillitsvalgt i divisjon Innkreving, hun takker så så mye for tilliten. Hun setter stor pris på å kunne komme inn i ett godt team. Tove har lang erfaring med tillitsvern i Tolletaten, og som styremedlem i avdeling SITS. Hun har vært avdelingstillitsvalgt og verneombud

på Innkreving, og ansattrepresentant i ansettelsesrådet. Tove jobber til daglig på regnskap særavgifter, arbeidssted Helsfyr, når vi ikke er på hjemmekontor. "Fremtidens innkreving" er det viktigste vi skal jobbe med fremover. Prosjektet betegnes som Norges råeste digitaliseringsprosjekt. Her vil det kreves ny og annen kompetanse utover den vi har i dag. Prosjektet er spennende og vi er veldig glade for å være med på denne utviklingsreisen.



Fra v. Tove Bakken, Edel Strand og Hege Sørhovd.

Innsats

Valgkomiteen i SkL- Innsats har jobbet intenst med å finne hovedtillitsvalgte og avdelingstillitsvalgte på divisjon innsats. Dette har vist seg å være vanskelig denne perioden. Mange har fått nye spennende oppgaver og ønsker å konsentrere seg om disse.

Heldigvis tok Roy Strømstad gjenvalg som hovedtillitsvalgt for perioden. Plassene som 1. og 2. vara

er fremdeles åpne, jobber du i divisjon Innsats og har lyst til å være med å påvirke din arbeidshverdag? - ta kontakt med SkL sentralt.

Frem til varaer er på plass vil de avdelingstillitsvalgte hjelpe til med å delta på HA- møter, infomøter og lønnsforhandlinger sammen med hovedtillitsvalgt.



Roy Strømstad.

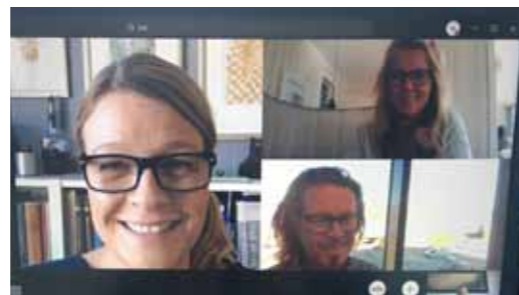
Administrative Tjenester

Vi takker for tilliten fra våre medlemmer og ser frem til en ny periode hvor vi skal sørge for å løfte saker av interesse for våre medlemmer og holde dem oppdatert med det som skjer i egen enhet.

AT i stort har flere fokusområder, men i år vil det for alle våre seksjoner kanskje merkes mest på arbeidet med Kontin-

uerlig forbedring og Kompetansekartlegging/tiltak.

Vi håpet å komme tilbake til en slags normalsituasjon nå på nyåret, men slik ble det ikke. Det vil derfor også fremover være fokus på hvordan vi kan få til en så god arbeidshverdag som mulig.



Fra v. Cecilie Thommesen, Trine Nicolaisen og Bengt Karlsen.

Som medlem i SkL kan du søke om studiestøtte!

SkL gir støtte til medlemmer som gjennomfører relevant, kompetansehevende opplæring som ikke dekkes av arbeidsgiver. Medlemmer kan søke støtte for inntil 10 000 kroner per kalenderår. Les mer om retningslinjene for å søke under medlemsfordeler på **SkL.no**.

Mange medlemmer har benyttet seg av ordningen, tilbakemeldingene er positive:



Jeg vil oppfordre alle som ønsker å studere til å søke støtte til studier via SkL. Dette er en kjempefin mulighet til økonomisk bistand for å kunne øke egen kunnskap, som igjen vil kommet til nytte i jobben.

Jeg opplevde veldig god service fra SkL og jeg fikk refundert pengene til studier raskt og uten problem.

BEATE LINDSTRØM



Jeg snakket med vår tillitsvalgt, Sissel Skytbekk, og fikk mailadresse til kontaktperson i SkL som kunne avgjøre dette. For min del gjaldt det dekning av bøker til deltidsstudiet i Personalutvikling og Ledelse på Høyskolen på Lillehammer. Jeg informerte om utdanningen, og la ved kvitteringer for bøkene jeg hadde kjøpt som vedlegg i mailen. Etter kort tid – under en uke – fikk jeg beskjed om at SkL godkjente utgiftene, og overførte penger tilsvarende utgiftene jeg hadde oppgitt. En veldig enkel prosess, en god opplevelse!

KJERSTI MYHRE



Hvis du vurderer å søke studiestøtte hos SkL er det bare å sende inn en søknad. Det er veldig enkelt. Synes det er kjempebra at man kan søke studiestøtte.

CATHRINE LARSEN

Plasstillitsvalgte

Vi tar turen rundt i landet og møter dyktige plasstillitsvalgte på små og store kontor.



SILJE BJØRNÆS
ALTA

Hvor lenge har du vært SkL medlem?

Har vært medlem siden jeg startet i Skatteetaten, høsten 2017.

Hvor mange medlemmer har du på kontoret?

Vi er totalt 16 medlemmer i Alta.

Hva ser du blir viktig fremover i 2021 på ditt kontor?

Etter et år på hjemmekontor på grunn av covid-19 og ombygging av kontoret så blir det viktig å samle sammen kontoret igjen. Vi har også fått nye kollegaer fra SKO som blir spennende å bli ordentlig kjent med. Tenker også at det blir viktig å være nysgjerrig på endringene som gjøres i etaten nå, både med digital arbeidsplass og fremtidsmedarbeideren.



EKATERINA ANKIPOVA
HAMAR

Hvor lenge har du vært SkL medlem?

Jeg ble medlem i SkL i 2009, da jeg startet å jobbe i Skatteetaten i Hammarfest. Jeg valgte SkL fordi de er politisk uavhengige, og jeg angrer ikke. Veien min som PTV har vært berikende. Jeg har fått mye opplæring, et nettverk av engasjerte kollegaer og innsikt i det som foregår på kontornivå.

Hvor mange medlemmer har du på kontoret?

Vi er 27 medlemmer på Hamar.

Hva ser du blir viktig fremover i 2021 på ditt kontor?

2020 og 2021 er utfordrende år, måten vi jobber på påvirker oss. Vi slipper en del stressende momenter som kjøring til og fra jobb, men det sosiale og faglige mangler. Psykisk og fysisk helse er viktig. Motivasjon og trivsel samt balanse mellom jobb og fritid spiller en viktig rolle. Jeg gleder meg til tiden vi kan møtes fysisk for større kurs og konferanser eller bare en liten kaffeprat.

Jeg er veldig opptatt av at SkLs medlemmer på Hamar føler seg trygge og ivaretatt. Jeg er på kontoret nesten hver dag og er klar til å svare på alle spørsmål eller støtte medlemmer hvis det trengs.



VERONICA MOLLAN, STEINKJER

Hvor lenge har du vært SkL medlem?

Jeg har vært medlem siden september 2019

Hvor mange medlemmer har du på kontoret?

Har 34 medlemmer hvor av to er satelitter foreløpig

Hva ser du blir viktig fremover i 2021 på ditt kontor?

Vanskelig spørsmål da jeg føler at alt er satt litt på vent på grunn av korona. Men tenker

at det fremover blir viktig å holde oppe motet og forsette det gode arbeidet vi gjør per dags dato. Det blir også viktig å ta vare på medlemmene i prosessen med gjenåpning av kontorene - både før, under og etter. Det er viktig at ingen skal kjenne på tvang, de skal derimot føle på at de har medvirkning til sin egen situasjon og der skal jeg være en støtte når det trengs.

Ny kompetanse i møte med fremtiden

Det er for tiden mye fokus på fremtidsmedarbeidere, både i arbeidslivet generelt og i Skatteetaten. Alle må påregne å skaffe seg ny kompetanse og jobbe på nye måter i fremtiden.

Prosjekt Fremtidsmedarbeideren i Brukerdialog (BD) skal skape engasjement, øke utviklingshastigheten, utvikle medarbeidere, team og ledere, drive endring og skape resultater. Etatens rammevilkår i årene fremover og den digitale utviklingen skaper en forventning om at etatens medarbeidere må tilegne seg ny kompetanse. Vi må rustes til å kunne jobbe med nye og mer komplekse arbeidsoppgaver i fremtiden.

Utrulling av Digital arbeidsplass vil skje fra august til desember, noe som vil innebære nye måter å jobbe på for medarbeiderne i etaten. Det er utarbeidet en opplæringsplan med modulbaserte kurs som skal sørge for at hver medarbeider får nødvendig opplæring.

Med alt det nye som forventes av etatens medarbeidere, både faglig og digitalt, er det viktig at vi tillitsvalgte er med tidlig i prosessene og at vi støtter opp under det viktige arbeidet som skaper medarbeidere rustet for fremtiden.

Det er viktig at nødvendig opplæring blir prioritert og at avsatt tid til opplæring faktisk blir brukt til dette. Vi må påse at alle medarbeidere blir godt ivaretatt i disse opplæringsløpene.

Det vil være ulikt hvordan kompetansegapet vil være digitalt og det er derfor viktig at de medarbeiderne som av ulike



grunner ikke synes det er enkelt å forholde seg til de kravene som stilles om ny digital kompetanse, blir fulgt ekstra godt opp. Det er noe vi tillitsvalgte må ha god dialog med våre medlemmer og arbeidsgiver om, og være med å bidra til at skjer på en god måte.

Prosjektet som jobber med «Den nye normalen», dvs hvordan normalarbeidsdagen skal innrettes etter Korona-pandemien, skal etter planen legge fram et innsiktsarbeid før sommeren.

Dette innsiktsarbeidet vil danne grunnlag for etatens policy for tilstedeværelse på kontoret og bruk av hjemmekontor. Etaten har tidligere hatt en restriktiv praksis ifht

hjemmekontor, men Korona-pandemien har vist at etatens ansatte jobber effektivt og godt fra hjemmekontor, det har medført økt digital kompetanse og økt fleksibilitet.

Arbeidet med «Den nye normalen» vil også få betydning for arbeidsplasskonseptet og det er derfor naturlig at dette ses på i tilknytning til arbeidet med «Den nye normalen». Vi har derfor forventninger om at tillitsvalgte involveres i diskusjoner om arbeidsplasskonseptet også før sommeren.

Annelise I. Rosland
nestleder SkL

SkL-artikler

FLERE PRODUKTER

- SkL-krus, kr 30,-
- Termokrus, 350 ml., med SkL logo, kr 60,-

Produkter for fri utsending:

- SkL- penner
- SkL- mapper/skrivepapir
- SkL- nøkkelring
- SkL- post-it-lapper
- SkL- brillepusseklut
- SkL- refleks

Send bestilling til: post@skl.no



Liten bolle fra SkL, kr 250,-



SkL lyslykt, kr 165,-



SkLs pc-sekk, kr 350,-



SkLs sekk, liten, kr 150,-



Høy SkL-vase, kr 350,-



SkLs termoflaske, kr 115,-



Stelton-vase, kr 899,-



SkL drikkeflaske, kr 160,-

Sentralstyret



LEDER:
Ivar Sømhovd
Innkreving, Oslo
Mobil: 40 22 67 63
ivar.somhovd@skl.no



NESTLEDER:
Annelise I. Rosland
Innsats, Bodø
Mobil: 48 03 17 28
annelise.isaksen.rosland@skl.no



STYREMEDLEM:
Tom Erik Åmfelt
Innsats, Oslo
Mobil: 40 04 83 66
tom.erik.amfelt@skl.no



STYREMEDLEM:
Anita Breivik
Innsats, Molde
Mobil: 91 64 31 14
anita.breivik@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Britt Elin Jaabæk
Brukerdialog, Kristiansand
Mobil: 41 25 77 35
brittelin.jaabak@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Uyen Rødland
Brukerdialog, Kristiansand
Mobil: 93 41 22 17
uyen.rodland@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Kaare S. Sidselrud
Informasjonsforvaltning, Oslo
Mobil: 90 84 59 55
kaare.sidselrud@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Imran T. Mahmood
Brukerdialog, Oslo
Mobil: 47 79 99 32
imran.mahmood@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Trude Håland Garnes
Brukerdialog, Bergen
Mobil: 40 80 83 07
TrudeHaland.Garnes@skatteetaten.no



1. VARAMEDLEM
Kjell Reidar Søiland
Innsats, Sandvika
Mobil: 92 64 86 48
kjell.soiland@skatteetaten.no



2. VARAMEDLEM
Vidar Larsen Risdal
Innkreving, Grimstad
Mobil: 37 25 21 62
VidarLarsen.Risdal@skatteetaten.no



3. VARAMEDLEM
Merete Pettersen
IT, Mo i Rana
Mobil: 95150068
Merete.pettersen@skatteetaten.no

Divisjonene

Brukerdialog:

HTV: Marianne Spangberg, Kongsberg
1. vara: Ronny Rydningen, Leikanger
2. vara: Anne Marie Bakke, Stavanger
ATV Innland: Svein Cato Samuelson Wian, Alta
Vara: Tone Wigdis Jahrmann, Hønefoss
ATV Utland: Agnethe Carrera, Moss
Vara: Britt Arntzen, Grålum
ATV Brukerkontakt: Beate Lindstrøm, Steinkjer
Vara: Ingrid Kristine Lindquist, Trondheim
ATV Forbedring: Roar Lyby, Helsefy

Informasjonsforvaltning:

HTV: May-Britt Våg Prestøy, Oslo Helsefy
1. vara: Tormod Værvågen, Oslo Helsefy
2. vara: Lars Erik Klausen, Grålum

Innkreving:

HTV: Hege Sømhovd, Oslo
1. vara: Edel Strand, Mo i Rana
2. vara: Tove Bakken, Oslo Helsefy
ATV Bidrag: Renate Hauffen, Bjørnevatn
ATV Oppdrag: Linda Acay, Mo i Rana
ATV Regnskap: Tove Bakken, Helsefy
ATV Internkontroll: Bodil Talakstad Riis, Skien
ATV Skatt: Rune Lavergren, Skien
ATV Regnskap: Vidar L. Risdal, Grimstad
ATV Avgift: Inger Guro Bendixsen, Oslo

Innsats:

HTV: Roy Strømstad, Oslo
1. vara: Javid Soltani, Lillestrøm
2. vara:
ATV Fokus: Siv Godø, Ålesund
ATV Innsikt: Elin Birgitte Olsen, Bodø
ATV Skattekrim: Thomas L. Risan, Molde
ATV Storbedrift: Camilla S. Steen, Stavanger

Sekretariatet

Tom Erik Åmfelt mob. 400 48 366
Ivar Sømhovd, mob. 402 26 763
Annelise I. Rosland, mob. 480 31 728



KONTORLEDER
Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



RÅDGIVER
Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no



INFORMASJONSRADGIVER
Astrid Hellwig
Mobil 90 67 05 48
astrid.hellwig@skl.no

IT:

HTV: Karen Marie Schnell, Helsefy
1. vara: Anne Sørensen Behdad, Oslo Helsefy
2. vara: John Sigurd Thomassen, Grimstad
ATV Produksjon: Merete Pettersen, Mo i Rana

Administrative tjenester:

HTV: Cecilie Thommesen, Tønsberg
1. vara: Bengt Karlsen, Moss
2. vara: Trine Nicolaisen, Oslo

SKD og Utvikling:

HTV: Karen Marie Schnell, Helsefy
1. vara: Anne S. Behdad, Helsefy
2. vara: John Sigurd Thomassen, Grimstad

Forkortelser:

HTV: hovedtillitsvalgt
ATV: avdelingstillsvalgt
PTV: plasstillsvalgt

Øvrige

Sekretariatet for skatteklagenemnda:

PTV: Anne Kristin Aske, Forus

SkL Ung:

Leder: Imran T. Mahmood, Oslo
Kine Hildal, Narvik
Vidar L. Risdal, Grimstad
Silje Løvstad, Kristiansand
Cathrine Larsen, Mo i Rana
Karoline Bjarkøy, Bjørnevatn

Adresse: Grønland 4, 0188 Oslo

Tlf: 21 01 36 98

E-post: post@skl.no

REDAKSJONEN:

Britt Elin Jaabæk
Jens Chr. Batt

ANSVARLIG REDAKTØR:

Ivar Sømhovd

UTGIVER:

Skatteetatens Landsforbund

UTFORMING:

Heidrun Klevan

Forsidefoto:

Pressebilder fra de ulike politiske partiene.

Ansvarlig Trykk:

Erik Tanche Nilssen AS

www.skl.no

Returadresse
SkL-Nytt
Grønland 4
0188 Oslo



SkL, det naturlige valget for deg som jobber i Skatteetaten

- SkL kan Skatteetaten.
- SkL gir rask og riktig informasjon.
- SkL jobber for en god lønnsutvikling.
- SkL er partipolitisk uavhengig.
- SkL støtter deg i omstilling.
- SkL kan tilby juridisk bistand.
- SkL gir deg en stemme helt til topps.
- SkL har en ordning med studiestøtte.
- SkL har egen Ung-avdeling som tar for seg det unge.
- SkL har egen Ung-avdeling som tar for seg det unge. medarbeidere er opptatte av og tilbyr spennende konferanse.
- SkL tilbyr kompetanse og samhold gjennom kurs og arrangementer.

Medlemskontingenten kan spares inn gjennom:

- gunstige forsikringer i Gjensidige forsikring
- fordelaktige bankvilkår i Nordea Direct
- YS innbo kostnadsfritt i 6 måneder fra innmeldingstidspunkt
- fradrag i skatten din for betalt medlemskontingent
- gratis juridisk rådgivning i privat sammenheng

- meld deg inn på skl.no

*Mennesket i fokus i et
utviklende fellesskap*