



**Nr. 4 - 2011/34. årgang**

- **Småkontor på dagsorden** Side 4
- **Konferanse for ledere** Side 8
- **Handlingskapende arbeid** Side 10
- **Aktive unge i SkL** Side 16

## **SITS Grimstad på seminar i Polen**

*Side 7*



## En prat med...

Kristin Gjøvåg  
28 år



*Kristin med "skatteetats-buff" i anledning kulturdagen på Trondheim skattekontor.*

**Bakgrunn:** Bachelorgrad i samfunnsfag og spansk fra University of Portsmouth, England. Journalistikk fra Høgskolen i Oslo

**Arbeidsted:** Jobber i Forebyggende veiledning i Skatt Midt-Norge, Trondheim skattekontor. Fungerer nå som kommunikasjonsrådgiver ut året for en i fødselspermisjon.

### Hvor lenge har du jobbet der?

Er forholdsvis ny i jobben, startet 17. januar år.

### Hvorfor valgte du SkL som fagforening?

Jeg skal innrømme at jeg har liten erfaring med fagforeninger, så valget ble nok litt tilfeldig. Men at SkL er politisk uavhengig var nok avgjørende.

### Hvilke forventninger/råd har du til SKL-Ung?

Har ikke noen forventninger til SkL-Ung, for jeg har satt meg lite inn i deres arbeid i regionen. Men det er selvsagt bra at det finnes en ungdomsavdeling, som kan fokusere spesielt på unge og nyutdannedes rettigheter og arbeidsvilkår.

### Hvilke forventninger har du til SkL som fagforening?

At de jobber for best mulig vilkår for alle representerte yrkesgrupper i Skatteetaten.

### Hva er bra med Skatteetaten som arbeidsplass?

Jeg har bare positive ting å si om arbeidsplassen min så langt. Jeg ble tatt godt i mot fra dag én. I tillegg så er det en etat med mye forskjellig kompetanse, og rom for videreutvikling. Spesielt i avdeling for Forebyggende veiledning er det rom for å forme sin egen arbeidsdag, og det er stor takhøyde for ideer og innspill. Det motiverer til kreativ tenking.

## Redaktørens eget hjørne

SkL Nytt er en av flere informasjonskanaler som SkL har. Segmentet er klart definert, det er den til enhver tid oppdaterte adresselista til Danica. Kanalen har ikke som målsetting å være først ute med siste nytt. Vi prøver heller å ta temperaturen på noen saker som er aktuelle i SkL og etaten vår.

I høst tas det flere viktige beslutninger i Skatteetaten både for intern og ekstern kommunikasjon.

Selv er jeg litt forvirret når det gjelder interne informasjons og kommunikasjonskanaler for tiden. Jeg vet jo at Elark er arkivet vårt, at Skattenett skal være vår foretrukne informasjonskanal og at vi har noen arbeidsområder som ligger ca. midt i mellom.

Men jeg har oppdaget at det aller meste av Skatteetatens indre liv foregår på Sharepoint, Wiki, F/, M:/, K:/ o.l. Her er det lite eller ingen system eller kontroll på åpenhet, gjenfinning eller innhold. Jeg klarer ikke engang å holde oversikt over meg selv innenfor alle disse valgene.

Dette kaoset legger ikke til rette for intern åpenhet og deling på tvers som er Skatteetatens interne kommunikasjonsmål for perioden 2010-2015.

Men er det så viktig? – JA!

Ønsker dere alle en god høst.

*Hilsen Kristin*

Leder.....s.3	Reisebrev fra Liv Marit.....s.15
Småkontor på dagsorden.....s.4	Vervekampanje 2011.....s.15
Lønnsforhandlinger 2011.....s.6	Aktive unge i SkL.....s.16
Grimstadgiengen på tur.....s.7	Retningslinjer for fjernarbeid.....s.16
Konferanse for ledere.....s.8	Trinn 2.....s.17
Handlingskapende arbeid.....s.10	SkL butikken.....s.18
Likestilling.....s.12	Viktige verv i SkL.....s.19
Annonse Gjensidige.....s.14	

## En tid for alt



Ragnar Grina

For de fleste er sommerferien tilbakelagt. Mange har hatt pent vær, mens en del av oss har fått oppleve nok en regnsommer. Det er vel omtrent som i etaten. Det er mye bra og så er det likevel mye som kunne vært bedre.

Det er alltid interessant å se hen til naboen, enten det gjelder i borettslaget, grenda eller for den saks skyld, våre naboer innen skatteverdenen i Danmark. Grunnen til at det er ekstra interessant, er at også Danmark har gjennomført tilsvarende omorganiseringer som oss. Den relativt nye skatteministeren har nå sagt noe slikt: "Det handler også om å give ro til, at medarbejderne kan koncentrere sig om deres specialer og fokusområder, så produktionen også bliver høj". Han sier også at det er tid for å se på faglighet, og innarbeide prosedyrer og rutiner så produksjonen kan øke.

Det er som vi skulle sagt det selv. I denne etaten har lite fått anledning til å virke siden tidlig på 2000 tallet. Den ene "ommøbleringen" har kommet etter den andre. Det kan se ut som om produksjonen har blitt salderingsposten. Erfaringsmessig bruker hendelser i Danmark og ikke minst Sverige å dukke opp i Norge etter relativt kort tid. Kanskje vi ser en tendens i prioriteringsbrevets formulering: Kontorstrukturprosjektet vil ikke foreta ytterligere strukturelle endringer av etatens kontorstruktur i 2012." Jeg innbiller meg imidlertid at noe av denne setningen kommer etter "råd" fra andre. Uansett, det er også tid for den danske skattedirektørens tanker her oppe i steinrøysa.

Skatteetatens medarbeidere gjør en kjempejobb, og det til tross for at en del av arbeidsverktøyet har store begrensninger. SkL

har i sommer og fram til nå fått gjentatte frustrasjonsmeldinger fra medarbeidere som ikke får logget seg på systemene for langt på dag. Problemet med systemene er tatt opp med Skd gjentatte ganger med det samme svaret, nå skal det bli bedre. SkL har derfor valgt å rette oppmerksomheten mot produksjonstapet. Etter min mening må dette være så betydelig at det må ha konsekvenser for produksjonkravene. Tiden er inne til at Skd tar dataproblemene mer alvorlig enn det har sett ut til, så langt.

Det er ikke til unngå å komme inn på småkontorsaken. I høst skal Skd og organisasjonene drøfte hvilke kontor som skal opprettholdes innenfor målgruppen på kontor med 4 eller færre ansatte. Vi ser at mange kontor i løpet av en forholdsvis kort periode har blitt redusert til såkalte "småkontor". Jeg mener at dette til dels har skjedd ut fra ønsket om å styrke de største kontorene og ikke med tanke på hensiktsmessig oppgaveløsning og representasjon i resten av landet. Det er tid for å se på hvor etaten skal være tilstede og ikke la nedbemanningen skje mer eller mindre tilfeldig.

Konsekvensene av nedlegging av kontor kan være både store og dramatiske for mange. Skatteetaten har forpliktelser med hensyn til å finne best mulig løsninger for den enkelte. Nå er i alle fall tiden inne for at både regionene, avdelingene, Skatteopplysningen, SITS og direktorat må samarbeide for å få dette til.

Nå er det tid for å ønske dere en god høst med utsikt til flotte høstfarger.

*Ragnar*





*Fra venstre: Ingemund Sægrov (HTV SOL), Per Magnar Stavland (sentralstyret), Sissel Eilefstjønn (sentralstyret), Roy Strømstad (RTV Skatt øst), Inger Helen Jensen (sentralstyret), Terje Vold (RTV Skatt vest), Inger Johanne Viken (RTV Skatt sør), Ragnar Grina (leder SkL), Jarle Nørholmen (Skatt sør), Heidi Bolgnes (Skatt Midt-Norge), Jan Olav Rødal (RTV Skatt Midt-Norge), Vigdis Hansen (RTV Skatt nord), Kaare Sidselrud (leder SkL øst), Thorild Andersen (sentralstyret), Asbjørn Eliassen (leder SkL nord).*



*- Det blir lange avstander mellom skattekontorene i nord, konkluderer Ragnar Grina (leder i SkL) og Vigdis Hansen, (regiontillitsvalgt i Skatt nord).*

# Småkontor på dagsorden for SkLs tillitsvalgte

**Nedlegging av små skattekontor var tema på samlingen for regionale tillitsvalgte i SkL torsdag 18. august. Prosessen ute i regionene er i full gang og ulike spørsmål og problemstillinger ble tatt opp. Ikke minst var mulighetene for de som er berørt et viktig tema.**

## **Kriterier for unntak**

I denne prosessen har det vært viktig for SkL sentralt å påvirke kriteriene for hvilke kontorer som ikke skal legges ned. Dette følges opp i den videre diskusjonen lokalt. En gjennomgang av situasjonen i alle regioner ble foretatt, også med hensyn til om noen kontorer burde oppbemannes. Det er helt klart at noen steder vil nedleggelse bli svært problematisk.

## **Konsekvenser for de berørte**

Omstillingsavtalen omhandler både prinsipper for omorganiseringen, prosedyrer overfor de ansatte og virkemidler som kan brukes. Det er likevel en del usikkerhet hos de som er berørt. Det er arbeidsgiver som til syvende og siste bestemmer hvilke virkemidler som blir innvilget.

Skatteetaten har for øvrig en personal- og organisasjonspolitikk som åpner for tiltak

ut over omstillingsavtalen. Her ligger det mange muligheter som kan lette gjennomføringen av omorganiseringen. For ansatte som blir berørt skal det ved bruk av individuelle løsninger bl.a. vurderes fjernarbeidsplasser. I slike tilfeller kan en overføring til andre enheter i etaten som f.eks. Skatteopplysningen være en mulighet. I hvilken grad det vil la seg gjøre vil den videre prosess avklare. Vi mener etaten helt klart er tjent med å være positive til slike løsninger.

## **Politisk påvirkning**

SkL har helt fra starten vært uenig i fullmakten som ble gitt. Parallelt med prosessen i etaten har SkL derfor øvet press på politikere og embetsverk ved ulike møter, brev og dialog. Som kjent ble fullmakten begrenset til å gjelde kun de kontorer som er under 5 per 1. januar 2011. Det viser at påvirkning nytter. Til tross for at

vi er uenig i fullmakten, ser vi det som viktig å bidra til best mulig løsninger for de ansatte som er berørt.

## **Videre prosess**

Arbeidsgruppen i regionene er i skrivende stund i ferd med å avslutte sitt arbeid. Deres forslag skal drøftes med de tillitsvalgte i regionen før endelig drøfting mellom skattedirektøren og organisasjonene sentralt den 20. oktober. Dato for offentliggjøring av de kontorene som skal legges ned er satt til den 26. oktober.

*Tekst/ foto: Jens Chr. Batt*



# Lønnsforhandlingene 2011

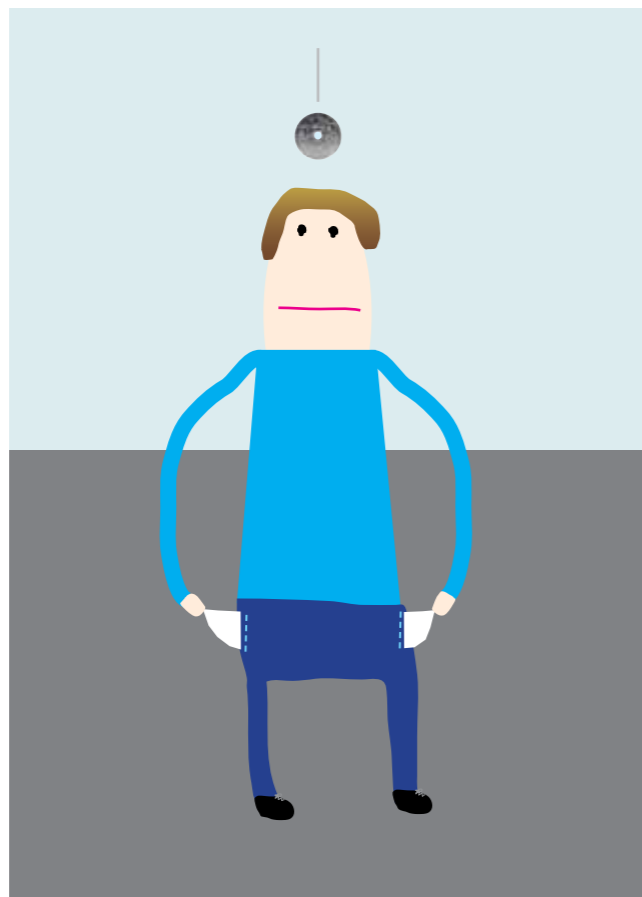
**Mange spør hvorfor potten er så liten og om hva poenget er med å sette i gang et ganske stort apparat for å forhandle om noen få kroner.**

Høsten har tatt grep over oss og med den følger normalt lokale forhandlinger etter hovedtariffavtalens punkt 2.3.3. Det som kanskje ikke er normalt er hvor liten pott vi år skal forhandle om. Vi har siden 2008 hatt pott på 1,2% og 0,9% men årets 0,25% er rekord lav.

Mange spør hvorfor potten er så liten, om hva poenget er med å sette i gang et ganske stort apparat for å forhandle om noen få kroner. Svaret er ikke helt enkelt, men kort fortalt er det en liten totalramme under vårens statlige oppgjør og innretningen av den rammen som er årsaken. Rammen i år var på ca 4%. Med "Innretningen av rammen" mener man hvor mye av rammen som brukes til generelt tillegg, sentral justering og til pott under lokale forhandlinger.

## Hvorfor så liten ramme?

I år var rammen en del mindre enn tidligere år, og mye av rammen ble "spist opp" av det såkalte overhendet. Overheng er kort forklart det vi drar med oss fra lønnsoppgjøret året før pga sent virknings-tidspunkt og som trekkes fra rammen neste år. Overheng skyldes altså at virknings-tidspunktene til lønnsstilleggene settes ut i året og ikke pr. 1.januar.



Årsaken til at rammen i staten ikke var større (eller som mange spør, hvorfor får vi ikke et solid løft i staten som gjør at vi tar innpå privat sektor?), er modellen for lønnsforhandlinger i Norge:

## Frontfagsmodellen

Frontfagsmodellen er kort og godt basert på at landet vårt ikke tåler høyere lønnsvekst enn det industrien (frontfaget) som handler med utlandet tåler. Blir frontfaget konkurranseudyktig går det nedover med

Norge. Et høyere lønnsoppgjør i andre sektorer enn frontfaget fører til økt rente, økt kronkurs og frontfaget tappes for akademiske ressurser. Frontfaget blir retningsgivende for de etterfølgende forhandlinger i øvrige sektorer.

## Reallønnen er det som teller

Rammen frontfaget kommer til danner et øvre tak, dog kan dette taket løftes aldri så lite fra tid til annen. Men aldri veldig mye og faren er da meget stor for at finansmarkedet reagerer negativt og at rente og kronkurs øker. Skulle vi f.eks i statlig sektor mot all formodning fått en ramme som langt overstiger frontfagets, ville pristigning og renteøkningen spise opp det overstigende svært raskt. Vi ville ganske sannsyn-

lig, få et fall i reallønnen om vi opplevde for stort statlig tillegg målt mot frontfaget.

## Oppgjøret i Staten

Det statlige oppgjøret skjer altså etter Frontfaget, og totalrammen er NESTEN gitt på forhånd. Men ikke helt. Gjennomgående er det en kamp for at vi i staten skal ta litt innpå det private, men innefor forsvarlig margin. Argumentasjonen er at i svært gode tider har det

private gjerne reist mer ifra enn det offentlige klarer å ta igjen. Derfor har det de senere år vært en marginalt større ramme til staten enn frontfaget.

Innretningen av rammen i staten, er en relativ enkel sak å forhandle om, det er kun partene i staten som legger seg opp i det. Det har fint liten virkning på rente, kronkurs og frontfagets konkurransekraft om staten velger å gi stort generelt tillegg og mindre lokal pott, eller omvendt.

Slik innretningen på rammen har blitt i år vil nok mange mene at enten fikk man ta alt på generelt tillegg, eller kutte ned det generelle tillegget og avsette mer til lokale forhandlinger. Det siste ville imidlertid ikke vært mulig uten å bryte prinsippet om at alle skal ha en reallønnsvekst.

## Lave forventninger

En så liten pott som 0,25% vil føre til at svært mange medarbeidere med svært gode krav likevel ikke vil få en lønnsøkning. Selv om det vil være et fåtall medarbeider som vil få lønnsopprykk, skal SkLs lokale lønnsutvalg utføre jobben sin. De er godt kurset og vi er sikre på at de gjør en jobb som sikrer et best mulig 2.3.3 resultat for våre medlemmer

*Tekst: Ivar Bernhardsen*



SkL SITS Grimstad på seminar i Wroclaw, Polen.

## Grimstadgjengen på tur

Hvem får du til å reise på SkL-seminar på en lørdag? Jo, SkL-gjengen i SITS Grimstad. Tidlig lørdag morgen hentet bussen dem for første transportetappe til Torp, for så å reise videre til Wroclaw i Polen. Vel framme ble resten av lørdagen til fri disposisjon, men søndag og mandag var det full fart med foredrag.

## Lønn, arbeidsmiljø og annet avtaleverk

Tariffoppgjør generelt og kommende lønnsforhandlinger spesielt, var tema på søndag. Det var stor interesse og mange spørsmål så det er tydelig at lønn engasjerer. I tillegg ble det en gjennomgang av regler for fleksitid, overtid og komptid. Mandag var ferielov, arbeidsmiljø og IA tema, inkludert informasjon om oppfølging av sykemeldte. Litt om SkLs organiser-

ing, aktuelle saker i etaten og medlemsfordeler ble det også tid til. Avreise tilbake til Norge var tirsdag morgen.

## Trivelig, nyttig og lærerikt

Litt tid til egenaktivitet ble det etter dagens økt på både søndag og mandag, og med felles middag på kvelden. Hele 28 deltakere var med på turen, inkludert to foredragsholdere fra SkL sentralt. Det er nesten halvparten av SkL-medlemmene i Grimstad, og en oppmøteprosent som mange andre avdelinger vil misunne dem. Det var god stemning og en perfekt ramme for organisasjonsfaglig innput. En slik tur er et godt bidrag til å skape en SkL-identitet og fornøyde medlemmer. Vel blåst, arrangementskomité.

*Tekst/foto: Jens Chr. Batt*





Kjell Ribert

**Kjell Ribert, Oslo, er utdannet Master in Mediation and Conflict Resolution, MMCR, ved Københavns Universitet. Han er konsulent i Ribert Kultur & Kommunikasjon.**

Tema på foredraget hans var kommunikasjon og konflikthåndtering. Deltakerne fikk en invitasjon til å bli bedre kjent med seg selv og som følge av det, bli en bedre leder. Gjennom dialog med Ribert fikk deltakerne på kurset trene på å gjennomføre en vanskelig samtale med en medarbeider.

Dialogen førte til forståelse og løsning. Løsningen er gjerne enkel, men vanskelig å gjennomføre. For løsningen ligger i at vi selv endrer oss. Det er mulig men kan være vanskelig. Å endre andre er umulig, de må endre seg selv.

#### Råd fra Ribert:

- Vær ærlig. Snakk om verden som den er. Unngå å inngå avtaler du ikke har tro på.
- Snakk om følelser. Folk lytter når andre rapporterer om følelser.
- Still "hvordan" spørsmål for å få til løsning. Ikke aksepter "VET IKKE" svar fra medarbeideren.

For ledere kan det være lett å gå i den fella at de tar ansvar for medarbeideren på områder hvor medarbeideren må ta ansvar seg.

#### Spørsmål som er lurt å stille:

- Hva gjør dette med meg?
- Har jeg sagt tydelig fra til medarbeideren?
- Orker jeg å gjennomføre dette?

*Tekst/Foto: Kristin Rabben*

# Konferanse for ledere

**Vi vil ha mer. Mer om ledelse og hvordan vi skal bli bedre ledere. Ønsket fra SkL-ere som sitter i lederstillinger blir kommunisert klart og tydelig.**

-Det er lite fokus på ledelse på ledersamlingene våre, kun status og framdrift, sier en av lederne. Det skal bli godt å få treffe likesinnede, ta en pust i bakken og få faglig påfyll.

26. og 27. september arrangerte SkL samling for medlemmer som er i lederstillinger. 21 ledere, de fleste underdirektører møttes i Oslo på Økern, Quality 33. Og forventningene var entydige: Faglig påfyll fra Ribert, treffe likesinnede og utveksle erfaringer.

I tillegg til Ribert var Øyvind L. Martinsen, forsker fra BI invitert til å snakke om ledelse som fag.

SkL ønsker også å komme i tettere dialog med denne gruppen av medlemmer. Både for å få tilbakemelding på hvordan SkL best kan ivareta dem som medlemmer men også for å få generell tilbakemelding på SkL. Lederne hadde mange konstruktive forslag og råd til SkL som lederen i SkL, Ragnar Grina tar med seg tilbake til Sentralstyret.

De fleste lederne var opptatt av kontorstruktursaken. Mange av de mindre kontorene har høy gjennomsnittsalder på de ansatte. Ledere på mindre og mellomstore kontor føler seg ikke trygg på at naturlig avgang vil bli erstattet på kontor

med 5 eller flere ansatte pr. 01.01.2011.

- Sårbar IT-system med mye nedetid er et stort problem. Vi skulle gjerne fått registrert "nedetid" som "nedetid". Nå blir den istedenfor registrert som ressurser brukt på arbeidsområdene våre, sier lederne. - Vi er så "på hæla". IT - systemene er en tyv som stjeler dagsverkene våre, sier en oppgitt leder.

Sist men ikke minst, lederne er aller mest opptatt av hvordan de skal være gode ledere for medarbeiderne sine.

*Tekstfoto: Kristin Rabben*



**Anita Breivik Sandøy  
Underdirektør  
Fastsetting - Arv**

#### Hvordan var ledersamlinga?

Foredragsholderne som SkL leier inn er en fornøyelse å høre på. Både kommunikasjon med Ribert og Ledelse med Martinsen var lærerikt.

#### Forventning til SkL?

SkLs tillitsvalgte er konstruktive og dyktige. Jeg forventer at fremtidens representanter fortsetter det gode arbeidet.

#### Nevn et ønske du har for gruppa di for 2012.

Jeg har en helt ny gruppe, på Arv, som er under etablering, og mitt største ønske er at vi klarer å beholde "stå på viljen" og det gode arbeidsmiljøet.







Tor Kristian Gulbrandsen

- **Seksjonssjef**
- **Leder for kommunikasjon og veiledning i SKD**
- **Tjenesteeier for informasjonsforvaltningen**
- **Begynte i Skatteetaten 4.oktober 2010**
- **To år på Gimlekollen Mediasenter med ferdypning i Radio og TV**
- **Kom inn i media og kommunikasjonsverden gjennom Nærradio**
- **Kommer fra NRK Østfold.**

Informasjonsforvaltning er et stort område som omfatter intern kommunikasjon i etaten. Rent teknisk handler det om Skattenett og lagringsstrategi for å nevne noe. Men den store jobben handler om å endre kulturen i etaten for intern samhandling og god strategisk bruk av interne informasjon. Her er det heldigvis flere enn meg som må ta ansvar.

**Hvem er du som skal forvalte dette området?** - Jeg er, og liker å være en gründertype. Jeg er nok flinkere til å tenke nye tanker og ideer for så å sette dem ut i livet. Er nok ikke typen til å drifte ting over lenger tid. Slik sett passer jeg nok bra i et strategisk direktorat, sier Tor Kristian. Jeg kommer fra NRK. Min vei inn i media og kommunikasjonsverden gikk gjennom nærradioene. Jeg var med fra starten av. Den gründerånden som hersket i nærradioen i oppstarten på 80-tallet, liker jeg godt.

Skattedirektøren sammenligner Skatteetaten med en stor elefant. Jeg er opp-tatt av at den lille mannens møte med den store elefanten skal være et godt møte. Vi som jobber med kommunikasjon og veiledning representerer brukeren i denne etaten.

**Hva er dine viktigste egenskaper i jobben?** - At jeg har mot til å prøve nye ting. - At jeg er nysgjerrig, og får ting til å skje. Jeg har fått og sikret meg svært dyktige medarbeidere som innenfor sine områder kan mer enn meg. Min jobb som leder er å legge forholdene til rette for disse dyktige folkene, sørge for at vi fungerer som et lag. Da kan vi SAMMEN oppnå store ting for etaten.

**Ditt største ønske for kommunikasjon og veiledning i Skatteetaten?** Det er nok at vi får alle til å gå i samme retning, SKD, regionene og Skatteopplysningen. Vi må ha samme mål og god dialog for å få det til.

Vi skal drive med handlingsskapende arbeide. Målet er Skatteetaten.no. Alt det andre er middel for å få folk til å gå dit.

# Vi skal drive med handlingsskapende arbeide

**Målet er skatteetaten.no. Alt det andre er middel for å få folk til å gå dit.**

- Vi er gode på holdningsskapende arbeid. Nå må vi også bli gode på handlingsskapende arbeid, sier Tor Kristian Gulbrandsen.

Skatteetaten.no skal være vår viktigste kanal i dialog med brukerne. Innholdsstrategiene for Skatteetaten.no er nå vedtatt og vi er i gang med å utvikle innhold og design.

### Brukerne skal:

**FINNE** - vi må ha gode søk så brukeren finner det innhold han leter etter.

**FORSTÅ** - vi må ha godt språk, god veiledning og vise med f. eks video hvordan brukeren skal gå fram

**FÅ TIL** - vi må få til gode selvbetjeningsløsninger så brukeren får gjort ærendet sitt der og da.

Når brukeren genererer et behov for endring, må vi respondere med en gang.

Vi vil ha god veiledning på Skatteetaten.no. Det får vi til i god samhandling med Skatteopplysningen og publikumsservice.

### Sosiale medier

SLG har sagt ja til å ta i bruk sosiale medier. You Tube, Skatt-lab og Twitter er allerede tatt i bruk.

Facebook skal opp i løpet av november, i god tid før skattekortene sendes ut. Det er Skatteopplysningen som skal drifte Facebook. Christina Strand skal jobbe med å utrede og implementere etatens bruk av sosiale medier.

Bruk av sosiale medier er ikke et mål i seg selv men et middel for å få brukerne til Skatteetaten.no.



- Jeg har et team med 14 dyktige medarbeidere som alle kan mye mer enn meg på sine områder. Det liker jeg, sier Tor Kristian Gulbrandsen.

**Fra v:** Marit Dorothea Bjørnstad, Randi Olsen (Skatt Øst), Tor Kristian Gulbrandsen, Christina Strand, Torgeir Torgersen, Jon Arild Ruud, Cindy Empaynado, Anna Stina S. Karlsen, Anne Sara Talleraas, (vikar skattenett), Dagny Fredheim. **Ikke på bildet:** Toril Jarål (Redaktør Skattenett), Lars Rønn (Redaktør Skatteetaten.no), Tiril Helgesen, Kjetil Harbek, Tone Nerland, Karl Børre Reite, Knut Robbestad.

### Ungdom og Skatt

Skatteetaten har behov for å lære mer om hva ungdom vet, hva de ikke vet og hvilke holdninger de har til skatt. I den forbindelse har vi etablert en arbeidsgruppe med fokus på ungdom og skatt. Christina Strand leder denne gruppen og hun har med seg Dagny Fredheim og Anna Stina S Karlsen.

Det blir i disse dager gjennomført en stor undersøkelse blant ungdom. Samlet vil undersøkelsen gi oss nyttig kunnskap om ungdom som målgruppe. Hva vet unge om skatt, hva bør de vite om skatt og hvordan skal vi kommunisere med dem?

Hvor treffer vi de unge? Dette arbeidet er kjempespennende og vil bety mye for hvordan vi vil jobbe i tiden som kommer. Dette arbeidet vil vi gjøre i tett samarbeid med både Spleiselaget og regionene, sier Tor Kristian.

Tekst/ foto: Kristin Rabben

## Hovedoppgaver for Seksjon for kommunikasjon og veiledning er:

- **Skatteetaten.no**
- **Intern informasjon med skattenett**
- **Kanalstrategi**
- **SMSØ med bla spleiselaget**
- **Brukerundersøkelser**
- **Språk**
- **Kampanjer**
- **Brosjyrer, for å nevne noe av det vi driver med.**

# Likestilling: Økonomisk lønnsomt

**“Har De problemer med bruttonasjonalproduktet Deres, herr President? Vel, slipper De kvinnene til, kan det hende saken ordner seg.” En slik setning, ubehagelig som den er, har neppe falt over konjakken på internasjonale toppmøter.**

Likevel reises temaet på årsmøtet som Verdensbanken og IMF avholder til helgen. Vekst i BNP lar seg vanligvis ikke ordne ved enkle grep, men dette politiske grepet er tuftet på en dyp innsikt: Likestilling lønner seg. Også økonomisk.

Får kvinner like muligheter som menn, utløses betydelige krefter til økonomisk vekst, både i mikro- og makroøkonomisk forstand, både på kort og lang sikt. Mange land kan til og med få økt økonomisk vekst bare ved å fjerne hindrene for kvinners verdiskaping.

Slike tanker finner man i World Development Report, som ble lansert forut for årsmøtet, der likestilling blir et hovedtema. Rapporten sier at økt inntekt hos kvinner øker utdanningsnivået til barna, som igjen øker framtidig produktivitet. Fjerning av diskriminerende forskjeller mellom kvinner og menn vil øke produksjonen av mat og andre varer i fattige land med 3 til 25 prosent.

Dette er sammenhenger vi lenge har hatt mistanke om. Kaster man et blikk rundt på verden, ser man at land med omfattende kvinnediskriminering ofte

er svakere økonomisk utviklet enn land der kvinners økonomiske stilling er sterk. Med unntak av noen små, rike oljeland som har både kvinnediskriminering og økonomisk velferd, er hovedbildet at land som benytter kvinners talent og arbeidskraft i en relativt ordnet økonomi, også er økonomisk vellykkede.

Hva kan det skyldes? Jeg vil ikke spekulere på årsaker, men se på samvariasjon. Teknologisk framgang regnes som det viktigste bidraget til vekst. Her har vitterlig menn bidratt mest, oppfinnsomme og teknisk anlagte som de gjerne er. Det kan tyde på at det er menn som bidrar til økt verdiskaping. Hva er det da med kvinners arbeid som kan trekke bruttonasjonalproduktet enda lenger opp?

“Uansett hva de prøver å fortelle deg, Helle, så glem aldri dette: Kvinner har alltid jobbet!” Min mormors bestemthet gjorde inntrykk da jeg var fjorten og hun serverte julekake og kakao på et lunt kjøkken. Da jeg mange år senere leste i læreboken i makroøkonomi at “den økonomiske veksten skjøt fart på syttitallet fordi kvinnene begynte å jobbe”, sto hennes utsagn i veien for lærebokens.

Hun hadde rett. Kvinner har alltid jobbet, de har bare ikke alltid fått betalt. Læreboken burde sagt “tok lønnet arbeid” i stedet for “begynte å jobbe”.

Verdensbanken avdekker likestilling som en økonomisk institusjon som bidrar til vekst. Rapporten viser flere sammenhenger, men følgende, enkle resonnement underbygger også resultatet: Når noe er gratis, er det heller ikke så farlig om man sløser.

Slik også med kvinners arbeidskraft. Den er ofte ubetalt, -det vil si gratis, mange steder i fattige land. Det var den også i vesten, tidligere. Likevel produserte kvinner velferd. Den ble bare ikke målt i BNP. Og arbeidskraften ble sløst med.

Skal en lønn betale seg, må produktiviteten ligge på et visst nivå. Det var kanskje det som skjedde med økonomien da kvinnene rykket ut i lønnet arbeid? Produktiviteten økte, fordi det ikke lenger var likegyldig hvor mange timer man brukte på et stykke verdiskaping. Uten å spekulere på hva som kom først av lønn og produktivitet, kan man anta at kvinners styrkede stilling gikk sammen



*Likestilling er økonomisk lønnsomt sier den nye sjefsøkonomen i YS, Helle Stensbak.*

med økonomisk vekst og økt velferd, hvor lønnen ble et disiplinerende element som motvirket sløsing og opprettholdt den økte veksten.

Kvinnediskriminering finnes i de fleste samfunn, men jo mer omfattende den er, jo mindre utviklet er økonomien. Hvorfor er drivkraften til å diskriminere kvinner så sterk? Beskytter menn sine privilegier solidarisk, på kvinnes bekostning? Er det enklere å være mann i et kvinnediskriminerende samfunn?

Og hvis så, er det økonomisk lønnsomt? Nei, ikke hvis vi ser på velferd eller BNP. Kan likestillingens økte velferd forklares kun av kvinnes verdiskaping, eller skjer det også noe med mennene? Oppstår en samspillseffekt? Har menn et konkurranseinstinkt som gjør at de yter mer når de møter konkurranse fra kvinner? Får likestilte samfunn dyktigere menn?

I så fall kan veksten forklares i økt produktivitet fra både kvinner og menn. Uansett er det bra for økonomien i et land at det

er produktive menn og kvinner som får høy status, og ikke ideer eller tradisjoner som gir menn privilegier for å være bare det, - altså menn.

*Tekst: Helle Stensbak*





Alt det du gjorde, vil barnet ditt også gjøre – pluss litt til

Visste du at i det barna dine fyller 20 år, så er de kanskje ikke lenger dekket av dine forsikringer? Vi vet at du er bekymret for dem, men fra og med nå er du satt på sidelinja. Sørg i hvert fall for at de er forsikret – det er nå de trenger det som mest. Alt du trenger å gjøre er å ringe oss på **03100** eller se **gjensidige.no/ys**, så kan vi ta vekk noen av dine bekymringer.



## Sommerferie med SKL's gavekort

Sol Bodø har vært så heldig å få 9 nye medlemmer og jeg har vært så heldig å verve dem til SKL. Fordi jeg har vervet alle disse flotte medlemmene ble jeg premiert med hele 2 gavekort fra SKL.

Og det er her dere skal få en liten smakebit av gavekortene, en ferietur som ender opp i Spania, nærmere bestemt Torrevieja, sør for Alicante.

Fra Bodø vi startet en sommerdag, en forventningsfull familiebande på hele 5 personer. Norge har vel dere fleste av dere opplevd, men det er et flott stykke Norge som vi kan være stolte av. Vi tok båten fra Oslo til Kiel og var klare til å kjøre da båten la inn til kai i Kiel, men det var ikke langt vi kom før det var stopp på motorveien i Tyskland, Tyskland er kjent for å ha veiarbeid mitt i ferien, så der sto vi i 5 lange timer og kom 3 km, men trafikken løste seg opp etter hvert og vi følte at vi virkelig var på hjul.

Vi overnattet på Bed & Breakfast, enkel, billig og grei overnatting når vi bare skal av gårde neste dag.

Målet var Moseldalen og byen Cochem, en fantastisk liten landsby som ligger langs Moseldalen mellom Koblenz og Trier og som er kjent for sin fantastiske borg og sine enorme vinmarker. For de av dere som ikke opplevd Moseldalen er

det virkelig å anbefale, rolig, praktfulle imgivelser, og det er veldig godt tilrettelagt spesielt for bobiler.

Etter to dager i denne praktfulle dalen fortsatte vi turen ned over kontinentet, gjennom Luxemburg, og til Orange i Frankrike, nok en spesiell gammel by, denne byen ligger som et veipunkt for Spania eller Nice. Orange er kjent for sitt flotte utendørs marmor teater, og små resauranter overalt og et veldig vennlig folk.

Så var det bare 110 mil igjen og det gjorde vi i et hopp, og så var vi i Torrevieja, Vi hadde fått leid oss et helt hus på 3 etasjer så vi hadde god plass.

Det ble noen gode 3 uker i solen for kropp og sjel. I og med at jeg har psoriasis leddgikt var det godt å få varme på kroppen over så lang tid. Vi laget deilig mat hver dag og kjøpte meget god vin til 0,80 euro.

Etter tre uke i sol og varme kjørte vi rett opp til Danmark hvor vi hadde både norske og danske venner som ventet i spenning på oss og synes vi hadde vært lenge og langt borte. På Hou camping ved Odder hvilte vi ut etter noen lange kjøreetapper, og som nordmenn vi er, elsker ungene mine krabbefiske, med klesklype og en skinkebit som agn.

Takk til SKL som gav meg gavekortene,

det kan virkelig anbefales, og så er det ikke vanskelig heller,

*Hilsen Liv Marit,  
en av mange solstråler (sol) i Bodø*

(Red. adm. Reisen ble foretatt i 2010)

## Vervekampanje

**Gjør som Liv Marit, Verv og Reis. Også i 2011 har vi medlemsverving i SkL på dagsordenen og til det trenger vi din hjelp! Hittil i år er det flere medlemmer som har fått gavekort og det er fortsatt et par måneder igjen å gjøre det på. Hovedpremien for fire nye medlemmer er et reisegavekort på kr 5.000,-. Alternativt kan du velge å få en premie for en, to eller tre vervede, det velger du selv. Les mer om vervekampanjen i brevet "Nye medlemmer i SkL" eller på flyeren "Verv og reis!". på [skl.no](http://skl.no)**

*Tekst: Kristin Rabben*





SkL Ung i arbeid, fra v. Håvard Ness, Ingvild Løset, Raket Brembo, Camilla Steen og Kaleem Ahmed. Marcela Abumada, Eirik Langvann og Eva Larsen var ikke tilstede på møtet.

## Aktive unge i SkL!

SkL Ung hadde møte den 9. september i SkLs sekretariat i Lakkegata. På agendaen sto bl.a. evaluering av SkL Ung-konferansen i våres, markedsføring av SkL Ung,

videre aktiviteter og representasjon i SkLs styrende organer både lokalt og sentralt. Det var stor entusiasme i utvalget og det lover godt for den videre aktivitet. Ung-

arbeidet er viktig for SkL så det er godt å se at vi stadig får nye medlemmer av den yngre garde.

*Tekst/foto: Jens Chr. Batt*

## Retningslinjer for fjernarbeid i skatteetaten

Skatteetaten har retningslinjer ved fjernarbeid, som ble utarbeidet i 2001. Formålet med retningslinjene var å regulere arbeidsforholdet mellom arbeidsgiver og en arbeidstaker i forbindelse med etablering av fjernarbeidsplass. Dette er blitt mer aktuelt i forbindelse med fremtidig kontorstruktur. Det er imidlertid behov for en gjennomgang med tanke på policy, holdninger og retningslinjer for ordnin-

gen. Saken vil bli tatt opp til drøfting med organisasjonene og resultatet vil bli lagt ut på skattenett. Frem til nytt dokument foreligger gjelder selvsagt de eksisterende retningslinjene. SkL vurderer dagens retningslinjer som gode og ser ikke behov for å gjøre de store endringene.

*Tekst: Kristin Rabben*

“ Det er bra å oppmuntre og belønne andre mennesker. Belønningen kan være av hvilket slag som helst, fra ytre ting til en klok handling.

VIA SOMNII



Bilde 1: Deltakere på Trinn 2.

Bilde 2: SkL SKD-SITS i Grimstad var godt representert ved fra venstre Idun Watne, Alexander Paul og Einar Holmer-Hoven.

# Trinn 2

Det var en forventningsfull gjeng på som møttes til trinn 2 på Quality Hotel 33 på Økern i Oslo mandag den 6. juni. Mange hadde meldt sin interesse, og av disse ble 18 deltagere fra de fem regionene, SOL og SITS, som alle har verv i SkL plukket ut.

Forventningene til det tre dager lange kurset var å få bedre forståelse for regelverket, lære mer om hovedavtalen og å bli sikrere i rollen som tillitsvalgt. I løpet av dagene lærte vi om tilsetningsreglementet, tjenestemannsloven, arbeidsmiljøloven, og om regler for permisjon og bruk av fleksitid. De flinke foredragsholdene Elin David- sen Mjelle, Jens Christian Batt og Per Magnar Stavland blandet temaer fra det til tider litt tunge regelverket med innspill, diskusjoner og oppgaver, og gav oss deltagere gode muligheter til å stille spørsmål. Dagene gikk fort, det var mye å lære og pausene fyltes med softis, popkorn, frukt, kaffe, kaker iblandet diskusjoner og erfaringsutveksling om de forskjellige temaene.

Kveldene ble brukt til sosialt samvær og å knytte nye bekjenskaper. Maten var det ikke noe å utsette på; gode fire retters middager før det ble en runde i baren i hotellets toppetasje. Fritiden ble brukt til å bli bedre kjent med gode kollegaer fra andre avdelinger i etaten og deling av erfaringer. Deltagerne var enige i at kurset hadde vært svært lærerikt. Takk for noen flotte dager.

*Hilsen  
Inger Guro Bendiksen  
og Charlotte Frostvin  
fra innkreving i Skatt øst.*



# SKL butikken



SkLs bolle, kr. 475,- SkLs lyslykt, 180,-



SkLs fat, kr. 500,-



SkLs ryggsekk, kr. 150,-



SkLs jubileumsbolle, kr. 175,-



SkLs vinopptrekker, kr. 65,-



A5 skrivebok kr. 30,-



SkLs krus, kr. 25,-



SkLs dokumentmappe, kr. 150,-



Comelbak  
drikkeflaske kr. 125,-



Kortholder  
kr. 55,-

## Vi har også for salg:

SkL bag kr. 275,-  
SKL minnepenn kr. 100,-

## I tillegg har vi for fri utsending:

SkL penner  
SKL mapper/skrivepapir  
SKL nøkkelring  
SKL note-it bok  
SKL våtservietter  
SKL skriveunderlag  
Førstehjelpsutstyr

Send bestilling til: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)

## Sentralstyret



**Leder:**  
Ragnar Grina  
Skattedirektoratet  
Mobil: 90 94 73 46  
[ragnar.grina@skl.no](mailto:ragnar.grina@skl.no)



**Nestleder:**  
Per Magnar Stavland  
Skatt øst, Sandvika  
Mobil: 91 19 69 67  
[per.stavland@skl.no](mailto:per.stavland@skl.no)



**Styremedlem:**  
Ivar Bernhardsen  
Skatt øst, Oslo  
Mobil: 40 72 78 60  
[ivar.bernhardsen@skatteetaten.no](mailto:ivar.bernhardsen@skatteetaten.no)



**Styremedlem:**  
Elin D. Mjelle  
Skatteopplysningen, Bodø  
Tlf.: 21013697  
Mobil: 99 23 39 64  
[elin.mjelle@skl.no](mailto:elin.mjelle@skl.no)



**Styremedlem:**  
Inger Helen Jensen  
SITS Oslo  
Tlf.: 22 07 74 41  
Mobil: 92 46 84 30  
[Inger-helen.jensen@skatteetaten.no](mailto:Inger-helen.jensen@skatteetaten.no)



**Styremedlem:**  
Kjell Johannesen Borlaug  
Skatt vest, Knarvik  
Tlf.: 56 35 76 37  
Mobil: 90 04 09 02  
[kjell.borlaug@skatteetaten.no](mailto:kjell.borlaug@skatteetaten.no)



**Styremedlem:**  
Rolf Lillerovde  
Skatt Midt-Norge, Volda  
Tlf.: 70 07 42 66  
Mobil: 90 83 97 36  
[rolf.lillerovde@skatteetaten.no](mailto:rolf.lillerovde@skatteetaten.no)



**Styremedlem:**  
Thorild Andersen  
Skatt øst, Ski  
Tlf.: 64 85 11 92  
Mobil: 90 51 37 74  
[thorild.andersen@skatteetaten.no](mailto:thorild.andersen@skatteetaten.no)



**Styremedlem:**  
Sissel Eilefstjonn  
Skatt sør, Seljord  
Telefon: 35 06 30 92  
[sissel.eilefstjonn@skatteetaten.no](mailto:sissel.eilefstjonn@skatteetaten.no)

## Varamedlemmer:

1. Siv Godø,  
Skatt Midt - Norge, Ålesund
2. Kaare Sidselrud,  
Skatteopplysningen, Oslo

Stine Tapaninen har gått over  
i annen stilling utenfor Skatteetaten.

## Avdelingene

### SKL nord:

**Avdelingsleder:** Asbjørn Eliassen, Brønnøy  
**Regiontillitsvalgt:** Vigdis Hanssen, Andselv  
**ATV Veiledning:** Bengt Jensen, Narvik  
**ATV Fastsetting:** Ingeborg Jacobsen, Narvik  
**ATV Kontroll - og rettsanvendelse:**  
Marit Gaup, Alta  
**ATV Innkreving:** Jan-Børge Hanssen, Tromsø  
**ATV Skattekrim:** Siv Marit Haugdal, Bodø  
**ATV Administrasjon/stab:** Wenche Wang,  
Tromsø

### SKL Midt-Norge:

**Avdelingsleder:** Jan Olav Rødal, Molde  
**Regiontillitsvalgt:** Jan Olav Rødal, Molde  
**ATV Veiledning:** May-Gunn Nordstrand, Ålesund  
**ATV Fastsetting:** Eva Bævre, Trondheim  
**ATV Kontroll - og rettsanvendelse:**  
Rita Myrvold, Trondheim  
**ATV Innkreving:** John Østhus, Trondheim  
**ATV Skattekrim:** Espen Mo, Trondheim  
**Administrasjon/Stab:** Jan Olav Rødal, Molde  
**ATV SITS:** Ole Bjørn Remseth, Ålesund

### SKL vest:

**Leder:** Axel Seglem, Dalane  
**Regiontillitsvalgt:** Terje Vold, Bryne  
**ATV Veiledning:** Svein Ove Myking, Bergen  
**ATV Fastsetting:** Elisabeth Verpelstad, Vaksdal  
**ATV Kontroll - og rettsanvendelse:**  
Kjell Reidar Søiland, Stavanger  
**ATV Innkreving:** Lars Brakestad, Stavanger  
**ATV SFU:** Camilla Steen, Stavanger

### SKL øst:

**Avdelingsleder:** Kaare Sidselrud, Oslo  
**Regiontillitsvalgt:** Roy Strømstad, Oslo  
**ATV Veiledning:** Torunn Haugen, Oslo  
**ATV Fastsetting:** Mona Kristoffersen, Jessheim  
**ATV Kontroll - og rettsanvendelse:**  
Trude Olsen, Moss  
**ATV Innkreving:** Charlotte Frostvin, Oslo  
**ATV Skattekrim:** Roy Strømstad, Oslo  
**Administrasjon/stab:** Karin Aarkvisla, Sarpsborg

### SKL sør:

**Avdelingsleder:** Maria Aasland, Skien  
**Regiontillitsvalgt:** Inger Johanne Viken, Tønsberg  
**ATV Veiledning:** Per Jarle Nørholmen, Grimstad  
**ATV Fastsetting:** Marianne Spangberg, Øvre Eiker  
**ATV Kontroll - og rettsanvendelse:**  
Unni Røssnes, Tønsberg  
**ATV Innkreving:** Jan Ove Nilsen, Skien  
**ATV Skattekrim:** Inger Johanne Viken, Tønsberg  
**Administrasjon/stab:** Liv Kirsti Koroma, Tønsberg

### Skatteopplysningen:

**Hovedtillitsvalgt:** Ingemund Sægrov, Nordfjordeid  
**Skatt nord:** Geir A. Heitmann, Bodø  
**Skatt Midt-Norge:** Bjørn Kolstad, Steinkjer  
**Skatt Vest:** Ingemund Sægrov, Nordfjordeid  
**Skatt øst:** Kaare Sidselrud, Oslo  
**Skatt sør:** Turid Kaasa, Kristiansand

### SKD/SITS

**Leder:** Karen M. Schnell, SITS, Helsefyrt  
**Hovedtillitsvalgt:** Inger Helen Jensen, SITS, Helsefyrt

### Kontaktledd:

**Grimstad:** Einar Holmer-Hoven

## Sekretariatet:

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo  
Tlf: 21 01 36 98  
Faks: 22 17 56 09  
E-post: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)



### Kontorleder

Danica Milosevic  
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02  
[danica.milosevic@skl.no](mailto:danica.milosevic@skl.no)



### Rådgiver

Jens Chr. Batt  
Tlf. kontor: 40 61 70 89  
mob. 90 88 41 68  
[jens.chr.batt@skl.no](mailto:jens.chr.batt@skl.no)

**Ragnar Grina,** Mob. 90 94 73 46  
**Per Magnar Stavland,** Mob. 91 19 69 67  
**Ivar Bernhardsen** ( mandag og tirsdag)  
Mob. 40 72 78 60 E-post: [ivar.bernhardsen@skl.no](mailto:ivar.bernhardsen@skl.no)  
**Elin D. Mjelle** ( tirsdag, onsdag, torsdag)  
Mob. 99 23 39 64. E-post: [elin.mjelle@skl.no](mailto:elin.mjelle@skl.no)

### Redaksjonen:

Kristin Rabben  
Sekretariatet/ Trondheim skattekontor  
Tlf: 73 86 57 19/ Mobil: 95 08 98 43  
E-post: [kristin.rabben@gmail.com](mailto:kristin.rabben@gmail.com)

### Ansvarlig redaktør:

Ragnar Grina, Mobil: 90 94 73 46

### Utgiver:

Skatteetatens Landsforbund

### Utforming:

Heidrun Klevan

### Ansvarlig Trykk:

Erik Tanche Nilssen AS

[www.skl.no](http://www.skl.no)



B-Postabonnement  
(Returadresse)  
SkL-Nytt  
Lakkegata 3  
0187 Oslo



# Verv og reis!

Verveperioden gjelder i 12 måneder fra den første du verver.

#### 4 medlemmer

Verv 4 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 5.000 kroner.

#### 3 medlemmer

Verv 3 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 1.000 kroner.

#### 2 medlemmer

Verv 2 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 500 kroner.

#### 1 medlem

Verv 1 medlem og få 10 flax-lodd.

Vervepremiene gjelder for 2010. Den som verver flest medlemmer i 2010 får et gavekort til en verdi av 5.000 kroner. (Loddtrekning foretas dersom det er flere med likt antall.)

Du kan velge om du vil ha premie for 1, 2 eller 3 medlemmer, eller vente til du har vervet 4 medlemmer. Hvert kvartal trekkes det ut et gavekort til en verdi av 3.000 kroner blant de nye medlemmene som er vervet i perioden.



SkL  
Skatteetatens Landsforbund

SkL  
Skatteetatens Landsforbund

## Innmeldingsblankett

Ja, jeg vil bli medlem av Skatteetatens Landsforbund fra dato: .....

Navn: ..... Fødselsnr. ....

Privatadresse: ..... Postnr. ....

Arbeidssted Region: ..... Arbeidsområde: .....

Kontorsted: .....

Stillingskode: ..... Lønnstrinn: .....

E-post: ..... Tlf.: .....

For ivaretagelse av mine medlemsbetingelser samtykker jeg i at SkL utleverer nødvendige opplysninger om min fagforeningstilknytning til YS' samarbeidsparter.

Dato: ..... Underskrift: .....

Vervet av: ..... Tlf.nr. ....

Jeg vil gjerne ha vervepremien: Nå  Senere

Blanketten sendes til:

Skatteetatens Landsforbund  
Lakkegata 3  
0187 Oslo

Elektronisk innmeldingsblankett finner du på **skl.no**