



Nr. 2 - 2010/33. årgang

- **En prat med finansministeren**

Side 4

- **Kjønn og lønn i SkL**

Side 6

- **SkL konferansen 2010**

Side 10

- **Mot en himmelblå**

Side 12

Narvik i vekst

Side 15



Redaktørens eget hjørne

Sola stråler fra en "himmel blå" og jeg er i ferd med å sette sluttstrek for SkL Nytt nr 02/10. Jeg har utfordret avdelingene til å sette preg på hvert sitt nummer av SkL Nytt. Først ute er SkL nord. De har stilt sporty opp på kort varsel. Spennvidden er det ikke noe å si på. Fra Alta i nord til Brønnøysund i sør. SL og ny arbeidsorganisering i nord, SOL i Bodø og Narvik i vekst.

Neste avdeling ut er SkL SITS/Skd. Dere har "et hav av tid" før deadline. Er det medlemmer i Skd/SITS som har tips til artikler så send dem til leder i avdelingen Karen Marie Schnell eller meg så tidlig som mulig og innen 28.05.2010.

Riksrevisjonen er ikke helt fornøyd med oss men finansministeren skryter av skatteetaten i vårt intervju med han. Jeg tenker vi tar det til oss og sier takk. Det er alltid hyggelig med skryt.

På SkL konferansen hadde vi besøk av statssekretær Roger Schjerva. Også han hadde mye pent å si om oss som jobber i Skatteetaten.

Så til alle gode kolleger vil jeg bare si: - vi har all grunn til å møte vårsola med et fornøyd smil.

Ha en strålende vår.

Kristin

En prat med...

Lars Brakestad

Han jobber sammen med Stine Tapaninen i Avdeling for innkreving – skatteoppkrever utland i Stavanger. Lars er "direktemedlem" i SkL-ung og har vært medlem i SkL siden august 2008. Lars sin utdanning er Bachelor i Økonomi og administrasjon. Jeg tenner på tall smiler Lars med glimt i øyet.

Hvilke forventninger har du til SkL? Jeg forventer at SkL skal være et forum hvor saker blir tatt opp og at SkL er et talerør mot ledelsen.

Internt i SkL forventer jeg arenaer hvor jeg treffer kompetente mennesker i fora som har en stor takhøyde på det som blir tatt opp. Jeg forventer også at SkL har blikket rettet framover, at SkL er opptatt av og har gode diskusjoner om hva som skjer i framtida.

En god lønn/pensjons-politikk er et interessant tema for meg. Jeg innser at jeg nok ikke får like gode pensjonsrettigheter som Terje (Vold) har. Nå unner jeg Terje en god pensjon, bare så det er sagt. Men jeg håper det vil være mulig at vi andre vil få en god kompensasjon på andre plan.

Hva bør SkL – ung drive på med? Markedsføre SkL og legge til rette for møteplasser der unge SkLere kan bygge nettverk på tvers av regionene. Så får me kanskje flere unge tillitsvalgte etterhvert.

Jeg liker godt å få informasjon på mail fra Terje Vold, RTV i Skatt vest. Det jeg ikke får vite fra den kanten har jeg antageligvis ikke lov å få vite heller.

Hva er bra med å jobbe i Skatteetaten? Et godt arbeidsmiljø. Vi er skikkelig stolte av arbeidsmiljøet hos oss.



Leder.....s.3	Narvik i vekst.....s.15
En prat med finansministeren.....s.4	Nytt fra sekretariatet.....s.16
Kjønn og lønn i SkL.....s.6	Jubilanter.....s.17
Torsk, kultur og konferanse i sør.....s.8	Nye ledere.....s.17
Fare for storstreik.....s.9	Selvangivelsen på Twitter.....s.17
SkL konferansen 2010.....s.10	SkL butikken.....s.18
Mot en himmelblå.....s.12	Viktige verv i SkL.....s.19
Skatteopplysningen Bodø.....s.13	
Innføring av SL i nord.....s.14	

Inspirasjonskilder i hytt og pine



Ragnar Grina

Av og til kan det være vanskelig å hente inspirasjon til denne siden. Særlig siden jeg i forrige utgave av bladet lovet å være mer positiv i neste leder.

Den første inspirasjonskilden ble skattedirektøren, I Skattebladet der han sier (med brask og bram). "-vårt mål er riktig skatt, - ikke for mye og ikke for lite". Det er som jeg skulle sagt det selv. SkL er også tilhenger av riktig skatt, ikke for mye og ikke for lite. Et lite spørsmål eller to, trenger seg imidlertid på. Er vi kommet dit eller ser vi at vi kommer dit? Svaret på det første spørsmålet må nok bli nei. Svaret på det andre er ikke helt opplagt.

Vi har eksempler på at millioner, for ikke si milliarder, av kroner verken blir tatt med av skattyterne eller lagt til av Skatteetaten selv om det er lett kontrollert. Vi kan da bare tenke oss hva som kan skje med inntekter som ikke er like kontrollerbare. Jeg mener at dette er langt fra det som forventes av oss. Jeg sitter også og leser Aftenpostens reportasje om Riksrevisjonens funn for 2009. Heller ikke de mener at dette er akseptabelt. Jeg vil igjen hevde at politikerne ikke vil eller ønsker, å gå konkret inn i spørsmålet om hvor god Skatteetaten skal være. Det kan være interessant og lovende at statssekretæren i Finansdepartementet var interessert i å høre om slike saker.

Dette leder rett til min andre inspirasjonskilde. Vår ellers så trivelige finansminister Sigbjørn, har lenge forberedt grunnen for mindre pengebruk. Jeg har sendt brev til både finansminister og leder av finanskomiteen i forkant av budsjettforhandlingene som regjeringen gjennomførte i mars på Thorbjørnrud på Jevnaker. Hovedbudskapet fra SkL er at budsjettreduksjoner og dermed reduksjon i etatens bemanning, vil være ødeleggende i forhold til å få forventede effekter ut av ROS. Med all tydelighet tilsier også Riksrevisjonens merknader at tiden ikke er moden for å redusere budsjettene til Skatteetaten. En budsjettreduksjon som fører til bemanningsreduksjon vil være med på å redusere skatteinngangen med beløp som kan omsettes i sykehus eller fire felts motorveier over lange strekninger.

Den tredje inspirasjonskilden er Skatteetatens regnskap for 2009. Den viser at det er brukt konsulentbistand for 213 millioner kroner. Overdreven bruk av konsulenter eller en kan heller si "konsulentsjuken", er velkjent i alle etater i staten. Jeg tror at mye av dette kan være nødvendig, men jeg kjenner på meg at mye er unødvendig. Hadde etaten brukt bare halvparten så mye til konsulenter, tilsvarende dette kanskje 200 stillinger i produksjonen. Dette ville vært til stor hjelp i arbeidet med å gjennomføre "vårt mål er riktig skatt". Det kan også knyttes til Sigbjørns varsler om mindre budsjetter. Hva bør være den første posten som skal reduseres ved eventuelle nedskjæringer i Skatteetatens budsjett?

Den siste inspirasjonskilden min denne gangen er Jesper Skovhus Poulsen. For de som ikke kjenner navnet er dette den nye konserndirektøren for Skat og Told i Danmark. Han sier: "Vi har vært så meget igjennom, og der har vært behov for mange forandringer. Men nu handler det også om, at vi skal få til at arbeide mer med de grunnleggende ting - med vore prosesser og vores produksjon." Dersom dette betyr at det nå skal arbeides mer med å få arbeidet gjort enn å gjennomføre flere omorganiseringer er det helt på linje med som også bør være "medisinen" i Norge. Det ser imidlertid ut for at enkelte regioner har andre tanker om hvordan skape resultater.

Våren er her. En stor inspirasjonskilde i seg selv. Det er da knopper brister og nytt liv vokser fram. Våren kan kanskje sammenlignes med situasjonen i etaten, Vår etat er inne i en tilsvarende periode. Det blir kommer flere og flere "knopper" til syne og mange steder er den nye organisasjonen i ferd med å vise seg fram. Det gjenstår imidlertid mye før all "snøen" er smeltet.

Ha en innholdsrik og flott mai.

Ragnar

En prat med finansministeren



Foto: Espen Johansen

“ At Riksrevisjonen vil følge skatteetaten nøye er helt som forventet, etaten er jo en av landets viktigste offentlige virksomheter.

Først av alt, velkommen tilbake som sjef for Skatteetaten. For å ta en litt sportslig innfallsvinkel: Hva føler du nå? Det er veldig hyggelig å være tilbake til Finansdepartementet. Finansdepartementet er en veldig god arbeidsplass, med mange flinke medarbeidere og et veldig høyt kunnskapsnivå. I tillegg så er det også hyggelig å være tilbake som sjef for skatteetaten. Dette er en etat som gjør en viktig jobb for og jeg er imponert over den jobben som gjøres. For noen uker siden var vi på besøk hos skattedirektoratet, hvor vi fikk en god orientering som den jobben som gjøres. Dette var et veldig interessant og lærerikt besøk.

Skatteetaten har vært gjennom en stor omorganisering de siste årene. Hva er ditt inntrykk av status for etatens gjennomføring av samfunnsoppdraget? Jeg antar at du med uttrykket ”samfunnsoppdraget” mener de viktige aktiviteter og oppgaver som må gjennomføres for å nå etatens hovedmål. Status her avleses gjennom resultatrapporteringen. La meg imidlertid først si noe om selve omorganiseringen.

Det er ingen tvil om at den store omorganiseringen var krevende. Dels fordi reformen var så gjennomgripende, den berørte alle ledd og om lag 2000 medarbeidere fikk nye oppgaver. Og dels fordi selve organisasjonsmodellen som ble valgt var ganske nytenkende, blant annet kjennetegnet ved bruk av

landsdekkende funksjonsfordeling og myndighetstildeling.

Det var derfor ikke så overraskende at samfunnsoppdraget ble noe svakere gjennomført enn forventet i 2008. Mens nivået på skatteinngangen heldigvis holdt seg, gikk kontrollnivået noe ned og saksbehandlingstidene noe opp, og vi registrerte enkelte negative produksjonshendelser som fikk mediaoppmerksomhet. Resultatene i 2009 ble imidlertid bedre og mer på linje med et ”normalår”. La oss håpe at resultatene i årene framover blir enda bedre og slik sett rettfærdiggjør den store omorganiseringen.

Omorganiseringen av etaten ble behandlet politisk. Etaten selv la også inn mange forutsetninger som både ble akseptert og applaudert av politikerne. Hvordan og hvor lenge følger du og FIN opp at disse blir innfridd? La meg først vise til at det i begynnelsen av 2008 ble etablert et særskilt kontaktforum mellom FIN og skatteetaten i anledning omorganiseringen. Det var for å signalisere at denne omorganiseringen var betydningsfull, og at FIN ønsket å være ”tett” på prosessen. Fra 2010 følger departementet opp innenfor rammen av den ordinære etatsstyringsdialogen, det vil si i faste møter og dokumenter gjennom året.

Når det gjelder de enkelte forutsetninger som ble lagt til grunn for omorganisering,

vil nok disse ha litt ulik tyngde og gyldighet etter at omorganiseringen er gjennomført. Og slik må det være fordi etatens handlingsbetingelser endres over tid og fordi en senere regjering vurderer annerledes. Denne regjeringen legger eksempelvis vekt på å følge opp at ingen av etatens hovedoppgaver eller tjenester privatiseres og at det som fra 2002 var definert som distriktvis likningskontorer i hovedsak videreføres som skattekontorer. Både privatisering og skattekontornedleggelse skal eventuelt avgjøres av FIN.

I det samme sporet, er det noen av disse forutsetningene som ikke lenger er aktuelle? Forutsetningene om en gitt oppgavefordeling eller bemanningsfordeling i etaten kommer i en annen kategori, dette er egenskaper ved etaten som i en normalsituasjon i større grad må være skattedirektørens anliggende.

Riksrevisjonen har til dels vært kritisk til en del av etatens arbeid. Kosmo har også sagt at han fortsatt vil følge Skatteetaten nøye. Vil FIN for eksempel gå inn i en dialog med SKD om det såkalte ”antallskravet”? Det er Riksrevisjonens mandat å være kritisk. At Riksrevisjonen vil følge skatteetaten nøye er dessuten helt som forventet, etaten er jo en av landets viktigste offentlige virksomheter.

Med betegnelsen ”antallskravet” regner jeg med at det siktes til målet for antall

kontroller av næringsdrivende. Her kan jeg opplyse at dette temaet har vært sentralt i etatsstyringsdialogen de seneste årene. FIN er i den forbindelse opptatt av at det årlig utføres et minstemål av antall tyngre regnskapskontroller (bokettersyn), der det konkrete resultatkravet settes av etaten etter samråd med departementet. Stedlige kontroller bidrar til at etaten synes, noe som er viktig av flere grunner. Vi i FIN er imidlertid åpne for at antallet slike kontroller bør kunne variere avhengig av kontrollstrategi, det er det samlede kontrollnivået som er avgjørende. Da må ulike kontrolltyper vurderes i sammenheng og antallet kontroller vurderes mot innholdet i kontrollene.

Vi som tjenestemannsorganisasjon får et meget stort antall tilbakemeldinger om at enorme beløp, av forskjellige årsaker, unngår å bli skattlagt. Her kommer vi til et hovedpoeng for SkL. Hvor god ønsker politikerne, representert ved finansministeren, at Skatteetaten skal være? Gitt det jeg har antydnet om etatens store betydning, ønsker jeg at den norske skatteforvaltningen skal være meget god i betydningen velfungerende. Og en velfungerende etat er for meg en etat som både er legitim og effektiv. Jevnlige brukerundersøkelser viser at skatteetaten har et godt omdømme, en indikasjon på høy legitimitet. Makroindikatorer for kostnadseffektivitet hen-

holdsvis formåleffektivitet indikerer at etaten har høy effektivitet vurdert i et internasjonalt perspektiv. Skatteunndragelser synes imidlertid å være et stigende problem, noe denne regjeringen har tatt på alvor. Jeg vil her vise til at det i 2009 ble bevilget nesten 100 millioner kroner til ekstra satsingstiltak i kampen mot skatteunndragelser, som med helårsvirkning i 2010 utgjør om lag 185 millioner kroner.

I tider med trangere budsjetter ønsker SkL å sitere et gammelt uttrykk om ”å spare seg til fant”. Har du eller finansdepartementet regnet på hvor mye skatteinngangen vil reduseres eller øker for hver million kroner Skatteetatens budsjetter endres? Dette er en variant av spørsmål FIN hvert år mottar fra en eller flere stortingsrepresentanter i forbindelse med behandlingen av statsbudsjettet. Svaret vil avhenge av hvilke oppgaveområde budsjettendringen relateres til. Jeg tolker spørsmålet slik at det her dreier seg om budsjettendringer som i sin helhet knyttes til etatens kontrollarbeid.

FIN mener at endret kontrollinnsats generelt vil bidra til at skatteinntektene på sikt vil endres. Det er imidlertid svært vanskelig å lage konkrete anslag for endring i skatteinntektene som følge av en marginal endring av ressursene til kontrollarbeid i det enkelte tilfellet. Slike anslag må baseres på en rekke

forutsetninger og vil være svært usikre. Det kan også legges til at det vil gå tid fra en ressursendring til en inntektsendring, noe som gjør beregninger enda med usikre.

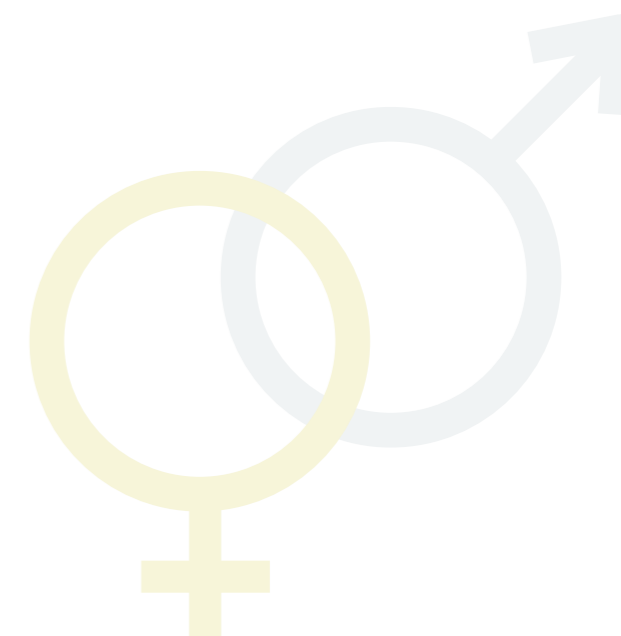
Spørsmålet om hva som det ”riktige” kontrollnivået på skatteområdet er under alle omstendigheter vanskelig å besvare, og det vil variere etter skattart, skattytergruppe med mer.

Hvordan ser du et forslag om at departementet, skattedirektoratet og organisasjonene setter seg sammen for å finne ut dette? SkL er mer enn villige til å komme med eksempler og å bidra i dette arbeidet. Det ville i så fall være en ny arbeidsmetode som jeg ikke er sikker på vil være hensiktsmessig. Jeg foreslår heller at SkL gir sine innspill til SKD, som så vurderer disse før de eventuelt presenteres for FIN.

Du er ”sjefen” til oss som arbeider i Skatteetaten, har du noe du å si til oss avslutningsvis? Jeg vil bare avslutte med å si at alle i skatteetaten gjør en veldig viktig jobb. Som finansminister er det godt å vite at man har en underliggende etat med så dedikerte og kompetente medarbeidere. Helt avslutningsvis vil jeg ønske alle i skatteetaten lykke til med den viktige jobben som gjøres.

Ragnar Grina

Kjønn og lønn i SkL



Likelønn og generelt tillegg

Det er hovedkravene i årets hovedtariffoppgjør. YS Stat, LO Stat og Unio har også i år felles krav, og mener at partene bør ta et synlig grep på området likelønn.

Fortsatt tjener kvinner kun 92 prosent av menns lønn i staten. Regjeringen må vise at de mener alvor med løftene fra Soria Moria 2 og komme med friske penger til en likelønnsatsing.

Lønnsforskjellen mellom staten og privat sektor har økt, og fører til at staten taper i kampen om å beholde og rekruttere de best kvalifiserte arbeidstakerne. Kompetansen til de statsansatte må verdsettes, både den formelle og den reelle kompetansen.

Hva er så kravene helt konkret? Vel, de vil først bli presentert under selve forhandlingene.

I samfunnet generelt har kvinner 85% av den lønnen som menn har. I staten er tallet 92%. Likelønn er et av de viktigste temaene i årets tariffoppgjør. Som et resultat av fjorårets tariffoppgjør ble det bestemt å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe som skulle se nærmere på likelønnsproblematikken. De legger til grunn tre definisjoner av årsak til mangel på likelønn:

Lønnsdiskriminering

Statens lønssystem er kjønnsnøytralt slik at det i seg selv ikke skaper lønnsdiskriminering. Dvs. det foreligger ikke kjønnsbasert avlønning for kvinner og menn i samme stilling. Man ser likevel ikke bort ifra at det i konkrete tilfeller kan være forskjeller som rammes av likestillingsloven.

Stillingsdiskriminering

Dette innebærer at kvinner og menn gis ulik adgang til stillinger. Partene er enige om at historiske og samfunnsmessige forhold kan ha fastholdt kjønnsspesifikke relasjoner. Det er likevel vanskelig å finne klare tall på at det finnes stillingsdiskriminering. Statistikken viser imidlertid at flere kvinner er plassert i stillinger på lønnsrammer og ikke avanserer til stillinger som er plassert i lønns spenn, som ofte er stillinger med tyngre fagkompetanse og lederstillinger. En indikasjon på stillingsdiskriminering er også at lønnsforskjellen mellom menn og kvinner stiger med alder. Egne kvinneføringer lokalt og sentralt har bidratt

til lønnsutjevning mellom kvinner og menn.

Verdsettelsesdiskriminering

Dette oppstår når kvinnelederte yrker lønnes dårligere enn mannsdominerte yrker, til tross for at kompetansekrav og andre lønnsrelaterte faktorer ellers er like. Generelt har ikke det statlige tariffområdet de store kvinnelederte yrkesgruppene som andre sektorer har. Man kan likevel innenfor staten finne eksempler på forskjeller mellom kvinnelederte yrker som krever 1-4 årig høyskole- eller universitetsutdanning og mannsdominerte med tilsvarende utdanning.

Oppsummert finner arbeidsgruppen at bruttolønns-gapet i staten mellom kvinner og menn ikke kan sies å være et resultat av direkte lønnsdiskriminering for samme arbeid. Lønnsforskjellene oppstår som resultat av at kvinner og menn har ulike stillinger. Det er også klare indikasjoner på at kvinner har svakere karriereutvikling enn menn, og at kvinnelederte yrker gjennomgående er dårligere betalt enn yrker dominert av menn.

Tiltak for å fjerne eller redusere kjønnsbaserte lønnsforskjeller

Arbeidsgruppen mener målet med likelønnsarbeidet i staten må være fravær av kjønnsbaserte lønnsforskjeller. Det er i dag dokumentert lønns-gap i kvinners

gjennomsnittslønn, sammenlignet med menns lønn innenfor det statlige tariffområdet. Deler av dette lønns-gapet kan knyttes til kjønnsbaserte forskjeller. Arbeidsgruppen er klare på at kjønnsbaserte lønnsforskjeller skal reduseres.

Forslag fra YS Stat, LO Stat og Unio

Det må friske midler til for å få til et likelønnsloft, midler utover rammen for det ordinære lønnsoppgjøret i staten. Et slikt løft må gjennomføres med sentrale tiltak basert på følgende kriterier:

- Kvinnelederte stillingskoder med en andel på 60% eller høyere
- Av disse kodene prioriteres de som har krav om 3-årig og/eller høyere utdanning
- Et likelønnsloft for en stillingskode må tas samlet
- Beregningen av likelønnsloftet skal ta utgangspunkt i lønnsdifferansen mellom kvinner og menn med 1-4 års utdanning.
- Tiltakene må innarbeides i statens lønssystem, slik at man sikrer statens særpreget og at lønnsloftet blir varig.

Forslag fra Akademikerne

Akademikerne peker på lønnsforskjellene mellom akademikere i offentlig og privat sektor. Lønns-gapet oppstår i all hovedsak av at kvinner ikke gis samme avansementsmuligheter. Disse lønnsforskjellene kan kun identifiseres lokalt, og virksomhetene bør tilføres tilstrekkelig økonomi for å ivareta disse utfordringene.

Forslag fra FAD

FAD peker på Regjeringens politiske plattform (Soria Moria 2) og at partene må bli enige om hvilke grupper som skal prioriteres. Det må være enighet om at nye relative lønnsforhold ikke skal utløse kompensasjon fra andre grupper. FAD ønsker ikke å konkretisere ulike tiltak for lønnsloft, men de har likevel pekt på følgende sentrale kriterier:

- Stillingen må ha en klar overvekt av kvinner
- Være av en viss størrelse, og med en avklaring av hvilke krav til utdanningsbakgrunn
- Det må defineres relevante sammenligningsgrupper mht. utdanning og arbeidsoppgaver
- Beregningen av et lønnsloft for de gruppene som vil bli prioritert, må ta hensyn til at det dokumenterte lønns-gapet vil være ulikt for de forskjellige gruppene
- Et lønnsloft vil kunne gjennomføres i løpet av en lengre periode, og må tilpasses statens lønssystem slik at lønnsloftet blir varig

Hvordan står det til i SkL?

Vi har sett litt nærmere på noen stillingsgrupper i SkL – er det forskjeller hos oss, og i så fall hvilke? Vi har tatt for oss de fire største stillingsgruppene vi har og som totalt utgjør over 70% av SkLs medlemsmasse. Ikke helt ulik resultatet til arbeidsgruppen som nevnt ovenfor, men det kan likevel være behov for å se nærmere på enkelte grupper?

Her er statistikken

Kode	Andel kvinner	Gjennomsnittslønn
Kode 1059 – Underdirektør	55%	ltr. 61
Kode 1434 – Rådgiver	45%	ltr. 63
Kode 1408 – Førstekonsulent	50%	ltr. 51
Kode 1065 – Konsulent	50%	ltr. 51
Kode 1065 – Konsulent	72%	ltr. 45
Kode 1065 – Konsulent	28%	ltr. 45
Kode 1065 – Konsulent	86%	ltr. 40
Kode 1065 – Konsulent	14%	ltr. 41

Jens Chr. Batt

Torsk, kultur og årskonferanse i sør

Over 100 medlemmer fra sør var samlet til årsmøte og årskonferanse på Quality Spa & Resort Kragerø 16. og 17. mars. Det var stort engasjement blant deltakerne, ikke minst da regionledelsen var "fritt vilt" og svarte så godt de kunne på spørsmål fra salen.



Her er styret i SkL og direktørene i fri utfoldelse under middagen.



Konferansen åpnet med Frida Nokken (avdelingsdirektør for HR i SKD) som snakket varmt om nye HR-strategier, raus personalpolitikk og hvordan medbestemmelsen kan være et godt verktøy i forhold til ledelse og utvikling av etaten. Uteveiledning, regionalt samarbeid mot svart økonomi, lønnsforhandlinger og Gjensidige medlemsfordeler ble det også tid til før årsmøtet ble satt.

Foruten de faste postene som valg av tillitsvalgte, fastsettelse av kontingent, beretninger, regnskap og budsjett, besluttet årsmøte endringer i vedtektene som blant annet skal sikre en åpen og demokratisk valgordning. Valget forløp for øvrig uten stor dramatik, og Sissel Eilefstjønn ble valgt til ny leder i SkL sør. Ingrid Kolstad imponerte med sangstemmen og Pål Guthe på key-

board både som innledning til årsmøtet og under middagen.

Før festmiddagen var det tid til SPA, boblebad, badstu og sosialisering på hotellet. Og mens torsken smeltet på tungene under middagen, mannet andre seg opp til opptreden og sang om alt som skjer i Skatt sør. Regionledelsen var også utfordret på underholdningsinnslag og stilte opp med egenkomponert sang om ledelse til røvervisa fra Kardemommeby. "Vi lister oss så stilt på tå når vi skal ut å lede. Vi leder bare det vi må... osv."

Konferansens siste dag ble innledet av regiondirektøren som snakket om lønn, arbeidsvilkår, og veien videre etter ROS. Det ble fokusert en del på dagens lønnsbilde, og forhold det legges vekt

på ved lokale forhandlinger. Regionledelsen var så "fritt vilt" og svarte på alle spørsmål som kom fra salen.

Før Ragnar Grina oppsummerte situasjonen for SkL og etaten ble jubelantene i sør hedret med flotte jubileumsboller. Skattejuristen Svein Andersen Wehus var hentet inn fra fastsetting arv i Grimstad og avsluttet konferansen med aktuelle problemstillinger fra arveområdet. Latteren satt løst, og arv var et tema som engasjerte mange i salen. Styret kunne puste lettet ut og glede seg over fornøyde medlemmer på vei hjem fra årets konferanse.

Tekst: Jan Ove Nilsen/
foto: Jens Chr. Batt

Fare for **storstreik**

Det var hovedoppslaget på Dagbladets førsteside lørdag 10. april. Det er ikke uvanlig at pressen spekulerer om dette i disse tider. Stor fare eller ikke, en streik må forberedes uansett slik at man er klar i tilfelle det blir en konflikt.

I motsetning til andre sektorer hvor det er hvert forbund som går ut i streik, er det i staten hovedsammenslutningen (YS Stat) som beslutter om og i så fall hvem som skal tas ut i streik. Det er derfor et sentralt konfliktutvalg i YS Stat som står for planleggingen av en streik. Den endelige beslutningen er det styret i YS Stat som tar.

Forberedelsene starter allerede tidlig på nyåret med sonderinger om hvilke områder som kan være aktuelle å ta ut. Det er mange hensyn å ta, men i utgangspunktet ønsker man å ramme staten som arbeidsgiver og å skjerme svake tredjeparter i størst mulig grad. Konfliktutvalgets oppgave er å ivareta de ulike forbundenes ønsker så langt det lar seg gjøre, og komme fram til et helhetlig og slagkraftig streikeuttak.

På mange arbeidsplasser jobber de ansatte side om side med kollegaer som er organisert i andre forbund. Spesielt YS Stat og LO Stat har mange like medlemsgrupper og har derfor behov for å samarbeide om et streikeuttak slik at en streik blir mest mulig effektiv. I stor grad er uttaket for disse to sammenfallende.

Dersom forhandlingspartene ikke kommer til enighet innen ordinær frist 1. mai, går oppgjøret videre til mekling. Det er da jobben med streikeforberedelser starter for alvor. Da settes lokale streikeapparater i sving, materiell sendes ut og navnelister forberedes.

Formelt får arbeidsgiver (Fornyings- administrasjons- og kirkedepartementet - FAD) beskjed om hvilke områder som skal tas ut 14 dager før en streik tar til. Konkrete navnelister over hvem som faktisk skal tas ut, leveres FAD fire dager før streiken tar til og de må da gi beskjed videre til den enkelte virksomhet. Det er alltid mye arbeid med unntak og dispensasjoner i forbindelse med en streik, men bortsett fra enkelte lederfunksjoner er det opp til YS Stat å avgjøre hvem som skal unntas.

Når meklingsfristen nærmer seg skal streikeberedskapen være på plass. I skrivende stund er vi godt i rute med forberedelsene. Om det blir storstreik eller ikke gjenstår imidlertid å se.

Jens Chr. Batt
Leder konfliktutvalget YS Stat



Foto: Kristin Rabben

SkL konferansen 2010

Besøk fra Finansdepartementet og Skattedirektoratet, brannalarm og vulkanutbrudd - årets konferanse kunne by på interessante foredrag, spenning og dramatik.

Statssekretær Roger Schjerva hadde mye positivt å si, både om etaten og de ansatte, da han snakket om Finansdepartementets forventninger til Skatteetaten på SkL konferansen.

I Norge har vi en velfungerende og omstillingsdyktig skatteforvaltning. Finansdepartementet vet at reorganiseringen av skatteetaten (ROS) har vært en krevende prosess, og at resultatene har blitt noe dårligere i omstillingsperioden. Den rødgrønne regjeringen satser på Skatteetaten i form av økte bevilgninger og har klare forventninger til at Skatteetaten

oppnår gode resultater og opptrer som "en etat" spesielt med tanke på likebehandling av skattytere.

Statssekretæren inviterte fagorganisasjonene til dialog og ga uttrykk for at Finansdepartementet gjerne ville ha tilbakemeldinger både gode og dårlige.

Den rødgrønne regjering godtar nedlegging av skattekontor. Nedlegging av kontor, stadig nye omorganiseringer og skatteetatens interne prioriteringer, var tema som forsamlingen var opptatt av og som statssekretæren fikk spørsmål om. På spørsmål fra salen

om regjeringen fortsatt ønsket å ha politisk kontroll med småkontorene i skatteetaten, svarte statssekretæren følgende: - vi har ingen planer om å endre fullmaktstrukturen. Hvis kontorene blir dårligere og dårligere besøkt og det er enighet lokalt så godtar vi nedlegging.

Når det gjelder stadige omorganiseringer i etaten, - svarte statssekretæren at Skatteetaten har en viss handlefrihet i forhold til hvordan de løser oppgavene sine. Det vil alltid være behov for endringer og ledelsen i Skatteetaten må ha frihet til å håndtere disse endringene. I foredraget sitt la han også vekt på Skatteetatens vilje og evne til omstilling. Statssekretæren ba om forståelse for at det var vanskelig for han å gå inn

og kommentere interne prioriteringer i skatteetaten.

Nedenfor kan du lese sitat av statssekretærens tale.

- I departementet har vi klare forventninger til at ny organisering vil bidra til at skatteetaten opptrer og handler som "en etat". Jeg tenker særlig på betydningen av at likebehandlingsprinsippet etterlevs. La oss håpe at skatteetatens resultater i årene framover blir enda bedre og slik sett rettferdiggjør den store omorganiseringen. Statssekretær Roger Skjerva.

Statssekretærens tale i sin helhet finner du på www.skl.no

Tekst: Kristin Rabben



*Statssekretær Roger Skjerva.
Foto: Jens Chr. Batt*

Hvem er SITS og hva gjør de?

Uansett om du jobber med fastsetting, innkreving eller informasjon, så er det SITS som utbetaler lønna di, bestiller tjenestereisen din, sørger for at du har stol til å sitte på, IT-systemer og telefon som virker og rikelig tilgang på pennar og POSTIT-lapper hvis du skulle trenge det.

SkL konferansen fikk besøk av SITS direktør Inga Bolstad som ga oss et innblikk i hva SITS jobber med og seksjonssjefene Viggo Nesjø og Johannes Sniltstveit som presenterte hver sine områder av, hhv. økonomi og personal, og eiendom og service.

Skatteetatens IT- og servicepartner (SITS) ble opprettet i 2008 og har nå 849 ansatte. Målet med SITS er å levere bedre tjenester til brukerne, øke kapasiteten til tjenesteutvikling, redusere kostnader og frigjøre investeringsmidler og få bedre kontraktstyring.

SITS er samlokalisert med etaten over hele landet, men har hovedvekten av ansatte i Oslo, Grimstad og Lillehammer. Du finner SITS på 36 lokasjoner over hele landet. Landsdekkende tjenester for eiendom og service håndterer

blant annet alt som har med kontorlokaler, inneklima, bestillinger, inventar, kontorrekvisita, reiser og renhold å gjøre.

Landsdekkende tjenester for økonomi og lønnstjenester håndterer lønn, permisjoner, arbeidstid, sykemeldinger og lønnsforhandlinger med mer.

Tidligere var det noe uoversiktlig for den ansatte å finne ut av rutiner, skjemaer og hvem svarer på spørsmål om reiseregning, tidbank, kontorstoler og kopimaskiner som ikke virker. Men slik er det ikke lengre.

Bruk ansattguiden.

Ansattguiden hjelper deg til å finne ut hvor, og ikke minst hvordan, du skal henvende deg for å få svar på spørsmål du har.

Ansattguiden finner du sentralt plassert på skattenett. Den er en oversikt som hjelper deg å finne all informasjon som du trenger vedrørende ditt arbeidsforhold og din arbeidshverdag.

Tekst: Kristin Rabben/Foto: Jens Chr Batt.



Fra v: Johannes Sniltstveit, Inga Bolstad og Viggo Nesjø.



Foto: Kristin Rabben

Mot en himmelblå

Nyvalgt leder i SkL nord Asbjørn Eliassen kommer fra Brønnøysund. Midt i "himmelblå-land" leder han en SkL-avdeling i frisk medvind.

Å si Brønnøysund er litt unøyaktig. Asbjørn kommer opprinnelig fra Hattfjelldal, er bosatt i Sømna hvor han sørger for åpent skattekontor hver mandag. Resten av uka befinner han seg i Brønnøysund.

Asbjørn har så vidt rukket å bli varm i trøya som leder. Det er to måneder siden SkL nord hadde sin årskonferanse og årsmøte. Denne gangen var konferansen lagt til båten mellom Oslo- Kiel. Med "alle" fly i rute møtte 45 medlemmer fra Alta i nord til Brønnøysund i sør samt gjester spendt opp på Hjortneskaia i Oslo. Båten var flott, blikkstilte hav hele turen, nydelig mat, fine lokaliteter og engasjerte medlemmer dannet rammen rundt en svært vellykket årskonferanse. Et rikholdig program sørget for det faglige påfyllet. Og så var det årsmøte og valg selvfølgelig.

Hvor befant du deg da du ble valgt til leder i SkL nord? Jeg befant meg til havs, på vei til Kiel.

Gratulere som nyvalgt leder - hvordan kjennes det? Det kjennes helt greit ut. Akkurat nå er det litt hektisk både når det gjelder SkL og ordinær jobb. Siste uke har jeg vært på reise langs vakre Helgelandskysten. Jeg har besøkt 9 kommuner. Hensikten med besøket har vært å opprettholde og vedlikeholde serviceavtaler og servicekontor i kommuner der skatteetaten ikke er representert med eget kontor. Å reise mellom kommunene på Helgelandskysten krever bruk av ulike kommunikasjonsmidler. Det har blitt 100 mil med egen bil, ferge, hurtigbåt og buss.

Hva er bra med å være leder i SkL nord? God tilgang på informasjon er et gode. Å få jobbe sammen med gode medarbeidere og kollegaer i styret samt samarbeid med andre organisasjonen er også et gode. Jeg ser også fram til et godt samarbeid med ledelsen i Skatt nord.

Hva blir de viktigste oppgavene det kommende året? Lokale lønnsforhandlinger, drift av SkL nord og innflytting i nye lokaler for skattekontoret i Brønnøysund.

Blir det tid til fritidsaktiviteter? Det blir litt knapt med tid. Men jeg har mange fritidsinteresser, både motorsykel, linedance, swing og oljemaling så noen flere timer i døgnet hadde ikke vært av veien.

Hva synes du om årets SkL konferanse? Det var en kjembra og inspirerende konferanse. Dessuten sørget vulkanutbruddet på Island for at vi i SkL nord fikk anledning til å kjenne på

hvor langt Norge er. Men tålmodige som vi er - sto vi han av. Jeg tror at alle er kommet seg hjem nå ler Asbjørn.

Jeg håper at jeg skal klare å gjøre en god jobb for medlemmene sier Asbjørn avslutningsvis.

*Tekst: Kristin Rabben
Foto: Lill Marita Erickson*



Skatteopplysningen Bodø

Nye medlemmer

Det siste året har SOL i Bodø gjennomført mange nye tilsetninger. Kjenetegnet for disse er at de har veldig forskjellig bakgrunn. Alt fra journalist, bank, kokk til sykepleier. Det de har felles er god evne til å kommunisere og at de liker å snakke med folk. De har glidd inn i miljøet på en flott måte og er blitt en del av "gjengen".

På bildet ser vi seks av de sju siste som er tilsatt på SOL i Bodø. Godt jobba for de som har vært flink å verve. Den 1.april kom fire nye og vi håper at noen av disse også finner at SkL er et godt valg.



Bak fra venstre: Raket Morken, Kjell-Christian Harila, Helen Pedersen. Foran fra venstre: Bjørg Leines, Morten Sjøfjell og Stine Høibakk Frølich. Eva Helen Dragsten var ikke tilstede da bildet ble tatt.

Godt arbeidsmiljø

SOL i Bodø er flinke til å lage sosiale treffpunkt for sine kolleger. Vi har blant annet hatt tapas-aften, reke-aften, blåturer med faglig og handarbeidskvelder der vi har møttes på pauserommet vårt. Noen for å sysle med en hobby og andre for å delta med sitt gode nærvær. Gode historier blir delt og latteren sitter løst. 25.mars (siste torsdag før påske) var det tradisjon tro påskefrokost. Noen hadde vært oppe tidlig og laget en flott frokost til oss andre som kom kl 08.00. Påskelotteriet ble trukket og vi merket oss bordet som dro av med flest gevinster. Små oaser i en travel hverdag som er veldig viktig for samholdet.



Fra venstre med ryggen til: Morten Sjøfjell, Helen Pedersen, Kjell-Christian Harila, Rachel Morken og Stine Høibakk Frølich.

Tekst/foto: Elin Mjelle



Bildet viser tre av deltakerne på SL-oppløring i Alta. De øver seg på å registrere skannede selvangivelser og gjøre fravikelser i SL. Fra venstre mot høyre: Stig Sonvisen, Knut Boland og Helene Arnesen.

Innføring av SL i Skatt nord – muliggjør målene i ROS

Innføringen av SL er første steg mot en papirfri ligning. For ligningen av inntektsåret 2009 blir alle papirselvangivelsene for forskuddspliktige skattytere (med noen unntak) skannet og gjort klar for registrering i SL. Dette er en viktig suksessfaktor for oppgaveløsningen i Skatt nord som har store avstander mellom kontorene. En av hindringene i å oppnå økt spesialisering i Skatt nord har vært at vi måtte arbeide ut i fra et system som var bygget opp rundt kommunene, samt at logistikken rundt papirselvangivelsene har vært problemfylt. Når nå all informasjon vedrørende ligningen til skattyter vil være elektronisk, og vi har fått et system som ikke setter begrensninger på oppgaveløsningen, vil vi for alvor kunne muliggjøre målene i ROS.

Skatt nord har valgt å gripe denne muligheten gjennom å spesialisere arbeidsoppgavene mest mulig. I nord har vi valgt å organisere arbeidet med innleggingen av skannede selvangivelser rundt tankegangen om at "ingen er ferdige før siste selvangivelse er reg-

istrert". Dette innebærer at vi skal jobbe ut i fra en felles pott der vi henter neste selvangivelse som kommer opp via arbeidslisten i SL. Vi har valgt å organisere arbeidet med registreringen i seks team bestående av 5-6 dagsverk, og at arbeidet skal være avsluttet 1. august. Dette blir spennende å se om vi får til da det er uvant å ikke ha ansvaret for bestemte kommuner eller fødselsnummer.

Når det gjelder de obligatoriske kontrollene har disse blitt forsøkt lagt til færrest mulig grupper gjennom spesialisering. I Skatt nord har bl.a. "Klassekontrollene", "Pendlerkontrollene" og en andel av næringskontrollene blitt lagt til gruppe 1 i seksjon 3. Gruppen ledes fra Alta, men har ansatte på 7 steder og avstanden mellom ytterpunktene er rundt 700km. Det sier seg selv at det å slippe å sende papirer vil betraktelig forbedre oppgaveløsningen for gruppa. Gruppen startet planleggingen av spesialiseringen gjennom å ha hatt ansvaret for klagebehandlingen på disse områdene siden høsten 2009. Dette har

medført at gruppa har fått opparbeidet seg en del dybdeerfaring på områdene som bl.a. har resultert i praktiske arbeidsbeskrivelser av kontrollene og aktiv involvering i å få i gang et nettverk for pendling med ide fra nettverket for sykdomskontroller.

Gruppen ser fram til å få komme i gang med arbeidet og ønsker å videreføre tidligere erfaringer med standardbrev og masseutsendelse via ELARK. Dette er noe gruppa har jobbet med under klagebehandlingen og ønsker nå å teste dette ut under ligningen. Erfaringen fra klagebehandlingen har vært gode og vi tror dette vil være med på å effektivisere saksbehandlingen.

Vi SkLere i Fastsetting gruppe 1, seksjon 3 ønsker å gratulere alle i Skatteetaten med nytt system for ligning, og ønsker samtidig alle lykke til med arbeidet i SL!

Tekst/Foto: Eirik Langvann



SkL har mange medlemmer i Narvik: **Foran fra venstre:** Børge Eliseussen, Ingrid Hillestad, Ingvild Elisabeth Eriksen, Monica Dreyer Utheim, Anita Ersfjord Jensen, Ingeborg Jacobsen. **Bak fra venstre:** Fatmir Feka, Hogne Griff Kleboe, Rakel Maria Brembo, Åse Kristin Andersen, Sissi Suen. Ikke til stede da bildet ble tatt: Ellen Bostad Rosnes, Stein-Kyrre Reinholdtsen, Kine Hildal og Bengt Jensen.

Narvik i vekst

For ganske nøyaktig et år siden, i april 2009, flyttet skattekontoret i Narvik inn i nyoppussede lokaler i Kongens gate 18. Det ble stor forskjell fra korridorene i de gamle lokalene, til det mer åpne landskapet de ansatte nå fikk å boltre seg i! Samtidig ble antall ansatte på kontoret økt betraktelig, og mange av de nyansatte valgte å bli medlem i SkL. Noe som selvfølgelig ble sett på som svært positivt av alle SkL-ververne som lusket rundt i kontorlokalene!

Finansarbeid - variert og utfordrende

Etter å ha kommet i orden i nye lokaler, ble det også etter hvert klart at kontoret i Narvik har fått arbeidsområdet finans som sitt hovedfelt. I tillegg er "andre fradrag" en del av Narvik sine oppgaver, og herunder finner vi blant annet

minstefradrag, foreldrefradrag og post 3.3.7 med mer. Så det er ingen tvil om at arbeidsoppgavene er både varierte og utfordrende!

Per dags dato er det 30 ansatte som jobber i lokalene i Narvik. Dette inkluderer alt av saksbehandlere, jurister, veiledning og ekspedisjon. I tillegg til de ansatte i Narvik, sitter 11 ansatte på de ulike distriktskontorene, og disse er fordelt på Lødingen, Meløy, Hamarøy og Andenes. Det vil med andre ord si at det totalt er 41 ansatte som tilhører skattekontoret i Narvik.

På kontoret i Narvik er sammensetningen av ansatte veldig variert, fra de ganske nyutdannede til de som nærmer seg pensjonsalder, og dette gir en god stemning på jobb. Alle kan dra nytte av

hverandre på en eller annen måte, og vi får derfor et godt miljø som folk trives i!

Faglig og sosialt i SKL

Vi var 9 ansatte fra kontoret i Narvik som reiste på SkL sin årskonferanse på Color Fantasy fra Oslo til Kiel i februar. Dette ble en super tur, og vi er vel alle helt enig om at det er veldig bra når man gjennom fagforeningen kan få et nettverk både faglig og sosialt.

*Tekst/Foto:
Monica Dreyer Utheim*

“Variert sammensetning av ansatte gir et godt miljø”

Nytt fra sekretariatet

Ved Jens Chr. Batt



Fra venstre: Asbjørn Eliassen, Sissel Eilefstjønn og Laila Thorvik

Kasserere på kurs

Den 7. april var kassererne samlet til kurs, og denne gangen var også avdelingslederne invitert. Kassererne har en viktig og til tider krevende oppgave. Det legges derfor stor vekt på opplæring og oppfølging. Den viktigste oppgaven er å til enhver tid ha oversikt over medlemsmassen. Spesielt å fange opp medlemmer som kommer tilbake etter permisjon er en utfordring. Ellers ble regler og rutiner gjennomgått. Nytt i år er en elektronisk rutine for å registrere trekk av kontingent som foreløpig bare Skatt nord og Skatt sør har tatt i bruk. Det mangler imidlertid en del før de nye rutineene er helt på plass og en del avklaringer må gjøres med SITS. Sekretariatet vil jobbe videre med dette.

Skal du ut i permisjon?

Hvis du skal ut i permisjon, husk å gi beskjed til oss når du er tilbake. Kassererne våre har ofte litt av en jobb med å finne ut av når SkL-medlemmer er tilbake i jobb. Kjenner du en SkL-kollega som er tilbake fra permisjon? Spør om SkL har fått beskjed.

Det vil være synd om medlemmer kommer tilbake etter endt permisjon uten å komme på mail- og liste for informasjon og annen oppfølging fra sin tillitsvalgt.

Vet du at...

du kan fortsette som passiv medlem i SkL når du går av med pensjon enten på grunn av sykdom eller alder? Du fortsetter ditt kundeforhold til bank og forsikring og beholder de samme fordelene du hadde som vanlig medlem. Du benytter fortsatt bensin og hotell avtalene. Du mottar SkL nytt på vanlig måte, og har mulighet til å komme med innspill til tema eller komme med innlegg i bladet. Dette er fordeler du har ved å fortsette ditt medlemskap.

Prisen på ditt medlemskap er kr 100,00 pr år, og du får tilsendt en innbetalingsblankett sist på året. Er dette aktuelt for deg så gi beskjed til din avdeling eller SkL sentralt.

Har du ikke fått SkL Nytt - eller kommer den sent?



Ved hver utsending kommer det alltid en stor bunke blader i retur, her fra siste utsending.

Da kan de hende at vi har fått den i retur og strever med å finne riktig adresse. Så hvis du har byttet adresse, husk å meld fra til oss også. Da får du bladet til tiden, og du sparer oss for både tid og penger ved at vi slipper å lete etter ny adresse og sende det ut på nytt.

Jubilanter



25 - års jubilarer i SkL sør: Fra venstre: Turid Fagerli, Jenny Paus, Alf Inge Repstad, Bjørg Elisabet Johansen, Sigfrid Lien og Karin Fidjestad. Følgende jubilarer var ikke tilstede: Marit Skandfær, Bjørg Jensen, Birgitte Heigård, Anne Lundhaug og Ann-Mari Torgersen.



25-års jubilarer i Skatt vest: Fra v. Anne C. Skulevold, Terje Vold, Evy Kydland og Kari Laila Skrede. Ole Ivar Alendal, Else Lie, Steinar Langedal og Arne Hafstad var ikke til stede.

Foto: Jens Chr. Batt



Foto: Kristin Rabben

Nye ledere

Alle avdelingene har nå hatt sine årskonferanser, og nesten alle avdelingene har fått ny leder: Fra venstre: Sissel Eilefstjønn SkL sør, Jan Olav Rødal SkL Midt - Norge, Axel Seglem SkL vest, Kaare O Seeberg Sidselrud SkL øst, Asbjørn Eliassen SkL nord og Karen Marie Schnell SkL SITS/SKD som har vært leder et knapt år.

Selvangivelsen på Twitter

Heidi Bolgnes og Christian Langvatn ved Forebyggende veiledning i Skatt Midt - Norge er Selvangivelsens "offisielle sjefstwitterere".

Å få selvangivelsen ut på Twitter er ett av over 60 ulike tiltak Forebyggende veiledning i Skatt Midt - Norge hadde satt seg fore å gjennomføre under Skatteukene. Ledelsen i Skatteetaten var skeptisk til tiltaket, men underdirektør Christian Langvatn ved Forebyggende Veiledning i Skatt Midt - Norge er ikke den som gir seg ved første forsøk. Han fikk Heidi Bolgnes til å utarbeide en lang liste over meldinger som kunne twittres, ledelsen lot seg overbevise og selvangivelsen var plutselig på Twitter.

I løpet av skatteukene har selvangivelsen fått stadig flere "followers". Bli en av dem du også og inviter gjerne venner og bekjente til å følge med. www.twitter.no/selvangivelsen

Tekst/foto: Kristin Rabben



SKL butikken



SKLs bolle, kr: 475,- SKLs lyslykt, 180,-



SKLs krus, kr: 25,-



SKLs ryggsekk, kr: 150,-



SKLs fat, kr: 500,-



SKLs dokumentmappe, kr: 150,-



SKLs jubileumsbolle, kr: 175,-



SKLs vinopptrekker, kr: 25,-



Vi har også for salg:

SKL bag	kr: 275,-
SKL minnepenn	kr: 100,-
SKL te-lysykt	kr: 180,-
SKL-krus	kr: 25,-

I tillegg har vi for fri utsending:

SKL pinner
SKL mapper/skrivepapir
SKL nøkkelring
SKL note-it bok
SKL våtservietter
SKL skriveunderlag

Send bestilling til: post@skl.no

Sentralstyret



Leder:
Ragnar Grina
Skattedirektoratet
Tlf.: 21 01 39 26
Mobil: 90 94 73 46
ragnar.grina@skl.no



Nestleder:
Per Magnar Stavland
Skatt øst, Sandvika
Tlf.: 21 01 39 29
Mobil: 91 19 69 67
per.stavland@skl.no



Styremedlem:
Ivar Bernhardsen
Skatt øst, Oslo
Tlf.: 23 17 93 17
Mobil: 40 22 67 63
ivar.bernhardsen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Elin D. Mjelle
Skatteopplysningen, Bodø
Tlf.: 21 01 36 97
Mobil: 99 23 39 64
elin.mjelle@skl.no



Styremedlem:
Inger Helen Jensen
SITS Oslo
Tlf.: 22 07 74 41
Mobil: 92 46 84 30
Inger-helen.jensen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Kjell Johannesen Borlaug
Skatt vest, Knarvik
Tlf.: 56 35 76 37
Mobil: 90 04 09 02
kjell.borlaug@skatteetaten.no



Styremedlem:
Stine Tapaninen
SU, Skatt vest, Stavanger
Tlf.: 51 86 89 15
Mobil: 47 30 39 59
stine.tapaninen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Rolf Lillerovde
Skatt Midt-Norge, Volda
Tlf.: 70 07 42 66
Mobil: 90 83 97 36
rolf.lillerovde@skatteetaten.no



Styremedlem:
Thorild Andersen
Skatt øst, Ski
Tlf.: 64 85 11 92
Mobil: 90 51 37 74
thorild.andersen@skatteetaten.no

Varamedlemmer:

1. Sissel Eilefstjønn, Skatt sør, Seljord
2. Siv Godø, Skatt Midt - Norge, Ålesund
3. Kaare Sidselrud, Skatteopplysningen, Oslo

Avdelingene

SKL nord:

Avdelingsleder: Asbjørn Eliassen, Brønnøy
Regiontillitsvalgt: Vigdis Hanssen, Andselv
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik
ATV Fastsetting: Ingeborg Jacobsen, Narvik
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Marit Gaup, Alta
ATV Innkreving: Vigdis Hanssen, Andselv (set-terepr.)
ATV Skattekrim: Jan Helge Broks Dahl, Bodø
ATV Administrasjon/stab: Wenche Wang, Tromsø

SKL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Jan Olav Rødal, Molde
Regiontillitsvalgt: Jan Olav Rødal, Molde
ATV Veiledning: May-Gunn Nordstrand, Ålesund
ATV Fastsetting: Merete Sæterbø, Surnadal
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Rita Myrvold, Trondheim
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
ATV Skattekrim: Jan Olav Rødal, Molde
Administrasjon/Stab: Ole-Bjørn Remseth

SKL vest:

Leder: Axel Seglem, Dalane
Regiontillitsvalgt: Terje Vold, Bryne
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Elisabeth Verpelstad, Vaksdal
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Kjell Reidar Soiland, Stavanger
ATV Innkreving: Lars Brakestad, Stavanger
ATV Skattekrim: Tom Hellestren (kontaktp.), Sandnes
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

SKL øst:

Avdelingsleder: Kaare Sidselrud, Oslo
Regiontillitsvalgt: Roy Strømstad, Oslo
ATV Veiledning: Torunn Haugen, Oslo
ATV Fastsetting: Mona Kristoffersen, Jessheim
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Trude Olsen, Moss
ATV Innkreving: Ida Blix, Oslo
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo
Administrasjon/stab: Karin Aarkvisla, Sarpsborg

SKL sør:

Avdelingsleder: Sissel Eilefstjønn, Seljord
Regiontillitsvalgt: Inger Johanne Viken, Tønsberg
ATV Veiledning: Per Jarle Nørholmen, Grimstad
ATV Fastsetting: Marianne Spangberg, Øvre Eiker
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Unni Røssnes, Tønsberg
ATV Innkreving: Jan Ove Nilsen, Skien
ATV Skattekrim: Bjarne Schaulund, Kristiansand
Administrasjon/stab: Liv Kirsti Koroma, Tønsberg

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt nord: Geir A. Heitmann, Bodø
Skatt Midt-Norge: Bjørn Kolstad, Steinkjer
Skatt Vest: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt øst: Kaare Sidselrud, Oslo
Skatt sør: Turid Kaasa, Kristiansand

SKD/SITS

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Helsefyrt
Hovedtillitsvalgt: Inger Helen Jensen, SITS, Helsefyrt

Kontaktledd:

Grimstad: Einar Holmer-Hoven

Sekretariatet:

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo
Tlf: 21 01 36 00
Faks: 22 17 56 09
E-post: post@skl.no



Kontorleder

Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



Rådgiver

Jens Chr. Batt
Tlf: 21 01 36 96/ 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no

Ragnar Grina, tlf. 21 01 39 26 / 90 94 73 46
Per Magnar Stavland, tlf.: 21 01 39 29
Ivar Bernhardsen (mandag og tirsdag)
tlf: 21 01 36 97/ E-post: ivar.bernhardsen@skl.no
Elin D. Mjelle (tirsdag, onsdag, torsdag)
tlf 21 01 36 97/ 99 23 39 64. E-post: elin.mjelle@skl.no

Redaksjonen:

Kristin Rabben
Sekretariatet/ Trondheim skattekontor
Tlf: 73 86 57 19/ Mobil: 95 08 98 43
E-post: kristin.rabben@gmail.com

Ansvarlig redaktør:

Ragnar Grina, Tlf: 21 01 39 26
Mobil: 90 94 73 46

Utgever:

Skatteetatens Landsforbund

Utforming:

Heidrun Klevan

Ansvarlig Trykk:

Grenland Reklame A/S

www.skl.no



Verv og reis!

Verveperioden gjelder i 12 måneder fra den første du verver.

4 medlemmer

Verv 4 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 5.000 kroner.

3 medlemmer

Verv 3 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 1.000 kroner.

2 medlemmer

Verv 2 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 500 kroner.

1 medlem

Verv 1 medlem og få 10 flax-lodd.

Vervepremiene gjelder for 2010. Den som verver flest medlemmer i 2010 får et gavekort til en verdi av 5.000 kroner. (Loddtrekning foretas dersom det er flere med likt antall.)

Du kan velge om du vil ha premie for 1, 2 eller 3 medlemmer, eller vente til du har vervet 4 medlemmer. Hvert kvartal trekkes det ut et gavekort til en verdi av 3.000 kroner blant de nye medlemmene som er vervet i perioden.



Innmeldingsblankett

Ja, jeg vil bli medlem av Skatteetatens Landsforbund fra dato:

Navn: Fødselsnr.

Privatadresse: Postnr.

Arbeidssted Region: Arbeidsområde:

Kontorsted:

Stillingskode: Lønnstrinn:

E-post: Tlf.:

For ivaretagelse av mine medlemsbetingelser samtykker jeg i at SkL utleverer nødvendige opplysninger om min fagforeningstilknytning til YS' samarbeidsparter.

Dato: Underskrift:

Vervet av: Tlf.nr.

Jeg vil gjerne ha vervepremiene: Nå Senere

Blanketten sendes til:

Skatteetatens Landsforbund
Lakkegata 3
0187 Oslo