

God jul!



Nr. 5 - 2008/31. årgang

- **Klar melding fra meteorologisk**

Side 4

- **ROS og veien videre**

Side 8

- **Vær tilgjengelig**

Side 10

- **Julekort også i år?**

Side 17

- **SKL butikken**

Side 18

Gi meg fri

Jeg sitter og ser på livet, jeg sitter og ser på meg selv
Og jeg har min egen verden og her føler jeg meg vel
For selv om jeg er alene og ser mennesker gå forbi
Er jeg med og farger byens eget gatemaleri
Så fint å sitte og leke med tanker iblant og la sansene ta hva de får,
ja det er livets egen hvilepuls som slår.

Du kan drømme, fantasere og du kan finne på mye rart
Du kan tenke spekulere, ikke alt kan bli forklart
Det er så mye jeg ikke skjønner av livets store magi,
men jeg holder fast på drømmen og min egen fantasi
Så fint å sitte og leke med tanker iblant og la sansene ta hva de får,
ja det er livets egen hvilepuls som slår

Gi meg, gi meg fri - nå vil jeg si og gjøre som jeg vil
Gi meg, gi meg fri - nå vil jeg gi meg selv no`mere tid
Gi meg fri

Jahn Teigen

Redaktørens eget hjørne



Kristin Rabben

Hei igjen, det tikker ubønnhørlig mot deadline på årets siste nummer av SkL-Nytt. Tradisjonen tro er jeg ute i siste liten og søknaden min om å få utvidet døgnnet med flere timer ble nok en gang ikke innvilget.

En god venninne ringer og vil ha meg med ut på trimtur. Jeg prøver å vri meg unna med at jeg ikke har tid, men argumentet om at hjernecellene mine trenger frisk luft når inn. Ute er det stjerneklart og kaldt og det knitrer herlig under joggeskoene der vi går.

Og mens vi går tenker jeg på alt som skal gjøres til jul, som jeg ennå har mulighet til å gjøre i god tid. I år skal jeg sende julekort, tenker jeg, ikke mail, tekstmelding eller telefon på lillejulaften men et

godt gammeldags julekort. Vet dere forresten at det første norske julekortet ble tegnet av Wilhelm Larsen i 1883, og at Postverket samme år tillot private å sende kort til tross for stor skepsis mot at folk kunne åpent lese hva man hadde skrevet. Personvern er ikke av ny dato.

2008 har vært et turbulent og utfordrende år i Skatteetaten, men vi har forhåpentligvis gjort erfaringer som gjør oss bedre rustet til å møte 2009.

Da gjenstår det bare å ønske dere alle en god jul og et riktig godt nyttår og overlate siste del av jobben til Grenland Reklame AS.

Kristin

Ny lederplattform - ny retning?



Statsråd Heidi Grande Røis har utformet en ny lederplattform i staten og gir til kjenne klare forventninger til lederne i staten, leser vi i avisen.

Ledelsesfilosofi og retninger innen ledelsesteorier er som moter. Det som en periode kan være "in" i tiden er neste dag helt "ute". En rekke år har New Public Management (NPM) vært toneangivende i offentlig sektor. Dette til tross for at der den oppsto er den kastet på skraphaugen for lengst. Her hjemme tar vi ukritisk til oss slike teorier og tror de skal løse alle problemer.

NPM ser på offentlig tjenesteyting som et marked der borgerne blir kunder og det offentlig er leverandører. Denne retningen har fått mange mer eller mindre merkelige utslag innen offentlig administrasjon og tjenesteyting. En rest av NPM er den bestiller/leverandørmodellen som er innført i vår etat. Heldigvis ble konkurranseutsettingen som var planlagt for to til tre år tilbake avlyst. Det er å håpe at slike tanker ikke kommer tilbake på en god stund.

Det legges i den nye lederplattformen stor vekt på at ledere i staten forvalter og utvikler fellesskapets ressurser. Det er på vegne av folket og borgerne at forvaltning av ressursene skal skje og ikke ut fra hensynet til mer eller mindre snevre sektorer.

Jeg liker forøvrig begrepet borger mye bedre enn kunder. Som "kunde" i Skatteetaten kunne jeg ha vært opptatt

av å få svar på min telefonhenvendelse til etaten i løpet av svært kort tid. Som borger har jeg et litt annet perspektiv. Jeg er som borger opptatt av likebehandling mellom skattytere og skattytergrupper. Jeg er opptatt av at saksbehandlingstidene er innenfor etatens serviceerklæring og at alle betaler riktig skatt. Jeg vil tro at størstedelen av befolkningen har slike forventninger til Skatteetaten.

Et viktig element i lederplattformen er at ledere i staten er redskap for folkevalgte myndigheter. Det betyr at de folkevalgte representanter og organer må legge premissene for vårt arbeid. En viktig forutsetning for dette er imidlertid at de samme folkevalgte myndigheter har inngående kjennskap til vårt arbeid. Jeg er ikke sikker på at dette er tilfellet. Jeg er derimot svært sikker på at våre politikere tror vi gjør et mye bedre arbeid enn det vi i virkeligheten gjør. Skal etaten bli et redskap for folkevalgte myndigheter er det viktig at de får denne kunnskapen. SkL vil gjøre sitt til at de får denne.

Det nærmer seg jul, og jeg vil benytte anledningen til å ønske alle leserne en god jul og et godt nytt år.

*Hilsen med snø og godt skiføre
Ragnar*



Ragnar Grina

Innhold

Leder.....	s.3
Klar melding fra meteorologisk.....	s.4
Hvorfor skal fagbevegelsen bry seg om klima og miljø?.....	s.6
Kommunikasjon med Vigdis.....	s.7
ROS og veien videre.....	s.8
Vær tilgjengelig.....	s.10
Lønn er et økonomisk uttrykk for likestilling.....	s.12
Likestilling må være forankret i ledergruppen.....	s.13
Lokale lønnsforhandlinger 2008.....	s.14
Landsmøte i AVYO.....	s.15
Revisjonsplikt små foretak.....	s.16
SkLs fagutvalg.....	s.16
Julekort også i år?.....	s.17
SkL butikken.....	s.18
Viktige verv i SkL.....	s.19

Klar melding fra meteorologisk

Middeltemperaturen på jorda har økt med 0,7 grader de siste hundre åra. - Det høres lite ut, men er i virkeligheten en stor og rask endring. Årsaken kan knyttes til menneskelig aktivitet og konsekvensen kan bli dramatiske klimapåvirkninger.

Uten de ekstra utslippene av drivhusgasser forårsaket av menneskelig aktivitet, ville temperaturutviklingen vært noenlunde flat i den aktuelle perioden. Klimaforsker Ketil Isaksen ved Meteorologisk institutt er som forskere flest. Han underbygger det han sier med dokumenterte fakta. At temperaturen har steget med en snau grad gjennom det seineste hundreåret og at denne "lille forskjellen" vil volde mer trøbbel enn folk flest liker å tenke på, er et aktuelt eksempel.

Istid og varm bronsealder

- Systematisk registrering av temperaturen startet for cirka 150 år siden. Målingene lyver ikke, datagrunnlaget har sine tallverdier. De kan man ikke

"Det er meget sannsynlig at menneskets utslipp av klimagasser har forårsaket mesteparten av den globale temperaturøkningen de siste 50 årene".

Hovedkonklusjon i den fjerde hovedrapporten fra FNs klimapanel i 2007.

diskutere seg vekk fra, sier Isaksen.

Årsak og virkning derimot, er det mange nok som mener både likt og ulikt om. At det vi opplever kun er utslag av naturlige svingninger, er et velkjent refreng fra skeptikerne. Det var for eksempel istid og ubeboelig i Nord-Europa for ti tusen år siden...

- Ja, naturlige svingninger i temperatur og klima på jorda har det vært gjennom tidene. Under istida var det et ett tusen meter tjukt islag her vi sitter nå. (På Blindern i Oslo, red. anm.). Og for rundt syv tusen år siden, i bronsealderen, var det trær på Hardangervidda. Men det som skjer nå går mye fortere. 0,7 grader på ett hundre år er mye på kort tid i den store sammenhengen, særlig når vi også vet at mye av økningen har kommet i løpet av de siste tretti åra.

Klimaforskeren konstaterer nøkternt at de store klimavariasjonene gjennom jordas historie forklares greit med at jordas bane rundt sola ikke er stabil. Både avstanden og banens form endrer seg, og det samme med jordaksens

helning. Solstrålingens intensitet går det også opp og ned med. Alt dette gir variasjoner i klimaet. Forskjellen fra i dag er at det dreier som om perioder over tusener av år.

- Og når det gjelder de 0,7 gradene, må vi huske på at det er en middelverdi, fortsetter Isaksen.

- Utslagene er mye større i gitte områder til gitte tidspunkter. For eksempel i nordområdene. Tjukkelsen på isen i Arktis reduseres kraftig. Særlig de siste par årene har vi sett dramatiske utslag. Hvis utviklingen fortsetter i samme takt, vil det være isfritt over nordpolen i sommerhalvåret om 10-15 år.

Materielle skader

- Noen tenker vel at det spiller liten rolle om det er is eller vann over nordpolen?

- Et isfritt Arktis betyr varmere hav og varmere luft. Varm luft kan oppta mer fuktighet, som igjen fører til mer og kraftigere nedbør. Vi får mer uforutsig-



Vinteren forsvinner: - Vi må belage oss på flere snøfrie måneder per år i tida som kommer, sier klimaforsker Ketil Isaksen ved Meteorologisk institutt. Foto: Erik Norrud

bart vær, kraftigere vind, flere flommer. Det blir mer ekstremt. Ledningene i kommunale avløpsnett er ikke dimensjonert for å ta unna de vannmengdene som kommer. Folk får husene sine fylt av vann, Veier, krafttilførsel og annen infrastruktur ødelegges. Skog vil herjes av hyppigere stormer. Det blir store kostnader med utbedring og betydelige verdier går tapt i ekstremvær, forklarer Isaksen.

Dette er noen av effektene den tilsynelatende "uskyldige" temperaturøkningen kan gi i her i Norge. Men det skal sies at vi er heldig stilt sammenliknet med andre.

Ketil Isaksen viser en liste over hvilke land som er best og dårligst rustet til å takle problemer skapt av et endret klima. På toppen av de best stilte ligger naturligvis - Norge.

Matmangel og lidelse

- Andre områder i verden vil få det langt verre enn oss. Noen steder bor folk på landstykker som ligger bare en

meter over havets overflate. Da kan vi ikke bare snakke om materielle skader og kostnader. Hele bosettinger kan bli skylt bort, mennesker vil rammes i stort antall. Dessuten vil global oppvarming gi mer tørke i områder som er tørre fra før. Mange steder kan det bli vanskelig å skaffe nok mat. Det er stor fare for at det vil bli vanligere med klimaflyktninger.

Det er beregnet at det menneskeskapte bidraget til utslipp av drivhusgasser ligger på fem prosent. Fra klimafaglig hold er det altså minimal tvil om at denne økningen forrykker balansen og varmer opp kloden.

Den økte konsentrasjonen av CO₂ i atmosfæren sammenfaller mistenkelig med den industrielle revolusjon. Og utviklingen har skutt ekstra fart de siste femti årene.

Går det an å endre den dystre kursen?

- Målinger tatt av iskjerner i Antarktis viser at konsentrasjonen av CO₂ ikke har vært så høy på mange hundre tusen

år. Vi som er forskere kan dokumentere de faktiske forholdene, vise til konsekvenser og sannsynliggjøre den videre utviklingen. Så må de politiske kreftene bestemme hva som skal skje i praksis for å endre kursen, svarer Isaksen.

- Oppfordringen fra FNs klimapanel og oss som forsker på dette er klar: Utslippene av CO₂ og de andre drivhusgassene, som er årsak til den globale oppvarmingen, må reduseres. Det beste vi kan gjøre er vel egentlig å stemme fram politikere som virkelig ønsker å ta grep som gir resultater.

- Å reversere utviklingen vil ta lang tid, selv med effektive utslippsreduksjoner. Det er stor treghet i naturen. Det verste som kan skje er om faresignalene ikke tas på alvor. Vi har muligheten til å gå foran, mener klimaforskeren.

Terje Bergersen

Hvorfor skal fagbevegelsen bry seg om klima og miljø?

Temaet for årets YS-konferanse var ”bærekraftig utvikling – bærekraftig arbeidsliv. Mitt ønske er en miljømobilisering også i fagbevegelsen, sa YS-leder Tore Eugen Kvalheim under åpningen av YS-konferansen.

Det er skremmende at en del mennesker fremdeles er skeptiske til om vi bør gjøre noe. Men vi kan ikke ta sjansen på at konklusjonene i FN's klimapanel er feil. Vi må handle nå, sa YS-lederen. Han mener tre spørsmål står helt sentralt: Er vi forberedt på å takle de utfordringer klimaendringene gir oss? Hvordan kan vi redusere forurensingen og verne miljøet? Og; hvordan kan vi som arbeidstakerorganisasjon bidra til å sikre en bærekraftig utvikling? Hvorfor skal en arbeidstakerorganisasjon bry seg om klima og miljø? Jo, blant annet fordi mye av arbeidet må skje på den enkelte arbeidsplass.

YS med egen klimastrategi

YS lanserte tidligere i høst en egen klima- og miljøpolitiske strategi. Strategien skal være et verktøy de tillitsvalgte i YS kan bruke i sine egne virksomheter. YS-lederen kom med følgende oppforring:

Gå til ledelsen og si; vi har vi en felles utfordring, nå må vi gjøre noe, og vi kan begynne med vår egen arbeidsplass. Utrykket bærekraftig utvikling er et begrep vi skal ta med oss i alt vi foretar oss. Bærekraftig utvikling, klima og miljø vil ikke minst være viktige temaer i trepartssamarbeidet i tiden fremover. Vi vil sette bærekraftig utvikling på dagsorden – med et arbeidstakerperspektiv. Det er der vi har troverdighet, sa Kvalheim.



YS-leder Tore Eugen Kvalheim. Foto: Erik Norrud

Ambisjøs klimapakke

I begynnelsen av 2008 vedtok EU-kommisjonen en svært omfattende og ambisjøs klimapakke. I pakken finner vi blant annet forslag om at 20 prosent av energien skal komme fra fornybare kilder innen 2020, at alle medlemsland skal bruke 10 prosent biodrivstoff og ikke minst et direktiv for CO2-lagring. Det vurderes også å gjøre CO2-rensing obligatorisk etter 2020.

YS støtter opp om denne strategien, både gjennom vår europeiske paraplyorganisasjon EFS og her hjemme. Spesielt innen CO2-håndtering har Norge

opparbeidet seg høy kompetanse og mye erfaring.

- Jeg ser det som naturlig at Norge bidrar med denne kompetansen og deler av våre erfaringer for å hjelpe EU med å nå sine klimamål, sa YS-lederen. Sammen med den internasjonale fagbevegelsen vil YS gjøre det vi kan for å få på plass ny internasjonal klimaavtale.

En arbeidstakerorganisasjon som tar miljøet på alvor, er fremtidsrettet. På sikt tror jeg det også vil bidra til en positiv medlemsutvikling, sa Kvalheim.

*Fra YS-konferansen
(artikkelen er forkortet av red.)*

Kommunikasjon med Vigdis

Mandag 3. november og tirsdag 4. november var en fin SkL gjeng (28 stk) samlet i Oslo til kurs i kommunikasjon. Deltakerne representerte alle regionene inkl. SOL. Det var en engasjert og våken gjeng som så ut til å trives i hverandres selskap og med det som foregikk.

Kursholder var Vigdis Kjær Galtung og hun var virkelig engasjert og opptatt av temaet. Hun klarte i alle fall å holde meg konsentrert om det som foregikk. Vi fikk også prøve oss med praktiske oppgaver i grupper eller bare 2 og 2. Der fikk vi både lære hva det vil si å lytte/forstå det som blir sagt på riktig måte, og formidle/beskrive hva vi selv ønsker å meddele den vi kommuniserer med. Dette har vi alle stor nytte av både jobbmessig og ellers.

Vi husker vel også alle hva BUSK står for: beskrive, uttrykke, spesifisere og konsekvenser.

Det har veldig stor verdi for den enkelte medlem å få med seg kurs i SkL regi av og til, og min oppfatning er at SkL er veldig flinke til å finne frem til aktuelle tema og engasjerte kursholdere, så det er bare å følge med å melde seg på fremtidige kurs.

For oss alle ønsker jeg lykke til med kommunikasjonen og GOD JUL.

*Tekst: Bernt Bergtun, Skatt vest Stavanger/ Foto: Jens Chr. Batt
Fra v: Lillian Bremnes, Ina Hovin,
Per Magnar Stavland og
Ragnhild Heir.*

BUSK :

beskriv adferden, saken, handlingen

uttrykk hva du føler,
opplever

spesifisere hva du ønsker, vil

konsekvenser det vil få





ROS og veien videre

ROS og veien videre var viet stor plass på SkLs landsstyremøte den 18.-20. november. Ikke bare etatens vei videre, men også SkLs vei videre var på dagsorden. Engasjement om viktige spørsmål preget diskusjonen.

Skattedirektoratet stilte mannsterke på temaet ROS, med skattedirektør Svein Kristensen, Skatt øst-direktør Ann Kjersti Kjeia Sletten og SITS-direktør Inga Bolstad. Svein var fornøyd med mye, som f.eks. Skatteopplysningen, veiledning, personlikning, SOFIE og mye mer, men erkjenner også at det har vært noe turbulent og at omstillingen tar tid. Ser man tilbake til 1. januar så har vi vært i gjennom mye som vil gjøre oss bedre rustet til å møte 2009.

Et tilbakevendende tema er budsjett og etatens økonomi. I dagens politiske klima er det ikke snakk om å få mer penger til drift, men til prosjekter er det mulig. Et par at prosjektene, MVA-kontroll og bransjekontroll, er en styrking av kjerneoppgaver som igjen vil lette budsjettssituasjonen. Utenlandsproblematikk er også et prioritert område slik at f.eks. SFU har fått tilført midler.

SkL har tidligere foreslått tiltak for å få ned restanser på de ulike områdene, bl.a. at Skatteopplysningen skal få mulighet for å løse flere oppgaver. Skattedirektøren tok opp dette men kunne ikke love annet enn å se på dette videre.

Statlige etaters omdømme er stadig et tema i presesen for tiden. Staten har hatt noen uheldige episoder den senere tid,

og tåler knapt noen flere. Et omdømme er tungt å bygge opp og lett å bryte ned. Direktøren var svært opptatt av etatens omdømmekapital, dvs. å overholde saksbehandlingstider, være lett å komme i kontakt med, behandle alle med respekt og levere varene som forventet.

Avslutningsvis ble det åpnet for spørsmål og svar, og deltakerne lot ikke anledningen gå fra seg.

SkL inn i fremtiden

Dansken Michael Valentin innledet på temaet utfordringer for fagforeninger i dagens samfunn. Stikkord for utfordringene var identifikasjon, oppgaveprioritering, synlighet og troverdighet.

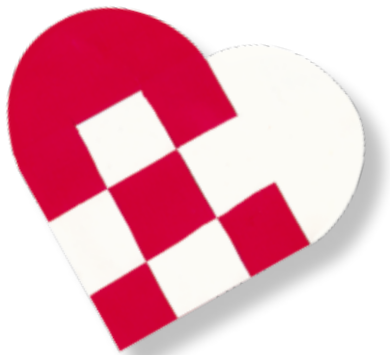
Han hadde følgende dogmeregler for enhver fagforening:

1. Fokus på kjerneytelser
2. Fellesskap og individualitet er hverandres forutsetninger
3. Uavhengighet av andre enn medlemmenes interesser
4. Venn med medlemmene og ikke systemet
5. Debatt fremfor fortielse
6. Lag en uunværlighetstest
7. Alle valgte og ansatte i fagforeningen skal ha en verge

SkLs leder, Ragnar Grina, fulgte opp med noen tanker om hvilke utfordringer SkL står overfor. Det var startskuddet for en prosess i landsstyret og i organisasjonen for øvrig om den videre utviklingen av SkL.

Landsstyret fikk en rekke gruppeoppgaver å bryne seg på. Disse var utarbeidet på bakgrunn av tidligere utsendte spørsmål og tilbakemeldinger. Oppgavene gikk bl.a. ut på hvordan møte utfordringene våre avdelinger står overfor, skal SkL utvikle seg i mer faglig retning og i så fall hvordan. Hva skal kjennetegne SkLs kultur og hvilke aktiviteter bør avdelingene ha? Det kom mange gode tilbakemeldinger. Nærhet til medlemmene er det stor enighet om at vi fortsatt skal ha, mens faglighet er det mer usikkerhet rundt. Det er i utgangspunktet arbeidsgiver som skal sørge for den faglige utvikling og oppdatering de ansatte trenger.

Et mer kontroversielt tema er spørsmålet om SkL skal ha et tak på kontingenten. Konkurrerende organisasjoner har atskillig lavere kontingent, samt at for enkelte høytlønnede utgjør kontingenten en god del kroner. For mange var kontingent-spørsmålet noe fremmed, mens for andre er det en problemstilling som stadig dukker opp.



Det er et viktig prinsippsspørsmål som bør være godt forankret dersom det skal gjøres endringer. Uansett er det SkLs landsmøte som eventuelt kan vedta endringer i kontingenten.

Det ble gode diskusjoner i gruppene og i plenum, og forhåpentligvis starten på gode diskusjoner også i avdelingene. Sentralstyret vil ta tak i de ulike spørsmålene der de hører hjemme, enten det er små justeringer som kan effektueres fortløpende eller det er større ting som må forberedes til kommende landsmøte. Takk for god innsats så langt.

Tekst/foto: Jens Chr. Batt



Ann Kjersti Kjeia Sletten, regiondirektør Skatt øst, Svein Kristensen skattedirektør og Inga Bolstad direktør SITS.



Gruppearbeid 1: fra v: Jan Olav Rødal (SkL Midt-Norge), Per Jarle Nørholmen (SkL sør), Torunn Haugen (SkL øst), Inger Helen Jensen (SITS Skd), Monica Bratvold (sentralstyret), Elisabeth Verpelstad (Hordaland).



Gruppearbeid 2: fra v: Elin D. Mjelle (sentralstyret), Ivar Bernhardsen (sentralstyret), Vigdis Hanssen (SkL nord), Kjersti Pedersen (SkL sør), Anne Jorunn Mo (SkL Midt-Norge), Aud Rosså (Rogaland), Roy Strømstad (SkL øst).



Vær tilgj

Terje Vold, 60
Regiontillitsvalgt i Skatt vest
Jobber ved Bryne skattekontor
Medlem i SkL siden LFL
Ansatt i Skatteetaten 01.09.67

Terje er en svært engasjert regiontillitsvalgt som brenner for medlemmenes ve og vel og de gode løsningene. Det første året med ROS har vært tøft. Prosessen med innplassering av medarbeidere har ikke vært enkel og den utstrakte bruk av spesialisering har heller ikke vært bra. Variasjon er sundt, folk blir syke av å gjøre bare en ting, sier Terje. Det er et tap for etaten at allsidige saksbehandlere med bred kompetanse bare får bruke deler av kompetansen sin. Det er dårlig investering å ikke ta vare på og vedlikeholde god kompetanse.

Hva har vært de viktigste sakene det siste året? Alt i forbindelse med ROS, spesielt innplassering har vært vanskelig. Jeg har vært uenig med arbeidsgiver i mye, men jeg er bevisst på å ikke bruke krefter på det jeg ikke kan gjøre noe med.

I ROS har vi endret på altfor mye som fungerte godt fra før. Den omfattende oppgaveflytting og endring av arbeidsoppgaver for medarbeiderne har ikke vært bra for Skatteetaten. Vi har altfor mye god kompetanse som ikke blir brukt. Skatt vest gjorde de minste endringer – det har vært bra for oss som jobber i vest.

Diskusjon rundt kontorstruktur har krevd sitt. Det blåste friskt rundt skattekontoret på Bryne en stund. Terje er glad for at SkL har vært tydelig på at kontorstruktur er politisk bestemt og dermed må endres politisk. Ledelsen ønsket å legge ned skattekontoret på Bryne og flytte de ansatte over til Stavanger. Men det ønsket verken politikerne, medarbeiderne eller SkL, så skattekontoret på Bryne består.

Hva skal til for å få fornøyde medlemmer? "Tilgjengelighet", sier Terje. Først og fremst prioriterer jeg å være tilgjengelig for medlemmene. Når medlemmer tar kontakt trenger de hjelp med en gang. Selv om vi har store geografiske avstander – gjør mail og telefon det lett med rask kontakt. Det nytter ikke å ringe tilbake om en uke. Jeg trodde lenge at jeg skulle kunne leve et liv uten mobiltelefon, men den er blitt et viktig hjelpemiddel for å kunne være tilgjengelig. Jeg vil også berømme SkL sentralt for å være tilgjengelig. Når jeg trenger det får jeg rask og god hjelp.

Det er også viktig at medlemmene kjenner meg, og at jeg kjenner medlemmene. På årskonferansene i Rogaland har vi alltid hatt godt oppmøte.

Hele 80 % møter opp, det er bra. I Hordaland og Sogn og Fjordane er frammøte dessverre noe lavere.

For meg er det også viktig å være ydmyk i kommunikasjon med medlemmene. Det er de som vet hvor skoen trykker. Å lytte til andre er en viktig øvelse og en forutsetning for god kommunikasjon.

Jeg ber Terje beskrive seg selv med noen få ord, men det er han lite lysten på. Så jeg utfordrer en på sidelinja som kjenner han godt.

Hvordan vil du beskrive Terje? Jordnær kommer det raskt. Terje er kunnskapsrik. Når han legger fram sine synspunkter er han tydelig, grundig og saklig. Og så har han et stort engasjement.

Hvordan trives du som tillitsvalgt? Jeg trives kjempegodt. Da jeg begynte ved Time likningskontor i 1969, var det kun en fagforening ved kontoret NTL. For meg er det en selvfølge å være organisert. Da LFL ble etablert i Rogaland var det naturlig for meg å organisere meg der. Det var politisk motivert. Mitt første tillitsverv i SkL var som fylkesdatatillitsvalgt, og

engelig

første sentrale kurs i SkL, for fylkesdatatillitsvalgte, fant sted på Sundvollen. Jeg ble første gang plassert under OAL. Før OAL var det i hovedsak lønnsoppgjør som tillitsvalgte ble engasjert i. Etter OAL har ting vært lite forutsigbart, og det har ført til større trykk på tillitsvalgte. Nå går det mye på organisasjonsutvikling, og det er interessant. Jeg trives godt som tillitsvalgt, men for meg er det viktig å kunne følge med faglig så jeg ønsker ikke å være tillitsvalgt 100% av tiden. Det blir ofte en konflikt mellom tid til tillitsvalgtarbeid og tid til annet arbeid. Men jeg ønsker ikke å dette av lasset faglig.

Hva gjør du for å slappe av? Jeg slapper aldri av kommer det kjapt fra Terje. Jeg er et organisasjonsmenneske og har alltid vært samfunnsengasjert. 25 år gammel førte engasjementet han inn i kommunepolitikken. Siden har speideren, fotball, sang og musikk-liv nytt godt av Terjes innsats.

Terje er glad i musikk. Jeg klarer ikke å gå forbi et piano uten å prøve det, sier Terje. Han har i mange år vært dirigent for et Ten-sing kor og er nå leder for et mannskor. Han er en habil musiker som foruten piano trakterer trekkspill.

Det kribler i fingrene når jeg ser et piano, sier Terje. En dag uten musikk gir abstinens.

Terje har et lite handikap. Det er usynlig for andre, men godt merkbart for han selv. Tinitus - gjør det vanskelig å slappe av. Men det hjelper med en hobby som krever konsentrasjon. I tillegg til musikk er slektsgranskning Terjes store interesse. 16800 navn har han hittil samlet. Internett er et utrolig hjelpemiddel når en driver med slektsgranskning. Alle kirkebøker er nå skannet. Det er utrolig å få tilgang til sirlig håndskrevne kirkebøker.

Slekta kommer fra Rogaland i ledd etter ledd. Så langt har det ikke dukket opp noen "forliste spanjoler" i kirkebøkene.

Tekst/foto: Kristin Rabben



Lønn er et økonomisk uttrykk for likestilling

Skatt nord skal gjennom sin lønnspolitikk bidra til at forskjeller i lønnsnivå begrunnet i kjønn utjevnes og fjernes sa avdelingsdirektør Gøril Heitmann Kristoffersen i Skatt nord.

Dagskonferansen med tema Likelønn og karriereutvikling ble gjennomført i Tromsø 28.oktober. Hensikten med konferansen var å fokusere på likestilling i den nye organisasjonen i Skatt nord.

Målgruppa for konferansen var ledere på alle nivå, regiontillitsvalgte, hovedverneombud og medlemmer av tilsetningsråd. Det ble en meget vellykket dag med gode og engasjerte foredragsholdere, samt gjester fra Skatt øst, Skatt vest og fra Likestillingsutvalget LUV.

Avdelingsdirektør Innkreving Gøril Heitmann Kristoffersen tok først utgangspunkt i seg selv og sitt forhold til likestilling. Hun var inne på at Skatt nord gjennom sin lønnspolitikk skal bidra til at forskjeller i lønnsnivå begrunnet i kjønn utjevnes og fjernes.

Seniorrådgiver Ylva Lohne fra Likestillings- og diskrimineringsombudet satte i sitt foredrag fokus på Likelønn og karriereutvikling – en realitet? Hennes konklusjon er at vi kan se lønn og inntekt som et økonomisk uttrykk for hvor langt vi er kommet med likestilling i arbeidslivet. Vi må dessverre slå fast at utviklingen nærmest har stått stille de siste tjue årene.

Professor Hege Brækhus fra det juridiske fakultet i Tromsø har deltatt



Fra likestillingskonferansen i Skatt nord. Foto: Ingrid Sunnåna

i arbeidsgruppa med likelønnskommisjonens arbeid Kjønn og Lønn NOU 2008:6 hvor det i mandatet bla heter at: ”Komisjonen skal legge likestillingspolitiske mål til grunn om at kvinner og menn skal lønnes på samme måte uten hensyn til kjønn”.

Leder av skatteetatens likestillingsutvalg (LUV) Elin Davidsen Mjelle redegjorde for LUVs arbeid og de saker

utvalget jobber med. En av sakene er delt foreldrepermisjon. Forutsetningen for at dette skal kunne bli gjennomførbart er at far får retten til å opparbeide seg selvstendige rett til foreldrepermisjon. I dag er far avhengig av mors rett til permisjon. En annen sak er fjerning av taket på lønn under foreldrepermisjon på 6G.

Elin D. Mjelle

Likestilling må være forankret i ledergruppen

Det er arbeidsgivers plikt å påse at likestilling gjennomføres, sa regiondirektør Jan Mathisen på likestillingskonferansen i Skatt sør.

Regiondirektør Jan Mathisen innledet konferansen med å si noe om hvordan det jobbes med likestilling i skatt sør. Han presiserte at det er arbeidsgivers plikt å påse at likestilling gjennomføres. Det er viktig at det legges til rette for at småbarnsforeldre kan være ledere. Målet for årets lokale lønnsforhandlinger har vært å løfte lavtlønte kvinner, noe som har bidratt til å utjevne en del av lønnsforskjeller i region.

Leder for likestillingsgruppen i skatt sør Tove Myklebust fortsatte med å dra linjen fra tidligere kvinnelig nettverksgrupper til dagens likestillingsutvalg (LUV). Det er utarbeidet avtale om likestillingsarbeid i regionen samt lokal handlingsplan for likestilling. Det jobbes også aktivt med å få menn mer på banen. Suksesskriteriet for likestilling er at dette er forankret i ledergruppen. Det er de som ansetter og som setter sammen arbeidsgrupper som igjen danner grunnlag for lønnsutvikling.

Seniorrådgiver Ylva Lohne fra Likestillings- og diskrimineringsombudet satte i sitt foredrag fokus på Likelønn og karriereutvikling – en realitet? Norge topper likestillingsindeksen til verdens økonomiske forum. Vi får full pott når det gjelder utdanning og nesten full pott på helse. Men vi har langt igjen når det gjelder økonomisk deltakelse og politisk makt.



Fra likestillingskonferansen i Skatt sør. Foto: Unni Jørgensen

Leder for likestillingsutvalget (LUV) Elin Davidsen Mjelle viste til handlingsplan for likestilling som nå utarbeides. Handlingsplanen er ment til bruk ute i organisasjon. LUV har en jobb å gjøre med hensyn til å synliggjøre hvor etaten er med hensyn til likestilling på både lønn og muligheter i etaten.

Leder for mangfoldsutvalget Knut Bredo Jensen viste bla til at 9 % av befolkningen har innvandrerbakgrunn. Hvor er de i vår etat? Vi har et mang-

fold i befolkningen som kommer inn under dette begrepet uten at vi ser dette i vår hverdag. Mye kompetanse går tapt i det at vi ikke greier å integrere dem i arbeidslivet. Konklusjonen er følgende: Samfunnet er tuftet på et mangfoldig demokrati.

Siste del av konferansen var gruppearbeid der jobben videre med likestilling i skatt sør var tema.

Elin D. Mjelle

Lokale lønnsforhandlinger 2008

De lokale lønnsforhandlingene for 2008 er i skrivende stund avsluttet eller i ferd med å avsluttes. Det har vist seg at disse forhandlingene har vært mer utfordrende enn noen gang tidligere og en har slitt med å komme til enighet flere steder.

Noe av det som har vært mest utfordrende var å få en omforent lønnspolitikk med blant annet å bli enige om definisjon på ”utdanningsgrupper som er vanskelige å rekruttere og beholde”. SkL vil gi honnør til Skatt Midt-Norge der alle parter var enige om at etatsdannede skulle defineres inn i denne gruppen.



Lederlønningene i regionene og SOL ble fastsatt ved forhandlinger frem mot sommeren. SkL mente da og mener fremdeles at lønnsnivået for lederlønninger generelt ble for lavt. Vi mener derfor at den lønnshevingen vi fikk på spesielt de laveste lederlønningene på nivå 4 burde vært tatt utenfor den ordinære 2.3.3 potten. Det blir etter vårt syn feil å bruke de midlene som er avsatt til lokale forhandlinger til å rette

opp feilvurderinger som arbeidsgiver gjorde under denne lederlønnfastsettelsen.

De fleste forhandlingsstedene har opplevd den utfordring det er å ha et forhandlingsområde som er mange ganger større enn det de hadde i de gamle fylkene. Det er mange flere hensyn å ta da en må holde oversikt med hvordan tilbudene og kravene slår ut for avdelinger, seksjoner, grupper, geografiske enheter, fordeling mellom organisasjonene og ikke minst kjønnsfordeling.

Under selve forhandlingsdagene (ukene) har SkLs forhandlingsutvalg flere steder hatt en opplevelse av ikke å være likeverdige parter og spillereglene ikke har vært fulgt. Dette har ført til at noen parter på enkelte forhandlingssteder vurderer om de vil gå til Statens lønnsutvalg og få prøvd forhandlingene/forhandlingsresultatet der.

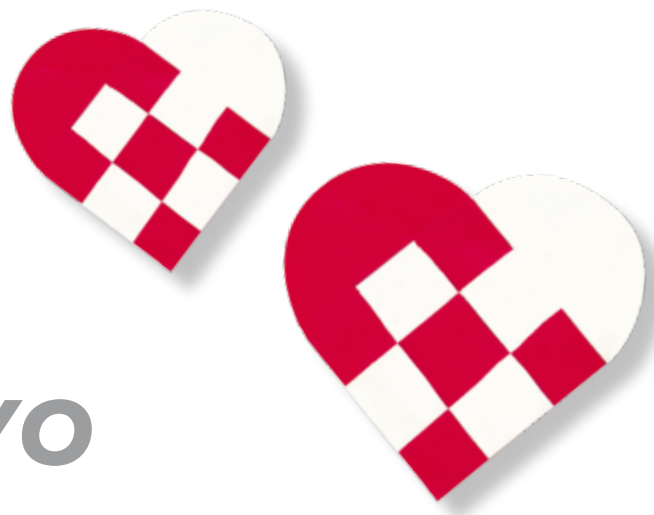
SkL er rimelig fornøyd med totalresultatet på de forhandlingsstedene der resultatet er klart. Man vil alltid ønske å få bedre uttelling og det er

helt sikkert ting som kunne vært gjort annerledes. Tilfeller som kommer inn under Hovedtariffavtalens punkt 2.3.4 vil vi kreve forhandlet fortløpende når forhandlingsutvalget på aktuelt forhandlingsområde får kjennskap til det. Andre tilfeller må vi notere oss til neste runde med lokale 2.3.3 forhandlinger.

SkLs forhandlere har stått på og lagt ned et stort arbeid for at mange av medlemmene skal få lønnstillegg. En stor TAKK til alle som gjør en stor jobb for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

SkL sentralt vil ha en grundig evaluering av årets lønnsforhandlinger sammen med lønnsutvalgene lokalt. Ut fra den foreløpige evalueringen kommer SkL til å vurdere om vi skal be om et sentralt evalueringsmøte med Skattedirektoratet, for å se om vi kan rydde noen problemer av veien til neste runde med lokale forhandlinger.

Per M. Stavland



Landsmøte i AVYO

Kultur, arbeidsmiljø og medbestemmelse i NAV samt vedtekter med fleksibilitet og gjenvalg av styret var kjennetegnet på AVYOs landsmøte på Røros nylig.

Vår søsterorganisasjon i NAV, AVYO – arbeids- og velferdstilsattes yrkesorganisasjon (tidligere TTL), avholdt landsmøte på Røros i slutten av oktober. Gjester fra SkL var Ragnar Grina og Jens Chr. Batt.

Både forholdene i NAV og utvikling av AVYO var tema på landsmøtet. Leder i AVYO, Anne S. Henriksen, var tydelig i sin tale at medbestemmelsen i den nye etaten kunne vært bedre. Medbestemmelse var derfor et viktig tema på landsmøtet, og NAV-direktør Hans Ivar Dahl var hovedforeleser på dette. Dahl la vekt på at hovedavtalens bestemmelser om informasjon, drøfting og forhandlinger er i et medbestemmelsesperspektiv nesten uinteressant. Kjernen i medbestemmelse ligger i intensjonsdelen av hovedavtalen. Dahl refererte Henry Fords utsagn, som kjernen i medbestemmelse;

- Å komme sammen er begynnelsen
- Å arbeide sammen er fremskritt
- Å arbeide sammen er suksess

HR-direktør i NAV, Johan Wroldsen, hadde kultur og arbeidsmiljø i NAV som tema for sitt foredrag. Han erkjente at det tar tid å gjennomføre en så stor omstilling. NAV har vært mye i media og negativ medieomtale gjør noe med de ansatte. Desto viktigere er det å jobbe med kultur og arbeidsmiljø. Dette er ikke enkelt i en hverdag med stort arbeidspress. Kartlegge forskjeller mellom etatene som skal slå seg sammen, informasjon, åpenhet og dele



Gratulerer til nytt styre i AVYO: Fra v. Liv Dragsten (2. vara), Vanja Thorvaldsen, Børre Steiro, Anne S. Henriksen (leder), Øyvind Randmæl (nestleder), Lone Hansen (1. vara), Julie Frivold (3. vara), Julie Nynes og Inger Krinnan (ansattes representant).

kunnskap er stikkord for dette, i tillegg til å jobbe med vernetjenesten og årsak til høyt sykefravær.

Så store endringer som NAV gjennomgår vil nødvendigvis få innvirkning på AVYO som organisasjon. Organisasjonen forblir langt på vei den samme, men et stikkord for endringer er fleksibilitet. Dette ga seg utslag i vedtektsendringer med delegerte fullmakter og tilrettelegging for eventuelle endringer i organisasjonen i løpet av landsmøteperioden.

Valg av nytt sentralstyre var en relativ lett affære med gjenvalg av de fleste.

Anne S. Henriksen fortsetter som leder, Øyvind Randmæl fortsetter som nestleder, og det var kun ett nytt styremedlem

Det hører med til historien at YS også var godt representert med leder, Tore E. Kvalheim, som tok for seg Fokus i YS for tiden samt internasjonalt arbeid og solidaritet. Selv om arbeidstakernes rettigheter er prioritet nr. 1 for en hovedorganisasjon, er det også viktig å være engasjert på andre områder.

Jens Chr. Batt

Revisjonsplikt små foretak

SkL mener at det er viktig at NUF selskaper med begrenset ansvar for eierne blir mere likestilt med norske virksomheter og har gitt følgende tilbakemelding vedrørende høring NOU 2008:12 – revisjonsplikt små foretak.

SKL vil i all hovedsak slutte seg til flertallet i utvalget som foreslår å beholde revisjonsplikten for små foretak.

Når det gjelder NUF, utenlandske foretak med filial i Norge har utvalget foreslått at disse skal likestilles med norske selskapsformer når det gjelder revisjonsplikt. Dette er vi særlig godt fornøyd med.

Vi har gjennom den senere tiden sett en stor økning i NUF selskap som bare driver virksomhet i Norge og ikke har noen virksomhet i utlandet. Mange av disse selskapene er registrert i England med en aksjekapital på 1 £.

Sett ut fra et konkurransesynspunkt fremstår det som urimelig at NUF selskaper som ikke har annet krav til aksjekapital en 1 £ og ikke revisjonsplikt, skal konkurrere med norske aksjeselskaper som har strengere krav, minimum kr 100 000,- i aksjekapital og revisjonsplikt.

Tall fra foretaksregisteret viser at det på under halvparten av NUF'ene er registrert utliknet skatt eller innbetalt mva. Dette må anses som svært betenkelig særlig når vi vet at mange driver med tjenesteyting av forretningsmessig art.

I tillegg er det verdt å merke seg at tallet

på konkurser i NUF øker mens det har gått nedover for andre selskapsformer.

Vi mener derfor at det er svært viktig at NUF selskaper med begrenset ansvar for eierne blir mere likestilt med norske virksomheter. Dette kan i første omgang gjøres ved at de blir pålagt revisjonsplikt på lik linje med norske virksomheter med begrenset ansvar.

Espen Mo/Jan Kåre Kjølso

SkLs fagutvalg

SkL ønsker å ha større fokus på faglige spørsmål. Det er derfor opprettet et fagutvalg i SkL med følgende mandat:

- Sørge for at SkL-nytt inneholder interessant fagstoff på de fleste av etatens arbeidsområder.
- Innhente og bearbeide faglige spørsmål med tanke på at SkL tar disse opp med etatens ledelse.
- Forstå fagområder der det bør iverksettes opplæring/kompetansehevingstiltak.
- Utforme innspill til aktuelle høringssvar som SkL skal gi.

Fagutvalgets sammensetning er som følger:

- Kari M. Schiøtz, Fastsetting, Skatt Øst
 - Jan Kåre Kjølso, kontroll og rettsanvendelse, Skatt Vest
 - Siv Marit Haugsdal, Skattekrim, Skatt Nord
 - Rune Torgersen, Fastsetting, Skatt Øst
 - Lisbeth Huseby, Fastsetting, Skatt Sør
- Fagutvalget vil starte opp sitt arbeid på nyåret 2009.

Elin Davidsen Mjelle

Julekort også i år?

Er du ute i god tid og hygger deg med å finne koselige julekort til slekt og venner? Eller har du tatt i bruk ny teknologi og sender julehilsen med dansende nisser og ringende bjeller på mail eller SMS? Visste du at det første norske julekortet ble sendt i 1883?

Jeg har søkt litt på nettet og funnet følgende om julekort:

Norske kort

Før norsk julekortproduksjon kom i gang på 1880-tallet var de fleste kort som ble brukt her i landet importert, særlig fra Danmark og Tyskland. Det første norske julekortet er tegnet av Wilhelm Larsen i 1883. I Damms jubileumbok fra 1947 beskrives nissen på kortet som "far til den seiglivete slekt av nisser som vrimler fram i bokhandlervinduene hver jul, med samme ættemerker: det dumme fliret, den frostrøde klumpnesen".

Også i Norge ble skikken formet av Postverket. Først i 1883 ble det tillatt å sende private kort (det hadde vært atskillig skepsis mot at folk kunne lese åpent hva man hadde skrevet).

Fra begynnelsen var motivene på kortene preget av de utenlandske forbildene, med «der Weihnachtsmann» og glade barn som går rundt juletreet. Motivene på de første norske julekortene var nasjonalromantiske scener, særlig var reproduksjoner av Adolph Tidemands maleri Norsk Juleskikk fra 1843 populært. Den fremste norske nissetegner ble likevel Nils Bergslien, som spesialiserte seg på humoristiske bilder med fyldige smånisser med stor lue og langt hvitt hår, plassert i norsk bondelandskap.

Forlagene engasjerte kjente kunstnere som Hans Gude, Theodor Kittelsen og Erik Werenskiold til å lage seriøse julestemninger, men disse gikk dårlig i forhold til nissekortene. Andre populære kort var de med geografiske motiver som fortalte slektninger andre steder

i landet hvordan det så ut der man bodde.

Det var også motesvingninger. Ved århundreskiftet var også «helte kort» populære, med bilder av Fridtjof Nansen på ski eller Henrik Ibsen foran Stortinget. Rundt unionsoppløsningen var det populært med patriotiske kort. På samme tid spredte julekortskikken seg fra byene til landsbygdene, og omtrent samtidig ble kort med klarere religiøse motiver også populære. Nissekortene har likevel beholdt stillingen. Under okkupasjonen ble kort med nisser i store, røde toppluer brukt som anti-tysk propaganda, inntil de tyske myndighetene i 1942 nedla forbud mot å tegne røde toppluer.

Dagens julekort

I dag foretrekker nordmenn fjøsnisser og vinterlandskap på sine julekort, vi holder hardt på vår nasjonale smak. Ifølge verdens største kortprodusent, amerikanske Hallmark, går utviklingen internasjonalt mot det «globale julekort». De 700 designere i selskapets eksportavdeling konsentrerer seg om romantiske tegninger med kristtorn, sleder og rødstruper.

© schulze



SKL butikken



SKLs ryggsekk, kr. 150,-



SKLs vinopptrekker, kr. 25,-

Vi har også for salg:

SKL bag kr. 275,-
SKL te-lysløkt kr. 95,-

I tillegg har vi for fri
utsending:

SKL penner
SKL mapper/skrivepapir
SKL nøkkelring
SKL musematter
SKL glass

Send bestilling til: post@skl.no



SKLs vannkaraffel, kr. 150,-



SKLs jubileumsvase, kr. 175,-



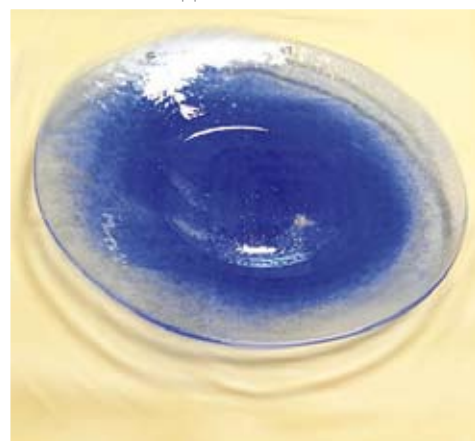
SKLs termos, kr. 75,-



SKLs bolle, kr. 325,-



SKLs dokumentmappe, kr. 150,-



SKLs fat, kr. 350,-



SKLs minnepenn, kr. 100,-

Sentralstyret



Leder:
Ragnar Grina
Skattedirektoratet



Nestleder:
Monica M. Bratvold,
Skatt øst,
Oslo



Styremedlem:
Ivar Bernhardsen,
Skatt øst,
Oslo



Styremedlem:
Inger Johanne Viken
Skatt sør
Tønsberg



Styremedlem:
Elin D. Mjelle,
Skatteopplysningen,
Bodø



Styremedlem:
Sissel Eilefstjøn,
Skatt sør,
Vinje



Styremedlem:
Jan Mobæk,
Skatteopplysningen,
Hamar



Styremedlem:
Kristin Rabben,
Skatt Midt-Norge,
Trondheim



Styremedlem:
Per Magnar Stavland,
Skatt øst,
Sandvika

Varamedlemmer:
1. Anne - Kathrine Selsvik,
Skatt vest, Karmøy
2. Inger Sogn,
SITS, Grimstad
3. Dagny Hammer,
Skatt øst, Hamar

Styremedlem Anne Karin
Bratsveen har for tiden
permisjon.

Avdelingene

Skatt nord:

Avdelingsleder: Vigdis Hanssen, Andselv
Regiontillitsvalgt: Vigdis Hanssen, Andselv
Vara: Knut Boland, Alta
ATV Veiledning: Svein Forså, Harstad
ATV Fastsetting: Ingeborg Jacobsen, Narvik
Vara: Asbjørn Eliassen, Beønnøysund
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Vigdis
Hanssen, Andselv
Vara: Marianne Schønning, Finnsnes
ATV Innkreving: Irene Segelvik, Tromsø
ATV Skattekrim: Siv M. Haugsdal, Bodø
ATV Administrasjon/stab: Irene Segelvik,
Tromsø

Skatt Midt-Norge:

Avdelingsleder: Siv Lindis Godø, Ålesund
Regiontillitsvalgt: Jan Olav Rødal, Molde
Vara: Anne Jorun Mo, Trondheim
ATV Veiledning: May-Gunn Nordstrand, Ålesund
Vara: Sidsel Hay Wold, Trondheim
ATV Fastsetting: Rolf Lillerovde, Volda
Vara: Sturla Skarstad, Namsos
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Rita
Myrvold, Trondheim
Vara: Yngvild Holm, Ålesund
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
Vara: Erna Loeng, Trondheim
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim

Skatt vest:

Avdelingsledere:
Rogaland: Aud Rosså, Hjelmeland
Hordaland: Elisabeth Verpelstad, Vaksdal
Sogn og Fjordane: Jan Kåre Kjølås, Sogndal
Regiontillitsvalgt: Terje Vold, Bryne
Vara: Kjetil Gravdal, Nordheimsund
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Kjetil Gravdal, Hardanger
Vara: Gunhild Pettersen, Bergen
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Kjell
Reidar Søyland, Stavanger
Vara: Jan Kåre Kjølås, Sogn
ATV Innkreving: Kari Nevøy, Stavanger
Vara: Øyvind Sømme, Stavanger
ATV Skattekrim: Tom Hølleren (kontaktp.),
Sandnes

Skatt øst:

Avdelingsleder: Torunn Haugen, Oslo
Regiontillitsvalgt: Heidi Aamodt, Hamar
Vara: Roy Strømstad, Oslo
ATV Veiledning: Torunn Haugen, Oslo
Vara: Unni Aulstad, Lillehammer
ATV Fastsetting: Erik Nøkleby, Ski
Vara: Geir Johnny Larsen, Oslo
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Trude Olsen, Moss
Vara: Thorild Andersen, Ski
ATV Innkreving: Ivar Bernhardsen, Oslo
Vara: Ida Blix, Oslo
ATV Skattekrim:
Administrasjon/stab: Elisabeth Mørland, Oslo
May Britt Hansen (vara), Hamar

Skatt sør:

Avdelingsleder: Anne Grete Engebretsen, Drammen
Regiontillitsvalgt: Anne Grete Engebretsen,
Drammen
ATV Veiledning: Per Jarle Nørholmen, Grimstad/ Pål
Guthe Kristiansand
ATV Fastsetting: Sissel Eilefstjøn, Bø/Vinje
Vara: Albert Nævestad, Risør
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Kjersti Pedersen, Skien
ATV Innkreving: Jan Ove Nilsen, Skien
ATV Skattekrim: Bjarne Schaulund, Kristiansand
Administrasjon/stab: Liv Kristi Koroma, Tønsberg

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Sigmund, Sægrov, Nordfjordeid
Vara: Elin Mjelle, Bodø
Skatt nord: Geir A. Heitmann, Bodø
Skatt Midt-Norge: Bjørn Kolstad, Steinkjer
Skatt Vest: Sigmund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt øst: Kaare S. Sidselrud, Oslo
Skatt sør: Turid Kaasa, Kristiansand

SKD/SITS

Skd: Inger Helen Jensen, SITS, Hølsfyr

Kontaktled:

Grimstad: Tom Tellefsen, SITS, Grimstad

Sekretariatet

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo
Tlf: 21 01 36 00
Faks: 22 17 56 09
E-post: post@skl.no

Jens Chr. Batt, tlf.: 21 01 36 96
Danica Milosevic, tlf.: 21 01 36 98
Monica Bratvold, tlf.: 21 0136 97
Ragnar Grina, tlf.: 21 01 39 26

Redaksjonen:

Kristin Rabben
Sekretariatet/ Trondheim skattekontor
Tlf: 73 86 57 19/ Mobil: 95 08 98 43
E-post: kristin.rabben@ktv.no

Ansvarlig redaktør:

Ragnar Grina
Tlf: 21 01 39 26
Mobil: 90 94 73 46

Utgiver:

Skatteetatens Landsforbund

Utforming:

Heidrun Klevan

Ansvarlig Trykk:

Grenland Reklame A/S



Danica Milosevic



Jens Chr. Batt



Informasjons- og innmeldingsblankett

Etternavn:

Fornavn/ mellomnavn:

Privatadresse:

Postnr.:

Poststed:

Region:

Tlf./mobil

Avdeling:

E-post jobb:

Kontor:

Postadresse kontor:

Jeg ønsker å få post tilsendt:

Privat

På kontoret

Ja, jeg ønsker å få tilsendt ytterligere informasjon om :

SkL

YS

Forsikring

Bank

Andre økonomiske fordeler

Ja, jeg vil bli medlem i Skatteetatens Landsforbund

Fødselsnr. (11 siffer):

Stillingskode (1):

Ansiennitet (1):

Stillingsandel (1):

Lønnstrinn (1):

Ja, jeg samtykker i at kontingenten (2) trekkes i lønnen

For ivaretagelse av mine medlemsbetingelser samtykker jeg i at SkL utleverer nødvendige opplysninger om min fagforeningstilknytning til YS' samarbeidsparter.

Sted:

Dato:

Underskrift:

1) Se lønsslipp for stillingskode, ansiennitet, stillingsandel og lønnstrinn

2) Kontingenten utgjør 1,1 prosent av regulativlønn. Prosenten dekker også distriktsavdelingens utgifter. Noen distriktsavdelinger har et minimalt tillegg som brukes lokalt til felles beste.

Blanketten sendes til: SkL, Lakkegt. 3, 0187 Oslo