



Nr. 5 - 2005/28. årgang

- **Stolt verbal mitraljøse**

Side 4

- **Bedre bruk av folks talenter**

Side 6

- **SkL etter ROS**

Side 7

- **Tror Pål på julenissen?**

Side 9

## God Jul og Godt Nyttår!

**Inger Johanne Viken**  
**Vestfold**



**Navn:** Inger Johanne Viken

**Alder:** 40 år

**Kontorsted:** Nord-Jarlsberg dk, Holmestrand

**Arbeidsoppgaver:** Det meste av tiden driver jeg med kontroll av næringsdrivende (personlig næringsdrivende) ellers deltar jeg i ligningen i basisperioden.

**Fartstid i etaten:** Startet som vikar i januar 1991, fast ansatt i desember 1991.

**Karriere i SkL:** Begynte som plasstillitsvalgt (husker ikke året jeg), ble etter hvert spurt om jeg kunne være kasserer og styremedlem og tok over som leder i mars 2004.

**Største utfordringer som leder:** I Vestfold har fylkesskattesjefen startet noe han kaller ROV (Reorganisering i Vestfold). Vi vet vel ikke helt hva det faktisk kommer til å innebære, men hovedfokus må være at flest mulig får fort-

sette med de arbeidsoppgavene de føler at de er best til, og at det ikke blir sånn at veldig mange får mye lengre reisevei. For selv om Vestfold er et lite fylke med forholdsvis små avstander har reisevei mye å si for de fleste av oss.

**Etaten som en attraktiv arbeidsplass:** Beholde de gode permisjonsordningene som vi har i vår etat. Fleksitid. Arbeidsoppgavene må være varierte og utfordrende. Det at vi etter hvert har fått gode muligheter for kompetanseheving gjør at flere vil forbli i etaten.

**Interesser:** Trening, Reiser, Lesing og hobbyaktiviteter.

**En perfekt høstsøndag:** Våkner til blå himmel og sol, spiser en deilig frokost med familien og etter å ha gått en lang tur kunne krype opp i godstolen med en bok og en kopp kakao. Og ellers ikke være nødt til å gjøre noe for du er ajour med alt!

## Redaktørens eget hjørne



Det blir jul i år og. Nå setter jeg sluttstrek for siste nummer av SkL-Nytt 2005. Det blir den femte utgivelsen i år, og jeg har hatt gleden av å få produsere alle fem. Sentralstyret har planlagt samme antall utgivelser for 2006, tre nummer i første halvår og to nummer til høsten.

Pepperkaker og god gammel julemusikk har vært følgesvenn i sene kvelds og nattetimer. SkL-Nytt har stått i fokus den siste uka, bare avbrutt av årets tradisjonelle juleverksted. Nå har vi laget dørkranser, likningssjefen i Oppdal feier gulvet og jeg sitter her og skriver til dere.

*Kristin*

# Litt ROS denne gangen også...

Når dette skrives er etaten inne i sluttspurten før det skal sendes en rapport om ROS til Finansdepartementet. Organisasjonene er i tett dialog med direktoratet og det avholdes flere møter før skattedirektøren tar sin endelige beslutning med hensyn til både regioner og plassering av ledelsesfunksjonen i regionene.

Jeg vil benytte anledningen til å berømme etatens ledelse for god dialog og samarbeid med organisasjonene i forbindelse med ROS. For oss har det nesten blitt en selvfølge, men dersom vi ser oss litt rundt i andre deler av det offentlige, så ser vi at mange har store samarbeidsproblemer, spesielt i forbindelse med omstilling. Jeg tror at tidlig medvirkning og åpenhet er helt avgjørende for de resultatene vi har fått til så langt og for det resultatet vi håper på å oppnå i fremtiden. Samarbeidet er godt sentralt. Utfordringen går til fylkene og SKDs interne arbeid med "mens vi venter på ROS". Jeg oppfordrer SkLs tillitsvalgte til samarbeid og åpenhet fremfor konfrontasjon. Jeg forutsetter det samme fra arbeidsgiver.

Også for SkL vil ROS få konsekvenser. En arbeidsgruppe utreder nå hvordan SkL bør organisere seg etter ROS. I november var alle SkLs avdelingsledere samlet til landsstyremøte og dette var et av temaene som vi arbeidet med. Bør avdelingsstrukturen til SkL følge de nye regionene? Hvordan skal tillitsvalgtstrukturen vår være? SkL skal selvsagt ha tillitsvalgte der beslut-

ninger fattes, men hvordan ser vi nå egentlig for oss at fremtiden blir? Skal vi ha plasstillitsvalgte eller områdetillitsvalgte? Kanskje blir det ikke så stor forskjell? Arbeidsgruppa fikk mange innspill og skal legge frem et forslag i mars. Deretter vil dette bli behandlet av sentralstyret og landsstyret før eventuelle vedtektsendringer blir drøftet på landsmøte i oktober 2006.

Statens lønnsutvalg behandlet 7. desember sak om kompensasjon for bortfall av tjenestetelefon i Skatteetaten, og bruk av HTA § 2.3.4 nr.2 som hjemmel. Det var NTL-Skatt som tvistet saken. Dette har lønnsutvalget behandlet som særskilt nemnd, og enstemmig kommet til en kjennelse om at dette er tariffstridig. Hva som skjer etter kjennelsen vites ikke her og nå, men dette er en prinsipielt viktig sak og Skattedirektoratet bør stoppe utbetalingene omgående.

Det nærmer seg et nytt år. Året som har gått har vært begivenhetsrikt både for SkL og for meg som privatperson. Det er tid for å gjøre opp status, ta med seg det beste og gå videre med friskt mot inn i 2006. Neste år vil helt sikkert fortsatt stå i ROS sitt tegn. I tillegg er det hovedoppgjør og landsmøteår. Men akkurat nå er jeg mest opptatt av å finne de siste julegavene og finne tid til å bake pepperkaker!

En fredfull jul og et godt nytt år ønskes dere alle!

Kari



Kari M. Norheim

## Innhold

Leder.....	s.3
Stolt verbal mitraljose.....	s.4
Likestillingspris.....	s.6
Bedre bruk av folks talenter.....	s.7
Gourmetkokken.....	s.8
Tror Pål på julenissen?.....	s.9
Landsstyremøte .....	s.10
SkL etter ROS.....	s.12
Tror Pål på julenissen?.....	s.13
Vi har mistet en ungar.....	s.14
Valgkomiteen i sving .....	s.15
Vi gratulerer.....	s.15
Forsikring.....	s.17
En moderne stat.....	s.18

# Stolt verbal mitraljøse

**"Vi kan knapt tenke oss et dårligere valg enn en førskolelærer fra SV, sa Trygve Hegnar da Heidi Grande Røys ble utnevnt som ny fornyelsesminister. Det kan YS. Det skremmer henne ikke nevneverdig å være arbeidsgiver for 120 000 statsansatte mot de 20 hun hadde i barnehagen.**

Hun haster noe forsinket inn fra ett møte og skal straks videre på et annet, men får tid til en prat med oss innimellom slagene. - Jeg er en verbal mitraljøse, så dette skal gå greit, sier hun på vei inn til kontoret, og vi skjønner etter hvert hva hun mener. For det er en energisk, engasjert og utålmodig dame; vår nye fornyingsminister.

- Jeg skulle gjerne kunnet alt, og hatt oversikt over alt med en gang, så det er en utfordring å ta seg tid. Fornyelse ser man ikke resultater av over natten, men mer i et langsiktig perspektiv, supplerer hun. - Man må ha tålmodighet og se resultater på sikt.

## Hvem er hun egentlig?

- er spørsmålet vi starter med. Jeg er vel mest kjent som en førskolelærer nå etter Hegnars utspill, sier hun og ler. Trygve Hegnars utsagn "Vi kan knapt tenke oss et dårligere valg enn en førskolelærer fra SV som ny fornyelsesminister" har hun ikke tatt nevneverdig inn over seg, og synes det mest er morsomt. For hun er stolt av den yrkesgruppen hun tilhører og synes seks års høyskole er god nok bakgrunn til jobben som minister. Betalt for den selv har hun også, yngstemann i en søskenflokk på fire hjemme i Bremanger.

Politikk begynte hun for alvor å interessere seg for siste året på ungdomsskolen og med en mor som satt i kommunestyret så hadde hun noe å slekte på. Det



*Fornyelsesminister Heidi Grande Røys*

*Foto: Jens Chr. Batt*

var livlig hjemme og diskusjonen gikk ofte høyt, med det resultat at det gjerne var barna som gikk når foreldrene bråkte og ikke omvendt. Politiske verv har hun hatt siden 1992 da hun ble valgt inn i formannskapet og bystyret i Flora kommune. Yrkesmessig har hun seks år bak seg som pedagogisk leder deretter tre år som styrer i den berømtelige barnehagen. De siste fire årene har hun sittet på stortinget og ble nominert, men kom akkurat ikke med for en ny periode. Vel tilbake i Flora rakk hun to uker på jobb før hun fikk telefonen fra Jens.

## Hvordan er du forskjellig fra forgjengeren din?

- Synet på offentlig sektor og en erkjennelse av at vi trenger et nært og godt samarbeid med organisasjonene, svarer Grande Røys kontant. - Det vil ikke nødvendigvis si at vi skal være enige i alt, men gode prosesser er viktige. Som det fremgår av Soria Moria-erklæringen så er medbestemmelse og medvirkning viktig. Å fjerne opparbeidede rettigheter vil vi ikke starte med, tvert imot. Regjeringen har startet med å fjerne innstramningen i arbeidsmiljøloven og tjenestemannslo-



ven. Ventelønnsordningen skal den også jobbe videre med uten at ministeren vil love noe, annet at en partssammensatt gruppe skal settes ned. Dette lyder noe annerledes fra forgjengeren, tenker vi, og lover bra for organisasjonene?

### **Hvorfor fornying stedet for modernisering, Heidi Grand Røys?**

- I Soria Moria-erklæringen hadde man behov for å ta avstand fra begrepet modernisering som mange forbandt med konkurranseutsetting og heller komme med et navn som beskrev vår ideologi. Det ble først fornyelse, men så fornying. I følge norsk språkråd betyr det første å pusse opp, mens det andre betyr mer å legge til og å forbedre.

### **Hva kan vi vente?**

Soria Moria-erklæringen er ikke særlig presis på hva vi kan forvente fra hennes departement, så vi er nysgjerrige. Hun er forsiktig med å love noe konkret ut over de store områdene som allerede er peket ut som f.eks. IT, NAV og regionsreform. Men mer generelt så får vi henne lett på gli.

- Regjeringen ønsker en sterk satsing på offentlig sektor hvor tanken er at tilbudet blir så bra at enkeltindividene ikke skal ha behov for å etterspørre private tjenester. Stor interesse viser hun for inkludering og integrering, og vil gjeninnføre obligatorisk norskopplæring. De vil også satse mer enn den forrige

regjeringen på arbeidsmessige tiltak rettet mot innvandrere. Også i IA-sammenheng er man opptatt av dette.

Hun kommer tilbake til Hegnar-historien og temaet likestilling, for her er det fortsatt mye ugjort. Til tross for at vi har fått en kvinnelig finansminister, så sliter vi med kvinneandelen på mange områder og ulike tiltak må til. Vi må få kvinner til å tørre. Da Jens først ringte, sa jeg nei til denne jobben hvilket nok er en typisk ”jente”-reaksjon. – Når jeg fikk tenkt meg om, så jeg at dette var noe jeg hadde lyst til, og måtte våge. Forsøksordning med 6-timersdag kan være ett tiltak, som bedrer kvinneandelen i høyere posisjoner, og jeg syns YS’ modell med redusert arbeidstid for småbarnsforeldre er interessant. Hun ønsker å få fram de gode eksemplene – enten det er for småbarnsforeldre eller 62-åringene. Ulike løsninger må til for å oppnå de mål som er satt. Ellers har hun ambisjon om å få flere kvinner fra ufrivillig deltid over på fulltid, få ned sykefraværet, få inn personer som i dag står utenfor arbeidslivet og å få folk til å stå i yrket sitt lenger.

Hvordan ser hun på oppgaven med å være arbeidsgiver for 120.000 statsansatte mot de 20 hun hadde i barnehagen? Det skremmer henne ikke nevneverdig og hun ser på det med et lyst sinn. Fornyingsministeren legger stor vekt på samarbeidet med organisasjonene og legger opp til forhandlinger

uten konflikt, selv om nettopp det av og til kan være fornuftig – det gjør at vi skjerper oss. - Vi har et konkurransefortrinn med et arbeidsliv som er så godt organisert, og samarbeidet med organisasjonene har i så måte vært en suksesshistorie. De store spørsmålene mener hun må tas sentralt i kollektive avtaler samtidig som det må være en viss åpning for lokale løsninger.

### **Statlige arbeidsplasser**

Vi kunne ikke unnlate å spørre om hvordan hun så på spørsmålet om utflytting av statlige arbeidsplasser. Ikke uventet vil et hovedgrep være at nye statlige arbeidsplasser skal legges utenfor Oslo. Så skal de utrede om deler av den eksisterende statlige virksomheten kunne flyttes ut av Oslo. Hun legger vekt på ordet utrede og forsikrer oss om at dette skal skje med medvirkning og i samarbeid med organisasjonene. Det har skjedd en rekke omstillinger og flyttinger de senere år. Nå må vi få en oversikt og evaluere de prosesser som har skjedd, blant annet skal vi evaluere den utflyttingen som allerede er foretatt.

Jobb nr.1 er imidlertid å skaffe seg oversikt over det hun har ansvar for. Lykke til! –sier vi.

*Jens Christian Batt og Kristine Sandvik*

# Likestillingspris

**Bjarne Hope var stolt og glad på vegne av etaten da han mottok YS-likestillingspris på YS-konferansen 8.november. Fra talestolen delte han den raust med alle medarbeidere i skatteetaten som jobber for og med likestilling.**



*Skattedirektør Bjarne Hope ble tildelt YS' likestillingspris 2005: "På samme jord", et grafisk blad av kunstneren Gro Hege Bergan.*

*Foto: Grethe Ettung*

## Den er fortjent

Forskere har noen ganger kunnet konkludere med at "når omstillingen kommer inn, går likestillingen ut", men dette har ikke vært tilfelle i skatteetaten, sa YS-leder Randi Bjørgen, da hun overrakte likestillingsprisen. Hovedbegrunnelsen for årets tildeling er det målrettede arbeidet som gjøres for å øke andelen kvinnelige ledere i

etaten. Etatens handlingsplan for likestilling ble spesielt nevnt.

Med så mange kvinner i skatteetaten, ville det være galskap om vi ikke fikk dem frem i lederposisjoner sier Bjarne Hope. Han vektla at kvinner og menn skal ha samme mulighetene til å velge arbeidsoppgaver. Menn skal ikke ha fortrinn når det gjelder oppgaver,

lønn eller anerkjennelse. Vi har mange kunnskapsrike kvinner i etaten.

Skatteetaten har hatt et mentorprogram i flere år. Her bidrar ledere med sine erfaringer. Dette er nyttig for å hjelpe talentene fram og å gi dem større trygghet i lederjobben. I tillegg er det dannet nettverk i alle fylker. Gruppene holder kurs og arranger samlinger. Øremerkede midler er satt av til likestillingsarbeid.

Rekruttering er et viktig punkt, det gjelder å se de kompetente kvinnene som er der. Skatteetaten har et mål om 40 prosent kvinnelig deltakelse i lederstillinger, prosjekter og utvalg i etaten. Vi er der ikke ennå, men jeg håper vi kan videreføre dette målet i den nye handlingsplanen, sier Bjarne Hope. Vi vil at arbeid med likestilling skal bli en naturlig del av virksomheten.

Uten skattedirektørens fokus på og holdning til likestilling vil det være vanskelig å nå måltallene i handlingsplanen.

Vi gratulerer Bjarne Hope med likestillingsprisen, og er stolte på etatens vegne.

*Kristin Rabben*

# Bedre bruk av folkets talenter

**Individuell coaching av alle ansatte i skatteetaten? Dette kan bli mulig hvis Skattedirektoratet velger å knytte seg til karriereprogrammet i staten.**

**Opplæringsprogram på nettet**  
Individuell karriereplanlegging. Tenk om Skattedirektoratet gir dette tilbudet til alle ansatte?.

Individuell karriereplanlegging som personalpolitisk tilnærming og karriereprogrammet i staten som verktøy.

Jeg var så heldig å få være med da Moderniseringsdepartementet inviterte til konferanse. En spennende vandring i hvordan MOD ser for seg karriereutvikling som både mål og middel, individuelt og livsfaseorientert personalpolitikk..

Et opplæringsprogram tilgjengelig på nettet, som kan hjelpe den enkelte medarbeider å bli bevisst på og reflektere over, verdier, strategier, sett i forhold til ytre press og indre motivasjon. Et refleksjonsverktøy som kan hjelpe brukeren til å sette ord på, dokumentere og profilere sin egen kompetanse, verdier og mål.

Hva er min verdi ? Hva kan jeg ?

## **En "karriererådgiver" på nett**

Framtidens rådgiver som er "tett" på og "nær" deg når du trenger en god veileder og noen til å hjelpe deg å rydde i tankerekkene, noen som kan ta de vanskelige valgene .....nei, det er vel ikke riktig slik, men det er faktisk meningen

at dette programmet kan stå helt alene på egne ben og brukes av den enkelte medarbeider.

## **Øk kunnskapen om deg selv**

Målet med individuell karriereplanlegging er å øke kunnskapen om deg selv og din kompetanse, få innsikt i hva som er dine sterke og svake sider, dine ressurser og se muligheter for arbeidet og livet. Dette er innsikt som kan være til stor nytte i de store omstillingsprosessene vi står overfor i Skatteetaten.

Arbeidslivet og livet er sammenfiltret, valgene man gjør i arbeidslivet får konsekvenser for livet og omvent. Det vil derfor være av betydning å ha innsikt i sterke og svake sider, se muligheter osv. fordi det kan gjøre valgene vi blir nødt til å ta enklere i mange sammenhenger.

## **Tar arbeidsgiver deg i bruk?**

Karriereprogrammet i staten er tilgjengelig på nettet, men det er kun i samråd med arbeidsgiver det kan tas i bruk. Det er nok lurt å sette karriereplanlegging inn i en organisatorisk ramme. Arbeidsgiver kan knytte til seg coaching, for grupper eller enkelt personer. Her vil det jo selvfølgelig bli et spørsmål om kroner...

Etter endt dag var jeg overbevist om



Dagny Hammer Foto: Kristin Rabben

at blant annet 50 + har en større markedsverdi en mange tror, fremtiden er mulighetenes marked og det er bare meg selv det kommer an på.

Dagny Hammer

# Gourmetkokken

Det er mange skjulte talenter i SKL sitt sentralstyret. Visste dere at Monica er en fantastisk kokk, at Vegard spiller piano og at Jens kunne skli rett inn på Bagatelle som kelner? Og resten av sentralstyret? Jo, de nøt å være møbelerte gjester.

## Mery

Estragon- og vodkagravet ørret  
servert med ruccola og gressløkdressing

\*

Skalldyrbisque med armagnac

\*

Andebryst  
servert med rødløkschutney, balsamicosjy  
og fløtegratinerte poteter

\*

Innbakt ost crème chérie

\*

Duo sjokolademousse



Monica Bratvold

Tirsdag 6. desember var sentralstyret invitert hjem til Monica på kombinert middag og juleavslutning. De av dere som leser VG har sikkert fått med dere at Monica er vokst opp med årgangsviner, og at hun har vin for enhver anledning i vinkjelleren sin.

Monica inviterte til fem retters middag med dertil utvalgte viner. Det var med andakt vi satte oss til et vakkert pyntet festbord. Monica ønsket oss velkommen til bords og leste opp menyen for oss.

Det ble et fantastisk måltid. Skal jeg beskrive det med mitt nord-norske

vokabular, så var det "djevlsk" godt, både fesken, suppa, "ainna", osten og sjokoladepuddingen.

Portvin, årgang 1963 (samme år som SkL(LFL) ble stiftet) ble servert til desserten, som i rettferdighetens navn ikke var sjokoladepudding, men Duo sjokolademousse av hvit og mørk sjokolade, en fryd både for øyet og for ganen.

Mens kokken imponerte stort, var det en annen som overrasket stort da han satte seg til pianoet, dog med et noe mer begrenset reportuar enn sin kollega Pål Guthe.





### VERDENS BESTE SKALLDYRSUPPE (4 p)

3 ss olivenolje  
4 fedd hvitløk  
0.5 løk  
1 gulrot  
25 gr sellerirot  
litt purre  
2 tomater  
skall av 700 gr. skalldyr (rekeskall  
duger bra)  
1 ts timian  
1 ts rosmarin  
1 ts pepper  
2 ss tomatpure  
0.5 dl sherry  
0.5 dl cognac/armagnac  
1 dl tørr hvitvin  
0.5 dl fiskekraft (evt. Knorr fiskebul-  
jong)

3 dl kremfløte, maizena, salt  
sitronsaft

Grønnsakene kuttes i terninger og surres i olivenoljen. Skall, krydder, tomatpure, sherry, hvitvin, cognac og fiskekraft has i gryten. Kokes i 20 min. Siles. Reduseres noe (kokes inn). Ha i kremfløten. Jevnes til passe konsistens med maizena, og smakes til med salt og sitronsaft.

Serveres rykende varm med godt brød til (og gjerne godt drikke).

Vel bekomme!

## Tror Pål på julenissen?



*Pål Guthe, Kristiansand likningskontor med adventskalender.*

*Foto: Vegard Holmbakken*

Det vet vi ikke noe om. Men vi vet at Pål Guthe ved Kristiansand likningskontor er en utrolig dyktig pianist. Og i flere sammenhenger har SkL fått nytte godt av hans talent. Akkopangemang til allsang, taffelmusikk, blues, ragtime, Grieg og Bethoven, "yoy name it" - Pål spiller, uansett hva vi spør etter. Sentralstyret hadde lyst til å si et stort TUSEN TAKK for alle gangene han stiller opp. Men så

ombestemte vi oss, og sa et lite tusen takk 24 dager i desember i form av en adventskalender. Og selv om Pål er stor gutt, har han ikke sluttet å glede seg over pakker. Så nå håper sentralstyret på at hver dag i desember har gitt Pål en liten hyggelig overraskelse.

*Kristin Rabben*

# Første landsstyremøte som selvstendig YS for

**Kjetil ble til Kjersti, Per Magnar snublet i kjøttvekta og ingen ble hengt ut da Kristin presenterte sentralstyrets årsberetning i bilder. I SkL familien er vi fortsatt snille med hverandre selv om vi er blitt selvstendig forbund. Fenomenet "SkL familien" var også utgangspunktet til forbundsleder Anne Henriksen i TTL da hun hilste til oss under fellesmiddagen.**



*Det stemmes (til ære for fotografen): Fra venstre: Dagny Hammer, sentralstyret, Marit Hellum, Oppland, Jan Kåre Kjølso Sogn- og Fjordane, Jan Mobæk, Hedmark, Knut Boland, Finnmark, Gerd Voll Vigrestad, Rogaland, Inger Helen Jensen SKD og Per Magnar Stavland, sentralstyret.*

Årets landsstyremøte ble arrangert på Quality Hotel Olavsgaard, Lillestrøm 21. - 23. november. Forbundsleder Kari M. Nordheim kunne ønske velkommen til vårt første landsstyremøte som selvstendig forbund i YS.

I år hadde SkL valgt å legge Landsstyre-

møte på samme sted og tid som TTL hadde sitt landsstyremøte. SkL og TTL hadde en felles samling der Tore Kvalheim, leder av YS Stat snakket om hovedoppgjøret 2006 og nytt fra YS. Han la vekt på det gode samarbeidsklimaet i YS, og berømmet SkL og TTL for felles tiltak.

Erfaringsutveksling er nyttig. Både trygdeetaten og skatteetaten er inne i omstillingsprosesser. Skatteetaten med ROS og trygd med NAV. Ny arbeids- og velferdsforvaltning (NAV) handler om etablering av en ny statlig etat med ansvar for de oppgavene som i dag ivaretas av Aetat og trygdeetaten.

# e orbund

Omstillinger utfordrer tillitsvalgte på alle nivåer uansett hvilken etat de hører til. Felles pauser og middag om kvelden var nyttige arenaer for erfaringsutveksling.

Men som seg hør og bør, var det SkL som sto i hovedfokus. Stemningsrapportene som avdelingslederne ga viser at det skjer mye i avdelingene. Enkelte avdelinger fremhever godt samarbeid med ledelsen. De blir tatt med tidlig i prosessene og det er stor takhøyde for meningsutveksling mellom ledelse og tillitsvalgte. Andre avdelinger kan fortelle om lite informasjon, lite involvering og at ting blir feid under teppet. Noen avdelinger hadde problemer med å få medlemmer til å ta på seg tillitsverv.

AD-hoch gruppa "SkL etter ROS" presenterte arbeidsgruppas arbeid, og fikk med seg tilbake mange gode innspill fra landsstyret.

Skattedirektør Bjarne Hope var invitert for å snakke om ROS. Han var glad for at vi hadde valgt den lange veien til ROS. Det har gitt oss et mer nyansert målbilde mente han.

Mange var opptatt av hva som kom til å bli vektlagt i dokumentet som går til

finansdepartementet, og ville ha skattedirektøren til å avsløre om han gikk for fem eller seks regioner. Det ville han fortsatt la stå åpent. Han mente prosessen kom til å ta tid, og at det var vanskelig å fastslå nøyaktig oppstartsdato for rigging av regionene. Derfor er datoer som 01.01.2007, 01.06.2007 eller 01.01.2008 like sannsynlige datoer. Han var klar på at regionledelsen burde ha en viss frihet til å rigge regionene.

Ingrid Bråten, omstillingstillitsvalgt i YS var invitert til å snakke om virkemidler ved omstilling i staten.

Tirsdag var det Landsstyremøte. Det første vi avvikler som et selvstendig forbund i YS. På saklista stor sentralstyrets beretning 2004/2005, revidert regnskap 2004, lønn og godtgjørelse til sentralstyret samt prioriterte tiltak og rammebudsjett for 2006. Ingen av saken skapte store diskusjoner. Torunn Haugen og Per Magnar Stavland ledet møtet på en utmerket måte.

*Kristin Rabben*



*Forbundsleder Kari Norheim takker skattedirektør Bjarne Hope*



*Ivrig gruppe diskusjon, fra venstre: Kjersti Pedersen, Jan Kåre Kjølso, Anne Marie Bakken, Trude Olsen og Per Jarle Nørholmen*



*Dirigenter: Torunn Haugen og Per Magnar Stavland*

# SkL etter ROS

**Som organisasjon må vi tilpasse oss det samfunn vi er en del av. Endringer i Skatteetaten, vil påvirke hvordan SkL bør organisere seg.**

Et AD-hoch utvalg bestående av Sissel Eilefsstjønn, Kaare Sidselrud og Kari Schiøtz har fått i oppgave å se på SkLs organisering etter ROS.

Vi må ha en organisasjon som matcher arbeidsgivers organisering. Mest sannsynlig blir det behov for vedtektsendringer. Etter dagens vedtekter har vi landsstyremøte i 2006 og 2009. Trolig bør vedtektsendringer gjøres på landsstyremøtet i oktober 2006, men vi er ikke sikre da at vi har oversikt over vår arbeidsgivers organisasjon, da spesielt SkD. Vi har da to alternativer, enten endre våre vedtekter på landsmøtet 2006, eller avholde ekstraordinært landsmøte når SkD's organisering er klar.

Hva vet vi så langt?

Jo, vi vet at strategisk ledelse skal ligge i SkD, det betyr at SkL fortsatt trenger et sentralt ledd.

Vi vet at Skatteetaten skal organiseres i regioner, det betyr at SkL bør opprette en regional tillitsvalgt. Vi ser for oss at det kan bli ulik struktur i de forskjellige regionene. Da kan vi komme til å trenge fleksibilitet i oppbyggingen av regionenes organisasjon. Vi bør vel ha en områdetillitsvalgt for den gruppen medarbeidere som har en felles leder, det være seg om området er definert geografisk eller ut fra oppgave.

Vi må matche arbeidsgiver, som vil ha



*Fra venstre: Sissel Eilefsstjønn, Telemark, Kari Schiøtz, Østfold, Kaare Sidselrud, Oslo Folkeregister*

*Foto: Kristin Rabben*

regionledelse i hver region. Organisering av regionene og størrelsen tilsier at det vil bli langt mer arbeidsskrevende å være regiontillitsvalgt enn fylkestillitsvalgt. Bør den regiontillitsvalgte ha et regionstyre i SkL å forholde seg til? Vil det bli en heltidsjobb å være regiontillitsvalgt?

Hva med dagens fylkesavdelinger spør mange? Hvordan skal vi klare å beholde nærheten til medlemmene?

Geografi og medlemsmasse kan nok tilsi at det blir behov for underavdelinger i en region. Det vil ikke være unaturlig å ha underavdelinger der hvor vi har mange medlemmer under et tak.

Hva med dagens plasstillitsvalgte?

Det bør være en person som er SkLs ansikt "utad" på hver arbeidsplass. Den personen trenger ikke være tilsvarende dagens plasstillitsvalgt, men mer som en kontaktperson for medlemmene og for eventuelle områdetillitsvalgte.

Disse spørsmålene med flere ble grundig diskutert på Landsstyremøtet. AD-hoch utvalget fikk med seg mange nyttige innspill fra landsstyret som de tar med seg i det videre arbeidet. Kanskje ender det opp med forslag til vedtektsendringer på Landsstyremøtet i oktober 2006.

*Kristin Rabben*

## En farende fant har landet i Fauske

**Eirik Aasegg, 65 år, er en frittalende og farende fant. I høst flyttet han for 28 gang, denne gang til Fauske hvor han planlegger pensjonisttilværelsen.**

**Når begynte du i skatteetaten?** Jeg begynte 15.10.62 – det er lenge siden.

**Karriere i skatteetaten?** Jeg har gått gradene fra kontorassistent via distriktskonsulent til førstekonsulent. Foruten reisejobben har jeg vært fast ansatt på følgende ligningskontor: Hasvik, Sørøysund, Bodø, Fauske, Sørfold, Verdal og Levanger. I tillegg kommer åtte andre ligningskontor i tilknytning til reisejobben i Nordland. Så langt jeg behersker regneferdigheter uten kalkulator skulle dette bli trettent forskjellige ligningskontor i tre fylker. Dette sammenholdt med barndommen har jeg i sommer flyttet til Fauske og inn i min leilighet nr. 28 siden jeg ble født. Nærmere kommer man ikke begrepet tater uten å være en ekte "reisende".

**Fagforening, hva har du vært med på?** Jeg har vært plasstillitsvalgt - ofte for meg selv alene - fra 1962 fram til inntil for ca. to-tre år siden og fylkestillitsvalgt fra 1965 til ca. 1983 i Finnmark og Nordland. Jeg har sittet i STAFØ - gruppestyre både i Nordland og Nord-Trøndelag i flere år, og var innvalgt i landsstyret for tre år i 1979.

**Har du en morsom historie om Finn eller annet fra din tid sentralt i STAFØ og SKL?** Når det gjelder Finn har jeg mange opplevelser. En enkel historie vil være malplassert når det gjelder Finn. Han er i positiv betydning

slettes ikke enkel. Tvert imot et menneske som favner vidt i både høyde, bredde og lengde. Hans inntreden i sekretariatet i 1976 med fordobling av medlemstallet på få år er hans ansvar langt på vei. Jeg vet du vil lese dette, Finn. Dessverre fikk jeg ikke feiret deg. Derfor vil jeg her takke for den du har vært for hele Skl-familien samtidig som du hadde enkeltmedlemmene i tankene. Det var alltid trivelig å møte deg enten det var på telefonen, sekretariatet eller praten på "romfart" over en kolekvint eller flere.

**Hva har vært best med å jobbe i Skatteetaten?** Jeg vil ikke være nedlatende å si at en jobb er en jobb. Det har vært noe langt mer. Jeg tilhører den siste generasjonen som ble i samme jobben. Likevel har jeg hele tiden prøvd å skille mellom jobb og privatliv. Med det presset som er i arbeidslivet i dag er dette skillet viktigere enn noen gang dersom helsa skal beholdes. Ellers gjør du jobben til hva den skal være selv. Ingen må lene seg tilbake å tro at tingene kommer rekende på ei fjøl. Engasjementet komme fra den enkelte ansatte.

**Noen refleksjoner om framtidens Skatteetat?** Jeg ser framtida for skatteetaten som et eneste stort spørsmålstegn. Jeg kan ikke tro at ledelsen i SKD mangler planer for framtiden, for det ville være alt for skremmende. For meg ser det ut som om noen ikke



Eirik Aasegg

Foto: Kristin Rabben

ønsker eller tør ta en saklig og ikke minst konstruktiv debatt om etatens framtid. Dette er selvsagt et personlig inntrykk.

**Hva er det beste med å være pensjonist?** Det beste med å bli pensjonist er å kunne flytte nordover igjen å slippe kjeften laus! Rett og slett befriende! Dette skjønner i hvert fall redaktøren som selv er nordlending så god som noen. Men selvsagt veier det minst like mye i vektskåla at jeg nå bor bare seks mil unna barn og fire barnebarn.

Vi ønsker Eirik en riktig god jul, og lykke til i Fauske.

Kristin Rabben

# Vi har mistet en ungkar

**Avdelingslederen i Sogn - og Fjordane har tatt det store skrittet å forlate unkarstilværelsen. SKL ønsker Jan Kåre og hans flotte kone Elif hjertelig tillykke med bryllupet som fant sted i Tyrkia i august.**

Så ble det min tur til å ta det "store" skrittet å forlate unkarstilværelsen. Ingen enkel avgjørelse, men når man finner en grei og hyggelig dame er valget i grunnen lett. Elif som hun heter kommer fra Tyrkia og bryllupet ble feiret i Tyrkia. Nærmere bestemt ved restaurant Divan Sark rett utenfor Izmir.

Når dette er sagt så kan jeg fortelle at det er ingen enkel sak å gifte seg i Tyrkia. Masse papirer som skal innhentes og alle må oversettes til norsk før du kan få de godkjent og stemplet ved den Tyrkiske ambassaden i Norge. Men når alle formalitetene er i orden så får man seg en hyggelig overraskelse med når det gjelder prisen på bryllupsfesten. Den ligger på 1/3 til 1/4 av prisen i Norge.

Invitasjonen ble sendt ut til familie og venner både i Norge og Tyrkia og vi var til sammen ca 100 personer, hvorav 14 kom "helt" fra Norge.

Sermonien og festen ble holdt utendørs (gardenparty) og selve vigselen ble utført av en offentlig godkjent person fra kommunen og sermonien varte ca 10 minutter. Men før dette i god tyrkisk tradisjon måtte vi vente innendørs til alle gjestene var ankommet. Når så alle

var på plass kom vi gående inn på selve festplassen hvor alle reisete seg og applauderte. Deretter måtte vi danse en dans før vi kunne gjennomføre selve vigselen. Etter formalitetene ble det som seg hør og bør fest med tradisjonsrik tyrkisk mat og drikke. Musikken var en blanding av tradisjonell tyrkisk musikk og dans og "internasjonal" musikk.

Den store forskjellen fra å feire bryllup i Norge kontra Tyrkia, og spesielt når du kommer fra et annet land er at brudgomen blir utfordret på typiske tyrkiske danser. Som den gode normann jeg er, så måtte jeg bare trå til. Med stort hell i følge ryktene.

Gaveoverrekkelsen er også forskjellig fra Norge. Når tiden var kommet ble vi ropt opp og vi måtte stille oss på dansegolvet hvor vi fikk på oss hver vårt "band" over skuldrene. Deretter kom alle som ville gi oss gaver, og disse ble da festet til dette bandet. I Tyrkia er det ikke tradisjon at man får "ting" til hus og hjem. Dernede får man gull og penger. Gull kan være mynter og eller armbånd. Pengene og gullmyntene blir festet til bandet mens armbåndene blir satt på bruras hånd (selvfølgelig). Når dette var unnagjort var det tid for bryllupskake som foregikk på samme



*Jan Kåre og Elif.*

måte som i Norge. Det hele startet kl. 19.30 og var over ca. kl. 00.30. Da vi forlot restauranten ca. kl. 01.00 var det ennå 23 grader og vi ble eskortert til vårt hotell. Følge besto av 6-7 biler som tuta og ulte noe for jæ..... I resepsjonen troppet nesten hele familien til Elif opp og ønsket oss alt vel. Hva som skjedde etter at vi tok heisen er det ingen som får vite ;-)

*Jan Kåre Kjølso*

# Valgkomiteen i sving...

Tre år går fort. Tid og sted er satt av til neste Landsmøte som går av stabelen på Hotell Alexandra i Loen i oktober 2006.

Valgkomiteen i SkL, som består av Kari Schiøtz, Fredrikstad Likningskontor, Sissel Eilefsstjønn og Edel Leithe Kristiansand Likningskontor har allerede startet sitt arbeid. ( Edel Leithe erstatter Ole Goplen, som er sluttet i etaten.)

På Landsstyremøtet på Olavsgård var de invitert som observatører, og hadde et våkent blikk på deltakerne der. Brev til dagens sentralstyret er allerede gått ut, og avdelingene får nok høre fra dem etterhvert. Etter dagens vedtekter er det leder, nestleder og syv sentralstyremedlemmer som skal velges. Men det blir spennende å se om arbeidet med "SkL etter ROS "medfører forslag til vetekt-sending.

Uansett, SkL skal ha de beste tillitsvalgte, så alle SkL medlemmer har nå en mulighet til å løfte fram i lyset gode kandidater som har evne og vilje til å gjøre en god jobb for SkL.

*Kristin Rabben*



*Valgkomiteen har allerede startet sitt arbeid. Fra venstre Kari Schiøtz, Sissel Eilefsstjønn og Edel Leithe.*

*Foto: Kristin Rabben*



## Vi gratulerer!

### **Elisabeth Tønsberg**

Denne spreke, flotte damen fyller 50 år 13.01.06. Hun er likningssjef ved Øvre Telemark Likningskontor. Som første vara medlem til sentralstyret i SkL har hun møtt fast hele perioden.

Vi sender de hjerteligste gratulasjoner.



### **Kåre Ruud**

Kåre Ruud, Moss likningskontor har vært medlem i SkL og LFL siden 1975. En litt forsinket 25 års markering fant sted på Moss likningskontor med SkL medlemmer og leder for Østfold avdelingen Kari Schiøtz tilstede. Det ble servert deilig marsipankake, og Kåre ble overrakt den store SkL bollen fylt opp med sjokoladenisser. Vi gratulerer.

*Fra venstre: Kåre Ruud, Kari Schiøtz*

# Du som er YS-medlem

## Medlemsfordeler i Gjensidige 2006

### YS innbo

#### - Bedre dekning til lavere pris

Distrikt	1	2	3
250 000	521	409	357
1.750.000	1.040	818	713

- Inkludert utvidet innbo, som dekker skade på ting i boligen som faller ned eller velter med inntil kr 100.000,-
- Inkludert flytteforsikring ved privat transport med inntil kr. 100.000,-
- Dekker løssøre i bil med inntil kr. 5000,-

### NYHET! YS Gjensidige-avtale

(Gjeldende fra 1.2.2006)

Medlemmer\* i YS og medlemmets ektefelle/samboer har rett på YS Gjensidige-avtale. Rabatten gjelder for private skadeforsikringer.

Medlemsavtalen får nå to nivåer:

- 16 % rabatt\*\* for kunder med 1-2 forsikringer i Gjensidige
- 20 % rabatt for kunder med 3 eller flere forsikringer i Gjensidige

\*gjelder de YS-forbund som har avtale med Gjensidige

\*\* Overgangsordninger i 2006:

Alle kunder med 1-2 forsikringer i Gjensidige vil dette året beholde 18 %

rabatt. Dette gjelder også nye kunder med 1-2 forsikringer i Gjensidige.

### YS Familieulykkesforsikring

Forsikringen dekker hele familien ved medisinsk invaliditet og behandlingstgifter etter en ulykke.

NYHET! Fra 2006 endres denne forsikringen til å gjelde hele døgnet og ikke bare i fritiden.

Medlemmets familiesituasjon bestemmer forsikringssum.

Enslig medlem: 38G  
Med ektefelle/samboer: 18G hver  
Med barn: 18G til medlem  
24G pr barn\*

Med ektefelle/samboer 12G hver  
og barn 18G pr barn\*

\* barn er medforsikret frem til første forfall etter at barnet fyller 20 år.

Forsikringen inkluderer behandlingstgifter for inntil kr. 50.000,- pr ulykke i inntil 3 år etter skadedato. Egenandel på behandlingstgifter er kr. 500,-.

Du kan velge å halvere forsikringssummen i tabellen over.

Pris for hel forsikringssum kr. 1.064,-

Pris for halv forsikringssum kr. 600,-

### YS Gruppelivsforsikring

YS har forhandlet frem en rimelig

gruppelivsforsikring som sikrer dine nærmeste hvis du skulle falle fra. YS Gruppelivsforsikring er fleksibel og valgfri.

Du kan velge mellom 12 og 24 G, og du kan velge å medforsikre ektefelle/samboer.

Premie avhenger av alder og forsikringssum.

Alder	Menn	Kvinner
18-35	314	186
36-40	558	352
41-45	890	594
46-50	1.388	898
51-55	1.752	1.184
56-60	2.104	1.408
61-65	2.230	1.464
66-70	2.864	1.780

Tabellen viser premie for 12G

### NYHET! YS Uføreforsikring Pluss

YS Uføreforsikring Pluss gir deg månedlig utbetaling når du har vært minimum 50 % sykmeldt i minst 12 måneder sammenhengende. Hvis du skulle bli varig ufør, vil du få utbetalt forsikringssummen minus allerede utbetalt forskudd under sykemeldings-



perioden.

Premie er avhengig av alder, kjønn og valgt forsikringssum.

### **YS Kritisk Sykdom - 10 % rabatt**

YS Kritisk Sykdom gir deg utbetaling etter spesifikke diagnoser. Forsikringen kommer til utbetaling dersom den forsikrede er i live 30 dager etter at diagnose er stilt.

Forsikringen er ment som økonomisk førstehjelp til en familie i en vanskelig situasjon, og pengene kan brukes til hva man vil.

### **God rådgivning til YS-medlemmer**

Alle forsikringsordninger under YS-avtalen er frivillige og fleksible. Dette medfører at du får en skreddersydd forsikringsavtale tilpasset deg og din families forsikringsbehov- til YS-priser.

Vår rådgivning bygger blant annet på:

- Forsikringer via arbeidsgiver
- Forsørgerbyrde
- Familiesituasjon

### **YS Ung**

For deg som er 23 år og yngre, og har egen bil anbefaler vi at du forsikrer bilen i ditt navn. Da opparbeider du bonus. Innbetalt ungdomstillegg utbetales etter 5 år, og senest når du fyller 25 år, hvis du har kjørt skadefritt.



*Likestillingsutvalget i skatteetaten, fra v.: Birgit Nygård, NTL, Monica Ruud, SKD, Marianne O. Njøten, SKD, Stein Thorvaldsen, NTL, Inger Berit Andersen, likningssjef i Oslo, og Brit Lundgård, skattefogd i Oppland. (Ikke tilstede på bildet: leder av utvalget Øivind Strømme, fylkesskattesjef i Østfold, Bente Berg, SJ og Kristin Rabben, SkL).*

## **Ny Handlingsplan**

Dagens handlingsplan for likestilling går ut 31.12.2005, og arbeidet med å revidere den er i gang. Monica Ruud i OT-avdelingen har fått i oppgave å føre den i penn. Jeg oppfordrer alle som har gode innspill til å dele dem med henne.

Ny handlingsplan for likestilling, var også tema på likestillingsutvalgets møte 16. november. Det er viktig å ha riktig fokus når vi går inn i ROS. Likestilling handler om mye mer enn flere kvinner i lederstillinger. Kanskje er det på tide med en handlingsplan for likestilling og mangfold. En handlingsplan som er en naturlig del av styringsdialogen, og som fortsatt har klare måltall.

I forbindelse med ROS trenger vi klare måltall i handlingsplan og fokus på tiltak når det gjelder kompetanse, lønn, rekruttering, personalpolitikk...

*Kristin Rabben*

# En moderne stat

**Skal vi rekruttere posttryttere til Skatteetaten, slik at vi får fart på postgangen. Det tar 10 dager å sende et brev fra Karasjok til Alta. Velger vi A-post når vi skal sende brev fra likningskontoret til lensmannskontoret i Alta tar dette kun 8 dager. Taushetsplikten hidrer oss i mange tilfeller å benytte e-post.**

Med rettsikkerhet skal landet bygges. En del av rettsikkerheten er taushetsplikten. En særdeles viktig plikt, som de fleste vel i utgangspunktet er enige at man skal ha. Men du store verden hvilke utslag denne taushetsplikten fører til. Den har etter hvert utviklet seg fra å være en ” holde kjeff” sak til å bli en sak riktig verdt et akademisk studie med 10 – 12 vektall.

Et vedtak sammen med klageregler og oversendelsesskriv koster fort kr 9 å sende ut (for ikke å snakke om tilleggsskattesaker der også utdrag av menneskerettighetene må legges ved). Skattyter får tilsendt et dokumentsett og regnskapsfører/rådgiver/revisor får tilsendt ett sett. To sett dokumenter for 1 enkelt skattyter koster altså norske skattebetalere henimot kr 20).

Vi har tatt i bruk elektroniske hjelpemidler som e.post. Ved hjelp av e-post kunne vi i allefall få sendt kopier av dokumenter til skattyters fullmektig. Men nei. Taushetsplikten hindrer også på dette området at man samtidig med økonomiske gevinster kan rasjonalisere saksbehandlingen. Det eneste taushetspliktreglene ikke hindrer det er den stadig mer økende departementale kâtheten i å tolke taushetspliktreglene i favør av utlevering av ennå mer taushetsbelagt materiale til andre myndighetsorganer – opplysninger som ikke vedrører skattespørsmål.

Portoomkostningene i ytre etat er svært økende, i alle fall for de som følger re-

glene for dokumentutsendelse. Når det koster kr 20 for å ekspedere en eneste sak, må det vel snart dukke opp noen med et minimum av inteligens som må forstå at dette ikke kan gå i lengden.

Postgangen i Finnmark har de senere år vært begredelig. Når det tar 10 dager fra et brev blir posta i Alta til det er fremme i Karasjok

(som A-post) og når det tar 8 dager fra et brev sendes fra lensmannskontoret som ligger 200 meter fra likningskontoret via hovedpostkontoret som ligger 50 meter fra likningskontoret er det fundamentalt galt.) ( B-post opplegg er for lenge siden forlatt som prinsipp her) SKD må nå arbeide for at de lokale /regionale likningskontor får an-

ledning til å sende kopier av saksdokumenter via e.mail til adressat.

Det går i anstendighetens navn ikke an å ha de omkostningene ( les: tidsforbruk ved fremsendelse + porto) som vi nå har. Det kommer til å stoppe seg selv om ganske få år. Kanskje blir det slik at taushetsplikten blir til hinder for å forhåndsvarse og sende ut vedtak til skattyter

Er det ikke noen som snakker om en moderne skatteetat også for publikum ?

*Knut Boland*



*En alltid engasjert Knut Boland, her i samtale med Ingrid Bråten på Landsstyremøtet.*

*Foto: Kristin Rabben*

# Profileringsartikler



SkLs vinopptrekker kr 25,-



SkLs termos kr.75,-



SkLs vase kr.250,-



Glass kr 20,-



SkLs dokumentmappe kr 150,-



Krus kr 20,-

I tillegg har vi bra lager av følgende artikler:

SkLs vekkerur kr. 135,-

SkLs brevåpner i Telemarkmønster kr. 100,-

Alle profileringsartiklene er subsidierte, og de sendes dessuten fraktfritt ut. For øvrig kan SkL-penner og SkL-krus sendes de som måtte mangle dette - uten kostnader.

Bestilling kan sendes til: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)

*Danica M.*

## Forbundsleder:

Kari Myrjord Norheim, Midt-Telemark

## Nestleder:

Jens Chr. Batt, Skien

## Styremedlemmer:

Per Magnar Stavland, Sunnhordland  
Vegard Holmbakken, Kristiansand  
Monica Bratvold, Asker og Bærum  
Kristin Rabben, Stjørdal  
Liv M. Hægeland, Vest-Agder FSK  
Dagny Hammer, Øvre Romerike  
Anne Kathrine Selsvik, Karmøy

## Varamedlemmer:

1. Elisabeth Tønsberg, Øst-Telemark  
2. Inger Sogn, SKD/BSS Grimstad  
3. Erling Søgård, Midt-Hedmark  
4. Marit Hellum, Gjøvik

## Avdelingsledere:

**Østfold:** Kari M. Schiøtz, Fredrikstad

**Akershus:** Erik Nøkleby, Follo

**Oslo:** Torunn Haugen, Oslo

**Hedmark:** Jan Mobæk, Hedemarken

**Oppland:** Marit Hellum, Gjøvik

**Buskerud:** Bente Knudsen, Hokksund

**Vestfold:** Inger Johanne B. Viken, Nord-Jarlsberg

**Telemark:** Kjersti Pedersen, Midt-Telemark

**Aust-Agder:** Per Jarle Nørholmen, Grimstad

**Vest-Agder:** Pål A. Guthe, Kristiansand

**Rogaland:** Terje Vold, Jæren

**Hordaland:** Per M. Stavland, Sunnhordland

**Sogn og Fjordane:** Jan Kåre Kjølås, Sogndal

**Møre og Romsdal:** Jan Olav Rødal, Molde

**Sør-Trøndelag:** Rita Myrvold, Trondheim

**Nord-Trøndelag:** Jostein Valan, Indre Namdal

**Nordland:** Elin D. Mjelle, Bodø

**Troms:** Bent M. Henriksen, Sør-Troms

**Skd:** Inger Helen Jensen

## Kontaktledd:

**Finnmark:** Knut Boland, Vest-Finnmark

## Sekretariatet:

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo

Tlf: 21 01 36 00

Faks: 22 17 56 09

E-post: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)

Jens Chr. Batt, tlf. 21 01 36 96

Danica Milosevic, tlf 21 01 36 98

Sissel Skyttbekk, tlf 21 01 36 97 ( ikke torsdag )

Dagny Hammer, tlf 21 01 39 29 ( ons./tors. )

Møterom/Kari, tlf. 21 01 39 26

## Redaksjonen:

Kristin Rabben

Sekretariatet/ Stjørdal likningskontor

Tlf: 74 83 33 57/ Mobil: 95 08 98 43

E-post: [kristin.rabben@skl.no](mailto:kristin.rabben@skl.no)

## Ansvarlig redaktør:

Jens Chr. Batt Tlf. 90 88 41 68

## Utgiver:

Skatteetatens Landsforening

## Utforming:

Heidrun Klevan

## Ansvarlig Trykk:

Greenland Reklame A/S

Manusfrist for SkL-nytt nr 1/06 er 6. februar



## Informasjons- og innmeldingsblankett

Etternavn:

Fornavn/ mellomnavn:

Privatadresse:

Postnr.:

Poststed:

Arbeidssted:

Jeg ønsker å få post tilsendt:

Privat

På kontoret

**Ja, jeg ønsker å få tilsendt ytterligere informasjon om :**

SKL

YS

Forsikring

Bank

Andre økonomiske fordeler

**Ja, jeg vil bli medlem i Skatteetatens Landsforening**

Fødselsnr. (11 siffer):

Stillingskode (1):

Ansiennitet (1):

Stillingsandel (1):

Lønnstrinn (1):

Ja, jeg samtykker i at kontigenten (2) trekkes i lønnen

Jeg ønsker hjelp til å melde meg ut av en annen fagforening

For ivaretagelse av mine medlemsbetingelser samtykker jeg i at SKL utleverer nødvendige opplysninger om min fagforeningstilknytning til YS' samarbeidsparter.

Sted:

Dato:

Underskrift:

- 1) Se lønnslipp for stillingskode, ansiennitet, stillingsandel og lønnstrinn
- 2) Kontigenten utgjør 1,1 prosent av regulativlønn. Prosenten dekker også distriktsavdelingens utgifter. Noen distriktsavdelinger har et minimalt tillegg som brukes lokalt til felles beste.

**Blanketten sendes til: SKL, Lakkegt. 3, 0187 Oslo**

Telefon: 21 01 36 00    Telefax: 22 17 56 09    E-mail: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)