

NSOs årsmøte 2015 s. 4

Ingen populær mann i Finansdepartementet s. 6

Landsmøtet 2015 s. 11

SkL på Arendalsuka s. 17





## Redaktørens eget hjørne

Gratulerer med valget! I skrivende stund er det august og fortsatt helt åpent hvem som vinner. Når dere sitter med bladet, har stemmer blitt gitt og resultatet er kanskje også kjent. Det skal bli spennende å se om regjeringens endringer av arbeidsmiljøloven slår ut på kommunevalget. Det som er sikkert, er at velgerne ikke er fornøyde med hvordan regjeringen håndterer mer usikre fremtidsutsikter i arbeidslivet. Det viser de ferske tallene fra YS Arbeidslivsbarometer. De ble presentert på Arendalsuka, og du kan lese mer om dette i denne utgaven av SkL Nytt.

At endringer ikke alltid er like populært, viser også overføring av oppgaver fra Toll til Skatt. Vi som sitter på denne siden av bordet, har ikke samme forutsetning til å se alle konsekvenser ved en overføring av oppgavene. Sett med et erfarent toller-blikk fremstår endringene mindre velfunderte, og har gitt flere spørsmål enn svar. Vi har intervjuet leder av Norsk Tollerforbund, og fått innblikk i hvordan prosessen ser ut fra deres side av bordet. En stor takk til Fredrik Støtvig som tok seg tid til oss.

1. oktober starter kampanjen #jegerstatsansatt. Det verserer mange myter om statsansatte på folkemunne, og i løpet av oktober lanserer YS Stat en kampanje som imøtegår fordommene. Fordommer gror ofte frem av uvitenhet, og målet med kampanjen er å informere, synliggjøre og å skape stolthet hos statsansatte. Følg med videre!

Takk også til Siv Godø som har skrevet om årets NSO-møte.

Åstred



En prat med...

## Danica Milosevic

Arbeidssted: Sekretariatet til SkL, Lakkegata 3, Oslo

Stilling: Kontorleder i SkL

Jobbet siden: 2005

### Du er den som har mest med det praktiske å gjøre i forbindelse med landsmøtet, er vi i rute?

Ja, jeg tror det. Nå jobber vi med å bestille flybilletter. Hotellbestillingen har vært på plass lenge. Det blir alltid noen justeringer, men det er normalt. Når billettene er på plass så senker jeg skuldrene.

### Når startet du opp med forberedelsene?

Vi startet allerede i januar 2013 med å innhente tilbud på hotell.

### Var det mange steder som var til vurdering?

Vi vurderte ca. 10 forskjellige hoteller, men etter at vi var i Molde sist så var det ønske om Østlandet/Oslo-området denne gang. Når vi endte opp med Sundvolden, var det mest på grunn av gunstig pris og gode erfaringer med stedet. De er gode på å arrangere store arrangementer, og så gjør det jo ikke noe at de har veldig god mat der også.

### Hva med andre oppgaver ut over hotell og reise?

Vi har en landsmøtekomite som har et overordnet ansvar. Den består av Per Magnar, Inger Helen og meg. Ellers har Sissel og Heidi ansvar for ulike oppdrag og aktiviteter, mens Jens har ansvar for sakspapirer. I tillegg til at det er egne utvalg som har jobbet med vedtekter og styringsdokument.

### Hva er det mest krevende å holde styr på?

Flybestillingene, uten tvil, og å tilpasse reisen fra start til slutt fra alle deler av landet. Vi prøver å imøtekomme ønskene og tilpasser så godt som mulig.

### Under selve landsmøtet, hva er oppgaven din da?

Min oppgave er å passe på at alt fungerer som det skal. Jeg er kontaktpersonen til hotellet. Det er viktig å være tilgjengelig hele tiden og melde fra dersom det er noe som ikke fungerer.

### Er det gøy eller bare mas?

Det er masse jobb, men det er gøy.

# Spanande haust for SkL



Det er godt å ha ferie, men eg vonar òg at de alle tykkjer det er godt å kome attende på jobb. Me er trass alt på jobb 7,5 timar per dag, 37,5 timar i veka eller nestan 80 heile døger i løpet av året. Det er viktig å ha ein jobb og oppgaver som ein trivst med, og då må dei utfordringane me får i jobben, vera i samsvar med den kompetansen og dei ferdigheitene me har. Hovudavtalen i staten seier at «Den enkelte skal ha mulighet for faglig og personlig utvikling. Arbeidet må derfor organiseres og tilrettelegges slik at man drar nytte av arbeidstakernes kunnskaper». Dette er noko SkL kontinuerlig jobbar for.

I bladet kan du lese om valkomiteens innstilling til landsmøtet i haust. Som de vil sjå i oversikta, er det ein god match mellom røynsle og nytt blod. SkL treng begge delar. Å være tillitsvald tar mykje tid, og eg synest det er positivt at desse medlemmane har sagt seg villige til å bruka mykje tid på SkL dei komande tre åra. Valkomiteen har jobba sidan november 2014 med å finna aktuelle kandidatar. Det er ei viktig oppgåve dei har, og eg vil takka Roy Strømstad, Elisabeth Verpelstad og Ingemund Sægrov for innsatsen i komiteen.

Det blir ein spanande haust sjølv om skatteoppkrevjarfunksjonen ikkje blir overført til Skatteetaten, på noverande tidspunkt. Om lag 350 medarbeidarar frå tolletaten vil frå nyttår ha med seg arbeidsoppgåvene frå Toll- og avgiftsetaten over til Skatteetaten. Dette er medarbeidarar som kan sitt fag, og dei skal utføra dei same oppgåvene

som før, berre hos ein ny arbeidsgjevar. SkL har eit godt samarbeid med Norsk Tollerforbund både sentralt og ute i avdelingane. Me vonar å kunne visa NTs medlemmer som blir overført til Skatteetaten, at SkL er eit bra alternativ når NT ikkje blir deira organisasjon på arbeidsplassen. Dei vil då også kunne halda fram som YS-medlemmer med dei medlemsfordelane dei har der gjennom NT i dag.

I slutten av juli kom meldinga om at Magne Vorkinn, formann i SkL (LFL) i 1982-1985, er død. Magne har hatt stor påverknad på utviklinga av det som i dag er SkL. Han var pensjonist ein del år, men var til det siste oppteke av kva som skjer i SkL. Eg har hatt gleder av å møte Magne på mange landsmøte der han har vore med som gjest, og han var alltid interessert i det som skjer i SkL og å halda kontakten med fagforeininga.

Medan eg sit og skriv denne leiaren, får eg vite at SkLs første kvinnelige leiar feirer 90 år i dag 10. august. Gratulerer så mykje med den store dagen til Kirsten Bech.

SkL deltok i år for første gang på Arendalsuka. Arendalsuka er ein årlig arena der nasjonale aktørar innan politikk, samfunns- og næringsliv ikkje berre møter kvarandre, men og mannen i gata for politiske diskusjonar og debattar. SkL ønskjer å bruke slike høve til å knytte kontaktar og utøve politisk påverknad.

Per Magnar Sivland

## INNHOLD

NSO 2015 – årsmøte	s.4
Ingen populær mann i Finansdepartementet	s.6
Landsmøtet 2015	s.11
Valgkomiteens innstilling	s.12
Delegater til landsmøtet	s.14
Magne Vorkinn, til minne	s.16
Arendalsuka	s.17
Vinnerne av vervekampanjen	s.20
Støtte til kompetanseheving	s.21
SkL-butikken	s.22
Viktige verv i SkL	s.23



# NSO 2015 – årsmøte for Nordisk SkatteOrganisasjon

Årsmøte 2015 for Nordisk SkatteOrganisasjon ble avholdt i Oslo 15.-16. juni 2015. På agendaen var blant annet situasjonen og utviklingen i de nordiske skatte- og avgiftsadministrasjonene.

På dag én deltok skattedirektør Hans Christian Holte og HR-direktør i Skattedirektoratet, Lise Sannerud. Hans Christian Holte snakket om "Skatt i Bevegelse" – om pågående reformer, Fremtidsbildet 2025, og om nordisk samarbeid. Lise Sannerud hadde et innlegg om "Ledere og medarbeidere – fokus i omstillingsprosesser", der hun blant annet



SkLs delegater på NSOs årsmøte 2015. Fra venstre Per Magnar Stavland (leder i SKL), Siv Godø, Kaare Seeberg Sidselrud, Ivar Sømhovd (nestleder SKL) og Heidi Bolgnes.

snakket om oppdragsbrevene vi har fått fra regjeringen, og om hvordan vi skal håndtere de organisatoriske prosessene for å lykkes med omstillingene.

## Hva er NSO?

Nordisk SkatteOrganisasjon (forkortet til NSO) er et etablert samarbeid mellom seks nordiske skatteorganisasjoner:

- i Norge – Skatteetatens Landsforbund og NTL Skatt
- i Danmark – HK Skat og Dansk Told & Skatteforbund
- i Finland – Beskatningstjenstemanna forbundet rf
- i Sverige – Fackförbundet ST inom Skatteverket

NSO, med tilsammen over 35 000 medlemmer, skal være et bindeledd mellom disse organisasjonene hvor erfaringsutveksling om hva som skjer i skatte- og avgiftsadministrasjonene i Norden er en viktig del. Skattedirektørene i de nordiske landene har også mye kontakt seg imellom og samarbeider tett.

## Utfordringer i Norden

Situasjonen i de nordiske landene har mange fellestrekk. Dette gjelder for både budsjettkutt, sentralisering og nedleggelse av kontor.

**I Danmark har SKAT** nærmest blitt halvert og gått ned fra 12 500 medarbeidere

i 2005 til cirka 6 600 medarbeidere i dag. Det har vært oppsigelser av flere hundre ansatte som ikke har hatt den kompetansen som ledelsen ønsker, og det har vært liten vilje til å gi kompetanseheving til berørte medarbeidere slik at de håndterer nye, fremtidige oppgaver. Dette har ført til at de har hatt for få ansatte til å utføre den daglige driften,

som igjen har ført til mange midlertidige ansettelser. Målbildet frem mot 2020 er at skattekontorene i Danmark skal være på færre lokasjoner, fra rundt 30 til 20. Ansatte skal i utgangspunktet sitte i åpne landskap. Hovedparten av nytilsatte medarbeidere er i dag akademikere.

**Skatteverket i Sverige** ønsket å samle et stort antall mindre kontor rundt om i landet til større lokasjoner, og begrunnet dette med blant annet at kompetanseutviklingen og variasjon i arbeidet øker når man befinner seg på større lokasjoner med ulike virksomheter. Det er dessuten økonomisk lønnsomt å samle virksomheten på færre lokasjoner. Det ble besluttet å legge

ned 9 kontor, noe som resulterte i massive protester hos de ansatte. Spørsmålet havnet til slutt på regjeringsnivå, og Statskontoret fikk i oppdrag å komme fram til hvor statlig virksomhet skal lokaliseres i fremtiden innen september 2016.

**Skatteetaten i Norge** har hatt en svært hektisk periode siste året. Regjeringen ønsker at Skatteetaten får et helhetlig ansvar for alle skatter og avgifter, noe som har medført at vi har fått tildelt mange nye arbeidsoppgaver. Særavgifter og innførselsmerverdiavgift skal overføres fra Toll til Skatt per 1.1.2016. Samtidig overføres 358 årsverk fra Toll til Skatt. Statens innkrevingsentral (SI) ble en del av Skatteetaten fra 1.1.2015, og totalt 360 ansatte fra SI ble overført til Skatteetaten. Det er foreslått at dokumentavgiften skal overføres fra Statens kartverk til Skatteetaten fra 1.1.2017. Regjeringen foreslo også å overføre skatteoppkreverfunksjonen (SKO) fra kommunene til Skatteetaten med virkning fra 1.1.2016, men Stortinget besluttet 19.6.2015 at dette ikke skal gjennomføres nå. Det de fleste medlemmene er opptatt av, er kontorstruktur: Hvilke kontor skal legges ned og hvilke skal bestå? Det er bestemt at vi skal ha færre skattekontorer med mer robuste fagmiljø.

## Uttalelse NSO 2015

De seks skatteorganisasjonene ble enige om en felles uttalelse hvor de uttrykte at de er svært bekymret over utviklingen i skatte- og avgiftsadministrasjonen i de nordiske landene. Gjentatte budsjettkutt, omorganiseringer og nedleggelse av kontor vil få store konsekvenser både for berørte medarbeidere, for kontrollinnsatsen og for den øvrige oppgaveløsningen i etatene.

Tekst: Siv Godø



**Over:** HR-direktør i Skattedirektoratet, Lise Sannerud, snakket om forholdet mellom ledere og medarbeidere i omstillingsprosesser på årsmøtet til NSO.

**Til høyre:** Delegatene fra Finland, Sverige, Danmark og Norge. Foto: Kaare Seeberg Sidselrud

**Under:** I en felles uttalelse uttrykker NSO bekymring over utviklingen i de nordiske landene.





# Ingen populær mann i Finansdepartementet

Det vil alltid være noen som stiller spørsmål til endringer. Med god kjennskap til hva overføringen av arbeidsoppgaver fra Tollvesenet til Skatteetaten faktisk innebærer, og som leder av Norsk Tollerforbund, falt oppgaven denne gangen på Fredrik Støtvig. Det skal likevel ikke lange samtalen til for å skjønne at motviljen ikke handler om en vrien fagforening, men om et sterkt ønske om å ta samfunnsansvar for arbeidsoppgavene Toll- og avgiftsetaten er satt til å gjøre. En etat som Verdensbanken i 2014 kåret til verdens beste tolletat.

- Vi engasjerte Menon for å etterprøve PWC-rapporten om overføringen av oppgaver, og Menon gir dem slakt på mange vesentlige områder. Det er en del helt innlysende feil og mangler fra PWC som ikke kan motstrides, forklarer Fredrik Støtvig, før han fortsetter.

- Jeg er ikke en populær mann i departementet i hvert fall, eller Norsk Tollerforbund. Departementet har beskyldt oss for å bygge opp under misforståelser, mens vi mener at våre faglige argumenter ikke når frem til politisk og administrativ ledelse.

**Dere har gått sterkt ut mot overføring av oppgaver fra Toll til Skatt. Hva synes dere har vært mest problematisk?**

- Hadde de vist oss en skikkelig konsekvensanalyse på at dette er lurt, og dette mener jeg, så skal vi håndtere våre medlemmer. Da hadde det ikke vært noe å lure på. Det vi har jobbet med i ett år nå, er å nå frem med faglige argumenter. Og det har vært så å si umulig. Det har vært politikk og de har besluttet, og vi vinner ikke frem med faglige argumenter i det hele tatt, sier Fredrik Støtvig og legger til:

- Vi har hatt noen møter med Siv Jensen, og til å begynne med, før det ble offentliggjort, sa hun at dette var regjeringens ambisjon. Skatte- og avgiftsforvaltningen skal til Skatt, og så skal regjeringen styrke grensekontrollen og samfunnsbeskytterrollen. Helt isolert sett er tanken god. Samle

*Departementet har beskyldt oss for å bygge opp under misforståelser.*

pengene i Skatt, og så skal vi kontrollere varestrømmen og grensekontrollen. Men når man begynner å bore ned i sammenhengen i dette her, så er en del av dette her ikke så klokt allikevel.

**Hvordan er stemningen i Toll nå?**

- Jeg tror det er litt blandet. Det er fortsatt sinne og frustrasjon, og det går nettopp på det at man ikke skjønner dette her. Rett etter at nyheten kom, ble Tollvesenet kåret til verdens beste tollvesen av Verdensbanken. Det gjaldt nettopp logistikkområdet som regjeringen nå gjør noe med. Nå har vi hatt god tid til å innse at det blir endringer, men det som gjør det vanskelig, er at det er veldig mange som fortsatt ikke skjønner hvorfor, svarer Fredrik.

**Hvordan mener du oppgaveløsningen bør bli?**

- Menon sier i den første analysen at innkreving, regnskap og oppgaver som står på helt egne ben, kan flyttes over. Det er oppgavene som bør løses som en del av en verdikjede, som særavgiftene, som fortsatt bør løses av Toll. Slik som løsningsen ligger nå, er NT helt overbevist om at regjeringen får det motsatte av det de ønsker seg. Det blir økt byråkrati og uklare ansvarsforhold mellom etatene, og det vil gå ut over næringslivet, sier Fredrik og forklarer:

- Vareførselen, som er en så integrert oppgave i det Tollvesenet driver på med,



Fredrik Støtvig, leder av Norsk Tollerforbund (NT), har brukt mye tid på å påvirke regjering og politikere. Målet har hele tiden vært å finne den beste løsningen for etatene og næringslivet. Foto: Astrid Hellwig

den bør fortsatt være i Toll. I tillegg er jeg skeptisk til at man innfører utsatt merverdiavgift. Jeg er forundret over at norsk næringsliv ikke er mer opptatt av det. Dette vil være en fordel for utenlandsk næringsliv og for de som driver med økonomisk kriminalitet og karusellsvindel med fiktiv vareførsel.

**Hvordan jobber dere i Toll? Er Toll organisert inn i faste arbeidsområder der de ansatte er spesialister, eller jobber dere mer på tvers av arbeidsoppgaver?**

- I Tollvesenet er vi nok langt mer generalister enn spesialister sammenlignet med Skatteetaten. Vi har fortsatt en grunnutdanning, en etatsutdanning, som gjør at vi kan håndtere og utføre tollfaglige oppgaver, enten det er grensekontroll, vareførsel eller toll og avgifter. I Toll kan man bytte beite og løse flere oppgaver. På de store stedene som Oslo, har vi flere spesialister enn ute i regionene. Jeg tror de fleste som går over nå har hatt mer spesi-

alfunksjoner, men veldig mange av dem har en tollfaglig bakgrunn og har kanskje jobbet mange år med andre ting.

*Vi er en liten, oversiktlig etat der alle kjenner alle.*

**Hva tror du vil være den største forskjellen på å jobbe i Toll og Skatt? Hvor forskjellige er kulturene?**

- Jeg innbiller meg at det til dels er stor kulturforskjell, faktisk. Jeg tror det har sammenheng med flere ting. Det éne er

størrelse, vi er en liten, oversiktlig etat der alle kjenner alle. Jeg er også sikker på at det har med etatsutdannelsen å gjøre. Alle samles her i Oslo og går nesten tre år på skole, blir kjent med folk og bygger en korpsånd. Jeg har snakket med folk i Skatt som husker etatskolen som var der, og fellesskapet som ble borte med skatteskolen. Jeg tror det også er noe med uniformen, i tillegg til det med generalisttolleren versus spesialistrollen i skatt. Det gjør nok at man i større grad ser helheten i oppgaveløsningen enn akkurat de oppgavene man er satt til å løse.

**Hvilke tiltak bør gjøres for å få til en ny felles kultur?**

- Det blir en oppgave for ledelsen å ta i mot tollerne godt. Og så blir det selvfølgelig en oppgave for alle medarbeidere. Å prioritere de nye medarbeiderne og vise at de er på lik linje, tror jeg er viktig, og å være ydmyk på kompetanse som de innehar og kommer med. Skatt er helt avhengig av de som overføres for å



## Toll-Skatt

håndtere oppgavene de får. Det er veldig viktig at man så fort som mulig sørger for at det ikke blir forskjeller på lønns- og stillingsnivå. Slik at det ikke blir et A- og et B-team. En saksbehandler i Skatt tjener jevnt over mer enn en saksbehandler i Toll, og det er ekstremt viktig å få ryddet opp i dette så fort som mulig. Dette er selvfølgelig et ledelsesansvar, men det er også et ansvar for fagforeningene å følge det opp. De som skal over som har spesifikke etatskoder som blir fjernet, vil nok også merke det, det gjør noe med dem. De mister noe av identiteten, sier Fredrik. Samtidig roser han også Skatteetaten.

- Jeg opplever at Skatt er veldig opptatt av disse spørsmålene. Nå har jeg vært på noen infomøter med Skatt øst og regiondirektøren der, og hun var veldig opptatt av det.

### **Hvordan ser de som skal overføres frem til å bytte arbeidsgiver?**

- Jeg tror det er ganske individuelt. En ting er de som har en rett og en plikt til å gå over, men så er det mange som ikke har det, og noen har for lenge siden sett muligheter. Skatt er en større etat, og jeg tror at dere er flinkere på etter- og videreutdanning. Jeg tror nok at mange benytter den sjansen. Så er det mange som bare har innfunnet seg med det, og som vet at de skal over. Og til slutt har du kategorien som helst vil lenke seg fast i Toll, men som vet at de må over fordi de innehar kompetansen som Skatt skal ha, sier Fredrik.

### **Du har sagt at SkL er den naturlige organisasjonen for NT-medlemmer siden dere ikke organiserer i Skatteetaten. Vurderte dere på noe tidspunkt også å organisere i Skatteetaten?**

- Ja, men nei. Vi har vurdert det òg. Vi satte ned et utvalg som jeg ledet selv, og der vi skulle se på NTs fremtid i kjølvannet av Toll-Skatt. Det var et vidt mandat, alt fra økonomi til fusjonering og samarbeids-



Fredrik Støtvig er imponert over arbeidet enkelte har gjort i prosjektet og at de strenge tidsfristene i omorganiseringsprosessen har blitt holdt. Foto: Astrid Hellwig

*HR på begge sider har gjort en veldig bra jobb.*

former. Vi er et lite forbund. Vi tåler ikke å miste alt for mange medlemmer og samtidig fortsette å være den organisasjonen vi er i dag. Vi hadde en runde på det, og vi vurderte om vi skulle følge medlemmene over til Skatt. Det slo vi veldig fort fra oss, og det er to grunner til det. Det er et YS-forbund der, SkL. Det er veldig lite klokt å konkurrere med et annet YS-forbund. Da ville vi heller se på én eller annen form for fusjonering. Og så har det med ressurser å gjøre. Hvis vi skulle følge våre medlemmer over til Skatt, så har vi ikke kompetanse og ressurser til å håndtere forhandlingsområdene. Da måtte det ha blitt i samarbeid med SkL, sier Fredrik. Han legger til at de likevel ikke gir helt slipp på sine medlemmer.

- Det vi vurderer er et fordelsmedlemskap hvor man kan få Tollbladet og medlems-

fordeler. Vi har noen medlemsfordeler som er våre egne, som ikke SkL har. Det blir et medlemskap med en symbolsk sum og som ikke dekker noe med lønns- og arbeidsvilkår.

### **Hva tror du er de største forskjellene mellom NT og SkL?**

- Jeg tror det er mye likhet. Begge er profesjonsforbund og YS-forbund. Vi er ganske like i størrelsen. Den største fordel NT har, er at vi organiserer 85 prosent i Toll. Vi har veldig liten konkurranse. Det tror jeg er den største forskjellen.

### **Hva er ditt syn på omorganiseringsprosessen?**

- Jeg er imponert over alle de som, siden prosjektet ble opprettet i Toll og Skatt, har gjort en fabelaktig jobb. Jeg vet det har vært mennesker her som har jobbet døgnet rundt over lang tid. Og det gjelder på begge sider. Både Toll og Skatt har stått på. Og så har jeg lyst til å trekke frem HR-prosessen. HR på begge sider har gjort en veldig bra jobb og tatt oppdraget på alvor. HR-løpet med kartleggingssamtaler, i teorien skal de ivareta veldig mye, og det ser det ut som de også greier å få til i praksis. Samtalene ute ser ut til å gå bra.

### **Dere jobbet mye for å påvirke politikerne. Pleier dere å jobbe på denne måten, eller har det vært**



Selv om politisk påvirkning har vært på agendaen til NT lenge, har det vært spesielt viktig i forbindelse med Toll-Skatt, her fra Arendalsuka. Foto: YS Stat

### **spesielt denne gangen?**

- Vi har jobbet målrettet og hatt en strategi på det som går på politisk påvirkning lenge før Toll-Skatt. Da dette ble offentliggjort, kalte vi inn hele landsmøtet vårt og lagde en strategi på hvordan vi skulle håndtere hele saken. Det vi fort skjønte, var at her må vi påvirke noen. Og det var både næringslivet, som er brukeren, og politikere.

- Men det er klart at denne perioden har vært veldig intensiv. Langt mer enn det som vi har gjort tidligere. Vanvittig erfaring å stå i det. Spennende, men det har vært jævlig slitsomt, sier Fredrik før han fortsetter:

- Og så har jeg lyst til å si: All honnør til SkL òg, fra dag én. Det er klart at dere

kunne ha sittet der og tenkt at oi, nå blir vi større og får flere medlemmer, men vi har hatt et meget godt samarbeid gjennom hele prosessen, fra vi tegnet omstillingsavtalen og til nå. Og det gjelder egentlig mange av organisasjonene, uavhengig av YS. De har støttet oss faglig hele veien. SkL var tydelig ute når det gjaldt kemnerne, men ikke når det gjelder Toll og Skatt. Jeg føler at vi har vært på bølgelengde og har fått den støtten vi har trengt hele veien. Og det har vært bra.

### **Dere har heller ikke sluttet arbeidet med å påvirke politikerne. Hva er målet til NT nå?**

- Vi ser av revidert at det er flertall for mye av dette her, men fortsatt er det veldig mye som henger. Vi har stilt spørsmål til

*Vi har hatt et meget godt samarbeid gjennom hele prosessen.*

det som går på vareførsel og særavgift: Hvordan skal oppgavene løses? Og, hvem skal gjøre hva? Det har vi, per dags dato, ikke fått noe svar på. Det vi hele tiden prøver på, er å påvirke slik at dette her blir en fornuftig reform hvor det blir klare ansvarsforhold mellom etatene, som åpenbart nå må ha et godt samarbeid i fremtiden med en fornuftig ansvarsfordeling. Og så erkjenner vi at på et eller annet tidspunkt vil ting være besluttet, da må vi forholde oss til det. Men vi forbeholder oss retten til å påvirke til ting faktisk er endelig.

### **Hva tenker dere om den nye Tolletaten?**

- Vi er selvfølgelig fornøyd med det regjeringen har uttalt, og at vi har fått eget oppdragsbrev på det som går på styrket grensekontroll. Det er veldig positivt. Jeg tror oppriktig at Tollvesenet i fremtiden også vil være en spennende og robust etat som har spennende arbeidsoppgaver. På en måte ser jeg frem til at Toll-Skatt blir ferdig og få en endelig slutt slik at vi virkelig kan konsentrere oss om det som skal være fremtiden for Tollvesenet. Vi har nå fått to nye oppdragsbrev. Det ene er disse ISPS-havnene, det vil si internasjonale havner, hvor vi skal kontrollere containere og



På en måte ser jeg frem til at Toll-Skatt blir ferdig.

personell. Vi har den kompetansen i dag, og vi har verktøyene som private aktører ikke har. Det andre oppdragsbrevet går på trafiksikkerhet og kontroll av tungtransport. I dag har vi hjemler til å følge opp sikkerhet som slitte sommerdekk på vinterføre. Tanken er at vi skal følge opp mer av regelverket, som hvilebestemmelser og slitasje, forteller Fredrik.

- Jeg er helt sikker på at sånn som fremtiden er nå, så blir det nok oppgaver for Tollvesenet. Da må regjeringen vise at de mener alvor i at de ønsker å styrke Tollvesenet, og da må det komme friske midler og flere ressurser og nye oppdragsbrev på nye og spennende oppgaver som er til det beste for samfunnet. Jeg er optimist, men da må de høre på oss på den resterende biten når det gjelder Toll-Skatt. Da tror jeg det blir bra.



Som YS Stat-forbund samarbeider NT og SKL også på andre områder enn Toll-Skatt. Her er Fredrik Støtvig og Per Magnar Stavland på årets Arendalsuke. Foto: Karin Tanderø Schaug

**Egentlig betyr dette at dere igjen skal kåres til verdens beste tolletat. Det er først da regjeringen kan si at det har vært vellykket?**

- Ja, vi sa litt spøkefullt da vi ble kåret: «Det å bli kåret til beste, det må man gjøre

noe med.» Ja, nei, det blir jo spennende å se, avslutter Fredrik.

Tekst: Astrid Hellwig

# SkL

## Velkommen til SkLs landsmøte 4.-6. november, Sundvolden Hotel



**Så er det igjen duket for landsmøte i SkL. Møtet hvor viktige vedtak og valg foretas. Ikke minst er det en viktig møteplass for kontakt og relasjonsbygging blant sentrale SkL-ere. Landsmøtet har en lang historie i SkL og er en viktig tradisjonsbærer for forbundet.**

Landsmøtet er SkLs høyeste myndighet og samles hvert 3. år. Den viktigste oppgaven til landsmøtet er først og fremst å stake ut kursen for den kommende perioden. Det innebærer blant annet å vedta styringsdokumenter og valg av nytt styre. I tillegg skal regnskap og beretning godkjennes. I år vil det også bli lagt fram forslag til vedtektsendringer som vil endre SkLs sentrale organisering slik vi kjenner den i dag. Forhåpentligvis blir det fruktbare diskusjoner og gode vedtak.

### PROGRAM

Onsdag 4. november		Torsdag 5. november		Fredag 6. november	
15.00-16.00	Åpning og konstituering	09.00-12.00	Sakslisten	09.00-12.00	Foredrag
16.15-17.15	Presentasjon av valgkomiteens forslag	12.00-13.00	Lunsj	12.00-13.30	Lunsj
17.15-17.35	Foredrag	13.00-13.20	Foredrag	13.30-15.00	Sakslisten
17.35-18.00	Sakslisten	13.20-15.00	Sakslisten	15.00-15.30	Foredrag
20.00	Middag	15.00-15.30	Pause	15.30-16.00	Pause
		15.30-18.00	Aktivitet	16.00-17.00	Sakslisten
		20.00	Middag	17.00	Landsmøtet heves
				19.00	Landsmøtemiddag

Det tas forbehold om endringer i programmet.



# SkL VALGKOMITEENS INNSTILLING

## PER MAGNAR STAVLAND – Fastsetting, Skatt øst, Sandvika

Leder



Til daglig jobber eg i SkLs sekretariat i Lakkegata 3 som leiar av SkL. I Skatteetaten har eg arbeida sidan 1986. Dei siste 7 åra har eg jobba med fagforenings saker på heiltid i SkL. Først som rådgiver og nestleiar, og no dei tre siste åra som leiar. Å vera leiar i SkL er både utfordrande og morsomt. Jobben min er å vera hoveditillitsvalgt i SkL og å være administrativ leiar av organisasjonen SkL. I ein slik jobb er det godt å ha gode medarbeidarar i sekretariatet og sentralstyret som hjelper og korrigerer.

Eg er 50 år og kjem frå Bømlo, men flytta til Asker i 2006 og vidare til Lørenskog, der eg har bodd i 3 år. Dei to små jentene mine på pluss/minus 20 har flytta og funne seg andre menn å bu sammen med. På fritida blir det en del trening både sommer og vinter.

## IVAR SØMHOVD – Innkreving, Skatt øst, Oslo

Nestleder



Jeg jobber til daglig i SkLs sekretariat i Lakkegata som nestleder. Før jeg ble tillitsvalgt på full tid, jobbet jeg i Skatteetaten med innkreving av MVA. Det begynner i midlertid å bli en stund siden jeg gjorde mer enn å være tillitsvalgt. Jeg ble med i sentralstyret i 2006 og hadde også før det brukt vesentlig med tid på mine tillitsverv. Jeg har vært plasstillitsvalgt og avdelingstillitsvalgt på innkreving i Skatt øst, leder av lønnsutvalget i SkL øst og altså nestleder i 3 år.

Jeg er 43 år, gift med Hege, har 3 barn og bruker stort sett fritiden på hytta. Jeg har en utpreget rettferdighetsans som nok har ført til at jeg har engasjert meg så mye som tillitsvalgt.

## INGER HELEN JENSEN – SITS, Eiendom og administrative tjenester, Oslo

Sentralstyremedlem



Jeg har variert arbeidserfaring fra SKD og SITS, både med spesifisering og test av systemer, som utvikler på folkeregister, med IT brukerstøtte og oppfølging av lærlinger og praktikanter.

Jeg har gjennom 15 år hatt de fleste verv i SkL i SKD og SITS; jeg har vært kasserer, leder og regional tillitsvalgt. Jeg har også vært AMU-representant og i tilsetningsråd. I sentralstyret har jeg nå sittet i to perioder, den siste også som rådgiver i sekretariatet i Lakkegata. Jeg har blant annet ansvar for kurs og opplæring av tillitsvalgte i SkL. Jeg er opptatt av utviklingen av SkL, hvordan avdelinger, sentralstyret og sekretariatet samarbeider slik at vi gir medlemmene et best mulig tilbud. Jeg håper at jeg får muligheten til en ny periode i sentralstyret og at jeg kan fortsette å bidra til utviklingen av SkL.

Jeg er 48 år, gift og har to barn. På fritida er det tur i skogen, trening og vervet som speiderleder som er interessene.

## KATARZYNA WAWRZYSZKO – Fastsetting, Skatt sør, Hønefoss

Sentralstyremedlem



I Skatteetaten arbeider jeg i dag som førstekonsulent på fastsetting selskap i Skatt sør Hønefoss. Jeg har en rekke verv i SkL: styremedlem i SkL sør, medlem i SkL Ung-utvalget, plasstillitsvalgt i Hønefoss og medlem i YS Ung-nettverket. Jeg ønsker å gjøre SkL til en best mulig organisasjon.

Jeg er 34 år, gift og bor i Hønefoss. Jeg er en motivert, positiv og meget engasjert person. Jeg liker å utfordre meg selv og vise initiativ. Den største gleden for meg er å reise og oppleve nye steder. På fritiden leser jeg krimbøker og går turer med vår 6 år gamle bullterrier.

## EVA HILDUR HAGLAND – Fastsetting, Skatt vest, Haugesund

Sentralstyremedlem



I Skatteetaten jobber jeg som seniorkonsulent på Haugaland skattekontor i Haugesund. Jeg er i gruppe Aksjer skatt person, og jobber som saksbehandler i delprosjektet AR-piloten (Riksprosjektet finans), er med på kontrollarbeid med obligatoriske kontroller og egendefinerte kontroller, og skriver vedtak på ordinær likning og klagebehandlingen, og i Aksjonærregisteret på både selskaps- og aksjonærnivå.

I SkL er jeg med på kurs for medlemmer og tillitsvalgte via opplærings- og arrangementsutvalget. Jeg er også med i arbeidsmiljø- og personalutvalget. Ellers leser jeg dokumenter til fellesmøter, andre møter og høringer, og forsøker å bidra til et bedre SkL.

Ellers er jeg 57 år, glad, modig, omtenksum, kreativ, pålitelig, trygg og nysgjerrig.

## MONA KRISTOFFERSEN – Fastsetting, Skatt øst, Jessheim

Sentralstyremedlem



I SkL er jeg avdelingstillitsvalgt på fastsetting. Siden landsstyremøtet forrige høst har jeg i tillegg vært vara til sentralstyret hvor jeg også deltar i Organisasjonsutvalget. Tidligere har jeg vært styremedlem samt vara regiontillitsvalgt i SkL øst. Til daglig jobber jeg som seniorrådgiver ved fastsetting, personbeskatning hvor vi arbeider med alt fra registrering av selvangivelser til utvidet kontroll av nullskattytere. I tillegg til fastsettingsoppgavene bidrar jeg på veiledning her på kontoret og på 2. linje SOL.

Jeg er 50 år, gift og har tre voksne jenter og ett barnebarn. På fritiden liker jeg å være sammen med familien, trene, lese og gjøre håndarbeid. Jeg tror andre ser på meg som en positiv, samarbeidsvillig og arbeidsom person.

## ANNELISE ISAKSEN ROSLAND – Kontroll og rettsanvendelse, Skatt nord, Bodø

Sentralstyremedlem



I Skatteetaten jobber jeg som rådgiver og saksbehandler. Nå for tiden jobber jeg med saker fra Betalingskortprosjektet. I SkL har jeg i mange år vært tillitsvalgt og innehar nå vervene som plasstillitsvalgt i Bodø, styremedlem, sekretær og regiontillitsvalgt i SkL nord. Siden høsten 2014 er jeg også blitt valgt inn som vara til sentralstyret. Jeg har stor arbeidskapasitet og har et stort engasjement for organisasjonsarbeid i SkL.

Ellers er jeg 50 år, gift og har to barn. På fritiden trener jeg og danser swing.

## SIV LINDIS GODØ – Kontroll og rettsanvendelse, Skatt Midt-Norge, Ålesund

Sentralstyremedlem



I Skatteetaten er jeg seniorkonsulent og jobber som saksbehandler under riksprosjektet fiskeri. Jeg har vært medlem i SkL siden jeg begynte i etaten i 1984, og er nå inne i min andre periode som vararepresentant til sentralstyret. I SkL Midt-Norge har jeg i dag følgende verv: avdelingstillitsvalgt for KR, medlem av lønnsutvalget, og vararepresentant til tilsetningsrådet. Jeg har hatt mange tillitsverv i SkL-sammenheng. Jeg var leder i SkL Midt-Norge da avdelingen ble stiftet i 2008, samt leder av lønnsutvalget. Jeg var også kasserer i SkL Møre og Romsdal i flere år, fylkestillitsvalgt og plasstillitsvalgt.

Jeg bor på Godøya, er 52 år, særbo og har en voksen datter som har flyttet ut, og to katter. Jeg deltar på masterstudiet i skatte- og avgiftsrett på BI (5. semester høsten 2015).

## KAARE SEEBERG SIDSELRUD – SOL styringsenheten, Oslo

Sentralstyremedlem



Jeg er seniorrådgiver og faglig rådgiver i Skatteopplysningen med særlig ansvar for folkeregister, rutiner og forbedringsforslag. Jeg representerer SOL i arbeidet med modernisering av folkeregisteret, og har deltatt i arbeidsgruppen som har utviklet etatens elæringskurs for folkeregister (for førstelinje).

Min fartstid i SkL er omtrent like lang som min fartstid i etaten. Jeg har vært leder for SkL øst, og vara og nå fast medlem av sentralstyret. Jeg leder etatsutvalget og sitter som medlem i organisasjonsutvalget.

Jeg er 52 år, gift og har en sønn på 13 år. Jeg er aktiv og samfunnsinteressert, har organisasjonserfaring fra et bredt spekter av aktiviteter og et stort kontaktnett innen kultur, samfunnsliv og politikk.

### Varamedlemmer:

Torhild Grønnesby Rygg, Skatteopplysningen midt, Steinkjer

Imran Tariq Mahmood, Skatt øst, veiledning, Oslo

Jan Sivert Sandøy, Skatt Midt-Norge, kontroll og rettsanvendelse, Molde

## DELEGATER

### Sentralstyret

Per Magnar Stavland

Ivar Sømhovd

Inger Helen Jensen

Rolf Lillerovd

Sissel Eilefstjønn

Heidi Bolgnes

Eva Hagland

Jan Ove Nilsen

Kaare S. Sidselrud

### Vara Sentralstyret

Siv Godø

Mona Kristoffersen

Annelise I. Rosland

### SkL øst

Hege Sømhovd

Anne Helland

Tommy Grongstad

Line Wethal

Britt Arntzen

Tone Jahrman

Imran Mahmood

Kari Trøan Hansen

### SkL sør

Marianne Spangberg

Britt Elin Riseng Berg

Gjertrud Eide

Jenny Paus

Per Jarle Nørholmen

Lene Justnes

Tove Jacobsen

### SkL vest

Ronny Rydningen

Torun-Grete Aarvik Bøe

Margunn Alice Espeland

Mariann Apelseth

Anne Irene Fürstenberg-Rysjedal

Kjell Reidar Søiland

### SkL Midt-Norge

Britt Mofoss

Hilde Tørnes

Jan Olav Rødal

Tron Haltvik

Jan Petter Holen

Anne Mette Christiansen

### SkL nord

Asbjørn Eliassen

Christina Kaarbø

Wenche Wang

Hanne Lene Bønå

Knut Boland

Geir A Heitmann

### SkL SKD-SITS

Karen Schnell

Alexander Paul

Odd Magne Havaas

John Sigurd Thomassen

Ann Kristin Grinden

Ola Monsen

Det er vedtektene som avgjør hvor mange delegater hver avdeling kan stille med, ut ifra antall medlemmer i avdelingen. I tillegg kommer gjester og observatører. Gjester vil være tidligere ledere i SkL, representanter fra arbeidsgiver, YS og andre samarbeidspartnere. Andre deltakere som revisorer, valgkomite og dirigenter mv. vil ha status som observatører.



## Norges mest kjøpte bilforsikring

Vi er de som forsikrer flest biler i Norge. Kanskje fordi vi blant annet kan gi 8 års reparasjonsgaranti, og veihjelp uansett årsak?

I tillegg til skikkelig gode forsikringsvilkår, får du som SkL-medlem en svært god pris. Derfor anbefaler vi sterkt at du sjekker hvilken pris du kan få hos oss.

På [gjensidige.no/bil](https://gjensidige.no/bil) kan du beregne pris og kjøpe forsikring. Du kan også ringe oss på 03100, så hjelper vi deg.

**SkL**  
SKATTEETATENS  
LANDSFORBUND

  
Gjensidige



# SkL på plass i Arendal

Siste uke av skoleferien har blitt uka da nasjonale aktører innen politikk, samfunn- og næringsliv møtes i Arendal. Arrangementet startet opp i 2012, og har utviklet seg til å bli en viktig arena for å møte og knytte kontakter, og å fremme egne standpunkt i debatter og uformelle diskusjoner.



I år deltok SkL på Arendalsuka for første gang. Sissel Eilefstjønn og Per Magnar Stavland stod på stand og var til stede på flere av arrangementene. Her sammen med YS Stats leder Pål N. Arnesen. Foto: Jens Chr. Batt

## FAKTA OM ARENDALSUKA

Arendalsuka er et uavhengig initiativ startet for å bidra til politisk debatt i det offentlige rom. Privatpersoner står bak ideen, og gjennomførte den første Arendalsuka 2012 på dugnad, samt ved hjelp av sponsorer og gode hjelpere. Videreføring av Arendalsuka er også et uavhengig dugnadsprosjekt. I demokratiets ånd er Arendalsuka åpen for alle, og det er gratis å delta på arrangementer i regi av Arendalsuka.

Arendalsuka skal være en årlig arena hvor nasjonale aktører innenfor politikk, samfunns- og næringsliv møter hverandre og folk, for debatt og utforming av politikk for nåtid og framtid.

Arendalsuka er partipolitisk uavhengig, og har som mål å styrke troen på politikk og politisk debatt. Arendalsuka vil på denne måten bidra til å styrke kraften i vårt levende demokrati.

være til stede. Her har vi mulighet for å få tatt opp aktuelle synspunkter på saker vi er opptatt av og å få med oss ulike synspunkter tilbake fra debattene som arrangeres.

- Det er også en viktig arena for å knytte politiske kontakter slik at det kan være enklere å få til formelle møter når vi har behov for dette senere. I løpet av årene Arendalsuka har blitt arrangert, har det rukket å bli en viktig møteplass for oss organisasjoner, sier Per Magnar Stavland, leder av SkL



YS Stat snikstartet den nye kampanjen #jegerstatsansatt med fargerike t-skjorter i Arendal. Foto: YS



## Magne Vorkinn, til minne

Det var med overraskelse og sorg vi mottok meldingen om at SkLs tidligere leder Magne Vorkinn, døde i slutten av juli.

Magne var født i 1932. 21 år gammel begynte han på likningsskontoret, og skatt ble hans levevei helt til han pensjonerte seg i 1997. Magne ble medlem allerede 01.01.54 og var således yrkesaktivt medlem i over 43 år.

Magne var hele tiden opptatt av de ansatte og etaten. Han engasjerte seg derfor nesten fra første stund i fagforeningsarbeid. Gjennom dette var han med på å stifte STL og senere LL, som senere igjen ble LFL og SkL. Her ble han formann i LFL, i perioden 1982 til 1985.

Magne var opptatt av at fagforeningsarbeidet skulle være partipolitisk nøytralt. Han ivret derfor mye for denne delen av organisasjonslivet. Det er grunn til å minne om at det ikke var lett på den tiden. Magne skrev selv, i vårt 40-års jubileumshefte, at hans lederperiode til tider var slitsom da det ikke var noen frikjøpsordning. Han hadde i realiteten to ansvarsfulle jobber, men så tilbake på den tiden som en av de mest givende i sin yrkesaktive tid.

Heldigvis gikk det stadig fremover og Magne satte sitt preg på utviklingen. Mange vil nok huske hans innsats både hos medlemmene og hos arbeidsgiver som real og ekte. Magnes store mål var å få LFL direkte inn i YH (som YS het da). Det lyktes ikke den gang, men vi vet at Magne var glad for den rollen SkL har i YS nå.

Interessen for foreningen fulgte han hele pensjonisttilværelsen også. Han var en kjærkommen gjest på alle landsmøter etter at han sluttet i etaten og hadde alltid interessante anekdoter fra sin aktive tid i LFL/SkL. Han var ofte i kontakt med tilsatte på skattekontoret i hjembyen Lillehammer, sist noen få uker før han ble syk. Da var han på besøk hos Levi Slåen på Lillehammer, og de gikk igjennom gamle protokoller og mimret. Det resulterte også i et innlegg i forrige nummer av SkL Nytt.

SkLs mangeårige sekretariatsleder, Finn Syvertsen, jobbet med Magne i mange år. Han trekker fram at Magne alltid markerte seg i positiv forstand og sjelden selv måtte søke om oppdrag. Det var andre som kom til ham. Både formannsvervet i LFL og likningssjefsjobben i Gausdal var eksempler på det, i tillegg til mange oppdrag av ulike slag. Finn husker godt hans takketale til Magne på landsmøtet i 1985, hvor han takket for en god 3-års periode med ham som formann (se bildet). Magne hadde en saklig måte å være på og en slags farsverdighet overfor de ansatte i sekretariatet.

Mange av oss i SkL har gode minner med Magne å tenke tilbake på, og vi takker for alt han gjorde for oss og for den etaten vi alle er en del av. Vi sender også vår omtanke til hans ektefelle Marit, som flere ble kjent med gjennom den kontakten de hadde med LFL/SkL.

Magne Vorkinn døde 25. juli etter kort tids sykdom. Vi lyser fred over hans minne.

Jens Chr. Batt

Arendalsuka er ikke stedet for å verve medlemmer, men det er likevel viktig for SkL å



# Frisk debatt om nye tall fra YS Arbeidslivsbarometer

Nesten halvparten av arbeidstakerne mener situasjonen i arbeidslivet har blitt verre siden regjeringen tiltrådte i 2013, viser YS Arbeidslivsbarometer for 2015. - Dette er veldig alvorlig for regjeringen, og nærmest en gavepakke til Arbeiderpartiet, mener politisk kommentator i Dagsavisen, Arne Strand.

Mandag presenterte Ann Cecilie Bergene, forskningsleder ved AFI (Arbeidsforskningsinstituttet), det hun selv karakteriserte som en «snikpremiere» på YS Arbeidslivsbarometer for 2015. «Premieren» fant sted på et YS-arrangement under Arendalsuka, bare få timer før NRKs direkte sendte partilederbatt gikk på lufta fra den samme byen.

Arbeidslivsbarometeret er en årlig måling av tilstanden i norsk arbeidsliv, utført av AFI på oppdrag av YS.

- Det kan se ut til at regjeringen ikke har gjort nok for å betrygge arbeidstakere i en mer usikker økonomisk situasjon. Arbeidstakerne er mer bekymret og usikre på regjeringens evne til å ivareta et godt arbeidsliv, forklarte Bergene.

## Arne Strand: - Tallene er en gavepakke til Arbeiderpartiet

Dagsavisens Arne Strand og Stein Kåre Kristiansen, tidligere politisk redaktør i TV2, var invitert til YS-arrangementet for

å kommentere tallene. I tillegg ledet de debatten mellom statssekretær Thor Kleppen Sættem (Høyre), stortingsrepresentant

arbeidsmiljøloven, og den politiske streiken tidligere i år, der YS sto sammen med LO og Unio, mente Strand.



YS-leider Jorunn Berland i engasjert samtale med Arne Strand og Stein Kåre Kristiansen under Arendalsuka. Foto: Liv Hilde Hansen

- Endringene i arbeidsmiljøloven er vedtatt. Det må fagbevegelsen forholde seg til, parerte makkeren Stein Kåre Kristiansen.

## YS-lederen: Dette er signaler regjeringen må ta på alvor

YS-leider Jorunn Berland er klar på at de faktaene som nå fremkommer av YS Arbeidslivsbarometer er et signal regjeringen må ta på alvor:

- Regjeringen kan ikke løpe fra ansvaret og bare

skyldte på fallende oljepriser og nedgangen i leverandørindustrien. Regjeringen burde skapt trygghet, og ikke utrygghet, mente Berland.

- Men er ikke situasjonen bedre nå enn under den rødgrønne regjeringen? Sitter ikke YS tettere på SMK (Statsministerens kontor) og ledelsen i departementene enn før, ville Stein Kåre Kristiansen vite.

- Nei, det er jeg ikke så sikker på. Før forrige stortingsvalg møtte YS alle de politiske partiene. Det ble skapt en forventning om en tettere dialog, at alle skulle bli hørt. I realiteten opplever jeg at vi skyves unna, at vi blir holdt på armlengdes avstand, svarte Berland.

## Høyre: - Kampen om arbeidsmiljøloven har vært hard

Deretter var det duket for ordskifte mellom statssekretær Thor Kleppen Sættem (Høyre), stortingsrepresentant Kari Henriksen (Ap) og YS-leider Jorunn Berland.

- Jeg må være ærlig og si at kampen om arbeidsmiljøloven har vært utrolig hard i forhold til hvor små endringene i arbeidsmiljøloven er, sa statssekretær Thor Kleppen Sættem (Høyre).

- For oss er det bra at folk ser hva regjeringen står for. Den fører en politikk som ikke bygger opp under at arbeidstakerne skal ha det trygt, hevdet Kari Henriksen (Ap).

- Situasjonen i dag er helt annerledes enn under bankkrisen i 2008/2009. Det er fundamentalt mye vanskeligere å sitte i regjering i dag, med de omstillingene vi står overfor i norsk økonomi. Det er ikke mulig å skape trygghet uavhengig av den situasjonen vi ser rundt oss, svarte Sættem.

- Jeg er enig i at bildet er mer alvorlig nå, men jeg tror regjeringen har en politikk



Disse debatterte de nye tallene i YS Arbeidslivsbarometer under Arendaksuka, f.v.: stortingsrepresentant Kari Henriksen (Ap), Arne Strand, politisk kommentator i Dagsavisen, statssekretær Thor Kleppen Sættem (Høyre), YS-leider Jorunn Berland, og Stein Kåre Kristiansen, tidligere politisk redaktør i TV2. Foto: YS

med for sprikende svar. Da tyter usikkerheten igjennom. Dere kunne hørt på YS, gått i en tidlig dialog istedenfor å gi en krigserklæring. Lytt til de som sitter her. Hør etter, rådet Henriksen.

- Vil YS gi medlemmene en anbefaling for hvordan de bør stemme ved stortingsvalget i 2017, ville Stein Kåre Kristiansen vite av YS-lederen:

- Nei! Men vi skal sørge for at konsekvensene av partienes standpunkter blir tydelige for medlemmene våre, lovet Berland.

Tekst: Liv Hilde Hansen

## ARBEIDSLIVET HARDNER TIL

Over 3000 respondenter har svart på undersøkelsen, som blant annet viser at:

- 49 prosent av de som er spurt mener arbeidstakernes situasjon har blitt verre det siste året, det er en økning fra 18 prosent i 2013, da regjeringen tiltrådte
- Bare tolv prosent mener at det er blitt bedre, mot 28 prosent i 2013
- På spørsmål om regjeringen har gjort en dårlig jobb for å fremme et godt arbeidsliv, mener 40 prosent at det har blitt dårligere
- 52 prosent svarer at de opplever at regjeringen har skapt større utrygghet i arbeidslivet



# Vinnerne av vervekampanjen

## Tonje Paur, SkL SKD/SITS Helsfyr (verver)

Det var et litt nysgjerrig medlem som lurte på hvorfor Karen Marie Schnell, leder av SkL SKD/SITS hadde lagt turen innom hennes kontor plass på Helsfyr. Overraskelsen ble stor da Karen gratulerte Tonje Paur som vinner av en Samsung Galaxy Tab S 8,4 for å ha vervet et nytt medlem til SkL.

Som forholdsvis nyansatt i Skatteetaten er hun strålende fornøyd med å være medlem i SkL og syntes det var lett å verve nytt medlem. Til daglig jobber hun med anskaffelser innen personell og Skatteetatens konsulent- og vikaravtaler, og opplever rett som det er at informasjonen hun får fra SkL er nyttig for å utføre arbeidsoppgavene. En viktig grunn til at hun valgte SkL var også vår kunnskap om Skatteetaten. Nå skal Tonje sette seg litt mer inn i medlemsfordelene, og da spesielt den gunstige renten som Gjensidige tilbyr på lån.



## Janne Berit Haug Kvalø, SkL Midt-Norge (nytt medlem)

Janne Berit Haug Kvalø, som jobber som veileder i SOL Midt-Norge, var det heldige nye medlemmet som også vant en Samsung Galaxy Tab S 8,4. Hun har vært ansatt i Skatteetaten siden februar i år, og meldte seg inn i SkL ikke så lenge etter. Janne har vært LO-medlem tidligere og ønsket å skifte fagforening da hun begynte i ny jobb.  
- Passer bedre for meg å være YS-organisert, sier en lykkelig og fornøyd vinner.



## Søk om støtte til kompetanseheving fra SkL!

Det er fortsatt mulig å søke om støtte til faglig kompetanseheving for 2015. Kompetansehevingen må være relevant i nåværende eller for fremtidige arbeidsoppgaver. Kriteriet er at kompetansehevingen ikke dekkes av arbeidsgiver. Avsatte midler deles ut per kalenderår. Medlemmer kan søke støtte for inntil 10 000,- per år. Det kan også gis forhåndstilsagn ved behov.

### Sentralstyret har vedtatt følgende retningslinjer for tildelingen:

- Du kan søke om støtte til kurs av ulik varighet og type, og studier på hel- eller deltid
- Det forutsettes at utgiftene ikke dekkes av arbeidsgiver
- Ved lengre studier gir ikke tildeling ett år automatisk rett til støtte for kommende studieår
- Opplæringen må være relevant med tanke på nåværende eller fremtidig arbeidssituasjon i Skatteetaten
- Søknadene behandles fortløpende
- I søknaden må det oppgis hvilke utgifter det søkes støtte for
- Maksimalt beløp som ytes er kr 10 000 per person per år
- Ved innvilget søknad vil utbetaling av støtten gis når kvitteringene fremlegges

★ Toppkomentator

“ Har endelig forstått logoen til skatteetaten.  
Det lille kakestykket er det vi sitter igjen  
med etter skatter og avgifter. ”



**LEI AV MYTER?**  
KAMPANJESTART 01.10.15

**FØLG MED**  
jegerstatsansatt.no / #jegerstatsansatt



STYRKE GJENNOM SAMSPILL



# SkL-butikken

## FLERE PRODUKTER

Gå inn på vår hjemmeside og logg deg inn for å se resten av våre produkter.

Produkter for fri utsending:

- SkL penner
- SkL mapper/skrivepapir
- SkL nøkkelring
- SkL note-it bok
- SkL handlenett
- SkL refleksbånd

Send bestilling til: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)



Liten bolle fra SkL kr 250,-



SkL-paraply i praktisk etui kr 100,-



SkLs pc-sekk, kr 350,-



Lader med SKL-logo, kr 165,-



SkL-vase fra 365,-



SkLs dokumentmappe, kr 150,-



SkLs fat, kr 500,-



SkL-termos, kr 95,-

## Sentralstyret



### LEDER:

Per Magnar Stavland  
Skatt øst, Sandvika  
Mobil: 91 19 69 67  
[per.stavland@skl.no](mailto:per.stavland@skl.no)



### NESTLEDER:

Ivar Sømhovd  
Skatt øst, Oslo  
Mobil: 40 22 67 63  
[ivar.somhovd@skl.no](mailto:ivar.somhovd@skl.no)



### STYREMEDLEM:

Inger Helen Jensen  
SITS Oslo  
Mobil: 92 46 84 30  
[inger-helen.jensen@skatteetaten.no](mailto:inger-helen.jensen@skatteetaten.no)



### STYREMEDLEM:

Rolf Lillerovde  
Skatt Midt-Norge, Volda  
Tlf.: 70 07 42 66  
Mobil: 90 83 97 36  
[rolf.lillerovde@skatteetaten.no](mailto:rolf.lillerovde@skatteetaten.no)



### STYREMEDLEM:

Sissel Eilefstjøn  
Skatt sør, Seljord  
Mobil: 94 17 28 26  
[sissel.eilefstjonn@skatteetaten.no](mailto:sissel.eilefstjonn@skatteetaten.no)



### STYREMEDLEM:

Heidi Bolgnes  
Skatt Midt-Norge, Trondheim  
Mobil: 95 04 82 75  
[heidi.bolgnes@skatteetaten.no](mailto:heidi.bolgnes@skatteetaten.no)



### STYREMEDLEM:

Eva Hagland  
Skatt vest, Haugaland  
Tlf. 52 86 51 32  
Mobil 41 21 96 12  
[eva.hagland@skatteetaten.no](mailto:eva.hagland@skatteetaten.no)



### STYREMEDLEM:

Jan Ove Nilsen  
Skatt sør, Skien  
Tlf. 35 58 57 54  
Mob. 46 93 46 20  
[janove.nilsen@skatteetaten.no](mailto:janove.nilsen@skatteetaten.no)



### STYREMEDLEM:

Kaare S. Sidselrud,  
Skatteopplysningen, Oslo  
Tlf. 22 66 17 44  
Mobil 90 84 59 55  
[kaare.sidselrud@skatteetaten.no](mailto:kaare.sidselrud@skatteetaten.no)



### VARAMEDLEM:

Siv L. Godø  
Skatt Midt-Norge, Ålesund  
Tlf. 70 17 48 58  
Mobil 94 34 30 97  
[siv.godo@skatteetaten.no](mailto:siv.godo@skatteetaten.no)

2. vara: Mona Kristoffersen, Jessheim  
3. vara: Annelise I. Rosland, Bodø

## Avdelingene

### SkL nord:

Avdelingsleder: Asbjørn Eliassen, Brønnøysund  
Regiontillitsvalgt: Annelise Isaksen Rosland, Bodø  
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik  
ATV Fastsetting: Christina Kaarbø, Harstad  
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Marit Gaup, Alta  
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø  
ATV Administrasjon/stab: Wenche Wang, Tromsø

### SkL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Britt Mofoss, Trondheim  
Regiontillitsvalgt: Britt Mofoss, Trondheim  
ATV Veiledning: Henrik Sesseng, Trondheim  
ATV Fastsetting: Kirsten Ramstad Nilsen, Bjugn  
ATV Kontroll og rettsanvendelse: Siv L. Godø, Ålesund  
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim  
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim  
Administrasjon/Stab: Jan Olav Rødal, Molde  
ATV SITS: Ole-Bjørn Remseth, Ålesund

### SkL vest:

Leder: Ronny Rydningen, Bergen  
Regiontillitsvalgt: Anne Fürstenberg-Rysjedal, Førde  
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen  
ATV Fastsetting: Bente Evelyn Kvarme, Stord  
ATV Kontroll og rettsanvendelse:  
Kjell Reidar Søiland, Stavanger  
ATV Innkreving: Øyvind Sømme, Stavanger  
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

### SkL øst:

Avdelingsleder: Hege Sømhovd, Oslo  
Regiontillitsvalgt: Roy Strømstad, Oslo  
ATV Veiledning: Torunn Haugen, Oslo  
ATV Fastsetting: Mona Kristoffersen, Jessheim  
ATV Kontroll og rettsanvendelse:  
Anne Helland, Gjøvik  
ATV Innkreving: Hege Sømhovd, Oslo  
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo  
Administrasjon/stab: Roy Strømstad, Oslo

### SkL sør:

Avdelingsleder: Marianne Spangberg, Hokksund  
Regiontillitsvalgt: Gjertrud Eide, Skien  
ATV Veiledning: Per Jarle Nørholmen, Kristiansand  
ATV Fastsetting: Tove Jacobsen, Hokksund  
ATV Kontroll og rettsanvendelse:  
Mona Hjelmeland, Kristiansand  
ATV Innkreving: Esmå Bozdogan, Drammen  
Administrasjon/stab: Gjertrud Eide, Skien

### SKL SKD/SITS

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Oslo  
Hovedtillitsvalgt: Karen M. Schnell, SITS Oslo  
Plasstillitsvalgt: Grimstad: Alexander Paul

## Øvrige

### Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Tove Janita Reitan, Steinkjer  
Skatt nord: Atle Magnar Rognså, Bodø  
Skatt Midt-Norge: Tove Janita Reitan, Steinkjer  
Skatt vest: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid  
Skatt øst: Ina Hovind, Oslo  
Skatt sør: Lene Marie Justnes, Kristiansand

### Sentralskattekontoret for storbedrifter:

Hovedtillitsvalgt: Tone Hansen, Moss  
Vara: Nina Gulbrandsen, Moss

### SkL Ung:

Odd Magne Havaas, Grimstad  
Katarzyna Wawrzyszko, Hønefoss  
Jan Sivert Sandøy, Molde

## Sekretariatet

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo  
Tlf: 21 01 36 98  
E-post: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)



### KONTORLEDER

Danica Milosevic  
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02  
[danica.milosevic@skl.no](mailto:danica.milosevic@skl.no)



### RÅDGIVER

Jens Chr. Batt  
Tlf. kontor: 40 61 70 89  
mob. 90 88 41 68  
[jens.chr.batt@skl.no](mailto:jens.chr.batt@skl.no)



### INFORMASJONSRADGIVER

Astrid Hellwig  
Mobil 90 67 05 48  
[astrid.hellwig@skl.no](mailto:astrid.hellwig@skl.no)

Per Magnar Stavland, Mob. 91 19 69 67  
Ivar Sømhovd, Mob. 40 22 67 63

### REDAKSJONEN:

Astrid Hellwig  
Jens Chr. Batt

### ANSVARLIG REDAKTØR:

Per Magnar Stavland

### UTGIVER:

Skatteetatens Landsforbund

### UTFORMING:

Heidrun Klevan

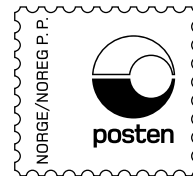
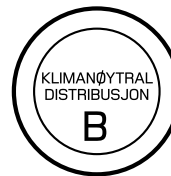
Forsidefoto:  
YS

Ansvarlig Trykk:  
Erik Tanche Nilssen AS

[www.skl.no](http://www.skl.no)



Returadresse  
SkL-Nytt  
Lakkegata 3  
0187 Oslo



**SkL** SKATTEETATENS  
LANDSFORBUND *- et forbund i YS*



### Verv og vinn gavekort på kr 5 000,-

Verver du flest medlemmer i løpet av kalenderåret, kan du ende som den heldige vinner av et gavekort på **kr 5 000,-**.

Uansett hvor mange du verver, er det en fast premie på **kr 1 000,-** for hvert nye medlem du verver.

Fyll ut blanketten på baksiden, eller registrer innmeldingen på [skl.no](http://skl.no).

#### Du bestemmer selv hvordan du bruker kortet

SpendOn Gavekort er et Visa-kort som kan benyttes på 25 millioner brukersteder over hele verden – inkludert nettbutikker.



# VERV OG VINN!

Elektronisk innmeldingsblankett finner du på [skl.no](http://skl.no) eller

