



Digital skattemagi i Grimstad

s. 4

Storfint skatte-
besøk til SkL

s. 8

Teknologi, medbestemmelse
og tillitsvalgte i sentrum

s. 12





Redaktørens hjørne

Plutselig var det klart for nytt nummer av SkL-Nytt. Det vil si, det er jo en stund siden sist og på høy tid med en oppdatering.

I dette nummeret er det spesielt en gruppe som har fått mye plass, veldig fortjent.

Grunnlagsdatagrupper i Grimstad er helt sentrale i arbeidet med å hente inn alle de opplysningene som vi alle stoler blindt på at Skatteetaten har full kontroll på.

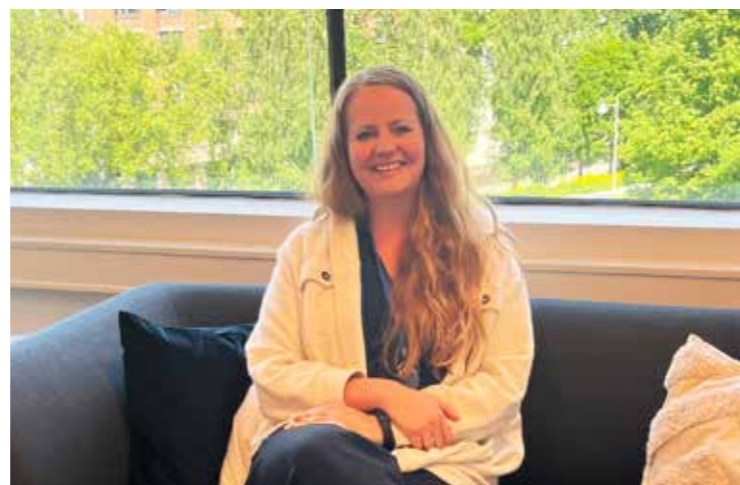
Les om hvordan de jobber, og hvilke internasjonale samarbeid de er involvert i.

Videre har det denne våren vært flere spennende samlinger, spesielt SkL konferansen på Kløfta var et høydepunkt og samlet nesten 400 av SkL sine medlemmer. Se bilder fra konferansen i bladet.

Jeg håper dere alle sammen får en strålende sommerferie!

God lesing

Britt Elin Jaabak



En prat med Jeanette Karlsen

Tidligere erfaring, jobb/skole

Tidligere har jeg jobbet i IT bransjen i flere år, hvor jeg satt med kundesupport og diverse andrelinje oppgaver. Etter det jobbet jeg som ressurskoordinator, før jeg nå startet i SkL i mai.

Hva fikk deg til å si JA til jobben i SkL

Jeg er utdannet innen markedsføring og kommunikasjon. Muligheten til å gjøre så mye forskjellig administrativt i tillegg til å jobbe med synliggjøring av SkL var det som fikk meg til å søke hit. Tidligere har jeg også erfaring fra flere store selskaper, så det å jobbe i en mindre organisasjon hvor man er så tett på ledelsen og medlemmene er en forandring jeg setter veldig pris på.

Hva vil være dine primæroppgaver i SkL

Snakk om variasjon! Her sitter jeg med alt fra medlemsregisteret, nettsiden, arkivering og diverse kontorarbeid. Jeg ønsker å ha en tett dialog med medlemmene, og bidra til å fortsette den gode dialogen med alle som er i kontakt med oss. Fremover vil jeg lære meg om hva som engasjerer våre medlemmer, og rører seg i deres arbeidshverdag.

Hvordan har den 1. måneden i SkL vært

Her har jeg blitt så godt tatt vare på av absolutt alle jeg har vært i kontakt med. Det er et fantastisk arbeidsmiljø, hvor det er høyt under taket og rom for alle meninger og tanker. Som en ganske frittalende person er det noe jeg setter enormt pris på.

Siden det er sommer, lurer vi på hvordan din ideelle ferie ser ut

Jeg har en forkjærlighet for charterturer med alt det innebærer. Sett meg på et fly hvor alle klapper når det lander, så er jeg et lykkelig menneske.

FAKTA

Navn: Jeanette Karlsen

Alder: 32 år

Bosted: Vestli, Oslo

Tre ting du ikke kan klare deg uten:

hunden min Lisa, bøker og dårlig humor

Tariffoppgjøret 2024: Engasjement og utfordringer



Jeg har utsatt å skrive denne lederen så lenge som mulig for å inkludere mest mulig oppdatert informasjon om tariffoppgjøret 2024. Selv om jeg skrev dette den dagen UNIOs streik ble avblåst, har det sannsynligvis skjedd mye innen dere leser dette.

Det har vært stort engasjement rundt oppgjøret, meklingen og streiken. Engasjement er positivt. Samtidig har jeg aldri opplevd så mye feilinformasjon i pressen, fra politikere, og fra såkalte «eksperter» som slettes ikke er eksperter. Vi har gjennomført et webinar hvor jeg har utdypet dette nærmere, og de som ikke har sett det, oppfordres herved til å se det.

I denne lederen kommer jeg ikke til å gå inn på hvorfor YS Stat sa ja, hvorfor vi ikke streiker, eller hvorfor oppgjøret ble som det ble i kroner og øre. For mer informasjon, se webinaret for det også.

Jeg setter utrolig stor pris på de som, enten direkte eller gjennom tillitsvalgte, har kontaktet meg med til dels virkelige kritiske spørsmål rundt lønnsoppgjøret. Det er mye bedre å få muligheten til å svare og oppklare enn at påstander fra andre fagforeninger blir stående ubesvarte som vedtatte sannheter uten at jeg en gang er klar over det.

Det er helt greit at vi er uenige med hverandre i fagforeningsverdenen. For eksempel er det tydelige forskjeller mellom LO og YS, og

dette forplanter seg nedover i organisasjonslinjene. Det er også helt greit at medlemmer av alle fagforeninger ikke alltid er enige med sin egen fagforening, og vi er ikke alltid enige internt i tillitsvalgtapparatet heller.

Det er imidlertid ikke greit når det brukes en retorikk som hevder at vår avtale er utdanningsfiendtlig, eller at den andre avtalens parter kjemper for de med utdanning, mens vår avtale, ifølge en kommentator i en avis, bare gjelder «renholdere og andre statsansatte». Sytti prosent av SkLs medlemmer har minst fire års høyere utdanning. I AVYO, vår søsterorganisasjon i Delta, har 60 prosent mastergrad. Vi i YS, Delta og SkL ville aldri gått med på noe som var utdanningsfiendtlig!

Vi verdsetter ALL kompetanse, inkludert realkompetanse, som også de med formell kompetanse opparbeider seg – noe enkelte ser ut til å glemme fra tid til annen.

Retorikken i denne konflikten har vært hardere enn noen gang. Den har også tvunget oss til å svare på en måte som er både utypisk og uvant for oss. Kanskje dette er fremtiden, selv om jeg håper det ikke er tilfelle. Men jeg kan ikke sitte stille og se på at SkLs medlemmer blir feilinformert av andre.

Ivar

INNHOLD

| | |
|------------------------------|-------|
| Digitale magikere i Grimstad | s. 4 |
| Storfint skattebesøk til SkL | s. 8 |
| NSO-konferansen 2024 | s. 10 |
| SkL tillitsvalgtkonferanse | s. 12 |
| Lønnsforhandlingene 2024 | s. 14 |
| SkL Ung | s. 15 |
| Hva skjer i førstelinje? | s. 16 |
| Aktuelle medlemsfordeler | s. 18 |
| SkL-konferansen | s. 20 |



Gruppen sitter i nyoppussede lokaler i Grimstad. fv. Hans Kristian Sjøfteland (gruppeleder), Christian Skomedal, Turid D. Tveite, fh. Norvald Andreassen og Silje Løvstad.

Digitale magikere i Grimstad



Frank Warmbrodt deltar som fag ekspert i ulike internasjonale fora.

Skattesystemet i Norge er i takt med tiden og langt fremme på digitale løsninger. Vi vet det meste om folks inntekter og eiendeler. De fleste, både innenfor og utenfor etaten, tar for gitt at data om dem kommer inn og er riktige. Men, hvordan får Skatteetaten alle disse opplysningene?

Bak kulissene i Skatteetaten finner vi en gruppe dedikerte ansatte som utøver digital magi. Fra deres kontor i Grimstad overvåker de en kompleks innhenting av data, sørger for at skattemeldingen er korrekt og at skattesystemet fungerer sømløst. Møt Grunnlagsdata-

gruppen – et team som er helt avgjørende for at norske skattebetalere kan stole på at opplysningene om deres inntekter og eiendeler er riktige.

Hvert år sørger de for at store og små virksomheter leverer de data Skatteetaten trenger for å kalkulere nettopp din skatt. Grunnlagsdatagruppa ligger under innhenting i divisjon informasjonsforvaltning og ledes av underdirektør Hans Kristian Sjøfteland. Det rapporteres på over 30 ordninger. De opplysningspliktige kan være barnehager, SFO, banker, utleiefordlere, boligbyggelag, borettslag, idrettslag, veldedige organisasjoner og ulike typer næringer. Hvert år leveres det over 63 millioner oppgaver fra rundt 61000 opplysningspliktige.

Store mengder med data går gjennom systemet og følges opp av grunnlagsdatagruppa, dataene brukes til å beregne skatten til deg og meg, til analyse og statistikk. Andre opplysningspliktige leverer oppgaver med data som Skatteetaten kan bruke til kontrollarbeid og til fastsetting av skjønn i skattemeldingen og i forbindelse med mva. Dette er blant andre betalinger til selvstendige

næringsdrivende, kontrolloppgaver fra primærnæringene og drosjetjenester. Det er kjempeviktig at grunnlagsdataene holder høy kvalitet og derfor er jobben grunnlagsdatagruppa gjør helt avgjørende for skattemeldingen slik vi kjenner den i dag og også for Skatteetatens omdømme og tillit.

MAG prosjektet

Systemene for innsamling og kontroll av grunnlagsdata var blant de eldste i etatens portefølje. MAG-prosjektet (Modernisering av grunnlagsdata) ble etablert for å utvikle et nytt og mer moderne grunnlagsdatasystem. Første rapportering på ny løsning var på innskudd, utlån, renter for inntektsåret 2012.

Ved nyttår 2014 falt arveavgiften bort. Gruppen i Grimstad som jobbet med fastsettelse av arveavgift fikk da en forespørsel om å overta grunnlagsdata når MAG-prosjektet skulle avsluttes og overføres til linjen. Det har resultert i dagens ordning og gjennom 10 år har grunnlagsdatagruppa opparbeidet seg enorm kompetanse og fortsetter å utvikle etatens innhenting av data og ser

på hvordan man kan utnytte disse på flere måter.

Teamet: Hvordan jobber de?

Denne artikkelen har blitt til etter et møte, og med god hjelp fra flere i gruppa. Frank Warmbrodt, teamleder internasjonal rapportering samt finans og verdipapirer, Hilde Hægeland, teamleder for de mer “vanlige” ordningene vi kjenner igjen fra skattemeldingen og Marit Haugland, leder for tvangsmulktteamet. I tillegg var Christian Skomedal og Marianne Nyvold med fra gruppa. De viser et stort engasjement for oppgavene og betydningen av dem i etaten, de er også opptatte av hvordan man kan videreutvikle bruken av de grunnlagsdataene de henter inn. For mulighetene er mange og store. Spesielt samtykkebasert lånesøknad er et godt eksempel på hvordan data kan deles og brukes på tvers av myndigheter. Man anslår en besparelse på over en milliard kroner, bare på den ene løsningen. I tillegg er det enkelt og tidsbesparende for brukeren. Oppfølging og kontakt med de opplysningspliktige er en stor del av

Forts. neste side



Godt samhold er viktig, her fra sosial samling på Groos i Grimstad.



Teamet til Frank er en sporty gjeng, her fra en av flere padeløkter. fv bakerst: Christian Skomedal, Kristian Thorbjørnsen, Maren Frivold, Håvard Gundersen fv forran: Frank Warmbrodt, Stian Torsvik, Robert Smådal og Norvald Andreassen.

gruppens arbeid gjennom hele året. Tillit og etablert kontakt er veldig viktig i tillegg til at det må være enkelt å rapportere. “Vi startet tidlig med digitale dialogmøter for de ulike bransjene, dette ble godt mottatt og vi har derfor fortsatt med det når nye ordninger har kommet til” sier Marianne. Verdipapirbransjen har dialogmøter med gruppa hver høst, spesielt for internasjonale finansielle organisasjoner. Også en-til-en møter med store banker forekommer flere ganger i året. Da går en representant fra grunnlagsdatagrappa igjennom totalrapporteringen deres til Skatteetaten. “Vi opplever at bransjene ønsker å levere kvalitetssikre data til oss, og da må vi legge til rette for at det er lett å bruke våre systemer og at de kan komme i kontakt med oss”. Gjennom året gjøres det også en betydelig jobb med å oppdatere nettsiden og å besvare spørsmål som kommer inn på epost og via kundeloggen. Hver høst sendes det ut informasjonsbrev til en rekke av de opplysningspliktige, en påminnelse om opplysningsplikten og en veiledning til hvordan oppgavene skal sendes inn. På nyåret er det tett oppfølging av innsendte leveranser. Også kontroll av de dataene som har kommet inn er kjempeviktig før klarsignalet for skattemeldingen går.

Tvangsmulkt: Et viktig virkemiddel
Tvangsmulktteamet er viktige i arbeidet med å innhente opplysninger. Opplysningspliktige som ikke leverer på rett tid får straks et varsel og vedtak om tvangsmulkt dersom ikke opplysningene kommer innen en ny gitt dato. Tvangsmulkten er dagsbøter som løper frem til opplysningene blir sendt inn. Teamet har også ansvar for tvangsmulktløpet for A-ordningen, et samarbeid på tvers av Skatteetaten, NAV og SSB. Dette er en stor oppgave, nærmere 25000 arbeidsgivere får hvert år tvangsmulkt grunnet manglende rapportering. Marit, teamleder for tvangsmulkt, poengterer at det ikke er mulkten i seg selv som er viktig, men trusselen om den som er det største virkemiddelet.

Fra Grimstad til verden – internasjonalt samarbeid
Flere medlemmer i gruppen er sterkt involvert i det internasjonale arbeidet som Skatteetaten deltar i grunnet avtaler med OECD (Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling). Organisasjonen jobber blant annet med å redusere skatteunndragelse og øke åpenheten rundt skatt. En viktig metode for å oppnå dette er automatisk utveksling av informasjon mellom skattemyndigheter. I dette ligger blant annet CRS/FATCA,

som ble innført i 2016, Digital Plattform Informasjon (DPI), og en rapporteringsløsning for kryptoeiendeler (CARF). Det tas sikte på å innføre DPI og CARF som nye grunnlagsdata-ordninger fra og med 01.01.2026 med første rapportering i 2027. Gruppen i Grimstad har ansvaret for å sikre at etterlevelsen og kvaliteten på CRS/FATCA-reglene er tilfredsstillende før vi utveksler informasjon med andre skatteadministrasjoner. For å oppnå dette legges det vekt på god dialog og årlige møter med de rapporteringspliktige. I tillegg gjennomføres det flere årlige tilsyn av etterlevelsen hos norske finansinstitusjoner. “Det er lærerikt og nyttig å delta på stedlige tilsyn. Praktisk bruk av regelverket gir en ekstra dimensjon i arbeidet. Samtidig gir det bedre kontakt med de opplysningspliktige” sier Maren Frivold, som jobber i team 3 med ansvar for internasjonale tema. Frank Warmbrodt deltar også som fagekspert i ulike internasjonale fora. Foraene benyttes av de forskjellige skatteadministrasjonene til regelverksutvikling og erfaringsutvekslinger som skal øke etterlevelsen hos de enkelte medlemslandene og tilrettelegge utvekslingen av data. Han var i november invitert til Lisboa for å presentere endringer på CRS-regelverket for en



Frank Warmbrodt var i november invitert til Lisboa for å presentere endringer på CRS-regelverket for en større forsamling i Global Forum on Transparency.

større forsamling i Global Forum on Transparency.

Nordisk Agenda er en møteplass for de nordiske skattemyndighetene, hvor erfaringer deles og det samarbeides om nye ordninger som skal implementeres. Fra Grimstad-gruppen deltar Stian Torsvik i en arbeidsgruppe som arbeider med DPI, og Christian Skomedal er koordinator for en arbeidsgruppe på CARF. Denne gruppen hadde nylig et møte i Stockholm, hvor det svenske Skatteverket var vertskap. Representanter fra skattemyndighetene i Sverige, Danmark, Finland og Island var til stede, sammen med representanter fra Skattedirektoratet, Informasjonsforvaltning og Innsats.

I disse dager ansettes det en ny medarbeider til gruppa i Grimstad, arbeidet de gjør vil fortsette å være viktig og helt i kjernen av hva Skatteetaten driver med, også i fremtiden. Nye ordninger kommer til, og gruppa vil fortsette å utvikle bruken av og kvalitetssikre opplysningene som sendes inn slik at du og meg, og skatteetaten selv, kan stole på at opplysningene om oss er riktige.

Britt Elin Jaabæk



Nordisk agenda hadde nettopp møte i Stockholm hvor representanter fra alle de nordiske landene deltok.

FAKTA

OECD: en organisasjon for økonomisk samarbeid og utvikling. Organisasjonen har 38 medlemsland

CRS/FATCA: Virksomheter omfattet av CRS/FATCA-reglene skal levere opplysninger til Skatteetaten om utenlandske kontohavere i ordningen Internasjonal rapportering

CARF: En intensjonsavtale med flere land om rapportering og automatisk utveksling av opplysninger om kryptoaktiva.

DPI: Digital Plattform Information er utarbeidet av OECD i lys av den raske veksten i den digitale økonomien og som svar på kravet om et globalt rammeverk for rapportering av informasjon om økonomisk aktivitet på delingsplattformer.



Fra v. Ivar Sømhovd, Roar Lyby, Florian Köbler, Hanna Kilimnik, Jens Chr. Batt, Ketil Holm Larsen og Lene Kristin Hagen.
Foto: Anette Beichmann

UFE – Union of Finance Personnel in Europe

Storfint skattebesøk til SkL

Skatteetaten i Norge er langt framme med tekniske løsninger, og Europa henger etter. I april fikk SkL besøk av Florian Köbler, presidenten av UFE, et samarbeidsorgan for fagforeninger på skatte- og tollområdet i Europa. Interessen for det norske skattesystemet viste seg å være stor.

Foranledningen til besøket var at sentralstyret i SkL vedtok i fjor høst å melde oss inn i UFE. Da mer kontakt fant sted på nyåret viste det seg at det var stor interesse for hvordan skatte-

systemet vårt fungerer og de ville gjerne komme på besøk. Florian Köbler er også leder av en fagforening for skatteansatte i Tyskland (DSTG) med 70.000 medlemmer. Han hadde med seg kollega

Hanna Kilimnik til norgesbesøket. Vi ga gjestene et variert program den litt over halve dagen de var hos oss og vi fikk velvillig bistand fra ulike enheter i etaten. Ivar Sømhovd, Roar Lyby og

Jens Chr. Batt stilte fra SKL og i tillegg til å fortelle om SkL som organisasjon så var følgende tema på programmet:

- Skatteetaten og etatens internasjonale arbeid
Her fikk vi en kort introduksjon om det norske skattesystemet og etatens internasjonale engasjement av Jane Flower fra Internasjonal stab
- Oljeskatt og Oljeskattekontoret
Underdirektør Ketil Holm Larsen fra Oljeskattekontoret ga en innføring i petroleumsbeskatningen og det som er spesielt på dette området
- SUA – servicesenter for utenlandske arbeidstakere
Lederen for SUA, Lene Kristin Hagen, orienterte om deres arbeid med utlendinger som kommer til Norge
- Skattemelding for næringsdrivende

Anette Beichmann fra Sirius-prosjektet fortalte om skattemeldingen for næringsdrivende og dulting for små og mellomstore bedrifter

Programmet var ment å være en kortversjon av aktuelle temaer for utenlandske skattefolk og det tror jeg vi lykkes med. Vi fikk tid til en spørsmål- og svar-runde til slutt og da ble også Fremtidens innkreving og ID-forvaltning tema som vakte interesse. Det er tema vi vil komme tilbake til. En stor takk til foredragsholderne for gode bidrag (som alle var på engelsk).

Jens Chr. Batt

FAKTA

UFE er den eneste organisasjonen som representerer fagforeningsinteressene til ansatte fra alle skatte- og tollmyndighetene i Europa. Den favner mer enn 400 000 medlemmer fra 40 medlemsforbund i mer enn 20 land.

Grunnlagt i 1963 har UFE som hovedmål å overbevise de europeiske innbyggerne og de europeiske institusjonene om nøkkelrollen som finansadministrasjonene spiller. De står for skatterettferdighet og kjemper mot terrorfinansiering og organisert kriminalitet.

HVEM ER DIN KANDIDAT TIL PRISEN SOM PERIODENS TILLITSVALGT?

Landsmøteperioden 2022-2024 er inne i sitt siste år og tradisjon tro skal det på høstens landsmøte deles ut pris til periodens tillitsvalgt. Vi ønsker ditt forslag på den du mener fortjener prisen.

Prisen er en hedersbevisning for godt utført tillitsvalgtarbeid i siste landsmøteperiode, og utdelingen vil skje på landsmøtet i november.

Den tillitsvalgte har synliggjort SkL som en viktig og aktiv organisasjon for Skatteetatens ansatte. Gjennom sitt arbeid som tillitsvalgt har kandidaten jobbet for å ivareta medlemmenes interesser på en positiv og profesjonell måte.

Kom med ditt forslag!

Vi utfordrer alle SkLs medlemmer til å komme med forslag på aktuelle kandidater.

Det er en anledning du som medlem har for å synliggjøre at du setter pris på

jobben dine tillitsvalgte gjør for deg og SkL.

Alle innsendte forslag vil bli behandlet av sentralstyret, og kandidaten som får prisen velges fra forslagene som kommer inn.

FORSLAG TIL KANDIDAT OG

BEGRUNNELSE SENDES TIL:

post@skl.no innen 1.september



Nordisk Skatteorganisasjon sin årlige konferanse bli i år avholdt i Norge. Foto: NTL Skatt.

NSO-KONFERANSEN 2024

Nordisk Skatteorganisasjon avholder årlig en konferanse for å utveksle erfaringer og dele kompetanse mellom de ulike nordiske lands fagorganisasjoner. Konferansen holdes på rundgang av de ulike landene og i år ble den holdt 14.-15. mai av NTL Skatt og DFØ. I år møttes de ulike lands fagforeninger i Oslo, i nydelig vær og flotte omgivelser i Bjørvika.

De ulike landenes organisasjoner hadde en gjennomgang av sine landrapporter. Det er mye som er felles i Sverige, Danmark, Finland og Norge. I de fleste landene pågår det en nedbemanning, unntatt i Danmark som har hatt økt rekruttering etter mange år med ansettelsesstopp. Oppbemanningen har medført nye kontorer rundt om i landet og økt skatteinnngang. I Finland har økt

press på økonomien til statsforvaltningen medført at skatteadministrasjonen må spare inn over 40 millioner EURO. Både i Sverige og i Danmark står skatteadministrasjonene overfor omorganiseringer, med betydelig effektivisering som resultat. Det vil i Sverige ikke bli oppsigelser, men hvis man ikke takker ja til stillingen man blir tilbudt, vil man ikke få noe annet. I Finland må

man søke på sin egen stilling, og det er opp til ledelsen å avgjøre om man får beholde sitt arbeid eller om man blir overført til et annet. Alle landene har sett utfordringer med å få tak i riktig kompetanse – og det er stor etterspørsel etter dem som har de rette kvalifikasjonene.

Vi fikk besøk av Siri Conradi, Margrete

Kvisle og HR-direktør Ragndi Robøle fra HR i Skattedirektoratet som hadde en gjennomgang av arbeidet med kartlegging av kompetanse, videreutvikling og planlegging av etatens behov for fremtiden og rekrutteringsarbeid. Det er et omfattende arbeid som har pågått en tid og som det er stort fokus på. Etaten har bl.a. sett på hvordan kunstig intelligens (KI) kan brukes og har innført nye måter å se på søknadsprosesser ved omvendt referansesjekk og rekruttering uten søknadsbrev.

Delegasjonen var etter endt program dag 1 på en sightseeing rundt i Oslo, bl.a. til Holmenkollen. Det var flott å se utsikten over Oslo fra Holmenkollanlegget!

Dag to ble innledet med et foredrag om fagbevegelsen i Europa i dag. Det er en lav organisasjonsgrad i Europa, hvor det varierer med 5 % i bl.a. Estland og opp til 90 % i Island, i snitt ligger Europa på omtrent 25 % organisasjonsgrad. Et viktig spørsmål var hvordan ser man for seg at man kan løse problemet med manglende arbeidskraft i Europa på sikt. I EU har man opprettet et Talent Board hvor man henter inn arbeidskraft fra tredjeland, som Bangladesh og Tunisia. Hva vil dette gjøre for EU's indre markedet med fri flyt av arbeidskraft? Det er stor urolighet nå med krigføring i Ukraina og i Gaza.

Andre temaer på programmet var NTL Ung og internasjonalt arbeid i fagforeninger.

Årsmøtet i NSO ble gjennomført og på agendaen sto bl.a. hjemmesiden. Neste NSO-møte ble foreslått å holdes i Danmark ved HK Skat.

Jeanette C. Solvang

Fra valgkomiteen

Vi har denne gangen hatt mange gode og engasjerte kandidater å velge blant. I arbeidet med å komme frem til de beste kandidatene har vi lagt vekt på å ha en åpen dialog med alle involverte under hele prosessen. Vi har hatt som mål å få sammensatt et sentralstyre som vi tror vil bli velfungerende, med motiverte medlemmer med variert bakgrunn både faglig og geografisk. Det har også vært viktig å finne kandidater med gode samarbeidsevner og en god blanding av kontinuitet og fornyelse.

Kaare S S deltok ikke i behandlingen av eget kandidatur.

Frå oss alle i valgkomiteen

Valgkomiteens innstilling til SkLs Landsmøte 2024

Uke 45, 2024, Sundvolden.

Sentralstyret for perioden 2024- 2027/2028
– valgkomiteen sitt forslag: Dato 21. Mai 2024

Leiar Ivar Sømhovd, Innkreving / Oslo

Nestleiar Trude Håland Garnes, Brukerdialog / Bergen

Styremedlem

Kjell Reidar Soiland, Innsats / Sandvika

Mona Kristoffersen, Brukerdialog / Lillestrøm

Roar Lyby, Brukerdialog / Helsefyr

Jeanette Solvang, Innsats / Oslo

Ingrid Kristine Lindquist, Brukerdialog / Trondhjem

Kaare Seeberg Sidselrud, IF / Helsefyr

Ioannis Bruheim Markakis, Brukerdialog / Trondhjem

Varamedlem

1. Simon Heimen Johansen, Brukerdialog / Bodø

2. Inger Mari Løyte, IF / Skien

3. Camilla Steen, Innsats / Stavanger

Valgkomiteens innstilling til SkLs Landsmøte 2024

Uke 45, 2024 på Sundvolden.

Revisor og vararevisor for perioden 2024- 2027/2028
– valgkomiteen sitt forslag

Revisor Rita Myrvold, Innsats/Trondheim

Revisor Arne Birketvedt, Innsats / Oslo

Vararevisor 1 John Berntsen Søberg, Innsats / Hamar

Vararevisor 2 Ikke forslag per nå



SkLs tillitsvalgtskonferanse

Teknologi, medbestemmelse og tillitsvalgte i sentrum

Hvordan kan Skatteetaten best forberede seg på fremtidens utfordringer? Det var tema på SkLs tillitsvalgtskonferanse nylig.

Skatteetatens Landsforbund (SkL) samlet sine tillitsvalgte på Kiel-båten i april for en tre dagers konferanse som tok opp både nye teknologiske verktøy og klassiske fagforeningsspørsmål. Dette var en konferanse som ikke bare handlet om å se fremover, men også om å vurdere hvordan dagens verktøy og metoder kan forbedres.

Kunstig intelligens: Muligheter og fallgruver

Kunstig intelligens (KI) var et sentralt tema på konferansen. Rune Wikstøl, med sin bakgrunn fra Norsk Telegram Byrå (NTB), delte innsikt om hvordan KI kan integreres i SkL sin hverdag. Wikstøl malte et bilde av en fremtid der chatroboter som Open AI's ChatGTP, Microsofts Copilot og Googles Gemini kan effektiv-

isere arbeidsprosesser og frigjøre tid til mer komplekse oppgaver. Han advarte imidlertid mot blind tillit til disse verktøyene. Kritisk bruk og bevissthet om kvaliteten på informasjonen som gis til robotene, er avgjørende for å sikre pålitelige resultater.

Dette aspektet av KI reiser et viktig spørsmål: Hvordan balanserer vi ny teknologi med behovet for menneskelig vurdering? Det er tydelig at KI kan være et kraftig verktøy, men kun dersom det brukes med den nødvendige forsiktigheten og forståelsen for dets begrensninger.

KPMG-rapporten: En utfordring for førstelinjen

KPMGs rapport om førstelinjen i divisjon Brukerdialog ble også diskutert med stor interesse. Rapporten peker på en rekke forbedringsområder, med bakgrunn i en nedgang i brukertilfredshet og ineffektiv bruk av ressurser. Disse funnene utfordrer status quo og tvinger oss til å revurdere

hvordan vi håndterer førstelinjetjenester. Spørsmålet er om vi er villige til å gjøre de nødvendige endringene for å forbedre tjenestene våre.

Dette krever ikke bare teknologiske oppgraderinger, men også en kulturell endring i hvordan vi ser på ressursbruk og effektivitet. Det handler om å finne en balanse mellom kvantitative mål og kvalitativ tilfredshet.

Ansvarlig for førstelinjen, avdelingsdirektør Ove Nyland, kommenterte rapporten fra KPMG og fremla flere av funnene og hvordan de ble vurdert av divisjonen. Han påpekte at rapportens resultater er viktige for divisjonen.

Lønnsforhandlinger og krav om forbedret kjøpekraft

Et annet viktig punkt på konferansen var de kommende lønnsforhandlingene. Etter flere år med reallønnsnedgang er forventningene høye blant SkL-medlemmene. Forhandlingene starter 22. april



KI ble bedt om å lage et bilde som illustrerte innholdet på konferansen, her ser dere resultatet.

med forhandlingsfrist 30. april, og det er håp om en forbedring i kjøpekraften. Hvis det ikke blir enighet, blir det mekling og oppnås ikke enighet kan det bli streik. Vi håper det ikke blir noe av, sist vi hadde streik for medlemmer i SkL (og YS) var i 2012.

Dette bringer oss til kjernen av fagforeningsarbeidet: Kampen for medlemmers rettigheter og rettferdig lønn. I en tid hvor økonomiske utfordringer er en realitet for mange, blir denne kampen mer relevant enn noen gang.

Medbestemmelse og samarbeid

Medbestemmelse var også et sentralt tema, med fokus på hvordan tillitsvalgte kan sikre en effektiv dialog med arbeidsgivere. Denne konferansen understreket behovet for sterk medbestemmelse på alle nivåer. Det handler om å sikre at de som er nærmest utfordringene, har en avgjørende stemme i beslutningsprosessen.

Dette er et fundamentalt prinsipp i enhver organisasjon som ønsker å være fremtidsrettet og inkluderende. Det krever et kontinuerlig samarbeid mellom fagforeninger og arbeidsgivere for å skape en arbeids-

plass hvor alle føler seg hørt og verdsatt.

Valgkomiteén jobber med ny styrekabal

Valgkomiteén har til midten av mai med å finne personer til valg for ny styreperiode. De har vært i samtale med flere, og har fått forslag til kandidater som de vil ta kontakt med. Arbeidet er krevende og når du leser dette så har komiteén et forslag klart. Kandidatene vil bli nærmere presentert i et SkL Nytt.

Kompetanseutvikling og fremtidsrettet arbeid

Margrethe Kvisle fra HR-seksjonen i Skatteetaten la frem en helhetlig kompetanseplan som skal sikre at alle divisjoner får nødvendig kompetanseutvikling. Dette initiativet er avgjørende for å holde tritt med de raskt skiftende kravene i arbeidslivet. Kompetanseutvikling er ikke bare et behov, det er en nødvendighet for å kunne møte fremtidens utfordringer.

Til slutt, gjennomgangen av permisjonsreglene viste hvor viktig det er med klare og forståelige regler for tillitsvalgtes arbeid. Jens Chr. Batt bidro til å klargjøre

disse reglene, noe som er viktig for å sikre at tillitsvalgte kan utføre sitt arbeid effektivt og uten unødig byråkrati.

En fremtid med balanse

Konferansen på Kiel-båten var mer enn bare en samling av tillitsvalgte. Den var et tydelig signal om at SkL er klar for å møte fremtiden med både teknologi og menneskelig innsikt. Ved å integrere kunstig intelligens med kritisk vurdering, utfordre ineffektive praksiser og sikre rettferdige lønnsforhandlinger, viser SkL vei for hvordan en moderne fagforening bør operere.

I en tid hvor forandringer skjer raskt, er det viktigere enn noen gang å finne balansen mellom teknologi og menneskelighet, mellom effektivitet og tilfredshet, og mellom individuelle rettigheter og felles mål. SkL viser at de er klare til å ta denne utfordringen på alvor.

Takk til Jeanette C. Solvang for referat fra konferansen.

Teksten er redigert ved hjelp av KI og kvalitetssikret av redaksjonen.

Foto: Kaare S. Sidselrud

Lønnsforhandlingene 2024

Ny tariffavtale

I skrivende stund er det stor usikkerhet rundt hvor mange hovedtariffavtaler vi får i staten etter årets tariffoppgjør. Det kan ende opp med 1, 2 eller 3 avtaler.

Resultatet av oppgjøret som YS Stat har anbefalt medlemmene å stemme ja til er et generelt tillegg på 0,75 % og 2,15 % til lokale forhandlinger.

Lokale forhandlinger

Uansett hvor mange avtaler man til slutt lander på så blir det lokale forhandlinger, og det vil være en ganske bra pott til disse forhandlingene. En av de større vi har hatt i etaten de siste årene.

Den nye hovedtariffavtalen er noe endret i forhold til den tidligere avtalen og et av disse punktene er ny bokstav a i Hovedtariffavtalen (HTA) § 2.5.4. Denne gir nå muligheten for å gi et generelt tillegg under lokale forhandlinger. Denne muligheten hadde man ikke tidligere.

SkL vil prøve på et generelt tillegg under lokale forhandlinger

Med tanke på det lave generelle tillegget som er gitt i det sentrale oppgjøret så vil jeg som leder av SkL's sentrale lønnsut-

valg anbefale for resten av vårt utvalg at deler av den lokale potten brukes til et generelt tillegg. Dette vil da være et krav fra SkL, som vi må få de andre partene med på. Dette er imidlertid noe vi vil komme tilbake til etter diskusjoner internt i SkL.

Tidspunkt

Fristen for å gjennomføre de lokale forhandlingene er 31. oktober 2024, men den blir fort utsatt. Akkurat nå er det svært vanskelig å si når de lokale forhandlingene kommer til å bli gjennomført. Utgangspunktet er at ingen får starte opp sine forhandlinger før alle hovedsammenslutningene har avklart sine tariffoppgjør. I år kan dette ta tid. Kanskje helt til september/oktober eller til og med enda lenger. Da vil det bli krevende å få gjennomført lokale forhandlinger for nyttår, pga forberedende møter, mottak av krav, prioriteringer og forhandlinger. Dette er ikke noe SkL rår over. Det er de partene som er i konflikt som må ta ansvaret for utsettelsen av lokale forhandlinger.

Ny forhandlingsmodell i 2023

I 2023 hadde vi en ny forhandlingsmodell, hvor hele den lokale forhandlingen

ble tatt på virksomhetsnivå. Vi antar at det blir slik også i 2024, men dette blir avgjort ifm det forberedende møtet med arbeidsgiver.

Uansett hvilken forhandlingsmodell det blir så vil våre lønnsutvalg ute i driftsenhetene gjøre den samme strålende jobben som de alltid har gjort. De står på for at flest mulig av SkL's medlemmer skal komme godt ut av de lokale forhandlingene.

Lønnsamtalen

Vi oppfordrer alle våre medlemmer til å ha denne samtalen med nærmeste leder. Dette er en samtale om lønn, karrieremuligheter og lønnsutvikling. I utviklingssamtalen har man satt noen mål for året og det vil være naturlig å vurdere hvordan man har levert på disse i lønnsamtalen.

Vi vil komme tilbake med mer info om både lokale forhandlinger og lønnsamtalen på sensommeren.

Kjell Reidar Søiland

SkL^{UNG} - Patruljen

SkL Ung-Patruljen består av Ioannis Bruheim Markakis, Elisabeth Anntoria Lindstrøm og Kristine Løvhaugen Herault. Vårt mål er å støtte og styrke de unge ansatte i Skatteetaten gjennom vårt arbeid i SkL Ung-utvalget.

Vårt arbeid

Vi arrangerer medlemskonferanser i samarbeid med SkLs hovedtillitsvalgte. Disse konferansene fokuserer på opplæring i ulike organisasjonsfaglige emner. Vi dekker temaer som organisasjonsstruktur, tariffarbeid og arbeidsmiljø samt viser hvordan vi og SkL arbeider for

medlemmer i samsvar med hovedavtalsamarbeidet. Målet er å gi medlemmene nødvendig kunnskap og støtte.

Vi har samarbeidet med dyktige hovedtillitsvalgte (HTV-er) på ulike kontorer og arrangert konferanser for våre medlemmer i Bergen, Trondheim, Stavanger, Bjørnevatn, Kristiansand, Grimstad, Skattekvartalet og på Helsfyr.

Disse besøkene og konferansene har styrket vårt fellesskap og engasjement blant de unge medlemmene. Vi håper at vårt arbeid vil bidra til å styrke SkL i fremtiden.

Vi har også jobbet med å forbedre hjemmesiden, og snart vil resultatene



være synlige på SkL Ung-siden. I tillegg utvikler vi nye brosjyrer, digitale plattformer, ny logo samt at vi samler alle fordelene ved å være Ung-medlem i SkL. Fremover vil vi utfordre Delta til å delta mer aktivt og forbedre medlemsgodene gjennom Delta-appen.

SkL Ung patruljen

Hans Joakim Lien Trondheim



Hvorfor meldte du deg inn i SkL?

Jeg har tidligere ikke vært fagorganisert ettersom at mange fagorganisasjoner er politisk tilknyttet. Når jeg så begynte å gjøre litt research oppdaget jeg at SkL er en partipolitisk uavhengig fagorganisasjon. Det trigget interessen min! Derfor tok jeg kontakt med en tillitsvalgt som jeg kjenner som kunne fortelle meg litt mer om SkL og hva dere gjør. Å komme inn som ny i Skatteetaten kan være overveldende ettersom det er en diger organisasjon. Det jeg raskt skjønnte var at SkL kjenner Skatteetaten godt. Både på godt og

vondt. Og, det er viktig for oss ansatte i en travel arbeidshverdag.

Jeg meldte med således inn i SKL ettersom at jeg hadde et ønske om å tilhøre et større miljø. Det føles også trygt å ha noen i ryggen hvis noe skjer. SkL som kjenner Skatte-etaten godt har en real mulighet til å påvirke hvis det er ting som ikke fungerer. Jeg liker også de sosiale mulighetene som kommer med medlemskapet. Dette gjør at jeg kan lære kjenne nytt folk, og få nye venner. Jeg er meget fornøyd med valget mitt!

Sanna Bjønness Hamar



Hvorfor meldte du deg inn i SkL?

I alle mine år som arbeidstaker har jeg vært fagorganisert. Når jeg begynte på ny arbeidsplass var det viktig for meg å være en del av en fagorganisasjon som hadde gode tilbud for meg som ung i arbeidslivet. Jeg fikk fort et inntrykk av at det var mange unge på arbeidsplassen som var fagorganisert i SkL, og at det var et fokus på å samle oss unge sammen. Dagen jeg meldte

meg inn fikk jeg tilbud om å være med til Praha sammen med SkL Ung, noe som jeg ser veldig fram til. Samtidig var det viktig for meg å ha en representant som er tilgjengelig og enkel å snakke med om noe skulle oppstå. Fra første dag fikk jeg et veldig godt inntrykk av representanten på kontoret jeg hører til. Jeg er veldig fornøyd med SkL og ser frem til tiden som kommer.





Ove Nyland, avdelingsdirektør i Brukerkontakt besøkte konferansen og fortalte om sine refleksjoner rundt rapporten. Foto: Kaare S. Sidselrud

Hva skjer i førstelinje?

Siden Nye skatt i 2019 har SkL fått tilbakemeldinger fra sine medlemmer om både små og store utfordringer knyttet til førstelinjen. Tilbakemeldingene har blant annet gått på lite bemanning, dårlige rammer og arbeidsvilkår, effektiviteten og gjennomføring av kontroller. SkL har også fått tilbakemeldinger om frustrasjon over manglende forventninger i linja og innføring av systemer som ikke snakker sammen.

At Brukerkontakt har hatt et høyt sykefravær og en høyere avgang enn forventet, har også bidratt til at arbeidshverdagen til førstelinje har vært som å jobbe i en konstant oppoverbakke, uten verken

pauser eller ferie når medarbeiderne har hatt behov for det. At jobben som veileder/saksbehandler i førstelinje virker å ha hatt en lavere "rang" i etaten, er også noe SkL har fått tilbakemeldinger på.

Og ikke minst opplever "mannen i gata" det som vanskelig å få hjelp når man har henvender seg til etaten. Dette gjør at brukertilfredsheten har falt de siste årene. SkL har over lengre tid vært tydelige på disse utfordringene både i fellesmøter med etatsledelsen og divisjonsledelsen i Brukerdialog, og gitt uttrykk for at det må skje en endring. SkL føler at vi ikke har nådd frem med mange av tilbakemeldingene vi har fått fra våre medlemmer, men ser nå at det er lys i tunellen.

Et veiskille

Etter prioriteringsmøte i 2023 bestilte Skattedirektøren en rapport fra KPMG



(KPMG er et kompetansehus med sterk fagekspertise innen revisjon, rådgivning, skatt, avgift og forretningsjus) som skulle omhandle førstelinje. Noe av bakgrunnen for denne rapporten var at brukertilfredsheten knyttet til førstelinjen i etaten har falt de siste årene. Den tilgjengeligheten Skatteetaten har og den kvaliteten som er i etatens kanaler er viktig for opplevelsen til brukerne våre. Navnet på rapporten er "Helhetlig gjennomgang av førstelinje". Formålet med rapporten var å etablere et kunnskapsgrunnlag som belyser tilstanden i førstelinje som helhet, samt å definere anbefalinger på tiltak for å forbedre dagens situasjon.

SkL presiserer; direkte sitater i rapporten blir ikke gjengitt i sin helhet i denne reportasjen, dette er kun våre oppfatninger av resultatet og veien videre. Rapporten peker på flere interessante funn og vurderinger fra KPMG, og vi oppfordrer alle til å lese den. Din leder kan være behjelpelig med å sende deg en lenke.

Skattedirektøren er tydelig i sin tale

Skattedirektøren vår, Nina Schanke Funnemark, har vært meget tydelig på at denne rapporten på ingen måte handler om at de ansatte i førstelinje ikke gjør

en god jobb. I "Skattbar" har hun mange lovord om de ansatte som har gjort en formidabel jobb over lengre tid. Bakgrunnen for rapporten handler om at det er for mange brukere som ikke får svar på sine spørsmål, og det er for mange som ikke når igjennom til oss. Dette har høy prioritet hos etatsledelsen fremover. SkL er betrygget av skattedirektørens lovnader, og har stor tillit til at dette arbeidet blir fulgt opp i tiden som kommer.

En prat med Ove

På SKLs tillitsvalgskonferansen i mars fikk vi besøk av avdelingsdirektør i Brukerkontakt, Ove Nyland, som kunne fortelle litt om sine refleksjoner om rapporten. Med seg hadde han en egen presentasjon og vi fikk stille spørsmål underveis. Han kunne fortelle at han var veldig fornøyd med at KPMG virket å ha gjort en grundig jobb. Ove bekreftet at rapporten pekte på mye gjenkjennbart, og at han gledet seg til å sette i gang med tiltak. Han satte stor pris på engasjementet fra SkL og lovet å ta med seg tilbakemeldingene videre i arbeidet.

Hva skjer videre?

Det som skjer videre nå er at det er etablert et utviklingsprosjekt som skal se på de anbefalingene som er kommet fra rapporten. De skal innhente det som skjer rundt i organisasjonen, og se helhetlig på arbeidet. Dette forventer

vi skal bunne ut i at rammene rundt førstelinje blir bedre. Informasjon om tiltakene videre vil vi komme tilbake til.

Hva var det vi sa?

Etter å ha lest gjennom rapporten og sett på hva KPMG peker på, så må det være lov å si "hva var det vi sa?". Mange i førstelinje trakk et lettelsens sukk når rapporten kom, endelig var vi sett! Om man bare også hadde blitt hørt før det gikk så langt at man måtte ha en 64 sider lang rapport som gjengir eksakt hva førstelinje har gitt tilbakemeldinger på siden Nye skatt. Nå vel, førstelinje har brettet opp arma, de er klare og gleder seg til fortsettelsen. SkL er veldig fornøyd med at rapporten støtter utfordringene vi har pekt på over lengre tid, og har store forventninger til at arbeidet som skal settes i gang vil bedre brukertilfredsheten, men ikke minst også arbeidsvilkårene til våre ansatte i førstelinje. SkL har helt siden Nye skatt jobbet mye med dette temaet, og vi er glade for at det blir løftet på et høyere nivå. Vi kommer til å følge dette nøye opp, både sentralt og ute i divisjonene i tiden fremover.

Marianne Spangberg
og Ingrid K. Lindquist



Aktuelle medlemsfordeler

Sommerferien nærmer seg – sjekk ut hvilke medlemsfordeler som er aktuelle for ferie og fritid for deg som SkL-medlem.

Som medlem i Delta har du tilgang til en rekke fordeler som er relevante for reiser. Her er en sammenfatning av de viktigste fordelene:

Reiseforsikring

• **Reiseforsikring til Medlemspris:** Delta-medlemmer får ekstra gode priser på reiseforsikring gjennom Gjensidige. Dette inkluderer videokonsultasjon med leger hvis du blir syk på ferie, samt god

dekning ved forsinkelser og avbestillinger.

• SmartDelay+ er inkludert i reiseforsikringen

Blir flyet ditt mer enn 1 time forsinket kan du få tilgang til lounge eller 40 euro inn på konto.

Les mer om ordningen her:

SmartDelay+ er inkludert i reise-

forsikringen - Gjensidige

Sammenfattet:

- Du må ha registrert turen på nettsiden til SmartDelay+, minst to timer før planlagt avreise.
- Husk å registrere alle flyturene på reisen din, både tur, retur og mellom-landinger.
- Det er lurt å registrere deg hos SmartDelay+ med en gang du kjøper reisen,

så glemmer du det ikke.

Kodeordet for registrering er:

Gjensidige

- Kodeordet må skrives med stor forbokstav.

Rabatt på båtreiser:

- Medlemmer får 10% rabatt på båtreiser med Color Line og DFDS, som tilbyr cruise med eller uten bil, samt konferansecruise.
- COLOR LINE
- DFDS

Rabatt på hoteller:

- Thon hotels (14-16 % rabatt på weekendpris)
- Strawberry (20 % på enkelte destinasjoner)
- Scandic (Gode rabatter for YS-medlemmer)
- Sembo (10% rabatt på hoteller i hele verden)

Leiebil

- **AVIS (25% rabatt på stasjonspris i Norge)**

Som YS-medlem får du inntil 25% rabatt på leiebil i Norge. Avtalen gjelder for alle YS-medlemmer med gyldig medlemskap.

Disse fordelene kan bidra til å gjøre reiseopplevelsen både rimeligere og tryggere, samtidig som de gir en ekstra trygghet gjennom tilgang til nødvendige tjenester under reisen. Husk at detaljer og vilkår kan endre seg, så det er alltid en god idé å sjekke den nyeste informasjonen direkte på Delta sin nettside.

Roar Lyby

SmartDelay+ er virkelig smart å bruke!

Vi har tatt en prat med to SkLere som har benyttet SmartDelay+

SKLS NESTLEDER TRUDE HÅLAND GARNES

– som har registrert sine flyturer hittil i år hos SmartDelay. Det har gitt penger på konto to ganger i løpet av våren, 40 euro hver gang flyet har vært over 60 min forsinket.

- Helt fra jeg ble klar over fordelene har jeg brukt den på hver eneste flytur. Første uttelling fikk vi jeg da vi var på styremøte i Moss. Vi så snøen lavet ned, og Roar Lyby tipset styret om denne fordelene. Da gikk flere av oss inn og registrerte reisen på norsk.smartdelay.com – det er enkelt og fort gjort – og gir deg penger rett på konto om flyet blir forsinket mer enn en time ut fra gaten.

Det er fint å kunne benytte seg av de gode fordelene vi har gjennom medlemskap i SkL – sier Trude.

WILLIAM HARPER HJELMÅS – VARA HTV IT

– ble klar over fordelene SmartDelay+ da han og familien fikk reiseforsikringen sin gjennom Gjensidige. Han forteller at han siden sommeren 2023 har registrert alle sine flyreiser hos SmartDelay+. - og det funker!

På siste dagen i sommerferien våknet han og familien i Toronto til en epost fra SmartDelay+. Vedlagt var det 3 stk lounge billetter for hele reisefølget, fordi SmartDelay+ hadde registrert at avgangstiden for hjemturen var endret. Flyselskapets varsel om forsinkelse kom først noen timer senere.

Frem til nå har han mottatt tre utbetalinger fra SmartDelay+ på 40 Euro på grunn av forsinkelser. En utbetalingene kom før flyselskapet rakk å varsle han om forsinkelsen.

Har du reiseforsikring fra Gjensidige er SmartDelay+ inkludert i reiseforsikringen!





Et lite tilbakeblikk på en vellykket SkL-konferanse!

Den store SkL-konferansen gikk av stabelen 6.-7. mars med over 380 medlemmer, gjester og foredragsholdere. Med skattedirektør, HR-direktør, førstelinje, og Fremtidens innkreving som etatsrelaterte saker. Av eksterne tema hadde vi Kunstig intelligens og motivasjonsforedrag, for ikke å glemme interne temaer med presentasjoner fra YS Stat, Delta, HTV-ene våre og SkL Ung.



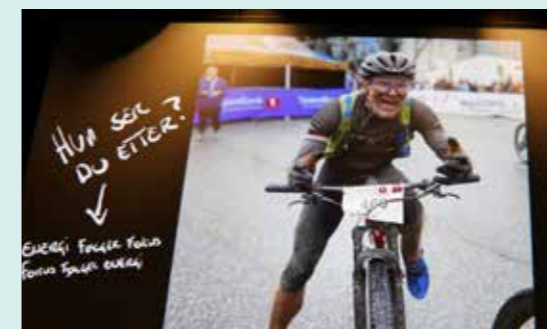
HR-direktør og skattedirektør i tospann. Ragndi Robøle og Nina S. Funnemark var innom blant annet strategier og leveregler i tillegg til at de svarte på spørsmål fra deltakerne.



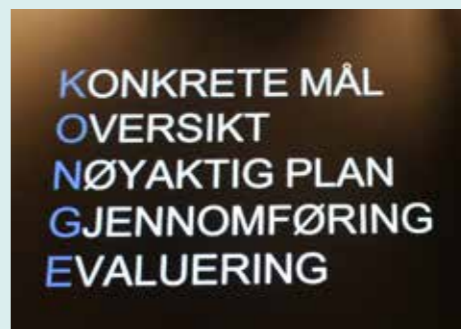
SkL ung hadde også egen stand på konferansen. Fra v. Veronica Mollan, Ioannis Bruheim Markakis, Elisabeth Lindstrøm, Solveig Ekroll Hauknes og Svein Cato Wian.



Fra Trim til program, utvikling av Brukerkontakt. Elle Elstad og Astrid Nygård fortalte entusiastisk om Trim-gullet og arbeidet med å forbedre førstelinjen. Mye dreier seg om balansen mellom drift og utvikling, men utvikling er jo driften i morgen, var ett av poengene.



Pølsa Pettersen er helt konge! Øystein Pettersen leverte «Helt konge»-foredraget sitt til en bergtatt forsamling. Her kom gullkornene på rekke og rad; For å være på, må du være av! Å få til mer, er å gjøre mindre!



Leder og nestleder hadde også noe på hjertet. Ivar og Trude fortalte om status på aktuelle saker.



Det er mye praktisk som må til. Her ser vi Ingrid Lindquist og Mona Kristoffersen holde styr på innregistreringen.



Alle HTV-ene hadde stands, her ser vi William Hjelmås og Karen Schnell i prat med to av deres medlemmer.



Delta- og YS Stat-lederne var selvsagt til stede. Deltas Trond Ellefsen og YS Stats Jens Jahren var der også som seg hør og bør, med nytt fra høyeste hold.



Furist og teknologi-optimist Eirik Norman Hansen viste hva KI har å by på. At kunstig intelligens har kommet for å bli har de fleste fått med seg, men at det var SÅ mye KI kan brukes til forbløffet mange. Forsamlingen fikk servert litt av et sceneshow!

1 TIME GRATIS JURIDISK HJELP, MEDLEMSPRIS NÅR DU TRENGER MER

Har du spørsmål om arv, kontrakter, eller behov for annen juridisk bistand, kan du nå få hjelp av Legal24 Advokatfirma. Som medlem i SKL får du en rabbertert timepris, og yrkesaktive medlemmer får den første timen dekket av SKL. Juridiske spørsmål du måtte ha som ansatt i Skatteetaten, hjelper SKL deg med som før.

- Timeprisen er 1 220 kroner (offentlig salæratts og 200 kroner) + moms
- SKL dekker den første timen for yrkesaktive medlemmer

Du kan blant annet få bistand i saker som:

- Familierett**
- Samboerkontrakter
 - Ektepakter
 - Ektefelleskifte
 - Økonomisk oppgjør mellom samboere
 - Barnefordeling og foreldretvister
- Arverett**
- Testament
 - Arverettslige problemstillinger i forbindelse med dødsboskifte
 - Uskiftet bo
 - Arveplanlegging
- Kjøp og salg**
- Forbrukerkjøp
 - Privat kjøp og salg av bil, båt mm.
 - Håndverkstjenester og fast eiendom

SLIK GJØR DU DET: RING 21 51 98 30, TASTEVALG 3, OPPGI FORBUND OG HVOR DU JOBBER

Snart pensjonist?

Du kan være medlem i SKL også etter at du har gått av med pensjon.

Medlemmer som ikke er yrkesaktive beholder de samme medlemsfordelene som ordinære medlemmer i YS.

Les om fordelene YS har på deres medlemsider på [YS.no/medlemsfordeler](https://ys.no/medlemsfordeler). Du vil også motta SKL Nytt i posten.

BEST AV ALT, PENSJONIST-MEDLEMSSKAPET ER GRATIS!

YS og Mitt Lederunivers lanserer nye medlemsfordel for ledere i YS

YS og Mitt Lederunivers har lansert en medlemsfordel for medlemmer som har lederansvar, fagansvar eller er prosjektledere

BLI EN BEDRE LEDER PÅ mittlederunivers.no



Hva er Mitt LederUnivers?

Mitt Leder Univers er et selskap med kompetanse og engasjement for ledelse, media, formidling og digitale løsninger. Mitt LederUnivers verdier er: Tillit, relasjon og medvirkning. Dette gjenspeiler Mitt Leder Univers lederutviklingstilbud.

Du finner informasjon om lederutviklere her: [Bli de beste – lær av de beste](https://blidebeste.no)

Hvilke fordeler får YS-medlemmer gjennom Mitt LederUnivers?

Som YS-medlem kan du logge deg inn gratis i pilotperioden. Som YS-medlem vil du få 30 prosent rabatt på alle produkter og tjenester:

- Digital lederutvikling

- Webinarer
- Foredrag
- Konferanser
- E-læring
- Kurs og sertifiseringsprogrammer
- Coaching og rådgivning

Lengre utdanning, langtidskurs og sertifiseringer vil ikke være gratis, men som YS-medlem får du rabatt.

Bruk rabattkoden du får av det YS-forbundet du er medlem i.

Ved spørsmål om avtalen, ta kontakt med eget forbund, goran.scekic@ys.no eller kundeservice@mittlederunivers.no. Mitt Leder Univers tar gjerne i mot tips fra YS-medlemmer om ønsket innhold.

FOR MER INFORMASJON:

<https://ys.no/nyheter/generell/ys-og-mitt-lederunivers-lanserer-ny-medlemsfordel-for-ledere-i-ys/>

Sentralstyret



LEDER:
Ivar Sømhovd
Innkreving, Oslo
Mobil: 402 26 763
ivar.somhovd@skl.no



NESTLEDER:
Trude Håland Garnes
Brukerdialog, Bergen
Mobil: 408 08 307
TrudeHaland.Garnes@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Britt Elin Jaabæk
Brukerdialog, Kristiansand
Mobil: 412 57 735
brittelin.jaabak@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Kjell Reidar Sjøland
Innsats, Sandvika
Mobil: 926 48 648
kjell.sjoiland@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Mona B. Kristoffersen
Brukerdialog, Oslo
Mobil: 468 54 577
mona.kristoffersen@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Roar Lyby
Brukerdialog, Oslo
Mobil: 958 31 548
roar.lyby@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Jeanette Cappelen Solvang
Innsats, Oslo
Mobil: 468 66 267
jeanette.solvang@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Svein Cato Samuelsen Wian
Brukerdialog, Alta
Mobil: 414 16 489
Svein.wian@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:
Renate Hauffen
Innkreving, Bjørnevatn
Mobil: 41 10 35 27
renate.hauffen@skatteetaten.no



1. VAREMEDLEM
Ingrid Kristine Lindquist
Brukerdialog, Trondheim
Mobil: 411 85 496
IngridKristine.Lindquist@skatteetaten.no



2. VAREMEDLEM
Daniel Hermansen
Innkreving, Tromsø
Mobil: 940 38 793
Daniel.Hermansen@skatteetaten.no

Divisjonene

Brukerdialog:

HTV: Marianne Spangberg, Kongsberg
1. vara: Veronica Mollan, Steinkjer
2. vara: Anne Marie Bakke, Stavanger
ATV Innland: Svein Cato Samuelsen Wian, Alta
Vara: Tone Wigdis Jahrmann, Høynefoss
ATV Utland: Agnetha Carrera, Moss
Vara: Britt Arntzen, Grålum
ATV Brukerkontakt: Ingrid Kristine Lindquist, Trondheim
Vara: Uyen Rødland, Kristiansand
ATV Forbedring: Roar Lyby, Hølsfyr

Informasjonsforvaltning:

HTV: May-Britt Våg Prestøy, Oslo Hølsfyr
1. vara: Tormod Værvågen, Oslo Hølsfyr
2. vara: Lars Erik Klausen, Grålum

Innkreving:

HTV: Hege Sømhovd, Oslo
1. vara: Rune Lavergren, Skien
2. vara: Tove Bakken, Oslo Hølsfyr
ATV Bidrag: Karoline Bjarkøy, Bjørnevatn
ATV Oppdrag: Linda Acay, Mo i Rana
ATV Regnskap: Tove Bakken, Hølsfyr
ATV Internkontroll: Bodil Talakstad Riis, Skien
ATV Skatt: Rune Lavergren, Skien
ATV Regnskap: Vidar L. Risdal, Grimstad
ATV Avgift: Inger Guro Bendiksen, Oslo

Innsats:

HTV: Susann Stensrud, Grålum
1. vara:
2. vara: Ping Dai, Moss
ATV Fokus: Siv Godø, Ålesund
ATV Innsikt: Elin Birgitte Olsen, Bodø
ATV Skattekrim: Thomas L. Risan, Molde
ATV Storbedrift: Camilla S. Steen, Stavanger

Sekretariatet

Jeanette Cappelen Solvang mob. 468 66 267
Ivar Sømhovd, mob. 402 26 763
Trude Håland Garnes, mob. 408 08 307
Mona B. Kristoffersen, mob. 468 54 577



KONTORLEDER
Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 951 89 502
danica.milosevic@skl.no



RÅDGIVER
Jens Chr. Batt
mob. 908 84 168
jens.chr.batt@skl.no



ADMINISTRASJONS- OG KOMMUNIKASJONS-MEDARBEIDER
Jeanette Karlsen
mob. 980 26 337
jeanette.karlsen@skl.no

IT:

HTV: Karen Marie Schnell, Hølsfyr
1. vara: Anne Sørensen Behdad, Oslo Hølsfyr
2. vara: Evy Gruer Larsen, Grimstad
ATV Produksjon: Merete Pettersen, Mo i Rana

Administrative tjenester:

HTV: Cecilie Thommesen, Tønsberg
1. vara: Trine Nicolaisen, Oslo

SKD og Utvikling:

HTV: Karen Marie Schnell, Hølsfyr

Forkortelser:

HTV: hovedtillitsvalgt
ATV: avdelingstillitsvalgt
PTV: plasttillitsvalgt

Øvrige

Sekretariatet for skatteklagenemnda:

PTV: Anne Kristin Aske, Forus

SKL Ung:

Veronica Mollan (leder)
Cathrine Larsen
Karoline Bjarkøy
Solveig Larsen

Adresse: Lakkegata 23 0187 Oslo
Tlf: 21 01 36 98
E-post: post@skl.no

REDAKSJONEN:

Britt Elin Jaabæk
Mona B. Kristoffersen
Ingrid Kristine Lindquist

ANSVARLIG REDAKTØR:

Ivar Sømhovd

UTGIVER:

Skatteetatens Landsforbund

UTFORMING:

Heidrun Klevan

Forside:
Lucy Våje

Ansvarlig Trykk:
Erik Tanche Nilssen AS

www.skl.no

Returadresse
SkL-Nytt
Lakkegata 23
0187 Oslo



SkL, det naturlige valget for deg som jobber i Skatteetaten

- SkL kan Skatteetaten.
- SkL gir rask og riktig informasjon.
- SkL jobber for en god lønnsutvikling.
- SkL er partipolitisk uavhengig.
- SkL støtter deg i omstilling.
- SkL kan tilby juridisk bistand.
- SkL gir deg en stemme helt til topps.
- SkL har en ordning med studiestøtte.
- SkL har egen Ung-avdeling som tar for seg det unge.
- SkL har egen Ung-avdeling som tar for seg det unge. medarbeidere er opptatte av og tilbyr spennende konferanse.
- SkL tilbyr kompetanse og samhold gjennom kurs og arrangementer.

Medlemskontingenten kan spares inn gjennom:

- gunstige forsikringer i Gjensidige forsikring
- fordelaktige bankvilkår i Nordea Direct
- YS innbo kostnadsfritt i 6 måneder fra innmeldingstidspunkt
- fradrag i skatten din for betalt medlemskontingent
- gratis juridisk rådgivning i privat sammenheng

- meld deg inn på skl.no

*Dine interesser, vår oppgave
i fremtidens skatteetat*