

SKL NYTT

Nr. 1 - 2023
46. årgang

Skatteetatens
Landsforbund



SKL
60
ÅR



Redaktørens hjørne

Hurra for deg som fyller ditt år, ja deg vil vi gratulere!
Eller, vi skal gratuleres!

For hvem er SkL uten medlemmer, tillitsvalgte og sekretariatet?

I 60 år har apparatet vært i sving, dratt i land avtaler, forhandlet lønn og kjempet for de beste vilkårene for ansatte i Skatteetaten.

SkL Ung sier senere i bladet: «Disse rettighetene har kommet til i fellesskap og i fellesskap kan vi beholde dem»

Slik er det, vi skal feire og mimre bragdene som har vært, men viktigst er den jobben vi fortsetter å gjøre.

Jens Chr. Batt har bidratt stort i jubileumsnummeret av SkL Nytt med en serie artikler som tar for seg hvert tiår fra start og frem til i dag.

Les om SkLs utvikling, arbeid og milepæler som har kommet til samtidig som vår arbeidsgiver har utviklet og omorganisert seg flere ganger gjennom de siste 60 årene.

En som har fått med seg største delen av SkL sin tid er Rolf Berg. Han har vært medlem i 50 år og er fremdeles yrkesaktiv, les intervju med Rolf og hva han husker best fra tiden i SkL og i Skatteetaten.

Nyt vårsola og god lesing!

Britt Elin Jaabak



Gratulerer med 60 år!

Jeg har samarbeidet med SkL i mange år og vi har hatt viktige diskusjoner og samarbeidet om sentrale saker.

Dere har kjempet hardt for deres synspunkter og har fått til mye, for eksempel da vi jobbet med ny organisering av Skatteetaten for noen år siden.

Jeg ønsker å ha engasjerte ansatte i Skatteetaten som jobber mot samme mål.

Organisasjonene og tillitsvalgte har en viktig rolle i å sikre ansattes medbestemmelse, belyse saker, skape engasjement og være en sentral informasjonskilde, både for de ansatte og for ledelsen.

Jeg ser frem til det videre samarbeidet med SkL!

Nina Scharke Funnemark

Gratulerer med de 60!



Personlig er jeg ingen pådriver for jubileumsfeiring. Jeg er egentlig ganske kjedelig sånn sett, ingen av mine egne runde år frem til og med 50 er blitt feiret. Imidlertid er SkLs 50 års-feiring noe jeg tenker tilbake på med glede. Derfor var jeg overraskende positiv da det ble fremmet sak om at vi skulle markere SkLs nå 60 år gjentatte ganger gjennom året. Jeg syntes rett og slett det var en god måte å synliggjøre SkL på, å vise at vi har vært og er av stor betydning for og i Skatteetaten.

Attpåtil synes jeg planene for jubileumsåret 2023 er langt bedre enn de vi hadde i 2013. Den gang var det en storslått feiring på Sundvolden med tillitsvalgte og masse gjester. Men ikke noe for medlemmene. Ikke noe på skattekontorene. Denne gangen derimot var styret tydelig helt fra starten i planene for 60-årsfeiringen: Den skulle være for alle, ikke bare tillitsvalgte og gjester. Sjette februar, selve stiftelsesdatoen, ble jubileet feiret lokalt på en rekke skattekontor. Årets store markering blir imidlertid i november. Da legger vi opp til arrangement for medlemmene på samtlige kontorer. Vi fra sentralt hold sørger for innholdet, mens dere lokalt står for praktisk tilrettelegging som servering.

Som jeg nevnte innledningsvis, har jeg et ambivalent forhold til markering av runde år. Da er jeg mer opptatt av SkLs neste 60

år. Vi startet med kun ligningskontorene, men snart var også ansatte i folkeregisteret inkludert, etterfulgt av fylkesskattekontorene, skattefogdkontorene og direktoratet. Omorganisering har gjort gamle benevnelser til historie, men SkL er og blir en etatsorganisasjon. Samtidig har vi blitt en del av Delta og står med det sterkere dersom Skatteetaten skulle gå til drastiske skritt som oppsigelser i fremtiden. Med Deltas ressurser i ryggen og med vår egen kunnskap, posisjon og vårt kontaktnett i Skatteetaten, er vi bedre rustet enn noensinne til å ta enhver kamp for medlemmene om situasjonen skulle tilsi det.

Sikkert er det at det er usedvanlig dristig å være uorganisert fremover, eller være med i en organisasjon som ikke er spesialist på Skatteetaten. Derfor er det all grunn til å bruke 60-årsmarkeringen til å verve nye medlemmer. Vi må bli flere for å kompensere for de som går av med pensjon – herved er utfordringen overbrakt.

Med dette ønsker jeg hver og en av dere et riktig godt jubileumsår!

Ivar

INNHOOLD

SkL Ung om fremtiden	s. 4
1963-1972 - oppstarten, det handler mye om lønn	s. 6
1973-1982- Hjelp, blir ikke alle selvangivelser kontrollert?	s. 8
1983-1992- Lønn, personal og innføring av edb preger perioden	s.10
1993-2002- Lokale forhandlinger, stramme budsjetter og omstilling	s.12
2003-2012- Endelig YS forbund, ROS, streik og kontorer legges ned	s. 14
2013-2022- Omstillingene står i kø og SkL går inn i Delta	s. 16
50 år i etaten og i SkL	s. 18



SkL Ung om fremtiden, de neste 60 årene

SkL er 60 år og det markeres på mange måter. Historien er viktig, den forteller om kamper og resultater som har ledet til den arbeidsdagen vi har i dag. Men jobben er på ingen måte over, vi må verne om rettighetene og vi må fortsette å jobbe for den beste arbeidshverdagen for alle. I SkL har vi et eget utvalg for de unge ansatte i skatteetaten, de som kommer inn med nye friske tanker om hvordan deres arbeidsdag bør se ut.

Jeg har tatt en god prat med dem om hvordan Skatteetaten ser ut i fremtiden og hva er viktige saker for SkL fremover, de neste 60 årene.

Utvalget har 5 medlemmer som alle har vært med og drøftet spørsmålene mine, på selve intervjudagen kunne ikke alle delta,

men jeg fikk en god prat med Solveig Larsen og Karoline Bjarkøy som videreformidlet utvalgets tanker.

Hvordan ser fremtidens Skatteetat ut?

Vi ser for oss en fleksibel arbeidsplass på

flere måter. Mer og bedre samarbeid på tvers av divisjon og lokasjon blir viktig. Fjernledelse blir ofte omtalt negativt, men kan også skape rom til å utnytte den kompetansen som finnes på beste måte. Karoline jobber i Kirkenes, vi trenger flere ansatte, men det er ikke alle som



SkL Ung utvalget var i februar samlet til møte i Oslo. Fv Svein Cato Wian Samuelsen, Chatrine Larsen, Solveig Larsen og Veronica Mollan. Karoline Bjarkøy var ikke til stede. Foto: Jens Chr. Batt

ønsker å bo her. Jeg håper vi kan tilføre vårt kontor ressurser på andre måter i fremtiden. Også må vi få på plass ordninger som sørger for at de som fjernledes likevel har en stedlig tilknytning til en gruppe og leder på deres lokasjon for å ivareta det sosiale og personalmessige. Vi trenger nye moderne fagsystemer, lik det som utvikles i Fremtidens Innkreving. Vi må bli enda mer digitale og automatiserte, også i saksbehandling.

Hvordan kan fagforeningene fortsette å være aktuelle de neste 60 årene?

Vi må fortsette å bruke den innflytelsen og påvirkningskraften vi har overfor arbeidsgiver og informere de ansatte om de resultatene vi oppnår. Ta for eksempel den saken som ble omtalt i Klassekampen, angående ressursmangel i Skatteetaten. Her kan SkL ta mye av æren for de uttalelsene som kom, vi må formidle bragdene.

Det er viktig at fagforeningene utvikler

seg i takt med samfunnet og er oppdaterte. Det er spesielt viktig å se på hvilke kommunikasjonskanaler vi bruker. Vi må følge med i tiden og informere der hvor medlemmene får det med seg.

SkL Ung har ikke en egen kanal, det er blitt etterlyst mer informasjon fra utvalget. Vi jobber med å få til en egen kanal for SkL Ung, kanskje er det Teams vi må satse på fremover.

Hvilke saker vil dere trekke frem som de viktigste sakene fagforeningene i Norge har fått til?

Åtte timers arbeidsdag, lovfestet ferie, lønn ved syke barn og det at arbeidsgiver må legge til rette for at man kan kombinere jobb og familie er de tingene vi ser på som de viktigste. Disse rettighetene har kommet til i fellesskap og i fellesskap kan vi beholde dem.

Hva er fagforeningenes viktigste saker i årene som kommer?

For de unge i arbeidslivet vil pensjon bli viktig fremover. Informasjon om pensjonssparing og hvordan man bør spare selv. Fagforeningene må følge med og påvirke de endringene som må komme. Også lønn vil aldri slutte å være aktuelt.

SkL ung vil også se på andre privatøkonomiske tema for våre medlemmer da vi tror det er svært aktuelt å lære mer om.

Hvordan mener dere SKL skiller seg ut blant de andre fagforeningene i Skatteetaten?

For Karoline var det de tillitsvalgte som var avgjørende for at hun meldte seg inn i SkL. De er begge enige om at SkL har svært dyktige tillitsvalgte. Som medlem får man god oppfølging og informasjon.

Det er kort vei til toppen, leder og nestleder er alltid tilgjengelige for spørsmål. Solveig trekker blant annet frem da leder i SkL, Ivar Sømhovd, selv svarte ut en e-post fra en nyansatt som hadde spørsmål. Det er fint at man kan få den kontakten.

Solveig og karoline er stolte av hvordan SkL fremstår som en reflektert og god bidragsyter i møte med arbeidsgiver. SkL er opptatte av dialog og er løsningsorienterte.

De synes også vi har en bedre lønnspolitikk. YS ønsker mer til lokale forhandlinger for å bruke lønn som virkemiddel i større grad enn LO som ønsker mer på generelle tillegg, en slik fordeling jevner ikke ut forskjellene.

Det at vi kun organiserer i skatteetaten gir oss en unik kompetanse og mulighet til å være tett på der det skjer. Og vi er partipolitisk uavhengige, kjempeviktig!

Hvordan ønsker nye, unge medarbeidere i Skatteetaten at deres arbeidsdag skal se ut?

Funksjonelle og intuitive systemer som snakker sammen kombinert med en fleksibel hverdag hvor man kan jobbe på tvers av lokasjon og fra der det passer best. Unge medarbeidere ønsker variasjon i arbeidsoppgaver og mulighet for kompetanseheving.

Prosjektarbeid vil fortsette å gi muligheter for mange, men både Karoline og Solveig trekker frem hvor viktig det er med eierskap. Prosjektene skal være med å utvikle hvordan vi jobber og blir knallhardt kjørt på prosess og rapport, men det er for lite fokus på etterarbeidet og vedlikeholdet, her kan vi bare blir bedre i Skatteetaten.

Jeg takker utvalget og spesielt Karoline og Solveig for mange reflekterte tanker rundt fremtiden i Skatteetaten. De vil fortsette å jobbe med de sakene de ser er aktuelle for våre yngste medlemmer. Dersom du er under 36 år er du automatisk medlem i SkL Ung, har du spørsmål eller ideer til utvalget er det bare å ta kontakt. Kontaktinformasjon finner du på skl.no.

Britt Elin Jaabæk

1963 – 1972

– Oppstarten, det handler mye om lønn

Ligningskontorene blir overført til staten og Ligningsfunksjonærenes Landsforening ble stiftet. Organisasjonen måtte bygges opp, men det var lønn og arbeidstid som sto øverst på dagsorden!

Det hele starter i 1963, nærmere bestemt 6. februar, da blir SkL stiftet. Det vil si, Ligningsfunksjonærenes Landsforening, som vi het da. Bakgrunnen for det hele var at staten skulle overta ansvaret for ligningskontorene som fram til da hadde vært kommunale. Rolf Nordby ble vår første leder og ved oppstarten hadde vi 300 medlemmer. Hele Skatteetaten talte 3000 ansatte på det tidspunktet så vi hadde et stort vekstpotensial med våre 10%.

Helt fra starten organiserte SkL seg med fylkesavdelinger og senere med regionavdelinger. Oppland distriktsavdeling var førstemann ute i 1965, deretter fulgte Vestfold, Trøndelagsfylkene og så en felles for Oslo og Akershus. Resten av fylkene fulgte etter hvert, unntatt Finnmark, de var så få at der opererte man heller med en kontaktperson.

Fram til 1969 var det generalforsamling hvert år, men det blir vedtatt at pengene heller skal gå til egne kurs. 1969 var også det året vi endret navn til Lignings- og folkeregisterfunksjonærenes Landsforening (LFL), vi måtte jo inkludere folkeregisteransatte også.

Det året skjer det mye i etaten også, i 1967 gir de seg ende over med hele 63 forhandlingsmøter for våre fremste tillitsvalgte leser vi oss til. Tema for disse møtene var samarbeidsutvalg, ansettelsesråd og ny opplæringsordning. Opplæring og kompetanseheving har hele tiden vært viktig for LFL/SkL og Skatteetatskolen kommer i gang i 1970.

Lønnssystem til besvær

I starten var det visst litt av en jobb å bli innplassert i statens lønnsystemer. Tidligere skattedirektør Willy Ovesen kunne fortelle at bare tre uker før opprettelsen av den nye statsetaten for ligning og folkeregistrering 1. januar 1965 så var ingen av de 3.000 stillingene besatt! Bakgrunnen for dette var at det ikke hadde lyktes å komme frem til enighet om lønns- og arbeidsforholdene. Organisasjonene gikk til blokade av alle stillingene og ingen aksepterte statens tilbud. Rikslønnsnemnda måtte inn i bildet og man kom i mål til slutt, men det viste at organisasjonene også den gang måtte stå på krava.

60 år senere er Statens lønnsystem anno 2022 heller ikke uten utfordringer, men

det går tross alt i litt ryddigere former enn den gang.

For det handler alltid om lønn leser vi fra gamle papirer fra 1966, det året lønnsoppgjøret ble løst ved nemndsbehandling. Noen streik har jeg derimot ikke funnet noe om. I 1970 ender lønnsoppgjøret med en ramme på 12,7%, tenk det – litt av et nivå sammenlignet med dagens mer moderate 3-4%

Ny folketrygd og nedsatt arbeidstid

En annen ting det ble jobbet med i 1966 var innføringen av folketrygden som ble en realitet 1. januar 1967. Etter flere år med kamp om redusert arbeidstid så får vi i 1972 endelig forkortet arbeidstid på 38 timer og fri hver lørdag! Tenk dere det, dagens nyansatte som kanskje tror at slike ting kom av seg selv.

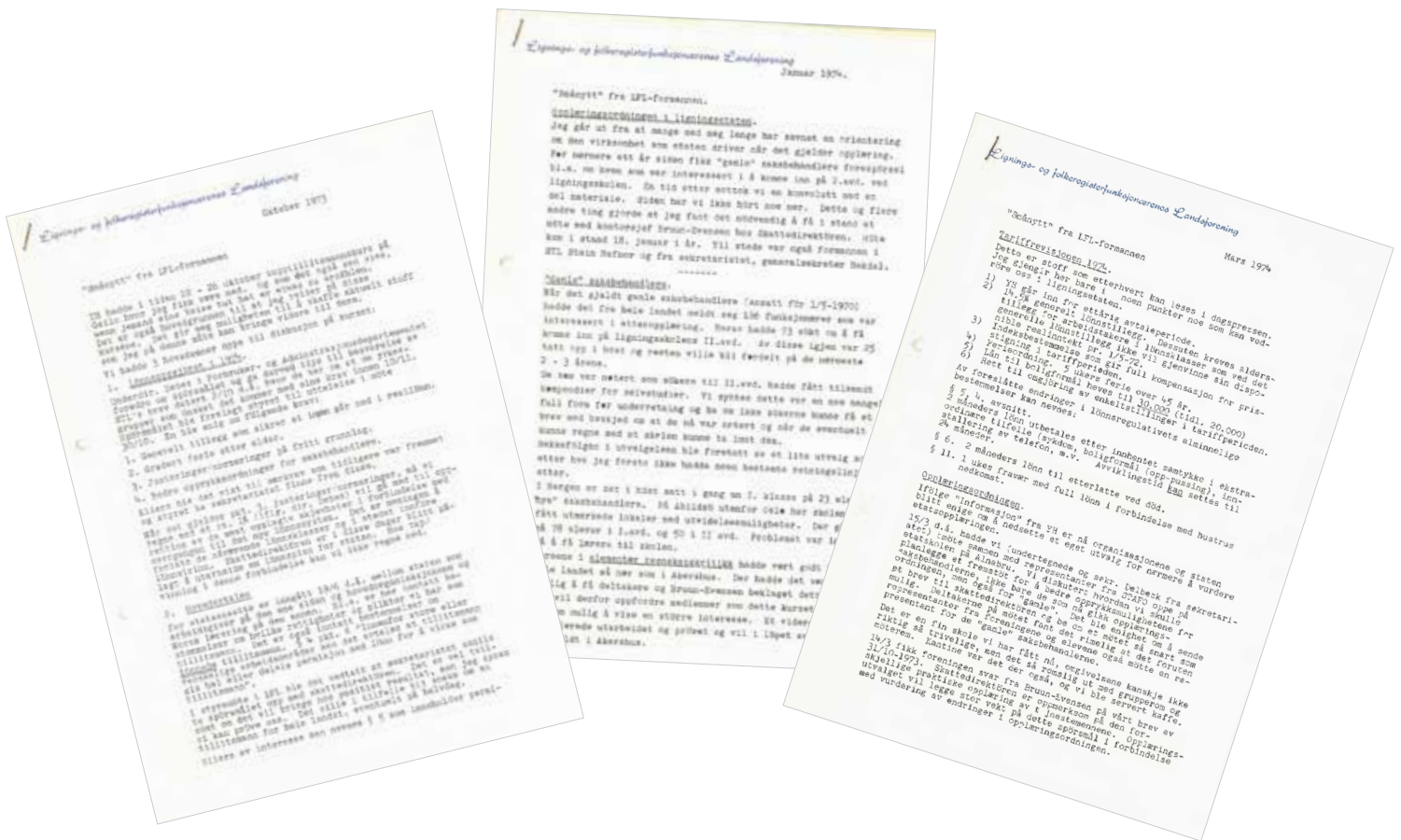
På slutten av dette tiåret blir Kirsten Bech leder av LFL. Hun prioriterte informasjon til medlemmene og ga ut «Smånytt» flere ganger i året, forløperen til dagens SkL Nytt.

Jens Chr. Batt



I ligningsetaten og andre forvaltningsgrener, hvor mennesker er den viktigste ressurs, har tjenestemanns-organisasjonene omfattende ansvar og oppgaver.

Skattedirektør Ree-Pedersen i sin hilsen til LFL i anledningen det nye bladet LFL-Nytt.



SkLs ledere i perioden



ROLF NORDBY,
SKI
1963-1968



STEIN HAFNOR,
OSLO
1969- 1971



KIRSTEN BECH,
BÆRUM
1971-1975

1973 – 1982

– Hjelp, blir ikke alle selvangivelser kontrollert?

Spede forsøk på å forenkle lønnstakerligningen slo ikke til, men etter hvert begynte også Skatteetaten å ta i bruk EDB. LFL møter finansdepartementet for å klage på stramme budsjetter.

I 1973 satt etaten i gang med en stor reform, lønnskateordningen. Denne skulle forenkle lønnstakerligningen betydelig, men ettertiden viste at hele reformen ble lagt på is. Grunntanken var i hvert fall veldig lik det man senere har sett, nemlig at her er det besparelser å hente.

I 1974 ble resultatet av lønnsoppgjøret et generelt tillegg på 8,7%. I 1974 startet man også diskusjonen om ikke også ligningsetaten skulle ta i bruk EDB, men det skulle fortsatt gå noen år før etaten virkelig tok det i bruk. Som det ble snakket om den gang så var Skatteetaten treg til å ta i bruk tekniske løsninger, men du verden hvor fort det har gått siden.

SKL, det er Finn det!

Det er mange som har bidratt i SkLs arbeid og vi har derfor med vilje prøvd å nevne færrest mulig, men det er en person vi ikke kommer utenom. Finn Syvertsen kommer inn i bildet i 1976, noe som blir starten på en 29-årig lang karriere som sekretariatsleder i SkL. SkL, det er Finn det, var slagordet. Alle kjente Finn og daværende personalsjef Marianne Njøten (også SkL-medlem) sa i sin hilsningsstale på da vi feiret ham på Bristol at ingen kom til å slå den rekorden, 29 år i SkLs sekretariat. Vel, vi får se.

Mølling av selvangivelser, hvor ble det av kontrollen?

I 1997 ble det ramaskrik i etaten da det ble kjent at Bærum likningskontor hadde «møllet» en rekke selvangivelser for å få arbeidet hurtigere unna. Mølling innebar at poster i selvangivelsen ikke ble kontrollert, men bare lagt til grunn. Det var stor forskjell på store og små kontor. Særlig på de små kontorene ble selvangivelsen nikt tidlig kontrollert, både en og to og kanskje tre ganger, det kunne jo hende at vi hadde oversett noe? Når man ser tilbake så kan man lett lure på om ikke alt var bedre før, men det var det nok ikke tatt i betraktning hvor mye dagens teknologiske løsninger tar av kontrollene for oss.

YS ble stiftet i 1977 og som kjent ønsket SkL å bli direkte medlem allerede fra starten. Vi søkte på nytt i 1978, uten hell. Anken vår førte heller ikke fram. 1978 var også det året første nummer av LFL-Nytt kom ut. Det betyr at vi nå er i 46. årgang av bladet, slett ikke verst!

Lier-prosjektet med edb

Lier-prosjektet var etatens spede forsøk på ligning via edb. I siste nummer av 1980-årgangen av LFL-Nytt så beskrives maskineriet som et tastatur, en billed-

skjerm, en skriver og selve hjernen plassert under bordet. Dette anlegget utførte arbeidsoppgaver som mildest talt var forbløffende. Maskinen tok likevel flere minutter å lete frem en person via fødselsnummeret så de hadde fortsatt en lang vei å gå.

Arbeidstidsordninger er hele tiden noe det jobbes med, og i 1981 ble kjernetid innført i etaten. Likestillingen hadde vi ikke kommet så langt med, bare 17 kvinnelige ligningssjefer ut av 454. Senere skulle det vise seg at skattedirektør Bjarne Hope fikk YS sin likestillingspris da han endte opp med over 50% kvinnelige ligningssjefer i forbindelse med ROS-omorganiseringen.

I 1982 er det igjen stramme budsjetter og tilnærmet stillingsstopp. LFL finner det nødvendig å be om møte med finansdepartementet for å forklare arbeidssituasjonen i etaten. Et av ankepunktene er at det er innført en bemanningsmodell og som følge av denne må det settes inn forenklingstiltak for å få tid til de mer kompliserte sakene. Ettertiden vil vise at det langt på vei er en normalsituasjon.

Jens Chr. Batt



Vår arbeidssituasjon er fortsatt presset. Vi må derfor til enhver tid være forberedt på å omstille oss fra noe vi kanskje såvidt har kommet i gang med, til kanskje noe helt nytt. Vi har til stadighet et tidspress på oss som gjør at tempoet alltid må være på topp. Dette er mange ganger til hinder for en mer grundig gjennomgåelse av de problemer som dukker opp under ligningen.

LFLs leder Øystein Andreassen, 1978



SkLs ledere i perioden



**ØYSTEIN ANDREASSEN,
BORRE**
1975-1982



**MAGNE VORKINN,
GAUSDAL**
1982-1985

1983-1992

– Lønn, personal og innføring av edb preger perioden

Vi vinner i statens lønnsutvalg på vegne av ligningssjefene, vi får gjennomslag i streiken og i tvisteløsning om personalreglement. Det er viktig å ta vare på både de store og de små seirene.

Vi starter med en gladmelding for dette tiåret, 1983 er det året det åpnes for å arbeide med fagforeningsarbeid i arbeidstida, såkalt frikjøp. Tidligere LFL-ledere har ikke hatt noe frikjøp og måtte følgelig «drive butikken» på egen fritid. Det sier seg selv at det måtte være krevende.

Vi vinner fram i Statens lønnsutvalg

LFL har hele tiden vært en organisasjon for alle stillingskategorier og i 1983 var det ligningssjefenes lønnsvilkår som kom i fokus. Et gruppekrav ble fremmet etter det vi i dag ville kalt pkt. 2.5.3 i hovedtariffavtalen. Partene kom ikke til enighet og saken gikk videre til Statens lønnsutvalg. Året etter avsa Statens lønnsutvalg sin kjennelse og ligningssjefene fikk i gjennomsnitt 2 lønnstrinn hver, hurra!

I 1983 sto også den nye ligningsloven på trappene og i den forbindelse var en

delegasjon fra LFL i finanskomiteen på Stortinget til konsultasjon.

Brudd og streik i tariffoppgjøret

Tariffoppgjøret i 1984 endte i brudd og med påfølgende meglings og streik. Det var Rikslønnsnemnda som til slutt avgjorde saken og resultatet ble en rekke forbedringer til mange av våre medlemmer. Historien sier ikke noe om hvor mange LFL-ere som ble tatt ut i den streiken, men streikemiddelet er ikke ofte tatt i bruk. Det tok hele 28 år før vi gikk til streik neste gang, i 2012.

Brudd og nemdsbehandling om personalreglement

I 1984 var også det året organisasjonene ikke kom til enighet med SKD om nytt personalreglement og saken gikk til nemdsbehandling. Den særskilte nemnda ble ikke ferdig før etterfølgende høst, men kjennelsen innfridde LFLs mangeårig krav om stemme- og ankerett i tilsettingssaker, dersom foreningen

lokalt hadde minst 25% av de ansatte. Det nye personalreglementet førte til at LFL fikk oppnevninger i 13 fylker.

Medlemstallet stiger jevnt og trutt og i 1984 får vi vårt medlem nummer 1.000, en viktig milepæl. I 1986 har medlemstallet steget ytterligere og vi er størst på flere av kontorene.

1986, starten for dataalderens inntog i etaten

Det skjer mye på datafronten i etaten i 1986, og følgelig også for fagforeningene som fikk en egen EDB-tillitsvalgt og deltakelse i ulike prosjekter. De 6 største ligningskontorene fikk EDB-utstyr til å avhjelpe skattekortendringer og tekstbehandling og Borge ligningskontor skulle bli prøvekontor når det gjaldt datastøttet saksbehandling. På landsmøtet vårt i 1988 deltar skattedirektør Willy Ovesen og presenterer blant annet en ny «forenklet» selvangivelse.

I 1989 innføres medarbeidersamtaler i etaten, men ikke uten motstand og det vil ta lang tid før dette gjennomføres overalt.

Bør Toll og Skatt slå seg sammen?

I 1990 sår Finansdepartementet en tanke om ikke Skatteetaten og Tolletaten burde slå seg sammen? I den opprinnelige høringen svarer LFL at vi ikke støtter en slik sammenslåing. Utgangspunktet vårt var en oppfatning av at vi var såpass forskjellige at det ikke var naturlig. Mer om hvordan dette utviklet seg kommer noen år senere.

De første kontorene får edb

1991 får de første kontorene edb, men også den gang som nå, så ble det beregnet en gevinst som skulle prege etaten i lang tid selv om etaten fikk tilbakeførte midler tilsvarende 100 stillinger.

På landsmøtet i 1991 ble Arve Flaamo valgt til ny leder, men det var også på det landsmøtet at LFL gikk over til å hete SkL. Bakgrunnen for dette var at vi på det tidspunktet organiserte ikke bare på ligningskontorene, men på alle nivå i etaten. Da var det på tide å kvitte seg med lignings- og folkeregisternavnet.

Avslutningsvis i dette tiåret kan vi nevne at vi i 1992 fikk en bemanningsmodell å forholde oss til. Denne ville i årene som etterfulgte påvirke lønns plasseringer og utlysning av stillinger i etaten mer enn noe annet.

Jens Chr. Batt



SkLs ledere i perioden



GUNNLEIF GRANNES,
VÅLER
1985-1991



ARVE FLAAMO,
HEMNE
1991-2000

1993-2002

– Lokale forhandlinger, stramme budsjetter og omstilling

Det blir ingen sammenslåing med Tolletaten, vi får lokale forhandlinger for første gang og OAL er omorganiseringen som blir starten på større enheter og nedleggelse av små kontor.

I 1993 starter ROSA-prosjektet for fullt, dvs. en sammenslåing av Skatte- og Tolletaten. SkL ser lite fordeler med å slå Skatt sammen med Toll og arbeider nært med Norsk Tollerforbund for å hindre sammenslåing. Det gikk slik vi håpet, allerede året etter blir det avblåst. Mange år senere, i 2016, blir en rekke oppgaver likevel overført fra Toll til Skatt, men etatene forblir hver for seg.

Lokale forhandlinger for første gang

I 1993 er også første gang det gjennomføres lokale forhandlinger, Buskerud er prøvefylke og det er så vellykket at flere fylker følger etter. I 1997 har de fleste fylker lokale forhandlinger. Det var ikke uten debatt, slik det fortsatt er i dag, men SkL har hele tiden vært positive til lokale forhandlinger så lenge man også har en solid pott til generelt tillegg.

Egen tilpasningsavtale for Skatteetaten

Skatteetaten får egen tilpasningsavtale i

1993, en særavtale til hovedavtalen, som regulerer mer konkret hvordan medbestemmelsen skal utøves i virksomheten. Som i dag, 30 år senere, er dette en svært viktig avtale for oss og som legger mye av premissene for hvor godt medbestemmelsen fungerer i praksis.

SkL Nytt 6 ganger i året og i A4

Fra og med 1994 utgis SkL Nytt 6 ganger i året og i 2000 går det over i nytt format, fra A5 til A4. Informasjon har hele tiden vært viktig for SkL og medlemsbladet hører med i denne sammenheng.

Forenklet og preutfylt selvangivelse

I 1995 er FSA et faktum, forenklet selvangivelse. Det var en liten A5 sak hvor man bare skulle sette 2-3 kryss og så var selvangivelsen levert, svært uvanlig for de fleste og en milepæl for etaten. «Det er ikke mye service å få lenger» hørte man ofte i køen når den skulle leveres innen 31. januar. Spoler vi fram til 1999 så er det det året vi får PSA, preutfylt selvangi-

velse. I stedet for å fylle ut selvangivelsen selv, så får man tilsendt en som nesten er ferdig utfylt.

I 1997 har de fleste fylker lokale forhandlinger og strukturen i etaten er i søkelyset og blir starten på en ny omorganisering. Hele 1998 går med til forarbeidene til den nye organiseringen, det store U-året ble det kalt som følge av alle U(under)-prosjektene. Det skal likevel gå flere år før den nye organiseringen er på plass.

Omstilling og stramme budsjetter

1999 kjennetegnes ved at vi har en stram budsjettssituasjon i etaten. Det er «vanskelig å få endene til å møtes» og det blir tilnærmet stillingsstopp, kjenner vi oss igjen nå i 2023?

I 2001 beslutter et enstemmig ekstraordinært landsmøte at vi igjen søker om direkte medlemskap i YS og vi melder oss ut av STAFO. Det skal gå enda noen år før vi er i mål, men mer om det etter hvert.



Det store omorganiseringsåret

2002 er det store omorganiseringsåret, OAL settes i verk (Omorganisering av likningsforvaltningen). Etter flere år med prosesser og forberedelser blir Skatteetaten nå delt inn i distrikter med distriktkontor som er et fullverdig ligningskontor, underliggende etatskontor som ikke har alle funksjoner og kontorer med distriktsfunksjoner. Det siste innebar at kontoret ble lagt ned og kunne bli erstattet av et skjemastativ i et felles kommunalt kontor. Det var krevende arbeid, men vi var fornøyde med omstillingsavtalen vi forhandlet fram. Den ga både trygghet og gode virkemidler. Blant annet fikk vi garantier for at ingen skulle sies opp og at ingen skulle måtte skifte bosted for å beholde stilling i Skatteetaten.

Jens Chr. Batt

SkLs leder i perioden



**KARI NORHEIM,
BØ I TELEMARK
2000-2006**



Min erfaring som skattedirektør er at SkL som tjenestemannsorganisasjon er tett på og følger nøye opp det som skjer i etaten, både drift og utvikling. I møte med ledelsen spiller SkL en konstruktiv og positiv rolle, både for egne medlemmer og for etaten som helhet.

*Skattedirektør Bjarne Hope
i sin hilsen til SkLs 40-års jubileum*

2003-2012

– Endelig YS-forbund, ROS, streik og kontorer legges ned

Etter 30 års kamp er vi endelig et eget forbund i YS, omorganisering i Skatteetaten tar aldri slutt og nå begynner det virkelig å bli lagt ned kontorer i etaten. Etter 28 år siden sist går vi ut i streik igjen!

Fra 1. januar 2003 er SkL medlem av STL (Sosialtjenestemennenes landsforbund) for å ha en plass i YS-systemet, i påvente av at vår søknad om YS-medlemskap ble avgjort. Etter en nesten 30 år lang kamp blir vi endelig tatt opp som eget forbund i YS 1. juli 2005. Endelig har vi fast plass i YS Stats styre og andre formelle organer. Det gir oss bedre innflytelse og ikke minst bedre økonomi.

Men tilbake til 2003 er OAL i sluttfasen og i etaten arbeides det med store IT-prosjekter som SLN, Elark og AltInn. Etaten sliter med stramme budsjetter, høye lønnsutgifter og lav turnover. Stramme budsjetter er visst en normal-situasjon viser det seg.

I 2003 får SkL sin egen lønnspolitikk og det store spørsmålet er hvor stor andel av potten skal gå til lokale forhandlinger. Ikke en ukjent diskusjon i disse dager heller, i 2023.

Ny runde med omorganisering – nå heter den ROS

Den nylig vedtatte kontorstrukturen er under press og etatsledelsen ønsker å legge ned en del av etatskontorene. Vi står derfor foran en ny runde med omorganisering, denne gang heter prosjektet ROS (ReOrganisering av Skatteetaten) og SkL er aktivt med i prosjektet og i ulike arbeidsgrupper.

Parallelt er outsourcing av oppgaver et hett tema og skaper stor uro hos våre medlemmer i 2005. Vi jobber for å beholde mest mulig. Stormaskinen på Helsefynd er endt opp med å bli flyttet ut, mens renhold og vaktmestertjenester beholdes.

ROS preger mye av 2007 med forhandlinger om overordnet organisering (mars), intern organisering av regionene (august) og SOL (skatteopplysningen)/sentralbord (september). Vi begynner

å få erfaring med omstillingsavtaler og virkemidler, det er et viktig prinsipp at etaten primært flytter oppgaver og ikke ansatte.

1. januar 2008 ble ROS formelt iverksatt, men etaten sliter med å nå målene. Kompetanseutfordringen ble etter SkLs mening grovt undervurdert. Landsdekkende funksjoner settes for alvor på dagsorden og SkL er imot at administrative funksjoner legges til SITS. SkL fikk gjennomslag for at personalfunksjonen fortsatt skal ligge i regionene. Lønn for alle ledere på nivå 3 og 4 forhandles sentralt, flere måneder etter at de tiltrådte.

Småkontor legges ned

I 2010 er etaten i ordinær drift etter omorganiseringen, men det holder ikke lenge. De robuste regionene er ikke robuste nok og ledelsen ønsker endringer. Etatens kontorstruktur synes heller ikke å ligge fast, slik som forutsatt i omorganiseringen.



Høsten 2011 fikk skattedirektøren fullmakt til å legge ned små kontor, dvs. kontor under 5 ansatte. Småkontorsaken skulle vise seg å bli en krevende sak for organisasjonene. Medbestemmelsen oppleves som dårlig og SkL tyr til politisk påvirkning, blant annet i form av ulike møter på Stortinget. Vi får «berget» noen kontorer i siste forhandlingsrunde, men 55 kontorer blir likevel lagt ned. Ny omstillingsavtale og nye virkemidler, men det blir stadig lengre avstand mellom gjenværende kontorer og sluttvederlag er eneste utvei for enkelte.

Og så streiker vi igjen!

Det har blitt sagt at med jevne mellomrom må en fagforening med respekt for seg selv vise muskler og gå til streik. I tariffoppgjøret i 2012 var tilbudet fra staten så dårlig at selv mekling ikke førte fram. Streik var derfor et faktum for første gang på 28 år i statlig sektor. Jens Chr. Batt er streikeansvarlig for hele YS

Stat og er mer i «operasjonsrommet» i YS enn på eget kontor. SkL tar ut nesten 500 medlemmer i den 12 dager lange streiken. Etter å ha tørrtrent på streikeberedskap så lenge kjentes det godt å

sette planene ut i live, selv om Rikslønnsnemnda til syvende og sist ikke ga oss noe mer.

Jens Chr. Batt

SkLs ledere i perioden



**RAGNAR GRINA,
GRAN PÅ HADELAND**
2006-2012



**PER MAGNAR STAVLAND,
BØMLO**
2012-2018

2013-2022

– Omstillingene står i kø og SkL går inn i Delta

Dette tiåret er kanskje det mest begivenhetsrike i SkLs historie. Nye oppgaver fra Toll og overføring av SI fører til medlemsvekst og nye medlemsgrupper. Nye Skatt og nedleggelse av enda flere kontorer er krevende. Når medlemmer fra skatteoppkreverne kommer så går vi alle over til Delta.

Som fagforening vil naturlig nok SkLs aktivitet være rettet mot det som skjer i etaten, i tillegg til å ivareta medlemmer. Ved inngangen til 2013 ser SkL at etaten utvikler seg i en retning med uklare og kryssende styringslinjer. Samtidig er etatens tilstedeværelse preget av hvor folk slutter og ikke ut ifra etatens behov. Dokumentet «SkLs innspill om skatteetatens organisering» lå derfor på den nye skattedirektørens bord da han tiltrådte i august 2013. Når Nye Skatt mange år senere trer i kraft er mange av SkLs innspill gjenkjennbare i den endelige organiseringen, med landsdekkende funksjoner og fokus på etterlevelse.

Statens Innkrevingsentral, NAVI og oppgaver fra Toll

Tirsdag 4. mars 2014 får Skatteetaten i oppdrag å utrede overføring av oppgaver fra Tolletaten og fire uker etterpå, tirsdag 1. april, kommer det enda et oppdragsbrev fra FIN, denne gang gjelder det overføring av Statens Innkrevingsentral (SI). Det er stor motstand i Toll, men SkL samarbeider godt med Norsk Tollerforbund om best mulig løsninger. Overføring

av SI er heller ikke uten utfordringer og de fleste nekter å skrive under nye arbeidsavtaler da de opplever at vilkårene er dårligere. Også her samarbeider vi godt med STAFO SI. SI overføres 1. januar 2015 og oppgavene fra Toll 1. januar 2016. Ved begge anledninger overtar SkL YS-medlemmene som blir overført, til sammen i overkant av 300 medlemmer. Det gir SkL økt styrke både faglig sett og størrelsesmessig. Enda et oppdragsbrev kommer i februar 2017 og nå er det NAV Innkrevning (NAVI) sin tur. Vi begynner å få trening og her samarbeider vi med AVYO og styrker medlemsmassen med 15 medlemmer denne gang.

Nye Skatt og ny kontorstruktur

Innimellom alt dette kommer det et nytt oppdragsbrev 16. februar 2016 som skal vise seg å endre både Skatteetaten og SkL fundamentalt. Overordnet organisering av Skatteetaten, og en ny runde med kontorstruktur er oppdraget. Prosessen går over flere år og her opplever vi bedre medbestemmelse. Likevel anbefaler skattedirektørens rapport til FIN at antall kontorer halveres fra 107 til 53. SkL mobiliserer

og har stor aktivitet overfor Storting og politiske partier. Det endelige resultatet blir 57 kontorer, en mager trøst for de som må bytte kontor eller flytte bosted.

Historisk landsmøte vedtar ny organisering av SkL

Som en følge av at etaten går fra en regioninndeling til landsdekkende funksjoner, må også SkL foreta seg noe. Å fortsette med våre geografiske avdelinger er ikke et alternativ. Landsmøtet i 2018 blir historisk da vi legger ned alle avdelingene og følger arbeidsgivers organisering. Våre hovedtillitsvalgte blir også en del av SkLs styrende organer, med plass i landsstyret og på landsmøtet hvor også de plasstillitsvalgte har representasjon.

SkL tar saken til Høyesterett

I all denne omorganiseringen må vi ikke glemme at vår primæroppgave er å ivareta medlemmene. I tillegg til den daglige drift som berører medlemmene, så har vi også store og små personalsaker som må løses. SkL har ikke for vane å ta saker til rettsapparatet, men nå hadde vi en sak vi ikke ville gi oss på. Ikke bare endte den



- Prøveåret har bekreftet det vi la til grunn ved behandlingen på landsmøtet i fjor, vi er svært fornøyde med å være en del av Delta-familien. Som en del av Delta har vi blitt større og sterkere i Skatteetaten, fått et bedre medlemstilbud, stordriftsfordeler og større politisk slagkraft.

SkLs leder Ivar Sømhovd i forbindelse med landsstyrets endelige vedtak om å gå inn i Delta

i rettsapparatet, men vi tok saken helt til topps! Vårt medlem fikk ikke godkjent uførepensjon da Statens Pensjonskasse mente hun hadde symptomer på sykdom allerede før hun ble ansatt. Vi stevnet Statens Pensjonskasse, og over to år etter at vårt medlem tok kontakt, ble saken behandlet i Høyesterett våren 2019. Flertallet av dommerne stemte dessverre ikke vår vei, men det var viktig for oss å vise at vi tar en kamp når vi må.

Skatteoppkreverne endelig overført

Skiftende regjeringer har ved flere anledninger prøvd å overføre de kommunale skatteoppkreverne (SKO) til staten, uten hell. Da Solberg-regjeringen endelig fikk flertall ble det i statsbudsjettet for 2020 besluttet å overføre SKO til staten. I november 2020 ble over 1.000 medarbeidere overført til Skatteetaten, hvorav 220 tilhørende YS-forbundet Delta. Det ble starten på et samarbeid som skulle ende i

at SkL faktisk sier fra seg forbundsstatusen som vi hadde kjempet for så lenge, og går inn i Delta.

SkL blir en del av Delta-familien

Det hele starter med en samarbeidsavtale som innebærer at SkL overtar Deltas medlemmer som blir overført til Skatteetaten slik at de blir ivaretatt på deres nye arbeidsplass. Videre utredninger ender opp med en anbefaling om at SkL går inn i Delta. Landsmøtet i 2021 tar enstemmig den historiske beslutningen om å gå inn i Delta fra 4. januar 2022, men med et prøveår først. Landsstyret får fullmakt til å ta den endelige beslutningen etter prøveåret og vedtar enstemmig i november 2022 om å gå inn i Delta på permanent basis.

Jens Chr. Batt

SkLs leder i perioden



IVAR SØMHOVD,
OSLO
2018 -

50 år i etaten og i

Det er tidlig onsdag morgen, klokken er 07:30 og jeg gleder meg til intervju med Rolf Berg. Rolf har rundet 70 år og har ifølge medlemsregisteret vært medlem av SkL siden 01.01.1973.

Første spørsmål må være hvorfor valgte du SkL? Rolf svarer raskt. Da jeg fikk fast stilling ved Ligningskontoret i Kristiansand, var de på meg fra begge sider. Valget falt på LFL, navnet den gangen, fordi organisasjonen ikke hadde partipolitiske bindinger.

Siden Rolf var deltaker på årskonferansen nå i høst lurer jeg på om han kan si noe om hvordan hans første møter med SkL årskonferanse var. Rolf tenker seg om og sier lattermildt. De første årene møttes vi privat hos et av medlemmene i styret og hadde årsmøte. Ganske annerledes enn nå. Finn Syvertsen kom med papirer og nytt fra sentralt. Særlig var vi nysgjerrig på om det var noe nytt om lønn. Den første større samlingen jeg var på i regi av SkL var på Highland Geilo. Det jeg husker aller best var den overdådige matserveringen.

Jens har fortalt at du har vært revisor for SkL i mange år. Rolf forteller ivrig; vi var to revisorer og Finn som møttes på et hotell mellom Kristiansand og Oslo og gikk gjennom regnskapet. Jeg synes arbeidet var interessant og ga et innblikk i hva foreningen drev med. De første årene hadde jeg også verv som styremedlem i Vest Agder.

Vi kommer ikke utenom å snakke litt om din lange erfaring i Skatteetaten: Etter at jeg var ferdig med økonomisk gymnas fikk jeg et vikariat ved kontoret i Lindesnes kommune. Jeg fikk fast stilling i Kristiansand i mai 1973 som



Rolf ble 70 år i oktober i fjor, men fortsetter hvert fall gjennom skattemeldingsperioden. Han finner stor glede i å veilede på telefon. Foto: Britt Elin Jaabæk



ligningsfullmektig. Etter dette har jeg arbeidet ved flere forskjellige kontorer, Songdalen, Marnardal, Audnedal og Mandal før jeg var tilbake i Kristiansand, nå som veileder i telefontjeneren.

Jeg følger opp med neste spørsmål. Har du en morsom historie du ønsker å dele? Rolf forteller at hans 16 år som ligningssjef i Marnardal var en givende tid. Mens jeg jobbet der opplevde jeg en gang å bli truet på livet «Jeg vet hvor

SkL!

du bor, du skal ikke føle deg for trygg», sa han. På hjemveien svingte jeg innom en Smed som var med i ligningsnemnda i kommunen og vi var enige om at det som regel er langt fra ord til handling og det stemte heldigvis. Jeg traff han som truet meg ved en senere anledning og sa «jeg tror du skal legge om litt, du skal faktisk avslutte den virksomheten du har og så prøve å få deg en lønnet jobb». Han hørte på meg, ble lønnsmotaker, tjente godt og vi to ble faktisk venner.

Rolf er far til Britt Elin, SkL Nytt's redaktør og ansatt ved skattekontoret i Kristiansand. Jeg er nysgjerrig på om han har påvirket hennes yrkesvalg? Han svarer at han nok nevnte at det var ledige stillinger i Kristiansand og at han mente hun var godt kvalifisert. Videre sier han at de begge var litt betenkte for hvordan det skulle gå med far og datter på samme kontor, men det har gått bra så langt.

Før vi avslutter intervjuet vil jeg gjerne vite om Rolf har planer om å gå av med pensjon eller om han tenker å holde på til ha er 90. Jeg er på kontrakt til september, men utelukker ikke forlengelse. Jeg må se litt på helsa, humrer Rolf. Han synes det fremdeles er moro og hjelpe skattepliktige å finne løsninger på sine mange spørsmål og har nettopp avsluttet kurs i SMIA for aksjeselskap. Jeg takker Rolf for intervjuet og tenker at sånne medarbeidere som står lenge i jobb, liker å hjelpe skattepliktige og tar nye systemer på strak arm er det skatteetaten trenger.

Mona Kristoffersen

Tre om SkL

ANNE SØRENSEN BEHDAD HTV IT

Hvor lenge har du vært medlem av SkL?

Jeg har vært medlem i 11 år.

Hva gjorde at du valgte SkL som din organisasjon?

Jeg likte at SkL var politisk uavhengig, og jeg kjente mange bra folk som var medlemmer og som sa mye positivt om SkL.

Hvordan ser du for deg Skatteetaten og SkL's rolle i fremtiden?

Jeg tror SkL sin rolle blir viktigere og viktigere fremover, fordi Skatteetaten er i en stor utvikling på mange områder:

Prioriteringer av etatens oppgaver i forhold til ny strategi, ikke minst i forhold til bemanning av prosjekter, samtidig som det ikke skal gå utover oppgavene i linjen. Omstilling til nye oppgaver for mange ansatte, fokuset på brukerperspektivet og «Sammen fra start» synes jeg er bra! Omorganisering av HR, det blir spennende å se hvordan det vil bli i praksis.



SUSAN STENSRUD HTV INNSATS GRÅLUM

Hvor lenge har du vært medlem av SkL?

Jeg har vært medlem av SkL siden jeg ble overflyttet til Skatteetaten fra Tollvesenet 1. januar 2016.

Hva gjorde at du valgte SkL som din organisasjon?

Jeg har vært organisert i YS gjennom hele min yrkeskarriere. Ble medlem av Norsk Tollerforbund i juli 1985. De er også tilknyttet YS. Har vært veldig fornøyd i alle år, så derfor var valget av organisasjon og forening et ganske enkelt.

Hvordan ser du for deg Skatteetaten og SkL's rolle i fremtiden?

- Ha en tett kontakt og god dialog med arbeidsgiver.
- Ser for meg mer likebehandling på områder som før har vært ulikt håndtert i divisjonene.
- Vi skal fortsette med å ivareta våre medlemmer så godt vi kan, og arbeidsgiver skal kunne se sine medarbeidere.
- Forankre gode avtaler med arbeidsgiver, som kommer medarbeiderne til gode.



KINE ØVRE LIEN RÅDGIVER BRUKERKONTAKT

Hvor lenge har du vært medlem av SkL?

1 år

Hva gjorde at du valgte SkL som din organisasjon?

De tillitsvalgte jobber tettere på oss i avdelingen, føler at man blir sett for den jobben man gjør.

Hvordan ser du for deg Skatteetaten i fremtiden?

At systemene og nettsiden vår gjør det enda enklere for brukerne våre å gjøre det rett, men at vi fortsatt er tilgjengelig for de som ikke får det til selv. At vi blir enda flinkere til å bruke et forståelig språk når vi kommuniserer ut fra etaten.



SKL 60 ÅR

Mange har postet bilder på SkL sin FB side fra jubileumsfeiringer. Her ser dere et lite utvalg av flotte kaker og tillitsvalgte.





SkL er bekymret for den helhetlige ressurs-situasjonen på Brukerdialog

SkL har over lang tid tatt opp utfordringene med for lav bemanning i Brukerkontakt. For lav bemanning har skapt behov for innlån fra andre avdelinger i Brukerdialog og innlån fra andre divisjoner, noe som igjen skaper utfordringer disse stedene.

Det er igangsatt flere tiltak og bemanningen på Brukerkontakt er nå økt med 160 årsverk fra 2023.

Disse medarbeiderne kommer i hovedsak fra avdelingene Innland og Utland i Brukerdialog, og er delvis frivillig omdisponert eller omdisponert etter arbeidsgivers styringsrett. En del er også rekruttert internt eller rekruttert midlertidig eksternt.

Omdisponering av medarbeidere fra avdelingene Innland og Utland, får betydning for arbeidsoppgaver som skal utføres der. Arbeidsgiver mener at den grunnbemanningen som Brukerkontakt har nå, vil være tilstrekkelig framover og de ser i tillegg på tiltak for effektivisering i forhold til antall henvendelser til Brukerkontakt.

Arbeidsgiver vil følge bemanningsutviklingen tettere framover, i dialog med tillitsvalgte i divisjonen.

Selv om det er igangsatt tiltak, er SkL bekymret for den helhetlige ressurs-situasjonen på Brukerdialog og vil følge situasjonen nøye framover.

I forhandlingene om Nye skatt var SkL opptatt av at medarbeiderne på Brukerkontakt ikke skulle besvare telefonhenvendelser hele dagen, men skulle få en variert arbeidsdag, såkalt Delt



arbeidsdag. Det ble gjennomført en pilot for en tid tilbake som vi har fått tilbakemeldinger om ga positive resultater.

SkL har ved flere anledninger tatt opp at Delt arbeidsdag bør innføres, da det vil gi en mer variert og mindre belastende arbeidshverdag for medarbeiderne på Brukerkontakt. Arbeidsgiver mener at nye systemer som vil fordele saker til veiledere basert på kompetanse vil gi mer variasjon i arbeidsdagen, i tillegg til at det vil tilrettelegge for økning i antall timer til kompetanseheving hver uke.

SkL er opptatt av at det settes av tilstrekkelig tid til kompetanseheving og at den tiden som er avsatt til kompetanseheving, faktisk blir brukt til det. Det er også viktig at det gis god og tilstrekkelig opplæring til nye medarbeidere på Bruker-

kontakt, og til medarbeidere på innlån fra Innland, Utland og Innsats.

Vi har formidlet til arbeidsgiver at det er mye misnøye på Brukerkontakt og veldig klare forventninger om at det nå må skje noe med arbeidssituasjonen. Vi mener det er viktig å kommunisere at førstelinje er et fag og vi vil fortsette å jobbe for Delt arbeidsdag. Vi har også videreformidlet misnøye fra medlemmer på Innland om utfordringer i forbindelse med «rent bord» og kontrollnivået generelt. SkL vil være tett på og fortsette å ta opp ressurs-situasjonen og utfordringer på Brukerdialog framover.

*Annelise I. Rosland
Nestleder i SkL*

Sentralstyret



LEDER:

Ivar Sømhovd
Innkreving, Oslo
Mobil: 402 26 763
ivar.somhovd@skl.no



NESTLEDER:

Annelise I. Rosland
Innsats, Bodø
Mobil: 480 31 728
annelise.isaksen.rosland@skl.no



STYREMEDLEM:

Britt Elin Jaabæk
Brukerdialog, Kristiansand
Mobil: 412 57 735
brittelin.jaabak@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Trude Håland Garnes
Brukerdialog, Bergen
Mobil: 408 08 307
TrudeHaland.Garnes@skatteetaten.no



STYREMEDLEM

Kjell Reidar Søiland
Innsats, Sandvika
Mobil: 926 48 648
kjell.soiland@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Mona B. Kristoffersen
Brukerdialog, Oslo
Mobil: 468 54 577
mona.kristoffersen@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Roar Lyby
Brukerdialog, Oslo
Mobil: 958 31 548
roar.lyby@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Jeanette Cappelen Solvang
Innsats, Oslo
Mobil: 468 66 267
jeanette.solvang@skatteetaten.no



STYREMEDLEM:

Svein Cato Samuelsen Wian
Brukerdialog, Alta
Mobil: 414 16 489
Svein.wian@skatteetaten.no



1. VAREMEDLEM:

Renate Hauffen
Innkreving, Bjørnevatn
Mobil: 41 10 35 27
renate.hauffen@skatteetaten.no



2. VAREMEDLEM

Ingrid Kristine Lindquist
Brukerdialog, Trondheim
Mobil: 411 85 496
IngridKristine.Lindquist@skatteetaten.no



3. VAREMEDLEM

Daniel Hermansen
Innkreving, Tromsø
Mobil: 940 38 793
Daniel.Hermansen@skatteetaten.no

Divisjonene

Brukerdialog:

HTV: Marianne Spangberg, Kongsberg
1. vara: Ronny Rydningen, Leikanger
2. vara: Anne Marie Bakke, Stavanger
ATV Innland: Svein Cato Samuelsen Wian, Alta
Vara: Tone Wigdis Jahrmann, Hønefoss
ATV Utland: Agnethe Carrera, Moss
Vara: Britt Arntzen, Grålum
ATV Brukerkontakt: Ingrid Kristine Lindquist, Trondheim
Vara: Uyen Rødland, Kristiansand
ATV Forbedring: Roar Lyby, Helsefy

Informasjonsforvaltning:

HTV: May-Britt Våg Prestvøy, Oslo Helsefy
1. vara: Tormod Værvågen, Oslo Helsefy
2. vara: Lars Erik Klausen, Grålum

Innkreving:

HTV: Hege Sømhovd, Oslo
1. vara: Edel Strand, Mo i Rana
2. vara: Tove Bakken, Oslo Helsefy
ATV Bidrag: Karoline Bjarkøy, Bjørnevatn
ATV Oppdrag: Linda Acay, Mo i Rana
ATV Regnskap: Tove Bakken, Helsefy
ATV Internkontroll: Bodil Talakstad Riis, Skien
ATV Skatt: Rune Lavergren, Skien
ATV Regnskap: Vidar L. Risdal, Grimstad
ATV Avgift: Inger Guro Bendiksen, Oslo

Innsats:

HTV: Susann Stensrud, Grålum
1. vara: Håvard Stavem, Alta
2. vara: Ping Dai, Moss
ATV Fokus: Siv Godø, Ålesund
ATV Innsikt: Elin Birgitte Olsen, Bodø
ATV Skattekrim: Thomas L. Risan, Molde
ATV Storbedrift: Camilla S. Steen, Stavanger

Sekretariatet

Jeanette Cappelen Solvang mob. 468 66 267
Ivar Sømhovd, mob. 402 26 763
Annelise I. Rosland, mob. 480 31 728
Mona B. Kristoffersen, mob. 468 54 577



KONTORLEDER

Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 951 89 502
danica.milosevic@skl.no



RÅDGIVER

Jens Chr. Batt
mob. 908 84 168
jens.chr.batt@skl.no

IT:

HTV: Karen Marie Schnell, Helsefy
1. vara: Anne Sørensen Behdad, Oslo Helsefy
2. vara: Evy Gruer Larsen, Grimstad
ATV Produksjon: Merete Pettersen, Mo i Rana

Administrative tjenester:

HTV: Cecilie Thommesen, Tønsberg
1. vara: Bengt Karlsen, Moss
2. vara: Trine Nicolaisen, Oslo

SKD og Utvikling:

HTV: Anne S. Behdad, Helsefy
1. vara: Karen Marie Schnell, Helsefy

Forkortelser:

HTV: hovedtillitsvalgt
ATV: avdelingstillsvalgt
PTV: plasstillitsvalgt

Øvrige

Sekretariatet for skatteklagenemnda:

PTV: Anne Kristin Aske, Forus

SkL Ung:

Svein Cato Samuelsen Wian (leder)
Cathrine Larsen
Karoline Bjarkøy
Veronica Mollan
Solveig Larsen

Adresse: Lakkegata 23 0187 Oslo

Tlf: 21 01 36 98

E-post: post@skl.no

REDAKSJONEN:

Britt Elin Jaabæk
Uyen Rødland
Mona B. Kristoffersen
Ingrid Kristine Lindquist

ANSVARLIG REDAKTØR:

Ivar Sømhovd

UTGIVER:

Skatteetatens Landsforbund

UTFORMING:

Heidrun Klevan

Forside:

Heidrun Klevan

Ansvarlig Trykk:

Erik Tanche Nilssen AS

www.skl.no

Returadresse
SkL-Nytt
Lakkegata 23
0187 Oslo



SkL, det naturlige valget for deg som jobber i Skatteetaten

- SkL kan Skatteetaten.
- SkL gir rask og riktig informasjon.
- SkL jobber for en god lønnsutvikling.
- SkL er partipolitisk uavhengig.
- SkL støtter deg i omstilling.
- SkL kan tilby juridisk bistand.
- SkL gir deg en stemme helt til topps.
- SkL har en ordning med studiestøtte.
- SkL har egen Ung-avdeling som tar for seg det unge.
- SkL har egen Ung-avdeling som tar for seg det unge. medarbeidere er opptatte av og tilbyr spennende konferanse.
- SkL tilbyr kompetanse og samhold gjennom kurs og arrangementer.

Medlemskontingenten kan spares inn gjennom:

- gunstige forsikringer i Gjensidige forsikring
- fordelaktige bankvilkår i Nordea Direct
- YS innbo kostnadsfritt i 6 måneder fra innmeldingstidspunkt
- fradrag i skatten din for betalt medlemskontingent
- gratis juridisk rådgivning i privat sammenheng

- meld deg inn på skl.no

*Dine interesser, vår oppgave
i fremtidens skatteetat*