

# Handlingsplan for Miljø og utvikling i Delta 2020 - 2023

*«Livskraftige lokalsamfunn»*



**Miljø og utvikling**  
i Delta

### **1. Yrkesutøverperspektivet: Fag og yrke**

1. Utdanning, opplæring og kompetanse
2. Yrkesrolle – faglig kvalitet – faglig utvikling
3. Yrke – stilling – samfunn

### **2. Arbeidstakerperspektivet: Lønns- og arbeidsvilkår**

1. Lønns- og arbeidsvilkår
2. Arbeidsmiljø og et inkluderende arbeidsliv

### **3. Samfunnsperspektivet: Lokalsamfunnsutvikling**

### **4. NY som organisasjon**

1. Medlem
2. Organisasjonsutvikling
3. Tillitsvalgte
4. Samarbeid og samhandling med andre organisasjoner/institusjoner
5. Informasjon – publikasjoner - synliggjøring
6. Økonomiforvaltning

**Virksomhetsområde 1:****Yrkesutøverperspektivet: Fag og yrke**

<b>Målområder:</b>	<b>Mål 2023</b>	<b>Arbeidsprogram 2020 - 2023</b>	<b>Handlingsplan 2020</b>
<b>1. Utdanning, opplæring og kompetanse</b>	1) Styret skal ha definert yrkesrollen	1) Påvirke utdanningsinstitusjonene for tilrettelegging av tilpasset fagutvalg	1) Bevisstgjøre medlemmene - hva kan vi tilby samfunnet?
<b>2. Yrkesrolle – faglig kvalitet – faglig utvikling</b>	2) Styret skal ha synliggjort kompetansen til medlemmene våre	2) Miljø, forvaltning, plan, rådgiving og næring.	2) Kartlegge de viktigste utdanningsinstitusjonene med sikte på påvirkning av utdanningstilbud som er relevant for medlemmene
<b>3. Yrke – stilling – samfunn</b>	3) Styret skal bidra til å sikre et godt utdanningstilbud for medlemmene (Gjelder både grunn-, etter- og videreutdanning)		3) Samarbeide med Delta Ung i skolesatsingen og rekrutteringen

**Virksomhetsområde 2:****Arbeidstakerperspektivet: Lønns- og arbeidsvilkår**

<b>Målområder:</b>	<b>Mål 2023</b>	<b>Arbeidsprogram 2020- 2023</b>	<b>Handlingsplan 2020</b>
<b>1. Lønns- og arbeidsvilkår</b>	1) Nivellere stillingsstatus til tilsvarende grupper i KS området Utjevne lønnsspennet mellom sammenlignbare grupper	1) Felles fremtidig utfordring, spesielt for høyskolegrupper i Delta	1) Spille inn forslag til forhandlingsutvalget i Delta
<b>2. Arbeidsmiljø og et inkluderende arbeidsliv</b>	2) Styret skal arbeide for å styrke lederrollen (både personal og fag)	2) Sentralt påvirke for plassering av våre medlemmer i kap 5 ved høyskoleutdanning eller tilsvarende kompetanse	2) Oppfordre og styrke utviklingen av god lederkultur for våre medlemmer via Delta

**Virksomhetsområde 3:****Samfunnsperspektivet: Næring og samfunn**

<b>Målområder:</b>	<b>Mål 2023</b>	<b>Arbeidsprogram 2020 - 2023</b>	<b>Handlingsplan 2020</b>
<b>1. Lokalsamfunnsutvikling</b>	Styret skal ha utarbeidet 10 gode råd for lokalsamfunnsutvikling	Arrangere en konferanse i samarbeid med andre Yrkesorganisasjoner/Delta	Utarbeide 10 gode råd. Legges ved som eget vedlegg til handlingsplan
<b>2. Mulig samarbeid over landegrenser</b>	Muligheten for samarbeid med for eks. Vision (Deltas svenske søsterorganisasjon) skal være avklart)	Etablere kontakt med Vision	

**Virksomhetsområde 4:****Næringsansattes Yrkesorganisasjon – som organisasjon**

<b>Målområder:</b>	<b>Strategiske mål 2020</b>	<b>Arbeidsprogram 2020 - 2023</b>	<b>Handlingsplan 2020</b>
<b>1. Medlem</b>	1) Miljø og utvikling skal ha flere medlemmer enn i dag	1) Utnytte ulike arenaer til verving av nye medlemmer	Utarbeide en egen rekrutteringsplan
<b>2. Organisasjonsutvikling</b>	2) Utrede samarbeid med andre MO og YO	2) Innlede kontakt med MO Landbruksdirektoratet, og Delta Hav	Utvidet samarbeid med Kost og ernæring
<b>3. Tillitsvalgte</b>	3) Styret skal spre informasjon om organisasjonen til Deltas tillitsvalgte	3) Utarbeide kort informasjon til TV og fylkeskontakter i Miljø og utvikling	
<b>4. Samarbeid og samhandling</b>	4) Samarbeid med andre YO /Delta om faglige aktiviteter	4) En studie- og fagtur til utlandet for medlemmer og fylkeskontakter i perioden	Søke eksterne midler og samarbeid med andre YO/MO
<b>5. Informasjon - publikasjoner – synliggjøring</b>	5) Tydelig informasjon på aktuelle informasjonsplattformer og arenaer	5) Utgi medlemskommunikasjon digitalt og på papir minst to ganger årlig. Gjøre kjent ny logo og nytt navn	Kort informasjon om Miljø og utvikling til tillitsvalgte
<b>6. Mentorordning</b>	6) Implementere rammeplan for mentorordning	6) Utarbeide retningslinjer og igangsette ordningen	
<b>7. Økonomiforvaltning</b>	7) Styret skal sørge for god økonomistyring for å nå målene		Lage budsjett for treårsperioden