

# Handlingsplan for Miljø og utvikling i Delta 2023 - 2026

*«Grønn bærekraft»*



**Miljø og utvikling**  
i Delta

**1. Yrkesutøverperspektivet: Fag og yrke**

1. Utdanning, opplæring og kompetanse
2. Yrkesrolle – faglig kvalitet – faglig utvikling
3. Yrke – stilling – samfunn

**2. Arbeidstakerperspektivet: Lønns- og arbeidsvilkår**

1. Lønns- og arbeidsvilkår

**3. Samfunnsperspektivet: Bærekraftig samfunnsutvikling**

1. Grønn bærekraft

**4. Miljø og utvikling som organisasjon**

1. Medlem
2. Organisasjonsutvikling
3. Tillitsvalgte
4. Samarbeid og samhandling med andre organisasjoner/institusjoner
5. Informasjon – publikasjoner - synliggjøring
6. Økonomiforvaltning

## Virksomhetsområde 1:

## Yrkesutøverperspektivet: Fag og yrke

Målområder:	Mål 2026	Arbeidsprogram 2023 - 2026	Handlingsplan 2023
1. Utdanning, opplæring og kompetanse	1) Styret skal bidra til å sikre et godt utdanningstilbud for medlemmene (Gjelder både grunn-, etter- og videreutdanning)	1) Påvirke utdanningsinstitusjonene for å oppnå bedre tilrettelegging av tilpasset fagutvalg	1) Kartlegge de viktigste utdanningsinstitusjonene med sikte på påvirkning av utdanningstilbud som er relevante for medlemmene
2. Yrkesrolle – faglig kvalitet – faglig utvikling	1) Styret skal ha definert yrkesrollen	1) Definere Miljø og utviklings ulike yrkesroller innenfor områdene organisasjonen dekker (miljø, forvaltning, plan, rådgiving, landbruk, næring, gjenvinning osv.)	1) Få en oppdatert oversikt over de ulike medlemmenes stillinger og arbeidsområder
3. Yrke – stilling – samfunn	1) Styret skal ha synliggjort kompetansen til medlemmene våre	1) Bevisstgjøre medlemmene - hva kan vi tilby samfunnet? 2) Synliggjøre og bruke pensjonist-medlemmenes kompetanse	1) Oppfordre medlemmene til å være synlige i lokalsamfunnet 2) Lage en egen «merkedag» for ansatte i gjenvinningsbransjen 3) Lage en egen seniorseksjon i Miljø og utvikling 4) Samarbeide med Delta Ung i skolesatsingen og rekrutteringen 5) Synliggjøringstiltak med på hver styremøteagenda i Miljø og utvikling

## Virksomhetsområde 2:

## Arbeidstakerperspektivet: Lønns- og arbeidsvilkår

<b>Målområder:</b>	<b>Mål 2026</b>	<b>Arbeidsprogram 2023 - 2026</b>	<b>Handlingsplan 2023</b>
1. Lønns- og arbeidsvilkår	1) Nivellere stillingsstatus til tilsvarende grupper i KS området. Utjevne lønsspennet mellom sammenlignbare grupper	1) Felles fremtidig utfordring, spesielt for høyskolegrupper i Delta	1) Spille inn forslag til forhandlingsutvalget i Delta 2) Hente inn utfyllende statistikk for ulike relevante stillingsgrupper, som sammenligningsgrunnlag for lønn

## Virksomhetsområde 3.

## Samfunnsperspektivet: Bærekraftig samfunnsutvikling

---

<b>Målområder:</b>	<b>Mål 2026</b>	<b>Arbeidsprogram 2023 - 2026</b>	<b>Handlingsplan 2023</b>
1. Grønn bærekraft	1) Miljø og utvikling skal lokalt og nasjonalt være en aktiv partner i arbeidet med det grønne skiftet	1) Synliggjøre at bærekraftig samfunnsutvikling gjennom det grønne skiftet er viktig for trivsel og trygghet, bosetting, næringsutvikling og miljø. Stikkord er gjenvinning, gjenbruk/ ombruk, jordvern, matsikkerhet/ selvforsyning, beredskap og samarbeid for å nå målene.	1) Gjennom aktivt arbeid og samarbeid vise til gode eksempler, dvs. spre det grønne budskapet 2) Være representert i delegasjonen fra YS som deltar i FNs klimakonferanse i 2023 (COP28)

---

#### Virksomhetsområde 4: Miljø og utvikling som organisasjon

Målområder:	Mål 2026	Arbeidsprogram 2023 - 2026	Handlingsplan 2023
1. Medlem	1) Miljø og utvikling skal ha flere medlemmer enn i dag	1) Utnytte ulike arenaer til verving av nye medlemmer	1) Utarbeide en egen rekrutteringsplan
2. Organisasjonsutvikling	1) Utrede samarbeid med andre MO og YO	1) Innlede kontakt med MO Landbruksdirektoratet og andre yrkesorganisasjoner	1) Utvidet samarbeid med Kost og ernæring
3. Tillitsvalgte	1) Styret skal spre informasjon om organisasjonen til Deltas tillitsvalgte	1) Utarbeide kort informasjon til TV-er og HTV-er i Delta	1) Kort informasjon om Miljø og utvikling utarbeides og sendes ut
4. Samarbeid og samhandling	1) Samarbeid med andre YO /Delta om faglige aktiviteter	1) Styret skal aktivt benytte Deltas ansatte som har ansvar for YO-ene. 2) En studie- og fagtur til utlandet for medlemmer (inkludert passive) og fylkeskontakter i perioden	1) Delta på YO-samlinger, også digitale 2) Styret skal «like» andre YO-er på sosiale medier, for å komme i inngrep om mulig samarbeid/profilering 3) Søke eksterne midler og samarbeid med andre YO/MO
5. Informasjon - publikasjoner – synliggjøring	1) Tydelig informasjon på aktuelle informasjonsplattformer og arenaer	1) Jevnlig formidle kommunikasjon digitalt til medlemmene	1) Bruke Deltas medlemsregister for utsending av aktuell informasjon 2) Styret skal oppdatere Miljø og utviklings internettside, og etablere og vedlikeholde en egen facebookside (evt. også delta på andre sosiale medier)
6. Mentorordning	1) Implementere rammeplan for mentorordning	1) Utarbeide retningslinjer og igangsette ordningen	1) Ta med seniorseksjonen i arbeidet med å implementere ordningen
7. Økonomiforvaltning	1) Styret skal sørge for god økonomistyring for å nå målene		1) Lage budsjett for treårsperioden