



## KULTURFORBUNDETS VEDTEKTER

Revidert 2016.

### § 1 Formål

Kulturforbundet er en partipolitisk uavhengig yrkesorganisasjon i Delta for kulturarbeidere.

#### Formål

Kulturforbundet har som formål:

1. å ivareta medlemmenes yrkesmessige og faglige interesser.
2. å virke konsultativt overfor Delta i lønns- og arbeidsforhold.
3. å arbeide for medlemmenes anseelse og faglige standard.
4. å arbeide for forståelse i samfunnet for betydningen av en sterkere satsing innen kultur.
5. å bidra til samarbeid mellom aktuelle kulturorganisasjoner med sammenfallende interesser og mål.

### § 2 Medlemskap

Som medlemmer kan opptas:

1. Alle som arbeider innenfor relevante fagområder innen både offentlig og privat sektor.
2. Studenter innen relevante fag.

### § 3 Kontingent

Medlemmene betaler kontingent til Delta ut fra gjeldende kontingentsatser.

### § 4 Landsråd

Kulturforbundets landsråd består av sentralstyret og tre representanter for hver region. Landsrådet kalles sammen etter behov. Hvert 4. år, i forkant av Deltas representantskap med valg av nytt hovedstyre, holdes et landsrådsmøte som skal behandle følgende:

1. Konstituering.
2. Sentralstyrets beretning for landsrådsperioden.
3. Revidert regnskap for landsrådsperioden.
4. Strategiplan for kommende landsrådsperiode.  
*Forklaring: Strategi- og prinsippprogrammet arbeidet sammen da disse går over i hverandre.*
5. Innkomne forslag.
6. Rammebudsjett for landsrådsperioden.
7. Valg

- 1) Valg av leder
- 2) Valg av nestleder
- 3) Valg av 3 styremedlemmer
- 4) Valg av 5 varamedlemmer

Alle saker som behandles av landsrådet avgjøres med alminnelig flertall når ikke annet er nevnt i Kulturforbundets vedtekter. Ved stemmelikhet er forslaget forkastet. Fullmakter kan ikke benyttes.

Alle valg skjer skriftlig hvis minst én av landsrådsmedlemmene krever det, eller det er mer enn ett forslag. Ekstraordinære landsråd avholdes når sentralstyret eller 1/3 av medlemmene eller Deltas hovedstyre finner det nødvendig.



Ekstraordinært rådsmøte innkalles med en måneds varsel, og kan kun behandle de saker som er nevnt i innkallingen.

## **§ 5 Organisasjonens oppbygning**

### **5.1 Lokal kontakt**

Medlemmer som arbeider ved samme etat, avdeling, skole, institusjon eller i samme kommune/fylkeskommune, velger en kontaktperson som er medlemmenes kontakt til Kulturforbundet sentralt.

### **5.2 Sentral oppbygning**

#### **Landsråd**

Forbundets høyeste organ er et landsråd som velger et landsstyre.

#### **Landsstyret**

er forbundets høyeste organ i landsrådsperioden. Landsstyret skal ha 5 medlemmer og 5 varamedlemmer. Medlemmer bør representere forskjellige fagområder.

## **§ 6 Vedtektsendringer**

Endringer i vedtektene kan kun gjøres av landsrådsmøtet og må godkjennes av Deltas hovedstyre. Vedtektsendringer krever 2/3 flertall.

## **§ 7 Oppløsning**

Oppløsning av Kulturforbundet kan skje ved ordinært eller ekstraordinært landsrådsmøte. Oppløsning krever  $\frac{3}{4}$  flertall. Ved oppløsning vil samtlige medlemmer stå som individuelle medlemmer i Delta. Når spørsmål om oppløsning behandles skal representanter fra Delta delta med tale og forslagsrett. Alle aktiva og eiendeler tilfaller Delta.

## **§ 8 Godkjenning**

Vedtektene er vedtatt med endringer på Kulturforbundets landsrådsmøte 24. – 25. oktober 2016.



## **KULTURFORBUNDETS STRATEGIPLAN 2016-2020**

### **1. Visjon**

Kultur former framtida – vi skaper den sammen!

### **2. Overordnet målsetting**

Kulturforbundet skal være en attraktiv, mangfoldig, inkluderende og nytenkende yrkesorganisasjon for kulturarbeidere

#### **Delmål:**

Kulturforbundet skal

- fremstå som en aktiv og attraktiv partipolitisk uavhengig yrkesorganisasjon i Delta
- være det beste alternativet for kulturarbeidere.
- være en pådriver for Kulturlovens formål om: «at alle kan få høve til å delta i kulturaktivitetar og oppleve eit mangfald av kulturuttrykk»
- være aktiv i norsk kulturdebatt
- være samarbeidspart med andre organisasjoner
- synliggjøre at et mangfold av yrkesgrupper gir styrke.

### **3. Organisasjon**

Kulturforbundet skal arbeide for et godt samarbeid innad i Delta.

Kulturforbundet skal, gjennom Delta, være en pådriver for at medlemmene skal ha gode arbeidsavtaler og en lønnsutvikling som er på linje med sammenlignbare grupper i samfunnet.

### **4. Utdanning, opplæring og faglig utvikling**

Kulturforbundet skal

- arbeide for best mulig innhold i grunn- og etterutdanning innen aktuelle fagområder
- være en pådriver for å forbedre studiefinansieringen