

# MELLOMOPPGJØRET

PR. 1. MAI 2023

# KA

HTA FOR  
ORGANISASJONSMEDLMMER

**TILBUD NR. 5**

4. SEPTEMBER 2023 KLOKKEN 15:30

The logo consists of the lowercase letters 'ka' in a bold, red, sans-serif font. The letters are slightly stylized, with the 'a' having a unique shape.

**INNLEDNING**

Endringene er merket som følger:

Tekst som strykes er gjennomstrøket, ny tekst er uthevet i gult og kommentarer er understreket.

**1. ØKONOMI****a) HTA kapittel 4, pkt. 4.6 stillingskoder med garantilønn – sentrale tillegg**

Med virkning fra **01.03.2023** til ansatte pr. 30.04.2023 i kapittel 4, pkt. 4.6 lønnsgruppe 1-5 gis det sentrale tillegg slik:

<b>Lønnsgruppe</b>	<b>0 år</b>	<b>2 år</b>	<b>4 år</b>	<b>6 år</b>	<b>8 år</b>	<b>10 år</b>	<b>16 år</b>
1	24 600	24 600	24 600	24 600	24 600	24 600	24 600
2	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	24 700
2b	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	24 700
3	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	24 200
4	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	27 000	28 000
4b	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	27 000	28 000
5	26 000	26 000	26 000	26 000	28 000	31 000	38 000

Garantilønn og ansiennitetstillegg justeres iht. dette.

**b) HTA kapittel 4, pkt. 4.6 –stillinger uten fastsatt garantilønn**

- c) Til ansatte i lønnsgruppene 5160, 5242, 5246, 5104, 5219, 5201, 5224, 5245, 5260, 5199 og 5265 gis et lønnstillegg på **4,9 %** av den enkeltes grunnlønn pr 30.4.2023.

Virkningsdato er **01.03.2023**

. Dette gjelder ikke for de som lokalt er knyttet til en bestemt lønnsgruppe 1 til 5, jf. HTA kapittel 4 pkt. 4.5.7.

**d) HTA kapittel 4, pkt. 4.8 Unge arbeidstakere garantilønn pr. 01.03.2023**

Avlønning og tabell oppdateres i tråd med protokoll fra HTA-oppgjøret i 2022, og resultatet av årets oppgjør.

**e) HTA kapittel 3, pkt. 3.5 – avlønning hovedtillitsvalgt /områdetillitsvalgt/  
fellestillitsvalgt**

Med virkning fra **1.03.2023** heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgte/områdetillitsvalgte/ fellestillitsvalgte til kr **504 000**.

**2. VIDEREUTVIKLING AV HTA FOR ORGANISASJONSMEDLEMMER**

Partene er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg som skal se på videreutvikling av tariffområdet for organisasjonsmedlemmer. Formålet med arbeidet vil være å utvikle avtalen slik at den ivaretar lønns- og arbeidsvilkår, virksomhetsbehov og er konkurransedyktig innenfor sin sektor. Aktuelle punkter for gruppen å diskutere er:

- Virksomheter og sammensetning av ansatte
- Organisering av arbeidet i den enkelte virksomhet, herunder struktur, arbeidstid mm.
- Lønnsnivå inkludert tilleggslønn
- Nedslagsfelt for avtalen
- Avtaler på sammenlignbare sektorer

Utvalget skal starte arbeidet senest 1.10.2023. Utvalget avgir rapport fra arbeidet senest 01.04.2024.

Utvalget skal bestå av inntil 5 personer fra arbeidstakersiden og inntil 5 personer fra arbeidsgiversiden, med mulighet for å tilknytte seg ressurspersoner ved behov.

\*\*\*

Det tas forbehold om feilskrift, samt nye og endrede krav/tilbud underveis i forhandlingene.