

AVYOs prinsippprogram

2024 - 2028

Landsmøte 2024



VI TAR VARE PÅ ENKELTMENNESKET I FELLESSKAPET

Prinsippprogrammet er vårt politiske dokument.

AVYO sitt eksistensgrunnlag er arbeidet med å oppnå gode arbeidslivsbedingungen for våre medlemmer.

Medlemmenes viktige rolle som velferdssamfunnets tjenesteytere gjenspeiles i våre verdier og satsningsområder.

Menneskene er samfunnets viktigste ressurs. AVYO ser det som en hovedoppgave å bidra til å mobilisere menneskelige ressurser gjennom å fremme tillit, bedriftsdemokrati, medbestemmelse og medvirkning i arbeidslivet.



Gode rammevilkår både for den enkelte og for arbeidslivet som helhet, er en viktig del av ressursmobiliseringen.



Målet med prinsippprogrammet

I prinsippprogrammet skal varemerket AVYO komme til uttrykk. Prinsippprogrammet skal ha som mål å tydeliggjøre AVYO sin identitet, visjon og verdier. Vi skal synliggjøre våre verdier og vårt arbeidslivspolitiske ståsted i arbeidet for å opprettholde og videreutvikle medbestemmelsen.

Dette ved å:

- bevisstgjøre alle som representerer AVYO om vårt arbeidslivspolitiske grunnsyn og våre verdier
- bidra til å skape en tydelig identitet for AVYO som arbeidstakerorganisasjon
- bidra til å styrke vårt omdømme gjennom tydelige prioriteringer, holdninger og handlinger
- skape fellesskapsfølelse og engasjement hos medlemmer, tillitsvalgte og ansatte
- øke bevisstheten om vårt samfunnsoppdrag og fremme AVYO sin politikk
- bidra til at AVYO framstår som et tydelig og attraktivt valg for potensielle medlemmer
- være en aktiv pådriver for at intensjonen i lov- og avtaleverk settes ut i praksis på en velfungerende måte



Vår visjon

AVYO skal fortsatt være den beste arbeidstakerorganisasjon for ansatte i Nav, Helfo og frilanstolker

Vi tar vare på enkeltmennesket i fellesskapet

Vår identitet

AVYO er:

- en partipolitisk uavhengig og selvstendig organisasjon i Delta
- et selvstendig rettssubjekt
- en aktiv, medlemsnær, fleksibel og løsningsdyktig organisasjon
- talerør til medbestemmelse i arbeidslivet
- spesialisert på Nav, Helfo og frilanstolker

Våre Verdier

Nærhet

Veien er kort mellom medlemmer og tillitsvalgte på alle nivå.

Vi kjennetegnes ved tilstedeværelse og tilgjengelige tillitsvalgte, som vektlegger involvering og nærhet til medlemmene.

Selvstendighet

Vi har selvstendig partsrett etter Hovedavtalen i staten i Nav og Helfo.

Som selvstendig organisasjon i Delta har vi partsrett i KS-området og Oslo kommune.

Våre tillitsvalgte har nødvendige fullmakter til å ivareta medlemmenes interesser.

Våre avdelinger har selvstendig økonomi til drift, utvikling og medlemsaktiviteter.

Dyktighet

Vår kompetanse og erfaring er viktige bidrag i utviklingen av gode offentlige tjenester.

Våre dyktige tillitsvalgte fokuserer på samarbeid, er aktive pådrivere i endringsprosesser og helsefremmende arbeid.

Vi legger vekt på åpenhet i dialog og meningsytring.

Satsingsområder

AVYO ser viktigheten av mangfold, den enkeltes rettigheter og muligheter. Derfor jobber vi aktivt for likestilling, likeverd, inkludering, deltakelse og ikke-diskriminering.

AVYO skal:

- være en aktiv og konstruktiv bidragsyter til å opprettholde, videreutvikle og styrke den norske modellen.
- opprettholde og videreutvikle den gode opplæringen av tillitsvalgte.
- være en pådriver for en bærekraftig utvikling.
- jobbe for at bedriftsdemokrati og medbestemmelse blir ivaretatt i endringsprosesser.
- jobbe for at medlemmene får konkurransedyktig lønn og lønnsmessig utvikling.

Medbestemmelse

AVYO skal etterleve intensjon og formål i hovedavtalene i stat og kommune, samt tilpasningsavtaler.

Vi skal:

- ha kvalifiserte og løsningsdyktige tillitsvalgte med organisasjons- og etatsfaglig kompetanse i alle ledd og styringsnivå.
- bidra til reell medbestemmelse ved å fremme tillit, respekt, dialog og samarbeid med alle parter.
- være representert i utvalg og råd som har betydning for medlemmene.
- jobbe for at tillitsvalgte har tilstrekkelig tid, ressurser og lederstøtte til å utøve sine verv.

Personal- og lønnspolitikk

AVYO skal arbeide for å opprettholde og forbedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Vi skal:

- jobbe for at våre medlemmer får konkurransedyktig lønn, lønnsmessig utvikling og reallønnsvekst.
- være en pådriver for at all kompetanse - også tillitsverv, verdsettes i ansettelsesprosesser, lønnsforhandlinger og karriereutvikling.
- bidra til utvikling og realisering av god og ordnet personal-, lønns- og livsfasepolitikk.
- gi veiledning og bistand til medlemmene i arbeidssituasjoner som krever det.
- arbeide for riktig honorering og gode arbeidsbetingelser for frilanstolker.

Kompetanse

AVYO skal stimulere til et høyt kompetansenivå hos alle våre medlemmer. AVYO skal arbeide for å ha godt skolerte tillitsvalgte på alle nivåer.

Vi skal:

- være en pådriver for at arbeidsgiver motiverer og tilrettelegger for nødvendig kompetanseheving.
- oppfordre til at arbeidsgiver anerkjenner og benytter den eksisterende kompetansen og kunnskapen de ansatte har.
- gi tillitsvalgte god opplæring i lov- og avtaleverk.
- stimulere til kompetanseheving for alle medlemmer gjennom stipendordningen.
- arbeide for felles opplæringstiltak også på høyskolenivå i samarbeid med arbeidsgiver, Delta og YS-Stat.
- aktivt medvirke til at arbeidsgivers overordnede kompetansestrategi og plan utarbeides og gjennomføres.
- jobbe for at de ansatte får de nødvendige og pålagte samtaler og en utarbeidet individuell kompetanseplan.

Arbeidsmiljø og helsefremmende handlinger

AVYO skal ta ansvar og være en aktiv part i arbeidet for å skape gode arbeidsplasser.

Vi skal:

- jobbe for at medlemmene opplever mestring i arbeidet og faglig utvikling.
- jobbe aktivt for å fremme tillitsbasert ledelse.
- jobbe for et godt arbeidsmiljø bygd på helsefremmende prinsipper og meningsfylte arbeidsoppgaver.
- videreutvikle samarbeid med vernetjenesten for å sikre et godt og trygt arbeidsmiljø.
- påse at endrings- og utviklingsarbeidet gjennomføres på en god måte i tråd med lov- og avtaleverk.
- formidle kunnskap og erfaringer fra IA-avtalen.
- sikre at de tillitsvalgte får jevnlig faglig påfyll innenfor IA/HMS arbeidet.
- arbeide for tilrettelegging av fleksible arbeidsplasser ved bruk av blant annet nye teknologiske løsninger.

Organisasjonsutvikling

AVYO skal styrke og utvikle egen organisasjon innenfor Delta. AVYO skal bidra til ytterligere styrking og synliggjøring av YS sin posisjon som en offensiv, attraktiv og foretrukket hovedorganisasjon.

Vi skal:

- ivareta medlemmenes rettigheter og ha spesielt fokus på endrings- og omstillingsprosesser.
- jobbe aktivt for å fremme tillitsbasert ledelse.
- bidra til at den norske modellen med trepartssamarbeidet opprettholdes og videreutvikles.
- jobbe for medlemsvekst og økt organisasjonsgrad.
- involvere oss aktivt i utviklingen av lov, avtaleverk og velferdspolitik.

Informasjon og kommunikasjon

AVYO skal sikre medlemmene korrekt og målrettet informasjon om organisasjonen, arbeidsplassen og samfunnet.

Vi skal:

- benytte de til enhver tid mest effektive kommunikasjonskanaler.
- gjennom fysiske og digitale treffpunkt ha møter, seminar og opplæringstiltak for tillitsvalgte og medlemmer.
- aktivt invitere til dialog og samarbeid med alle parter.
- utarbeide gode digitale informasjons- og kommunikasjonsløsninger for AVYO.

Klima og miljø

AVYO skal sette klima og miljø på dagsorden på alle nivå.

Vi skal:

- ta medansvar til FNs bærekraftsmål og arbeide for en grønnere arbeidsplass i Nav og Helfo.
- følge YS sin klima- og miljøpolitiske strategi.
- ta bevisste miljøvalg for å redusere vårt miljøavtrykk.
- jobbe for en bærekraftig utvikling.

Handlingsplaner

AVYO sin administrasjon og avdelingene lokalt skal utforme årlige handlingsplaner med konkrete tiltak.