



# Audiografforbundet

## Medlemshåndbok 2023-2025

Medlemshåndboka skal være et oppslagsverk og formålet er å samle nyttig informasjon for medlemmene på ett sted. Du vil her finne oversikt over verv og innehavere i Audiografforbundet, vedtekter, handlingsplan, medlemsfordeler samt etiske retningslinjer. Vi ønsker at Audiografforbundet skal være tilgjengelig for deg som er medlem og vi håper du vil finne denne medlemshåndboken nyttig. Er det informasjon du savner, eller tips du ønsker å formidle, setter vi pris på at du tar kontakt. Dokumentet ligger tilgjengelig på nett og oppdateres ved endringer.

Med vennlig hilsen styret

### Kontaktinfo:

#### **Audiografforbundet**

Epost: [post@audiograf.no](mailto:post@audiograf.no)  
[mona@audiograf.no](mailto:mona@audiograf.no)

Telefon: 95142157

#### **Etisk komite:**

Epost: [etisk@audiograf.no](mailto:etisk@audiograf.no)

#### **Redaksjonen i Audiografen:**

Epost: [redaksjon@audiograf.no](mailto:redaksjon@audiograf.no)



# Audiografforbundet

## Innholdsfortegnelse

Forside .....	1
Innholdsfortegnelse.....	2
1. Audiograf i Norge.....	3
1.1 Audiografen.....	3
1.2 Utadrettet aktivitet .....	3
1.3 Medlemsinformasjon .....	3
2. Verv i Audiografforbundet.....	4
3. Yrkesetiske retningslinjer for medlemmer .....	5
4. Reglement for Etisk utvalg.....	6
5. Autorisasjon .....	8
5.1 Hvordan søker jeg om autorisasjon? .....	8
5.2 Les mer om autorisasjon .....	8
6. Rettigheter via Folketrygden .....	9
6.1 Pensjon.....	9
7. Audiografforbundet og Delta .....	10
7.1 Kontingent.....	10
7.2 Juridisk bistand.....	11
7.3 Tariffavtale .....	11
7.4 Deltas stipendordning.....	11
8. Vedtekter for Audiografforbundet fra 17.11.2022.....	13
9. Handlingsplan for Landsmøteperioden 2023-2025.....	18
10. Signert protokoll fra Landsmøtet 2022 .....	21



# Audiografforbundet

## 1. Audiograf i Norge

Audiografer utdannes i bachelorprogram i audiologi ved NTNU Trondheim/Fakultet for medisin og helsevitenskap/Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap.

Audiografer er autorisert helsepersonell som jobber klinisk ved offentlige høresentraler, hos avtalespesialister og i helprivate klinikker. Per 2023 er det 1 interkommunal audiograf.

Audiografer er også ansatt som rådgivere ved kompetansesenter i 3. linje og NAV hjelpemiddelsentral, og i ulike stillinger hos høreapparatleverandører. Det er også ansatt audiografer ved NTNU.

I den kliniske yrkeshverdagen er øre-nese-halsleger, audiopedagoger og audioingeniører naturlige samarbeidspartnere. Audiografer i og utenfor klinikk samhandler også med høreapparatleverandører, NAV Hjelpemiddelsentral, kommunale kontaktpersoner, PPT, Statped og kollegaer i 3.linje-organisasjoner med avtale hos helse/NAV som Briskeby, Landaasen og Eikholt. Profesjonsfeltet har også kontakt med utdanninga ved NTNU. Audiografer uansett arbeidssted skal også ha et profesjonelt samarbeid med brukerorganisasjoner.

### 1.1. Audiografen

Audiografforbundets fagblad er Audiografen, og medlemmer får Audiografen tilsendt automatisk. Der vil du finne fagartikler og annen informasjon om det som skjer i fagmiljøet. Bladet gis ut minst 4 ganger i året. Redaksjonen oppfordrer medlemmer i forbundet til å bidra med tips om relevant innhold eller tematikk og problematikk i faget. Frist for materiell står på side 3 i hver utgave.

### 1.2. Utadrettet aktivitet

Audiografforbundets hjemmeside har domenet [audiograf.no](http://audiograf.no)

Denne hjemmesiden er på Delta sin plattform og skal vise relevante aktiviteter, nyheter og stillingsannonser. Vi ønsker at audiograf.no skal være en aktiv hjemmeside, tips oss gjerne om fagstoff og nyheter. Alle stillingsannonser publiseres her først.

Audiografforbundet har en offisiell Facebookside. Stillingsannonser publiseres også her.

Audiografenes spørrespalte er en gruppe på Facebook som administreres av Audiografforbundet.

### 1.3. Medlemsinformasjon

Styret i Audiografforbundet har medlemsinformasjon som det ikke er naturlig å publisere på hjemmesiden. Ved å holde kontaktinformasjon oppdatert på [delta.no](http://delta.no), får du informasjon tilsendt direkte via e-post.



# Audiografforbundet

## 2. Verv i Audiografforbundet

Rolle	Navn	Epost	Arbeidssted
<b>Styret</b>			
Leder	Mona Elisabeth Hansen	mona@audiograf.no	Molde Sjukehus
Nestleder	Roar Honningsvåg Erlien	roar.erlien@audiograf.no	St. Olavs Hospital
Sekretær	Ingrid Nordal Kristoffersen	ingrid@audiograf.no	NAV Hjelpemiddelsentral Agder
Kasserer	Michael Damgaard Pedersen	michael@audiograf.no	Ålesund Øre-Nese-Hals AS
Styremedlem	Siri Merete Bergseth	siri@audiograf.no	Molde Sjukehus
1. Vara	Signe Ellefsen Wennemo	signe@audiograf.no	Ullevål Stadion ØNH
2. Vara	Inger Margrete Murr	inger@audiograf.no	Sonova AS
3. Vara	Caroline Falao	caroline@audiograf.no	Oticon AS
<b>Etisk komite</b>			
Leder	Roy André Gipling	etisk@audiograf.no	Sonova AS
Medlem	Rali Ann Ivanov		Linderud ØNH
Medlem	Olav Skjesol		UNN, Tromsø
Vara	Ingrid Emilie Johannesen Secic		Stavanger Universitetssjukehus
<b>Fagbladet Audiografen</b>			
Redaktør	Kai Menear	redaksjon@audiograf.no	NTNU
Annonseansvarlig	Andreas Selfors Hansen		Sørlandet Sykehus
Redaksjonsmedlem	Erlend Eggestad		NAV Hjelpemiddelsentral Bodø
Redaksjonsmedlem	Katrine Malm		Sykehuset Østfold Kalnes
Redaksjonsmedlem	Elisabeth Engebretsen		HØR AS
Redaksjonsmedlem	Margrethe Cecilie Romskaug		Akershus Universitetssykehus
Vara	Mangler per 05.06.23		
Vara	Mangler per 05.06.23		
<b>Valgkomite</b>			
Medlem	Hanne Ingeborg Berg-Skaalerud		Ørenesehals Klinikken AS
Medlem	Håvard Ottemo Paulsen		Akershus Universitetssykehus
Medlem	Ann Kristin Egge		Linderud øre-nese-hals
Vara	Inga Reppe		GN Hearing Norway AS
Vara	Øyvind Raen		Medus AS



# Audiografforbundet

## 3. Yrkesetiske retningslinjer for medlemmer i Audiografforbundet

(revidert 2023)

### 1. Audiografer skal gjennom profesjonell yrkesutøving sette brukers behov aller øverst

- 1.1. Audiografen skal bruke alle tilgjengelige ressurser, herunder formidle henvisning til andre spesialister om nødvendig, for å yte best mulig service.
- 1.2. Audiografen skal ved begynnelsen av behandlingen informere bruker om behandlingens omfang og evt. kostnad.
- 1.3. Audiografen skal gi fullstendig opplysninger til bruker om de er/blir del av undersøkelse, forskning og undervisning.
- 1.4. Innbygget i audiografyrket er respekt for menneskers liv, rettigheter og verdighet, uavhengig av nasjonalitet, rase, tro, alder, kjønn, politiske synspunkter eller sosial status.
- 1.5. Audiografen må gjøre seg kjent med den til enhver tid gjeldende helselov, og forholde seg til denne, samt respektere brukerens rettigheter ifølge loven.
- 1.6. Audiografen plikter å overholde sin taushetsplikt.

### 2. Audiografen skal opprettholde høyt faglig nivå av profesjonell kompetanse

- 2.1. Audiografen skal vise til faglig oppdatering gjennom kurs, seminar og gjennomgang av ny og tilgjengelig faglitteratur, og vise til økt kompetanse gjennom praktisk yrkesutøvelse.
- 2.2. Audiografens fagutvikling skal være tilgjengelig for kollegaer.

### 3. Audiografenes forhold til kollegaer, medarbeidere, arbeidsgivere og leverandører

- 3.1. Audiografen skal fremme godt samarbeid med kollegaer og andre yrkesgrupper. Audiografen skal vise respekt for kollegaers, medarbeideres, arbeidsgiveres og leverandørers rettigheter.
- 3.2. Hensynet til den enkelte bruker er overordnet hensynet til kollegaer og andre samarbeidspartnere.
- 3.3. Audiografen skal kjenne arbeidsstedets målsetting og funksjon, og være lojal mot gjeldende regler og instruksjoner så langt de er i samsvar med audiografens yrkesetiske retningslinjer.
- 3.4. Audiografen skal ikke delta i aktiviteter som undergraver audiografens interesser. Audiografen skal være lojal mot audiografyrket.
- 3.5. Audiografen skal henvende seg skriftlig og med kopi til overordnede når det søkes om bidrag eller ytelser eksternt til prosjekter, forsøk og lignende. Alle bidrag skal ytes i full åpenhet.
- 3.6. Det er ikke tillatt å motta personlige fordeler som kan betraktes å påvirke audiografen, jfr. Helsepersonellovens §9.



# Audiografforbundet

## **4. Audiografen skal akseptere alle regler og standarder som ivaretas av Audiografforbundet, utøvd av Etisk utvalg**

- 4.1. Brudd på etiske regler vil kunne føre til disiplinære følger for audiografen. Sanksjoner kan i alvorlige tilfeller medføre eksklusjon av forbundet.
- 4.2. Alle etiske spørsmål som audiografen ønsker å ta opp med Audiografforbundet, skal tas opp med Etisk utvalg.
- 4.3. Audiografen skal ved offentlig opptreden eller tale gjøre det klart om hun/han opptrer på vegne av seg selv, yrkesgruppen eller en virksomhet.
- 4.4. Landsmøtet vedtar ved alminnelig flertall, retningslinjer for yrkets etikk.

## **4. Reglement for Etisk utvalg**

(revidert 2023)

- §1. Etisk utvalg er Audiografforbundet sitt organ for etiske spørsmål og er underlagt styret i Audiografforbundet.
- §2. Utvalgets hovedoppgave er å være rådgiver i etiske spørsmål overfor Audiografforbundets styre og medlemmer. Utvalget utreder prinsipielle etiske spørsmål og behandler klager med basis i den til enhver tid gjeldende Avtale om etiske regler.
- §3. Utvalget består av leder og to øvrige medlemmer og velges av Landsstyret for tre år av gangen. Det velges også to varamedlemmer som trer inn ved fravær. Styrets medlemmer kan ikke være medlemmer av etisk utvalg.
- §4. Saker kan bringes inn for etisk utvalg av styret, enkeltmedlemmer, pasienter, pårørende eller andre i det audiologiske miljøet. Utvalget kan også selv ta opp saker til behandling.
- §5. Etisk utvalg bedømmer alltid først om en sak faller inn under dens virkeområde og kan i den anledning vurdere å oversende saken til juridisk vurdering hos Delta. Saker av stor prinsipiell betydning behandles på landsmøtet. Behandlede saker dokumenteres i



# Audiografforbundet

anonymiserte rapporter til styret samt i utvalgets årsberetning i landsmøtedokumentene.

- §6. Når en sak er brakt inn til etisk utvalg, skal den eller de som saken gjelder ha anledning til å uttale seg. Vedkommende kan kreve å få redegjøre muntlig for saken i møte. Dersom saken er en klagesak, har klager rett til å kommentere innklagedes sak. Medlemmer av Audiografforbundet har plikt til å gi forklaring til etisk utvalg. Dersom slik forklaring ikke er mottatt innen rimelig tid, kan saken tas opp til avgjørelse basert på den informasjon som foreligger.
- §7. De som er parter i en sak for etisk utvalg, kan sende inn begrunnet begjæring om at et medlem som finnes inhabil skal fratres under sakens behandling. Et medlem av utvalget kan også selv anmode om å få fratres hvis han/hun mener seg inhabil. Avgjørelser i disse spørsmål, treffes av styret i Audiografforbundet.
- §8. Utvalgets avgjørelse skal snarest mulig meddeles skriftlig de personer saken gjelder. Etisk utvalg kan, i samråd med styret i Audiografforbundet, offentliggjøre en sak i fagbladet Audiografen i anonymisert form.
- §9. Hvis etisk utvalg mener at noen har overtrådt Avtalen om etiske regler, kan det uttale kritikk overfor involverte parter. Videre kan det gis pålegg om at de påklagede forhold beklages og/eller bringes til opphør. Hvis utvalget mener at noen på en særdeles graverende måte har overtrådt Avtalen om etiske regler slik at han/hun bør ekskluderes av Audiografforbundet, sendes saken til styret med forslag om eksklusjon. Også i tilfelle et medlem ikke vil rette seg etter en avgjørelse i etisk utvalg kan eksklusjon foreslås.
- §10. Avtale om etiske regler vedtas på audiografenes landsmøte. Etisk utvalg kan fremme forslag til styret i Audiografforbundet om endringer i regelverket og skal være en av høringsinstansene når forslag er fremmet av andre.



# Audiografforbundet

## 5. Autorisasjon

[Lov om helsepersonell](#) trådte i kraft 01.01.2001, og med den har vi fått innført autorisasjon av audiograf som helsepersonell. Etter utgangen av 2002 kan man ikke bruke tittelen audiograf uten autorisasjon.

Autorisasjon innebærer at vi plikter å følge helsepersonellovens bestemmelser. Yrkestittelen er beskyttet, og skal kun benyttes dersom man har fått godkjent søknad om autorisasjon. Ved brudd på dette vil Audiografforbundet oppfordre Helsedirektoratet til en anmeldelse eller i ytterste konsekvens gjøre dette selv.

Autorisasjon er et offentlig styringsmiddel, og hovedformålet er å ivareta pasienters sikkerhet, samt sikre at audiografer har de nødvendige kvalifikasjoner for yrket. Personer uten autorisasjon har ikke adgang til å bruke samme tittel eller tittel som kan gi inntrykk av at vedkommende har autorisasjon. Arbeidsgivere påtar seg et særlig ansvar ved å ansette ikke-autorisert personell.

Med autorisasjon følger et selvstendig og personlig ansvar for å utføre sine arbeidsoppgaver forsvarlig, hvilket innebærer at det stilles krav om faglig og etisk høy standard hos den som er autorisert. Det innebærer blant annet et ansvar for å holde seg faglig oppdatert, og til å avstå fra å gi helsehjelp på områder som en ikke behersker eller er kompetent til. Taushetsplikten er forankret direkte i lov og gjelder for den som er autorisert, og den som gir helsehjelp på et selvstendig grunnlag må dokumentere dette i pasientjournalen.

Audiografer har plikt til å overholde Lov om helsepersonell, se [lovdata.no](http://lovdata.no). For pasienten vil dette være en kvalitetssikring av behandlingen.

### 5.1. Hvordan søker jeg om autorisasjon?

- Studenter utdannet ved Høyskolen i Sør-Trøndelag eller NTNU etter 01.01.01. får autorisasjon når de har bestått eksamen. Dette gjøres ved at utdanningsinstitusjonen sender info om kandidater med bestått eksamen, kandidaten betaler gebyret og autorisasjonskontoret utsteder autorisasjon.
- Audiografer med utdanning fra Høyskolen i Sør-Trøndelag før 01.01.01. skal ved søknad til Statens autorisasjonskontor fremlegge bekreftet kopi av vitnemål for bestått eksamen.

### 5.2. Les mer om autorisasjon og lisenser

<https://www.helsedirektoratet.no/tema/autorisasjon-og-spesialistutdanning>





# Audiografforbundet

## 6. Rettigheter via Folketrygden

Alle som er bosatt eller arbeider i Norge er pliktige medlemmer i folketrygden. Folketrygden gir rett til alders-, etterlatte- og uførepensjon, grunnstønad og hjelpestønad ved uførhet, attføringsytelser, stønad ved yrkesskade, stønad til enslige forsørgere, kontantstønad ved egen og barns og andre nære pårørendes sykdom, fødsel, adopsjon og arbeidsløshet, medisinsk stønad ved sykdom, skade, legemsfeil, svangerskap og nedkomst og ved avbrudd i svangerskap og gravferdsstønad.

Les mer på [nav.no](http://nav.no)

Mange av folketrygdens ytelser fastsettes i forhold til et grunnbeløp, kalt G. Dette reguleres av Stortinget en eller flere ganger i året overensstemmende med forandringer i det alminnelige inntektsnivået. Folketrygden finansieres ved medlemsavgifter fra arbeidstakere, selvstendig næringsdrivende og andre trygdede, arbeidsgiveravgift og tilskudd fra staten.

### 6.1. Pensjon

Pensjonsalderen er 67 år. Man kan imidlertid opptjene pensjonspoeng frem til fylte 70 år. Alderspensjon består av grunnpensjon, tilleggspensjon og/eller sært tillegg og eventuelle forsørgertillegg for ektefelle og barn. De fleste arbeidsgivere har pensjonsordninger for sine ansatte, men Audiografforbundet anbefaler alle sine medlemmer å sette seg inn i dette allerede som nyutdannet, for å unngå overraskelser.

Delta Direkte er behjelpelig med dine spørsmål rundt pensjon, se [Delta.no](http://Delta.no)

Se også [www.nav.no/pensjon](http://www.nav.no/pensjon)

Er du ansatt i privat sektor? Les om obligatorisk tjenstepensjon:

<https://www.skatteetaten.no/person/skatt/hjelp-til-riktig-skatt/arbeid-trygd-og-pensjon/otp---obligatorisk-tjenstepensjon---nar-du-er-ansatt/>



# Audiografforbundet

## 7. Audiografforbundet og Delta

Audiografforbundet er en yrkesorganisasjon (YO) tilknyttet Delta, som er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon. Et medlemskap i Audiografforbundet forutsetter medlemskap i Delta. Delta ligger under Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund, YS. Som offentlig ansatt melder du deg inn i Delta og blir da automatisk medlem av Audiografforbundet.

Delta er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon som aktivt skal medvirke til å utvikle arbeidslivet, med fokus på medlemmenes livskvalitet. Delta skal forene medlemmenes individuelle ønsker og de kollektive behov. Delta skal bistå i arbeidet med å sikre våre lønnskrav samt sikre gode arbeidsbetingelser. Delta forhandler årlig med Spekter om lønns- og arbeidsvilkår. Herunder ansettelses-, avansements- og pensjonsforhold. Delta arrangerer også kurs som gir deg kunnskap og kompetanse. Kursene er som regel gratis, men reiseutgifter må dekkes selv. Delta sender ut nyhetsbrev per epost om hva Delta arbeider med og hva som skjer både lokalt og nasjonalt. Det beste kilden til aktuell informasjon fra Delta er likevel [delta.no](https://delta.no) samt Delta på Facebook.

Delta har inngått et samarbeid med fagforbundet AVYO. Dette innebærer at medlemmer i AVYO kan være medlem i en Yrkesorganisasjon (YO) i Delta, som for eksempel Audiografforbundet. Medlemmer i AVYO som ønsker å være medlem i Audiografforbundet, tar kontakt med Delta Direkte på e-post til [direkte@delta.no](mailto:direkte@delta.no), og så legges dette inn på medlemskapet.

### 7.1. Kontingent

Ordinær kontingent for medlemmer i lønnet arbeid er 1,2 prosent av brutto lønn pluss OU-avgift (opplærings- og utviklingsmidler) på kr. 24,- per måned.

- Minimumskontingenten er kr 75,- per måned.
- Maksimumskontingent er pr. 1.1. 2023 kr 556,- per måned.

Medlemskapet er gratis for elever, lærlinger og studenter som er under utdanning på heltid iht. Statens lånekasse for utdanning. Elever, lærlinger og studenter med gratis medlemskap kan bruke alle medlemsfordeler, unntatt stipendordningen.

For privatansatte audiografer finnes en differensiert avtale mellom Audiografforbundet og Delta. Kontingenten er pr. i dag satt til kr. 2000,- og betales til forbundet som overfører til Delta. Man melder seg inn direkte i Audiografforbundet og blir da medlem av Delta, men har ikke alle medlemsfordelene som offentlig ansatt har. Den skiller seg fra fullverdig medlemskap



# Audiografforbundet

i den forstand at Delta ikke kan gi bistand i lønsspørsmål eller juridisk bistand ved arbeidstvister.

## 7.2. Juridisk bistand

Som Delta-medlem kan du få hjelp av tillitsvalgt, Delta Direkte, Deltas regionskontorer eller av Deltas advokater. Juridisk bistand fra Deltas advokater er inkludert i medlemskontingenten.

For mer informasjon og vilkår se: [Problemer på jobb? Du kan få hjelp av advokat.](#)

Merk at Deltas medlemmer i AVYO ikke har tilgang på bistand fra Deltas advokater.

## 7.3. Tariffavtaler

En tariffavtale er en avtale mellom fagforening og en arbeidsgiver eller arbeidsgiverforening om arbeids- og lønnsvilkår eller andre arbeidsforhold. På arbeidstakersiden er avtaleparten alltid en fagforening. På arbeidsgiversiden kan avtaleparten enten være en enkeltstående arbeidsgiver eller en arbeidsgiverforening. Det som er viktig for deg som audiograf å vite er at som offentlig ansatt går dette av seg selv, men som privatansatt må du selv sørge for lønnsforhandlinger. Gjerne få årlige forhandlinger som et punkt i din ansettelseskontrakt. Råd og veiledning vil du få hos Delta Direkte.

På Delta sine nettsider, [www.delta.no](http://www.delta.no), kan man få nærmere informasjon om sitt tariffområde, samt lønnstabeller.

Er du medlem i Audiografforbundet via AVYO, følger du lønnsforhandlingene via AVYO.

## 7.4. Deltas stipendordning

Deltas stipendordning har som formål å bidra til økt yrkesrettet kompetanseutvikling for Deltas medlemmer. Stipendordningen skal stimulere til faglig utvikling som gir medlemmer best mulighet til å møte nye kompetansebehov i arbeidslivet. Som ordinært betalende medlem i Delta kan du søke om stipend til etter- og videreutdanning, videregående opplæring og grunnskole og uformelle utdanningstilbud. Du må ha vært ordinært betalende medlem i fem måneder før du kan søke stipend. De to månedene med gratis medlemskap teller med i dette.

Delta dekker kun utdanningstilbud som er yrkesrelevante. NOKUT-godkjent betyr at utdanningen er offentlig godkjent. Du kan søke om stipend for:

- Etter- og videreutdanning ved universitet, høyskole og NOKUT-godkjente fagskoleutdanninger
- Utdanninger godkjent av andre offentlige myndigheter enn NOKUT kan etter konkret vurdering gi rett til stipend etter den høyeste satsen



# Audiografforbundet

- Uformelle utdanningstilbud som kurs, konferanser og seminarer

Søknad om stipend må sendes Delta senest tre måneder etter at kurset/utdanningen er avsluttet, og søknader hvor utgiftene er mindre enn 1.000 kroner behandles ikke. Du kan søke ett stipend pr. kalenderår, men du kan søke hele året. Det er løpende tildeling.

Les mer: [www.delta.no/medlemsfordeler/stipend-fra-delta](http://www.delta.no/medlemsfordeler/stipend-fra-delta)

## Delta-appen og AVYO-appen

Som medlem i Audiografforbundet eller AVYO kan du med App få fagforeningen din rett i lomma. Den vil gjøre det lettere for deg å få mest mulig ut av medlemskapet ditt.

Du får blant annet:

- Relevant og nyttig informasjon
- Enkel dialog med din tillitsvalgt og Delta Direkte
- Full oversikt over medlemsfordeler

## Delta på sosiale medier

- Instagram: [@DeltaIYS](https://www.instagram.com/DeltaIYS)
- Facebook: [Delta - en arbeidstakerorganisasjon i YS](https://www.facebook.com/Delta-en-arbeidstakerorganisasjon-i-YS)

## Audiografforbundet på sosiale medier

- Facebook: [Audiografforbundet](https://www.facebook.com/Audiografforbundet)
- Facebook: [Audiografens spørrespalte](https://www.facebook.com/Audiografens-spørrespalte)

## Medlemsfordeler og rabattavtaler som medlem i Delta/YS:

- Delta/YS medlemspris på forsikringer i Gjensidige - [www.gjensidige.no](http://www.gjensidige.no)
- Bankfordeler i Nordea - [www.nordea.no](http://www.nordea.no)
- Se alle fordelene på [www.delta.no/medlemsfordeler](http://www.delta.no/medlemsfordeler)
- Sjekk ut fordelskalkulatoren for å se hvor mye du kan spare som medlem - [www.delta.no/medlemsfordeler/fordelskalkulator](http://www.delta.no/medlemsfordeler/fordelskalkulator)



# Audiografforbundet

## 8. Vedtekter for Audiografforbundet fra 17.11.2022

*Godkjent i sak 23-58 på Deltas Hovedstyremøte 24.08.23.*

### §1. NAVN OG TILHØRIGHET

- 1.1. Forbundets navn er Audiografforbundet.
- 1.2. Audiografforbundet er en partipolitisk uavhengig yrkesorganisasjon innen Delta.

### §2. FORMÅL

- 2.1. Bedre og sikre audiografers rettigheter og utdanningsvilkår.
- 2.2. Arbeide for gruppens anseelse og yrkesmessige standard.
- 2.3. Ivareta yrkesgruppens lønns- og arbeidsvilkår, i henhold til enhver tid gjeldende avtale mellom Delta og Audiografforbundet.
- 2.4. Tilstrebe gode etiske normer og høy yrkesmoral
- 2.5. Tilstrebe geografisk og kvalitetsmessig likt tjenestetilbud og rettigheter for alle mennesker som har behov for enten hørselsrehabilitering eller forebyggende hørselstiltak.

### §3. MEDLEMMER

- 3.1. Medlemskap tilbys yrkesaktive audiografer med offentlig godkjent eksamen og yrkesaktive audiometriassistenter ansatt før 01.01.1989.
  - 3.1.1. Medlem som er offentlig ansatt og tilknyttet Delta, har alle rettigheter Audiografforbundet og Delta tilbyr.
  - 3.1.2. Medlem som er privatansatt, har alle rettigheter Audiografforbundet tilbyr, og et utvalg av rettighetene som Delta tilbyr, i henhold til gjeldende avtale mellom Delta og Audiografforbundet.
  - 3.1.3. Innmelding skjer via [delta.no](http://delta.no).
- 3.2. Differensiert medlemskap tilbys audiografer/audiometriassistenter som ikke er yrkesaktive. De har et utvalg av rettigheter Audiografforbundet tilbyr.
- 3.3. Studenter ved studieprogram for audiologi kan tas opp som medlemmer. De har et utvalg av rettigheter som Audiografforbundet og Delta tilbyr. Ved bestått eksamen overføres disse til differensiert medlemskap.
- 3.4. Yrkesaktive skal alltid foretrekkes, men alle medlemmer er valgbare. Tillitsvalgte som endrer medlemsstatus i valgperioden, skal av styret vurderes for eventuell fratredelse av tillitsverv.
- 3.5. Relevante leverandører blir tilbudt støttemedlemskap. Medlemskapet gir 4 medlemsblad gratis.



# Audiografforbundet

## §4. LANDSMØTET

Landsmøtet er Audiografforbundets høyeste organ, og består av medlemmene og styret.

Medlemmer av styret kan ikke stemme i spørsmål om beretning og regnskap.

Medlemmer i henhold til § 3.1 har fulle rettigheter. Medlemmer i henhold til § 3.2 har møte- og talerett, men ikke forslagsrett eller stemmerett. Medlemmer i henhold til § 3.3 har møte-, tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett. Delta møter med tale- og forslagsrett. Delta har ikke stemmerett.

- 4.1. Ordinært landsmøte holdes innen den 01.12 hvert 3. år
- 4.2. Forslag som ønskes behandlet på landsmøtet må være innsendt til styret innen 3 måneder før landsmøtet avholdes. Forslag til endring av vedtektene må være sendt styret 7 uker før landsmøtet holdes.
- 4.3. Saksliste med styrets forslag og innstillinger, samt valgkomiteens innstilling, må være sendt til medlemmene senest en måned før landsmøtet avholdes. Om mulig gjøres dette elektronisk via e-post.
- 4.4. Ekstraordinært landsmøte holdes når styret eller minst 1/3 av medlemmene eller Deltas hovedstyre finner det nødvendig. Ekstraordinært landsmøte kalles sammen med 1 måneds varsel, og kan kun behandle saker nevnt i innkallingen.
- 4.5. Alle saker som behandles på ordinært eller ekstraordinært landsmøte, avgjøres med alminnelig flertall når ikke annet er bestemt i Audiografforbundets vedtekter. Ved stemmelikhet er forslaget forkastet. Fullmakter kan ikke benyttes.
- 4.6. Ordinært landsmøte skal behandle følgende:
  - 4.6.1. Konstituering
  - 4.6.2. Navneopprop
  - 4.6.3. Godkjenninger:
    - 4.6.3.1. Godkjenning av innkalling
    - 4.6.3.2. Godkjenning av dagsorden
    - 4.6.3.3. Godkjenning av forretningsorden
  - 4.6.4. Valg:
    - 4.6.4.1. Valg av dirigent
    - 4.6.4.2. Valg av protokollkomité på to medlemmer som ikke skal være medlemmer av styret.
    - 4.6.4.3. Valg av 2 referenter
    - 4.6.4.4. Valg av tellekorps på 3 personer
  - 4.6.5. Styrets beretning for landsmøteperioden
  - 4.6.6. Revidert regnskap for Audiografforbundet og Audiografen. Regnskap for Audiografforbundet, NAF (Norsk Audiopedagogisk Forening) og NTAFs felles



# Audiografforbundet

etterutdanningskurs skal vedlegges Audiografforbundets hovedregnskap.

- 4.6.7. Innkomne saker
- 4.6.8. Handlingsplan for kommende landsmøteperiode
- 4.6.9. Budsjett for kommende landsmøteperiode
- 4.6.10. Valg. Forbundsleder og redaktør skal ikke inneha stilling hos leverandør av hørselstekniske hjelpemidler.
  - 4.6.10.1. Valg av leder
  - 4.6.10.2. Valg av 4 styremedlemmer
  - 4.6.10.3. Valg av 3 varamedlemmer for styret
  - 4.6.10.4. Valg av redaktør til Audiografen
  - 4.6.10.5. Valg av 4 redaksjonsmedlemmer
  - 4.6.10.6. Valg av 2 varamedlemmer for redaksjon
  - 4.6.10.7. Valg av etisk utvalg på 3 medlemmer og 2 varamedlemmer.  
Utvalget velger selv en leder.
  - 4.6.10.8. Valg av valgkomite på 3 medlemmer og 2 varamedlemmer.  
Komiteen velger selv leder.
- 4.6.11. I forbindelse med valg til de ulike tillitsverv skal det legges vekt på likestillingsaspektet, geografisk og yrkesmessig tilhørighet.

## §5. STYRET

- 5.1. Styret består av 5 medlemmer og 3 varamedlemmer og er Audiografforbundets høyeste utøvende organ, og leder forbundet i landsmøteperioden.
- 5.2. Styret står ansvarlig overfor landsmøtet.
- 5.3. Styret velger selv nestleder, sekretær og kasserer blant styremedlemmene.
- 5.4. Styret er beslutningsdyktig når minst 2/3 av styremedlemmene er deltakende, samt leder eller nestleder.
- 5.5. Styret fatter vedtak med simpelt flertall. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme
- 5.6. Redaktør eller stedfortreder har møterett i styret med forslagsrett og uttalerett, men ikke stemmerett.
- 5.7. Styret skal i samarbeid med studenttillitsvalgte utnevne en representant fra studentmassen som har møterett i styret med forslagsrett og uttalerett, men ikke stemmerett.

## §6. INNMELDING

- 6.1. Innmelding skjer skriftlig eller via Deltas nettside.



# Audiografforbundet

## §7. UTMELDING

- 7.1. Utmelding skjer skriftlig.
- 7.2. Dersom styret ikke har mottatt kontingent 1 måned etter 2. og siste purring, blir medlemskapet strøket i Audiografforbundet.
- 7.3. Ønsker medlemmet nytt medlemskap, må utestående fordringer betales før opprettelse av nytt medlemskap.

## §8. KONTINGENT

- 8.1. Kontingenten for fullverdig offentlig ansatte medlemmer, er lik den til enhver tids gjeldende kontingent i Delta, og den tilleggskontingent som landsmøtet til enhver tid fastsetter.
- 8.2. Kontingent for fullverdige privatansatte medlemmer er lik den kontingent som landsmøtet til enhver tid fastsetter.
- 8.3. Kontingent for ikke yrkesaktive er lik den kontingent som landsmøtet til enhver tid fastsetter.
- 8.4. Kontingent for støttemedlemskap relevante leverandører, er lik den kontingent som styret til enhver tid fastsetter.

## §9. ENDRING AV VEDTEKTER

- 9.1. Endring av vedtektene kan bare vedtas av landsmøtet.
- 9.2. Det kreves 2/3 flertall for at endringer kan vedtas.
- 9.3. Forslag til endring av vedtektene må være sendt til styret 7 uker før landsmøtet holdes.

## §10. OPPLØSNING

- 10.1. Forbundets oppløsning, tilslutning til annen organisasjon eller annen endring av organisasjonsform kan bare vedtas av ordinært landsmøte, og med et stemmeflertall som utgjør 2/3 flertall av forbundets samlede medlemstall.
- 10.2. Får forslaget om oppløsning 2/3 flertall av de fremmøtte medlemmer, men ikke av forbundets samlede medlemstall, skal saken forelegges ekstraordinært landsmøte. Det ekstraordinære landsmøte gjør vedtak om oppløsning endelig, dersom  $\frac{3}{4}$  av de fremmøtte stemmer for forslaget.
- 10.3. Til ordinært eller ekstraordinært landsmøte der forbundets oppløsning står på dagsorden, skal representanter fra Delta ha rett til adgang med tale og forslagsrett, men ikke stemmerett. Melding sendes Delta med minst 4 ukers varsel, ved oppløsning tilfaller forbundets eiendeler organisasjonen.





# Audiografforbundet

## §11. FAGBLADET AUDIOGRAFEN

- 11.1. Audiografen er et medlemsblad for Audiografforbundet.
- 11.2. Styret i Audiografforbundet er ansvarlig utgiver.
- 11.3. Det skal velges egen redaktør, 4 redaksjonsmedlemmer og 2 varamedlemmer.
- 11.4. Audiografforbundet og Audiografen har felles regnskap og budsjett.
- 11.5. Abonnementspris og annonsepriser fastsettes av styret.
- 11.6. Audiografen skal komme ut minst 4 ganger årlig.

---

*Vedtektene er vedtatt på Audiografforbundets landsmøte 17-18. November 2022.  
Erstatter vedtektene av 06.11.19. Vedtektene ble godkjent i sak 23-58 på Deltas  
Hovedstyremøte 24.08.23.*



# Audiografforbundet

## 9. Handlingsplan for Landsmøteperioden 2023-2025

### Formål

Å bedre og sikre audiografers rettigheter, lønns-, arbeids- og utdanningsvilkår.

### Status

Audiografforbundet har:

- 🔗 et godt samarbeid med HLF
- 🔗 god økonomi
- 🔗 et godt samarbeid med Delta
- 🔗 gode kontakter i media
- 🔗 stabil medlemsmasse
- 🔗 gode fagkurs
- 🔗 et godt fagblad
- 🔗 et godt forhold til våre samarbeidspartnere

### Hovedutfordring

Tilstrebe geografisk og kvalitetsmessig likt tjenestetilbud og rettigheter for alle mennesker som har behov for audiograftjenester. (Ref. § 2.5 i vedtektene.)

### Synliggjøring

Mål: Audiografer skal være synlige som særegen profesjon

Tiltak: Fortsette å være aktive innen relevante utvalg og grupper

Tiltak: Påpeke vår særegenhet i alle relevante fora

Mål: Alle audiografer skal ha kjennskap til hva Audiografforbundet og Delta kan tilby

Tiltak: Være til stede på alle aktuelle arenaer, være synlig og oppsøkende

Tiltak: Årlig informasjonsmøte for studentene, alle trinn

Tiltak: Vise til hva Delta gjør og betyr i relevante kanaler

Mål: Fremme kunnskap om Audiografforbundet og vår yrkesgruppe politisk

Tiltak: Opprette direkte kontakt med sentrale politikere

Tiltak: Være synlig i media

Tiltak: Holde kontakten med Deltas politiske arbeid

Mål: Andre profesjoner og brukere skal ha innsikt i hvem vi er, og hva vi kan

Tiltak: Informasjonsmøte for studentene



# Audiografforbundet

Tiltak: Være åpne til å bidra i tverrfaglige prosjekter

Tiltak: Sosiale media

Tiltak: Fagbladet

Tiltak: Markedsføre oss i Delta

## Rettigheter

Mål: Audiografer skal kunne ta kontroll over eget fagfelt

Tiltak: Jobbe for refusjonsrett

Tiltak: Fortsette å tilstrebe endring i dagens lover og forskrifter ved å påvirke besluttende myndigheter

Tiltak: Være representert i relevante arbeidsgrupper og utvalg

Tiltak: Audiografforbundet må pleie samarbeid og fremme samhandling med sine samarbeidspartnere

Mål: Påvirke opprettelsen av flere audiografstillinger kommunalt og på sykehus

Tiltak: Jobbe politisk for å synliggjøre behovet for dette

Tiltak: Tallfeste behovet, men også kostnadene av ubehandlede hørselstap

Tiltak: Påpeke behovet for vår kompetanse der folk bor

Tiltak: Bearbeide våre samarbeidspartnere til å dra i samme retning

## Organiseringstiltak

Mål: Audiografforbundet skal ha et styre med god effektivitet

Tiltak: Gjennomføre styreutviklingskurs, gjerne via Delta

Tiltak: Kontinuerlig revidering av arbeidsinstrukser for styret og utvalg

Tiltak: Vurdere bruk av arbeidsgrupper i forbindelse med styrearbeid

Tiltak: Ha hyppige digitale styremøter

Tiltak: Delegere ansvar/arbeidsoppgaver ut til medlemmer på lokalt plan

Mål: Opprettholde den gode økonomien

Tiltak: Opprettholde annonsørene

Tiltak: Ha fokus på kostnadskontroll ved kurs som EU

## Lønns- og arbeidsvilkår

Mål: Audiografer skal ha høyere status og bedre lønns- og arbeidsvilkår

Tiltak: Påpeke de brudd innen pasientbehandling som gjøres på gjeldende lovverk og retningslinjer

Tiltak: Påvirke Delta, og påpeke vår særegenhet



# Audiografforbundet

Tiltak: Vise utad, i de forum der Audiografforbundet er representert, vilje til å skape en bedre hørselsomsorg med vekt på habilitering og rehabilitering

Tiltak: Delta Direkte kan utfordres på spørsmål om lønn og lønnsforhandlinger

Tiltak: Utarbeide et tillegg til standard NS-EN ISO 21388:2020 (Akustikk – Organisering av høreapparattilpasning) om tid til rådighet per pasient.

Tiltak: Synliggjøre styrets tilgjengelighet i saker angående lønns- og arbeidsvilkår

Tiltak: Holde veilederen for jobbsøkere oppdatert og tilgjengelig

## Utdanningspolitikk og kompetanseheving

Mål: Vi skal forbedre kvaliteten på audiografutdanningen og jobbe for mer og videre- og etterutdanning

Tiltak: Samarbeid med audiografutdanningen

Tiltak: Faste samarbeidsmøter med utdanningen ved NTNU

Tiltak: Påpeke behovet til utdanningen ved NTNU

Tiltak: Jobbe for at delemner ved utdanningen er tilgjengelig for alle audiografer

Mål: Alle audiografer skal ha faglig høy kvalitet i yrkesutøvelsen

Tiltak: Arrangere etterutdanningskurs

Tiltak: Løfte fram aktuell forskning

Tiltak: Påpeke og løfte gjeldende lovverk og retningslinjer for arbeidsgivere

## Etikk

Mål: Audiografer i Norge skal etterstrebe en høy standard i yrkesutøvelsen

Tiltak: Være tydelige på føringene fra lovverk og retningslinjer

Mål: Våre medlemmer skal ha en gjennomgående refleksjon over egne holdninger, verdier og handlemåter i alt som inngår i audiografens yrkesutøvelse

Tiltak: Opprettholde etisk arbeidsgruppe bestående av to medlemmer og leder i Etisk utvalg

Tiltak: Styret i samarbeid med etisk komité holder seg oppdatert på utviklingen og eventuelle nye etiske problemstillinger

Tiltak: Oppdatere etiske retningslinjer



# Audiografforbundet

## 10. Signert protokoll fra Landsmøtet 17.11.2022



### PROTOKOLL FRA LANDSMØTET I AUDIOGRAFFORBUNDET

Oslo 17. november 2022

#### Åpning

Ved nestleder i Delta Marit Solheim

Innledning ved leder Håvard Ottemo Paulsen

#### Sak 1: Konstituering - Valg av:

Dirigent og møteleder: Knut Olsen  
Referenter: Kai Menear  
Odd Magne Risan  
Tellekorps: Anita Aspaas  
Anita Fredsvik  
Margrete Romskaug

Valg av protokollkomite: Rolf Elnan og Giske Hansen

Navneopprop delegater og opptelling ved dirigent.

Godkjenning av innkalling. Innkalling enstemmig godkjent.

Gjennomgang og godkjenning av forretningsorden. Forretningsorden enstemmig godkjent.

Gjennomgang og godkjenning av dagsorden.

Alle overstående punkter forløpende valgt/godkjent.

#### Sak 2: Beretninger

Enstemmig godkjent.

#### Sak 3: Regnskap

Regnskap for perioden 2019-2022 godkjennes med forbehold om at godkjent revisjonsrapport fremlegges. Revisorberetningen skal publiseres for landsmøtet i etterkant.



# Audiografforbundet

Budsjett for 2022-2025 er enstemmig vedtatt.

## **Saker til behandling**

### **Sak 4.1** Vedtekter

1.3 strykes

3.1 Tekst inneholdende med en kontingent på 500,- fjernes.

3.3 Tekst endres fra Audiologistudenter til Studenter ved studieprogram for audiologi

Forslag i 3.4 er trukket

§4 Avsnitt med «alle medlemmer» strykes

4.6.10.7 Komiteens strykes og erstattes med utvalget

4.6.10.8 foreslått endring enstemmig vedtatt

5.5 foreslått endring enstemmig vedtatt

5.7 bør endres til skal enstemmig vedtatt

6.1 foreslått endring enstemmig vedtatt

8.3 foreslått endring enstemmig vedtatt

10.1 foreslått endring enstemmig vedtatt

Det nye samlede vedtektsettet som det foreligger er enstemmig vedtatt

### **Sak 4.3** Forslag til handlingsplan

Innsendt forslag til handlingsplan stemmes ikke inn med 35 stemmer for av 43 nødvendige

Handlingsplan 2023-2025 gjennomgås og opprinnelig forslag med vedtatte endringer vedtas enstemmig

Vedtatte endringer under Utdanningspolitikk og kompetanseheving er som følger:

Under lønns og arbeidsvilkår skal utgått standard endres

Nytt mål: Vi skal forbedre kvaliteten på audiografutdanningen og jobbe for mer videre og etterutdanning

Nytt tiltak: samarbeid med audiografutdanningen

Strykkes: Mål audiografer skal ha mer og bedre etter- og videreutdanning

### **Sak 4.4** Landsstyrets forslag til budsjett kommende landsmøteperiode (ref paragraf 4.6.9)

Enstemmig vedtatt.



# Audiografforbundet

## 5: Valg

### 5.1. Valg av leder

Valgkomiteens forslag: Mona Elisabeth Hansen

Vedtatt: Valgt ved akklamasjon.

### 5.2. Valg av 4 styremedlemmer

Valgkomiteens innstilling

Styremedlem: Siri-Merete Bergseth

Styremedlem: Roar Erlien

Styremedlem: Michael Pedersen

Styremedlem: Ingrid Nordal Kristoffersen

Ingen andre forslag

Valgt ved akklamasjon.

### 5.3 Valg av varamedlemmer

Valgkomiteens innstilling

Varamedlem: Signe Wennemo

Varamedlem: Inger Murr

Varamedlem: Caroline Falao

Valgt ved akklamasjon

### 5.4 Valg av redaktør til *Audiografen*

Valgkomiteens innstilling

Redaktør: Kai Menear NTNU

Valgt ved akklamasjon

### 5.5 Valg av redaksjonen til *Audiografen*

Valgkomiteens innstilling:

Redaksjonsmedlem Andreas Selfors Hansen Sørlandet Sykehus (Gjenvalg)

Redaksjonsmedlem Adrian Nilsen Bjanger

Redaksjonsmedlem Katrine Malm

Redaksjonsmedlem Elisabeth Engebretsen

Valgt ved akklamasjon

Varamedlem: Margrethe R.

Valgt ved akklamasjon

Forslag fra Håvard Ottemo Paulsen:

Styret gis fullmakt til å konstituere varamedlemmer.

Vedtatt: vedtatt.





# Audiografforbundet

## 5.6 Valg av etisk komite

Medlem: Roy André Gipling Sonova AS

Medlem Rali Ann Ivanov Linderud ØNH

Medlem: Olav Skjesol UNN Tromsø

Valgt ved akklamasjon

Forslag fra Siri-Merethe Bergseth:

Styret gis fullmakt til å konstituere varamedlemmer.

Vedtak: Vedtatt.

## 5.7 Valg av valgkomite

Medlem: Hanne Ingeborg Berg-Skaalerud

Medlem: Håvard O. Paulsen

Medlem: Ann Kristin Egge

Valgt ved akklamasjon

Vara: Inga Reppe

Vara: Øyvind Raen

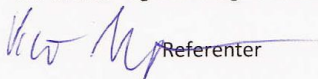
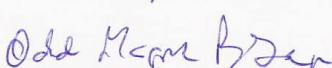
Valgt ved akklamasjon

## 6.0 Avslutning

Ved avtroppende leder Håvard Ottemo Paulsen.

Oslo 18.11.2022

Kai Menear og Odd Magne Risan

  
Referenter  


Rolf Elnan og Giske Hansen

Protokollkomite  
