

Vedtekter for Delta

Vedtatt på Deltas kongress 26.-27. november 2024 i sak 24-08



Innhold

§ 1 Formål.....	4
§ 2 Definisjoner.....	4
§ 3 Medlemmer.....	5
§ 4 Medlemskap	5
§ 5 Kontingent.....	5
§ 6 Utmelding.....	6
§ 7 Organisasjon	6
§ 8 Lokal organisering	7
§ 9 Yrkesorganisasjoner og yrkessammenslutninger	7
§ 10 Delta Ung	8
§ 11 Rettigheter og plikter	8
§ 12 Valg til verv i Delta.....	9
§ 13 Representantskap og kongress	14
§ 14 Hovedstyre	16
§ 15 Utelukkelse	16
§ 16 Suspensjon	17
§ 17 Revisjon.....	17
§ 18 Fond	17
§ 19 Tilslutning til hovedorganisasjon.....	17
§ 20 Vedtektsendringer	17
§ 21 Sammenslåing.....	18
§ 22 Oppløsning.....	18

§ 1 Formål

Delta er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon som aktivt skal medvirke til å utvikle arbeidslivet med fokus på medlemmenes livskvalitet. Delta skal forene medlemmenes individuelle ønsker og de kollektive behov.

§ 2 Definisjoner

I disse vedtekter menes med:

Rettssubjekt:

Virksomhet som er registrert i arbeidsgiverregisteret og/eller har selvstendig partsstilling overfor domstoler eller andre offentlige myndigheter.

Virksomhet

Rettssubjekt hvor arbeidstakere er ansatt eller innleid.

Arbeidsgiver

Enhver som har ansatt arbeidstaker for å utføre arbeid i sin tjeneste.

Delta-region

Geografisk områdeinndeling som Delta er organisert i.

Lokalt ledd

Deltas organisasjonsledd i hver enkelt virksomhet hvor Delta har medlemmer.

Medlemsorganisasjon / selvstendig organisasjon

En organisasjon med samme rolle og funksjon som lokale ledd i Delta.

Yrkesaktivt medlem

Medlem som har inntektsgivende arbeid og betaler kontingent.

Utdanningsmedlem

Tre typer:

- Student ved universitet, høyskole eller fagskole
- Elev i videregående skole
- Lærling som følger et lærefag innenfor et yrkesfaglig utdanningsprogram som kvalifiserer for medlemskap i Delta

Tillitsvalgt

Med **organisasjonstillitsvalgt** menes person valgt av medlemmer eller avtaletillitsvalgte for å fylle et organisasjonspolitisk verv i henhold til Deltas vedtekter eller som er gitt ansvar hjemlet i Deltas vedtekter eller valgt etter en yrkesorganisasjons/medlemsorganisasjons /selvstendig organisasjons vedtekter eller som er gitt ansvar hjemlet i en yrkesorganisasjons/medlemsorganisasjons /selvstendig organisasjons vedtekter.

Med **avtaletillitsvalgt** menes person som er valgt i henhold til hovedavtale mellom partene i arbeidslivet hvor Delta eller YS er den ene part.

Med **øverste avtaletillitsvalgt** menes person som er virksomhetens øverste tillitsvalgte i henhold til avtaleverket og hvis oppgave er å sikre etablering av en struktur som ivaretar medlemmenes og Deltas interesser på den enkelte arbeidsplass i virksomheten.

Endringer av definisjoner i § 2 oppfattes som vedtektsendringer.

§ 3 Medlemmer

Som medlemmer kan opptas:

1. Arbeidstakere i offentlige og private virksomheter
2. Arbeidstakere som kan være medlemmer i yrkesorganisasjoner, medlemsorganisasjoner og selvstendige organisasjoner i Delta
3. Medlemmer i organisasjoner med samarbeidsavtale med Delta
4. Studenter, elever og lærlinger som faller inn under definisjonen av utdanningsmedlemmer, jfr. § 2
5. Hovedstyret kan godkjenne medlemskap for andre enn de som er nevnt

§ 4 Medlemskap

Medlemmene har et individuelt og personlig medlemskap i Delta med rettigheter og plikter fastsatt i Deltas vedtekter eller i vedtak fattet av Deltas styrende organer.

Hovedstyret kan fastsette nærmere bestemmelser om rettigheter og plikter samt organisasjonsform for Deltas utdanningsmedlemmer og øvrige medlemmer som er fritatt for ordinær kontingent.

Hovedstyret kan i særskilte tilfeller etablere spesielle medlemskapsformer. Ved avtale om slike medlemskapsformer skal det klart framgå hvilke rettigheter og plikter som gjelder.

Medlemskap i Delta innebærer aksept av at Delta behandler medlemmenes personopplysninger for å kunne oppfylle avtalen om medlemskap med sine medlemmer. Formålet med behandlingen er å oppfylle forpliktelser slik de fremgår av medlemsvilkårene, for eksempel ved oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår, informasjon om medlemstilbud, saksbehandling, og bistå medlemmer både individuelt og kollektivt. Delta kan beholde opplysninger også etter at medlemskap er opphørt, i tilfeller der det fortsatt foreligger lovlig grunnlag for behandling.

Delta behandler ikke personopplysninger uten gyldig behandlingsgrunnlag: avtale om medlemskap, lov, legitim interesse eller det enkelte medlems samtykke.

§ 5 Kontingent

Medlemskontingent betales som hovedregel ved lønnstrekk.

Deltas ordinære kontingent fastsettes av representantskapet med 2/3 flertall. Tilsvarende gjelder for ordinær avgift til opplærings- og utviklingsformål. Medlemmer betaler kontingent beregnet ut fra lønn.

Fritak for ordinær kontingent til Delta er medlemmer som er:

- Utdanningsmedlemmer på heltid
- Permitterte og de som har permisjon uten lønn
- De som avtjener militær- eller siviltjeneste
- Pensjonert

Fritak for ordinær kontingent til Delta i inntil tre år sammenhengende har medlemmer som:

- Er under etter-/videreutdanning uten lønn
- Ikke er i lønnet arbeid

For medlemmer som ikke betaler ordinær kontingent, kan hovedstyret fastsette særskilt kontingent.

Medlemmer som skylder kontingent for mer enn ett år, har ikke stemmerett eller andre medlemsrettigheter og kan strykes som medlem. Vedkommende skal før medlemskapet opphører opplyses om fra hvilket tidspunkt medlemskapet vil opphøre.

§ 6 Utmelding

Det enkelte medlem må selv foreta skriftlig utmelding til Deltas administrasjon. Medlemskapet opphører ved utgangen av måneden etter at utmeldingen finner sted.

§ 7 Organisasjon

Delta består av:

- Lokal organisering, jf. § 8
 - Lokale ledd
 - Medlemsorganisasjoner
 - Selvstendige organisasjoner
- Yrkesorganisasjoner og yrkessammenslutninger, jf. § 9
- Delta Ung, jf. § 10
- Sentral organisering, jf. §§ 13 og 14
 - Hovedstyret
 - Representantskap
 - Kongress

Yrkesorganisasjoner, medlemsorganisasjoner og selvstendige organisasjoner er egne rettssubjekter med mindre annet er avtalt.

Avvikelse fra Deltas organisasjonsstruktur skal legges fram for, og må godkjennes av, Deltas hovedstyre.

Hovedstyret kan opprette eller godkjenne andre former for organisering av Deltas medlemmer. I slike tilfeller fastsetter Deltas hovedstyre rettigheter og plikter, herunder representasjon i Deltas styrende organer.

§ 8 Lokal organisering

Utgangspunktet for Deltas lokale organisering er den enkelte virksomhet hvor Delta har medlemmer.

Som en hovedregel kalles organisasjonsleddet i den enkelte virksomhet for lokalt ledd. Deltas medlemmer som har et ansettelsesforhold i en virksomhet, inngår i Deltas lokale ledd i virksomheten.

Det lokale leddet skal gjennom sine avtaletillitsvalgte ivareta sine oppgaver i Deltas organisasjonsdemokrati, og bidra til et best mulig opplevd medlemstilbud.

Den øverste avtaletillitsvalgte i virksomheten er også leder av det lokale leddet. I virksomheter der man ikke har rett til å velge avtaletillitsvalgte, velges/utpekes det en leder for det lokale leddet.

Lokale ledds forslag til organisering skal godkjennes av Deltas hovedstyre. Lokale tillitsvalgte deltar i fylkesvise, regionale og/eller nasjonale nettverk.

I tillegg til lokale ledd, finnes det organisasjoner med samme rolle og funksjon som lokale ledd i Delta. Disse er selvstendige rettssubjekter og kalles medlemsorganisasjoner og selvstendige organisasjoner. Medlemmene i disse organisasjonene har også personlig og individuelt medlemskap i Delta.

Medlemsorganisasjoner og selvstendige organisasjoner har rett til å velge egne styrer. Vedtektene deres må være i tråd med ufravikelige bestemmelser i Deltas vedtekter. Endringer i vedtektene skal godkjennes av hovedstyret. Hovedstyrets vedtak kan ankes til representantskapet.

Utover det som framgår av Deltas vedtekter, regulerer egne avtaler gjensidige rettigheter, plikter og andre forhold mellom Delta og den enkelte organisasjon. Deltas hovedstyre inngår avtalene.

§ 9 Yrkesorganisasjoner og yrkessammenslutninger

1. Grunnlaget for yrkesorganisasjoner og yrkessammenslutninger er medlemsgruppers felles utdanning, felles yrkestilhørighet og/eller felles sektortilhørighet.

Yrkesorganisasjonene samt yrkessammenslutningene har status som landsomfattende organisasjoner/sammenslutninger innenfor Delta hvis formål er:

- å ivareta medlemmenes yrkes- og utdanningsmessige interesser
- å virke konsultativt overfor Delta i lønns- og arbeidsforhold
- å arbeide for medlemmenes anseelse og faglige standard

2. Hovedstyret forestår godkjenning av avtaler med yrkesorganisasjoner.

Yrkesorganisasjonene har rett til å velge egne styrer. Yrkesorganisasjonenes vedtekter må være i tråd med ufravikelige bestemmelser i Deltas vedtekter. Endringer i yrkesorganisasjonenes vedtekter skal godkjennes av hovedstyret hvis vedtak kan ankes til representantskapet.

3. Yrkessammenslutningene kan velge egne styrer eller arbeidsutvalg.
Yrkessammenslutningenes retningslinjer må være i tråd med ufravelige bestemmelser i Deltas vedtekter. Retningslinjene fastsettes av Deltas hovedstyre etter at yrkessammenslutningens styre/arbeidsutvalg har gitt sin anbefaling. Endringer i yrkessammenslutningenes retningslinjer presenteres for og behandles av hovedstyret hvis vedtak kan ankes til representantskapet.
4. Yrkesorganisasjonene og yrkessammenslutningenes leder, eller den leder utpeker, deltar i nettverk i Delta.

§ 10 Delta Ung

Delta Ung er Deltas nettverk for medlemmer til og med 25 år.

Delta Ung utarbeider egne retningslinjer og handlingsplaner. Deltas hovedstyre godkjenner retningslinjer og endringer i retningslinjer for Delta Ung.

Delta Ung er representert i Deltas representantskap med ungrepresentanter fra hver av Delta-regionene. Valg av ungrepresentanter skjer etter § 12 pkt. 16.

Ungrepresentanter til representantskapet og Delta Ungs representant i Deltas hovedstyre utgjør Delta Ung-utvalget.

Delta Ung er representert i Deltas hovedstyre med ett hovedstyremedlem med minimum tre personlige varamedlemmer, jf. § 14 1. ledd. Valg av hovedstyremedlem skjer etter § 12 pkt. 16.

§ 11 Rettigheter og plikter

Det enkelte medlem, lokale ledd, medlemsorganisasjoner, selvstendige organisasjoner, yrkesorganisasjoner og yrkessammenslutninger har rettigheter i henhold til disse vedtekter og er forpliktet til å handle i samsvar med lovlig fattede vedtak.

Representantskapet fastsetter Deltas vedtekter.

Hvis et lokalt ledd, en medlemsorganisasjon, selvstendig organisasjon, yrkesorganisasjon eller yrkessammenslutning fremmer en sak for hovedstyret, har de rett til å være representert uten stemmerett ved behandlingen i styret. Hovedstyret kan kreve slik representasjon fra vedkommende lokale ledd, medlemsorganisasjon, selvstendige organisasjon, yrkesorganisasjon eller yrkessammenslutning.

Hovedstyret har rett til å være representert på alle nivåer i organisasjonen, jfr. § 7, med tale- og forslagsrett. Hovedstyret har rett til å være representert ved selvstendige forhandlinger i ethvert tvistesporsmål.

Krav om endring av tariffavtaler fremmes av hovedstyret. Lokale ledd, medlemsorganisasjoner, selvstendige organisasjoner, yrkesorganisasjoner eller yrkessammenslutninger kan ikke på egen hånd gå til plassoppsigelse eller iverksette tariffstreik.

Lokale ledd, medlemsorganisasjoner og selvstendige organisasjoner kan ved egne forhandlinger inngå lokale avtaler i henhold til reglement.

§ 12 Valg til verv i Delta

1. Hva paragrafen regulerer

Denne paragrafen regulerer valg av følgende:

- Deltas valgkomiteer
- Representanter til Deltas representantskap
- Deltas hovedstyre
- Deltas kontrollutvalg

Disse valgene gjelder for en periode på fire år. Verv tiltres når valget er foretatt, hvis ikke annet er bestemt i Deltas vedtekter.

2. Valgbarhet og kriterier for å beholde verv

- Valgbare er Deltas yrkesaktive medlemmer.
- Medlemmet må tilhøre den valgkretsen vedkommende velges fra. Dette gjelder ikke leder, første og andre nestleder, samt kontrollutvalget.
- Tillitsvalgte som har gått ut av sin ordinære virksomhet for å tiltre et fulltidsverv som avtale- eller organisasjonstillitsvalgt, er valgbare og skal telle med i den valgkretsen hvor vedkommende hadde sin opprinnelige stilling.

Dersom man i løpet av valgperioden ikke lenger oppfyller de ovennevnte kriteriene for valgbarhet, må man trekke seg fra vervet såfremt ikke annet framgår av Retningslinjer for valg og valgkomiteer i Delta. Yrkesaktive valgte medlemmer i valgkomiteer og kontrollutvalg som går av med pensjon i valgperioden, kan etter eget ønske sitte ut valgperioden.

For valg av ungrepresentanter til Deltas hovedstyre og representantskap gjelder egne regler, se pkt. 16.

3. Representativitet

I alle valgprosesser i Delta skal det tas hensyn til representativitet når det gjelder blant annet kjønn, alder, yrkesbakgrunn, tariffområder og geografisk spredning.

4. Valgområder med valgkretser – sammensetning

Deltas yrkesaktive medlemmer er fordelt på fire valgområder som er:

- Valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
- Valgområde Spekter utenom helseforetak
- Valgområde stat
- Valgområde privat

Valgområder	Tariffområder
Privat	Ingen avtale, VIRKE, NHO, PBL, ASVL, FUS, NMR
Stat	Stat
Spekter utenom helseforetak	Spekter utenom 10, 11 og 13
Kommuner, fylkeskommuner og helseforetak	KS, Samfunnsbedriftene, KA, Oslo kommune, Spekter 10, 11 og 13

Der det er tvil om hvilket valgområde medlemmer skal tilhøre, avgjøres dette av hovedstyret. Hovedstyrets vedtak kan ankes til representantskapet. Dersom det tilkommer nye tariffområder eller endringer i eksisterende tariffområder, gis hovedstyret fullmakt til å plassere disse i riktig valgområde.

Valg og nominasjoner på de fire valgområdene foregår i følgende valgkretser:

- Regionale valgkretser på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
- Nasjonal valgkrets på valgområde Spekter utenom helseforetak
- Nasjonal valgkrets på valgområde stat
- Nasjonal valgkrets på valgområde privat

Lokale ledd, medlemsorganisasjoner og selvstendige organisasjoner inngår i valgkretsene som er beskrevet ovenfor.

I valghandlingene representeres lokale ledd, medlemsorganisasjoner og selvstendige organisasjoner av leder eller den lederen bemyndiger.

5. Valgområdenes valgkretser – valg og nominasjoner

Valgområdenes valgkretser foretar følgende:

- Valg av valgkretsens valgkomité
- Nominasjon til Deltas sentrale valgkomité
- Valg av representanter til Deltas representantskap
- Nominasjon til Deltas hovedstyre

Valgene forberedes og gjennomføres av valgkretsens valgkomité. Representantskapet kan fastsette nærmere retningslinjer for valgkomiteenes arbeid.

6. Valgområdenes valgkretser – valg av valgkretsens valgkomité

Valg av valgkretsens valgkomité foretas innen utgangen av juni måned året før kongress.

Valget skjer etter forslag fra lokale ledd, medlemsorganisasjoner og selvstendige organisasjoner i valgkretsen.

7. Valgområdenes valgkretser – nominasjon til Deltas sentrale valgkomité

Nominasjon av kandidater til Deltas sentrale valgkomité foretas senest to uker før representantskapsmøtet året før kongress.

Nominasjonen skjer etter innstilling fra valgkretsens valgkomité.

Det nomineres ett medlem og to varamedlemmer per påbegynt 10 000 yrkesaktive medlemmer (per 1. januar i valgåret) fra valgkretsen.

8. Valgområdenes valgkretser – valg av representanter til Deltas representantskap

Valg av representanter til Deltas representantskap foretas innen utgangen av juni måned samme år som kongress avholdes.

Valget skjer etter innstilling fra valgkretsens valgkomité.

Hvert valgområde har én representant per påbegynt 750 yrkesaktive medlemmer (per 1. januar i valgåret). I tillegg velges det samme antallet vararepresentanter som representanter, dog minimum 3.

I valgområdet for kommuner, fylkeskommuner og helseforetak fordeles valgområdets representanter forholdsmessig på de regionale valgkretsene etter antall yrkesaktive medlemmer.

9. Valgområdenes valgkretser – nominasjon av medlemmer til Deltas hovedstyre

Nominasjon av kandidater til hovedstyremedlemmer foretas innen utgangen av juni måned samme år som kongress avholdes.

Nominasjonen skjer etter innstilling fra valgkretsens valgkomité.

Det nomineres ett medlem og to varamedlemmer til hovedstyret per påbegynt 10 000 yrkesaktive medlemmer (per 1. januar i valgåret) fra valgkretsen.

10. Valgområdenes valgkretser – stemmerett og stemmegivning

Ved avstemning har hvert lokale ledd, hver medlemsorganisasjon og hver selvstendig organisasjon stemmer etter følgende stemmevektning:

- inntil 49 yrkesaktive medlemmer 1 stemme
- 50–99 yrkesaktive medlemmer 2 stemmer
- 100–149 yrkesaktive medlemmer 3 stemmer
- 150–199 yrkesaktive medlemmer 4 stemmer
- 200–299 yrkesaktive medlemmer 5 stemmer
- 300–499 yrkesaktive medlemmer 6 stemmer
- 500–799 yrkesaktive medlemmer 7 stemmer
- 800–1199 yrkesaktive medlemmer 8 stemmer

Deretter 1 stemme i tillegg for hver påbegynte 400 yrkesaktive medlemmer.

Der hvor et lokalt ledd, en medlemsorganisasjon eller selvstendig organisasjon har medlemmer i flere valgkretser, bestemmes leddets totale antall stemmer av leddets totale antall yrkesaktive medlemmer. Stemmene fordeles deretter på de ulike valgkretsene etter forholdsvis fordeling av de yrkesaktive medlemmene i de respektive valgkretsene.

11. Yrkesorganisasjonene og yrkessammenslutningenes valgkrets – sammensetning

Yrkesorganisasjonene og yrkessammenslutningenes valgkrets består av én representant fra hver yrkesorganisasjon og yrkessammenslutning.

12. Yrkesorganisasjonene og yrkessammenslutningenes valgkrets – valg og nominasjoner

Yrkesorganisasjonene og yrkessammenslutningenes valgkrets foretar følgende:

- Valg av valgkretsens valgkomité
- Nominasjon til Deltas sentrale valgkomité
- Nominasjon til Deltas hovedstyre

Valgene forberedes og gjennomføres av valgkretsens valgkomité. Deltas representantskap kan fastsette nærmere retningslinjer for valgkomiteens arbeid.

13. Yrkesorganisasjonene og yrkessammenslutningenes valgkrets – valg av valgkretsens valgkomité

Valg av valgkretsens valgkomité foretas innen utgangen av juni måned året før kongress. Valget skjer etter forslag fra yrkesorganisasjonene og yrkessammenslutningene.

14. Yrkesorganisasjonene og yrkessammenslutningenes valgkrets – nominasjon til Deltas sentrale valgkomité

Nominasjon av kandidater til Deltas sentrale valgkomité foretas senest to uker før representantskapsmøtet året før kongress.

Nominasjonen skjer etter innstilling fra valgkretsens valgkomité.

Det nomineres ett medlem og to varamedlemmer.

15. Yrkesorganisasjonene og yrkessammenslutningenes valgkrets – nominasjon av medlemmer til Deltas hovedstyre

Nominasjon av kandidater til hovedstyremedlemmer foretas innen utgangen av juni måned samme år som kongress avholdes. Nominasjonen skjer etter innstilling fra valgkretsens valgkomité. Det nomineres ett medlem og to varamedlemmer fra valgkretsen.

16. Valg og nominasjoner i Delta Ung

I Delta Ung foretas følgende:

- Valg av ungrepresentanter til Deltas representantskap
- Nominasjon til Deltas hovedstyre

Valg av ungrepresentanter til Deltas representantskap foretas innen utgangen av juni måned samme år som kongress avholdes.

Det velges én representant med minimum tre vararepresentanter per påbegynt 10 000 yrkesaktive medlemmer (per 1. januar i valgåret) fra hver Delta-region.

Valgbare er Deltas medlemmer i Delta-regionen som er under 25 år i valgåret. Valget skjer etter forslag fra og av Deltas medlemmer i Delta-regionen som er under 25 år i valgåret.

Nominasjon av Delta Ungs kandidater til Deltas hovedstyre foretas innen utgangen av juni måned samme år som kongress.

Nominasjonen skal skje av og blant de regionale ungrepresentantene som skal representere medlemmer til og med 25 år den kommende fireårsperioden.

Det nomineres ett medlem og minimum tre varamedlemmer.

17. Valg i Deltas representantskap

Representantskapet foretar følgende:

- Valg av Deltas sentrale valgkomité
- Valg av Deltas hovedstyre med unntak av ansattes representanter
- Valg av Deltas kontrollutvalg

18. Deltas representantskap – valg av Deltas sentrale valgkomité

Valg av Deltas sentrale valgkomité foretas året før kongress. Valget skjer blant de nominerte fra valgkretsene.

Fra valgområdenes valgkretser velges det ett medlem og to varamedlemmer per påbegynt 10 000 yrkesaktive medlemmer (per 1. januar i valgåret). Fra yrkesorganisasjonene og yrkessammenslutningenes valgkrets velges det ett medlem og to varamedlemmer.

Representantskapet kan fastsette nærmere retningslinjer for valgkomiteens arbeid.

19. Deltas kongress – valg av Deltas hovedstyre og Deltas kontrollutvalg

Hvert fjerde år, på kongress, foretas valg av Deltas hovedstyre og Deltas kontrollutvalg. Til hovedstyret velger representantskapet:

- Leder, første og andre nestleder, som velges på fritt grunnlag ved særskilte valg.
- Styremedlemmer fra valgkretsene med to personlige varamedlemmer hver. Valget skjer blant de nominerte fra valgkretsene. Fra valgområdenes valgkretser velges det ett medlem og to varamedlemmer per påbegynt 10 000 yrkesaktive medlemmer (per 1. januar i valgåret). Fra yrkesorganisasjonene og yrkessammenslutningenes valgkrets velges det ett medlem og to varamedlemmer.
- Ett hovedstyremedlem med minimum tre varamedlemmer fra Delta Ung. Valget skjer blant de nominerte ungrepresentantene.

Til kontrollutvalget velger representantskapet:

- Leder
- Nestleder
- Medlem
- Tre varamedlemmer

Valget skjer etter innstilling fra Deltas sentrale valgkomité. Vervene tiltres når kongressen er avsluttet.

Endringer i kontrollutvalgets instruks vedtas av representantskapet.

20. Fratreden, frafall og suppleringsvalg

Dersom et medlem av representantskapet, hovedstyret, kontrollutvalget eller en valgkomité fratrer sitt verv eller har varig forfall i perioden, erstattes dette av første varamedlem eller personlig varamedlem.

Suppleringsvalg foretas kun til varaplasser og i de tilfellene der det ikke foreligger flere varamedlemmer.

Suppleringsvalg gjennomføres etter samme prosedyre som ordinært valg.

Dersom Deltas leder eller første nestleder fratrer sitt verv i perioden, skjer det opprykk.

I slike tilfeller eller hvis andre nestleder fratrer sitt verv, skal representantskapet velge ny andre nestleder blant hovedstyrets øvrige medlemmer.

Det foretas suppleringsvalg dersom to av tre i politisk ledelse fratrer sitt verv i perioden.

§ 13 Representantskap og kongress

1. Representantskapets myndighet og sammensetning

Representantskapet er organisasjonens høyeste myndighet.

Representantskapet består av:

- Hovedstyret, § 14
- Representanter fra valgområdenes valgkretser, ref. § 12 pkt. 8
- Én representant fra hver yrkesorganisasjon og yrkessammenslutning, ref. § 9
- Ung-representanter, ref. § 12 pkt. 16

Hovedstyret kan etter søknad fra et representantskapsmedlem frita medlemmet fra vervet hvis vervet ikke kan skjøttes på grunn av uforholdsmessige vanskeligheter eller belastninger.

Hovedstyret avgjør i særskilte tilfeller/saker utvidet representasjon med fulle rettigheter i Deltas styrende organer.

Både ved ordinært og ekstraordinært møte kan representantskapet kun behandle saker som står oppført i den utsendte sakslisten.

2. Representantskapets avstemninger

Ved avstemming har hver av representantene fra de fire valgområdene to stemmer hver. Øvrige representanter har én stemme hver.

Hovedstyrets medlemmer har stemmerett unntatt i spørsmål om beretning og regnskap.

Alle saker avgjøres med absolutt flertall – det vil si mer enn 50 prosent av stemmene når ikke annet er bestemt i Deltas vedtekter. Ved stemmelikhet er forslaget forkastet.

Fullmakter kan ikke benyttes.

3. Årlige møter i representantskapet

Det skal hvert år avholdes minst ett ordinært møte i representantskapet innen 1. desember.

Tidspunktet kunngjøres med minst tre måneders varsel for alle organisasjonsledd, jfr. § 7.

Innkalling presenteres, og sakspapirer gjøres tilgjengelig for alle organisasjonsledd, jfr. § 7, senest én måned før møtet.

Representantskapets og hovedstyrets medlemmer, samt lokale ledd, medlemsorganisasjoner, selvstendige organisasjoner, yrkesorganisasjoner, yrkessammenslutninger og Delta Ung har forslagsrett til representantskapets møter.

Forslag som ønskes behandlet av representantskapet, må sendes hovedstyret innen ti uker før representantskapets møte. Unntatt fra dette er følgende, som har frist 1. mai:

- vedtektsendringer
- prinsippprogram for kommende fireårsperiode
- økonomiplan for kommende fireårsperiode
- innkomne forslag til kongress

Årlige møter i representantskapet skal behandle:

1. Konstituering
2. Hovedstyrets beretning for perioden (tas til orientering)
3. Revidert regnskap per 31.12. (tas til orientering)
4. Innkomne forslag
5. Tariffpolitikk
6. Hovedsatsningsområder for kommende år
7. Rullering av økonomiplan

Året før kongress velges sentral valgkomité.

Suppleringsvalg foretas ved behov, ref. 12 pkt. 20.

Hvert fjerde år kalles representantskapets møte «kongress» og skal i tillegg behandle:

9. Prinsippprogram for kommende fireårsperiode
10. Økonomiplan for kommende fireårsperiode
11. Valg av hovedstyrets medlemmer med varamedlemmer
12. Valg av kontrollutvalg på tre medlemmer og tre varamedlemmer

4. Ekstraordinært representantskap

Ekstraordinært møte i representantskapet skal innkalles av hovedstyret med én måneds varsel hvis ett av følgende vilkår er oppfylt:

- a) Styret finner det nødvendig.
- b) 1/3 av representantskapets medlemmer krever det.
- c) 1/3 av de lokale ledd, medlemsorganisasjoner, selvstendige organisasjoner, yrkesorganisasjoner og yrkessammenslutninger krever det.

§ 14 Hovedstyre

Hovedstyret leder organisasjonen mellom møtene i representantskapet. Hovedstyret består av:

- Leder, første og andre nestleder
 - Styremedlemmer fra valgkretsene med to personlige varamedlemmer hver
 - Ett hovedstyremedlem fra Delta Ung med minimum tre personlige varamedlemmer
 - To hovedstyremedlemmer med to varamedlemmer valgt av og blant de ansatte i Delta
1. Hovedstyret kan etter søknad frita hovedstyremedlem som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjønne sine plikter i vervet.
 2. Hovedstyret innkalles til møte når leder eller halvparten av hovedstyrets medlemmer krever det.
 3. Hovedstyret skal hvert år vedta handlingsprogram, budsjett, godkjenne regnskap og fastsette krav i forbindelse med tariffoppgjøret.
 4. Hovedstyret er beslutningsdyktig når minst 9 av medlemmene er til stede, herunder leder eller én nestleder. Ved stemmelikhet er fungerende leders stemme avgjørende.
 5. Fra hovedstyrets møter føres protokoll som gjøres tilgjengelig for representantskapets medlemmer, Deltas lokale ledd, medlemsorganisasjoner og selvstendige organisasjoner.
 6. Hovedstyret bestemmer hvem som kan avhende eller behefte Deltas faste eiendommer.
 7. Hovedstyret meddeler prokura og bestemmer hvem som skal ha anvisningsmyndighet.
 8. Hovedstyret kan delegere myndighet når hovedstyret finner dette hensiktsmessig. Dette gjelder ikke myndighet tillagt hovedstyret etter disse vedtekters §§ 4, 7, 13, 14, 15, 16, 18 (3. og 4. avsnitt) og 19.

§ 15 Utelukkelse

Hovedstyret kan utelukke medlemsorganisasjoner, selvstendige organisasjoner, yrkesorganisasjoner og enkeltmedlemmer som handler mot Deltas vedtekter, lovlig fattede vedtak, eller som på annen måte skader Delta. Slik utelukkelse medfører at medlemmet heller ikke kan være medlem av en medlemsorganisasjon, selvstendig organisasjon eller en yrkesorganisasjon innen Delta.

Et medlem som utelukkes, kan anke hovedstyrets vedtak til kontrollutvalget. En medlemsorganisasjon, selvstendig organisasjon eller yrkesorganisasjon som utelukkes, kan anke hovedstyrets vedtak til Deltas representantskap.

En anke endrer ikke tidspunktet for utelukkelsen.

Frist for anke er én måned etter at melding om utelukkelse er postlagt som rekommandert sending til oppgitt adresse.

§ 16 Suspensjon

Deltas hovedstyre kan vedta suspensjon av tillitsvalgte på arbeidsplassene og i alle ledd i organisasjonen for en bestemt periode dersom de handler mot Deltas vedtekter eller vedtak og retningslinjer gitt av Deltas hovedstyre. Deltas hovedstyre kan også vedta suspensjon av tillitsvalgte som på annen måte motarbeider Deltas interesser eller åpenbart ikke er i stand til å skjøtte sitt verv.

Tillitsvalgte som blir suspendert fra verv, beholder sine rettigheter som medlemmer med mindre hovedstyret gjør vedtak om noe annet.

Den suspenderte kan anke hovedstyrets vedtak til kontrollutvalget.

En anke endrer ikke tidspunktet for suspensjonen.

Frist for anke er én måned etter at melding om suspensjon er postlagt som rekommandert sending til oppgitt adresse.

§ 17 Revisjon

Deltas regnskap skal revideres av statsautorisert revisor eller registrert revisor. Kontrollutvalget godkjenner revisor.

§ 18 Fond

Delta skal ha et konfliktfond og et reservefond.

I forbindelse med årlig behandling av Deltas økonomiplan fastsetter representantskapet mål for fondenes størrelse samt hvordan disse skal nås.

Hovedstyret fastsetter regler for bruk av konfliktfondet til utgifter ved streik og lockout. Annen bruk av midlene kan bare vedtas av representantskapet.

Reservefondet er et driftsfond som disponeres av hovedstyret. Plassering av fondsmidler avgjøres av hovedstyret.

§ 19 Tilslutning til hovedorganisasjon

Tilslutning og utmelding av hovedorganisasjon kan bare foreslås av hovedstyret.

Forslaget må deretter vedtas av representantskapet med 2/3 flertall blant de møtende delegatene.

§ 20 Vedtektsendringer

Endring i, og tillegg til, Deltas vedtekter kan bare vedtas av representantskapet etter at lokale ledd, medlemsorganisasjoner, selvstendige organisasjoner, yrkesorganisasjoner og yrkessammenslutninger har fått anledning til å uttale seg.

Det kreves 2/3 flertall av de møtende representantene for at beslutningen skal være lovlig.

§ 21 Sammenslåing

Deltas representantskap kan med 2/3 flertall i ordinært representantskapsmøte vedta sammenslåing med én eller flere andre organisasjoner.

Hovedstyret legger fram begrunnet innstilling for representantskapet.

§ 22 Oppløsning

Forslag om oppløsning av Delta må for å kunne behandles, være godkjent av minst halvparten av Deltas yrkesaktive medlemmer.

Representantskapet fastsetter hvordan medlemmenes oppfatning skal komme til uttrykk.

Forslaget må deretter vedtas med 3/4 flertall blant de møtende representantene eller med absolutt flertall ved to på-hverandre-følgende, ordinære representantskapsmøter.

Representantskapet som fatter vedtak om oppløsning, skal samtidig gjøre vedtak om fordeling av Deltas midler.

The logo for Delta, featuring the word "delta" in a lowercase, rounded, blue sans-serif font. The background of the page is split diagonally from the top-left to the bottom-right, with a darker blue triangle in the top-left and a lighter blue triangle in the bottom-right. The logo and text are positioned in the white area at the bottom-left.

delta

www.delta.no

E-post: post@delta.no