
VEDTEKTER FOR DELTA

Vedtatt av Deltas representantskap 2018 ¹

Innhold:

§ 1 Formål.....	2
§ 2 Definisjoner	2
§ 3 Medlemmer.....	4
§ 4 Medlemskap	4
§ 5 Kontingent	5
§ 6 Utmelding	5
§ 7 Organisasjon	6
§ 8 Lokal organisering	6
§ 9 Sentral organisering	7
§ 10 Yrkes- og bransjeorganisasjoner og yrkessammenslutninger (YO-er).....	7
§ 11 Medlemsorganisasjoner (MO-er)	7
§ 12 Rettigheter og plikter	8
§ 13 Valg	8
§ 14 Representantskap og kongress	14
§ 15 Hovedstyre.....	16
§ 16 Utelukkelse	16
§ 17 Suspensjon	17
§ 18 Revisjon.....	17
§ 19 Fond.....	17
§ 20 Tilslutning til hovedorganisasjon	17
§ 21 Vedtektsendringer.....	17
§ 22 Sammenslåing.....	17
§ 23 Oppløsning	18

¹) Med endringer i § 2, § 4, § 5, § 7, § 10, § 13 vedtatt av Deltas representantskap 2018.

§ 1 Formål

Delta er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon som aktivt skal medvirke til å utvikle arbeidslivet med fokus på medlemmenes livskvalitet. Delta skal forene medlemmenes individuelle ønsker og de kollektive behov.

§ 2 Definisjoner

I disse vedtekter menes med:

Rettssubjekt	Virksomhet som er registrert i arbeidsgiverregisteret og/eller har selvstendig partsstilling overfor domstoler eller andre offentlige myndigheter.
Virksomhet	Rettssubjekt hvor arbeidstakere er ansatt eller innleid.
Arbeidsgiver	Enhver som har ansatt arbeidstaker for å utføre arbeid i sin tjeneste.
Region	Geografisk områdeinndeling som Delta er organisert i.
Virksomhetsledd	Deltas organisasjonsledd i hver enkelt virksomhet hvor det er valgt en tillitsvalgt av og blant Deltas medlemmer i virksomheten.
Lokalt ledd	Tre typer: <ul style="list-style-type: none">• En fylkeskommune, en kommune eller et helseforetak.• Virksomhetsledd med 50 eller flere yrkesaktive medlemmer.• Samling av virksomhetsledd innenfor samme arbeidsgiver-/tariffområde i samme fylke/region, eller på nasjonalt nivå, som til sammen utgjør 50 eller flere yrkesaktive medlemmer.
Medlemsorganisasjon (MO)	En organisasjon med samme rolle og funksjon som virksomhetsledd og lokale ledd. En MO er et selvstendig rettssubjekt som er tatt opp i Delta. Medlemmene i MO-en har også personlig og individuelt medlemskap i Delta.
YO	Yrkesorganisasjoner Yrkessammenslutninger Bransjeorganisasjoner

Delta Ung	<p>Delta Ung er Deltas nettverk for medlemmer til og med 25 år.</p> <ul style="list-style-type: none">• Delta Ung har egendefinert formål, visjon og handlingsplaner• Ungrepresentantene fra de sju regionene utgjør Delta Ung-utvalget• Hovedstyret godkjenner retningslinjer for Delta Ung
Valgkrets	<p>Gruppering(er) av medlemmer/virksomhetsledd som har rett til å være representert på valgarena fylke (se neste pkt.) i tillegg til lokale ledd. Valgkrets er:</p> <ul style="list-style-type: none">• Samling av virksomhetsledd innenfor samme tariffområde i samme fylke og som ikke inngår i et lokalt ledd.• Samling av medlemmer innenfor samme fylke og som ikke inngår i et virksomhetsledd eller lokalt ledd.
Valgarena	<p>De arenaer hvor det foretas nominasjon eller valg av tillitsvalgte i Delta som er:</p> <ul style="list-style-type: none">• Lokale ledd• Virksomhetsledd• Valgkrets• Valgarena fylke• Valgarena MO• Valgarena YO• Kongress/representantskapsmøte
Yrkesaktivt medlem	<p>Medlem som har inntekt og betaler ordinær kontingent</p>
Utdanningsmedlem	<p><u>Tre typer:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Student ved universitet, høyskole eller fagskole• Elev i videregående skole• Lærling som følger et lærefag innenfor et yrkesfaglig utdanningsprogram som kvalifiserer for medlemskap i Delta

Tillitsvalgt	<p>Med organisasjonstillitsvalgt menes person valgt av medlemmer eller avtaletillitsvalgte for å fylle et organisasjonspolitisk verv i henhold til Deltas vedtekter eller som er gitt ansvar hjemlet i Deltas vedtekter eller valgt etter en yrkesorganisasjons/MOs vedtekter eller som er gitt ansvar hjemlet i en yrkesorganisasjons/MOs vedtekter.</p> <p>Med avtaletillitsvalgt menes person som er valgt i henhold til hovedavtale mellom partene i arbeidslivet hvor Delta eller YS er den ene part.</p> <p>Med øverste avtaletillitsvalgt menes person som er virksomhetens øverste tillitsvalgte i henhold til avtaleverket og hvis oppgave er å sikre etablering av en struktur som ivaretar medlemmenes og Deltas interesser på den enkelte arbeidsplass i virksomheten.</p>
--------------	---

Endringer av definisjoner i denne bestemmelsen oppfattes som vedtektsendringer.

§ 3 Medlemmer

Som medlemmer kan opptas:

1. Arbeidstakere i offentlige og private virksomheter
2. Arbeidstakere som kan være medlemmer i yrkes-, bransjeorganisasjoner og MO-er i Delta
3. Medlemmer i organisasjoner med samarbeidsavtale med Delta
4. Studenter, elever og lærlinger som faller inn under definisjonen av utdanningsmedlemmer, jfr. § 2
5. Hovedstyret kan godkjenne medlemskap for andre enn de som er nevnt.

§ 4 Medlemskap

Medlemmene har et individuelt og personlig medlemskap i Delta med rettigheter og plikter fastsatt i Deltas vedtekter eller i vedtak fattet av Deltas styrende organer.

Hovedstyret kan fastsette nærmere bestemmelser om rettigheter og plikter samt organisasjonsform for Deltas utdanningsmedlemmer og øvrige medlemmer som er fritatt for ordinær kontingent.

Hovedstyret kan i særskilte tilfeller etablere spesielle medlemskapsformer. Ved avtale om slike medlemskapsformer skal det klart framgå hvilke rettigheter og plikter som gjelder.

Medlemskap i Delta innebærer aksept av at Delta behandler medlemmenes personopplysninger for å kunne oppfylle avtalen om medlemskap med sine medlemmer. Formålet med behandlingen er å oppfylle forpliktelser slik de fremgår av medlemsvilkårene, for eksempel ved oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår, informasjon om medlemstilbud, saksbehandling, og bistå medlemmer både individuelt og kollektivt. Delta kan beholde opplysninger også etter at medlemskap er opphørt, i tilfeller der det fortsatt foreligger lovlig grunnlag for behandling.

Delta behandler ikke personopplysninger uten gyldig behandlingsgrunnlag: avtale om medlemskap, lov, legitim interesse eller det enkelte medlems samtykke.

§ 5 Kontingent

Medlemskontingent betales som hovedregel ved lønnstrekk.

Deltas ordinære kontingent fastsettes av representantskapet med 2/3 flertall. Tilsvarende gjelder for ordinær avgift til opplærings- og utviklingsformål. Medlemmer betaler kontingent beregnet ut fra lønn.

Fritak for ordinær kontingent til Delta er medlemmer som er:

- Utdanningsmedlemmer på heltid
- Permitterte og de som har permisjon uten lønn
- De som avtjener militær- eller siviltjeneste
- Pensjonert

Fritak for ordinær kontingent til Delta i inntil tre år sammenhengende har medlemmer som:

- er under etter-/videreutdanning uten lønn
- Ikke er i lønnet arbeid

For medlemmer som ikke betaler ordinær kontingent, kan hovedstyret fastsette særskilt kontingent.

Medlemmer som skylder kontingent for mer enn ett år, har ikke stemmerett eller andre medlemsrettigheter og kan strykes som medlem.

Stryktes et medlem, kan han/hun ikke tas opp igjen før skyldig kontingent er betalt. Vedkommende skal før medlemskapet opphører opplyses om fra hvilket tidspunkt medlemskapet vil opphøre.

§ 6 Utmelding

Det enkelte medlem må selv foreta skriftlig utmelding til sekretariatet. Medlemskapet opphører ved utgangen av måneden etter at utmeldingen finner sted.

§ 7 Organisasjon

Delta består av:

- Lokale ledd
- Virksomhetsledd
- Valgarena fylke
- Medlemsorganisasjoner (MO-er)
- Valgarena MO
- Yrkesorganisasjoner
- Yrkessammenslutninger
- Bransjeorganisasjoner
- Valgarena YO
- Hovedstyre
- Representantskap
- Kongress

Yrkesorganisasjoner, bransjeorganisasjoner og MO-er er egne rettssubjekter med mindre annet er avtalt.

Avvikelse fra Deltas organisasjonsstruktur skal legges fram for, og må godkjennes av, Deltas hovedstyre.

Hovedstyret kan opprette eller godkjenne andre former for organisering av Deltas medlemmer. I slike tilfeller fastsetter Deltas hovedstyre rettigheter og plikter, herunder representasjon i Deltas styrende organer.

§ 8 Lokal organisering

Delta er lokalt organisert i:

- 1. Lokale ledd, jfr. § 2**
- 2. Virksomhetsledd, jfr. § 2**
- 3. MO-er, jfr. § 2**

Deltas yrkesaktive medlemmer, lærlinger og medlemmer med permisjon fra sitt ansettelsesforhold og fritak fra ordinær kontingent, skal som hovedregel inngå i Deltas lokale ledd, virksomhetsledd eller MO-er, jfr. pkt. 1–3 over.

Deltas virksomhetsledd og lokale ledd skal gjennom sine avtaletillitsvalgte ivareta virksomhetsleddets-/det lokale leddets oppgaver i forhold til det best opplevde medlemstilbudet og leddets oppgaver i forhold til organisasjonsdemokratiet.

Den øverste avtaletillitsvalgte i virksomheten er leder av virksomhetsleddet/det lokale leddet. I lokale ledd som består av flere virksomhetsledd, velges en leder for det lokale leddet av og blant de avtaletillitsvalgte.

Lokale ledds forslag til organisering skal godkjennes av Deltas hovedstyre.

MO-er skal gjennom sine tillitsvalgte ivareta MO-enes oppgaver i forhold til det best opplevde medlemstilbudet og MO-ens oppgaver i forhold til organisasjonsdemokratiet.

4. Valgkrets, jfr. § 2

Lokale tillitsvalgte deltar i fylkesvise- og/eller regionale nettverk.

§ 9 Sentral organisering

Deltas sentrale organisering utgjøres av organisasjonens sentrale styringsstruktur og består av:

- Kongressen
- Representantskapet
- Hovedstyret

§ 10 Yrkes- og bransjeorganisasjoner og yrkessammenslutninger (YO-er)

1. Grunnlaget for yrkes- og bransjeorganisasjoner samt yrkessammenslutninger er medlemsgruppers felles utdanning, felles yrkestilhørighet og/eller felles sektortilhørighet.

Yrkes- og bransjeorganisasjonene samt yrkessammenslutningene har status som landsomfattende organisasjoner/sammenslutninger innenfor Delta hvis formål er:

- å ivareta medlemmenes yrkes- og utdanningsmessige interesser
- å virke konsultativt overfor Delta i lønns- og arbeidsforhold
- å arbeide for medlemmenes anseelse og faglige standard

2. Hovedstyret forestår godkjenning av avtaler med yrkes- og bransjeorganisasjoner. Yrkes- og bransjeorganisasjonene har rett til å velge egne styrer. Yrkes- og bransjeorganisasjonenes vedtekter må være i tråd med ufravikelige bestemmelser i Deltas vedtekter. Endringer i yrkes- og bransjeorganisasjonenes vedtekter skal godkjennes av hovedstyret hvis vedtak kan ankes til representantskapet.
3. Yrkessammenslutningene kan velge egne styrer eller arbeidsutvalg. Yrkessammenslutningenes retningslinjer må være i tråd med ufravikelige bestemmelser i Deltas vedtekter. Retningslinjene fastsettes av Deltas hovedstyre etter at yrkessammenslutningens styre/arbeidsutvalg har gitt sin anbefaling. Endringer i yrkessammenslutningenes retningslinjer presenteres for og behandles av hovedstyret hvis vedtak kan ankes til representantskapet.
4. Yrkes- og bransjeorganisasjonenes og yrkessammenslutningenes leder deltar i nettverk i det fylke/den region de er bosatt.

§ 11 Medlemsorganisasjoner (MO-er)

1. Grunnlaget for MO-er er medlemsgruppers felles arbeidsgivere, bransjer og/eller tariffområder.

MO-ene ivaretar medlemmenes interesser i virksomheter der Delta ikke har virksomhetsledd eller lokale ledd.

2. MO-er har rett til å velge egne styrer. MO-ers vedtekter må være i tråd med ufravikelige bestemmelser i Deltas vedtekter. Endringer i MO-ers vedtekter skal godkjennes av hovedstyret hvis vedtak kan ankes til representantskapet.
3. Gjensidige rettigheter og plikter samt andre forhold mellom Delta og MO-er utover det som framgår av Deltas vedtekter, reguleres i egne avtaler mellom Delta og den enkelte MO. Hovedstyret forestår godkjenning av avtalene.

§ 12 Rettigheter og plikter

Det enkelte medlem, lokale ledd/virksomhetsledd, MO-er, yrkes-, bransjeorganisasjoner og yrkessammenslutninger har rettigheter i henhold til disse vedtekter og er forpliktet til å handle i samsvar med lovlig fattede vedtak.

Representantskapet fastsetter Deltas vedtekter.

Hvis et lokalt ledd/virksomhetsledd eller en MO, yrkes-, bransjeorganisasjon, eller yrkessammenslutning fremmer en sak for hovedstyret, har de rett til å være representert uten stemmerett ved behandlingen i styret. Hovedstyret kan kreve slik representasjon fra vedkommende lokale ledd/virksomhetsledd, MO, yrkes-, bransjeorganisasjon eller yrkessammenslutning.

Hovedstyret har rett til å være representert på alle nivåer i organisasjonen, jfr. § 7, med tale- og forslagsrett. Hovedstyret har rett til å være representert ved selvstendige forhandlinger i ethvert tvistesporsmål.

Krav om endring av tariffavtaler fremmes av hovedstyret. Lokale ledd/virksomhetsledd, MO-er, yrkes-, bransjeorganisasjoner eller yrkessammenslutninger kan ikke på egen hånd gå til plassoppsigelse eller iverksette tariffstreik.

Lokale ledd/virksomhetsledd og MO-er kan ved egne forhandlinger inngå lokale avtaler i henhold til reglement.

§ 13 Valg

1. Valgarena fylke

Valgarena fylke er valgarena og øverste organ på fylkesplan.

Valgarena fylke består av representanter fra lokale ledd og valgkretsene slik:

- Lokale ledd er representert med lokalleddsleder eller den/de avtaletillitsvalgte som lokalleddslederen bemyndiger.
- Fra fylkets valgkrets som består av virksomhetsledd som ikke inngår i noe lokalt ledd, velges én representant av og blant de øverste avtaletillitsvalgte i virksomhetsleddene.
- Fra fylkets valgkrets som består av medlemmer som ikke inngår i et lokalt ledd/virksomhetsledd, velges en representant av og blant disse medlemmene.

Valgarena fylke forestår følgende valg:

- Innen utgangen av juni måned året før ordinær kongress velges fylkets valgkomité etter forslag fra lokale ledd og valgkretser.
 - Valgbare er Deltas yrkesaktive medlemmer i fylket.
 - Valget er for en periode på fire år.
 - Vervet tiltres når valg er foretatt.

Representantskapet kan fastsette nærmere retningslinjer for valgkomitéenes arbeid.

- Senest to uker før ordinært representantskapsmøte året før ordinær kongress nomineres en representant og en vararepresentant fra regionen til Deltas sentrale valgkomité etter innstilling fra fylkets valgkomité.
 - Valgbare er Deltas yrkesaktive medlemmer i fylkene i regionen.
 - Representant og vararepresentant bør ikke komme fra samme fylke.
- Innen utgangen av juni måned samme år som ordinær kongress avholdes, velges fylkets representanter til representantskapet etter innstilling fra fylkets valgkomité. I tillegg velges tilsvarende antall vararepresentanter, dog minimum 3.
 - Valget er for en periode på fire år.
 - Vervet tiltres når valg er foretatt.
 - Hvert fylke har én representant per påbegynt 1.000 yrkesaktive medlemmer (per 1. januar det året valget finner sted).
 - Valgbare er Deltas yrkesaktive medlemmer i fylket.
- Innen utgangen av juni måned samme år som ordinær kongress avholdes, nomineres én kandidat til hovedstyremedlem og to – 2 – kandidater til varamedlemmer til hovedstyret fra regionen etter innstilling fra fylkets valgkomité.
 - Valgbare er Deltas yrkesaktive medlemmer i fylkene i regionen.
 - Representant og vararepresentant bør ikke komme fra samme fylke.
- Foreta suppleringsvalg ved behov til varaplasser, og i de tilfeller det ikke foreligger flere varamedlemmer. Suppleringsvalget gjennomføres etter samme prosedyre som valgene ovenfor.

Stemmerett, stemmegivning:

Ved avstemming har hvert lokale ledd og hver valgkrets stemmer etter følgende stemmevektning:

- inntil 49 medlemmer 1 stemme
- 50–99 medlemmer 2 stemmer
- 100–149 medlemmer 3 stemmer
- 150–199 medlemmer 4 stemmer
- 200–299 medlemmer 5 stemmer
- 300–499 medlemmer 6 stemmer
- 500–799 medlemmer 7 stemmer
- 800–1199 medlemmer 8 stemmer

Deretter 1 stemme i tillegg for hver påbegynte 400.

Der hvor det lokale leddet har medlemmer i flere fylker, bestemmes det lokale leddets totale antall stemmer av lokalleddets totale medlemstall. Stemmene fordeles deretter på de ulike fylkene etter forholdsvis fordeling av medlemmene i de respektive fylkene.

Valgbarhet:

Medlemmene er valgbare i det fylket hvor medlemmene har sitt arbeidssted.

Tillitsvalgte som har gått ut av sin ordinære virksomhet for å tiltre et fulltidsverv som avtale- eller organisasjonstillitsvalgt, er valgbare og skal telle med i det fylket vedkommende hadde sin opprinnelige stilling.

Dersom det er tvil om hvor vedkommendes opprinnelige ansettelsesforhold var, skal virksomhetens forretningsadresse legges til grunn for valgbarheten.

2. Valgarena MO

Valgarena MO er valgarena for MO-er i Delta.

Valgarena MO består av én representant fra hver MO i Delta.

Valgarena MO forestår følgende valg:

- Innen utgangen av juni måned året før ordinær kongress velges MO-enes valgkomité etter forslag fra MO-ene.
 - Valgbare er MO-enes yrkesaktive medlemmer med unntak av de som inngår i Deltas lokale ledd og virksomhetsledd.
 - Valget er for en periode på fire år.
 - Vervet tiltres når valg er foretatt.

Representantskapet kan fastsette nærmere retningslinjer for valgkomitéens arbeid.

-
- Senest to uker før ordinært representantskapsmøte året før ordinær kongress nomineres én representant og én vararepresentant fra MO-ene til Deltas sentrale valgkomité etter innstilling fra MO-enes valgkomité.
 - Valgbare er MO-enes yrkesaktive medlemmer med unntak av de som inngår i Deltas lokale ledd og virksomhetsledd.
 - Representant og vararepresentant bør ikke komme fra samme MO.
 - Innen utgangen av juni måned samme år som ordinær kongress avholdes, velges MO-enes representanter til representantskapet etter innstilling fra MO-enes valgkomité. I tillegg velges tilsvarende antall vararepresentanter, dog minimum 3.
 - Valget er for en periode på fire år.
 - Vervet tiltres når valg er foretatt.
 - MO-ene har tilsammen én representant per påbegynte 1.000 yrkesaktive medlem med fradrag av de medlemmene som inngår i Deltas lokale ledd og virksomhetsledd per 1. januar det året valget finner sted.
 - Valgbare er MO-enes yrkesaktive medlemmer med unntak av de som inngår i Deltas lokale ledd og virksomhetsledd.

Innen utgangen av juni måned samme år som ordinær kongress avholdes, nomineres én kandidat til hovedstyremedlem og to – 2 – kandidater som varamedlemmer til hovedstyret fra MO-ene etter innstilling fra MO-enes valgkomité.

- Valgbare er MO-enes yrkesaktive medlemmer med unntak av de som inngår i Deltas lokale ledd og virksomhetsledd.
- Representant og vararepresentant bør ikke komme fra samme MO.
- Foreta suppleringsvalg ved behov til varaplasser, og i de tilfeller det ikke foreligger flere varamedlemmer. Suppleringsvalget gjennomføres etter samme prosedyre som valgene ovenfor.

Stemmerett, stemmegivning:

Ved avstemming har hver MO stemmer etter følgende stemmevekting:

- inntil 49 medlemmer 1 stemme
- 50–99 medlemmer 2 stemmer
- 100–149 medlemmer 3 stemmer
- 150–199 medlemmer 4 stemmer
- 200–299 medlemmer 5 stemmer
- 300–499 medlemmer 6 stemmer
- 500–799 medlemmer 7 stemmer
- 800–1199 medlemmer 8 stemmer

Deretter 1 stemme i tillegg for hver påbegynte 400 medlemmer.

Med medlemmer menes her yrkesaktive medlemmer, lærlinger og medlemmer med permisjon fra sitt ansettelsesforhold.

3. Valgarena YO

Valgarena YO er valgarena for yrkesorganisasjoner, yrkessammenslutninger og bransjeorganisasjoner i Delta. Heretter kalt YO.

Valgarena YO består av én representant fra hver yrkesorganisasjon, yrkessammenslutning og bransjeorganisasjon.

Valgarena YO forestår følgende valghandlinger:

- Innen utgangen av juni måned året før ordinær kongress velges YO-enes valgkomité etter forslag fra YO-ene.
 - Valgbare er YO-enes yrkesaktive medlemmer.
 - Valget er for en periode på fire år.
 - Vervet tiltres når valg er foretatt.
- Representantskapet kan fastsette nærmere retningslinjer for valgkomitéens arbeid.
- Senest to uker før ordinært representantskapsmøte året før ordinær kongress nomineres én representant og én vararepresentant fra YO-ene til Deltas sentrale valgkomité etter innstilling fra YO-enes valgkomité.
 - Valgbare er YO-enes yrkesaktive medlemmer.
 - Representant og vararepresentant bør ikke komme fra samme YO.
- Innen utgangen av juni måned samme år som ordinær kongress avholdes, nomineres én kandidat til hovedstyremedlem og to – 2 – kandidater som varamedlemmer til hovedstyret etter innstilling fra YO-enes valgkomité.
 - Valgbare er YO-enes yrkesaktive medlemmer.
 - Representant og vararepresentant bør ikke komme fra samme YO.
- Foreta suppleringsvalg ved behov til varaplasser, og i de tilfeller det ikke foreligger flere varamedlemmer. Suppleringsvalgene gjennomføres etter samme prosedyre som valgene ovenfor.

4. Valg av ung-representanter til representantskapet

Innen utgangen av juni måned samme år som ordinær kongress avholdes, velges regionens ung-representant med minimum tre vararepresentanter til representantskapet.

- Valgbare er Deltas medlemmer under 25 år i valgåret i fylkene i regionen.
- Valget skjer etter forslag fra og av Deltas medlemmer under 25 år i valgåret i regionen.
- Representant og vararepresentanter bør ikke komme fra samme fylke.
- Valget er for en periode på fire år.
- Vervet tiltres når valg er foretatt.

5. Representantskapet

Representantskapet, jfr. § 14, forestår følgende valg:

Året før ordinær kongress velges en valgkomité bestående av ett medlem med varamedlem fra hver av regionene, ett medlem med varamedlem fra MO-ene samt ett medlem med varamedlem fra yrkesorganisasjonene-, yrkessammenslutningene og bransjeorganisasjoner.

- Valget skjer henholdsvis blant de nominerte fra fylkene i de respektive regionene og fra MO-ene og fra yrkesorganisasjoner-, yrkessammenslutninger og bransjeorganisasjoner.
- Representant og vararepresentant bør ikke komme fra samme fylke, MO eller YO.
- Valget er for en periode på fire år.
- Vervet tiltres når valg er foretatt.

Representantskapet kan fastsette nærmere retningslinjer for valgkomiteens arbeid.

6. Kongressen

Kongressen, jfr. § 14, forestår følgende valg:

Valg av hovedstyre med unntak av ansattes representanter.

- Leder, 1. og 2. nestleder velges på fritt grunnlag ved særskilte valg.
- Syv medlemmer, med to personlige varamedlemmer, velges slik at hver region er representert i hovedstyret.
 - Valg skjer blant de nominerte fra fylkene i regionen.
 - Er det ikke nominert felles kandidater, innstiller valgkomitéen blant de nominerte.
 - Representant og vararepresentant bør ikke komme fra samme fylke.
- Ett hovedstyremedlem, med to personlige varamedlemmer, velges etter nominasjon fra MO-ene.
- Ett hovedstyremedlem, med to personlige varamedlemmer, velges etter nominasjon fra Deltas yrkesorganisasjoner, yrkessammenslutninger og bransjeorganisasjoner. Deltas yrkesorganisasjoner, yrkessammenslutninger og bransjeorganisasjoner nominerer kandidater på fritt grunnlag blant Deltas medlemmer.
 - Valg skjer blant de nominerte fra Deltas yrkesorganisasjoner, yrkessammenslutninger og bransjeorganisasjoner.
 - Er det ikke nominert felles kandidater, innstiller valgkomitéen blant de nominerte.
- Representantskapet skal ta hensyn til at hovedstyret får en best mulig representativitet med hensyn til kjønn, alder og yrkesbakgrunn m.v.
- Ett hovedstyremedlem med vararepresentant velges av kongressen blant de syv ung-representantene i representantskapet.
- Valg av kontrollutvalg på tre medlemmer og tre varamedlemmer.

Ovenstående valg er for en periode på fire år. Vervene tiltres når kongressen er avsluttet.

Dersom et representantskapsmedlem/hovedstyremedlem/medlem av kontrollutvalget eller vara til disse fratrer sitt verv eller har varig forfall i perioden, erstattes dette av 1. varamedlem eller personlig varamedlem.

Suppleringsvalg foretas kun til varaplasser og i de tilfellene der det ikke foreligger flere varamedlemmer.

Det foretas ikke suppleringsvalg dersom leder, 1. eller 2. nestleder fratrer sitt verv i perioden med mindre to av disse fratrer.

Representantskapet kan blant hovedstyrets øvrige medlemmer velge ny 2. nestleder dersom leder, 1. eller 2. nestleder fratrer sitt verv i perioden.

§ 14 Representantskap og kongress

1. Representantskapet er organisasjonens høyeste myndighet og består av hovedstyret og representanter fra fylker, MO-er, yrkesorganisasjoner, yrkessammenslutninger og bransjeorganisasjoner, samt ung-representanter.

- Fylkene har hver én representant per påbegynt 1.000 yrkesaktiv medlem per 1. januar hvert år.
- MO-ene har til sammen én representant per påbegynt 1.000 yrkesaktive medlem med fradrag av de medlemmene som inngår i Deltas lokale ledd og virksomhetsledd per 1. januar det året valget finner sted.
- Yrkesorganisasjonene, yrkessammenslutningene og bransjeorganisasjonene har én representant hver.
- Hver region har én ung-representant.
- Hovedstyret avgjør i særskilte tilfeller/saker utvidet representasjon med fulle rettigheter i Deltas styrende organer.
- Hovedstyrets medlemmer har stemmerett unntatt i spørsmål om beretning og regnskap.

2. Det skal avholdes minst ett ordinært møte i representantskapet hvert år innen 1. desember.

Tidspunktet kunngjøres gjennom Ta del og web for de lokale ledd, MO-ene, yrkesorganisasjonene, yrkessammenslutningene, bransjeorganisasjonene og representantskapets medlemmer med minst tre måneders varsel.

Innkalling presenteres, og sakspapirer gjøres tilgjengelig, senest én måned før møtet til representantskapets og hovedstyrets medlemmer, samt lokale ledd, virksomhetsledd, MO-er, yrkesorganisasjoner, yrkessammenslutninger og bransjeorganisasjoner.

Representantskapets og hovedstyrets medlemmer, samt lokale ledd, virksomhetsledd, MO-er, yrkesorganisasjoner, yrkessammenslutninger og bransjeorganisasjoner har forslagsrett til representantskapets møter.

- De forslag som ønskes behandlet av representantskapet, må sendes hovedstyret innen åtte uker før representantskapets møte. Forslag om vedtektsendringer må sendes hovedstyret innen 1. mai.

Årlige møter i representantskapet skal behandle:

1. Konstituering
2. Hovedstyrets beretning for perioden (tas til orientering)
3. Revidert regnskap per 31.12. (tas til orientering)
4. Innkomne forslag
5. Tariffpolitikk
6. Hovedsatsningsområder for kommende år
7. Rullering av økonomiplan
8. Valgkomité oppnevnes året før valg finner sted

3. Hvert fjerde år benevnes representantskapet «Kongress» og skal i tillegg behandle:

9. Prinsippprogram for kommende fireårsperiode
 10. Økonomiplan for kommende fireårsperiode
 11. Valg av hovedstyrets medlemmer med varamedlemmer
 12. Valg av kontrollutvalg på tre medlemmer og tre varamedlemmer
- Forslag til punktene 4 (herunder forslag om vedtektsendringer), 9 og 10 som ønskes behandlet under Kongressen, må sendes hovedstyret innen 1. mai.

4. Forøvrig behandles kun de på sakslisten oppførte saker, både ved ordinært og ekstraordinært representantskap.

5. Ekstraordinært representantskap

Ekstraordinært representantskap kan innkalles av hovedstyret med én måneds varsel hvis styret finner det nødvendig, eller skal innkalles hvis 1/3 av representantskapets medlemmer eller 1/3 av de lokale ledd, MO-er, yrkes-, bransjeorganisasjoner og yrkessammenslutninger forlanger dette.

Alle saker som behandles på et ordinært eller ekstraordinært representantskap avgjøres med absolutt flertall – det vil si mer enn 50 prosent av stemmene når ikke annet er bestemt i Deltas vedtekter. Ved stemmelikhet er forslaget forkastet. Fullmakter kan ikke benyttes.

Ved avstemming har hver av fylkesrepresentantene og MO-representantene to stemmer hver.

§ 15 Hovedstyre

Hovedstyret leder organisasjonen mellom møtene i representantskapet.

Hovedstyret består av:

- Leder og 1. og 2. nestleder
- Ni hovedstyremedlemmer med personlige varamedlemmer hvorav én fra hver region, én fra MO-ene og én fra yrkes-, bransjeorganisasjonene og yrkessammenslutningene
- Ett hovedstyremedlem fra Delta Ung
- To hovedstyremedlemmer valgt av og blant de ansatte i Delta

1. Hovedstyret kan etter søknad frita hovedstyremedlem som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjøtte sine plikter i vervet. Hovedstyret kan etter søknad frita representantskapsmedlem som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjøtte sine plikter i vervet.
2. Hovedstyret innkalles til møte når leder eller halvparten av hovedstyrets medlemmer krever det.
3. Hovedstyret skal hvert år vedta handlingsprogram, budsjett, godkjenne regnskap og fastsette krav i forbindelse med tariffoppgjøret.
4. Hovedstyret er beslutningsdyktig når minst 9 av medlemmene er til stede, herunder leder eller en nestleder. Ved stemmelikhet er fungerende leders stemme avgjørende.
5. Fra hovedstyrets møter føres protokoll som gjøres tilgjengelig for representantskapets medlemmer, Deltas lokale ledd og virksomhetsledd og MO-er.
6. Hovedstyret bestemmer hvem som kan avhende eller behefte Deltas faste eiendommer.
7. Hovedstyret meddeler prokura og bestemmer hvem som skal ha anvisningsmyndighet.
8. Hovedstyret kan delegere myndighet når hovedstyret finner dette hensiktsmessig. Dette gjelder ikke myndighet tillagt hovedstyret etter disse vedtekters §§ 4, 7, 14, 15, 17, 19 3. og 4. avsnitt og 20.

§ 16 Utelukkelse

Hovedstyret kan utelukke MO-er, yrkes- og bransjeorganisasjoner og enkeltmedlemmer som handler mot Deltas vedtekter, lovlig fattede vedtak, eller som på annen måte skader Delta. Slik utelukkelse medfører at medlemmet heller ikke kan være medlem av en MO og en yrkes- eller bransjeorganisasjon innen Delta.

Hovedstyrets vedtak kan av medlemmet ankes til representantskapet. Tilsvarende gjelder for en MO og en yrkes- og bransjeorganisasjon som måtte bli utelukket.

Anken kan ikke gi utsettende virkning av utelukkelsen.

Frist for anke er én måned etter at melding om utelukkelse er postlagt som rekommandert sending til oppgitt adresse.

§ 17 Suspensjon

Deltas hovedstyre kan vedta suspensjon av tillitsvalgte på arbeidsplassene og i alle ledd i organisasjonen som tillitsvalgte for en bestemt tid dersom de handler mot Deltas vedtekter eller vedtak og retningslinjer gitt av Deltas hovedstyre. Deltas hovedstyre kan også vedta suspensjon av tillitsvalgte som på annen måte motarbeider Deltas interesser eller åpenbart ikke er i stand til å skjøtte sitt verv.

Tillitsvalgte som blir suspendert, beholder sine rettigheter som medlemmer med mindre hovedstyret gjør vedtak om noe annet.

§ 18 Revisjon

Deltas regnskap skal revideres av statsautorisert revisor eller registrert revisor. Kontrollutvalget godkjenner revisor.

§ 19 Fond

Delta skal ha et garantifond og et reservefond.

I forbindelse med årlig behandling av Deltas økonomiplan fastsetter representantskapet mål for fondenes størrelse samt hvordan disse skal nås.

Hovedstyret fastsetter regler for bruk av garantifondet til utgifter ved streik og lockout. Annen bruk av midlene kan bare vedtas av representantskapet.

Reservefondet er et driftsfond som disponeres av hovedstyret.

Plassering av fondsmidler avgjøres av hovedstyret.

§ 20 Tilslutning til hovedorganisasjon

Tilslutning og utmelding av hovedorganisasjon kan bare foreslås av hovedstyret.

Forslaget må deretter vedtas av representantskapet med 2/3 flertall blant de møtende delegatene.

§ 21 Vedtektsendringer

Endring i, og tillegg til, Deltas vedtekter kan bare vedtas av representantskapet etter at lokale ledd, MO-er, yrkes-, yrkessammenslutninger og bransjeorganisasjoner har fått anledning til å uttale seg.

Det kreves 2/3 flertall av de møtende representantene for at beslutningen skal være lovlig.

§ 22 Sammenslåing

Deltas representantskap kan med 2/3 flertall i ordinært representantskapsmøte vedta sammenslåing med én eller flere andre organisasjoner.

Hovedstyret legger fram begrunnet innstilling for representantskapet.

§ 23 Oppløsning

Forslag om oppløsning av Delta må for å kunne behandles, være godkjent av minst halvparten av Deltas yrkesaktive medlemmer.

Representantskapet fastsetter hvordan medlemmenes oppfatning skal komme til uttrykk.

Forslaget må deretter vedtas med 3/4 flertall blant de møtende representantene eller med absolutt flertall ved to på-hverandre-følgende, ordinære representantskapsmøter.

Representantskapet som fatter vedtak om oppløsning, skal samtidig gjøre vedtak om fordeling av Deltas midler.