

Til Stortingets Justiskomite

Deres ref:

Vår ref: 201901330/emb

Oslo, 03.05.2021

Skriftlig høringsinnspill

Prop. 152 L (2020-2021) Endringer i politiloven (erstatning for skader som skyldes pålagt trening mv.)

Arbeidstakerorganisasjonen Delta organiserer om lag 90.000 ansatte i offentlig tjenesteyting, herunder mange i beredskapsyrker innen brann og ambulanse, samt andre yrker der fysisk trening er nødvendig og/eller der samarbeid og øvelser er avgjørende for å løse arbeidsoppgavene.

Delta er enig i at politiet skal ha erstatning for skader pålagt under trening. Vi har derfor ingen kommentarer direkte til realiteten i saken, men mener endringen burde omfatte alle yrkesgrupper og ikke kun gjelde en særskilt gruppe.

Delta mener at alle arbeidstakere må innbefattes i en erstatningsordning og oppfordrer Stortinget til å be regjeringen komme tilbake til Stortinget med en sak som gjør at alle arbeidstakere som skades under pålagt trening, får samme rettigheter.

Det gjennomføres i dag felles trening mellom nødetatene og det vil være urimelig at politi, brann - og ambulanspersonell ikke skal ha samme rettigheter til erstatning. PLIVO-rutinen gir samme plikt til å gripe inn mot aktiv livstruende vold for personell fra alle nødetatene og disse må være omfattet av samme regelverk. Også i andre yrker hvor det forutsettes trening må arbeidstakerne ha visshet om at skader dekkes dersom treningen medføre skade. Eksempelvis kan nevnes fengselsansatte som må øve på håndtering av innsatte. Vold og trusler om vold er økende for mange ansatte, både i helsesektoren og i mange andre deler av offentlig og privat tjenesteyting. Trening og øvelser er generelt forebyggende for ulike risikoforhold, er viktig for tjenestekvaliteten, samt en viktig del av HMS- og arbeidsmiljøarbeidet. Alle arbeidstakerne må ha trygghet for at skader påført ved nødvendig trening dekkes gjennom yrkesskadeordningen.

Yrkesskadeordningen har også en rekke andre problemstillinger blant annet knyttet til ulike likestillingsaspekter som gir grunnlag for en større gjennomgang av ordningen. I første omgang er det likevel viktig å sikre at ordningen likebehandler arbeidstakerne uavhengig av yrke.

Ta gjerne kontakt for ytterligere utdypning på e-post: emb@delta.no

Med vennlig hilsen

Delta

Lizzie Ruud Thorkildsen (sign)
forbundsleder