

Kunnskapsdepartementet

Deres ref:

Vår ref: -

Oslo, 26 Juni 2019

**Høring av forslag til endringer i barnehageloven med forskrifter (ny regulering av private barnehager)**

Delta mener at flere av Kunnskapsdepartementets forslag i gir grunnlag for å utvikle en barnehagesektor med et mangfold av barnehager, gode driftsvilkår for ulike typer eiere og hvor offentlige tilskudd og foreldrebetaling kommer barna i barnehagen til gode. Flere av forslagene er i så måte riktige steg på veien mot like vilkår for alle som jobber i barnehagesektoren, som er det viktigste for Delta i denne sammenheng.

Vi er midlertid sterkt uenige i departementet forslag om at tilskuddet til pensjoner i private barnehager skal nedjusteres. Fra 2016 har private barnehager mottatt et driftstilskudd til pensjoner, tilsvarende 13 prosent av lønnsutgiftene i de kommunale barnehagene. Departementet viser i sitt høringsnotat til at Telemarksforskning har avdekket at enkelte private barnehager med denne finansieringen har mottatt en betydelig overkompensasjon i forhold til faktiske utgiftene de har hatt til pensjon til de ansatte. Dette skyldes delvis at private barnehager har lavere pensjonsprosent (dårligere ordning) og delvis at de har lavere lønnskostnader per barnehageplass, fremgår det av høringsnotatet. Det forventes imidlertid at forskjellen vil jevne seg noe ut som følge av innføringen av *bemanningsnormen*, da denne vil bidra til at bemanningen i kommunale og private barnehager blir mer lik.

Departementets primære mål synes å være at tilskuddet til pensjoner i de private barnehagene i større grad skal *gjenspeile pensjonsutgiftene* i de private barnehagene. Dette er vi ikke uenige i.

For Delta er det et mål at private barnehager skal ha like gode lønnsbetingelser og like god pensjonsordning som de kommunale barnehagene. Det er viktig at alle som jobber i barnehagesektoren skal kunne skifte jobb og bevege seg mellom ulike barnehager i forskjellige tariffområder uten at vilkårene er altfor ulike. Et driftstilskudd på nivå med dagens burde i så måte være et incitament til likeverdige pensjonsbetingelser, samtidig som det i de fleste tilfeller vil dekke faktiske kostnader.

Vi vil anbefale at driftstilskuddet opprettholdes på dagens nivå. Da vil incitamentet til å ha en best mulig pensjonsordning videreføres også for nye barnehager. Opprettholdelse av driftstilskuddet på nivå med dagens kan for eksempel kombineres med at det nedfelles i grunnlaget for driftstilskuddet, eller på annen måte, at tilskuddet i sin helhet skal dekke pensjonsordning for de ansatte og at de deler av tilskuddet som ikke benyttes til pensjoner skal tilbakebetales. Dette kan følges opp med en kontroll med at tilskuddet faktisk brukes til det det er ment for. Alternativet til å opprettholde tilskuddet på 13 prosent er at barnehagene får dekket de faktiske utgifter de har til pensjon til de ansatte. Vi ser det som svært alvorlig dersom enkelte barnehager mottar driftstilskudd som om de hadde en like god ordning som i det offentlige, men i realiteten tilbyr sine ansatte en mye dårligere ordning.

Departementet nevner nedjustering av pensjonspåslaget som en mulig løsning, kombinert med at private barnehager som har høyere pensjonsutgifter enn de får dekket gjennom det nye pensjonspåslaget, etter søknad, har *krav på* å få dekket pensjonsutgiftene sine. Søknadsordningen skal kun gjelde for barnehager med pensjonsavtaler som er inngått *før 1. januar 2019*. Delta vil fraråde at adgangen til å søke dekket utgifter til pensjon utover påslaget, knyttes opp til et tidspunkt for når barnehagens pensjonsavtale ble inngått. Bakgrunnen for dette er at det vil kunne føre til at barnehager/deres interesseorganisasjon/arbeidsgiverorganisasjoner unnlater å inngå gode pensjonsavtaler for sine ansatte. Disse kan for eksempel ha hatt dårligere ordninger for sine ansatte, men ønsker å tilby bedre ordninger. Delta mener at det viktigste kriteriet for å få dekket utgifter til pensjoner må være at barnehagen har, eller skal inngå avtale for sine ansatte, om en like god pensjonsordning som kommunesektoren har. Av den grunn finner vi det svært problematisk å legge inn en begrensning i adgangen til å få dekket høyere pensjonsutgifter, til barnehager med pensjonsavtaler inngått før 1.1.2019. *Alle barnehager* bør kunne søke om dekning av faktiske utgifter som er høyere, spesielt dersom «*taket*» nedjusteres i forhold til dagens 13 prosent, og ikke bare barnehager som hadde høyere utgifter til pensjon pr 1.1.19.

Med vennlig hilsen  
Delta

Lizzie Ruud Thorkildsen (sign.)  
Forbundsleder i Delta

Jill Hellem ( sign)  
Leder i Delta Oppvekst