

# Hørings svar til endringer i arbeidsmiljøloven om deltidsansattes fortrinnsrett til del av stilling og rettskraft for Tvisteløsningsnemndas avgjørelser

---

## **Innledning**

Delta viser til departementets høringsbrev datert 31.7 2017 vedrørende overnevnte høring. Den foreslåtte lovendringen kommer som en følge av dom fra Høyesterett som fraviker den lovforståelse og praksis som har vært lagt til grunn i Tvisteløsningsnemnda over lang tid. Dette gjaldt både forståelsen av at fortrinnsretten bare kan utøves til hele den ledige stillingen, og at tvisteløsningsnemndas avgjørelser ikke er bindende når det ikke er brakt inn uenighet for domstolene innen fristen. Delta ser på dommen som en svekkelse av deltidsansattes mulighet til å få utvidet sin stilling, og vi er derfor positive til at departementet nå foreslår endringer i dagens lovbestemmelser. Utstrakt bruk av deltidsstillinger er en trussel for både likestilling og tjenestekvalitet, og formålet med innføring av fortrinnsretten i arbeidsmiljøloven var å redusere uønsket deltid. Delta mener det er viktig å sikre at deltidsansatte får en reell mulighet til å få full stilling, og myndighetene må bruke alle tilgjengelige virkemidler for å etablere en heltidskultur i norsk arbeidsliv.

## **Vedr. forslag om å presisere i loven at deltidsansattes kan ha fortrinnsrett til del av en utlyst stilling**

Delta slutter seg til forslaget om å endre arbeidsmiljøloven §14-3 slik at det presiseres at deltidsansatte kan ha fortrinnsrett til en del av en utlyst stilling. Dette er en viktig endring for å sikre at deltidsansatte har en reell mulighet til å utøve fortrinnsretten, og uten dette vil deltidsansatte med høy stillingsprosent ha svært begrenset mulighet til å oppnå full stilling.

## **Vedr. forslag om at Tvisteløsningsnemndas avgjørelser skal ha rettskraft**

Delta slutter seg til forslaget om å endre arbeidsmiljøloven §17-2 slik at Tvisteløsningsnemndas avgjørelser får rettskraft med mindre uenighet bringes inn til domstolene innen søksmålsfristen på åtte uker. Den overnevnte Høyesterettsdommen konkluderte med at Tvisteløsningsnemndas avgjørelse ikke vil være bindende etter dagens lovtekst. Dette innebærer at nemndas avgjørelser i realiteten er rådgivende, noe som etter Deltas syn vil være svært uheldig for nemndas autoritet. Formålet med Tvisteløsningsnemnda var å innføre et lavterskel tvisteløsningsorgan med en enklere og mer effektiv behandling av tvister, og hvor de fleste tvistene faktisk skulle finne sin løsning. Som nevnt i høringsbrevet, er det også flere andre lover som har bestemmelser om rettskraft for nemndsavgjørelser, og vi kan ikke se noen grunn til at ikke samme prinsipper skal gjelde for nemndsavgjørelser med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 17-2.

**Vedr. forslag om å klargjøre søksmålsfristen for Tvisteløsningsnemndas avgjørelser**

Delta er enig i at arbeidsmiljøloven §17-2 tredje ledd bør endres slik at søksmålsfristen på åtte uker blir meste mulig reell. Dagens bestemmelser angir en frist på åtte uker løpende fra det tidspunktet Tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, mens departementet nå foreslår at åtteukersfristen løper fra tidspunktet avgjørelsen er klar for utsendelse. Delta mener den foreslått endringen er uheldig fordi den avviker fra systemet som følger av domstolloven om at det er tidspunktet det er kommet fram som danner utgangspunkt for når fristen begynner å løpe. Det vil også være uheldig og forvirrende at man har to ulike beregningstidspunkt for fristen for å bringe saken inn for Tvisteløsningsnemnda (arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd) og fristen for å bringe nemndas avgjørelse inn for domstolene. For å gjøre det mer forståelig og lettere å praktisere, mener Delta tidspunktet for når fristen begynner å løpe bør være den samme i disse bestemmelsene.

Ny § 17-2 tredje ledd bør etter vår mening derfor lyde:

«Frist for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker fra det tidspunkt nemndas avgjørelse er kommet frem til arbeidstaker»

**Oppsummering: Delta støtter de foreslåtte endringene i arbeidsmiljøloven med det justerte forslaget til ordlyd i §17-2 tredje ledd.**

Med hilsen



Erik Kollerud (sign)

Delta