



Kirkeansatte
i Delta

Det livssynsåpne samfunn. En helhetlig tros- og livssynspolitikk (NOU 2013:1) - en uttalelse fra Kirkeansatte i Delta.

Vi viser til Kulturdepartementets høringsbrev av 11. februar 2013 der vi inviteres til å komme med synspunkter på utredningen NOU 2013: 1 Det livssynsåpne samfunn. Kirkeansatte i Delta er en yrkesorganisasjon som organiserer alle yrkesgrupper innen Den Norske Kirke. Vi har valgt å uttale oss om de forslag i utredningen som direkte berører våre medlemmers arbeidsforhold.

Livssynsåpent samfunn

Kirkeansatte i Delta setter pris på at det arbeides for et livssynsåpent samfunn basert på dialog og forståelse fremfor et livssynsnøytralt samfunn hvor religion ikke skal tas hensyn til. Religion og livssyn har stor betydning for de fleste menneskers liv, og hvordan vi forholder oss til hverandres livssyn har en avgjørende betydning for hvordan samfunnet fungerer.

Helligdagsregler og annen fri til utøvelse av tro og livssyn

I solidaritet til arbeidstakere som ikke tilhører majoritetsreligionen støtter vi utvalgets forslag om å opprettholde retten til to dager fri til feiring av religiøse hellig- og høytidsdager og at dette også skal gjelde studenter ved høyskoler, slik utvalget anbefaler. Vi oppfordrer også til at det legges føringer til arbeidsgiver om å legge til rette for at arbeidstaker kan legge sin ferie til sine religiøse høytider hvis ønskelig.

Gravferdsforvaltningen

Den Norske Kirke har i tusen år administrert gravferdssektoren i Norge og brukerundersøkelser viser at brukerne er veldig fornøyd med servicen de får i forbindelse med gravferd. Kirkeansatte i Delta ser ingen rimelig grunn til at vi i et livssynsåpent samfunn skal gå bort fra denne vel fungerende ordningen. I den nye gravferdsloven er det gjort endringer for å tilfredsstille kravet til at alle religioner og livssyn skal ivaretas ved gravferd. Ordninger for dette har allerede vært praktisert over store deler av landet i lang tid.

Vi mener at å overføre gravferdssektoren til kommunen vil føre til at mye ekspertise vil forsvinne fra sektoren og mange lokalsamfunn vil lide under dette i lang tid inntil det er opparbeidet ny kompetanse på feltet.

Det bør også tas med i vurderingen at mange som arbeider i gravferdssektoren har kombinasjonsjobber hvor de også yter andre tjenester i Den Norske Kirke. Dersom kommunen overtar gravferdsforvaltningen vil disse få forringet sin arbeidslivskvalitet. Selv om de skulle få mulighet til å fortsette å utføre jobben som kommunalt ansatte ville de da måtte forholde seg til to arbeidsgivere og to ansettelsesforhold.

Som fagforening ser vi det også som urimelig at våre medlemmer i et livssynsåpent samfunn skal miste arbeidsoppgaver de utfører forbillig av den ene grunn at de tilhører en religiøs majoritet.

Høringsuttalelsen er vedtatt av Landsstyret for Kirkeansatte i Delta 19. august 2013