

OSLOMET

ARBEIDSFORSKNINGSINSTITUTTET

Kompetanse for framtida

Funn fra YS Arbeidslivsbarometer 2023

Anders Underthun

Deltas fagkonferanse 23.11.2023

STORBYUNIVERSITETET
OSLO METROPOLITAN UNIVERSITY



...kompetanseheving løftes frem som et av de viktigste verktøyene for å møte utfordringer knyttet til: det grønne skiftet, eldrebølgen, globalisering og automatisering/digitalisering



det grønne skiftet



eldrebølgen

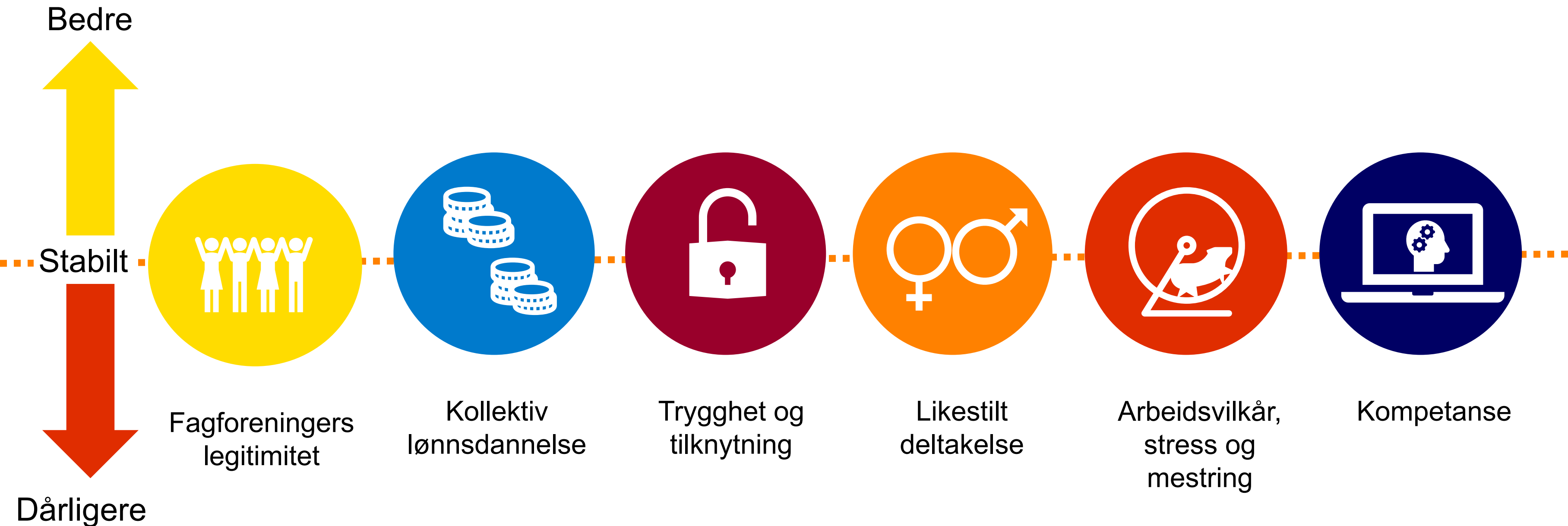


globalisering

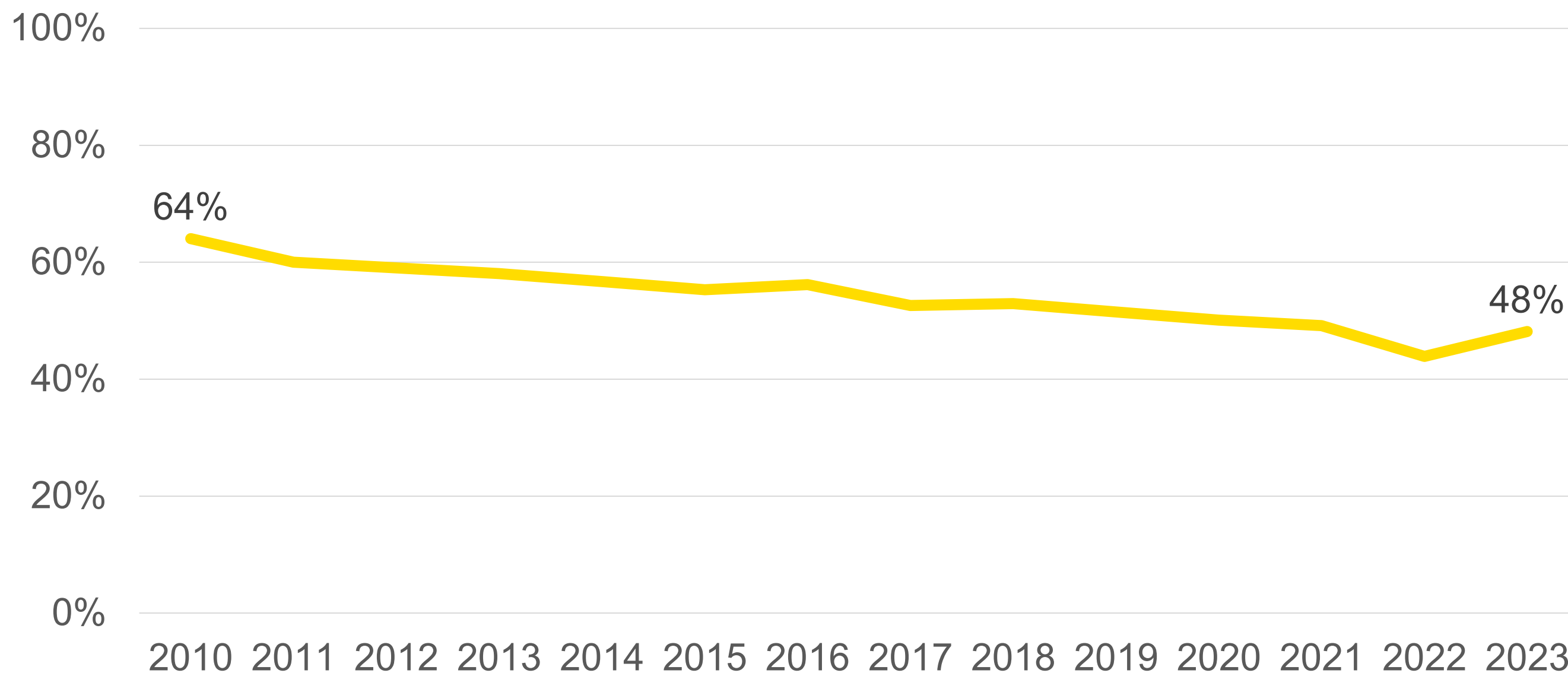


automatisering

YS Arbeidslivsbarometer måler....



Nedgang i interessen for etter- og videreutdanning



HVEM?

Er/har oftere:

- kvinner
- 30-44 år
- **videregående utdanning**
- inntekt under medianen
- deltid

Interessert,
deltar ikke
33%

Interessert
og deltar
39%

Er/har oftere:

- **utdanning fra universitet/høyskole**
- inntekt over medianen
- offentlig sektor
- fulltid og fast stilling

Er/har oftere:

- menn
- over 45 år
- **utdanning på grunnskole- eller videregående nivå**
- inntekt under medianen
- privat sektor
- deltid og midlertidig stilling

Ikke
interessert,
deltar ikke
21%

Ikke
interessert,
deltar
6%

HVORFOR?

Trenger det ikke (nå)
Har ikke tid

Interessert,
deltar ikke
34%

Interessert
og deltar
12%

Synes det er
spennende og
interessant!

Trenger det ikke
Har ikke lyst

Ikke
interessert,
deltar ikke
50%

Ikke
interessert,
deltar
4%

Pålagt å delta

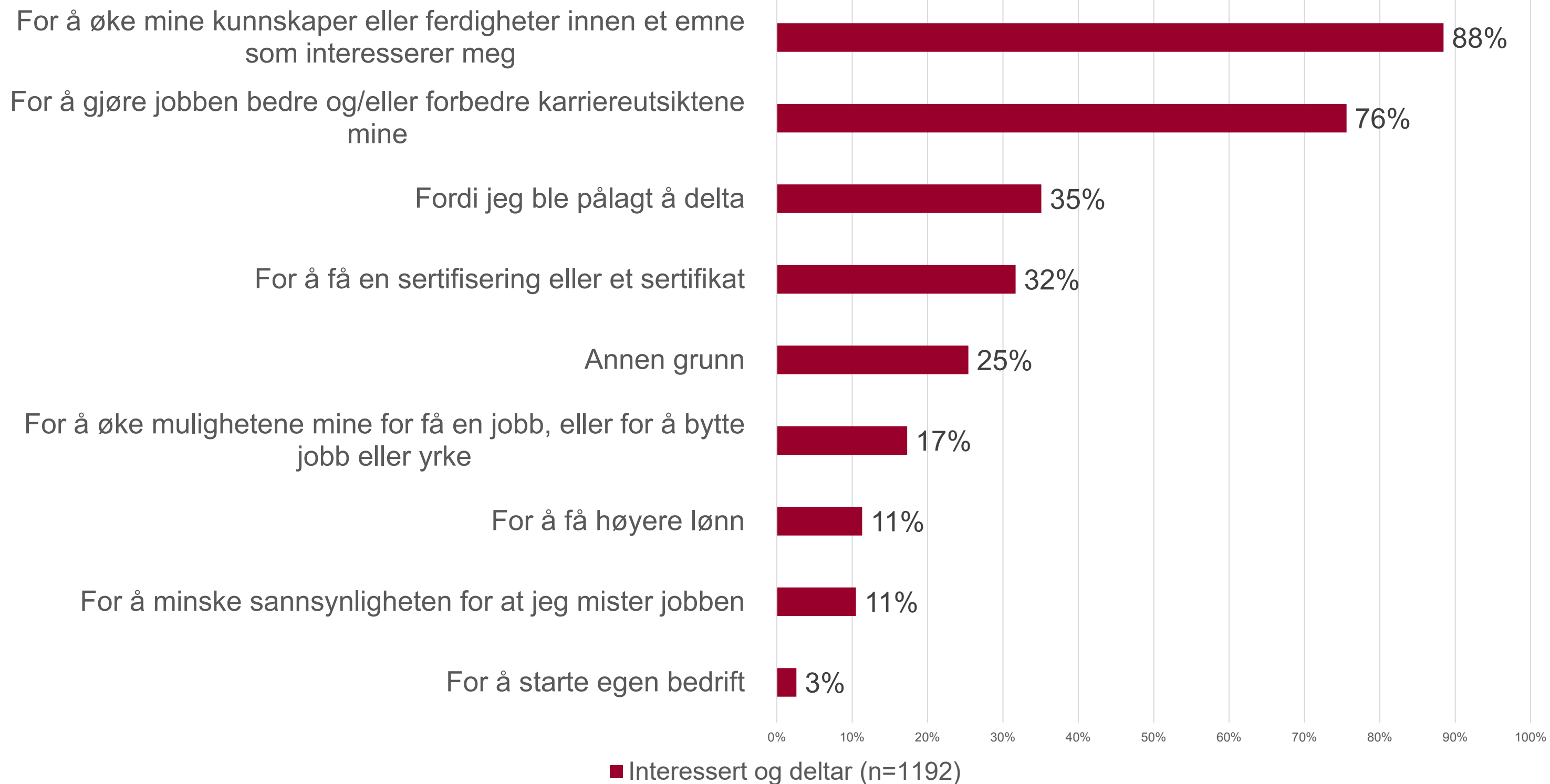
Motivasjon for deltakelse i formell utdanning



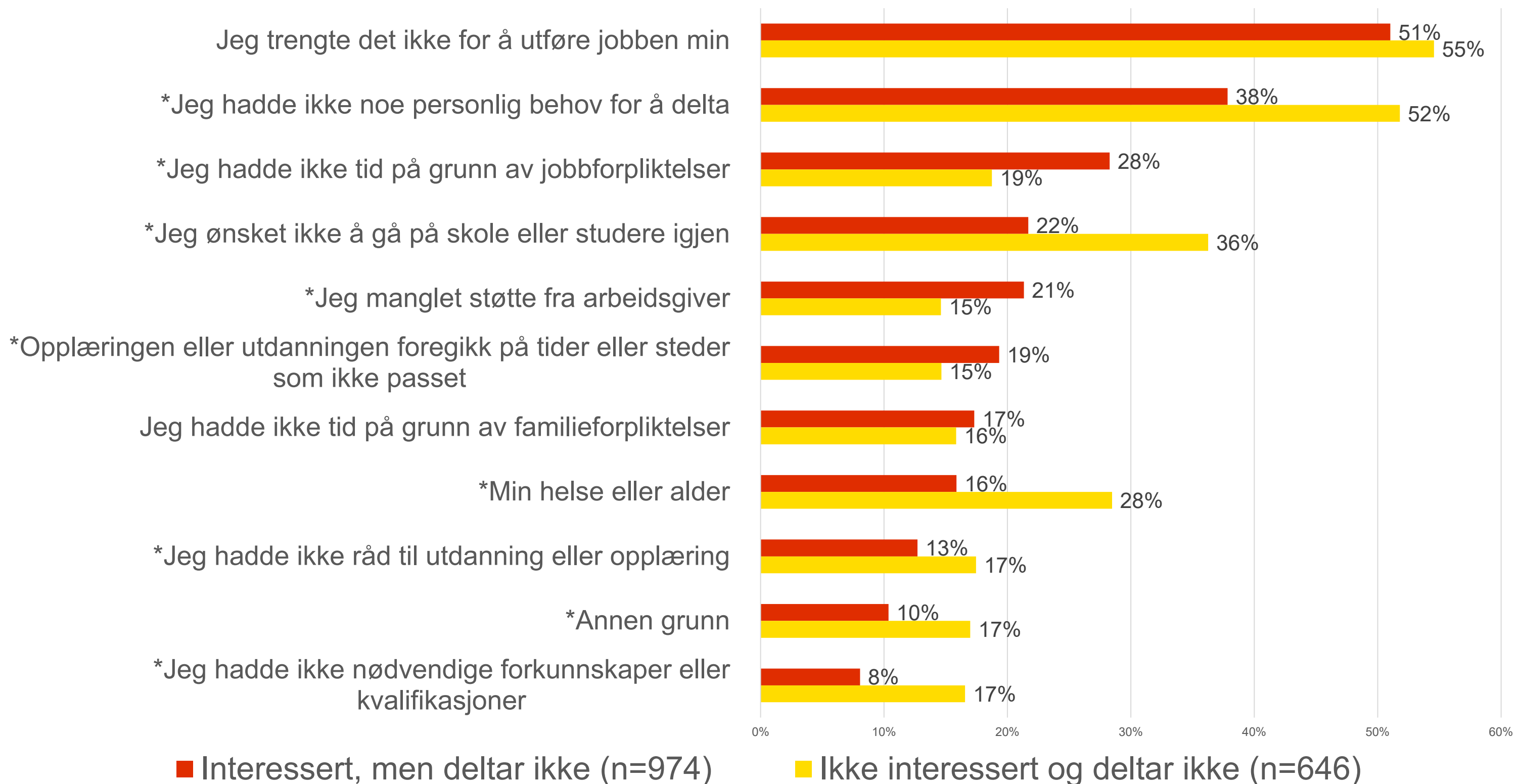
Barrierer mot deltakelse i formell utdanning



Motivasjon for deltakelse i annen jobbrelatert opplæring



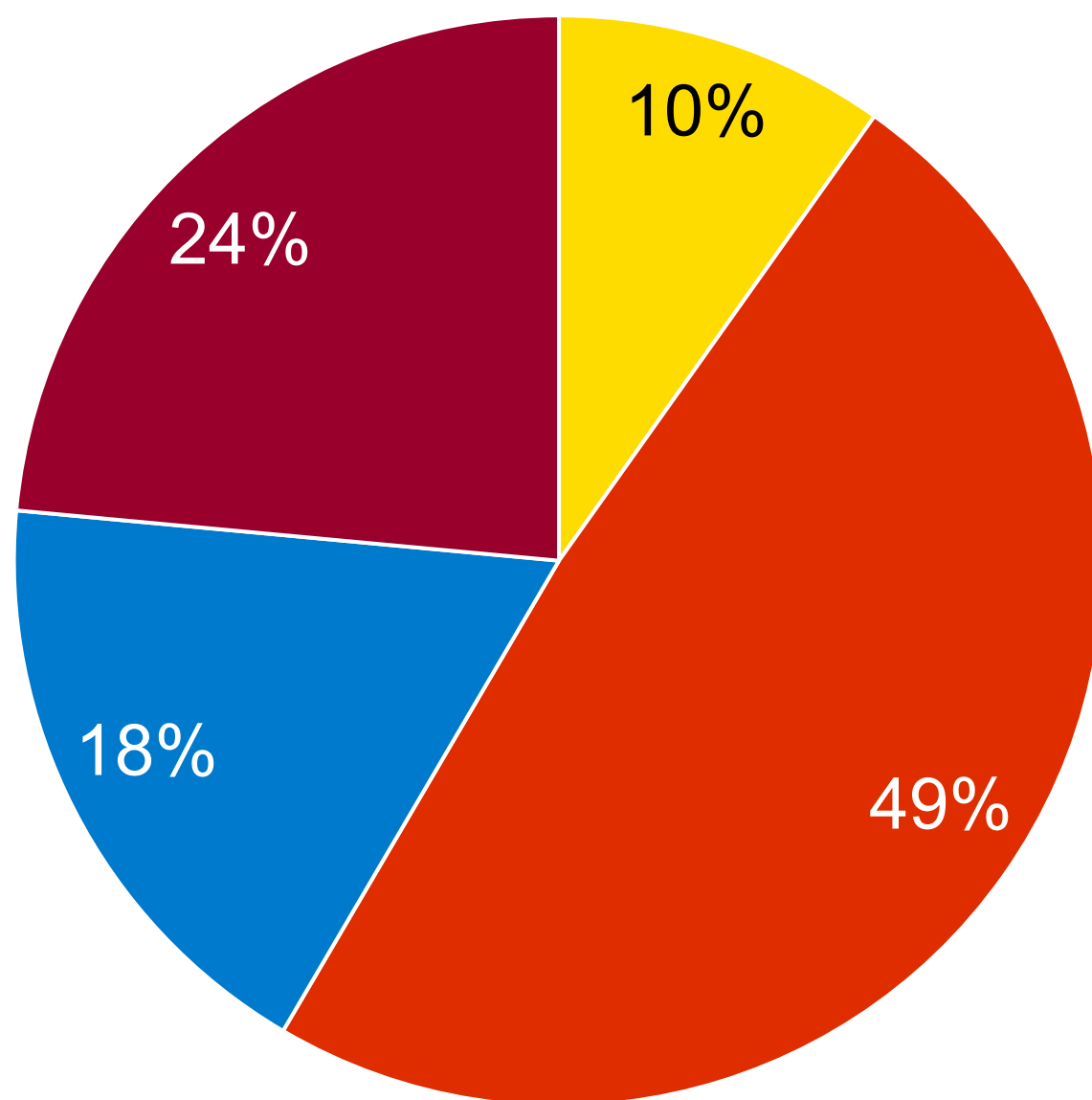
Barrierer mot deltakelse i jobbrelatert opplæring





MANGLENDE BEHOV FOR ETTER- OG VIDEREUTDANNING?

Hvordan tror du at omstillinger i forbindelse med det grønne skiftet vil påvirke din jobb?



■ Det vil få negative konsekvenser for meg



■ Det vil verken få positive eller negative konsekvenser for meg

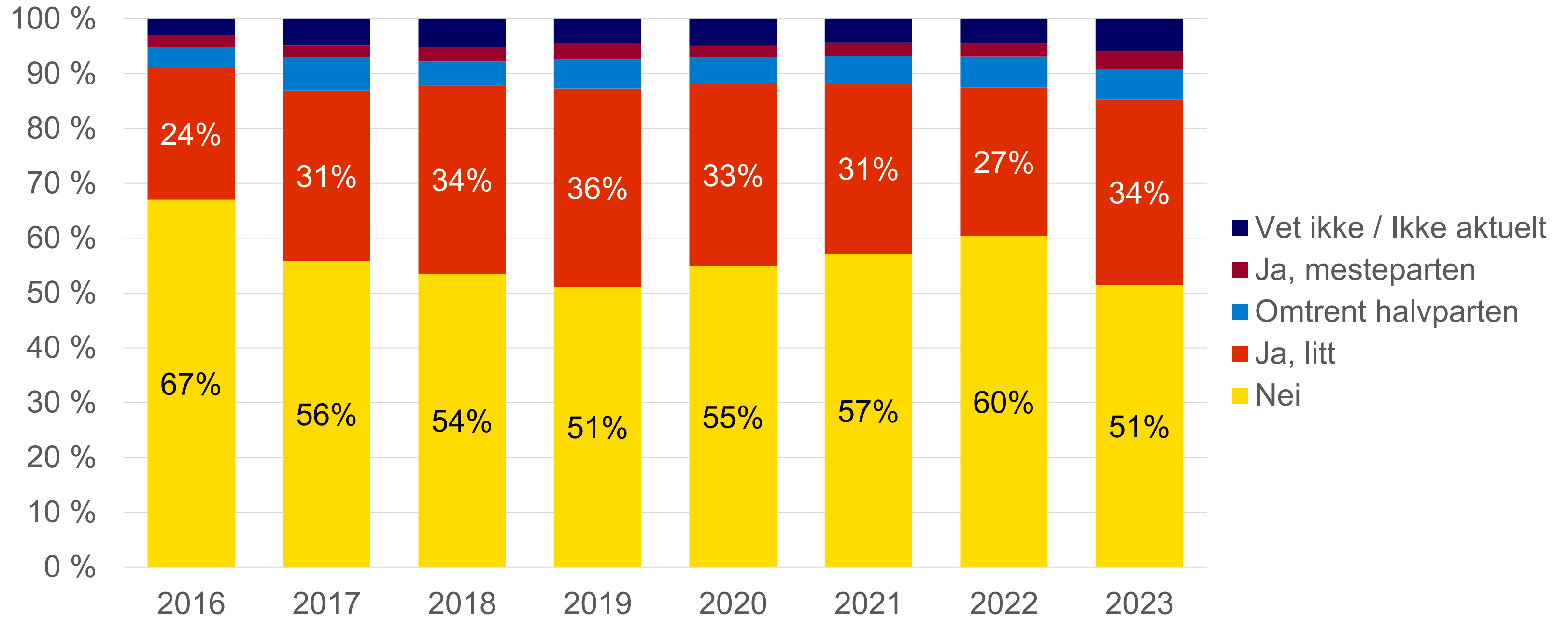
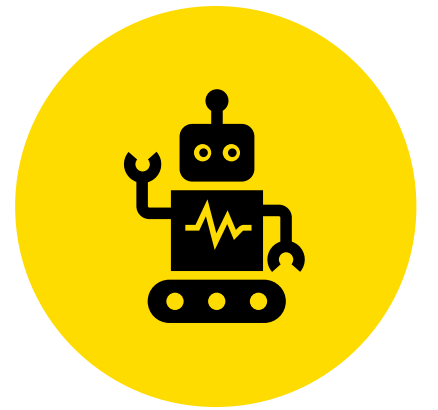


■ Det vil få positive konsekvenser for meg



■ Vet ikke / ikke relevant

Tror du at noen av dine nåværende arbeidsoppgaver utføres digitalt i stedet (automatiseres)?



***FOR DEN SOM HAR, SKAL FÅ,
OG DET I OVERFLOD.
MEN DEN SOM IKKE HAR, SKAL
BLI FRATATT SELV DET HAN HAR.***

MATTEUS 25, 29

	Arbeidsgiver legger til rette for at du skal utvikle deg faglig Noen ganger, ofte eller alltid:	Arbeidsgiver legger forholdene til rette for etter- videreutdanning Noen ganger, ofte eller alltid:
Utdanning på grunnskole-, videregående- eller fagskolenivå	64%	58%
Utdanning fra universitet eller høyskole	76%	69%

**«INGEN SKAL GÅ UT PÅ DATO SOM FØLGE AV
MANGLENDE KOMPETANSE.»**

**«...TETTE GAPET MELLOM HVA ARBEIDSLIVET
TRENGER AV KOMPETANSE, OG DEN KOMPETANSEN
ARBEIDSTAKERNE FAKTISK HAR.»**

KOMPETANSEREFORMEN – LÆRE HELE LIVET (MELD. ST. 14 (2019–2020))