

delta

En arbeidstakerorganisasjon i YS



ÅRSBERETNING 2023



3.000

Tillitsvalgte i Delta



36.000

Henvendelser er besvart av
Delta Direkte



97.500

Medlemmer i Delta





Deltas representantskap 2023.
Foto: Adrian Nielsen

INNHOOLD

Disse styrer Delta	4
Medlemmer	7
Tillitsvalgte og bistand til medlemmer	8
Politisk arbeid og hovedsatsningsområder i 2023	12
Delta sikrer medlemmene gode lønns- og arbeidsvilkår	16
Vekst og synlighet	23
Deltas internasjonale arbeid	31
Yrkesorganisasjoner og selvstendige organisasjoner	32
Delta for de under 25	48
Økonomi, HR og drift	49
Vedlegg	51



LEDEREN HAR ORDET

Hva kommer vi til å huske fra 2023?

Jeg husker 2023 som et spesielt år for oss som fagforening. Det var streik i frontfaget, prisene steg kraftig, selv med et godt lønnsoppgjør gikk reallønnen ned og renta økte. Samtidig var det krig i nabolaget vårt, og den pågår dessverre fortsatt.

Heldigvis kan jeg også huske 2023 som et «vanlig» år med mye godt. Delta fortsatte å vokse – slik vi gjorde året før, og året før det igjen. I løpet av året fikk vi 3000 flere medlemmer, og vi nærmer oss 100 000 medlemmer. Det er vi stolte av! Det styrker fellesskapet og mulighetene våre for gjennomslag.

Vi har over 3000 tillitsvalgte som er nær medlemmene og som kjenner arbeidshverdagene deres. Deltas tillitsvalgte står på for medlemmene og er med på å gjøre arbeidsplassen, lønnen og arbeidsvilkårene bedre. Mange medlemmer har i 2023 takket sin tillitsvalgt for hjelp til å få fast stilling, større stilling, bedre turnus, støtte til utdanning og kompetanseutvikling og mye mer.

Jeg vil også huske 2023 som et år med gode møter med mange av statsrådene, hvor vi deltok i høringer og var med i viktige utvalg som Helsepersonellkommissjonens,

Totalberedskapskommissjonen og Sykehusutvalget. Delta er med der premissene for fremtidens politikk blir lagt.

I 2023 reiste vi landet rundt på heltidsturné for å peke på tiltak som fører til mer heltid. Vi ga priser til de kommunene og helseforetakene som lyste ut størst andel heltidsstillinger. Det løser ikke alt, men en holdningsendring hos arbeidsgiverne vil løse mye.

Vi ser at vi med sterke fagforeninger kan håndtere krisene og omstillingene vi står overfor.

Det er vi som sikrer hverdagsvelferden i lokalsamfunnene over hele landet. Det er vi som kjenner utfordringene i det offentlige tjenestene. Det er vi som har tyngden og tryggheten til å stå i, og til å forme, omstillingene som må komme. Det er vi, Delta, som hver eneste dag, hver eneste natt, hverdag og helg gjør Norge bedre. Både i 2023 og årene som kommer.

Trond Ellefsen

Forbundsleder

«Det er vi, Delta, som hver eneste dag, hver eneste natt, hverdag og helg gjør Norge bedre. Både i 2023 og årene som kommer.»




KAPITTEL 2: **DISSE STYRER DELTA**

Hovedstyret avviklet åtte ordinære styremøter i 2023. Fem av møtene ble gjennomført digitalt. Det ble i tillegg avholdt ekstraordinære digitale møter for å behandle enkeltsaker. Hovedstyret behandlet 89 ordinære saker i 2023.

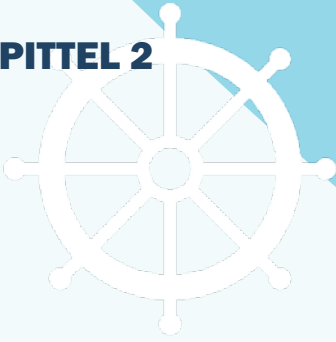
BLANT VIKTIGE SAKER KAN NEVNES:

- Hovedstyrets handlingsprogram
- Budsjett
- Rapportering handlingsprogram og budsjett
- Medlemsundersøkelsen
- Saker til representantskapet – både ordinært og ekstraordinært
- Tariffoppgjørene
- Deltas yrkesfaglige arbeid
- Helsepersonellkommisjonen



Deltas forbundsleder Trond Ellefsen, nestleder Marit Solheim og hovedstyremedlem Ann-Mari Jenssen.

KAPITTEL 2



Hovedstyret ble valgt på kongressen i 2020 og består av:



Trond Ellefsen
Leder fra 26.10.22



Marit Solheim
1. nestleder fra 26.10.22

Valgområde: Kommuner, fylkeskommuner og helseforetak

REGION NORD



Ann-Mari Jenssen
1. varamedlem Mona Eilertsen
2. varamedlem Beate Ellefsrud
Monsen

REGION MIDT



Arnstein Wekre
1. varamedlem Frank Grydeland
2. varamedlem Karl-Johan
Gjævenes

REGION VEST



Kjersti Litleskare
1. varamedlem Robert
Bergersen Skaar

REGION SØR-VEST



Thor Arne Thorkildsen
1. varamedlem Cathrine Berge
2. varamedlem Kari Anne
Thorsland

REGION SØR-ØST



Gry Lilleås Christoffersen
1. varamedlem Sven Erik Gunnerød



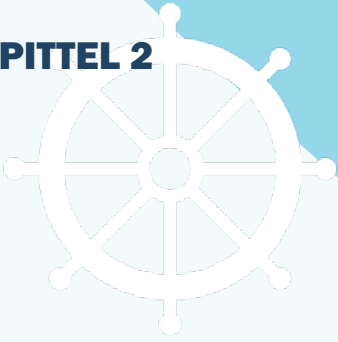
Mette Vilhelmshaugen
1. varamedlem Mona Bjørnstad
(fra 23.11.2023)
Kajsa M. Liljefors (til 31.07.2023)

REGION INNLANDET



Vibeke Bjørkeli
1. varamedlem Ola Yttre
2. varamedlem Ingvild Merethe
Bakken

KAPITTEL 2



Valgområde: Privat



Leila Langø

1. varamedlem Øyvind Dannemark

Valgområde: Spekter utenom helseforetak



Mari Sundgot

1. varamedlem
Bjørn Tore Mikkelsen

Valgområde: Stat



Øyvind Hov Randmæl

1. varamedlem Lars Nedrevåg
2. varamedlem Julie Njåstad Nynes

Annen representasjon

YO



Lina Steinsbekk

1. varamedlem Jill Hellem
2. varamedlem Erik Benjaminsen

DELTA UNG



Kristoffer Vikan

1. varamedlem Michaella Veerasamy
2. varamedlem Anette Gutmane
3. varamedlem Julie Pedersen Eikeland

Ansattes representanter

HOVEDSTYREMEDLEMMER



Else Marie Brodshaug og Kari Undheim (fra 07.03.2023). Sissel Berge Dyblie (til 06.03.2023).

1. varamedlem Sissel Berge Dyblie (fra 06.03.2023)
2. varamedlem Oddbjørn Carlsen (fra 01.07.2023)
Knut Olav Austeid (til 30.06.2023)

REPRESENTANTSKAPET 2023

Representantskapet er Deltas høyeste myndighet, og ble avholdt på Scandic Fornebu 22.-23. november 2023.



Med Deltas hjelp fikk ambulansarbeider Linda Dahlum fast heltidsstilling etter mer enn tre år med å jakte vakter.
Foto: Siv M. Bjelland



KAPITTEL 3: MEDLEMMER

MEDLEMSUTVIKLING

I januar 2023 hadde Delta 94.891 medlemmer. I januar 2024 hadde medlemstallet økt til 97.647 medlemmer. Det er en økning på 2,9 prosent.

FORNØYDE MEDLEMMER

I alt 8755 medlemmer svarte på årets medlemsundersøkelse som gikk til yrkesaktive og lærlinger, noe som gir en svarprosent på 20. Av disse var 13 prosent tillitsvalgte. Her oppgir medlemmene at de opplever at Delta er viktig for å sikre en god utvikling i lønns- og arbeidsvilkår. Av Deltas ulike medlemstilbud, er medlemmene aller mest fornøyd med Delta Direkte, etterfulgt av medlemsfordeler gjennom Gjensidige og regelmessig informasjon fra Delta.

Foretakstillitsvalgt Tone Lie Nilsen ved Sykehuset Østfold ble kåret til årets tillitsvalgt under representantskapsmøtet 2023. Foto: Siv M. Bjelland

Årets tillitsvalgt 2023

Delta kårer hvert år én av sine 3000 tillitsvalgte til å motta prisen som Årets tillitsvalgt.

I 2023 var det foretakstillitsvalgt Tone Lie Nilsen ved Sykehuset Østfold som fikk utmerkelsen.

I begrunnelsen for tildelingen ble det lagt vekt på at dette er en tillitsvalgt som har vunnet fram i mange svært krevde saker og forhandlinger for medlemmene sine. Det gjelder både tøffe lønnsforhandlinger og saker hvor medlemmene har fått fast stilling eller økt stillingsbrøk. Som det het: «Tone Lie Nilsen er tydelig og tøff, men har samtidig en konstruktiv dialog med arbeidsgiveren. Det har gjort at Delta har fått en sterk og tydelig posisjon på Sykehuset Østfold.» Juryen la også vekt på at hun har sørget for god synlighet for Delta og at hun er god til å få flere og flere til å melde seg inn i Delta.

KAPITTEL 4:

TILLITSVALGTE OG BISTAND TIL MEDLEMMER

KAPITTEL 4

TILLITSVALGTDEKNING

Delta hadde ved utgangen av 2023 om lag 3000 tillitsvalgte.

Tabellen under viser prosentvis andel tillitsvalgte (HTV/FTV/KTV) i alle virksomheter på KS-området og helseforetakene (Spekter) der Delta har medlemmer, fordelt på region.

REGION	KS	HELSEFORETAKENE
Nord	63 %	100 %
Midt	88 %	100 %
Vest	61 %	100 %
Sør-Vest	74 %	100 %
Sør-Øst	77 %	80 %
Innlandet	72 %	100 %

DELTAS NETTVERKSSAMLINGER 2023

Våren 2023 ble det arrangert seks fysiske nettverk med i alt 385 deltakere. Høsten 2023 ble det arrangert seks fysiske regionale nettverk med i alt 332 deltakere og tre nasjonale nettverk med 58 deltakere.

TILLITSVALGOPPLÆRINGEN 2023

Det ble arrangert 149 arrangementer med totalt 3525 deltakere i 2023. Av disse var 54 digitale arrangement med 897 deltakere.

REGIONKONTORENE – DELTA GIR HJELP LANDET RUNDT

Regionkontorene veileder og gir råd til de tillitsvalgte i deres daglige arbeid. Kontorene gjennomfører en rekke kurs og samlinger for opplæring og faglig utvikling av de tillitsvalgte. De saksbehandler saker innenfor både kollektiv og individuell arbeidsrett som ikke lar seg løse i den enkelte virksomhet. Andelen komplekse og krevende saker øker og gjenspeiler et arbeidsliv i stadig endring. En mer mangfoldig medlemsmasse bidrar også til økt kompleksitet. Regionkontorene er pådriver og støttespiller for tillitsvalgtes arbeid med organisasjonsbygging og vekstarbeid på arbeidsplassen. Rekruttering av tillitsvalgte på arbeidsplassene er også et av fokusområdene.

Oppfølging av tillitsvalgte

Regionkontorene er sammen med Delta Direkte førstelinje for tillitsvalgte og medlemmer.

«Høsten 2023 ble det arrangert seks fysiske regionale nettverk med i alt 332 deltakere.»

KAPITTEL 4

Saker skal løses så nær medlemmets arbeidsplass som mulig. Regionkontorene bidrar til veiledning, oppfølging og støtte av tillitsvalgte lokalt, og oppfølging av medlemmer i virksomheter hvor Delta ikke har tillitsvalgte/tariffavtaler. Digitaliseringen har resultert i mer kontakt og bedre oppfølging av tillitsvalgte. Regionene gir tillitsvalgte tilbud om «Pluss-samtaler» som et ledd i oppfølgingen.

Særskilte saker

Omfanget av oppsigelsessaker grunnet arbeidstakers forhold og arbeidsgivers forhold har økt i de senere år. Øvrige saker som er gjennomgående i samtlige regioner handler om omstilling, virksomhetsoverdragelser, nedbemanning, turnus/arbeidstid, lønnsforhandlinger, etablering av nye tariffavtaler, konfliktsaker. Det er også økning i saker i privat sektor, særlig i virksomheter der Delta ikke har tillitsvalgte. I tillegg er det også mange henvendelser om arbeidstid og turnus.

Kurs og arrangementer

Alle regionene har arrangert kurs og samlinger digitalt.

Noen eksempler:

- **Introduksjonskurs**
- **Grunnopplæring**
- **Kurs i turnus og arbeidstid**
- **Kurs i sykefraværsoppfølging**
- **Kurs i streikeforberedelser**
- **Ulike digitale medlemsrettede foredrag**
- **Digitale samlinger med øverste tillitsvalgte i virksomhetene**
- **Kurs for ulike tariffområder**

Det ble i tillegg avholdt andre medlemsrettede tiltak og arrangementer i regionene.

DELTA DIREKTE

Rådgivningstjenesten Delta Direkte er fortsatt unik blant norske fagforeninger, ved å tilby en høyt kvalifisert rådgivningstjeneste som er tilgjengelig alle virkedager fra kl. 8–20.

I 2023 var kanalene inn til Delta Direkte via e-post, telefon, chat, Delta-appen og sosiale medier. Medlemmer og tillitsvalgte stilte flest spørsmål om tradisjonelle temaer som tarifflønn, permisjoner og turnus.

Den 2. mai 2023 lanserte Delta muligheten for å bruke BankID for pålogging på delta.no. Dette resulterte i over 50 prosent reduksjon i antall henvendelser til Delta Direkte om innlogging i 2023 sammenlignet med 2022.

I 2023 fortsatte Delta Direkte arbeidet med å utvikle FAQ-basen (ofte stilte spørsmål) på

«Regionkontorene er pådriver og støttespiller for tillitsvalgtes arbeid med organisasjonsbygging og vekstarbeid på arbeidsplassen.»



25.–27. oktober 2023 var en gruppe Delta-hovedtillitsvalgte fra det ganske land deltakere på kurs i omstilling.
Foto: Kjell Norgård

KAPITTEL 4

delta.no, med mål om å gi enkel tilgang til informasjon på gjentakende spørsmål, og samtidig effektivisere ved å redusere antall henvendelser til Delta Direkte.

Det er registrert ca. 36 000 henvendelser i 2023, noe som er en nedgang på ca. 6 prosent fra året før. Dette gir en indikasjon på at FAQ og innføringen av BankID på delta.no har den ønskede effekten.

ADVOKATENE

Saker om medlemmenes arbeidsforhold, der bistand fra Deltas tillitsvalgte eller rådgivere ikke fører frem, kan tas av Deltas advokater. Sakene omhandler typisk opphør av arbeidsforhold, fortrinnsrett, midlertidige ansettelses, virksomhetsoverdragelse, fortolkning av rettigheter etter arbeidsavtale og tariffavtale, arbeidstid, yrkesskade og pensjon.

Deltas advokater vurderer om den enkelte saken er egnet for videre bistand. Sentralt i vurderingen er om saken vurderes som prosedabel, det vil si god nok til å tåle et rettslig skritt for de ordinære domstolene eller for spesialdomstolen Trygderetten. Det kan også vektlegges om saken har stor velferdsmessig betydning for medlemmet, eller om saken har prinsipiell betydning.

Advokatene har i 2023 bragt flere saker inn for de ordinære domstolene. I arbeidsrettssaker vil partene regelmessig akseptere å møte til mekling i regi av domstolen etter at søksmål er tatt ut. De fleste saker løses ved rettsforlik hvor forliket får virkning som en dom. For medlemmene gir rettsmekling ofte gode resultater samtidig som de unngår belastningen som en gjennomføring av hovedforhandling innebærer. Resultat kan enten bestå i at arbeidsforholdet fortsetter, eller at det inngås sluttavtaler.

Advokatene bistår også Delta og YS i rettstvister; det vil si uenighet om tariffavtalers forståelse. Om nødvendig bringes tvister inn for Arbeidsretten, som er det kollektive arbeidslivets spesialdomstol. I 2023 ble det ikke brakt inn saker for Arbeidsretten.

Deltas advokater er en viktig faglig og strategisk støttespiller for tillitsvalgte og rådgivere. Advokatene har ansvar for formidling av juridisk kunnskap og arbeidsrettslige problemstillinger i Delta. Det innebærer digitale og fysiske foredrag, fagartikler på delta.no og deltakelse på samlinger for tillitsvalgte.

«Saker om medlemmenes arbeidsforhold, der bistand fra Deltas tillitsvalgte eller rådgivere ikke fører frem, kan tas av Deltas advokater.»

KAPITTEL 5:

POLITISK ARBEID OG HOVEDSATSINGS-OMRÅDER I 2023



delta

Delta setter heltid på kartet

Heltid og faste stillinger skal prege arbeidslivet. Det skaper bedre tjenester, og gir de ansatte høyere inntekt, flere karrieremuligheter og bedre pensjon. I 2023 skal vi oppsøke arbeidsgivere landet rundt med dette budskapet.

- Alta
- Mo i Rana
- Levanger**
- Kristiansund
- Bjørnafjorden
- Trysil
- Haugesund
- Lindesnes
- Tønsberg
- Ringerike
- Oslo
- Sørlandet Sykehus
- Helse Stavanger (SUS)
- St. Olav
- Helgelandssykehuset

KAPITTEL 5



POLITISK ARBEID

Året har vært preget av en ustabil verdenssituasjon med økende oppmerksomhet om samfunnssikkerhet og beredskap. Men også utfordringer og muligheter som KI og digitalisering gir, samt nødvendigheten av en mer bærekraftig og klimavennlig utvikling har vært viktige politikkområder for Delta. Delta har dessuten jobbet for å sikre gode og stabile rammebetingelser for offentlige tjenester og har vært særlig bekymret for en presset kommune- og sykehusøkonomi.

Oppgavedeling, kompetanse og heltidskultur har vært viktige tema i det politiske påvirkningsarbeidet. Områder som beredskap- og samfunnssikkerhet, helse og omsorg, oppvekst, inkluderende arbeidsliv, pensjon og spørsmål knyttet effektivisering og styring av offentlig sektor ble fulgt opp gjennom året.

Delta var representert i tre regjeringsoppnevnte utvalg som alle leverte sin innstilling i 2023: Helsepersonellkommisjonen, Sykehusutvalget og Totalberedskapskommisjonen. Disse utvalgene har arbeidet med viktige problemstillinger for Deltas medlemmer. Arbeidet har vært fulgt opp av både ansatte og tillitsvalgte i Delta.

Deltas politiske ledere, representanter fra yrkesorganisasjonene og administrasjonen har deltatt i høringer, dialogmøter, seminarer o.l. og hatt møter med representanter på Stortinget (både komiteer, fraksjoner i komiteene og enkeltrepresentanter), regjering, departementer, direktorater, etater og øvrige myndighetsorganer på ulike nivåer. Arbeid opp mot statsbudsjettet er en sentral del av dette.

RESOLUSJONER VEDTATT AV REPRESENTANTSKAPET I 2023

Representantskapet 2023 vedtok følgende resolusjoner:

- **Satsing på kompetanseutvikling må gjelde alle**
- **Tillit og samarbeid er demokratiets grunnmur**
- **Konkurransesetting**
- **Øk trykket for en bedre oppgavedeling i helsetjenesten**
- **Partene i arbeidslivet må akselerere den grønne omstillingen**
- **Barnets beste må sikres i alle adopsjoner**

HELTIDSMONITOREN

Delta videreførte avtalen med Retriever om å overvåke utlysningspraksis knyttet til heltid/deltid for en rekke av Deltas yrkesgrupper. Formålet er at

«Oppgavedeling, kompetanse og heltidskultur har vært viktige tema i det politiske påvirkningsarbeidet.»

Samarbeid med hele fagbevegelsen var blant temaene på dette møtet mellom Deltas nestleder Marit Solheim og forbundsleder Trond Ellefsen og statsminister Jonas Gahr Støre.



KAPITTEL 5



å få kunnskap og oppmerksomhet om utlysningspraksisen og med det bidra til større grad av heltidskultur.

Tall fra heltidsmonitoren viser at det fortsatt er en lang vei å gå. For helsefagarbeidere var det fortsatt bare 26 prosent av stillingene som var utlyst som heltid. Delta gjennomførte en turne der vi ga oppmerksomhet til beste kommune i hvert fylke, og beste sykehus i hver helseregion. Heltidsturneen ga Delta stor oppmerksomhet både i møte med lokale ordførere og i media.

ARBEIDSMILJØ OG IA

Delta følger aktivt opp IA-avtalen. Delta bidrar særlig i bransjeprogrammene som er etablert innen barnehage, sykehjem, sykehus og persontransport. Vi har også tilbud om e-læring for tillitsvalgte i alle deler arbeidslivet. IA-avtalen gir tillitsvalgte en viktig rolle i det daglige arbeidsmiljøarbeidet på arbeidsplassen, og informasjon og opplæring på området er viktig for et helsefremmende arbeidsmiljø og at forpliktelsene i IA-avtalen følges opp.

KOMPETANSEPOLITIKK OG OPPGAVEDELING

Kompetanse er et av Deltas hovedsatsingsområder, og det har vært stor politisk oppmerksomhet på området. Det ble i 2023 utformet en kompetanseveileder for Delta som ble gjort tilgjengelig for tillitsvalgte og presentert på ulike samlinger. Denne veilederen var en oppfølging av det kompetansepoltiske dokumentet som ble vedtatt i 2021.

Helsepersonellkommissjonens rapport som ble lagt frem i 2023, understreket betydningen av bedre oppgavedeling mellom yrkesgruppene. Dette var et viktig gjennomslag for Delta. Delta har i 2023 prioritert Tørn-prosjektet som jobber med heltid og oppgavedeling gjennom lokale prosjekter i kommunehelsetjenesten. Delta fikk gjennomslag for at Tørn i 2024 utvides til også å gjelde spesialisthelsetjenesten.

Delta bidrar i Jobbvinner-prosjektet som jobber med å rekruttere og beholde helsefagarbeidere og sykepleiere. Delta har utarbeidet informasjon om våre ulike yrkesgruppers kompetanse gjennom å lage et hefte om oppgavedeling i helse- og omsorgstjenesten.

I det utdanningspolitiske arbeidet har Delta prioritert sentrale partssammensatte utdanningspolitiske råd slik som faglig råd for ulike utdanningsprogram i yrkesfag, yrkesopplæringsnemndene i fylkene, samt råd og utvalg knyttet til fagskole og samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY).

HØVEDSATSNINGSOMRÅDER

Representantskapet vedtok i november 2022 fem hovedsatsningsområder for 2023:

1. Styrke posisjonen som en moderne og attraktiv arbeidstakerorganisasjon

Tiltak som er gjennomført er blant annet innføring av ny BankID-basert innlogging på delta.

«Det ble i 2023 utformet en kompetanseveileder for Delta som ble gjort tilgjengelig for tillitsvalgte og presentert på ulike samlinger.»

KAPITTEL 5



«Tiltak som er gjennomført er blant annet kampanjen «Med Delta i ryggen står du plutselig sterkere» for å øke kjennskap til og kunnskap om Delta og å rekruttere flere medlemmer og ambassadørakademier for ulikegrupper tillitsvalgte.»

no, oppstart av kartlegging av Deltas omdømme, læringsplattformen Howspace er tatt i bruk og medlemsfordeler forbedret.

2. Rekruttere og beholde flere medlemmer og tillitsvalgte

Tiltak som er gjennomført er blant annet kampanjen «Med Delta i ryggen står du plutselig sterkere» for å øke kjennskap til og kunnskap om Delta og å rekruttere flere medlemmer og ambassadørakademier for ulikegrupper tillitsvalgte. Det er arrangert digitale fagsamlinger for skoleklasser, og info om Delta er nå tilgjengelig på 12 språk.

3. Arbeide for at medlemmene forblir attraktiv arbeidskraft

Tiltak som er gjennomført er blant annet å løfte fram Deltas yrkesgruppers kompetanse er i ulike relevante politiske prosesser og krav og gjennomslag for kompetanseprofil i ulike lønnsoppgjør.

4. Fortsette innsatsen for et arbeidsliv preget av heltid og faste stillinger

Det er blant annet gjennomført en regionrundreise med heltidsmonitoren for å synliggjøre Deltas politikk på område overfor kommuner og sykehus. Turneen ble svært godt mottatt og har gitt god synlighet. På oppdrag fra Delta og flere har FAFO gjennomført forskningsprosjektet «Hva koster heltid egentlig?». Partsarbeid på heltid er fulgt opp i mange sektorer.

5. Arbeide for et grønt skifte og rettferdig omstilling av arbeidslivet

Arbeidet med å minimere bruk av plastemballasje rundt Delta-produkter, og å bruke mer bærekraftige materiale der det er mulig, har pågått kontinuerlig. Flere andre tiltak er igangsatt og arbeidet fortsetter i 2024.

Representantskapet 2023
vedtok seks resolusjoner.
Foto: Adrian Nilsen





Klare for forhandlinger for kommuneansatte. Fra venstre Steffen Handal (Unio), Tor Arne Gangsø (KS), Mette Nord (LO), Tonje Leborg (Akademikerne) og Trond Ellefsen (forhandlingsleder YS kommune og forbundsleder i Delta). Foto: Martin Müller

KAPITTEL 6: **DELTA SIKRER MEDLEMMENE GODE LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR**





Mellomoppgjørene i 2023 var preget av usikkerhet rundt utviklingen i norsk økonomi. Gjenåpningen etter covid-pandemien, krig i Ukraina og energikrise i Europa var et bakteppe som førte til sterk vekst i etterspørselen etter varer og tjenester på verdensbasis. Dette ga seg utslag i økende inflasjon som i 2022 ga reallønnsnedgang for de fleste arbeidstakerne i Norge etter at Teknisk beregningsutvalg (TBU) hadde bommet med hele 2,5 prosent i sitt anslag for prisveksten. Inflasjonen ble bekjempet med høyere renter. Ved inngangen til oppgjøret var krav om reallønnsvekst derfor svært viktig. Frontfagsoppgjøret endte med en anslått ramme på 5,2 prosent og TBU spådde en prisvekst på 4,9 prosent. I offentlig sektor og offentliglike avtaler forhandlet Delta seg til en ramme på i overkant av 5,4 prosent, 0,2 prosent over den anslåtte frontfagsrammen. Vi fikk godt gjennomslag for prioriteringer av fagarbeidere og høyskoleutdannede der dette var aktuelt. Dessverre traff heller ikke denne gangen prisvekstanslaget fra TBU. Prisene steg mer enn forventet, og prisveksten endte på 5,3 prosent. I gjennomsnitt endte Deltas medlemmer med en knapp reallønnsoppgang i 2023, men det var også avtaler hvor gjennomsnittet hadde en knapp reallønnsnedgang.

«I gjennomsnitt endte Deltas medlemmer med en knapp reallønnsoppgang i 2023.»

KS

I KS ble det enighet i forhandlingene 30. april. Lønnsoppgjøret ble beregnet til en ramme på 5,4 prosent.

Det var i 2023 et mellomoppgjør, og partene forhandlet derfor kun om økning av garantilønnen. Resultatet ble at fagarbeidere fikk et generelt tillegg på minimum kr. 26 300. Medlemmer med treårig høyskoleutdanning fikk det samme. Det ble gitt et høyere tillegg for 16-års trinnet. De unormerte stillingene i kapittel 4 fikk 5,7 prosent på grunnlønn.

Det ble ikke satt av midler til lokal pott i kapittel 4, men protokollert at partene i forbindelse med hovedoppgjøret i 2024 avsetter midler til lokale forhandlinger.

Arbeidstakere i kapittel 3 og 5 har kun lokal lønnsdannelse og forhandlet dette som vanlig. Dette ble gjennomført uten store utfordringer.

OSLO KOMMUNE

I Oslo kommune ble det enighet i forhandlingene 30. april. Resultatet ble et prosentvis tillegg på 6 prosent, minimum kr 32 600, gitt som tillegg på lønnstabellen med virkning fra 1. mai. Lønnsoppgjøret ble beregnet til en ramme på 5,4 prosent.



Lønnsforhandlingene for ansatte i Oslo kommune.
Foto: Siv M. Bjelland



«I Staten ble det enighet om et resultat med en økonomisk ramme på 5,2 prosent. Dette ble fordelt gjennom et generelt tillegg for alle medlemmer på kr 31 000 og en avsetning på 0,85 prosent til lokale forhandlinger.»

SPEKTER

For sykehusene i Spekter ble det enighet om et resultat med en økonomisk ramme på 5,4 prosent. Det ble avtalt generelle tillegg som sikret medlemmene minimum kr 23 000. I tillegg fikk vi et nytt 16-års ansiennitetstrinn for fagarbeidere med minstelønn på kr 500 000 og minstelønnen for 4-års høyskole eller mer ble løftet til kr 650 000. Lørdag- og søndagstilleggene ble også hevet.

For virksomhetene utenfor sykehusene ble det enighet i de lokale B-delsforhandlingene. De økonomiske resultatene var stort sett i tråd med frontfagets ramme på 5,2 prosent, men noen virksomheter endte oss over dette.

STATEN

I Staten ble det enighet om et resultat med en økonomisk ramme på 5,2 prosent. Dette ble fordelt gjennom et generelt tillegg for alle medlemmer på kr 31 000 og en avsetning på 0,85 prosent til lokale forhandlinger. De lokale forhandlinger ble gjennomført høsten 2023 uten store utfordringer.

Delta har også en overenskomst med Havforskningsinstituttet/Rederi for besetningene på forskningsfartøyene. Overenskomsten er en frittstående tariffavtale, men hovedavtalen i Staten gjelder. I 2023 måtte det mekling til for å komme til enighet i dette oppgjøret.

SAMFUNNSBEDRIFTENE

Delta har medlemmer som er omfattet av to tariffavtaler med Samfunnsbedriftene.

I lønnsoppgjøret i hovedtariffavtalen for selvstendige bedrifter i kommunal sektor (Bedriftsavtalen) ble det enighet om en ramme på nivå med kommunal sektor. Det ble gitt sentrale tillegg på mellom kr. 26 300 og kr. 28 000 med virkning fra 1. mai. Utover det ble det avtalt å øke minstelønnsatsene med ytterligere kr. 5.000. Det ble avsatt 1,2 prosent til lokale forhandlinger med virkningstidspunkt 1. september.

Resultatet etter forhandlinger på Energiavtale 1 innebar et sentralt lønnstillegg på kr. 27 000 med virkning fra 1. juli. Samtlige minstelønnsatser ble økt tilsvarende. Det ble gjennomført lokale forhandlinger basert på bedriftens økonomi.

KA (ARBEIDSGIVERORGANISASJON FOR KIRKELIGE VIRKSOMHETER)

Delta har medlemmer som er omfattet av to tariffavtaler med KA.



Marit Solheim, nestleder i Delta og leder av Deltas forhandlingsutvalg i staten, hadde mange og lange samtaler med Øyvind Hov Randmæl (t.v.), leder i AVVO i Delta, og Ivar Sømhovd, leder i SkL i Delta, under forhandlingene for de statsansatte. Foto: Per Tandberg



«2023 var et mellomoppgjør, og i tråd med tradisjonen var det samordnet oppgjør i NHO. Det betyr at YS og NHO i sentrale forhandlinger fastsatte de generelle tilleggene for alle de sentralt inngåtte tariffavtalene i NHO.»

I hovedtariffavtalen for Den norske kirke ble lønnsoppgjøret 2023 beregnet til en ramme på 5,4 prosent. Det ble avtalt sentrale tillegg på mellom 23 800 og 38 000 kr, avhengig av lønnsgruppe og ansiennitet, med virkning fra 1. mai. For de unormerte stillingene ble det avtalt et lønnstillegg på 4,9 prosent av grunnlønn.

I oppgjøret i 2022 kom man ikke enighet om felles tilleggslønnssetser, og etter avtale ble dette løst ved nemndsbehandling i mars 2023. Nye felles tilleggslønnssetser ble innført fra 1. juli 2023.

For hovedtariffavtalen for organisasjonsmedlemmer ble man enig om tilsvarende økonomisk resultat som i HTA Den norske kirke, men med virkningstidspunkt 1. mars 2023.

PRIVATE BARNEHAGERS LANDSFORBUND (PBL) OG FUS

Oppgjøret i PBL endte med et resultat på linje med kommunesektoren, med en økonomisk ramme på oppgjøret på 5,4 prosent. De generelle tilleggene lå fra 25 800 kr til 34 400 kr for våre største grupper (assistent, fagarbeider og barnehagelærer), avhengig av stillingsgruppe og ansiennitet. Resultatet for FUS-barnehagene er som for PBL.

VIRKE, HUK-OMRÅDET

I HUK-området i Virke ble resultatet som i de tilsvarende offentlige områdene, det vil si KS, helseforetakene og Staten. Dette innebærer en økonomisk ramme på 5,4 prosent. I Virke er det kun HUK-området som korresponderer med de offentlige avtaleområdene. Øvrige avtaler der vi har medlemmer oppnådde resultater tilsvarende NHO-området.

ASVL

I ASVL ble det enighet om en ramme på 5,2 prosent, tilsvarende som frontfagsrammen. Det generelle tillegget ble på kr 14 625 året. Resten av tilleggene ble fordelt i lokale forhandlinger.

NHO

2023 var et mellomoppgjør, og i tråd med tradisjonen var det samordnet oppgjør i NHO. Det betyr at YS og NHO i sentrale forhandlinger fastsatte de generelle tilleggene for alle de sentralt inngåtte tariffavtalene i NHO. Det var et vanskelig oppgjør, og det måtte både meklings og streik til før det ble enighet. Resultatet ble et generelt tillegg på kr 14 625 og et lavlønnstillegg på kr 5 850 for overenskomster med lavere gjennomsnittlig

Her starter lønnsoppgjøret 2023 idet kravene fra YS og Delta ble overlevert NHO mandag 27. mars. Først etter streik ble det resultat og de andre lønnsoppgjørene kunne fortsette.

Foto: Siv M. Bjelland





årslønn enn kr 490 242. Ingen av Deltas overenskomster fikk lavlønnstillegg. Den totale økonomiske rammen for oppgjøret i NHO ble anslått til 5,2 prosent.

Deretter gikk oppgjøret videre til lokale forhandlinger i den enkelte virksomhet. De lokale forhandlingene i NHO ble gjennomført uten store problemer, bortsett fra for Ecura bo og habilitering AS som ennå ikke har gjennomført forhandlinger for 2023.

SÆRAVTALEFORHANDLINGER

KS

De fleste sentrale særavtalene (SGS) ble reforhandlet høsten 2022, med unntak av noen få som ble reforhandlet i 2023.

SGS 2201 Barnehager, skolefritidsordninger, skole og familiebarnehager

Avtalen ble prolongert til 31.12.2025 med justerte satser.

SFS 2213 Undervisningspersonalet i kommunale og fylkeskommunale grunnsopplæring

Avtalen ble prolongert til 31.12.2025 uten endringer.

SFS 2301 Helsetjenesten

Avtalen gjaldt for perioden 1.1.2021 - 31.12.2022. Forhandlingene startet opp desember 2022, men er ikke avsluttet. Avtalen lever på ettervirkning og vil reforhandles høsten 2024.

SFS 2404 Brann- og redningstjenesten

Særavtalen for Brann- og redningstjenesten hadde oppstart desember 2022.

Forhandlingene ble gjennomført i april 2023, men partene klarte ikke å få til en felles enighet og det endte med brudd. Årsaken til bruddet var uenighet knyttet til organisering av hjemmevakt og muligheten for kompensasjon utover det avtalen fastsetter. Dette fikk man ikke gjennomslag for i kjennelsen fra nemden.

KONFLIKTBEREDSKAP

I 2023 var det streik i NHO-oppgjøret. Siden mellomoppgjøret var samordnet, var alle forbundene i YS i streik. Ingen av Deltas medlemmer ble tatt ut i streik før løsningen var et faktum.

I KS og Spekter helse ble konfliktberedskapsarbeidet gjennomført på vanlig måte, med oppstart allerede i januar. Hovedstyret besluttet videre i mars hvilke sykehus og kommuner som kunne være aktuelle å ta ut i konflikt. Årsaken til at konfliktberedskapsarbeidet her starter før brudd er et faktum skyldes størrelsen på tariffområdene. En tidlig oppstart er nødvendig for å få god nok oversikt over medlemmer og tillitsvalgte i området. I begge oppgjørene ble det enighet i forhandlingene, og konfliktberedskapsarbeidet kunne avsluttes.

Som følge av brudd og mekling var det også nødvendig med konfliktberedskapsarbeid i NHO overenskomst 536 og Spekter, Tian Helse AS. Disse oppgjørene endte med enighet i mekling.

«I 2023 var det streik i NHO-oppgjøret. Siden mellomoppgjøret var samordnet, var alle forbundene i YS i streik. Ingen av Deltas medlemmer ble tatt ut i streik før løsningen var et faktum.»



HELTIDSKULTUR

Nye lovbestemmelser som styrker retten til heltid ble innført fra 1.1.2023. Delta har i 2023 fortsatt prioritert arbeidet for heltidskultur og flere større stillinger i alle tariffområder der dette er en utfordring.

Gjennom heltidserklæringen i KS, som ble inngått for perioden 2021-2024, har partene forpliktet seg til å jobbe sammen om å redusere deltidsarbeid og utvikle heltidskultur i helse- og omsorgssektoren i kommunene.

Både i KS, Spekter helse og KA er det avtalt og gjennomført partsarbeid om heltid. I Spekter Helse har partene blant annet hentet inn relevant statistikk og arbeidet med revisjon av veileder for lokale retningslinjer. Dette arbeidet fortsetter i 2024.

I KS har blant annet partene jobbet med revidering av Veileder for utvikling av lokale retningslinjer og lansert en felles Årsturnusveileder med et påfølgende webinar om årsturnus. I tillegg har partene fortsatt arbeidet med å kartlegge og vurdere virkemidler for heltidskultur. Arbeidet fortsetter inn i 2024.

Partene i KS igangsatte i 2022 FoU-prosjektet «Hva koster heltid egentlig?». Rapporten fra dette arbeidet ble lansert under Arendalsuka 2023. Innsikt og funn fra prosjektet kan gi økt kunnskap om kostnader knyttet til heltidskultur, og dermed bidra til partenes fremtidige arbeid både sentralt og lokalt.

Heltidsturneen ga viktig synlighet hos lokale ordførere og sykehusdirektører, men ga også Delta mye oppmerksomhet i media. Delta besøkte kommuner og sykehus som var spesielt gode på å lyse ut heltidsstillinger. Den beste kommunen i hvert fylke og det beste sykehuset i hver helseregion fikk en ekstra påskjønnelse. Delta oppsummerte erfaringene med hva som virker i heltidsarbeidet med en debatt om tema under Arendalsuka.

ARBEIDSTID

Delta sentralt inngikk i 2023 over 300 avtaler om arbeidstidsordninger om unntak fra lovens arbeidsbestemmelser etter § 10-12 4. ledd. Avtalene er inngått i tråd med Deltas politikk og rutiner for slike ordninger. Det er en hovedvekt av avtaler i kommunal sektor, og særlig innenfor helse- og omsorgstjenester. De fleste avtalene innebærer bruk av langvakter, det vil si daglig arbeidstid som er lengre enn 12,5 timer.

Delta har fortsatt samarbeidet med Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) om prosjektet Compressed, som skal pågå frem til 01.10.25. Målet for prosjektet er å undersøke konsekvenser av komprimerte arbeidstidsløsninger (langvakter) i kommunal helse- og omsorgssektor. I 2023 ble det sendt ut en spørreundersøkelse til alle Deltas medlemmer i kommunene i regi av prosjektet. Delta ønsker også å samle data fra ambulansetjenesten, og det planlegges tilsvarende undersøkelse for ambulansearbeiderne i Delta.

SÆRALDERSGRENSFORHANDLINGENE

I august 2023 ble partene i offentlig sektor og regjeringen enige om nye regler

«Delta besøkte kommuner og sykehus som var spesielt gode på å lyse ut heltidsstillinger. Den beste kommunen i hvert fylke og det beste sykehuset i hver helseregion fikk en ekstra påskjønnelse.»

for særalderspensjon for aldersgruppene født fra 1963. Plikten til å fratre ved særaldersgrensen ble i 2021 opphevet for alle grupper unntatt Forsvaret. For de som fortsatt har pliktig fratreden skal det avtales tilpasninger. Hvem som skal omfattes av særaldersgrenser i fremtiden er ennå ikke avklart. Dette var ikke en del av særaldersgrenseforhandlingene, men antas å bli avklart i 2024.

HOVEDAVTALEFORHANDLINGER

KS

Hovedavtalen i KS ble i det vesentlige prolongert til 31.12.2025. Det ble inntatt noen få ordlydspresiseringer av de sentrale parters forståelse av ulike bestemmelser. Endringene er ikke-materielle.

De sentrale partene ferdigstilte arbeidet med en ny felles veileder til Hovedavtalen. Det ble videre laget en felles digital opplæring som har vært distribuert til de lokale parter med oppfordring om at partene lokalt benytter denne for å skape felles forståelse. Den digitale opplæringen ligger tilgjengelig på nett.

«Delta har fortsatt samarbeidet med Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) om prosjektet Compressed, som skal pågå frem til 01.10.25. Målet for prosjektet er å undersøke konsekvenser av komprimerte arbeidstidsløsninger (langvakter) i kommunal helse- og omsorgssektor.»



KAPITTEL 7: **VEKST OG SYNLIGHET**

Delta har mange kanaler for å nå ut til medlemmer, tillitsvalgte og omverdenen. I 2023 var delta.no, nyhetsbrev, sosiale medier, Delta-appen og tradisjonelle medier viktige kanaler for å kommunisere med våre målgrupper og gjøre Delta synlig.

I tillegg er Deltas tillitsvalgte organisasjonens viktigste kommunikasjonskanal til medlemmer, arbeidsgivere og omverden.

KAPITTEL 7



«Da Helsepersonell-kommisjonen i starten av februar la fram sin rapport, kommenterte også Delta rapporten i riksmedia og la vekt på kommisjonens betoning på fagarbeidere, heltid og behovet for bedre oppgavedeling mellom yrkesgruppene.»

SYNLIGHET

Tidlig på året satte NRK søkelyset mot eldreomsorgen i Norge ved å vise opptak fra skjulte kamera på sykehjem og hos hjemmeboende. Siden mange av Deltas medlemsgrupper jobber innenfor eldreomsorg, engasjerte Deltas leder Trond Ellefsen seg tidlig i debatten og var godt synlig representant for yrkesgruppene i Dagsrevyen da debatten brakte løs.

Da Helsepersonellkommisjonen i starten av februar la fram sin rapport, kommenterte også Delta rapporten i riksmedia og la vekt på kommisjonens betoning på fagarbeidere, heltid og behovet for bedre oppgavedeling mellom yrkesgruppene.

Delta har også fått god synlighet på engasjementet for heltid gjennom heltidsturneen. Delta satte i 2023 heltid på kartet gjennom en heltidsturne hvor vi framhevet arbeidsgivere som var gode på å lyse ut hele stillinger for helsefagarbeidere. Med utgangspunkt i tall fra Delta heltidsmonitor besøkte forbundsleder og nestleder de beste kommunene i hvert fylke og de beste sykehusene i hver helseregion. Her møtte de ordførere og sykehusdirektører. Turneen ble svært godt mottatt både hos aktuelle ordførere/sykehusdirektører og blant lokale tillitsvalgte.

Heltidsturneen førte til lokale medieoppslag i for- og etterkant av besøk, samt i Kommunal Rapport. Delta løftet også heltid på delta.no og i sosiale medier, og lagde podkast om temaet.

TURNEEN FØRTE TIL GOD SYNLIGHET:

- **Totalt 10 medieoppslag i region- og lokalaviser og lokalradio.**
- **12 av 14 besøkte virksomheter har delt tekst og bilder på sin hjemmeside og på sine Facebooksider. Dermed nådde heltidsbudskapet ut til flere titusener brukere via den kanalen også.**
- **Heltidsturneen ble behørig omtalt på virksomhetenes intranett og ga stor synlighet på arbeidsplass.**

Samfunnssikkerhet og beredskap er også områder hvor Delta og YS har fått ekstern oppmerksomhet.

Lønnsoppgjør gir økt interesse for det Delta jobber for, men konkurransen med andre forbund og hovedorganisasjoner er stor. Pressemeldingene i forbindelse med oppstart og resultat av lønnsoppgjør gir god uttelling i nyhetssaker hos nettavisene. Å være tidlig ute og ha et tydelig budskap er avgjørende for om journalistene bruker pressemeldingene.

Heltidsturneen førte til mange presseoppslag landet rundt.



KAPITTEL 7



«Nyhetsbrev er den viktigste kanalen Delta jevnlig bruker for å nå medlemmene. Delta sentralt sendte i 2023 nyhetsbrev til alle medlemmer og til alle tillitsvalgte hver måned.»

ARENDALSUKA

Også i 2023 var Delta tydelig til stede under Arendalsuka. Med stort Delta-banner sentralt i Arendal, blir Delta synlig for andre aktører og ofte også når nyhetsmedier rapporterer fra Arendal.

Delta og yrkesorganisasjonene arrangerte debatter om totalberedskap, heltid, kompetanseutvikling for ansatte, positive helsehistorier, fothelse og NAV. Temaene gjenspeiler at Delta er en breddeorganisasjon. Best besøkt var Avyos debatt om hvordan NAV kan bli bedre. Deltas representanter deltok også i flere andre debatter om heltid, luftfart, seniorer og mat i eldreomsorgen. Delta hadde også stand under Arendalsuka som bidrar til å gjøre Delta kjent for flere.

DELTA.NO

Delta.no er navet i Deltas kommunikasjon med potensielle medlemmer, medlemmer, tillitsvalgte og omverdenen. Delta.no skal bidra til medlemsvekst, økt kjennskap og godt omdømme og gi brukerne tilgang til informasjon og nyheter om lønns- og arbeidsvilkår, rettigheter i arbeidslivet, medlemskap og medlemsfordeler, Deltas politikk og satsingsområder og Delta som organisasjon.

I 2023 omfattet delta.no informasjon om 11 tariffområder og en rekke underliggende avtaler og overenskomster.

I tillegg til å være hovednettstedet for Delta omfattet løsningen i 2023 også undersider for

- **21 yrkes- og bransjeorganisasjoner, yrkessammenslutninger og fagråd**
- **16 selvstendige medlemsorganisasjoner (MOer)**
- **2 selvstendig organisasjoner (AVYO og SkL)**
- **Innhold og verktøy for tillitsvalgte i Delta, inkludert tilgang til «Mine medlemmer».**

NYHETSBRREV

Nyhetsbrev er den viktigste kanalen Delta jevnlig bruker for å nå medlemmene. Delta sentralt sendte i 2023 nyhetsbrev til alle medlemmer og til alle tillitsvalgte hver måned. I tillegg ble det sendt ut informasjon til medlemmer i de ulike tariffområdene i forbindelse med tariffoppgjørene. Om lag halvparten av nyhetsbrevene fra Delta handler om tariff og går til medlemmer og tillitsvalgte i de ulike tariffområdene.

Yrkesorganisasjoner har også tilbud om å sende ut nyhetsbrev til sine medlemmer. Mange av dem bruker denne muligheten.



Nøkkeltall og mest besøkte sider

delta.no hadde i 2023 totalt ca. 2,3 millioner sidevisninger, hvorav 1,9 millioner var unike sidevisninger.

DISSE SIDENE ER MEST BESØKT:

1. delta.no – forsiden
2. Medlemsfordeler og rabattavtaler
3. Med Delta i ryggen står du plutselig sterkere (kampanjeside)
4. Lønnsoppgjøret 2023
5. Godt oppgjør for kommuneansatte
6. Lønn og avtaler for ansatte i kommunene
7. Aktivitetskalender – alle kurs og arrangementer
8. Bli medlem (innmeldingsskjema)
9. Logg inn
10. Min side

KAPITTEL 7



Det sendes også fem nyhetsbrev til nyinnmeldte medlemmer de første to månedene av medlemskapet. Disse nyhetsbrevene er segmentert slik at de er tilpasset alder og yrke.

SOSIALE MEDIER

Delta bruker primært Facebook og Instagram, men har også noe aktivitet på LinkedIn og annonserer på Snapchat og Tiktok.

Facebook

- **Facebook-siden fikk 615 nye følgere i 2023**, som gir en nettofølgervekst på 404. Det er en nedgang i antall nye følgere på 32 prosent sammenlignet med året før, og en nedgang i nettofølgere på 41 prosent.
- **31. desember 2023 hadde Delta 14 584 følgere** på Facebook-siden.
- **Siden hadde 50 000 besøk i 2023.** Det er en oppgang på 39 prosent sammenlignet med året før. Det indikerer at engasjementet og klikkraten er høyere, selv om følgertallet har flatet ut.
- Det ser vi også her: **Rekkevidden for 2023 er anslått til 1,5 millioner**, som er en god nedgang fra 2022. Samtidig har engasjementet økt med nesten 60 prosent (til 37 000) og lenkeklikk med drøyt 16 prosent (til 14 800).
- Delta har en lukket Facebook-gruppe for tillitsvalgte som i stor grad benyttes til uformelle diskusjoner rundt medlemspleie, synliggjøring og rekruttering. **Gruppen hadde ca. 1 800 medlemmer ved årsskiftet.** Medlemssøknader kryssjekkes mot Deltas medlemsregister, for å sørge for at det faktisk kun er tillitsvalgte og administrativt ansatte med i gruppa.

Instagram

- **Delta fikk 145 nye følgere på Instagram i 2023.** Her er tallene så små at det er litt vanskelig å få et ordentlig bilde av trender.
- 31. desember 2023 hadde Delta **2 236 følgere på Instagram.**
- Sammenlignet med 2022 vokste besøkene på Instagram-profilen **med nesten 250 prosent, til 9 800.**
- **I 2023 var rekkevidden på Instagram én million.** Det er en nedgang på drøyt 12 prosent. Engasjementet steg med 100 prosent, til 1 900. Lenkeklikkene fordoblet seg også, til 6 900 sammenlignet med året før.

BLADER OG TEMAHEFTER

Flere av Deltas organisasjoner gir ut egne fagblad som distribueres til medlemmene. Blant dem er Kost- og ernæringsforbundet, Helsefagarbeidere i Delta, Fotterapeutforbundet, Audiograførbundet og Vernepleierforbundet. Avdeling for kommunikasjon og marked leverte i 2023 innhold til Vernepleieren og Helsefagarbeideren.

«Facebook-siden hadde 50 000 besøk i 2023. Det er en oppgang på 39 prosent sammenlignet med året før.»

KAPITTEL 7



Leder Jette Dyrnes i Helsefagarbeiderforbundet, rådgiver Kajsa Liljefors i Delta og hovedtillitsvalgt Beate Ellefsrud Monsen på arbeidsplassbesøk i Harstad kommune. Resultatet ble mange nye medlemmer.



DELTA-APPEN

De mest brukte funksjonene i appen er meldinger, medlemsfordeler og månedens fordel. I 2023 var det mellom 3-500 nedlastninger av appen i måneden, noe som tyder på at nye medlemmer tar den i bruk.

Tillitsvalgte bruker appen til å ha kontakt med sine medlemmer og får tilgang til tillitsvalgtverktøyet, i tillegg til en rekke andre funksjoner. Medlemmene har mulighet til å se hvem som er deres tillitsvalgt og ha dialog med dem. Appen gir også god oversikt over medlemsfordeler.

VEKST OG SYNLIGHET

Erfaringene fra de siste årene viser at mye digital aktivitet er viktig for å øke Deltas synlighet. Samtidig har vi som i alle år sett viktigheten av å bidra til at Delta kan være synlig på arbeidsplass, spesielt gjennom å styrke de tillitsvalgte med kurs, materiell og motivasjon. Dette har vært viktige premisser for vekstarbeidet også i 2023.

Vekstarbeidet for 2023 har hatt som hovedmål å nå 100.000, og det ble lagt opp til følgende strategi:

- Øke andelen medlemmer som verver – gjennom fokus på det nye verveprogrammet
- Øke synligheten, kjennskapet og kunnskapen til Delta som en moderne og attraktiv fagforening blant offentlig tjenesteyting - spesielt blant unge.
- Styrke tillitsvalgte innen verving og medlemspleie gjennom kurs, verktøy og motivasjon
- Miste færre medlemmer gjennom større fokus på win-back.

TILTAK

Delta har hatt fokus på synlighet i digitale flater, gjennom kontinuerlig betalt tilstedeværelse i kanaler som sosiale medier og Google-søk. Dette for å bygge kjennskap og kunnskap ovenfor primærmålgruppen med størst potensiale for rekruttering: unge mellom 20-34 år - samt å være til stede gjennom relevante søkeord.

For å sikre god vekst har det gjennom året har det vært prioritert å legge til rette for fysisk rekruttering på arbeidsplass. Både bevilgninger fra Markedsrådet, vekstenhetens bistand til lokale ledd, diverse tillitsvalgtkurs og de kostnadsfrie markedsprogrammene til tillitsvalgte er viktige tiltak for økt rekruttering på arbeidsplass.

En annen viktig prioritering i 2023 har vært satsingen på utdanningselever. Flere nye tiltak ble derfor igangsatt i løpet av året, for å stimulere til både økt kjennskap og kunnskap om Delta i denne målgruppen, men også økt vekst blant disse. Tiltakene som ble

«Delta har hatt fokus på synlighet i digitale flater, gjennom kontinuerlig betalt tilstedeværelse i kanaler som sosiale medier og Google-søk.»

KAPITTEL 7



«Det har vært avholdt 6 ulike typer av ambassadørakademier for Delta sine tillitsvalgte og medlemmer. Målet med ambassadørakademiene er å lære opp motiverte medlemmer og tillitsvalgte i rekrutteringsarbeid.»

igangsatt var digitale fagdager for enkelte yrkesorganisasjoners utdanningsmedlemmer, og skolesatsingen med en ny insentivordning og kurs for tillitsvalgte som ønsker å dra på skolebesøk.

Gjennom året hadde det vært to hovedkampanjer, sommerkampanjen og høstkampanjen «Med Delta i ryggen står du sterkere». Disse blir beskrevet nedenfor.

OM TILTAKENE OG RESULTATENE

Vekstenheten

I 2023 ble det opprettet en ny vekstenhet, basert på pilotprosjektet fra året før. Vekstenheten består av to ansatte, hvorav en ny hjemmel som ble tilført markedsseksjonen i januar 2023. Hensikten med den nye hjemmelen var både å styrke innmeldingene, men også å bruke deler av den nye stillingen på økt win back-arbeid. Delta ringer hver måned til utmeldte medlemmer. Vi har lært at jo tidligere vi kontakter et utmeldt medlem, desto enklere kan det være å snu vedkommende.

Vekstenheten har reist til om lag 30 ulike steder i løpet av året. Det har vært en fin miks av steder rundt om i landet, og alle regioner har fått besøk. Dette har gitt Delta ca. 450 nye medlemmer.

Sommerkampanje

Sommerkampanjen 2023 fokuserte på det nye verveprogrammet «Verv – og få kr. 500,- på konto». I tillegg ble det trukket 100 ververe som vant hvert sitt Delta vaffeljern. Kampanjeperioden var 22. juni til 13. august, og 339 medlemmer ble vervet. Totalt antall innmeldte i perioden var 586.

Ambassadørakademiet

Det har vært avholdt 6 ulike typer av ambassadørakademier for Delta sine tillitsvalgte og medlemmer. Målet med ambassadørakademiene er å lære opp motiverte medlemmer og tillitsvalgte i rekrutteringsarbeid. Det ble også avholdt digitale oppfølginger for deltakerne på noen av samlingene.

Akademiene gir gode resultater, både i antall vervinger, sosialt og faglig.

Skolesatsingen

I oktober ble det avholdt skolesatsingskurs i Oslo med 19 deltakere. Målet med dette nye kurset var å sette skolesatsingen bedre i system, skape økt motivasjon for å dra på skolebesøk og spre kunnskap og rekruttere flere medlemmer i skole- og studietiden.

Kurset ga deltakerne et faglig, godt opplegg for skolebesøk. Etter kurset ble det ikke gjennomført noen skolebesøk da det var tett på tentamenstid og juleferie for skolene, men flere av deltakerne planla skolebesøk for 2024.

KAPITTEL 7



Digitale fagsamlinger

Det ble holdt tre digitale fagdager i 2023. Målet var å øke kjennskapen og kunnskapen blant relevante elever i VG2 – samt å skape økt vekst blant utdanningsmedlemmer.

Fagdagene ble gjennomført i samarbeid med Delta Oppvekst, Helsefagarbeiderforbundet og Ambulanseforbundet. Dette ga samlet flere hundre nye medlemmer.

Tillitsvalgtpakker

Som tidligere år, har tillitsvalgte hatt mulighet til å bestille gratis pakker til synlighet og rekruttering. Pakkene bestod av aktuelle kampanjeprodukter. Hensikten var å gi de tillitsvalgte og ikke minst de plasstillitsvalgte, mulighet til å pleie og rekruttere medlemmer på arbeidsplass, og være med å spre «det glade budskap» om Delta i Delta-uka. Dette ble tatt godt imot av de tillitsvalgte.

Kjendisforedrag

«Kjendisforedrag» med ulike foredragsholdere, ble holdt på ni ulike steder. Flere av foredragene ble tatt opp digitalt, slik at medlemmer rundt omkring i landet kunne se det i etterkant, samt at tillitsvalgte kunne invitere til medlemskveld og se det sammen på storskjerm. Også dette førte til flere hundre innmeldinger.

Høstkampanjen 2023

For å spille videre på 2022-kampanjen og bidra til fortsatt vekst, spesielt blant unge, ble det gjennomført en kampanje som hadde som mål å bidra til videre vekst i 2023. Målet med veksten var å bidra til et sterkere Delta, og flere medlemmer som opplever trygghet i arbeidslivet, og livet rundt.

I Plutselig-kampanjen høsten 2022 fortalte vi små historier som viste at Delta utgjør en helt konkret forskjell. I kampanjen høsten 2023 ønsket vi å fortsette å lage nye historier som bygde videre på det samme etablerte konseptet: «Trygghet i arbeidslivet. Og livet rundt», men med en noe mer løsningsorientert og optimistisk undertone enn Plutselig-kampanjen fra 2022.

Vi ønsket en friskere kampanje, som i større grad fokuserte på hvordan Delta kan være tryggheten og løsningen for mange unge som føler seg litt alene i arbeidslivet. Budskapet skisserte hvordan en med Delta i ryggen, står sterkere i arbeidslivet, gjennom et helt team med dyktige ressurser og alle medlemsfordelene man får tilgang til.

Kampanjen «Med Delta i ryggen står du plutselig sterkere» ble lansert 8. november.

Delta hadde følgende foredrag

- 24. august: Harald Eia – Bergen
- 18. september: Per Anders Nordengen – Larvik (Digitalt)
- 20. september: Trond Viggo Torgersen – Egersund
- 21. september: Trond Viggo Torgersen – Lyngdal
- 11. oktober: Alexander Skadeberg – Tromsø
- 26. oktober: Per Anders Nordengen – Jessheim (Digitalt)
- 26. oktober: Sturla Berg Johansen – Stjørdal (Digitalt)
- 16. november: Trond Viggo Torgersen – Skjold
- 23. november: Øystein Pettersen – Lillehammer

KAPITTEL 7



Kampanjen høsten 2023 gikk på kino, radio, sosiale medier.
Bildene hang også på arbeidsplasser landet rundt.

Målet for kampanjen var å øke kjennskapen til og kunnskapen om Delta. Vekst i andelen unge, yrkesaktive medlemmer var også et viktig mål.

Kampanjen gikk i riksdekkende kanaler som var egnet for å treffe unge, som kino, radio, podkast og ikke minst en rekke egnede digitale kanaler. Sosiale medier som Snapchat og Tiktok viste seg spesielt effektivt. Mange lokale ledd valgte også å kjøre lokale aktiviteter med kampanjen, som medlemskveld på kino, hvor kampanjen var del av reklamene som ble vist under visningen.

Resultater av kampanjen

De to siste årene med større høstkampanjer har gitt høyeste nettovækst noensinne. I 2023 hadde vi den høyeste nettovæksten så langt i Deltas historie, sett i forhold til rene innmeldingstall og utmeldingstall. Delta endte med en nettovækst på 2.817 medlemmer.

Deltas tre beste netto-år så langt sett i forhold til ren innmelding versus utmelding var i 2023: 2817, i 2018: 2618 og i 2022: 2606. Dette viser at årene med store kampanjer også er årene hvor veksten har vært høyest.

Kampanjen varte ut januar 2024. Den største effekten vekstmessig var januar-februar 2024. Dette er naturlig da kampanjen bygges opp gjennom å ta potensielle medlemmer gjennom ulike faser, fra oppmerksomhet, interesse til vurdering og registrering av medlemskap. Innmeldingstallene i januar og februar 2024 endte som de beste noensinne, noe som mye kan ha sin forklaring i kampanjeeffekten.

Ser man isolert på høstens innmeldingstall måned for måned ser vi at innmeldingstallene høsten 2022 var bedre enn 2023-innmeldingstallene for oktober, november og desember. Delta har hatt tidenes beste januar og februar 2024 med flere innmeldte og færre utmeldte, så dette er bra resultater.



KAPITTEL 8: DELTAS INTERNASJONALE ARBEID



Den norske delegasjonen med deltakere fra LO, YS, Unio og NITO på PSI-kongressen i Genève.

DELTA VAR I 2023 MEDLEM I FØLGENDE INTERNASJONALE ORGANISASJONER:

- Public Service International (PSI), global fagorganisasjon for offentlig ansatte.
- European Public Service Union (EPSU), europeiske del av PSI.
- Nordens Offentlige Faglige Samorganisasjon (NOFS), den nordiske del av EPSU.
- Nordisk Tjenestemannsråd (NTR), nordisk nettverk med søsterorganisasjoner til Delta.

Deltas internasjonale arbeid omfatter også PSI Norge, hvor Delta samarbeider om saker i EPSU og PSI med de andre norske forbundene tilknyttet PSI. Hovedfokus for dette samarbeidet er påvirkning av relevante saker knyttet til EU. Delta deltar regelmessig på møter på politisk og internasjonalt sekretærnivå. Møtevirksomheten har tatt seg opp igjen etter pandemien. Møtene er i større grad digitale nå enn før pandemien.

I 2023 deltok Delta med 4 deltagere på PSI verdenskongress i Genève, som samlet representanter fra hele verdens fagbevegelse for offentlig tjenesteytende virksomheter. Delta

deltok i debatten, og fremmet forslag knyttet til skattelovgivning på internasjonale transaksjoner, for å sikre velferdsstaten.

Delta har solidaritetsmidler, som styres av egen styringsgruppe nedsatt av Hovedstyret. I 2023 var det to møter i styringsgruppen, som ga støtte til frakt av ambulanser fra Norge til Ukraina, og i solidaritet med ukrainsk fagbevegelse.

Delta deltok også på NTR-konferansen i juni 2023 på Island.

Delta møter også fast i internasjonalt utvalg i YS.

Annet internasjonalt samarbeid:

- Fotterapeutforbundet er aktive i FIP (den internasjonale organisasjonen for podiatrister) for å delta i byggingen av et felles europeisk rammeverk for utdanningen.
- Kost- og Ernæringsforbundet deltar i EFAD - European Federation of the Associations of Dietitians og ICDA - International Confederation of Dietetic Associations.
- NRKs Tverrfaglige Forening deltar i NORDFAG, en sammenslutning av fagforeninger i nordiske allmennkringkastere.

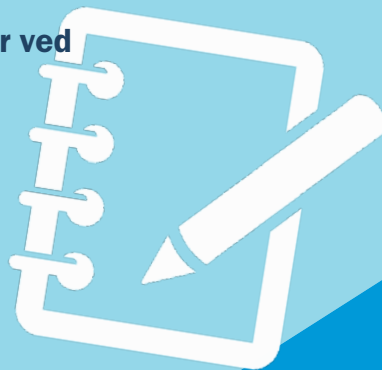


KAPITTEL 9: YRKESORGANISASJONER OG SELVSTENDIGE ORGANISASJONER

YRKESORGANISASJONER

Delta har i alt 21 yrkes- og bransjeorganisasjoner, yrkessammenslutninger og faggrupper. De er en viktig del av tilbudet til medlemmene og understøtter det faglige fellesskapet og faglig ivaretagelse av medlemmene.

Ca. 76 prosent av Deltas yrkesaktive medlemmer var ved årsskiftet tilknyttet det yrkesfaglige tilbudet.



KAPITTEL 9



YRKESORGANISASJONER I DELTA	YRKESGRUPPER
 Administrasjon og ledelse i Delta	Ledere og administrativt ansatte i offentlig tjenesteyting.
 Aktivitørforbundet i Delta	Aktivitører med godkjent utdanning, alle som jobber med aktivitørfaglige oppgaver.
 Ambulanseforbundet i Delta	Ansatte i bilambulansetjeneste, luftambulansetjeneste og nødmedieoperatører på AMK-sentraler.
 Brannforbundet i Delta	Personell i brann- og redningstjeneste.
	Medlemmer er ansatte i energibransjen uansett yrke og tariffområde. De jobber med økonomi, personal, kundesenter, rengjøring og kantine i energisektoren.
 IT forbundet i Delta	Ansatte i IT-bedrift eller en IT-avdeling.
 Delta Oppvekst	Barnepleiere, barnehageansatte, ansatte i skolen, skolefritidsordningene, ungdomsklubber og institusjoner.
 Fotterapeutforbundet	Autoriserte fotterapeuter og studenter.
 Helsefagarbeiderforbundet en yrkesorganisasjon i Delta	Helsefagarbeidere, hjelpepleiere, omsorgsarbeidere, andre yrkesgrupper innen helse- og sosialsektoren, uavhengig av utdanningsnivå.
 Helsesekretærforbundet i Delta	Helsesekretærer, ansatte innen medisinske kontorfag.

KAPITTEL 9



YRKESORGANISASJONER I DELTA	YRKESGRUPPER
 Kirkeansatte i Delta	Ansatte i kirken, samt elever og studenter.
 Kost- og ernæringsforbundet i Delta	Alle som arbeider med matomsorg; kostøkonomer, kjøkkensjefer, assisterende kjøkkensjefer, dietetikere, institusjonskokker, kokker, kjøkkenassistenter, lærlinger, studenter og matverter.
 Kulturforbundet i Delta	Ansatte i bibliotek, kulturskole, museum, kulturhus, festival, kino, kulturadministrasjon, både offentlig og privat, for ansatte og studenter.
 Lærernes Yrkesforbund i Delta	Arbeidstakere innenfor undervisning i statlig, fylkeskommunal, kommunal og privat sektor.
 Norsk Audiografforbund (NAF)	Autoriserte audiografer.
 Norske Medisinfaglige Teknikere (NMT)	Neurofysiologiteknikere og ingeniører som jobber ved klinisk neurofysiologisk laboratorier og EEG, og obduksjonsteknikere ved patologiavdelinger, rettsmedisinske seksjoner og anatomiske institutter.
 Miljø og utvikling i Delta	Offentlig ansatte som arbeider med planlegging, forvaltning og utvikling innenfor landbruk, næring og miljø, kommunal- og regional planlegging, teknisk sektor og Mattilsynet.
 PORTØRENE.no	Portører.
 Service & Drift en yrkessammenslutning i Delta	Teknisk driftspersonell, renholdere og trafikkansatte.
 Tannpleierforbundet i Delta	Tannpleiere
 Vernepleierforbundet i Delta	Alle med vernepleierutdanning og studenter ved vernepleierutdanningene.

KAPITTEL 9



Yrkesorganisasjonenes arbeid i 2023

ADMINISTRASJON OG LEDELSE I DELTA

Vi har fokus på faglig påfyll gjennom kurs, seminarer og konferanser, samt å treffe medlemmer og tillitsvalgte. Administrasjon og ledelse i Delta arrangerte Lederkonferansene på Gardermoen. Tilbakemeldingene var veldig gode.

Vi har i år hatt fokus på kurs i presentasjonsteknikk og selvledelse og gjennomført dette i Kristiansand, Oslo, og Ålesund. Vi har også arrangert Excelkurs i Trondheim.

Leder i Administrasjon og ledelse i Delta har deltatt på flere seminarer og frokostmøter med sentrale politikere.

Lederen i Administrasjon og ledelse i Delta er på vegne av YS/Delta representert i Nasjonalt fagråd økonomiske og administrative fag. I tillegg sitter vi en arbeidsgruppe for å gi innspill til NOKUT om harmonisering av nordiske studier. Administrasjon og ledelse i Delta er også med i arbeidsgruppen «Samarbeid mot svart økonomi (SMSØ)» som arbeider med å bekjempe svart økonomi. I gruppen deltar også NHO, KS, LO, Unio og Skatteetaten.

Administrasjon og ledelse i Delta arbeider med å synliggjøre faget gjennom å markere kontoransattes dag, samt medlems- og arbeidsplassbesøk. Vi deltok på Arendalsuka. I tillegg har vi gitt en oppmerksomhet til et av våre medlemmer som har vært vårt medlem i over 50 år.

Leder har også deltatt på ulike samlinger (YO-ledersamlinger, nettverkssamlinger og andre arrangementer i regi av Delta). Vi har evaluert medlemsundersøkelse blant våre medlemmer for å kartlegge blant annet lønn og stillingskoder, både for tariffområdet KS og Spekter.

AKTIVITØRFORBUNDET I DELTA

Vi startet allerede i januar å vise oss på yrkesmesser rundt om i landet. I den forbindelse fikk vi informert yrkesveiledere om at det er stort behov for yrket vårt i tiden fremover.

Det har vært samling for Fagrådet, med stort frafall. Siden Fagrådet ikke har fungert slik vi hadde tenkt da det ble opprettet i 2017, så har styret valgt å avvikle Fagrådet.

I forbindelse med publiseringen av Helsepersonellkommisjonsrapporten i februar 2023 som satte søkelyset på oppgavedeling og rett person på rett plass, har vi fått publisert to innlegg på alltinget.no (en nettside rettet mot politikere) og vært på NRK Dagsnytt. Vi har hatt avisinnlegg i Moss avis og Fredrikstad Blad. Både helseminister Ingvild Kjerkol og Mette Nord (FF) nevnte i den sammenheng at aktivtører burde bli satset på fremover.



Deltas forbundsleder Trond Ellefsen og leder for Administrasjon og ledelse Lina besøkte 95-årige Else Skarpsno som var med å stifte SKL – Skolenes kontorfunksjonærs landsforening, i dag kjent som Administrasjon og ledelse.

KAPITTEL 9



«Under Arendalsuka i august bidro Aktivitørforbundet sammen med andre yrkesorganisasjoner og hadde et frokostmøte der vi satte fokus på *positive helsehistorier.*»

Yrkesorganisasjonenes arbeid i 2023

Styret har fått produsert flasker og nøkkelbånd som et pakketilbud til medlemmer for å få synliggjort yrket. Dette ble veldig populært da mange medlemmer bestilte pakken.

Aktivitørforbundet har hjulpet medlemmer med ulike saker gjennom året. Det har vært medlemmer som ønsker å ta fagbrev og henvendelser fra folk som ønsker å ta aktivitørutdanning.

Vi har jobbet hardt for å få oppgradere fagbøkene da disse ikke lenger er i tråd med de nye læreplanene. Denne prosessen er i gang, og en fra styret har sittet i prosjektgruppen for å skrive nye lærebøker.

Dette året har vi også jobbet med å få til en fagkonferanse for medlemmer av Aktivitørforbundet som skal være i 2024.

Under Arendalsuka i august bidro Aktivitørforbundet sammen med andre yrkesorganisasjoner og hadde et frokostmøte der vi satte fokus på «positive helsehistorier».



AMBULANSEFORBUNDET I DELTA

Ambulanseforbundet i Delta er fortsatt i en utfordrende situasjon når det gjelder å holde på og rekruttere medlemmer, men per dags dato har vi det høyeste antall medlemmer gjennom historien. Vi har hatt mye kommunikasjon med utdanningsinstitusjonene og helseforetakene samt våre medlemmer for å bidra til å implementere paramedisinerne i helseforetakene. Samtidig må vi følge opp de som per nå er grunnstammen i medlemsmassen, ambulansesarbeiderne.

Den store utfordringen er å få på plass et utdanningssystem uten blindveier, og der all utdanning for ambulansesarbeideren som nå er uformell, blir studiepoeng-givende. Etter trykk fra Ambulanseforbundet har paramedisinerne nå egen autorisasjon. Det ligger på trappene en forskrift om overgang for andre grupper til autorisasjon som paramedisiner, etter krav fra Ambulanseforbundet og Delta.

Ambulanseforbundet er veldig fornøyd med suksessen når det gjelder å lovfeste responstid og lik kompetanse i ambulansetjenesten. Dette har vært arbeidskrevende, men vi nådde målet. Nå skal innholdet i forskriften formes. Der må Ambulanseforbundet fortsatt følge opp. Hele den akuttmedisinske organiseringen er under revidering, og Ambulanseforbundet er invitert til å gi innspill til stortingsmelding om akuttmedisinske tjenester.

Som et resultat av siste lønnsforhandlinger er vi i gang med møtevirksomhet opp imot Spekter, og møter med Faglig råd for Helse og oppvekst. Ambulanseforbundet har inngått

Lederen i Aktivitørforbundet i Delta, Tonje Natalie Søgaard Tysland, stilte engasjert opp for bedre bruk av yrkesgruppen da Helsepersonellkomisjonens rapport ble lagt fram i februar.

KAPITTEL 9



Yrkesorganisasjonenes arbeid i 2023

i et samarbeid med våre nordiske kolleger. Dette viser seg å være et veldig lærerikt og fruktbart forum for utveksling av erfaringer.

Vi ser nå at Ambulanseforbundet står så sterkt at politikere og presse kontakter oss for råd og kommentarer. Dette er et resultat av aktiv jobbing for å synliggjøre Ambulanseforbundet og Delta. Som et resultat av dette blir vi invitert inn i fora av betydning, som blant annet Totalberedskapskommisjonen som leverte sin rapport i juni 2023. Ambulanseforbundet ved leder har hatt økt reisevirksomhet i 2023 med besøk hos ambulansestasjoner, politikere og andre relevante instanser i Finnmark, Helgeland, Nordland, Trøndelag, Innlandet og Sørlandet.

Vi har fått fulgt opp medlemmene mye tettere, noe vi mener er hovedgrunnen til den økte medlemsmassen. Vi ser at det kreves mye ressurser, både økonomisk og menneskelig for å komme medlemmene i møte. Styret besluttet å videreføre suksessturneen fra 2019 og 2020, og det fordrer mye reisevirksomhet.

AUDIOGRAFFORBUNDET

Audiografforbundet organiserer 60 prosent av autoriserte audiografer og audiografstudenter i Norge. Audiografer er ansatt i 2. linje (både ved offentlige høresentraler og hos avtale-spesialister), ved NAV Hjelpemiddelsentral, hos høreapparatleverandørene og i 3. linjesektor (rehabiliteringssenter). Noen audiografer er også ansatt i skolesektorens PPT og det er audiografer ansatt ved NTNU på audiologistudiet. I tillegg er det audiografer som drifter og/eller er ansatt i helprivate klinikker, både selvstendige og i kjede.

Innsikt

I og med at det ble valgt et helt nytt styret ved Landsmøtet 2022, har vi brukt året 2023 til å bli kjent med hverandre, styrejobben, medlemmene våre, Delta og knyttet kontakter med våre samarbeidspartnere.

For å få innsikt og en forståelse i hverdagen til medlemmene våre, gjennomførte vi en medlemsundersøkelse i mars. Vi hadde spesielt fokus på audiografenes arbeidshverdag, utfordringer de opplever, samt hvilke forventninger de har til styret i kommende periode. Undersøkelsen var anonym, og den ble sendt ut til 370 medlemmer hvorav 122 responderte. Medlemsundersøkelsen ble analysert og publisert i utgave 01.2024 av fagbladet vårt «Audiografen». Tallene vi har fått etter medlemsundersøkelsen, bruker vi i de politiske møtene vi er i. Å ha oppdaterte tall gir en bedre tyngde i det vi sier og er i tillegg forankret i medlemsmassen.

Samtidig med medlemsundersøkelsen, gjennomførte vi også en kommuneundersøkelse. Der ønsket vi å nå ut til hørselskontaktene i kommunene for å få et bilde på kompetanse og samhandling med spesialisthelsetjenesten. Vi var også med på en stor klinikkundersøkelse forankret i NASU (Norsk audiologisk samarbeidsutvalg).

«Ambulanseforbundet ved leder har hatt økt reisevirksomhet i 2023 med besøk hos ambulansestasjoner, politikere og andre relevante instanser i Finnmark, Helgeland, Nordland, Trøndelag, Innlandet og Sørlandet.»

KAPITTEL 9



Yrkesorganisasjonenes arbeid i 2023

Klinikkundersøkelsen ble sendt ut til samtlige klinikker i Helseforetak og ØNH avtalespesialister.

Politisk forankring og gjennomslag

For Audiografforbundet er det viktig med politisk posisjonering og gjennomslag i saker der hørsel bør nevnes, tas på alvor og se på de utfordringene vi står i.

I 2023 har vi hatt møte med både Høyre og SV. På begge disse møtene var agendaen hørselsomsorgen generelt, flaskehalsen vi ser i arbeidshverdagen til audiografene og tiltak for å forbedre hørselstilbudet til befolkningen.

Vi sendte inn høringsinnspill for å få hørsel inn i Folkehelsemeldingen som et nasjonalt ansvar og sette fokus på at hørselsutfordringer er et folkehelseproblem med de konsekvensene det kan gi. Vi deltok på høringen i Helse- og sosialkomiteen og fikk gjennomslag for dette.

Vi har hatt flere møter med HOD sammen med andre profesjoner som optikerforbundet, kiropraktorforbundet og farmaceutene. Vi har også deltatt i mange møter med Hdir og har fått med forslag til løsninger, tiltak og gjennomføring av tiltakene. Arbeidet fortsetter også i 2024.

Samarbeidsmøter

Vi har hatt flere møter med Hørselshemmedes Landsforbund (HLF) og samarbeidsmøte med NAV.

Medlemspleie og rekruttering for fremtiden

Vi har i løpet av året vært to ganger hos audiografstudentene ved audiografutdanningen på NTNU. Begge gangene opplevde vi en engasjerende gjeng med mange flotte spørsmål.

I tillegg til å møte studentene hadde vi samarbeidsmøte med ledelsen ved audiografutdanningen med tanke på hvordan vi kan samarbeide om kampanjer for synliggjøring av utdanningen og yrket generelt.

Kurs og informasjon til medlemmene

I november arrangerte vi etterutdanningskurs for audiologisk personell sammen med Norsk audiopedagogisk forening og Norsk teknisk audiologisk forening. Etterutdanningskurset har som mål å favne bredt og skal treffe alle de tre faggruppene. Det ble et vellykket arrangement med rekordpåmelding, 350 deltakere.

Det har jevnlig blitt sendt ut e-post til medlemmene om med hva vi jobber og har jobbet med. Vi har publisert på vår Facebook side når vi er i forskjellige møter, og hadde et medlemsmøte under etterutdanningskurset der vi informerte om året 2023.

DELTA OPPVEKST

Vi har hatt et bredt faglig medlemstilbud i 2023 med Barnepleierkonferansen i Oslo i februar med over 100 påmeldte deltakere. Vi gjennomførte en pilot for digital fagsamling

«For Audiograf-
forbundet er det
viktig med politisk
posisjonering og
gjennomslag i
saker der hørsel
bør nevnes, tas på
alvor og se på de
utfordringene vi
står i.»

KAPITTEL 9



«Delta Oppvekst søkte om og planla reise til Malawi som ble gjennomført i februar 2024. Søknad ble sendt inn til Deltas Solidaritetsfond.»

Yrkesorganisasjonenes arbeid i 2023

for Vg2- elever, barne- og ungdomsarbeidere, som skulle ut i praksis, fra alle landets videregående skoler i Norge. Foredrag fra #Helsesista, Thea Marie K. Engevik, «Psykisk helse og kommunikasjon» og Nina Nakling «Ut i arbeidslivet med startkabler i sekken». Kristoffer Vikan fra Delta Ung «Viktigheten ved å være organisert» og leder av Delta Oppvekst, Jill Hellem, om Delta Oppvekst, bemanningsnorm og pedagognorm. Lokalavdeling VeTe arrangerte i samarbeid med regionskontoret foredrag «Meg og Mina»

Representasjon, møtevirksomhet, rekruttering

Delta Oppvekst har vært representert på Deltas nettverkssamling i region sør-vest og Deltas representantskap. Delta Oppvekst har også vært representert på to yrkesorganisasjonssamlinger. Vi har gjennomført rekruttering i Moss og omegn i PBL – barnehager, i Bergen to dager og i Egersund i forbindelse med Barnehagedagen. I tillegg har vi hatt jevnlige møter i «Nasjonalt forum for barnehagekvalitet» i Kunnskapsdepartementet.

Høringer

Delta Oppvekst har i 2023 gitt mange innspill i ulike høringer som blant annet

- Forslag til ny bestemmelse om krav til styrer i forskrift om pedagogisk bemanning og dispensasjon i barnehager
- Høring om 12 timers gratis SFO for elever på 1. og 2. trinn
- Høring Forslag til endring i lov og forskrift om høyere yrkesfaglig utdanning.
- Høring Forslag til endringer i barnehageloven med forskrifter (Styring og finansiering av barnehagesektoren)

Samarbeidspartnere og utdanning

Delta Oppvekst har mange samarbeidspartnere som Fagskolen Innlandet, Fagskolen Kristiania, MedLearn og Tverrfaglig.no. Vi har bidratt til flere utdanningstilbud i 2023 som

- Fagskolen Innlandet med Ammeveiledning og Barsel- og barnepleie
- Fagskolen Kristiania med Arbeid med språk, flerspråklighet og flerkulturell kompetanse i barnehagen, Arbeid med de yngste barna i barnehagen, og Barn med særskilte behov
- Fagskolen MedLearn og flere av deres tilbud

Prosjekt Malawi

Delta Oppvekst søkte om og planla reise til Malawi som ble gjennomført i februar 2024. Søknad ble sendt inn til Deltas Solidaritetsfond.



Barnepleierkonferansen ble arrangert for første gang på to år med et mangfoldig og aktuelt program, rekordmange deltakere, fullt hus og venteliste. Konferansen ble ledet av Delta Oppvekst sitt sykehusutvalg ved Kine Vestengen Vazon (til venstre) og Birgit Tellefsdal (til høyre).
Foto: Siv M. Bjelland

KAPITTEL 9



Yrkesorganisasjonenes arbeid i 2023

Formålet med reisen var å støtte og videreutvikle barnehageprosjektet i Dedza-distriktet i Malawi. Denne reisen hadde flere nøkkelmål som sammen siktet mot å forbedre kvaliteten på barnehagetilbudet og bidra til et tryggere og mer stimulerende læringsmiljø for barna.

FOTTERAPEUTFORBUNDET

Fotterapeutforbundets medlemstall stiger jevnt og trutt, og har passert 1.060 medlemmer.

Faglig tilbud

På slutten av året ble det sendt ut en medlemsundersøkelse, og vi er godt fornøyde med en besvarelse på 32 prosent. Det er veldig bra med så god respons, noe forbundet tar med seg i videre arbeid.

Det er ytre ønske om flere digitale kurs, og det er utviklet ett nytt kurs i 2023; Plattfot, en innføring i test og analyse, sko og såler. Det er laget en ny versjon av det digitale kurset i avlastning filt og silikon. Fagkongressen ble avholdt i september og hadde 273 deltakere og spennende foredragsholdere. Vi har avholdt en kretsledersamling og en tillitsvalgtsamling.

FTF har løpende samarbeide med Diabetesforbundet gjennom året. Vi har også samarbeidet med PEF – Psoriasis og eksemforbundet i Norge om å utvikle en brosjyre og webinar om hudsykdommer og psoriasisartritt og fothelse. Vi har utarbeidet en støtteerklæring og fått positivt svar fra NFDV (hudlegene), Norsk Ortopedisk forening, Nito Ortopedi/Ortopediingeniørene, Landsforeningen for amputerte, Norsk Endokrinologisk forening og Lymfødem- og lipødemforeningen som støtter vår sak. I tillegg til Diabetesforbundet og NIFS.

Fotterapeutforbundet jobber **politisk** for at fotterapitjenesten skal bli en naturlig del av den kommunale helsetjenesten og at personer med diabetes skal få refusjon på fotterapibehandlinger. Vårt hovedmål er å forhindre amputasjoner av føtter hos personer med diabetes. For å fronte dette ytterligere, arrangerte vi i samarbeid med SMB en paneldebatt på Arendalsuka. I oktober deltok FTF på den åpne høringen i Stortingets helse- og omsorgskomite, som ble holdt i forbindelse med Statsbudsjettet for 2024.

Fagplanen i podiatri ble presentert for Nord universitet FSH, som ønsker videre dialog. Det internasjonale samarbeidet for å få til en bachelor i podiatri har funnet sted hele året. Vi blir kontaktet av andre land som er interesserte i vår jobb med å få dette til.

HELSEFAGARBEIDERFORBUNDET – EN YRKESORGANISASJON I DELTA Organisasjonen

Vi organiserer primært Helsefagarbeidere, men ser at det er flere andre helsearbeidere som sykepleiere og assistenter som velger oss. Mange av sykepleierne er ledere. Vi vet at Deltas tillitsvalgte gjør en god jobb, og mange velger oss på grunn av dem.

Styret består av 9 styremedlemmer pluss en ungrepresentant. Vi har hatt tre fysiske

«Fotterapeutforbundet jobber politisk for at fotterapitjenesten skal bli en naturlig del av den kommunale helsetjenesten og at personer med diabetes skal få refusjon på fotterapi-behandlinger.»

KAPITTEL 9



Yrkesorganisasjonenes arbeid i 2023

styremøter, ett digitalt og en styresamling hvor varamedlemmer også er invitert. Styresamlingen i juni hadde vi sammen med de andre YO-ene på helseområdet. Styret har frikjøpt leder i 100 prosent, nestleder 20 prosent, pluss fast ansatt redaktør i 70 prosent stilling. Pr. 31.12.2023 Hadde vi ca. 13.500 medlemmer.

Aktivitet

- De fleste av styremedlemmene har vært representert på nettverksamlingene i regionene. I region Sør-Vest sitt nettverk, var vi velkommen til å holde et eget innlegg for ca. 60 tillitsvalgte.
- Leder og nestleder har vært på ulike nasjonale konferanser, hvor vi har knyttet til oss sentrale politikere, som vi igjen har hatt møte med for å fremme våre saker.
- Vi har gjennomført vår årlige lærerkonferanse.
- Fulgt World Skills Norway til EM i Gdansk, konkurranse helsearbeiderfaget.
- Gjennomført digitalt skolebesøk (ca. 1500 vg2 elever).
- Arrangert frokostseminar på Arendalsuka i samarbeid med tre andre YOer
- Vi er medlem av den nasjonale organisasjonen Pårørendealliansen, i den forbindelse har vi jevnlig møter.

Helsepersonellkommissjonen ledet av Gunnar Bovim, tidligere rektor ved NTNU og administrerende direktør i Helse Midt Norge RHF, la fram NOU 2023:4 – Tid for handling.

Denne rapporten har vært grunnlag for det meste av vårt politiske arbeid i 2023. Den belyser behovene for fagfolk og kompetanse i helse- og omsorgstjenestene frem mot 2040.

Vår oppgave har vært å belyse helsefagarbeidernes kompetanse og arbeidsgivers mangel på kunnskap om hva en helsefagarbeider egentlig kan.

- Leder har hatt utallige uker «på veien» i samarbeid med Delta og ulike tillitsvalgte. Noe vi ser på medlemstallet. Nestleder har mye av 2023 vært frikjøpt i 50 prosent, for å «drive» organisasjonen, da leder er på reise.
- Medlemsbladet vårt «Helsefagarbeideren» kommer ut 4 ganger i året, i tillegg sendes temahefte plastpakket sammen med Helsefagarbeideren to ganger i året. Det sendes ut til våre medlemmer, årlig spørreundersøkelse om hva bladet bør inneholde. Vi får mange nyttige svar som redaktøren justerer seg etter.
- Medlemsfordel: 11 ulike nettkurs fra «Sunn Ledelse» som er gratis for våre medlemmer. Eksempler er «stressmestring», «hersketeknikker», «konflikthåndtering»

HELSESEKRETÆRFORBUNDET

Helsesekretærforbundets formål er å organisere arbeidstakere med medisinsk-/teknisk- og kontorfaglige arbeidsoppgaver i helse- og sosialsektoren og ivareta deres yrkes- og utdanningsmessige interesser, anseelse og faglige standard.

I 2023 har vi hatt et bra aktivitetsnivå og har gjennomført flere fagkurs og temakvelder,

«Vår oppgave har vært å belyse helsefagarbeidernes kompetanse og arbeidsgivers mangel på kunnskap om hva en helsefagarbeider egentlig kan.»

KAPITTEL 9



Yrkesorganisasjonenes arbeid i 2023

vi har vært på arbeidsplassbesøk og hatt samling for lokalavdelingsledere. Vi var arrangør for Nordisk kongress med 200 deltakere fra alle nordiske land.

I året som har gått har vi hatt fokus på oppdaterte nettsider med faglig innhold, faste spalter, artikler og intervjuer og bidratt med innhold i «Håndbok for helsesekretærer». Vi har tilbudt 11 nettbaserte kurs gratis til medlemmer, og hatt skolebesøk på alle skoler med helsesekretærlinjer. I tillegg har vi gitt hørings svar på «Ekspertutvalgets rapport «Gjennomgang av allmennlegetjenesten»».

Helsesekretærforbundet har i 2023 deltatt i ulike grupper og utvalg:

- Ressursgruppe i prosjektet Primærhelseteam
- Observatørplass i styret i SKIL, Senter for kvalitet i legesenter
- Ekstern referansegruppe for «Handlingsplan og ekspertutvalg allmennlegetjenesten»
- Bransjeråd ved Fagskolen Kristiania
- Opplæringsutvalg for videregående opplæring
- Nordisk samarbeid med årlig møte med våre søsterorganisasjoner

IT FORBUNDET I DELTA

IT forbundet har i 2023 fortsatt å tilby unike medlemsfordeler, inkludert en gunstig avtale med komplett.no og Norges mest nøyaktige lønnsstatistikk, som har vært uvurderlig for medlemmene i lønnsforhandlinger og ved skifte av stilling. Mange av våre medlemmer har også benyttet oss på gjennomlesning av arbeidskontrakt før signering, noe som har medført en ekstra trygghet for våre medlemmer.

Vi markerte IT-ansattes dag med arbeidsplassbesøk i juni, og på høsten hadde vi et digitalt medlemsarrangement med Morten Goodwin, som trakk et stort antall deltakere. Vi deltok på KiNS tech, hvor vi møtte både nye og eksisterende medlemmer, og styrket vårt nettverk innenfor IT-sikkerhet i privat og kommunal sektor.

På Facebook-siden vår deler vi faglig relevant innhold med medlemmene. Vi har opplevd en betydelig medlemsvekst i løpet av året, noe som bekrefter at våre tjenester og tilbud er relevante og attraktive for IT-ansatte.

KOST- OG ERNÆRINGSFORBUNDET

Beredskap

Kost- og ernæringsforbundet har i 2023 løftet frem matberedskap for offentlige kjøkken, gjennom samarbeid med politisk ledelse i YS, YS-forbundet SAFE (som organiserer kjøkkenpersonell på norsk sokkel) samt debattinnlegg i media. Det var et stort gjennomslag da forbundets innspill om matberedskap ble tatt inn i Totalberedskapskommisjonens rapport, som ble lagt frem i juni.

Bærekraft

Forbundet arrangerte i februar seminar om bærekraftig kjøkkendrift under

«IT forbundet har i 2023 fortsatt å tilby unike medlemsfordeler, inkludert en gunstig avtale med komplett.no og Norges mest nøyaktige lønnsstatistikk.»

KAPITTEL 9



Yrkesorganisasjonenes arbeid i 2023

storhusholdningsmessen UMAMI, med innlegg fra Helsedirektoratet, Folkehelseinstituttet, FNs bærekraftkontor i Norge, Matvalget og Oslo kommune. Leder i forbundet sitter i vitenskapelig råd i NewTools, et forskningsprosjekt om bærekraftige matsystemer, i regi av Folkehelseinstituttet. Leder i forbundet sitter også i juryen for *Matprisen*, som deles ut til organisasjoner, produsenter og aktører som arbeider for bærekraftige måltider. Det er Debio som eier prisen.

Organisering av kjøkkendrift

Helsedirektoratet har laget en kartlegging om matverter, som per desember 2023 ennå ikke er offentliggjort. Forbundet har vært aktiv i høringsprosessen, og bidratt med formelle og uformelle innspill. Under Arendalsuka deltok Kost- og ernæringsforbundet i to politiske debatter rundt temaet måltider i eldreomsorgen, der stortingspolitikere og helsemyndighetene deltok i panelet.

Synlighet i mediene

I 2023 har Kost- og ernæringsforbundet vært synlige i medier som NRK, TV2, NTB, Aftenposten, Altinget, Nettavisen og ABC Nyheter. Forbundet har i tillegg vært synlig i diverse fagtidsskrifter- og nettsteder innen mat- og måltidsbransjen. Sakene har handlet om rekruttering til matbransjen, bærekraft, eldreomsorg, matkultur og skolemåltid.

Medlemspleie

Kost- og ernæringsforbundets fagtidsskrift *Kjøkkenskriveren* er forbundets viktigste medlemstilbud, og gis ut seks ganger i året. *Kjøkkenskriveren* er med i *Fagpressen*, og er svært godt ansett i mat- og måltidsbransjen. Forbundet har i 2023 laget seks webinarer rundt temaene dietter og spesialkost, som ble spilt inn i Deltas studio i Lakkegata i Oslo. Lokalt har fylkeslagene arrangert konferanser, faglige ekskursionsjoner og medlemsaktiviteter.

Internasjonalt arbeid

Kost- og ernæringsforbundet er medlem av to internasjonale ernæringsorganisasjoner, EFAD – *European Federation of the Associations of Dietitians* og ICDA – *International Confederation of Dietetic Associations*. Forbundet har nært samarbeid med de nordiske søsterforbundene, men har også dialog med forbund lenger sør i Europa. Leder holdt i oktober innlegg om Kost- og ernæringsforbundets arbeid på en konferanse i regi av det franske søsterforbundet, Association Francaise des Diététiciens Nutritionnistes.

Annet:

- På vegne av YS/Delta sitter leder i Faglig råd for restaurant- og matfag

«I 2023 har Kost- og ernæringsforbundet vært synlige i medier som NRK, TV2, NTB, Aftenposten, Altinget, Nettavisen og ABC Nyheter.»

KAPITTEL 9



Yrkesorganisasjonenes arbeid i 2023

Jette Dymes (Helsefagarbeiderforbundet), Bjørn Harald Iversen (Vernepleierforbundet), Arnt Steffensen (Kost- og ernæringsforbundet), Tonje Tysland (Aktivjørforbundet) og Gro Bengtsson (Helsesekretærforbundet) delte positive helsehistorier fra virkeligheten under Arendalsuka 2023. Knut Roger Andersen fra Delta var debattleder.
Foto: Gunhild Lervåg



- Forbundet har inngått en samarbeidsavtale med Norske Kokkers Landsforening og Baker- og Konditorbransjens Landsforening, rundt temaet rekruttering til bransjen
- Forbundet delte i 2023 ut utdanningsstipender for 50,840 kroner
- Kost- og ernæringsforbundet søker innflytelse, og pleier formell og uformell kontakt med organisasjoner, myndigheter og politikere. Vi opplever at forbundet oppfattes som en relevant samfunnsaktør, og inviteres med på samarbeid og aktiviteter.

LÆRERNES YRKESFORBUND I DELTA

Målet for Lærernes Yrkesforbund i 2023 var som tidligere år å bli mer synlig og øke medlemsmassen. Medlemstallet har vært vekslende gjennom året, vi har en jevn medlemsmasse og holder medlemstallet +/- 210. Pr 01.11.2023 har vi 218 aktive medlemmer.

Vi har produsert LY podden som pr i dag har en fast lytterbase på 482 unike lyttere. Dette kan vi se på som positivt. Det sier oss at vi har lyttere som ikke er yrkesaktive medlemmer hos oss. Vi har mottatt støtte direkte fra Deltas administrasjon på kr 25 000 pr år til podden.

YO-en samarbeider godt med andre YO-er og Deltas administrasjon. Vi deltar i høringer som er relevante for oss. I tillegg har vi nært samarbeid med Deltas politiske avdeling i forhold til skole og forhandling.

«Miljø og utvikling i Delta har hatt fokus på verving i 2023. Det er gjennomført arbeidsplassbesøk, noe som har gitt medlemsvekst – spesielt innenfor gjenbrukssektoren.»

KAPITTEL 9



Yrkesorganisasjonenes arbeid i 2023

LY er med i det EU-støttede forskningsprosjektet HeAls. Forskning på folkehelse og livsmestring og hvordan dette treffer elevene, er viktig for å få på plass gode læreplaner og kompetanseheving innenfor sektoren. LY bidrar som en rådgivende part med våre lærere på yrkesfag inn i dette prosjektet.

MILJØ OG UTVIKLING I DELTA

Miljø og utvikling i Delta har hatt fokus på verving i 2023. Det er gjennomført arbeidsplassbesøk, noe som har gitt medlemsvekst – spesielt innenfor gjenbrukssektoren.

Vi har hatt kontakt med flere lokalpolitikere om bærekraft, matsikkerhet og jordvern. Vi har også svart på flere høringer. Vi jobber gjennom Delta for å utvikle flere tilbud i fagutdanningen i gjenbrukssektoren. Miljø og utvikling ønsker økt samarbeid med andre yrkesorganisasjoner om medlemsrettede tiltak.

Landsmøtet i Miljø og utvikling i mai 2023 vedtok en oppdatert handlingsplan 2023-2026 med overskrift «Grønn bærekraft». Planen samsvarer godt med tiltaksmenyen i delrapporten om Deltas yrkesfaglige arbeid. Landsmøtet vedtok også å opprette en egen seniorseksjon, som kan være en ressurs for medlemmene og gi bistand til landsstyret.

Det er gjort en oppdatering av Miljø og utviklings profilering på digitale plattformer.

NORSKE MEDISINFAGLIGE TEKNIKERE (NMT)

I 2023 har NMT blant annet arbeidet med dokumentene for utdanning og fagbrev for obduksjonsteknikerne. Vi gjennomførte også etterutdanningskurs i Tromsø i oktober.

PORTØRENS YRKESORGANISASJON

I 2023 har vi blant annet jobbet med å synliggjøre endringene i portørfaget som kom med LK20. Innholdet i opplæringen har endret seg i retning av mer helsefaglig kompetanse. Faget skal nå bidra til å ivareta framtidige helsefaglige service- og støttefunksjoner og grunnleggende sykepleie og miljøarbeid.

I 2023 er det flere sengeposter på sykehusene som har ansatt egne portører på post. Dette fører til behov for flere portører. Interessen for faget er større enn tilbudet av læreplasser. Vi har derfor jobbet med å få faglig råd for helse- og oppvekst til å komme med en anbefaling til fylkene om Vg3 i skole som et alternativt løp for å utdanne de som ikke får læreplass i portørfaget. Slik kan fylkene oppnå et mer planlagt Vg3 i skoleløp fra 2024, og de som har portørlærling som førstevalg og ikke får dette, kan gå rett til et Vg3 løp for å bli portør.

Vi har jobbet mye med å synliggjøre viktige fakta fra rapporten til Høst og Smedsrud (NIFU- rapport 2022:16). I rapporten kommenteres følgende: «fordi det foreløpig bare er sykehuset som har portørfaget blir Vg3 i skole løsningen for de uten læreplass». «Flere bedrifter innen helse- og oppvekstfag uttrykker også at de opplever Vg3 i skole med elever i praksis som vel så attraktive og av vel så god kvalitet som det å utdanne

«I 2023 har vi blant annet jobbet med å synliggjøre endringene i portørfaget som kom med LK20. Innholdet i opplæringen har endret seg i retning av mer helsefaglig kompetanse.»

KAPITTEL 9



Yrkesorganisasjonenes arbeid i 2023

gjennom lærlinge-ordningen». Dette stemmer overens med det vi mener og derfor har det vært viktig å forsøke å påvirke fylkets holdning til Vg3 i skole.

VERNEPLEIERFORBUNDET I DELTA

Vernepleierforbundet har hatt et aktivt år med vekst i medlemstallet. Medlemstall ved inngangen av 2023 var 1375, og ved årsslutt 1375 aktive medlemmer. I tillegg hadde vi rundt cirka 200 studentmedlemmer.

Vernepleierforbundet utga også dette året to nye utgaver av «Vernepleieren» som medlemmene mottok i sin postkasse i juni og desember. Vernepleierforbundet har siden august 2020 ukentlig produsert episoder av Vernepleierpodden og sendte ved utgangen av 2023 episode #201. Vernepleierforbundet har produsert og lagt ut 51 episoder i løpet av 2023. Vernepleierpodden blir lyttet til av om lag 700 til 1100 ganger per uke.

Gjennom Vernepleierpodden fortsette Vernepleierforbundet å utvide sitt nettverk og kontaktflate. Vernepleierpodden er til stede, og er nå en fast del av flere fagkonferanser som blir arrangert av andre aktører – Vernepleierkonferansen, SOR-konferansene og NAFO-seminaret.

Vi har svart på flere høringer og vært i Helse- og omsorgskomiteen i Stortinget. Videre har vi sendt epost til alle våre medlemmer og våre medlemmers tillitsvalgte med ulik informasjon. Det er også opprettet en lokalavdeling – Oslo og Akershus avdeling av Vernepleierforbundet.

- Vernepleierforbundet har i 2023 arrangert PAS-kurs – i Oslo og Ålesund, VernepleierSnikkSnakk i Oslo og Sandefjord.
- Vernepleierforbundet møter fast i NFO – Nasjonalt fagorgan for utdanning og forskning innen vernepleie.
- Vernepleierforbundet har plass i arbeidsgruppen som utvikler «Norsk standard for vernepleiere»

«Gjennom Vernepleierpodden fortsette Vernepleierforbundet å utvide sitt nettverk og kontaktflate. Vernepleierpodden er til stede, og er nå en fast del av flere fagkonferanser som blir arrangert av andre aktører.»

KAPITTEL 9



«SkL har egen satsing på unge medlemmer under 36 år, SkL Ung. Vi har et eget ung-utvalg som jobber med saker og temaer som opptar unge medarbeidere i Skatteetaten.»

Selvstendige organisasjoner

AVYO I DELTA

AVYO i Delta ble en selvstendig organisasjon den 30.april 2021, og har siden 1.januar 2023 vært representert i YS Stat gjennom Delta. Organisasjonen er aktiv i det internasjonale arbeidet og er medlem av PSI, Nordens faglige samarbeidsorganisasjon (NOFS) og Noriska.

I løpet av denne perioden har AVYO i Delta lagt stor vekt på opplæring av tillitsvalgte, oppfølging av avdelingsstyrer og medlemsverving. De lokale avdelingene har selvstendig økonomi og arrangerer medlemsmøter og andre aktiviteter, der representanter fra AVYO sentralt ofte bidrar med innlegg. Nærhet i alle ledd er et viktig prinsipp for AVYO i Delta.

Organisasjonen har opplevd økt medlemsvekst blant kommunale medlemmer i NAV-kontor, mens rekruttering av statlige medlemmer har vært mer utfordrende. Per 13.juni 2024 har AVYO i Delta totalt 5687 medlemmer, hvorav 3814 er i jobb. Medlemmene jobber i NAV, Helfo og inkluderer også frilanstolker.

Resultatene fra medlemsundersøkelser viser at AVYO i Deltas medlemmer er godt fornøyd med medlemskapet, men det er fortsatt rom for forbedring når det gjelder synliggjøring.

Organisasjonen fortsetter å satse på å styrke det lokale samarbeidet mellom avdelinger, regionskontor og tillitsvalgte på både statlig og kommunalt nivå. Dette er av stor betydning for medlemmene.

AVYO i Deltas tillitsvalgte ivaretar medbestemmelse i Arbeids- og velferdsetaten samt i Helfo. AVYO er den eneste YS-organisasjonen med sentral partsrett alene etter Hovedavtalen i staten i NAV, og representerer derfor også ca. 1000 medlemmer fra Parat som ikke har selvstendig partsrett.

SKATTEETATENS LANDSFORBUND (SKL) I DELTA

SkL ble stiftet 6. januar 1963 og feiret dermed 60-år i 2023. Selve dagen ble markert med fine 60 års-kaker på de fleste kontorene. I tillegg har det vært ulike arrangementer gjennom hele året. Markeringen ble avsluttet med jubileums-webinar fra Deltas studio med Dag Otto Lauritzen og lunsj for medlemmene uke 44 og 45.

SkL er den nest største fagforeningen i Skatteetaten, og har 1989 medlemmer og organiserer i alle enheter i Skatteetaten og innenfor alle yrkes- og utdanningsgrupper.

I november 2022 vedtok Landsstyret enstemmig å gå inn i en selvstendig organisasjon i Delta etter et vellykket prøveår. Som en del av Delta har vi blitt større og sterkere i Skatteetaten. Vi har fått et bedre medlemstilbud, stordriftsfordeler og større politisk slagkraft.

SkL gjennomfører egne vervekampanjer, kurs og konferanser for tillitsvalgte og medlemmer. Fra om med 2022 har SkL deltatt i Deltas felles stipendordning.

SkL har egen satsing på unge medlemmer under 36 år, SkL Ung. Vi har et eget ung-utvalg som jobber med saker og temaer som opptar unge medarbeidere i Skatteetaten. Ung-utvalget arrangerer årlig konferanse for alle ung-medlemmene.

Representantskap 22.-23. november 2023



KAPITTEL 10: **DELTA FOR DE UNDER 25**

I 2023 arrangerte Delta Ung nasjonal camp i april på Flesland i Bergen. Delta Ungs leder er representant i Deltas hovedstyre, samt i YS sitt hovedstyre.

Delta-Ung styret består av:

- Kristoffer Vikan (Leder)
- Lina Imani Mariama Edvardsen (Region Midt)
- Julie Pedersen Eikeland (Region Vest)
- Alexandra Ejme (Region Sør-Øst)
- Victoria Stene Halvorsen (Region Sør-Vest)
- Madelen Wensel (Region Nord)
- Michaela Veerasamy (Region Sør-Øst)
- Andrine Øverby (Region Innlandet)

KAPITTEL 11: ØKONOMI, HR OG DRIFT



Delta finansierer sin virksomhet gjennom kontingent og OU-avgift fra medlemmer, OU-avgift fra arbeidsgiverorganisasjonene, samt utbetaling av kundeutbytte fra Gjensidige.

Delta går med overskudd, og egenkapitalen er styrket i 2023. Overskuddet overføres til konfliktfondet som er Deltas streikefond, samt til reservefondet.



KAPITTEL 11



DELTID

Av 110 ansatte er det fem som har redusert stilling (frivillig/ufør), fire menn og en kvinne. Delta jobber for en heltidskultur og ansetter som hovedregel i hele faste stillinger. Vi har likevel noen som av ulike grunner jobber deltid og flere av disse er studenter. Eventuelle ønsker om utvidet stilling er tema under de årlige medarbeidersamtalene med den enkelte ansatte.

Videre får deltidsansatte og midlertidig ansatte informasjon om ledige stillinger og det gjøres en vurdering før alle utlysninger om det vil være aktuelt for noen deltidsansatte.

Det er i 2023 ikke framkommet noen utfordringer knyttet til ufrivillig deltid i Delta.

LIKESTILLING OG IKKE-DISKRIMINERING

Organisasjonen har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling og ikke skjer diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person. Med likestilling menes likeverd, like muligheter og like rettigheter. Likestilling forutsetter tilgjengelighet og tilrettelegging.

Delta har en policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet de nevnte forhold. Delta arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestillings- og diskrimineringslovens formål innenfor Deltas virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Delta har som målsetning å være en arbeidsplass hvor det ikke kommer frem diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne.

Delta arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge hovedløsningene i de fysiske forholdene slik at virksomhetens funksjon kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

Redegjørelse knyttet til likestilling- og diskrimineringsarbeid finnes på www.delta.no under organisasjon <https://www.delta.no/om-delta/organisasjon>

AMU

AMU har hatt tre møter i 2023. Følgende saker er behandlet:

- Årsrapport fra Avonova bedriftshelsetjenesten
- Medarbeiderundersøkelse
- Saksbehandlingsrutiner i Delta
- IA- sykefravær (Fast orienteringssak)
- Pågående prosjekter i Delta (Fast orienteringssak)

Det er også gitt tilskudd til et sosialt arrangement. Andre velferdstiltak er videreført.

AMU har hatt i alt fem medlemmer (2 fra arbeidsgiversiden og 3 fra ansatte. Disse har vært medlemmer i AMU i 2023: Marte Madslie, Laila Fallan Dalhaug (arbeidsgiver), Malin Lindstrøm (hovedverneombud), Ina Kjellevold (verneombud), Kari Undheim (tillitsvalgt for ansatte)

HMS i Delta

Delta har ved årsslutt 110 ansatte fordelt på hovedkontor og regionskontor. Delta har hatt 7,6 prosent sykefravær i 2023. Det har ikke vært ulykker eller skader i 2023.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt, noe som ble understøttet av medarbeiderundersøkelsen som ble gjennomført i 2023. Det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

Miljøfyrtårn

Deltas hovedkontor er miljøsertifisert som Miljøfyrtårn, sist gang i 2021 for en treårsperiode.

«Delta arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestillings- og diskrimineringslovens formål innenfor Deltas virksomhet.»

VEDLEGG



DELTAS TARIFFOMRÅDER

Delta er part i følgende tariffområder:

• KS:	HA + HTA + sentrale særavtaler
• Samfunnsbedriftene:	HTA for konkurranseutsatte bedrifter + Energiavtale
• Spekter:	A-del + A1-del + A2-del + B-deler + HA (v/YS)
• KA:	HA + HTA for den norske kirke, organisasjonsavtalen + sentrale særavtaler
• Staten:	HTA + HA + sentrale særavtaler (v/YS) Rederiavtalen mellom Delta og Havforskningsinstituttet
• Virke:	Kinooverenskomsten Boligbyggelagsavtalen
• Virke/HUK:	7 Landsoverenskomster + HA (v/YS)
• PBL:	HA + HTA
• FUS AS:	HA + HTA
• ASVL:	HA + overenskomst
• Oslo kommune:	HA + overenskomst med særavtaler
• NHO:	Avtale 325 Ambulans + HA (v/YS), NHO sjøfart: Besetning, Dekksoffiserer, maskinister, redningsskøyter, Avtale 533 for lufthavner, NHO: Helse- og omsorgsoverenskomsten - avtale 596

DELTAS REPRESENTANTSKAP – MEDLEMMER PR. 31.12.2023

Delta	Verv	Representant
	Leder hovedstyre	Trond Ellefsen
	Nestleder hovedstyre	Marit Solheim
	Medlem hovedstyre	Else Marie Brodshaug
	Medlem hovedstyre	Kari Undheim
	Observatør	Ivar Sømhovd

Kommuner, fylkeskommuner og helseforetak

Region Nord	Verv	Representant
	Hovedstyremedlem	Ann-Mari Jenssen
	Regional representant	Brita Johnsen
	Regional representant	Mona Eilertsen
	Regional representant	Anja Sjøvik
	Regional representant	Arnt Ove Pettersen
	Regional representant	Elvira Røst
	Regional representant	Beate Monsen
	Regional representant	Jan Eivind Pettersen



Kommuner, fylkeskommuner og helseforetak

Region Nord	Verv	Representant
	1.varamedlem	Jon Arne Aslaksen
	2.varamedlem	Erik Jensen
	3.varamedlem	Bjørn Slettjord
	4.varamedlem	Camilla Holten
Region Midt	Verv	Representant
	Hovedstyremedlem	Arnstein Wekre
	Regional representant	Gerd Norunn Nygåard
	Regional representant	Margrethe Longva
	Regional representant	Karl Johan Gjævenes
	Regional representant	Arild Gressetvold
	Regional representant	Marianne Ottervik
	Regional representant	Solbjørg Aasland
	Regional representant	Frank Grydeland
	Regional representant	Gunnar Sørberg
	1.varamedlem	Evy Storvik
	2.varamedlem	Arne Olsen
	3.varamedlem	Bente Strugstad
	4.varamedlem	Iren Mellemsæther
Region Vest	Verv	Representant
	Hovedstyremedlem	Kjersti Litleskare
	Regional representant	May Britt Hansen
	Regional representant	Randi Rambjørg
	Regional representant	May Sirikit Bakke
	Regional representant	Irene Vaulen
	Regional representant	Tore A. Tellevik
	Regional representant	Robert Skaar
	1.varamedlem	Randi Granøe
Region Sør-Vest	Verv	Representant
	Hovedstyremedlem	Thor Arne Mall-Thorkildsen
	Regional representant	Lise Michaelsen
	Regional representant	Oddvin Næsse
	Regional representant	Bente Førland
	Regional representant	Susanne Mall-Thorkildsen
	Regional representant	Finn Otto Fjellestad
	Regional representant	Wenche Murbræch
	Regional representant	Cathrine Berge
	Regional representant	Marit Røe
	Regional representant	Erna Halvorsen Hauan
	1.varamedlem	Mona Nodland
	2.varamedlem	Kari Anne Thorsland
	3.varamedlem	Gerd-Torunn Bechen
	4.varamedlem	Lena Stedal
	5.varamedlem	Eva Tofte Ihme
	6.varamedlem	Rannveig Finsådal



Kommuner, fylkeskommuner og helseforetak

Region Sør-Øst	Verv	Representant
	Hovedstyremedlem	Gry Lilleås Christoffersen
	Hovedstyremedlem	Mette Vilhelmshaugen
	Regional representant	Kristel Lysenstøen
	Regional representant	Mustafe Demaj
	Regional representant	Mona Bjørnstad
	Regional representant	Marianne Såtvedt
	Regional representant	Elin Christoffersen
	Regional representant	Tone Holm
	Regional representant	Trine Løkkeberg
	Regional representant	Per-Arne Walum
	Regional representant	Cecilie Tomter
	Regional representant	Marit Rindem Garaas
	Regional representant	Elisabeth Langaas
	Regional representant	Sven Erik Gunnerød
	Regional representant	Hilde Wirgenes
	Regional representant	Eivind Engstad
	Regional representant	Annveig Stene
	Regional representant	Tone Lie Nilsen
	1.varamedlem	Venche Sandstad
	2.varamedlem	Nina Christin Clausen
	3.varamedlem	Martin Andreas Hauslo
	4.varamedlem	Halgeir Pimentel-Eilertsen

Region Innlandet	Verv	Representant
	Hovedstyremedlem	Vibeke Bjørkeli
	Regional representant	Ingvild Bakken
	Regional representant	Laila Aaberg
	Regional representant	Nina Woll
	Regional representant	Iver H. Breisjøberg
	Regional representant	Marianne Frantzen
	1.varamedlem	Tore Gullhaug
	2.varamedlem	Bodil Anita Engen
	3.varamedlem	Gunn Husem
	4.varamedlem	Anita Rogne
	5.varamedlem	Odd Ragnar Bredviken

Privat	Verv	Representant
	Hovedstyremedlem	Leila Langø
	Nasjonal representant	Ann-Helen Tygsett
	Nasjonal representant	Trond Johansen
	Nasjonal representant	Øyvind Dannemark
	Nasjonal representant	Hege Nordheim
	Nasjonal representant	Mette Bolkan
	Nasjonal representant	Andreas Holmberg



Privat

Verv	Representant
Nasjonal representant	Siri Sjømæling
Nasjonal representant	Monica Hombukt
1.varamedlem	Odd Martin Olsen
2.varamedlem	Peggy Heggen
3.varamedlem	Mona Solberg Hanssen

Spekter utenom helseforetak

Verv	Representant
Hovedstyremedlem	Mari Halvorsen Sundgot
Nasjonal representant	Tor Raymond Halvorsen
Nasjonal representant	Bjørn Tore Mikkelsen
Nasjonal representant	Liv Irene Krogstadnes
1.varamedlem	Unni Løvhaug
2.varamedlem	Jon Stabell Sauge

Stat

Verv	Representant
Hovedstyremedlem	Øyvind Hov Randmæl
Nasjonal representant	Janne Rafshol
Nasjonal representant	Lars Nedrevåg
Nasjonal representant	Jan Arild Gundelsby
Nasjonal representant	Unni Sorter
Nasjonal representant	Espen Frankmoen
Nasjonal representant	Rune Horgmo
1.varamedlem	Liv Dragsten
2.varamedlem	Line Ovidia Rasmussen
3.varamedlem	Anders Burkey Ellefsen
4.varamedlem	Roar Mortensen
5.varamedlem	Line Rønstad

Annen representasjon

Yrkesorganisasjoner, yrkessammen- slutninger og bransje-organisasjoner (YO)	Hovedstyremedlem	Lina Steinsbekk
	YO representant Kost og ernæringsforbundet	Arnt Steffensen
	YO representant Aktivitørforbundet i Delta	Tonje Natalie Tysland
	YO representant Delta Oppvekst	Jill Hellem
	YO representant Miljø og Utvikling i Delta	Iver Harald Breisjøberg
	YO representant Portørene	Leif Moen
	YO representant Audiografforbundet	Håvard Ottemo Paulsen
	YO representant Helsesekretærforbundet i Delta	Gro Margareth Bengtson
	YO representant Kirkeansatte i Delta	Tormod Lystrup
	YO representant Ambulanseforbundet i Delta	Ola Yttre
	YO representant Kulturforbundet	Billy Lätt
	YO representant Helsefagarbeiderforbundet – en yrkesorganisasjon i Delta	Jette Dyrnes
	YO representant Vernepleierforbundet i Delta	Bjørn Harald Iversen
	YO representant Fotterapeutforbundet	Inger M. Paulsen
	YO representant Brannforbundet i Delta	Trond Busterud



Annen representasjon

Yrkesorganisasjoner, yrkessammenslutninger og bransjeorganisasjoner (YO)	YO representant IT forbundet i Delta	Morten Albrechtsen
	YO representant Lærernes Yrkesforbund	Janne Øksnes
	YO representant Administrasjon og ledelse i Delta	Lina Steinsbekk
	YO representant Tannpleierforbundet i Delta	Hege Anita Roska
	YO representant Service & Drift – en yrkessammenslutning i Delta	Leif-Hermod Jenssen
	YO 1. varamedlem Delta Energi	Tone Ånestad
	YO 1. varamedlem Brannforbundet i Delta	Jostein Engum

Delta Ung

	Hovedstyremedlem	Kristoffer Vikan
	Ungrepresentant Region Nord	Madelen Wensel
	1. varamedlem Region Nord	Martine Pettersen
	2. varamedlem Region Nord	Eirik Andre Engen
	3. varamedlem Region Nord	Vegard Josefsen
	4. varamedlem Region Nord	Frida Elise Bruun
	Ungrepresentant Region Midt	Lina Imani Mariama Edvardsen
	1. varamedlem Region Midt	Elisabeth Hætta Lie
	2. varamedlem Region Midt	Emma Kristin Solheim
	3. varamedlem Region Midt	Lotte Aunøien Tøften
	Ungrepresentant Region Vest	Julie Eikeland
	1. varamedlem Region Vest	Mari Hollund
	2. varamedlem Region Vest	June Nyløy Espelid
	Ungrepresentant Region Sør-Vest	Victoria Stene Halvorsen
	1. varamedlem Region Sør-Vest	Hanne Lybekk
	Ungrepresentant Region Sør-Øst	Michaela Veerasamy
	Ungrepresentant Region Sør-Øst	Alexandra Ejme
	1. varamedlem Region Sør-Øst	Richard Valvik Andersen
	2. varamedlem Region Sør-Øst	Embla-Irene Antmark
	3. varamedlem Region Sør-Øst	Marius Lucas Strøm Pettersen
	4. varamedlem Region Sør-Øst	Albertine Knutzen
	5. varamedlem Region Sør-Øst	Oliver Hoksørød
	Ungrepresentant Region Innlandet	Andrine Øverby
	1. varamedlem Region Innlandet	Veronica Løvlie Haugen
	2. varamedlem Region Innlandet	Kelong Xue



ARBEIDSLIVSKYNDIGE MEDDOMMERE FRA DELTA FOR PERIODEN 2021- 2024

Fylke	Navn	Fylke	Navn
Finnmark	Odd Oskarsen	Oslo	Bjørn Robak
Finnmark	Elvira Røst	Oslo	Elisabeth Rasmussen
Troms	Jan Eivind Pettersen	Oslo	Irene Memia Mejri
Troms	Marit Sørensen Graff	Oslo	Josephine Simiyu
Troms	Rita Kjelstrup	Viken (Akershus)	Tor Egelian
Nordland	Eigil Horsdal	Viken (Akershus)	Roy Tore Nilsen
Nordland	Mona Eilertsen	Viken (Akershus)	Anne Merete Huse
Trøndelag	Arild Gressetvold	Viken (Buskerud)	Anne Grethe Myrann
Trøndelag	Olav Noteng	Viken (Buskerud)	Jeanette Kaspersen
Trøndelag	Katrine Ustad	Viken (Østfold)	Trine Løkkeberg
Trøndelag	Gunnar Søberg	Viken (Østfold)	Venche Sandstad
Trøndelag	Léa Stølan	Viken (Østfold)	Vidar Nilsen
Møre og Romsdal	Karl Johan Gjævenes	Innlandet	Oddvar Bakken
Vestland	Kjersti Litleskare	Innlandet	Reidar Sanden
Vestland	Åse Bjørkaas		
Vestland	Åse Gjerde		
Vestland	Marit Solheim		
Rogaland	Bjørn Skjoldevik Johnsen		
Rogaland	Wendy Nilsen		
Rogaland	Gunde Sola		
Rogaland	Susanne Mall		
Agder	Jan Arne Lassemo		
Agder	Knut Olav Austeid		
Agder	Cathrine Berge		
Agder	Torill Paulsen		
Agder	Wenche Murbræch		
Agder	Roal Egeland		
Agder	Thor Arne Thorkildsen		
Agder	Evelyn Heldal		
Vestfold og Telemark	Bitte Fosseid Lund		
Vestfold og Telemark	Elisabeth Langaas		
Vestfold og Telemark	Bjørn Harald Iversen		
Vestfold og Telemark	Ellen Årøen		



REPRESENTASJON I YS

Hovedstyret i YS: **Trond Ellefsen, Marit Solheim, Øyvind Hov Randmæl, Ivar Sømhovd og Kristoffer Vikan fra Delta er medlemmer av hovedstyret i YS**

Juryen for YS Likestillingspris: **Else Marie Brodshaug og Julie Nynæs**

Inntektspolitisk utvalg: **Merete Norheim Morken og Sveinung Berger**

YS' IA-forum: **Øyvind Randmæl, Else Marie Brodshaug, Sveinung Berger**

YS Spekter: **Trond Ellefsen, Gry Lilleås Christoffersen, Merete Norheim Morken**

YS Kommune: **Trond Ellefsen, Marit Solheim, Unni Sorter**

YS Stat: **Øyvind Randmæl, Ivar Sømhovd**

YS Privat: **Marit Solheim**

EKSTERN, NASJONAL REPRESENTASJON

KLP (observatør i styret): **Trond Ellefsen**

KLP foretaksforsamling, YS-K's representant: **Marit Solheim**

Pensjonskontoret, YS-K styremedlem: **Christine Ugelstad Svendsen** (vara)

KS partssammensatte gruppe for oppfølging av IA-avtalen og inkluderingsdughaden for YS- K (Best sammen): **Else Marie Brodshaug**

Driftsstyret for gravplass og -kirkeetjenerskolen: **Sonja Skogvoll Raava og Karl-Johan Gjævenes**

Partsarbeid om heltid i KS (Heltidserklæringen): **Trond Ellefsen og Irmelin Stødle**

Styringsgruppe for bransjeprogram under IA-avtalen i sykehus: **Marit Solheim, Else Marie Brodshaug** (for YS)

Styringsgruppe for bransjeprogram under IA-avtalen i persontransport: **Marit Solheim, Øystein Holm Haagensen** (for YS)

Styringsgruppe for bransjeprogram under IA-avtalen i sykehjem: **Ann-Mari Jenssen, Else Marie Brodshaug** (for YS)

Styringsgruppe for bransjeprogram under IA-avtalen i barnehager: **Øyvind Randmæl, Else Marie Brodshaug** (for YS)

Styringsgruppe for TØRN: **Einar Hanisch**

Styringsgruppe for Jobbvinner: **Jette Dyrnes og Einar Hanisch**

Samarbeid mot svart økonomi (SMSØ): **Lina Steinsbekk**

Nasjonalt fagskoleråd (for YS): **Einar Hanisch** (vara)

Fagråd for fagskoleutdanning i helse- og oppvekstfag: **Einar Hanisch**

Fagråd for økonomiske og administrative fag: **Lina Steinsbekk**

Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (for YS): **Einar Hanisch** (vara)

Fagskolen i Oslo (for YS): **Einar Hanisch** (vara)

DELTAS REPRESENTASJON I INTERNASJONALE FORA

- **EPSUs faste komité for lokal og regional forvaltning:** Trond Ellefsen.
- **EPSUs forberedende komité for lokal og regional forvaltning:** Knut Roger Andersen
- **EPSU/CEMR i Europa:** Knut Roger Andersen
- **NOFS:** Trond Ellefsen og Knut Roger Andersen
- **NOFS sekretærgruppe:** Knut Roger Andersen
- **NTR-Politikerforum:** Trond Ellefsen med Marit Solheim som vararepresentant
- **NTRs sekretærgruppe:** Knut Roger Andersen (Også daglig leder av NTR fram til 31.12.23)
- **PSI Norge:** Trond Ellefsen og Knut Roger Andersen
- **Referansegruppen for PSIs kvinnekomité:** Marit Solheim og Else Marie Brodshaug



YRKESOPPLÆRINGSNEMNDER

Delta er representert i fylkesvise yrkesopplæringsnemnder i perioden 2020–2023:

Fylke	Representant	Vararepresentant
Agder	Synnøve H. Prebensen	Thor Arne Thorkildsen
Innlandet	Geir-Kristian Øvrevik	Rune Kristian Haugen
Møre og Romsdal	Arne Olsen	Belinda Godø
Nordland	Monica Smørvik	Rita Mathisen
Oslo	Mona Bjørnstad	Irene Memia Mejri
Rogaland		Camilla Snørteland Bjordal
Troms og Finnmark	Tove Eliassen	Tove Haugseth
Trøndelag	Arnstein Wekre	Anne Kristin Modell
Vestfold og Telemark	Jette Dyrnes Bjørn Harald Iversen	Anne Gro Olesrud Christina Olsen
Vestland	Jill Hellem	Hildegunn Tretteteig
Viken	Monica Meyer	Per Arne Walum

FAGLIGE RÅD

Delta er representert i faglige råd for utdanningsprogram yrkesfag i videregående opplæring i perioden 2021–2025.

Faglig råd	Representant	Vararepresentant
Bygg – og anleggsteknikk	Trude Sanna	
Restaurant og matfag	Arnt Steffensen	Monica Smørvik
Helse- og oppvekstfag	Einar Hanisch	Jette Dyrnes og Håvard Bolme
Håndverk, design og produktutvikling	Billy Lätt	Einar Hanisch

SELVSTENDIGE ORGANISASJONER

- AVYO - en selvstendig organisasjon i Delta
- Skatteetatens Landsforbund (SKL)

MEDLEMSORGANISASJONER

- Delta i Trygg Trafikk
- Delta Vinmonopolet
- Delta Hav - tidligere Fiskeridirektoratets og Havforskningsinstituttets Tverrfaglige Forening (FHFF)
- Delta Jernbane
- Delta Landbruksdirektoratet
- Delta Luftfart
- Delta Norges Blindeforbund
- Delta Samfunnssikkerhet
- Delta Statens havarikommisjon (opphørte 31.12.2023)
- Kriminalomsorgens Lederforbund (KLF)
- Norsk toglederforening (NTF)
- NRK Delta
- Redningstjenestens Personalforening (RTPF)
- Signal- og Teleteknikernes Forening (STF)
- UDLAG - Utenriksdepartementets lokalansattes forening
- Utrykningsfartøyenes Forening (UFF)



Ansattoversikt pr. 31.12.2023

ADMINISTRATIV LEDELSE

Gisle	Salem	Administrasjonsdirektør
Knut Roger	Andersen	Politisk rådgiver

AVDELING FOR KOMMUNIKASJON OG MARKED

Kajsa	Liljefors	Rådgiver
Celia	Laine	Markedssjef
Gunhild	Lervåg	Seksjonsleder kommunikasjon
Siv	Bjelland	Journalist
Astrid	Haanæs Schaathun	Markedskordinator
Karl Haakon	Sævoid	Kommunikasjonssjef
Malin	Lindström	Spesialrådgiver – kommunikasjon og web
Martin	Muller	Kommunikasjonsrådgiver
Per	Tandberg	Spesialrådgiver
Odd Sverre	Aasbø	Seniorrådgiver

ORGANISASJONSAVDELINGEN

Tonje	Holmsen	Avdelingsleder
Ida	Karlsen	Rådgiver
Eivind	Haanes	Spesialrådgiver
Lisa	Nordblom Haug	Rådgiver
Andrea	Tveikrem Strømskag	Rådgiver
Ingrid Sofie	Wold Herieid	Rådgiver
Kjell	Norgård	Spesialrådgiver
Janne	Ulfstein	Spesialrådgiver
Mona	Johansen	Spesialrådgiver

ARBEIDSLIVSAVDELINGEN OG ADVOKATENE

Merete Norheim	Morken	Avdelingsleder/forhandlingssjef
Øystein	Holm-Haagensen	Spesialrådgiver
Anne Christine U.	Svendsen	Spesialrådgiver
Einar	Hanisch	Spesialrådgiver
Sveinung	Berger	Spesialrådgiver
Else Marie	Brodshaug	Spesialrådgiver
Irmelin	Stødle	Spesialrådgiver



Ansattoversikt pr. 31.12.2023

ARBEIDSLIVSAVDELINGEN OG ADVOKATENE

Mari	Alstad	Spesialrådgiver
Hanne	Kolby	Spesialrådgiver
Sissel	Berge Dybli	Spesialrådgiver
Simen	Bjerke	Spesialrådgiver

Advokatseksjonen

Linn Marie S.	Tjensvold	Seksjonsleder advokatseksjonen
Vegard	Veggeland	Advokat
Cecilie	Carlstedt	Advokat
Marte	Madslie	Advokat
Simen	Baastad	Advokat

DELTA DIREKTE

Aniqa	Khan	Avdelingsleder
Anne Marit	Rud	Spesialrådgiver
Gørild	Skille	Spesialrådgiver
Geir Egil	Wollstad	Seniorrådgiver
Herman Håvik	Sørfang	Rådgiver
Marius Drivenes	Breyholtz	Rådgiver
Susanne Hestetun	Bøyum	Rådgiver
Magnus	Karlsen	Spesialrådgiver
Mohamoud Ugas	Ayah	Rådgiver
Nicolas	Finstad	Rådgiver
Unn	Viken	Seniorrådgiver
Stine Kongstein	Jacobsen	Rådgiver
Ting	Thorsen	Rådgiver
Tor	Carlstedt	Rådgiver
Espen	Johansen	Rådgiver
Josefin	Zachariassen	Rådgiver – vikariat

ØKONOMI HR OG DRIFT

Laila Fallan	Dalhaug	Avdelingsleder
Tuan	Williams	IT leder
Kirsten Ark	Leirvåg	Regnskapssjef
Karoline	Dyhre Breivang	HR-rådgiver



Ansattoversikt pr. 31.12.2023

ØKONOMI HR OG DRIFT

Leif-Norvald	Sæverud	Medietekniker
Driftsseksjonen		
Nina	Jensen	Seksjonsleder drift og innkjøp
Audhild	Vad	Rådgiver
Margareth	Rølvåg	Konsulent
Michelle	Johnston	Lærling
Økonomiseksjonen		
Renate Slaathaug	Gudim	Seksjonsleder økonomi
Ann Heidi	Five	Rådgiver
Anne Lise	Eng	Rådgiver
Milos	Dordevic	Rådgiver
Jostein	Børnes	Seniorrådgiver
Merete	Ovland	Rådgiver
Abdo Abderahman	Hamzaoui	Rådgiver
Kristian	Dahl	Konsulent

DELTA REGION NORD

Roy Tommy	Jensen	Regionledere
Marit Sørensen	Graff	Seniorrådgiver
Andreas	Vindal	Organisasjonsrådgiver 70
Regionkontoret i Bodø		
Rita	Mathisen	Organisasjonsrådgiver
Janne	Bing	Rådgiver

DELTA REGION MIDT

Anita	Røset	Regionleder
Tore	Kristoffersen	Organisasjonsrådgiver
Torbjørn	Eid	Rådgiver
Monica	Henriksen-Toset	Konsulent
Avdeling Ålesund		
Hanne	Tonning	Rådgiver

DELTA REGION VEST

Stine Willemo	Strøm-Andresen	Regionleder
Beathe	Moldestad	Rådgiver



Ansattoversikt pr. 31.12.2023

DELTA REGION VEST

Bjørn Otto	Næss	Seniorrådgiver
Hege	Eide	Organisasjonsrådgiver
Ina	Kjellevoid	

DELTA REGION SØR-VEST

Jan Arne	Lassemo	Regionleder
Gina-Agnetha	Andersen	Rådgiver
Lisbeth	Lyngroth	Organisasjonsrådgiver
Bente	Norum	Konsulent
Avdeling Stavanger		
Tone	Haraldseth	Rådgiver
Kristine	Knudsen	Seniorrådgiver

DELTA REGION-SØR-ØST

Regionkontoret i Oslo

Tom Christian	Berge	Regionleder
Bjørn	Robak	Rådgiver
Ellen	Elisenberg	Konsulent
Espen	Figenschou	Rådgiver
Lise	Solheim	Rådgiver
Anne	Kalfoss	Rådgiver
John	Hybertsen	Organisasjonsrådgiver
John Kjetil	Wang-Hansen	Spesialrådgiver

Avdeling Tønsberg

Helen	Sandum	Organisasjonsrådgiver
Inger M.	Gundersen	Konsulent
Oddbjørn	Carlsen	Rådgiver
Aud-Lisbeth	Håøy	Konsulent
Elin	Lunde	Rådgiver
Bitte Fosseid	Lund	Spesialrådgiver

DELTA REGION INNLANDET

Kristen	Kankerud	Regionleder
Bente	Rønningen	Organisasjonsrådgiver
Kari	Undheim	Rådgiver
Morten	Hultgren	Rådgiver