

delta

En arbeidstakerorganisasjon i YS



ÅRSBERETNING 2022



94.000

Medlemmer i Delta



38.000

Henvendelser er besvart av
Delta Direkte



3.000

Tillitsvalgte i Delta



21

Yrkes- og bransjeorganisasjoner





Fra Deltas representantskapsmøte
2022. Foto: Adrian Nielsen

INNHOOLD

Lederen har ordet	3
Disse styrer Delta	4
Hovedsatsninger i 2022	7
Politisk arbeid	14
Fornøyde medlemmer	17
Slik får medlemmene hjelp	18
Delta sikrer medlemmene gode lønns- og arbeidsvilkår	21
Deltas førstelinje – våre tillitsvalgte	30
Delta i vekst	32
Skatteetatens landsforbund inn i Delta	36
AVYO i Delta	37
Stat, privat og Spekter utenom helse	38
Delta for dem under 25	39
Deltas internasjonale arbeid	40
Det yrkesfaglige tilbudet	41
Kommunikasjon og synliggjøring	53
Økonomi og drift	58
Vedlegg	60



LEDEREN HAR ORDET

2022 har vært et aktivt Delta-år. I løpet av året passerte vi 94 000 medlemmer. Vi er på god vei mot 100 000. Det har styrket fellesskapet og våre muligheter til gjennomslag.

Vi har gjennomført en vellykket streik i PBL-området og vi fikk på plass en rettferdig pensjonsordning.

Vi har gjennomført et krevende lønnsoppgjør.

Vi har aktive tillitsvalgte i kommuner, stat, helseforetak, yrkesorganisasjoner, medlemsorganisasjoner, selvstendige organisasjoner, og i Delta Ung.

I 2022 kunne vi, etter et prøveår, ønske SKL velkommen til Delta.

Vi er en viktig premissleverandør. Lokalt og sentralt.

Våre innspill, vedtak og signaler blir til praktisk politikk og hverdag.

Våre medlemmer skaper velferd.

I 2022 bidro vi, gjennom våre solidaritetsmidler, til å finansiere en tank- og brannbil til Ukraina.

Takk til alle som har bidratt, tillitsvalgte på alle nivåer, medlemmer og ansatte.

Jeg er stolt av Delta og av jobben medlemmene våre gjør.

Uten bredden av våre yrkesgrupper i offentlig tjenesteyting – fra assistenter til

«Jeg er stolt av Delta og av jobben medlemmene våre gjør.»

fagarbeidere og høyskolegruppene – fungerer ikke velferdssamfunnet vårt.

I fjor høst ble Delta-leder Lizzie Ruud Thorkildsen valgt til nestleder i YS. Takk til Lizzie for mange tiårs innsats på alle nivåer som tillitsvalgt. Jeg har tatt fatt på oppdraget som forbundsleder med både ydmykhet, alvor og blikket fast rettet fremover mot nye oppgaver og mål. Det har hver eneste dag siden da vært en glede å samarbeide med nestleder Marit, hovedstyret, tillitsvalgte og administrasjon.

Jeg ser frem til alt vi fortsatt skal utrette sammen.

Trond Ellefsen

Forbundsleder

Høydepunkter

- Delta reduserte kontingenten – medlemsvekst på 2600 nye medlemmer
- «Plutselig-kampanjen» nådde nesten halvparten av radiolytterne mellom 18 og 35 år
- Streik i PBL- Delta fikk gjennomslag for en bedre AFP-ordning
 - Gode gjennomslag i lønnsoppgjørene
 - Delta er representert i tre offentlige utvalg (Helsepersonellkommissjonen, Totalberedskapskommissjonen og Sykehusutvalget)
- Nye TV-studioer i Lakkegata



KAPITTEL 2: **DISSE STYRER DELTA**

Hovedstyret avviklet åtte ordinære styremøter og et ekstraordinært. Fire av disse ble gjennomført digitalt via Zoom. Hovedstyret behandlet 90 ordinære saker i 2022. Blant viktige saker kan nevnes:

- Hovedstyrets handlingsprogram
- Budsjett
- Rapportering handlingsprogram og budsjett
- Medlemsundersøkelsen
- Saker til representantskapet – både ordinært og ekstraordinært
- Tariffoppgjørene
- Deltas yrkesfaglige arbeid
- Pensjonsreformen – hørings svar
- SkL i Delta

Ny forbundsleder Trond Ellefsen og nestleder Marit Solheim på Deltas representantskapsmøte 2022. Foto: Siv M. Bjelland



KAPITTEL 2



Hovedstyret ble valgt på kongressen i 2020 og består av:



Lizzie Ruud Thorkildsen
Leder 1.1–26.10.22



Trond Ellefsen
Leder fra 26.10.22



Marit Solheim
Nestleder fra 26.10.22
2. nestleder 1.1–26.10.22

Valgområde: Kommuner, fylkeskommuner og helseforetak

REGION NORD



Ann-Mari Jenssen
1. varamedlem Mona Eilertsen
2. varamedlem Beate Ellefsrud
Monsen

REGION MIDT



Arnstein Wekre
1. varamedlem Frank Grydeland
2. varamedlem Karl-Johan
Gjævenes

REGION VEST



Kjersti Litleskare
1. varamedlem Robert
Bergersen Skaar

REGION SØR-VEST



Thor Arne Thorkildsen
1. varamedlem Cathrine Berge
2. varamedlem Kari Anne
Thorsland

REGION SØR-ØST



Gry Lilleås Christoffersen
1. varamedlem Sven Erik Gunnerød



Mette Vilhelmshaugen
1. varamedlem Kajsa
Madeleine Liljefors

REGION INNLANDET



Vibeke Bjørkeli
1. varamedlem Ola Yttre
2. varamedlem Ingvild Merethe
Bakken

KAPITTEL 2



Valgområde: Privat



Leila Langø

1. varamedlem Amanda Dalila Sahnoun
2. varamedlem Øyvind Dannemark

Valgområde: Spekter utenom helseforetak



Tor Egellen (1.1-30.11.22)

- Mari Halvorsen Sundgot** (1.12-31.12.22)
1. varamedlem Mari Halvorsen Sundgot (1.1-30.11.22)
- Bjørn Tore Mikkelsen (1.12-31.12.22)
2. varamedlem Bjørn Tore Mikkelsen (1.11-30.11.22)

Valgområde: Stat



Øyvind Hov Randmæl

1. varamedlem Lars Nedrevåg
2. varamedlem Julie Njåstad Nynes

Annen representasjon

YO



Lina Steinsbekk

1. varamedlem Jill Hellem
2. varamedlem Erik Benjaminsen

DELTA UNG



Kristoffer Vikan

1. varamedlem Michaella Veerasamy
2. varamedlem Anette Gutmane
3. varamedlem Julie Pedersen Eikeland

Ansattes representanter

HOVEDSTYREMEDLEMMER



Else Marie Brodshaug og Sissel Berge Dyblie

1. varamedlem Cathrine Bjoland-Øverby
2. varamedlem Knut Olav Austeid
3. varamedlem Unn Viken

REPRESENTANTSKAPET 2022

Representantskapet er Deltas høyeste myndighet, og ble avholdt på Gardermoen 23.-24. november 2022.

Ekstraordinært representantskap

16. september 2022 ble det gjennomført et digitalt ekstraordinært representantskap der det ble vedtatt å redusere kontingenten fra 1,45 prosent til 1,2 prosent med virkning fra 1. november 2022.

KAPITTEL 3: HOVEDSATSINGER I 2022

Deltas representantskap 2021 vedtok seks hovedsatsningsområder for 2022. Dette er områder som vies spesiell oppmerksomhet gjennom året og det gjenspeiles i ressursbruk og arbeid i hele organisasjonen. I januar vedtok hovedstyret en handlingsplan for å operasjonalisere hovedsatsningsområdene.



KAPITTEL 3



«Det har vært jobbet målrettet med å styrke tillitsvalgtdekningen.»

Dette ble gjennomført i 2022:

HOVEDSATSINGSOMRÅDE 1

Delta skal arbeide for ytterligere å styrke tillitsvalgtes muligheter til å utøve sitt verv.

Tiltak: Kartlegge og videreutvikle tillitsvalgtreisen i Delta – dvs. gå gjennom hva tillitsvalgte i dag får fra Delta og styrke tilbudet der det er behov.

Det har vært jobbet kontinuerlig med å utvikle tilbudet til tillitsvalgte. Det er også gjort noe forberedende arbeid til oppstart av kartlegging. Arbeidet er utsatt noe grunnet arbeidet med ny læringsplattform som vil være et sentralt element i tillitsvalgtreisen.

Tiltak: Ytterligere styrke opplæring av tillitsvalgte i hovedavtalene.

Høsten 2022 ble det gjennomført felles samlinger for HTV og PTV. På disse samlingene ble opplæring i KS-hovedavtalen gjennomført. Dette ble godt mottatt, evalueringen viste at deltakerne er tilfredse med samlingene, og at felles samlinger for HTVer og PTVer ble godt mottatt. I tillegg var opplæring i hovedavtalen(e) tema på de fleste av de digitale tariffspesifikke samlingene i november og desember 2022.

Tiltak: Ytterligere styrke med rammebetingelsene for hovedavtalene.

I hovedavtaleforhandlingene i KS i 2022 ble det blant annet protokollert at veilederen for hovedavtalen skal revideres og undervisningsmaterieell utarbeides. Arbeidet er påbegynt.

Revisjon av tekst, samt oppdatering av veileder til Hovedavtalen i KA er i sluttfasen.

Tiltak: Oppdatere oversikt over hovedavtalens bestemmelser for frikjøp/tid til tillitsvalgtarbeid og sende denne ut til tillitsvalgte.

En oppdatert oversikt er ferdigstilt, og er sendt til tillitsvalgte.

Tiltak: Synliggjøre rollen som avtaletillitsvalgt og betydningen av godt tillitsvalgtarbeid.

I 2022 ble det gjennomført en pilot med podkastserien «Tillitsvalgtpodden». Det er publisert sju episoder hvor tillitsvalgte diskuterer relevante tema med fagekspertise i administrasjonen. Det er også laget video med nye tillitsvalgte med fokus «Derfor er jeg tillitsvalgt» til bruk i sosiale medier. Det sendes også månedlige nyhetsbrev til alle tillitsvalgte hvor vi blant annet viser fram viktig arbeid blant tillitsvalgte.

Det ble gjennomført «kick-off» for over 100 nye tillitsvalgte med intensjon om å motivere og engasjere Deltas nyeste tillitsvalgte. Det er også laget en video der tillitsvalgte gir gode eksempler på hva de har fått til i rollen som tillitsvalgt.

Tiltak: Øke dekningen av hovedtillitsvalgte i KS.

Det har vært jobbet målrettet med å styrke tillitsvalgtdekningen, og alle regionene melder om at det er flere virksomheter som nå har fått tillitsvalgt og som ikke hadde det tidligere.

Som en del av dette arbeidet er det gjennomført både fysiske og digitale møter med medlemmer i virksomheter uten tillitsvalgt, samt at det sendes eposter til medlemmer uten tillitsvalgt der det informeres om hvilke muligheter det å være tillitsvalgt innebærer..

Tiltak: Utvikle kurs/temabolker innen relevante fagtemaer som kan brukes i alle regioner.

Det er gjennomført kurs i rekrutteringsarbeid på nettverkssamlingene i alle regioner. Det er også prøvd ut et medietreningskurs for tillitsvalgte i én region. Opplegget er tilbudt alle regioner.

En rekke faglige temaer ble behandlet på ulike tillitsvalgtsamlinger. Eksempler: ansettelse i offentlig sektor, hovedtariffavtalen i KS, årsturnus, sykefraværsoppfølging, lokale lønnsforhandlinger, konflikthåndtering og andre aktuelle problemstillinger.

KAPITTEL 3



HOVEDSATSINGSOMRÅDE 2

Delta skal arbeide for at strategisk kompetanseplanlegging prioriteres på arbeidsplassene. Arbeidstakerne skal få utøve sitt fag og sikres relevant kompetanseutvikling.

Tiltak: Gjøre Deltas reviderte kompetansepolitiske dokument kjent for tillitsvalgte og veilede tillitsvalgte i bruken av dette.

Deltas kompetansepolitiske dokument var tema på vårens nettverkssamlinger, og dokumentet ble gjennomgått for tillitsvalgte der. Dokumentet ligger på Deltas nettside, samt vært tema i nyhetsbrevene for tillitsvalgte.

Tiltak: Styrke arbeidet med å utvikle veiledere for strategisk kompetanseplanlegging til bruk i det lokale partssamarbeidet.

Veileder for KS og Spekter er ferdigstilt og delt med de tillitsvalgte i nyhetsbrev og på våre nettsider.

Tiltak: Styrke arbeidet for en lønnspolitikk som stimulerer til kompetanseutvikling.

Delta har tariffkrav i hovedoppgjøret som skal stimulere og tilrettelegge for kompetanseutvikling. Vi har fått gjennomslag for dette på flere tariffområder.

Tiltak: Oppdatere og videreutvikle informasjon om yrkesgruppenes kompetanse.

Nytt hefte om oppgavedeling mellom yrkesgruppene i helsetjenestene er under utarbeiding. Det er også sammenstilt og utarbeidet dokumentasjon på ulike yrkesgruppers kompetanse som er formidlet til blant annet Helse og omsorgsdepartementet og Helsedirektoratet som oppfølging av Helsepersonellkommisjonen og evalueringen av pandemihåndteringen. Det er utarbeidet egne nettsaker i forbindelse med vårens møter mellom politisk ledelse og yrkesorganisasjoner. Første halvår var lederne av yrkesorganisasjonene gjester i

Fredagspraten. Disse er publisert på delta.no med lenke til YouTube og som podkast.

HOVEDSATSINGSOMRÅDE 3

Delta skal fortsette arbeidet for et godt arbeidsmiljø preget av trygghet, inkludering, forsvarlighet, hensiktsmessig organisering, samt hele og faste stillinger.

Tiltak: Videreføre heltidsmonitoren og bruke denne aktivt i partsarbeidet lokalt og sentralt.

Det er gjennomført et digitalt kurs for yrkesorganisasjonene med relevante yrkesgrupper. Resultatene i monitoren er presentert i relevante møter med representanter for Stortinget og regjeringen. Det er også gjennomført tester med lokale/regionale pressemeldinger flere steder.

Tiltak: Skaffe mer kunnskap om oppgavedeling gjennom forskningsprosjekter.

Det er gjennomført to forskningsprosjekter i 2022:

- Et forskningsprosjekt om oppgavedeling med fokus på yrkesgruppene helsefagarbeider, helsesekretær, vernepleier og portør. Fafo utfører oppdraget, og Fafo og Delta arrangerte et seminar på Fafo-båten under Arendalsuka der utgangspunktet var foreløpige funn fra forskningsprosjektet. Prosjektet er i siste fase og endelig rapport blir lansert i januar 2023.
- Et fellesprosjekt mellom Fagforbundet, Delta og Spekter, der Oslo Economics har kartlagt bruken av helsefagarbeidere i sykehus. Prosjektet ble ferdig oktober 2022 med en felles lansering med Fagforbundet, Delta og Spekter på Bristol i Oslo og digitalt. Rapporten er tilgjengelig på delta.no og var også tema på årets samling for Spekter Helse.

Delta Innlandet er med i et faglig prosjekt i samarbeid med KS Innlandet og Fagskolen Innlandet med temaet «Oppgaver, roller og ansvarsfordelingen i fremtidens kommunale helsetjeneste». Hovedstyreprerentant og

KAPITTEL 3



«Delta har samarbeidet med øvrige YS-forbund om et e-læringsopplegg om arbeidsmiljø. Dette markedsføres overfor tillitsvalgte.»

to utvalgte hovedtillitsvalgte i Delta deltar i dette prosjektet.

Tiltak: Fortsette arbeidet for lovendringer og tariffbestemmelser som styrker mulighet for heltidsstillinger.

Regjeringen fremmet i juni 2022 forslag om endringer i arbeidsmiljøloven. Endringene styrker retten til heltidsstillinger gjennom bedre bestemmelser knyttet til utlysning av stillinger og fortrinnsrett for deltidsansatte. Delta har fulgt opp dette i hørings svar og innspill både til departementet og Stortinget. Endringene er vedtatt og trådte i kraft 1.1.2023.

Delta har også hatt tariffkrav i hovedoppgjørene som skal styrke mulighetene for heltidsstilling og har fått gjennomslag for dette i flere tariffavtaler. Det er avtalt partsarbeid for mer heltidskultur i flere tariffområder.

Heltid og heltidskultur er løftet som tema i alle sentrale møter med statsråder og stortingsrepresentanter. Det er også trukket fram i arbeidet med forventninger og kommentarer til budsjett og kommuneøkonomi.

Tiltak: Gjennom opplæring og støtte skal tillitsvalgte oppfordres til og settes i stand til målrettet arbeid for å styrke arbeidsmiljøet.

Det ble gjennomført en digital temasamling om forebyggende arbeidsmiljøarbeid og sykefraværsoppfølging i juni. Delta har samarbeidet med øvrige YS-forbund om et e-læringsopplegg om arbeidsmiljø. Dette markedsføres overfor tillitsvalgte.

HOVEDSATSINGSOMRÅDE 4

Delta skal jobbe videre med digital utvikling og fortsatt styrke rollen som en moderne og attraktiv arbeidstakerorganisasjon. Deltas vekst bygges på arbeidsplass og innen ulike

yrker og fag. Vi skal øke andelen organiserte i norsk arbeidsliv.

Tiltak: Utvikle en betydelig andel digitale kurs og samlinger innen 2023.

Delta har videreutviklet og gjennomført digitale kurs, samlinger og tiltak i et slikt omfang at andelen allerede nå er betydelig og utgjør en vesentlig andel av det helhetlige tilbudet i Delta. Eksempelvis er det gjennomført digitale møter i regionene med de øverste tillitsvalgte hver måned med ulike tema. Deltas introduksjonskurs for tillitsvalgte er digitalisert.

Tiltak: Anskaffe en digital læringsplattform til bruk i tillitsvalgetopplæringen.

Delta har i desember 2022, sammen med Negotia, inngått en avtale med Howspace som leverandør av læringsplattform, og prosjektet Implementering av Howspace i Delta er godt i gang.

Tiltak: Øke bruken av Delta-appen og videreutvikle funksjonalitet og innhold.

Det er lansert aktuelt-artikler og månedens fordel i appen for å øke bruken. Tips til hvordan tillitsvalgte kan bruke appen var tema på nettverk i vår. Totalt sett har 18.733 medlemmer og tillitsvalgte lastet ned appen i 2021 og 2022. Andelen nye medlemmer som lastet den ned har økt fra 13 prosent til 45 prosent fra 2021 til 2022.

Tiltak: Øke andelen yrkesaktive unge medlemmer.

I 2022 var 2738 av de innmeldte under 30 år. Høsten 2022 er det gjennomført en rekke regionale satsinger som et samarbeid mellom regionskontorene og lokale tillitsvalgte. Det er gjennomført en større kampanje rettet mot unge arbeidstakere og det ble laget materiell for tillitsvalgte som de kan bruke på arbeidsplassbesøk. En større andel av den digitale markedsføringen spisses mot unge opp til 35 år. Det er laget nye filmer i samarbeid med Delta Ung som skal brukes i sosiale medier, og som også kan brukes i møte med unge og i digital markedsføring blant unge. Det er laget et opplegg for nett

KAPITTEL 3



«To nye filmstudioer og ett podkast-studio er tatt i bruk i Lakkegata denne høsten.»

og SoMe rettet mot yngre, og som skal lanseres i 2023.

Ungrepresentantene bidrar aktivt i rekruttering av nye unge medlemmer. De har økt Deltas tilstedeværelse på sosiale medier og gjennomført en rekke skole- og arbeidsplassbesøk som samlet sett har bidratt til å styrke rekrutteringen av unge medlemmer.

Det er gjennomført nasjonal Ung Camp med over 100 deltagere.

Det er satt i gang et forsøksprosjekt med økt bruk av utvalgte ansatte fra administrasjonen, som i høst skal jobbe med ekstra vekstarbeid ute i felt for å bidra til økt vekst sammen med de tillitsvalgte.

Tiltak: Ta i bruk fordelskalkulatoren i rekrutteringsarbeidet.

Fordelskalkulatoren ble lansert først blant tillitsvalgte og medlemmer, for så å brukes i digital annonsering overfor mulige medlemmer. Fordelskalkulatoren var tema på nettverkene for å synliggjøre nytten og bruksmulighetene tillitsvalgte kan ha av verktøyet. Kalkulatoren nevnes også i annen vekstopplæring for tillitsvalgte, og ligger lett tilgjengelig fra menyen på forsiden av Delta.no, slik at den skal være enkel å finne for medlemmer og tillitsvalgte.

I hele 2022 har det totalt sett vært 8.214 økter på siden, og det har vært 10 innmeldinger som er gjort direkte fra denne siden.

Tiltak: Øke andelen kommunikasjon via lyd og levende bilder.

To nye filmstudioer og ett podkast-studio er tatt i bruk i Lakkegata denne høsten. Fra september til desember ble blant annet dette lagd i de nye studioene:

- Direktesending om statsbudsjettet hvor flere av yrkesorganisasjonene også var med.
- Direktesending for PBL-medlemmer dagen etter at streiken var over.

- Spørsmål og svar til Trond og Marit (brukt på representantskapet).
- To opptak med advokatseksjonen om AML 14 og 1

Det ble brukt levende bilder i annonsekampanjen «Løft hverdagsheltene» som gikk ifm. årets hovedoppgjør. Det er også lagd korte filmsnutter knyttet til oppstart, brudd og mekling i oppgjørene for staten, Oslo Kommune og KS.

Deler av høstens kjendisturné ble filmet og lagt i opptak, slik at medlemmer og tillitsvalgte som ikke kan delta fysisk, kunne se foredraget i en periode etterpå.

Plutselig-kampanjen inneholder en rekke videoer og animasjoner som også ligger i nedlastingssenteret til bruk for tillitsvalgte.

HOVEDSATSINGSOMRÅDE 5

Delta skal være en pådriver for endringer i samfunnet og arbeidslivet til det beste for medlemmene. Vi skal videreutvikle samarbeid internt i YS og ut mot eksterne aktører.

Tiltak: Kurse tillitsvalgte og regionskontorene i mediehandtering for å styrke Deltas synlighet lokalt, regionalt og nasjonalt i redaksjonelle medier.

Det ble først gjennomført en pilot «Presse og media: Venn eller fiende?» over tre kursdager i region Sør-Vest. Kursdag 1 ble gjennomført fysisk med ti deltakere, kursdag 2 ble gjennomført digitalt med gruppeoppgaver og siste kursdag ble gjennomført med fysisk samling og praktiske oppgaver. Region Nord, Midt og Sør-Vest har gjennomført slike kurs.

Tiltak: Gjennomføre opplæring i politisk arbeid for yrkesorganisasjonene og hovedtillitsvalgte/representantskapsmedlemmer.

Det er gjennomført en pilot med kurs i målrettet politisk påvirkning for sentrale tillitsvalgte i region Sør-

KAPITTEL 3

Øst. Yrkesorganisasjonene har løpende fått opplæring og oppfølging i politisk påvirkning.

Tiltak: Løfte prioriterte politiske budskap gjennom året for å synliggjøre Delta som moderne og løsningsorientert.

Deltas hovedsatsinger har vært brukt aktivt inn i påvirkningsarbeidet overfor Storting og regjering både knyttet til statsbudsjettet og i relevante stortingsmeldinger og lovendringer.

Delta har også vært synlig i redaksjonelle medier med oppslag om helsefagarbeideres kompetanse (Aftenposten), om oppgavedeling i sykehusene (DN) og ifm. fremleggelse av TBU-tallene for 2022 (offentlig ansatte og lønn). Det er utviklet nye sider for Deltas politiske satsingsområder på delta.no (heltid, kompetanse, arbeidsmiljø, oppgavedeling, bærekraft og miljø og den norske modellen).

Under Arendalsuka arrangerte Delta og yrkesorganisasjonene flere frokostmøter med ulike temaer: hybride arbeidsplasser, skolemat, samt bruk av tvang innen helse- og omsorg. Delta og FAFO arrangerte debattmøte om oppgavedeling. Delta inviterte også til stormøte hvor tema var «Er kvinner taperne i arbeidslivet?». Statsråd Marte Mjøs Persen, KS-leder Gunn-Marit Helgesen, NSF-leder Lill Sverresdatter Larsen deltok sammen med forbundsleder Lizzie Ruud Thorkildsen.

«Deltas hovedsatsinger har vært brukt aktivt inn i påvirkningsarbeidet overfor Storting og regjering både knyttet til statsbudsjettet og i relevante stortingsmeldinger og lovendringer.»



Tiltak: Bidra aktivt i felles prosjekter i YS.

Delta er aktiv bidragsyter i en rekke YS-prosjekter som for eksempel YS-lederutvalg, YS-Arbeidslivsbarometer, samt tilbud til medlemmer som er selvstendige, samt toptillitsvalgtprogrammet.

HOVEDSATSINGSOMRÅDE 6

Delta skal arbeide for et grønt skifte og rettferdige omstillinger med mål om mer bærekraftig samfunn- og arbeidsliv.

Tiltak: Redusere Deltas klimaavtrykk gjennom flere digitale møter og mindre reiser.

Det er gjennomført flere digitale kurs enn tidligere, og stadig flere foredrag og lignende er tatt som opptak og legges på Deltas nettside.

Tiltak: Fortsette arbeidet for at tiltak for miljø og klima skal være en del av partsarbeidet sentralt og lokalt.

I desember 2022 ble hovedavtalen i Stat reforhandlet og bestemmelsene om miljø og klima som en del av partsarbeidet er styrket. Det ble blant annet avtalt en kartlegging av hvordan de lokale parter kan understøttes i partsarbeidet om temaet, samt behov for kompetanseheving rundt bærekraft, klima og miljøspørsmål på tvers av statlige virksomheter. Den

KAPITTEL 3

nye hovedavtalen mellom Delta og KA har også med bestemmelser om miljø og klima.

Temaet ble berørt under innlegg om tariff for tillitsvalgte på vårens nettverkssamlinger og under Arbeidslivets klimauke arrangert av YS. Delta har i år vært med i to debatter med partene i KA-området om bærekraft.

Tiltak: Utvikle veiledere til bruk i det lokale partsarbeidet om tiltak for miljø og bærekraft.

Det er utviklet en veileder til bruk i det lokale partsarbeidet i Spekter. Delta arbeider også for å få dette inn som en del av hovedavtaleveiledere i KS og KA.

Tiltak: Delta i referansegruppe for YS' arbeid med bærekraft- og klimapolitikk.

Delta deltar i YS nettverk for bærekraft og klima som er en nyttig arena for kunnskapsdeling mellom forbundene.

Enighet om særavtaler i kirken, grønt reiseregulativ på plass



Rita Ekelund

Publisert 16. oktober 2022



Særavtaleforhandlingene i kirkelig sektor er i havn etter at Delta og Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter (KA) gjennomførte forhandlinger 13. og 15. desember 2022.

Nøkkelord

Lansering 2022, Turfotokulde 43, Kjøretøy

Tema har blant annet vært planlegging og idemyldring til arbeidslivets klimauke som ble gjennomført i mai.

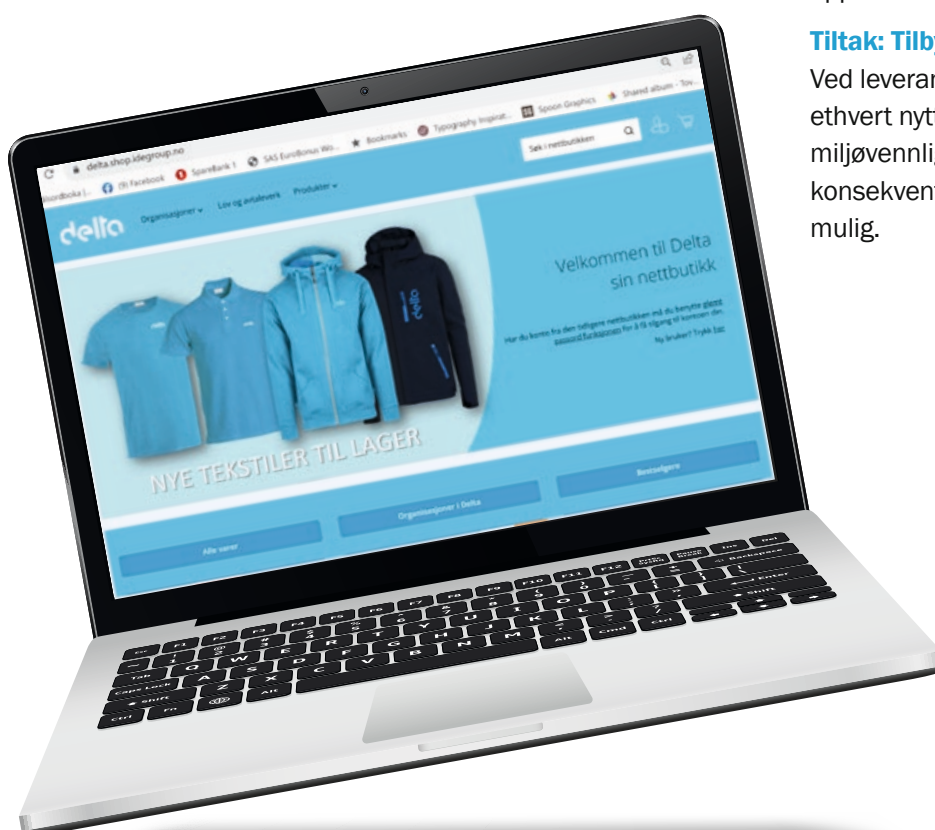
Tiltak: Styrke synliggjøringen av Delta som Fair Union.

Informasjonen på delta.no om Deltas arbeid med Fair Union er oppdatert. Gjennom praktiske handlinger synliggjøres Delta som Fair Union blant annet ved å ta miljø-, klima- og etiske hensyn gjennom innkjøp, og redusert reisevirksomhet og flere digitale kurs. Delta er Miljøfyrtårn (miljøsertifisert) og medlem i Etisk Handel Norge. Deltas er engasjert i internasjonalt solidaritetsarbeid, gjennom årlige bidrag til TV-aksjonen og ved et langsiktig fokus på FNs bærekraftsmål gjennom partssamarbeidet. Disse tiltakene støtter alle opp om Delta som Fair Union.

Tiltak: Tilby mer miljøriktige varer i nettbutikken.

Ved leveranser av profilprodukter legger Delta vekt på at ethvert nytt produkttilbud skal inneholde muligheter for miljøvennlige alternativer dersom det finnes. Vi velger konsekvent mer miljøriktige alternativene der det er mulig.

«Ved leveranser av profilprodukter legger Delta vekt på at ethvert nytt produkttilbud skal inneholde muligheter for miljøvennlige alternativer dersom det finnes.»



Oppgavedeling: Mangfoldet av yrkesgrupper er avgjørende for gode og effektive velferdstjenester



Illustrasjonsbilde. Foto: Colourbox

Publisert: 20. januar 2022

Sist oppdatert: 30. januar 2023



Bedre oppgavedeling mellom yrkesgruppene vil gi bedre kvalitet for brukerne og et bedre arbeidsmiljø for arbeidstakerne. Rett person på rett plass er lønnsomt for arbeidsgiver og det gjør arbeidsplassen mer attraktiv.

I mange yrkesgrupper får ikke ansatte brukt hele sin kompetanse. Det er ofte en uklar oppgavedeling der det er vilkårlig hvilke oppgaver de ulike yrkesgruppene og ansatte skal utføre.

Nøkkelord

Oppgavedeling

Se også



KAPITTEL 4: POLITISK ARBEID

Året har vært preget av en ustabil verdenssituasjon, med krig i Ukraina og en særdeles høy prisvekst. Dette har fått konsekvenser for norsk samfunns- og arbeidsliv og dermed påvirket Deltas arbeid. Delta har vært særlig opptatt av å sikre gode og stabile rammebetingelser for offentlige tjenester og har vært særlig bekymret for en presset kommune- og sykehusøkonomi.

KAPITTEL 4

Oppgavedeling, kompetanse og heltidskultur har vært viktige tema i det politiske påvirkningsarbeidet. Områder som beredskap- og samfunnssikkerhet, helse og omsorg, oppvekst, inkluderende arbeidsliv, pensjon og spørsmål knyttet effektivisering og styring av offentlig sektor ble fulgt opp gjennom året.

Delta er representert i tre regjeringsoppnevnte utvalg: Helsepersonellkommissjonen, Sykehusutvalget og Totalberedskapskommissjonen. Disse utvalgene har arbeidet med viktige problemstillinger for Deltas medlemmer. Arbeidet har vært fulgt opp av både ansatte og tillitsvalgte i Delta.

For å få mer kunnskap om oppgavedeling har Fafo på oppdrag fra Delta utarbeidet en rapport om erfaringer med oppgavedeling i helsetjenesten. Delta har også deltatt i et prosjekt med Fagforbundet og Spekter om oppgavedeling for helsefagarbeidere i sykehus.

Deltas politiske ledere, representanter fra yrkesorganisasjonene og administrasjonen har deltatt i høringer, dialogmøter, seminarer o.l. og hatt møter med representanter på Stortinget (både komiteer, fraksjoner i komiteene og enkeltrepresentanter), regjering, departementer, direktorater, etater og øvrige myndighetsorganer på ulike nivåer.

RESOLUSJONER VEDTATT AV REPRESENTANTSKAPET I 2022

Representantskapet 2022 vedtok følgende resolusjoner:

- **Mangfold i arbeidslivet**
- **Bemanningsutfordringene i helse- og omsorg**
- **Delta må bidra til endring i en urolig og uforutsigbar verden**
- **Tenk nytt – bruk kompetansen riktig**

HELTIDSMONITOREN

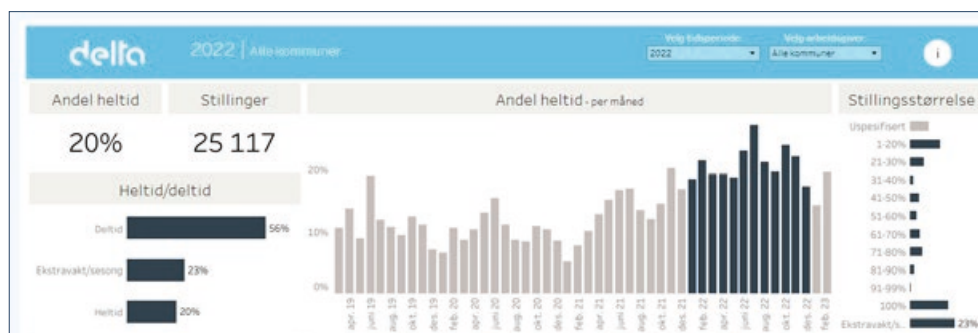
Delta videreførte avtalen med Retriever om å overvåke utlysingspraksis knyttet til heltid/deltid for yrkesgruppene aktivtør, ambulansesarbeider, barne- og ungdomsarbeider,

helsefagarbeider, helsesekretær, portør og vernepleier. Formålet er at Delta både sentralt og gjennom tillitsvalgte lokalt kan bruke heltidsmonitoren til å få kunnskap og oppmerksomhet om utlysingspraksisen og med det bidra til større grad av heltidskultur.

Tall fra heltidsmonitoren viser at det fortsatt er en lang vei å gå. Av

om lag 75 000 offentlig utlyste stillinger i de aktuelle yrkesgruppene, var 32 prosent heltid

«For å få mer kunnskap om oppgavedeling har Fafo på oppdrag fra Delta utarbeidet en rapport om erfaringer med oppgavedeling i helsetjenesten.»



KAPITTEL 4



i 2022. For helsefagarbeidere var bare 20 prosent av stillingene heltid. Dette er en liten forbedring fra 2021, da 16 prosent av stillingene var utlyst som heltid.

ARBEIDSMILJØ OG IA

IA-avtalen ble i 2022 forlenget med to år. Delta har mange medlemmer i flere sektorer som er omfattet av bransjeprogrammene i IA-avtalen. Delta er aktivt med i programmene som er etablert innen barnehage, sykehjem, sykehus og persontransport. Målet er at forebyggende, partsbasert samarbeid i virksomhetene skal redusere sykefravær og frafall i arbeidslivet. IA-avtalen gir tillitsvalgte en større rolle i det daglige arbeidsmiljøarbeidet på arbeidsplassen, og informasjon og opplæring på området er viktig for et helsefremmende arbeidsmiljø og at forpliktelsene i IA-avtalen følges opp.

KOMPETANSEPOLITIKK

Kompetanse er et av Deltas hovedsatsingsområder og det er stor politisk oppmerksomhet på området. I desember 2021 vedtok Hovedstyret i Delta et nytt kompetansepolitisk dokument. Dette er formidlet ut til tillitsvalgte og var blant annet tema på nettverkssamlinger våren 2022.

Delta deltar i arbeidet med Kompetanseløft 2025. Det skal bidra til en faglig sterk kommunal helse- og omsorgstjeneste og sikre at sektoren har nok og kompetent bemanning. En viktig del av kompetanseløft 2025 er Tørn-prosjektet som jobber med blant annet heltid og oppgavedeling gjennom lokale prosjekter i kommunene. I tillegg er Delta også med i Jobbvinner-prosjektet som skal jobbe med å rekruttere og beholde helsefagarbeidere og sykepleiere.

I det utdanningspolitiske arbeidet har Delta prioritert arbeidet i sentrale partssammensatte utdanningspolitiske råd slik som faglig råd for ulike utdanningsprogram i yrkesfag, yrkesopplæringsnemndene i fylkene, samt råd og utvalg knyttet til fagskole og samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY).

Delta har oppdatert informasjon om våre ulike yrkesgruppers kompetanse bl.a. gjennom å utvikle et nytt hefte om oppgavedeling i helse- og omsorgstjenesten.

«Delta deltar i arbeidet med Kompetanseløft 2025. Det skal bidra til en faglig sterk kommunal helse- og omsorgstjeneste og sikre at sektoren har nok og kompetent bemanning.»



KAPITTEL 5:

FORNØYDE MEDLEMMER

I alt 10.547 medlemmer svarte på årets medlemsundersøkelse, noe som gir en svarprosent på 24. Undersøkelsen viste blant annet at 9 av 10 medlemmer er veldig fornøyde med informasjonen de får fra Delta.

Av de ulike medlemstilbudene, så setter medlemmene mest pris på Delta Direkte. Hele 8 av 10 er veldig fornøyd med Delta Direkte. De fleste kjenner også til dette medlemstilbudet.

7 av 10 er veldig fornøyde med medlemsfordelene.

3 av 10 svarer at de kan tenke seg å være tillitsvalgt. Tillitsvalgte er Deltas ambassadører og avgjørende for å få tilfredse medlemmer. Medlemmene er godt fornøyde med sine tillitsvalgte. Derfor er det viktig at tillitsvalgte føler seg verdsatt som tillitsvalgt. Og det gjør de: 8 av 10 tillitsvalgte føler seg verdsatt av Delta.



Streikende Deltamedlemmer i Espira Østrem barnehage på Karmøy. Foto: Siv M. Bjelland

Marita jobber i Nav og er Deltamedlem gjennom medlemsorganisasjonen AVYO. Foto: Delta



KAPITTEL 6: **SLIK FÅR MEDLEMMENE HJELP**

Deltas tillitsvalgte er organisasjonens fremste ambassadører og de som står nærmest medlemmene i det daglige. Våre tillitsvalgte er helt vesentlige for å støtte og å bistå medlemmer som trenger hjelp i krevende situasjoner overfor arbeidsgivere.

KAPITTEL 6

REGIONKONTORENE – DELTA GIR HJELP LANDET RUNDT

Regionkontorene veileder og gir råd til de tillitsvalgte i deres daglige arbeid. Kontorene gjennomfører en rekke kurs og samlinger for opplæring og faglig utvikling av de tillitsvalgte. De saksbehandler vanskelige saker innenfor både kollektive og individuell arbeidsrett som ikke lar seg løse i den enkelte virksomhet. Andelen komplekse og krevende saker øker og gjenspeiler et arbeidsliv i stadig endring. En mer mangfoldig medlemsmasse bidrar også til økt kompleksitet. Regionkontorene er pådriver og støttespiller for tillitsvalgtes arbeid med organisasjonsbygging og vekstarbeid på arbeidsplassen. Rekruttering av tillitsvalgte på arbeidsplassene er også et av fokusområdene.

Langtidsvirkninger av pandemien

Pandemien har ført til økt digitalisering og flere digitale møter og samlinger. Det har redusert reisekostnadene mye.

Digitaliseringen har også resultert i mer kontakt og bedre oppfølging av tillitsvalgte.

Oppfølging av tillitsvalgte

Regionene gir tillitsvalgte tilbud om «Pluss- samtaler» som et ledd i oppfølgingen.

Særskilte saker

Regionkontorene melder om at omfanget av saker knyttet til arbeidsmiljø har økt. Det dreier seg både om varslingssaker og mobbesaker. Omfanget av oppsigelsessaker har også økt. Det er også økning i saker i privat sektor, særlig i virksomheter der Delta ikke har tillitsvalgte. I tillegg er det også mange henvendelser om arbeidstid og turnus.

Det er også mye arbeid knyttet til oppsplitting av fylker og kommuner.

Kurs og arrangementer

Alle regionene har arrangert egne kurs og samlinger digitalt første halvår. Noen eksempler:

- Introduksjonskurs
- Grunnopplæring
- Kurs i turnus og arbeidstid
- Kurs i sykefraværsoppfølging
- Kurs i streikeforberedelser
- Ulike digitale medlemsrettede foredrag
- Digitale samlinger med øverste tillitsvalgte i virksomhetene hver måned
- Kurs for ulike tariffområder

Det ble i tillegg avholdt andre medlemsrettede tiltak og arrangementer i regionene.

«Regionkontorene er pådriver og støttespiller for tillitsvalgtes arbeid med organisasjonsbygging og vekstarbeid på arbeidsplassen.»

Foto: Torstein Kiserud/KA



KAPITTEL 6

DELTA DIREKTE

Rådgivningstjenesten Delta Direkte er fortsatt unik blant norske fagforeninger, ved å tilby en høyt kvalifisert rådgivningstjeneste som er tilgjengelig alle virkedager fra kl. 8 – 20.

I 2022 mottok Delta Direkte henvendelser fra medlemmer og tillitsvalgte via flere kanaler: E-post, telefon, chat, app chat og sosiale medier er kanalene inn til Delta Direkte. Etter at covidrelaterte spørsmål dominerte i 2020 og 2021, var arbeidslivet mer normalisert i 2022. Tradisjonelle temaer som tarifflønn, permisjoner og turnus opptok mange medlemmer og tillitsvalgte.

I 2022 har Delta Direkte jobbet med utvikling av en FAQ-base (ofte stilte spørsmål) på delta.no hvor svar på gjentakende spørsmål om medlemskap gjøres tilgjengelig. Hensikten er å gi enkel tilgang til informasjon om spørsmål vi erfarer at mange har, og samtidig effektivisere ved å redusere antall henvendelser til Delta Direkte. Det er registrert cirka 38.000 henvendelser i 2022, noe som er en nedgang på cirka 10 prosent fra året før. Dette gir en indikasjon på at FAQ har ønsket effekt.

ADVOKATENE

Saker om medlemmenes arbeidsforhold, der bistand fra Deltas tillitsvalgte eller rådgivere ikke fører frem, kan tas av Deltas advokater. Sakene omhandler typisk opphør av arbeidsforhold, fortrinnsrett, midlertidig ansettelse, virksomhetsoverdragelse, fortolkning av rettigheter etter arbeidsavtale og tariffavtale, arbeidstid, yrkesskade og pensjon.

Deltas advokater vurderer om den enkelte sak for medlemmet er egnet for videre bistand. Sentralt i vurderingen er om saken vurderes som prosedabel, det vil si god nok til å tåle et rettslig skritt for de ordinære domstolene eller for spesialdomstolen Trygderetten. Det kan også vektlegges om saken har stor velferdsmessig betydning for medlemmet, eller om saken har prinsipiell betydning.

Advokatene har også i 2022 bragt flere saker inn for de ordinære domstolene. I arbeidsrettssaker vil partene regelmessig akseptere å møte til mekling i regi av domstolen etter at søksmål er tatt ut, og de fleste saker løses ved rettsforlik hvor forliket får virkning som en dom. For medlemmene gir rettsmekling ofte gode resultater samtidig som de unngår belastningen som en gjennomføring av hovedforhandling innebærer. Advokatene bistår også Delta og YS i rettsvister; det vil si uenighet om tariffavtalers forståelse. Om nødvendig bringes tvister inn for Arbeidsretten, som er det kollektive arbeidslivets spesialdomstol. Verdt å nevne fra 2022 var sak om retten til medbestemmelse for lokalt ansatte ved de norske ambassadene, som Deltas advokater førte på vegne av UDLAG.

Deltas advokater er en viktig faglig og strategisk støttespiller for tillitsvalgte og ansatte rådgivere ved regionkontorene og i Delta Direkte. Advokatene har ansvar for formidling av juridisk kunnskap og arbeidsrettslige problemstillinger i Delta. Det innebærer digitale og fysiske foredrag, fagartikler på delta.no og deltakelse på samlinger for tillitsvalgte. I 2022 deltok advokater på samtlige regionale nettverk med et faglig opplegg om retten til hele og faste stillinger, som er et viktig satsingsområde for Delta.

«Deltas advokater er en viktig faglig og strategisk støttespiller for tillitsvalgte og ansatte rådgivere ved regionkontorene og i Delta Direkte»



Klare til forhandlinger for kommuneansatte.
F.v. Tonje Leborg (forhandlingsleder Akademikerne kommune), Steffen Handal (forhandlingsleder Unio), Mette Nord (forbundsleder Fagforbundet), Tor Arne Gangsø (direktør for arbeidsliv i KS) og Lizzie Ruud Thorkildsen (forhandlingsleder YS kommune og forbundsleder i Delta).

KAPITTEL 7:

DELTA SIKRER MEDLEMMENE GODE LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR





Mellomoppgjørene i 2022 var preget av krigen i Ukraina. Økonomien hadde langt på vei hentet seg inn etter pandemien, men krigen skapte nye utfordringer og stor usikkerhet rundt utviklingen i 2022. Frontfagsoppgjøret endte med en anslått ramme på 3.7 prosent og Teknisk beregningsutvalg (TBU) spådde en prisvekst på 3.3 prosent. I offentlig sektor og offentliglike avtaler forhandlet Delta seg til en ramme på i overkant av 3,84 prosent, 0.14 prosent over den anslåtte frontfagsrammen. I tillegg fikk vi godt gjennomslag for prioriteringer av fagarbeidere og høyskoleutdannede der dette var aktuelt, samt viktige endringer i ubekvemtillegg i alle de offentlige avtalene. Hadde prisvekstanslaget truffet, ville rammen i oppgjøret medført en reallønnsoppgang i 2022 for Deltas medlemmer, i tråd med Deltas krav. Dessverre steg prisene mye mer enn forventet og prisveksten endte på 5.8 prosent. Det betyr at Deltas medlemsgrupper fikk reallønnsnedgang også i 2022.

KS

Lønnsoppgjøret i Kommunesektoren kom i havn 23. mai etter mekling. Oppgjøret endte med en ramme på 3,84 prosent.

Hovedtrekkene i resultatet var som følger: Fagarbeiderne fikk 14.300 i økt garantilønn og medlemmer med treårig høyskoleutdanning fikk minimum 14.700 kroner i økning. Begynnerlønnen i kommunesektoren økte betydelig ettersom ansiennitetstrinnene 0, 2 og 4 år ble fjernet for alle stillingsgrupper, med unntak for stillinger uten krav til utdanning (ufaglærte). Delta fikk gjennomslag for en differensiering av kvelds- og nattillegget gjeldende fra 1. januar 2023. Natttillegget utgjør nå 25 prosent av timelønn eller minimum 70 kr per arbeidete time mellom kl. 2100 – 0600. Helgetillegget ble endret med virkningstidspunkt 1. januar 2023 og innebar at «trappetrinnsmodellen» ble fjernet. Det nye helgetillegget utgjør 22 prosent av timelønn, minimum 70 kroner per time. Dette gjelder også de yrkesgruppene som har arbeidstiden fastsatt i særavtale (brannpersonell).

Delta fikk også gjennomslag for endring av lønnsansiennitet slik at all tidligere erfaring fra privat og offentlig tjeneste teller med ved fastsettelse av lønnsansiennitet. Videre fikk man styrket muligheten for opprykk til ny stillingskode ved gjennomføring av relevant etter- og videreutdanning.

Det ble ikke satt av midler til lokal pott i kapittel 4.

Arbeidstakere i kapittel 3 og 5 har kun lokal lønnsdannelse og forhandlet dette som vanlig.

OSLO KOMMUNE

I Oslo Kommune ble det enighet i mekling 25. mai. Resultatet ble et prosentvis tillegg på 3,71 prosent minimum kr 18 800, som tillegg på lønnstabellen med virkning fra 1. mai. Lønnsoppgjøret ble beregnet til en ramme på 3,84 prosent. Videre ga resultatet en økning

« Økonomien hadde langt på vei hentet seg inn etter pandemien, men krigen i Ukraina skapte nye utfordringer og stor usikkerhet rundt utviklingen i 2022.»

KAPITTEL 7

på samtlige satser for lørdags- og søndagsarbeid med kr 5. Det ble ikke satt av midler til lokal pott.

SPEKTER

For sykehusene i Spekter ble det forhandlet frem et resultat med en økonomisk ramme på 3,84 prosent. Det ble avtalt generelle tillegg som sikret medlemmene minimum kr 12 000. Det var i mellomoppgjøret 2022 avtalt endringer i lørdag-/søndagstilleggene med virkning fra 1. januar 2022.

For virksomhetene utenfor sykehusene ble de enighet i de lokale B-delsforhandlingene bortsett fra i Norlandia Barnehagene og Spordrift. Der ble oppgjøret løst i henholdsvis fase 3 forhandlinger og i mekling. I tillegg måtte Delta i mekling for å få på plass B-overenskomst for Tian Helse AS. Dato for denne meklingen er ble fastsatt til 9. januar 2023.

STATEN

I Staten ble det enighet i mekling den 24. mai. Oppgjøret endte med en ramme på 3,84 prosent. Unio sluttet seg til hovedtariffavtalen mellom Akademikerne og staten i årets oppgjør, og partene på avtalen som gjelder for Deltas medlemmer er nå YS Stat, LO Stat og staten. Det ble gitt generelle tillegg med virkning pr. 1. mai til alle som er bundet av hovedtariffavtalen mellom YS Stat, LO Stat og Staten med kr. 10 000,- for lønnstrinn 19-64. For lønnstrinnene 65-101 ble det gitt et generelt tillegg på 1,7 prosent.

Det ble også gjort relativt store endringer i avtaleteksten i hovedtariffavtalen. A-lønnstabellen og lønnstrinn er beholdt, men systemet med automatiske ansiennitetsopprykk er betydelig forenklet. 39 lønnsrammer er erstattet av to lønnsstiger på henholdsvis 10 og 16 år. Det er ikke gjort endringer i hvilke stillinger som har automatiske ansiennitetsopprykk. I forbindelse med implementeringen av nytt system, ble det gjort en del kompensierende tiltak for ansatte som ville ha fått ansiennitetsopprykk etter gammelt system, men som ikke får det etter nytt system. I tillegg fikk alle førstekonsulenter ett lønnstrinn.

Det ble satt av 0,85 prosent av ramma til lokale forhandlinger med virkning pr. 1. mai og forhandlingene ble gjennomført uten store utfordringer.

I 2021 inngikk Delta overenskomst med Havforskningsinstituttet/Rederi for besetningene på forskningsfartøyene. Overenskomsten er en frittstående tariffavtale, men hovedavtalen i Staten gjelder. I 2022 var det hovedoppgjør for overenskomsten. Resultatet hadde en økonomisk ramme på 3,84 prosent.

NHO

I NHO var det i 2022 forbundsvist oppgjør hvor Delta reforhandlet sine tre overenskomster

«I Staten ble det enighet i mekling den 24. mai. Oppgjøret endte med en ramme på 3,84 prosent. Unio sluttet seg til hovedtariffavtalen mellom Akademikerne og staten i årets oppgjør.»

Rednings-selskapet, sin overenskomst for private lufthavner og overenskomsten for private ambulanser. Ambulanseoverenskomsten ble forhandlet for siste gang, da de aktuelle virksomhetene fra 1. april 2023 overtas av Telemark Sykehus HF, og dermed blir omfattet av Spekter-overenskomsten for sykehusene. Delta inngikk også en ny tariffavtale; avtale nr. 596 Helse og omsorgsoverenskomsten. Fem virksomheter som tidligere var bundet av avtale nr. 536, omfattes nå av den nye overenskomsten.

Deretter gikk oppgjøret videre til lokale forhandlinger i den enkelte virksomhet. Dette gjaldt for alle Deltas medlemmer i NHO bortsett fra ambulanspersonell. De lokale forhandlingene i NHO ble gjennomført uten store problemer.

Hovedoppgjøret i avtale 536 for Blindeforbundet og private behandlings- og rehabiliteringsinstitusjoner ble ikke sluttført i 2022. Meklingen finner sted i januar 2023.

SAMFUNNSBEDRIFTENE

Delta har medlemmer som er omfattet av to tariffavtaler med Samfunnsbedriftene.

Lønnsoppgjøret i hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter ble beregnet til en ramme på 3,84 prosent. Det ble gitt sentrale tillegg på mellom 12.000 og 14.000 kr med virkning fra 1. mai. Det ble også satt av en pott til lokale lønnsforhandlinger med virkning 1.mai. Forhandlingsløsningen innebærer en omlegging av garantilønnstabellen, hvor hvert ansiennitetstrinn nå gir kr 10.000. Garantilønnssetene er flere steder hevet med mer enn det generelle tillegget. All yrkeserfaring skal nå godskrives lønnsansiennitet og relevant avtalt videreutdanning skal gi overføring til relevant ny stillingskode. Ubekvemstillegg for natt og lørdags- og søndagsarbeid heves. Fra 1. januar 2023 er tillegg for lørdags- og søndagsarbeid pr time kr 70, og kr 70 pr time arbeidet mellom kl. 17.00 og 06.00 for skift/ turnusarbeider.

På energiavtale 1 ble lønnsoppgjøret beregnet til en ramme på 3,84 prosent. Resultatet ble et generelt tillegg på 10.900 kr med virkning fra 1. juli. Samtlige minstelønnsseter ble hevet med mer enn det generelle tillegget med virkning fra 1. juli. I tillegg kommer tillegg fra lokale forhandlinger basert på bedriftens økonomi. Vi fikk også gjennomslag for at gjennomført relevant avtalt videreutdanning skal gi opprykk til høyere plassert stillingsgruppe.

KA (ARBEIDSGIVERORGANISASJON FOR KIRKELIGE VIRKSOMHETER)

Delta har medlemmer som er omfattet av to tariffavtaler med KA.

I hovedtariffavtalen for rettssubjektet Den norske kirke ble lønnsoppgjøret beregnet til en ramme på 3,84 prosent. Det ble avtalt sentrale tillegg på mellom 12.000 og 18.000 kr, avhengig av lønnsgruppe og ansiennitet, med virkning fra 1. mai, i tillegg ble det avtalt en pott til lokale lønnsforhandlinger på 1 prosent, med virkning fra 1.7.2022. For de unormerte stillingene ble det avtalt et lønnstillegg på 2,6 prosent av grunnlønn. Det ble avtalt endringer i garantilønnstabellen tilsvarende som i KS, ved at de laveste ansiennitetstrinnene i lønnsgruppe 2, 2 b og 3, ble erstattet med en ny, høyere garantilønn som gjelder frem til første ansiennitetsopprykk som kommer på ansiennitetstrinn 6.

«Delta har medlemmer som er omfattet av to tariffavtaler med Samfunnsbedriftene. Lønnsoppgjøret i hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter ble beregnet til en ramme på 3,84 prosent.»

KAPITTEL 7

Det ble videre enighet om at all offentlig og privat tjeneste nå godskrives i lønnsansiennitet og at gjennomført videreutdanning etter avtale skal gi rett til ny relevant stillingskode og høyere lønn. I forhandlingene kom man ikke til enighet om felles tilleggslønnssetser, som etter avtale skal løses i egen nemnd. Lønnsoppgjøret for medlemmer omfattet av hovedtariffavtalen for organisasjonsmedlemmer endte med tilsvarende resultat som i Den norske kirke.

PRIVATE BARNEHAGERS LANDSFORBUND (PBL)

Oppgjøret i PBL endte med streik som varte en måned høsten 2022. Striden stod primært om innføring av privat AFP og reduksjon av andelen arbeidstaker betaler til egen tjenestepensjon. Streiken ble stanset etter at partene kom til enighet i mekling. Resultatet innebærer at det senest 1. januar 2025 innføres en livsvarig AFP-ordning. I tillegg blir prosentsatsen de ansatte betaler redusert gradvis, samtidig som arbeidsgivers andel økes tilsvarende. Fra 1. januar 2023 reduseres arbeidstakers andel fra 3 prosent til 2,5 prosent, og ned til 2 prosent ved innføring av privat AFP, og senest 1. januar 2025. Lovens maksimumssats på 7 prosent opprettholdes hele perioden.

Den økonomiske rammen på oppgjøret ble 3,84 prosent. De sentrale tilleggene lå på mellom kr. 11.100 og 22.200, avhengig av stillingsgruppe og ansiennitet. Reglene for beregning av lønnsansiennitet ble også endret. Delta fikk også her gjennomslag for at all offentlig og privat tjeneste godskrives lønnsansienniteten.

VIRKE HUK-OMRÅDET OG ASVL

I HUK-området i Virke er resultatet som i de tilsvarende områdene i KS, helseforetakene og Staten. Resultatet for HUK-avtalene blir dermed samme ramme som de tilsvarende offentlige avtaleområdene. I 2022 var dette 3,84 prosent. Resten av Virke oppnådde resultater tilsvarende NHO-området, altså med forventninger om en ramme rundt 3,7 prosent. For ASVL ble det gjort en rekke endringer i hovedavtalen. Det generelle tillegget ble på 8 750 kr året. Resten avtales lokalt.

SÆRAVTALEFORHANDLINGER

KS

De sentrale særavtalene (SGS) ble reforhandlet høsten 2022. Generelt for avtalene er at partene er enige om å endre oppsigelsesfristen fra 1 til 3 måneder.

«Oppgjøret i PBL endte med streik som varte en måned høsten 2022.»



Fra en streikemarkering i forbindelse med PBL-streiken.



SGS 1001 Reiseregulativet

Særavtalen ble revidert desember 2022 gjeldende for perioden 1.1.2023 – 31.12.2024. Særavtalen ble videreført med økte satser.

SGS 1010 Reiseregulativet

Særavtalen ble revidert desember 2022 gjeldende for perioden 1.1.2023 - 31.12.2024. Særavtalen ble videreført med økte satser.

SGS 1020 OU-midler

Avtalen er prolongert til 31.12.2024

SGS 1030 Avlastere

Avtalen er inngått for perioden 1.1.2023 - 31.12.2024. Timelønnssetene er regulert for 2023 og reguleres med hhv årslønnsveksten for 2023 i kap. 4 og konsumprisindeksen for 2023.

SFS 2208 Avtale for pedagogisk-psykologisk rådgivningstjeneste

Avtalen er prolongert uendret til 31.12.2024

SFS 2301 Helsetjenesten

Avtalen gjaldt for perioden 1.1.2021 - 31.12.2022. Forhandlingene startet opp desember 2022, men forhandlingene pågår halvår 2023. Inntil ny avtale foreligger gjelder den eksisterende avtalen.

SFS 2309 Rammeavtale om bonusordning i tannhelsetjenesten (RAB)

Avtalen er prolongert uendret til 31.12.2024

SFS 2404 Brann- og redningstjenesten

Særavtalen for Brann- og redningstjenesten hadde oppstart desember 2022. Partene ble enige om å fortsette forhandlingene våren 2023. Det gjenstår kompliserte avklaringer knyttet til blant annet arbeidstid og vakt, som må utredes nærmere. Avtalen lever på ettervirkning frem til ny avtale blir inngått.

ASA 4110 Oljevern

Partene er enige om ny avtale for perioden 1.1.2023 til 31.12.2024. Særavtalen ble videreført med økninger i godtgjøringssatsene.

KA

Delta er part i 7 særavtaler i KA, og i 2022 ble det gjennomført forhandlinger på seks av avtalene. Særavtalene har 2 års virkning, men ble i år avtalt å kunne sies opp etter et år. Avtalene ble i store trekk videreført. I særavtale om reiseregulativet ble det inntatt et

«Delta er part i 7 særavtaler i KA, og i 2022 ble det gjennomført forhandlinger på seks av avtalene. Særavtalene har 2 års virkning, men ble i år avtalt å kunne sies opp etter et år.»

nytt punkt om lokale reisereglement som bidrar til å nå målene i Hovedavtalens § 13 om et grønt arbeidsliv. I tillegg ble sats for bruk av egen bil i tjenesten økt til 15.300 pr. år. I særavtale om kirkelige stillinger ble det avtalt presiseringer i tekst for å bidra til å sikre ansatte arbeidsfri i helg- og høytid, samt smusstillegg for gravferdsarbeidere ved særskilt arbeid. Satsen for det åttende leirdøgnet ble hevet til 900 kr pr døgn.

STRIKEBEREDSKAP

Delta streiket høsten 2022 i PBL-området. Streiken varte i en måned før partene fant løsning i mekling. På tidspunktet streiken ble avblåst hadde Delta 90 medlemmer i streik fordelt på 13 barnehager. Delta gjennomførte uttak i tre faser og jobbet med et fjerde uttak. I tillegg ble det som følge av brudd og mekling i mange tariffområder nødvendig med omfattende streikeberedskapsarbeid. I KS og Oslo kommune var beredskapsarbeidet kommet så langt at plassfratredelseslister for fase 1 var levert, og fase 2 var klargjort innen det ble klart at man kom i havn med en meklingsløsning. Streikeledere i KS og Oslo kommune deltok på sentral fysisk streikeopplæring, mens det ellers ble gjennomført digitale streikekurs. Som følge av brudd og mekling var det også nødvendig med konfliktberedskapsarbeid i NHO overenskomst 536 og Spekter, Tian Helse AS.

HELTIDSKULTUR

Delta har i 2022 fortsatt prioritert arbeidet med heltidskultur og flere større stillinger i alle tariffområder der dette er en utfordring. Både i KS, Spekter helse og KA er det avtalt partsarbeid om heltid som skal pågå i tariffperioden frem til 2024.

I januar kom regjeringen med forslag til lovendringer for å styrke retten til heltid. Vi støttet i vårt hørings svar i all hovedsak opp om de foreslåtte endringer, som ble vedtatt å gjelde fra 1.1.2023.

Heltidserklæringen i KS, der Delta er en av partene sammen med Norsk Sykepleierforbund, Fagforbundet, FO og KS har fokus på kommunal helse og omsorg, og er inngått for en treårsperiode (2021-2024).

I perioden har partene blant annet arbeidet med oppdatering av nettsiden heltid.no, som nå er blitt en selvstendig digital plattform med informasjon og inspirasjon for heltidsarbeidet i kommunal sektor. Videre har partene i perioden rettet oppmerksomheten mot hva som fremmer og hemmer heltid, hvor tema som langvakter, arbeidstidsorganisering og helgearbeid er diskutert. Dette er arbeid som fortsetter inn i 2023. I kommunene er det også et økende fokus på heltidsarbeid og Deltas tillitsvalgte lokalt har fulgt opp det sentrale parter har anbefalt og er enige om.

I 2022 igangsatte partene et FoU-prosjekt hvor man skal kartlegge kostnadene ved innføring av heltid i KS. Prosjektet: *Hva koster heltid egentlig?* er ventet å være ferdig første halvår 2023. Det er FAFO, i samarbeid med Samfunnsøkonomisk analyse og Agenda Kaupang, som har fått oppdraget.

«Delta har i 2022 fortsatt prioritert arbeidet med heltidskultur og flere større stillinger i alle tariffområder der dette er en utfordring.»



Særaldersgrenseforhandlingene i offentlig sektor gjenopptas



Særaldersgrenseforhandlingene ble på høytid i kommunal sektor. Hans-Erik Skjægger er en av de som er med i forhandlingsgruppen i YS, mens Delta er ansvarlig for å koordinere mange av gruppene som omfattes av regelverk om særaldersgrenser. Foto: Thomas Dehn NTB Kommunikasjon

Publisert: 01. mars 2022



Torsdag 3. mars 2022 møttes partene i offentlig sektor og arbeidsministeren om særaldersgrenseordningene.

Formålet med møtet var å avklare om det var mulig å komme i gang med forhandlinger om regelverk og omfang for særaldersgrenseordningene i offentlig sektor. Konklusjonen var at tiden nå er overmoden for å starte opp igjen med arbeidet.

Ikke bare av hensyn til arbeidstakerne

Forste nestleder i YS, Hans-Erik Skjægger, understreket for ministeren og øvrige parter at særaldersgrensene ikke bare er der av hensyn til arbeidstakerne. Det dreier

Nøkkelord

Om regelverket, Pensjon, Særaldersgrenser

Noen Delta-grupper med særaldersgrense
60 år

Ambulansje

ARBEIDSTID

Delta sentralt inngikk i 2022 cirka 235 avtaler om arbeidstidsordninger som innebærer unntak fra lovens arbeidsbestemmelser etter § 10-12 4. ledd. Avtalene er inngått i tråd med Deltas politikk

og rutiner for slike ordninger. Det er en hovedvekt av avtaler i kommunal sektor, og særlig innenfor helse- og omsorgstjenester. De fleste avtalene innebærer bruk av langvakter, det vil si daglig arbeidstid som er lengre enn 12,5 timer.

I 2021 inngikk Delta en samarbeidsavtale med Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) om prosjektet Compressed, som skal pågå i perioden fra 01.10.21 til 01.10.25. Målet for prosjektet er å undersøke konsekvensene av komprimerte arbeidstidsløsninger (langvakter) i kommunal helse- og omsorgssektor. Delta bidrar gjennom deltakelse i referansegruppe, kontakt med feltet samt bidrag til spredning av funn fra prosjektet.

SÆRALDERSGRENSSEFORHANDLINGENE

Stortinget vedtok i 2021 å oppheve plikten til å fratre ved særaldersgrensen. I prinsippet innebærer dette at særaldersgrensene er fjernet, men uten at det er gjort noe med nivået på den livsvarige pensjonen for grupper i stillinger med særaldersgrenser. I juni 2022 ble det avtalt hvordan man skal gå videre i forhandlingene om særalderspensjonene. Innen 1. april 2023 skal det være utarbeidet en utredning med beregninger og typeeksempler som grunnlag for å forhandle om pensjonsordning og overgangsordning for særalderspensjonistene. Disse forhandlingene skal slutføres innen 1. juli 2023. Utredningsfasen av dette arbeidet startet i november 2022, og Delta deltar her.

HOVEDAVTALEFORHANDLINGER

KS

Forhandlingene om Hovedavtalen i KS startet opp 30. november 2021, men ble utsatt grunnet koronapandemien. Forhandlingene ble av den grunn sluttført i 2022. Hovedavtalen er i det vesentlige prolongert, men har inntatt noen presiseringer knyttet til bærekraft, tillitsvalgtopplæring, rettigheter til fri for tillitsvalgte som jobber i turnus, medbestemmelse ved digital omstilling og innføring av ny teknologi. Til protokollen har

Torsdag 3. mars 2022 møttes partene i offentlig sektor og arbeidsministeren om særaldersgrenseforhandlingene (skjermdump fra delta.no).

«Stortinget vedtok i 2021 å oppheve plikten til å fratre ved særaldersgrensen. I prinsippet innebærer dette at særaldersgrensene er fjernet, men uten at det er gjort noe med nivået.»



partene understreket behovet for partssamarbeid og medbestemmelse særlig knyttet til reversering av kommune- og regionreformen.

Hovedavtalen i KS har varighet til 31.12.2023.

Stat

Hovedavtalen i staten ble reforhandlet i desember 2022, og ny avtale er inngått med varighet 1. januar 2023 – 31. desember 2025. Den nye hovedavtalen bygger videre på grunnpilarene i den forrige avtalen. Bestemmelsene om tilpasningsavtale er nå samlet i ett kapittel og noe forenklet. Siden tilpasningsavtalene i den enkelte virksomhet følger hovedavtalens varighet, må partene ute i virksomhetene forhandle nye tilpasningsavtaler våren 2023. Det er også gjort endringer i kapittelet som omhandler personalpolitikk, som nå er i tråd med likestillings- og diskrimineringsloven. I tillegg er det gjort presiseringer som understreker viktigheten av partssamarbeid og medbestemmelse, blant annet at virksomhetenes øverste leder skal engasjere seg i og støtte opp om partssamarbeidet.

KA

Partene har i 2022 arbeidet med en ny felles veileder til hovedavtalen som ble reforhandlet i 2021. Arbeidet ble ikke slutført i 2022 og fortsetter i 2023.

«Siden tilpasningsavtalene i den enkelte virksomhet følger hovedavtalens varighet, må partene ute i virksomhetene forhandle nye tilpasningsavtaler våren 2023.»



Årets tillitsvalgt 2022

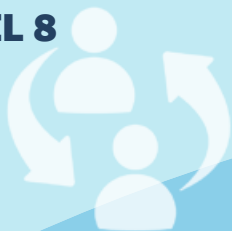
Hvert år deler Delta ut en pris til én av sine 3000 tillitsvalgte. I 2022 gikk prisen til hovedtillitsvalgt Marit Rindem Garaas i Flesberg kommune. I begrunnelsen for tildelingen heter det blant annet at hun er en utmerket rollemodell som får ting til på vegne av Delta-medlemmer i Flesberg kommune. Delta er største arbeidstakerorganisasjon i kommunen, noe som ikke hadde vært mulig uten en stor innsats for å synliggjøre Delta og rekruttere nye medlemmer. Marit Rindem Garaas er en erfaren tillitsvalgt som er en god støtte for andre Delta-tillitsvalgte.



KAPITTEL 8:

DELTAS FØRSTELINJE – VÅRE TILLITSVALGTE

KAPITTEL 8



TILLITSVALGTDEKNING

Delta hadde ved utgangen av 2022 nærmere 3000 tillitsvalgte.

Tillitsvalgtdekningen på HTV/FTV nivå

Region	KS	Helseforetakene
Nord	72 prosent	100 prosent
Midt	79 prosent	100 prosent
Vest	79 prosent	100 prosent
Sør-Vest	90 prosent	100 prosent
Sør-Øst	79 prosent	100 prosent
Innlandet	72 prosent	100 prosent

DELTAS REGIONALE NETTVERKSSAMLINGER 2022

Våren 2022 ble det arrangert seks fysiske nettverk med i alt 382 deltakere.

Høsten 2022 ble det arrangert seks fysiske nettverk med i alt 400 deltakere.

TILLITSVALGOPPLÆRINGEN 2022

Kurs/arrangementer	Antall kurs /tiltak totalt	Deltakere totalt	Herav digitale tiltak
Introduksjonskurs for nye tillitsvalgte	20	270	20
Grunnopplæringen	36	666	
Øvrige regionale kurs	54	1.380	16 tiltak med 371 deltakere
Sentrale kurs	27	979	14 tiltak med 555 deltakere
Totalt	137	3.295	50 tiltak med 926 deltakere

Tabellen over viser at det ble arrangert i alt 137 kurs og samlinger med til sammen 3.295 deltakere. Av disse var 50 kurs og samlinger med i alt 926 deltakere digitale.

«Det ble arrangert i alt 137 kurs og samlinger med til sammen 3.295 deltakere. Av disse var 50 kurs og samlinger med i alt 926 deltakere digitale.»

Tryggere på verving etter Ambassadørakademiet



Hugo Miguel de Castro-Syrstad, Lill Karen Oksfjellelv og Wenche-Lill Gulliksen var med på Ambassadørakademiet i mars. 4. mai er det mulig å bli med på en totimers digital kortversjon av Ambassadørakademiet. Foto: Odd Sverre Aasbø

Skjermdump fra delta.no.

KAPITTEL 9: **DELTA I VEKST**

Erfaringene fra 2021 med mye digital aktivitet, ble viktig for å øke Deltas synlighet også i 2022. Samtidig jobbet Delta bevisst med å få i gang aktivitet på arbeidsplass gjennom kurs, materiell og motivasjon av tillitsvalgte, etter at samfunnet åpnet opp igjen.



VEKSTARBEIDET FOR ÅRET BLE LAGT OPP ETTER FØLGENDE STRATEGI:

- Øke synlighet og effekt gjennom digital synlighet

- o Langsiktig planlegging for å sikre kontinuitet og bygge kjennskap.

- » Delta hadde en jevn digital tilstedeværelse i sosiale medier gjennom hele året, blant annet for å treffe mulige medlemmer med rett kommunikasjon til rett tid.

- » Det digitale gir god mulighet for å teste og feile, og dermed kunne optimalisere kommunikasjon og plasseringer, slik at en kan gjøre mer av det som fungerte best

- o Prioritere kanalvalg og spissing mot målgruppen med størst potensiale for rekruttering: unge mellom 20-34 år, og ha fokus på å bygge kjennskap og kunnskap om fagforeninger, og Delta spesielt, i denne målgruppen

- Øke incentivet og motivasjonen for å få flere til å verve nye medlemmer

- Sterkt fokus på å legge til rette for fysisk rekruttering på arbeidsplass da samfunnet åpnet opp.

Dette gjorde vi gjennom å skape økt kompetanse om og motivasjon til rekruttering blant tillitsvalgte, sammen med verktøy som flyers og give-aways som kunne benyttes av tillitsvalgte som vervet.

- To hovedkampanjer for året:

- o Lønnsoppgjøret våren 2022 – benyttet momentet for å skape vekst i denne perioden sammen med økt synlighet.

- o Høstkampanjen «Plutselig – Trygghet i arbeidslivet. Og livet rundt.» i forbindelse med at Delta satte ned den ordinære kontingenten 1. november 2022

VEKSTENHET – PILOT

Et forsøk med en ny vekstenhet ble prøvet ut i 2022. Flere oppdrag ble gjennomført, og dette arbeidet resulterte i 227 nye medlemmer.

SOMMERKAMPANJE

Kampanjen «Doble vervepoeng» ble gjennomført i perioden 20. juni til 7. august, og 266 yrkesaktive medlemmer ble vervet. 266 vervinger av nye yrkesaktive medlemmer i perioden.

AMBASSADØRAKADEMIET

Det ble gjennomført to ambassadørakademier i 2022: I februar med 23 deltakere og i november med 14 deltakere. Det var en del forfall til samlingen i november. I tillegg ble det gjennomført et digitalt ambassadørakademi i mai der det var 20 deltakere. Det ble også gjennomført et eget ambassadørakademi for AVYO der det var 20 deltakere.

«Delta hadde en jevn digital tilstedeværelse i sosiale medier gjennom hele året, blant annet for å treffe mulige medlemmer med rett kommunikasjon til rett tid.»

KAPITTEL 9



HTV/PTV-SAMLING

På høstens HTV/PTV-samlinger var vekst og verving et viktig tema.

En økt på denne samlingen ble gjennomført av at tre ulike team dro rundt på disse samlingene og resultatet ble svært bra. Totalt ble det vervet (på «ring og verv») 123 nye yrkesaktive medlemmer.

TILLITSVALGTPAKKER

Det ble som tidligere år satt sammen pakker for bruk til synlighet og rekruttering, som de tillitsvalgte kunne bestilles gratis. Pakkene bestod av kampanjeprodukter knyttet til PLUTSELIG-kampanjen. Hensikten var å gi de tillitsvalgte (og ikke minst de plasstillitsvalgte) mulighet til å pleie og rekruttere medlemmer på arbeidsplass, og være med å spre «det glade budskap» om årets store kampanje. Dette ble tatt godt imot av de tillitsvalgte, og fulgt opp på nettverk med en spørreundersøkelse om hvor mange og hvordan pakkene ble brukt.

KJENDISFOREDRAG I SYV KOMMUNER – MED VEKSTARBEID FØR OG ETTER

«Kjendisforedrag» med ulike foredragsholdere, ble holdt på sju ulike steder:

- Harald Eia i Oslo og Drammen
- Marco Elsafadi i Bergen og Trondheim
- Anja Hammerseng-Edin i Stavanger
- Petter Skjerven i Bodø
- Øystein «Pølsa» Pettersen på Elverum

Flere av foredragene ble tatt opp av slik at medlemmer rundt omkring i landet kunne se det – samt at tillitsvalgte kunne invitere til medlemskveld og se det sammen på storskjerm:

Totalt ble det registrert 335 innmeldinger i disse områdene i denne perioden.

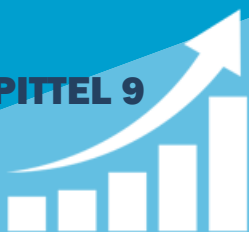
PLUTSELIG. TRYGGHET I ARBEIDSLIVET. OG LIVET RUNDT.

I forbindelse med at Delta satt ned den ordinære kontingenten til 1,2 prosent, ble det besluttet å kjøre en større kampanje for å øke kjennskapet og kunnskapen til Delta – og skape økt vekst i en periode hvor vi hadde en ekstra konkurransefordel.

Aktivitetsnivået for høsten ble derfor satt høyt, og det ble igangsatt flere parallelle aktiviteter som beskrives nærmere i egne punkter over:

1. Kjendisforedrag med ulike foredragsholdere, holdt på sju steder
2. Tillitsvalgtpakker som kunne bestilles gratis av tillitsvalgte, til bruk for å rekruttere på arbeidsplass.
3. Et ekstra vekstfokus på høstens HTV/PTV samlinger og nettverk
4. Vekstenheten som ble lansert som en pilot
5. Høstens kampanje

«Det ble som tidligere år satt sammen pakker for bruk til synlighet og rekruttering, som de tillitsvalgte kunne bestilles gratis.»



Kampanjen hadde som mål å fortelle små historier som viste at Delta utgjør en helt konkret forskjell. Historier som var relevante og enkle å forstå, særlig for yngre mennesker. Disse historiene skulle først og fremst være lette og optimistiske, men samtidig spille på at selv om sola skinner i dag, kan det ligge grå skyer der fremme et sted. Og da trenger du plutselig hjelp.

For – PLUTSELIG - Kommer fremtiden. Og PLUTSELIG:

... får du utfordringer

... får du hjelp

... ser du muligheter

... får du fordeler

... er du eldre

Kampanjen bygget på en flerkannalløsning, med bruk av både kommersiell radio, kampanje i sosiale medier, bannere i nettaviser og på Finn, samt plakater, flyers og annonser i fagblader, med budskap plassert i en relevant kontekst.

Kampanjen estimeres til å ha nådd minst 42,2 prosent av befolkningen i alderen 18-55 år på radio. Totalt har kampanjen hatt i overkant av 24 000 000 brutto eksponeringer i hele kampanjeperioden. Totalt for hele kampanjeperioden har vi oppnådd 60 818 klikk. Av mediekanalene drev Facebook/Instagram flest klikk til landingsside, og oppnådde høyest klikkrate og lavest klikkpris.

LANSERING AV VERVEPROGRAM 2.0

Det ble i november 2022 lansert et justert verveprogram, som har som mål å gjøre det enklere og mer motiverende å verve. Det nye programmet gir hver verver 500 kr rett inn på konto for hvert nytt medlem de verver (yrkesaktive og lærlinger). Det gamle verveprogrammet ble samtidig faset ut. Og poengene for gammelt program må tas ut innen 1. august 2023. Hensikten var at hver verver ikke skal måtte gjøre noe (logge inn etc.) for å få ut premien, men at det skal komme på en enkel måte – og motivere til mer verving.

Årets vekstarbeid endte med:

- 2.606 nye medlemmer netto.
- Veksten var basert på 6.973 innmeldinger og 4.367 utmeldinger ila 2022.

Veksten var svak i starten av året, men tok seg kraftig opp – og endte med den kraftigste veksten vi har sett, i månedene september til november.

«Det ble i november 2022 lansert et justert verveprogram, som har som mål å gjøre det enklere og mer motiverende å verve.»



Leder i SkL, Ivar Sømhovd, og forbundsleder i Delta, Trond Ellefsen, i forbindelse med at SkL gikk inn som en selvstendig organisasjon i Delta.



KAPITTEL 10: SKATTEETATENS LANDSFORBUND I DELTA

Delta og Skatteetatens Landsforbund (SkL) har over flere år samarbeidet tett.

SkL er den nest største fagforeningen i Skatteetaten, og har 1.975 medlemmer og organiserer i alle enheter i Skatteetaten og innenfor alle yrkes- og utdanningsgrupper.

SkL tilfører Delta ytterligere solid kompetanse og bredde innenfor statlig sektor, og ikke minst innenfor Skatteetaten. Med dette vedtaket får Delta mange nye medlemmer, tillitsvalgte og ansatte med på laget. Det gir organisasjonen verdifull styrke og slagkraft.

SkLs landsmøte besluttet 10. november 2021 at SkL skulle gå inn i Delta som en selvstendig organisasjon med virkning fra 4. januar 2022, som en prøveordning på ett år. Landsmøtet besluttet også

at det var landsstyret som skulle ta den endelige beslutningen når prøveåret var over.

Gjennom 2022 har SkL erfart hvordan det er å være en del av Delta. Landsstyret foretok en underveisevaluering i juni, og tok en endelig vurdering 9. november. Landsstyret konkluderte med at prøveåret har vært vellykket og vedtok enstemmig at SkL skulle gå inn i Delta.

Prøveåret har bekreftet det vi la til grunn ved behandlingen på landsmøtet i 2021, vi er svært fornøyde med å være en del av Delta-familien. Som en del av Delta har vi blitt større og sterkere i Skatteetaten, fått et bedre medlemstilbud, stordriftsfordeler og større politisk slagkraft.



AVYOs leder Øyvind Hov
Randmæl på talerstolen under
debatten om tariffpolitikk på
Deltas representantskapsmøte
i 2022. Foto: Adrian Nielsen

KAPITTEL 11: **AVYO I DELTA**

På landsmøtet i AVYO 21. april 2021 ble det fattet et enstemmig vedtak om å gå inn i Delta som en selvstendig organisasjon etter et vellykket prøveår. Avtalen ble signert samme dag, og fra 30.april 2021 ble AVYO en selvstendig organisasjon i Delta. 2022 var dermed det første hele året som selvstendig organisasjon i Delta.

Frem til 31.12.21 har AVYO vært selvstendige i YS Stat med to faste representanter. Fra 1. januar 2022 er AVYO representert i YS Stat gjennom Delta.

AVYO er selvstendige i det internasjonale arbeidet og er medlem i PSI, EPSU og i Nordens faglige samorganisasjon, NOFS og Noriska.

AVYO i Delta vil tilby medlemmer og tillitsvalgte oppfølging og et tjenestetilbud som skal være like godt eller bedre enn det AVYO og Delta allerede hadde for sine medlemmer.

Det satses videre på å styrke det lokale samarbeidet. Det er av stor betydning for våre medlemmer at dette fungerer som det skal.

Medlemstallet i AVYO er relativt stabilt, men vi ser at det rekrutteres flere kommunale enn statlige

medlemmer inn. AVYO har egne vervekampanjer med sikte på å verve flere medlemmer både i stat og kommune, samt frilanstolker.

Fra 2022 har AVYO i Delta felles stipendordning med Delta ellers.

AVYO avholder kurs og opplæring av egne tillitsvalgte hvert år i tillegg til grunnopplæring gjennom Delta fra 2023, og det er stor interesse for opplæring i vervet som tillitsvalgt.

«Medlemstallet i AVYO er relativt stabilt, men vi ser at det rekrutteres flere kommunale enn statlige medlemmer inn.»



Lønnsoppgjøret 2022: Krever solid økning av kjøpekraften for medlemmene i staten



Marit Solheim, 2. nestleder i Delta, skal sammen med Øyvind Hov Randsbøl (2. s.), leder i AFD, har Samhøvd, leder i SKI, og resten av forhandlingsutvalget følge opp alle medlemmer i staten under lønnsoppgjøret.

KAPITTEL 12:

STAT, PRIVAT OG SPEKTER UTENOM HELSE

STAT

Det ble oppnådd enighet om ny hovedavtale i staten. Den nye avtalen gjelder fra 1. januar 2023 – 31. desember 2025. Det er gjort endringer som fremhever viktigheten av lokale avtaler om medbestemmelse (tilpasningsavtalen). Språket er forenklet og det er gjort endringer i tråd med lovgivningen.

Tillitsreformen i offentlig sektor har startet opp. Reformens mål er å gi tilliten, tiden og makten tilbake til de som utgjør førstelinja og ryggraden i velferdsstaten, som for eksempel lærerne, sykepleierne, politibetjentene og fastlegene

Tillitsreformen innebærer at regjeringen ikke vil sette i gang sentraliserende reformer som skaper store enheter med lange ansvarskjeder fra beslutningstaker til de som underviser i klasserommet eller jobber på sykehjemmet. Regjeringen vil gi større frihet til kommunale og regionale myndigheter.

Bruken av hjemmekontor har også i 2022 vært et tema og fjernledelse, HMS, arbeidsmiljø, helse og nye kommunikasjonsplattformer er fremdeles på dagsordenen. Økte krav om effektivisering er utfordrende og krevende for mange fordi det kontinuerlige arbeidet som ansatte i staten gjør, skal opprettholdes.

SPEKTER UTENOM HELSEFORETAKENE

Hovedtillitsvalgte i den enkelte virksomhet følger

på en selvstendig måte opp egne medlemmer og lokale tillitsvalgte. Gjennom jevnlig digitale møter har flere av de hovedtillitsvalgte i Spekter utenom helseforetak hatt nyttig dialog og erfaringsutveksling rundt større saker i sin virksomhet. Sektoren har vært preget av ulike omstillingsprosesser, med omfattende virksomhetsoverdragelser og betydelige kostnadskutt. Flere virksomheter preges fremdeles av et etterslep etter pandemien.

Hovedoppgjøret i 2022 var en vesentlig aktivitet for de lokale forhandlingsutvalgene i Spekter-virksomhetene.

PRIVAT SEKTOR

Den største utfordringen i privat sektor er at det er mange små virksomheter, og at mange arbeidsgivere ikke kjenner tilstrekkelig til lov og avtaleverk. Tariffavtaledekningen er også dårlig. Noen virksomheter har lokale tariffavtaler eller "husavtaler". Et annet forhold er at tillitsvalgtdekningen er lav, og at mange tillitsvalgte opplever at medvirkningen og det lokale partssamarbeidet blir dårlig ivaretatt. Omstillings- og nedbemanningsprosesser oppleves ekstra krevende for de uten tillitsvalgt, særlig i de tilfellene der samarbeidet mellom arbeidsgiver er krevende.



KAPITTEL 13: **DELTA FOR DEM UNDER 25**

I 2022 har Delta Ung brukt mye tid til å skrive leserinnlegg og få oppslag i nasjonale og regionale medier for å nå ut til medlemmer. Delta Ung har også intensivert arbeidet med skolebesøk og stands på lærlingesamlinger, noe som har ført til en økning i medlemsmassen for Delta Ung. Det jobbes for å nå målet om samme nivå på utdanningsmedlemmer som før pandemien.

I 2022 ble det arrangert nasjonal camp på Hell, samt regionale samlinger i Bodø, Sola og Tønsberg. Det ble foretatt nyvalg på ungrepresentanter i region Nord og Sør-Vest. Delta Ungs leder er representant i Deltas hovedstyre, samt i YS sitt hovedstyre.

Delta-Ung styret består av:

- Kristoffer Vikan (Leder)
- Lina Imani Mariama Edvardsen (Region Midt)
- Julie Pedersen Eikeland (Region Vest)
- Alexandra Ejme (Region Sør-Øst)
- Victoria Stene Halvorsen (Region Sør-Vest)
- Madelen Wensel (Region Nord)
- Michaella Veerasamy (Region Sør-Øst)
- Andrine Øverby (Region Innlandet)

KAPITTEL 14: DELTAS INTERNASJONALE ARBEID

Leverer brannbil til Ukraina med støtte fra Delta



Denne tank- og brannbil er finansiert av Deltas solidaritetsmidler og skal snart leveres til brann- og redningsvesen i Ukraina.

DELTA VAR I 2022 MEDLEM I FØLGENDE INTERNASJONALE ORGANISASJONER:

- Public Service International (PSI), global fagorganisasjon for offentlig ansatte.
- European Public Service Union (EPSU), europeiske del av PSI.
- Nordens Offentlige Faglige Samorganisasjon (NOFS), den nordiske del av EPSU.
- Nordisk Tjenestemannsråd (NTR), nordisk nettverk med søsterorganisasjoner til Delta.

Deltas internasjonale arbeid omfatter også PSI Norge, hvor Delta samarbeider om saker i EPSU og PSI med de andre norske forbundene tilknyttet PSI. Hovedfokus for dette samarbeidet er påvirkning av relevante saker knyttet til EU. Delta deltar regelmessig på møter på politisk og internasjonalt sekretærnivå. Møtevirksomheten har tatt seg opp igjen etter pandemien. Møtene i større grad digitale nå enn før pandemien.

Som en del av støtten til Ukraina har Delta bevilget 75.000 kroner til innkjøp og drift av en brannbil. Dette er finansiert av Deltas solidaritetsmidler.

Solidaritetsprosjektet for utvikling av faglige rettigheter i Sør-Afrika drives i regi av YS, som har drevet dette prosjektet siden 2003. Delta har bidratt økonomisk til prosjektet i 2022 med 100.000 kroner. Prosjektet drives i samarbeid med partipolitisk uavhengige fagorganisasjoner i det sørlige Afrika. Hovedmålsettingen er å gjøre fagorganisasjonene til anerkjente talerør for sine medlemmer. Dette ble finansiert av Deltas solidaritetsmidler.

Solid oppslutning om Ukraina-markering



Resolusjon: Delta må bidra til endring i en urolig og uforutsigbar verden



Skjermdumper fra delta.no.

Annet internasjonalt samarbeid:

- Fotterapeutforbundet er aktive i FIP (den internasjonale organisasjonen for podiatreter) for å delta i byggingen av et felles europeisk rammeverk for utdanningen.
- Kost- og Ernæringsforbundet deltar i EFAD - European Federation of the Associations of Dietitians og ICDA - International Confederation of Dietetic Associations.
- Delta Luftfart deltar årlig på ARFFWG-konferansen (Aircraft Rescue & Fire Fighting Working Group) som arrangeres for brannpersonell på flyplasser i hele verden. Konferansen fokuserer på aktuelle tema innen flyulykker og presenterer ofte casestudies av nylige hendelser fra verden rundt. Delta Luftfart deltar også på det nordiske møtet NATCA som gjennomføres årlig og som deltakerlandene bytter på å arrangere. På møtet utveksles erfaringer og praksis innen lufttrafikkjenesten hos deltakeme. Norge, Danmark, Kroatia, Sverige, Maastricht-landene og Irland deltar her.
- NRKs Tverrfaglige Forening deltar i NORDFAG, en sammenslutning av fagforeninger i nordiske allmennkringkastere.



KAPITTEL 15: **DET YRKEFAGLIGE TILBUDET**

Delta har i alt 21 yrkes- og bransjeorganisasjoner, yrkessammenslutninger og faggrupper. De er en viktig del av tilbudet til medlemmene og understøtter det faglige fellesskapet og faglig ivaretagelse av medlemmene. Cirka 80 prosent av Deltas yrkesaktive medlemmer er i dag tilknyttet det yrkesfaglige tilbudet.



KAPITTEL 15



YRKESORGANISASJONER I DELTA	YRKESGRUPPER
 Administrasjon og ledelse i Delta	Ledere og administrativt ansatte i offentlig tjenesteyting.
 Aktivitørforbundet i Delta	Aktivitører med godkjent utdanning, alle som jobber med aktivitørfaglige oppgaver.
 Ambulanseforbundet i Delta	Ansatte i bilambulansetjeneste, luftambulansetjeneste og nødmedieoperatører på AMK-sentraler.
 Brannforbundet i Delta	Personell i brann- og redningstjeneste.
	Medlemmer er ansatte i energibransjen uansett yrke og tariffområde. De jobber med økonomi, personal, kundesenter, rengjøring og kantine i energisektoren.
 IT forbundet i Delta	Ansatte i IT-bedrift eller en IT-avdeling.
 Delta Oppvekst	Barnepleiere, barnehageansatte, ansatte i skolen, skolefritidsordningene, ungdomsklubber og institusjoner.
 Fotterapeutforbundet	Autoriserte fotterapeuter og studenter.
 Helsefagarbeidere i Delta	Helsefagarbeidere, hjelpepleiere, omsorgsarbeidere, andre yrkesgrupper innen helse- og sosialsektoren, uavhengig av utdanningsnivå.
 Helsesekretærforbundet i Delta	Helsesekretærer, ansatte innen medisinske kontorlag.

KAPITTEL 15



YRKESORGANISASJONER I DELTA	YRKESGRUPPER
 Kirkeansatte i Delta	Ansatte i kirken, samt elever og studenter.
 Kost- og ernæringsforbundet	Alle som arbeider med matomsorg; kostøkonomer, kjøkkensjefer, assisterende kjøkkensjefer, dietetikere, institusjonskokker, kokker, kjøkkenassistenter, lærlinger, studenter og matverter.
 Kulturforbundet i Delta	Ansatte i bibliotek, kulturskole, museum, kulturhus, festival, kino, kulturadministrasjon, både offentlig og privat, for ansatte og studenter.
 Lærernes Yrkesforbund i Delta	Arbeidstakere innenfor undervisning i statlig, fylkeskommunal, kommunal og privat sektor.
 Norsk Audiografforbund (NAF)	Autoriserte audiografer.
 Norske Medisinfaglige Teknikere (NMT)	Neurofysiologiteknikere og ingeniører som jobber ved klinisk neurofysiologisk laboratorier og EEG, og obduksjonsteknikere ved patologiavdelinger, rettsmedisinske seksjoner og anatomiske institutter.
 Miljø og utvikling i Delta	Offentlig ansatte som arbeider med planlegging, forvaltning og utvikling innenfor landbruk, næring og miljø, kommunal- og regional planlegging, teknisk sektor og Mattilsynet.
 PORTØRENE.no	Portører.
 Service & Drift en yrkessammenslutning i Delta	Teknisk driftspersonell, renholdere og trafikkansatte.
 Tannpleierforbundet i Delta	Tannpleiere
 Vernepleierforbundet i Delta	Alle med vernepleierutdanning og studenter ved vernepleierutdanningene.

KAPITTEL 15



Yrkesorganisasjonenes arbeid i 2022

ADMINISTRASJON OG LEDELSE I DELTA

Vi har fokus på faglig påfyll gjennom kurs, seminarer og konferanser, samt å treffe medlemmer og tillitsvalgte. Administrasjon og ledelse arrangerte to store konferanser: Digital hverdag og Lederkonferansene. Tilbakemeldingene var gode. Vi har også arrangert tre Excelkurs.

Lederen i Administrasjon og ledelse er på vegne av YS/Delta representert i Nasjonalt fagråd økonomiske og administrative fag, i tillegg sitter vi en arbeidsgruppe for å gi innspill til NOKUT om harmonisering av nordiske studier. Administrasjon og ledelse er også med i arbeidsgruppen «Samarbeid mot svart økonomi (SMSØ) som arbeider med å bekjempe svart økonomi. I gruppen deltar også NHO, KS, LO, Unio og Skatteetaten.

Administrasjon og ledelse arbeider med å synliggjøre faget gjennom å markere kontoransattes dag, samt medlems- og arbeidsplassbesøk. Administrasjon og ledelse deltok på Arendalsuka der vi i samarbeid med IT-forbundet arrangerte et frokostmøte med tema «Den hybride arbeidsplassen – et gode og i tilfelle for hvem».

Leder har også vært gjest i «Fredagspraten», samt deltatt på ulike samlinger (YO-ledersamlinger, nettverkssamlinger og andre arrangementer i regi av Delta. Det er gjennomført medlemsundersøkelse blant våre medlemmer for å kartlegge blant annet lønn og stillingskoder, både for tariffområdet KS og Spekter.

AKTIVITØRFORBUNDET I DELTA

I 2022 har Aktivitørforbundet jobbet mye med synliggjøring av yrket. Vi har vært rundt på skolebesøk til vgs. og ungdomskoler for å promotere yrkesfag. Vi har fått opp en ny aktivitørlinje på Åssiden VGS der vi har bistått med opprulling og markedsføring av aktivitørlinjen.

Vi har hatt valg av nye medlemmer til Fagrådet vårt. Fagrådet jobber med å bistå styret og medlemmer med faglig info og oppgaver.

Vi har jobbet med å fronte aktivitøryrket gjennom sosiale medier. Der legger vi ut ledige stillinger, aktivitørtips og annet aktuelt fagstoff

Vi har hatt en fysisk samling med styret i fjor høst der vi hadde fokus på markedsføring av yrket og medlemsvekst. Vi har også jobbet med å få opp en ny aktivitørlinje i Oslo, men er ikke helt i mål der.

AMBULANSEFORBUNDET I DELTA

Ambulanseforbundets medlemmer er spredt på flere yrkesgrupper: Ambulansearbeidere, Nasjonal Paramedic, ufaglærte, sykepleiere med og uten fagbrev og nå paramedisinere. Det er krevende å balansere de ulike interessene til disse yrkesgruppene, samtidig som vi ivaretar grunnstammen i medlemsmassen – ambulansarbeiderne.

Ambulanseforbundet har brukt mye tid både på medlemmene, politikere og

«Lederen i Administrasjon og ledelse er på vegne av YS/Delta representert i Nasjonalt fagråd økonomiske og administrative fag, i tillegg sitter vi en arbeidsgruppe for å gi innspill til NOKUT om harmonisering av nordiske studier.»

KAPITTEL 15



Yrkesorganisasjonenes arbeid i 2022

helseforetak, samt utdanningsorganisasjonene for å opprettholde statusen til allerede utdannede ambulansearbeidere. Vi har brukt mye tid på å bidra til å ansette paramedisinerne i helseforetakene. Samtidig må vi følge opp ambulansearbeiderne. Etter trykk fra Ambulanseforbundet har paramedisinerne nå fått egen autorisasjon.

Ambulanseforbundet står nå så sterkt at politikere og presse kontakter oss for råd og kommentarer. Dette er et resultat av aktiv jobbing for å synliggjøre Ambulanseforbundet og Delta. Ambulanseforbundet har også i 2022 hatt mye reisevirksomhet for å møte medlemmer, politikere og helseforetak. Vi har besøkt studiesteder og vi gjennomførte en vellykket samling for studenter og elever på Rikshospitalet. God profilering og mye reisevirksomhet har ført til en god medlemsvekst på slutten av året.

Ambulanseforbundet er meget godt fornøyd med suksessen knyttet til arbeidet med lovfesting av responstid og lik kompetanse i ambulansetjenesten. Likevel er det utfordringer i dette arbeidet. Fagforeningene blir lite involvert i utformingen av innholdet i forskriftsteksten. Ambulanseforbundet har brukt mye tid på å påvirke og posisjonere seg i denne saken. Ambulanseforbundet har, sammen med lokale tillitsvalgte, fortsatt arbeidet for å avvikle hjemmevaksordninger der det fortsatt eksisterer.

Ambulanseforbundet gjennomførte et styremøte i Danmark. Der møtte vi kolleger fra Danmark. Vi hadde en god erfaringsutveksling og fikk med oss flere gode innspill.

AUDIOGRAFFORBUNDET

17.–18. november ble det arrangert EUA, etterutdanningskurs for audiografer. Der var ca 150 audiografer påmeldt. I tillegg til EUA var det Landsmøtet med valg til de forskjellige vervene innad i Audiografforbundet. Audiografforbundet hadde landsmøte i 2022, og nytt styre ble valgt.

BRANNFORBUNDET I DELTA

Brannforbundet vokser sakte, men sikkert og blir fra tid til annen også representert i nye brannvesen rundt om i Norge. Brannforbundet har også deltatt på mange ulike fagkonferanser og andre arenaer som har fokus på samfunnssikkerhet- og beredskap.

Henvendelser fra medlemmer, tillitsvalgte og regionskontorene har økt i omfang og Brannforbundet rådspørres i mange lokale saker. Det er mye aktivitet og til tider krevende å følge opp alle henvendelser.

Brannforbundet jobber aktivt for å bidra til videreutvikling av brann- og redningstjenesten og bruker tid og ressurser på å holde oss oppdatert på flere faglige områder, herunder bruk av droner/sensorer/ROV i brann- og redningstjenesten. Dette vil vokse i omfang og Brannforbundet ønsker å bidra positivt til denne utviklingen. Ny grunnutdanning for brann- og redningstjenesten blir endelig en realitet fra januar 2024. Brannforbundet har hele veien vært pådriver og bidragsyter for å få dette på plass. Selv om

«Ambulanseforbundet står nå så sterkt at politikere og presse kontakter oss for råd og kommentarer. Dette er et resultat av aktiv jobbing for å synliggjøre Ambulanseforbundet og Delta.»

KAPITTEL 15



Yrkesorganisasjonenes arbeid i 2022

etablering av den nye fagskoleutdanningen for heltids brannvesen blir en realitet fra 2024 gjenstår det en del før vi kan si oss tilfreds. Lederutdanning må også på plass.

Brannforbundet har også i 2022 et godt samarbeid med Samfunnsbedriftene. En av sakene det har vært jobbet med er en veileder for økt mangfold blant ansatte i brann- og redningstjenesten. Veilederen ble ferdigstilt og offentliggjort i 2022.

Arbeid med SFS 2404 er tidkrevende, men også viktig fordi den i stor grad regulerer hvordan beredskapsordningene i brann- og redningstjenesten kan organiseres.

Pensjon og særaldersgrenser er tema som vies mye oppmerksomhet og Delta jobber aktivt med disse sakene. Brannforbundet gir i denne sammenheng innspill til Delta og i andre fora hvor det er naturlig. Vi har også fremhevet behovet for at 110-sentralene får en særaldersgrense som vil være riktig for operatører på sentralene.

DELTA ENERGI

Delta Energi har i 2022 arbeidet med fremtidig organisering av organisasjonen. Vi håper og tror at 2023 skal bli et år med flere muligheter for aktiviteter til våre medlemmer.

DELTA OPPVEKST

I 2022 hadde Delta Oppvekst fokus på å gi et fagtilbud til medlemmene samt dra rundt og rekruttere nye medlemmer.

Faglig medlemstilbud

I begynnelsen av 2022 var det fremdeles usikkerhet rundt koronasituasjonen. Det gjorde at vi på begynnelsen av året planla digitale fagtilbud for våre medlemmer.

Barnepleierkonferansen ble gjennomført som digitalt fagtilbud hver måned på våren.

Delta Oppvekst fikk en avtale med EQ Institute om digitale foredrag for barnehager og SFO/skole gjennom året. Vi avsluttet året med foredrag med Geir Aker (Fra Kompani Lauritzen) Det var høy påmelding på alle foredragene.

Delta Oppvekst hadde også et samarbeid med Kristiansund lokalt.

Politisk

I forbindelse med yrkesfaglig arbeid i Delta ble det gjennomført dialogmøte med administrasjonen og politisk ledelse. Delta Oppvekst var til stede på Arendalsuka.

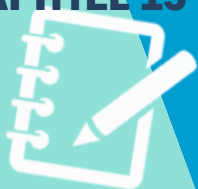
Delta Oppvekst har bistått med innspill til sentrale og lokale høringer.

Delta/Delta Oppvekst er med i Nasjonalt forum for barnehagekvalitet.

Regjeringens ambisjoner for barnehagesektoren må konkretiseres og utvikles i dialog med sentrale aktører i sektoren. Etableringen av Nasjonalt forum for barnehagekvalitet er et viktig ledd i dette arbeidet. Nasjonalt forum for barnehagekvalitet skal være en arena der nasjonale myndigheter og organisasjonene i barnehagesektoren møtes til felles dialog og drøfting av sentrale tiltak og problemstillinger for å utvikle kvaliteten i barnehagesektoren mot 2030.

«I 2022 hadde Delta Oppvekst fokus på å gi et fagtilbud til medlemmene samt dra rundt og rekruttere nye medlemmer.»

KAPITTEL 15



Yrkesorganisasjonenes arbeid i 2022

Utdanning

Delta Oppvekst har et samarbeid med Fagskolen Kristiania om studier for barnehageansatte og Fagskolen Innlandet om ammeveiledning. Det ble og i 2022 inngått en ny samarbeidsavtale med MedLearn om studietilbud for ansatte i SFO / skole. Det har vært stor etterspørsel om studietilbud for denne gruppen og pågangen var stor da studiene ble lagt ut.

Rekruttering

I samarbeid med markedsavdelingen i Delta og lokale tillitsvalgte hadde Delta Oppvekst fokus på rekruttering i private og kommunale barnehager samt SFO/skoler rundt om i landet. Stedene som er besøkt er:

Steinkjer, Trondheim, Orkanger, Ørland, Mandal, Ålesund, Giske, Stavanger, Klepp, Hå og Flekkefjord.

FOTTERAPEUTFORBUNDET

Fotterapeutforbundets medlemstall stiger jevnt og trutt, og har passert 1.050 medlemmer. I 2022 var forbundet 70 år og det ble feiret både på representantskapet og på fagkongressen.

Faglig tilbud

Vi har sendt ut en spørreundersøkelse til våre medlemmer og fått svar på at de ønsker seg digitale kurs. Det er både mer effektivt og rimeligere enn reise og opphold ved et fysisk kurs. Vi har utviklet to digitale kurs, et om neglekorrigeringsteknikker og et om skoens påvirkninger og sko og barneføtter, og inngått et samarbeide med Checkin og Norsk Interaktiv om salg av kursene på nettet.

Fagkongressen ble avholdt i september og hadde 325 deltakere og spennende foredragsholdere.

Vi har avholdt en kretsledersamling og en tillitsvalgtsamling.

Politisk arbeid

FTF har løpende samarbeide med Diabetesforbundet gjennom året. I tillegg har vi fått en forespørsel om samarbeid med PEF – Psoriasis og eksemforbundet i Norge. Vi skal sammen utvikle flere tilbud til våre pasienter.

Fotterapeutforbundet jobber politisk for at fotterapitjenesten skal bli en naturlig del av den kommunale helsetjenesten, at kommunene skal ansette fotterapeuter og at personer med diabetes skal få refusjon på fotterapibehandlinger. Vårt hovedmål er å forhindre amputasjoner av føtter hos personer med diabetes. For å fronte dette ytterligere, skal vi delta på Arendalsuka i 2023.

Fagplanen i podiatri ble i september presentert for OsloMet. Det internasjonale samarbeidet for å få til en bachelor i podiatri har funnet sted hele året. Vi blir kontaktet av andre land som er interesserte i vår jobb med å få dette til.

«Det internasjonale samarbeidet for å få til en bachelor i podiatri har funnet sted hele året. Vi blir kontaktet av andre land som er interesserte i vår jobb med å få dette til.»

KAPITTEL 15



Yrkesorganisasjonenes arbeid i 2022

HELSEFAGARBEIDERFORBUNDET – EN YRKESORGANISASJON I DELTA

Helefagarbeiderforbundet har i dag 13.000 medlemmer og er i vekst.

Helsefagarbeiderforbundet har deltatt på ulike frokostmøter, seminarer og konferanser. Vi er på så mange arrangementer vi har mulighet til fordi det er viktige arenaer både for synliggjøring og politisk påvirkning.

Norgesmesterskap i yrkesfag ble arrangert høsten 2022 i Kristiansand. Før NM arrangeres fylkesmesterskap. Helsefagarbeiderforbundets styremedlemmer er en av de ansvarlige for fylkesmesterskapet, i samarbeid med Fagforbundet og KS.

2022 har blitt et år med fagarbeidere og fagskolen i fokus. Fagskolene utdanner høyere yrkesfaglige utdanninger, som igjen gir studiepoeng. Helsefagarbeiderforbundet er representert i styrene i flere fagskoler.

NOKUT er ansvarlig for akkreditering innenfor vårt fagområde. Her sitter vi som arbeidstakerrepresentant når fagskolene søker områdeakkreditering innenfor vårt område.

Vi hatt både fysiske og digitale styremøter. Tre fysiske og fire digitale. Helsefagarbeideren, vårt medlemsblad, sendes ut fire ganger i året. I tillegg lages det temahefter. Leserundersøkelse viser at bladet og temaheftene blir godt mottatt av medlemmene. Vi har hatt flere arbeidsplassbesøk, noe som både gir medlemsvekst og er en god måte å holde kontakt med medlemmene på.

HELSESEKRETÆRFORBUNDET

Våre medlemmer er helsesekretærer, ansatte innen medisinsk kontortjeneste, samt helsesekretærelever. Vårt formål er å organisere arbeidstakere med medisinsk-/teknisk og kontorfaglige arbeidsoppgaver i helse- og sosialsektoren og ivareta deres yrkes- og utdanningsmessige interesser, anseelse og faglige standard.

For å nå dette målet har vi gjennomført en rekke aktiviteter: Kurs og temakvelder, skolebesøk og kurs for helsesekretærlærere. I tillegg har vi utgitt temaheftet «Det gode pasientmøtet», samt bidratt med innhold til «Håndbok for helsesekretærer».

Helsesekretærforbundet arbeider også politisk og bidrar til faglig utvikling gjennom å være representert i en rekke faglige råd, arbeidsgrupper og utvalg:

- Ressursgruppe i prosjektet Primærhelseteam
- Nasjonal arena for samhandling med fag og interesseorganisasjoner i Direktoratet for E- helse
- Observatørplass i styret i SKIL, Senter for kvalitet i legesenter
- Ekstern referansegruppe for «Handlingsplan og ekspertutvalg allmennlegetjenesten»
- Kompetansegruppe for evaluering og utarbeidelse av ny rekvisisjonspraksis ved Pasientreiser
- Arbeidsgruppe utvikling av nytt fagskolestudie «Samhandling» ved Fagskolen Kristiania
- Bransjeråd ved Fagskolen Kristiania
- Opplæringsutvalg for videregående opplæring
- Helsedirektoratets «Kompetansegruppe for pasientreiser»
- Nordisk samarbeid med årlig møte med våre søsterorganisasjoner

I 2022 hadde Helsesekretærforbundet landsmøte, og nytt styre ble valgt.

«2022 har blitt et år med fagarbeidere og fagskolen i fokus. Fagskolene utdanner høyere yrkesfaglige utdanninger, som igjen gir studiepoeng. Helsefagarbeiderforbundet er representert i styrene i flere fagskoler.»

KAPITTEL 15



Yrkesorganisasjonenes arbeid i 2022

IT FORBUNDET I DELTA

IT forbundet har egne medlemsfordeler (avtaler med kursleverandører, samt gunstig prisavtale på komplett.no). IT forbundet utarbeider egen lønnsstatistikk for medlemmene, og denne er mye brukt av medlemmene.

IT ansattes dag er andre torsdagen i juni. Dette er en dag som brukes til arbeidsplassbesøk og tillitsvalgte oppfordres til å skape oppmerksomhet på arbeidsplasser med utdeling av profilartikler og andre aktiviteter.

KiNS (foreningen kommunal informasjonssikkerhet) arrangerer en årlig konferanse. Dette er en møteplass for kommuneansatte og vi treffer mange av våre medlemmer. Det er også en konferanse som gir gode muligheter til å rekruttere nye medlemmer, samt knytte kontakter i relevante fagmiljøer. Vi bruker også vår Facebook-side aktivt. Blant annet blir artikler som gir faglig utbytte for våre medlemmer publisert på Facebook. Dette er pluss-artikler som ikke kan leses dersom man ikke har abonnement, men som er lesbare fordi vi deler dem på Facebook-siden vår.

IT forbundet har vært primus motor i utarbeidelse av to avtaler om hjemmekontor. Den første dekker tilfeller der arbeid utføres mest i arbeidsgivers lokaler, mens den andre dekker tilfeller der arbeid utføres mest utenfor arbeidsgivers lokaler.

KIRKEANSATTE I DELTA

Styret i Kirkeansatte har arbeidet videre med organiseringen av yrkesorganisasjonen. Det er nå etablert regionkontakter med vara i alle regioner.

Det ble gjennomført en samling med alle regionkontaktene i 2022.

Vi har jobbet med strategien for hvordan vi vil nå ut til våre medlemmer. Kirkeansatte hadde, i samarbeid med Delta, stand på Trosopplæringskonferansen. Standen var godt besøkt, og det ble mange nye medlemmer. Kirkeansatte, gjennom Delta, er også representert i driftsstyret for kirketjener og gravplassskolen, noe som gir gode muligheter for faglig påvirkning og utvikling.

KOST- OG ERNÆRINGSFORBUNDET

I sjangeren *langvarig politisk arbeid* nevner vi matverter. Kost- og ernæringsforbundet har i flere år arbeidet for at dette bør innføres på sykehjem og institusjoner, blant annet gjennom høringer, debattinnlegg og innspillmøter. Som en del av eldrereformen «Leve hele livet» vedtok Helse- og omsorgskomiteen på Stortinget at det burde lages en nasjonal ernæringsstrategi for eldre. Dette har Kost- og Ernæringsforbundet arbeidet for i mange år.

Denne strategien, *God og riktig mat hele livet*, kom i 2021, og løftet fram behovet for nettopp matverter. Helsedirektoratet startet høsten 2022 kartlegging av hvordan dette

«IT forbundet har vært primus motor i utarbeidelse av to avtaler om hjemmekontor.»

KAPITTEL 15



Yrkesorganisasjonenes arbeid i 2022

kan/bør gjøres i praksis, der forbundet har vært samtalepartner. Temaet ble også spilt inn til Helsepersonellkommissjonen.

Fra å være et begrep ingen hadde hørt om for bare noen år siden, har det nå slått rot i Helse-Norge. Matverter trekkes frem i stadig flere sammenhenger. Kost- og ernæringsforbundet ser på dette som et stort gjennomslag.

Av annet politisk arbeid ønsker vi å fremheve dette:

- **Folkehelse, herunder skolemat.** Dette gjør vi gjennom samarbeid med Folkehelseinstituttet, Helsedirektoratet og relevante organisasjoner. Vi har dialog med myndighetene, debattinnlegg i mediene, vi arrangerte frokostmøte under Arendalsuka og ga innspill til ny folkehelsemelding
- **Beredskap.** Forbundet har løftet fram matberedskap på offentlige kjøkken. Dette har vi gjort gjennom Totalberedskapskommissjonen, Helsedirektoratet og Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap. Politikere på Stortinget har vist interesse for saken, det samme gjelder politisk ledelse i YS.
- **Bærekraft.** Bærekraftig matproduksjon og kjøkkendrift seiler opp som et stadig viktigere tema i samfunnet. Forbundet arrangerte fagkonferanse om bærekraft i Bergen i forbindelse med landsmøtet i juni. Vi har også et løpende samarbeid med Matvalget/Debio, og sitter i vitenskapelig råd i Folkehelseinstituttets bærekraftprosjekt NewTools.

Fagbladet «Kjøkkenskriveren» er 60 år i år. Det er fremdeles et fagblad medlemmene setter stor pris på, og en god måte å profilere Kost og Ernæringsforbundet på.

KULTURFORBUNDET

Instrumentforsikringen er en viktig sak for våre medlemmer, og et godt medlemstilbud. I 2022 har det vært arbeidet mye med å forbedre dette medlemstilbudet.

Kulturforbundet har arrangert et medlemsmøte i Stavanger der Kulturforbundets arbeid var tema. Det ga en god mulighet til å treffe medlemmene, og få gode innspill.

Kulturforbundet har hatt seks styremøter i 2022 – tre fysiske og tre på Teams. Styret har arbeidet mye med utvikling av yrkesorganisasjonen slik at medlemmene skal få et best mulig yrkesfaglig tilbud.

LÆRERNES YRKESFORBUND I DELTA

LY har i 2022 fått støtte fra Delta til verving. LY hadde en verveaksjon i Agder og Rogaland der vi besøkte mange videregående skoler. LY har også hatt en annonsekampanje på Facebook. Medlemstallet er stabilt. LY podden har 159 unike lyttere, og er et godt tilbud til våre medlemmer. LY har deltatt på flere høringer som er relevante for våre medlemmer.

MILJØ OG UTVIKLING I DELTA

Miljø og utvikling i Delta har hatt stort fokus på verving i året som gikk. Vi har gjennomført arbeidsplassbesøk, noe som har gitt medlemsvekst. Dette skal vi fortsette med til neste år.

«Fra å være et begrep ingen hadde hørt om for bare noen år siden, har det nå slått rot i Helse-Norge. Matverter trekkes frem i stadig flere sammenhenger. Kost- og ernæringsforbundet ser på dette som et stort gjennomslag.»

KAPITTEL 15



Yrkesorganisasjonenes arbeid i 2022

Vi har hatt kontakt med flere lokalpolitikere om bærekraftmålet, matsikkerhet og jordvern. Vi har også svart på flere høringer. Vi ønsker en egen utdanning for renovatører, og jobber gjennom Delta med dette. Miljø og Utvikling arbeider og med å skrive vår historie.

NORSKE MEDISINFAGLIGE TEKNIKERE (NMT)

NMT har arrangert et kurs for obduksjonsteknikere. Det har også vært arbeidet med å med å få på plass et fagbrev or autopsi. Det er også arbeidet med å utvikle NMT.

PORTØRENE

2022 har vi jobbet mye med å informere og få fram at portørfaget fra 1. august 2022 bygger på vg2 helsearbeiderfaget. Tidligere har vi bygget på vg2 ambulanséfaget. Dessverre er det relativt få læreplasser i forhold til søkermassen og få faste stillinger generelt. I 2021 hadde 146 vg2 elever portørfaget på 1. plass i VIGO, men bare 27 fikk tilbud om læreplass. I 2022 har vi brukt mye tid på hvordan vi kan øke antall læreplasser, slik at de som har portørfaget på førstevalget kan få innfridd ønsket sitt.

SERVICE & DRIFT

I 2022 har Service & Drift brukt mye tid på medlemsverving, medlemsrettede tiltak og profilering av yrkesgruppene våre. Blant annet ble det arrangert et faglig foredrag kombinert med arbeidsplassbesøk i Leksvik kommune med fokus på renhold.

Service & Drift deltok på Arendalsuka sammen med flere av yrkesorganisasjoner i Delta.

Service & Drift er gjennom Delta/YS representert i

- Faglig råd
- Fagprøvenemda for renholds-faget i Viken fylkeskommune
- Fagnemnd for byggdrifterfaget
- Fagprøvenemda for byggdrifterfaget i Troms og Finnmark fylkeskommune

TANPLEIERFORBUNDET I DELTA

Tannpleierforbundet har hatt et innholdsrikt og utfordrende år for interimsstyret som senere i 2022 ble det valgte styret for Tannpleierforbundet. Styret har fortsatt arbeidet med å gi de gjenværende medlemmene etter NTpF sin overgang til Unio et faglig tilbud.

Våren 2022 ble det første webinarer tilbudt til medlemmene. Styret arbeider også med å få til en større konferanse til høsten 2023. Medlemstallet er stabilt, og ligger mellom 80 og 90 medlemmer. Det er jobbet aktivt med å få egne profileringsprodukter tilgjengelig for tillitsvalgte, samt brosjyrer som skal være lett tilgjengelig.

«I 2022 har Service & Drift brukt mye tid på medlemsverving, medlemsrettede tiltak og profilering av yrkesgruppene våre.»

KAPITTEL 15



Yrkesorganisasjonenes arbeid i 2022

VERNEPLEIERFORBUNDET I DELTA

Vernepleierforbundet har hatt et aktivt år med vekst i medlemstallet. Medlemstall ved inngangen av 2022 var 1275, og ved årsslutt 1375 aktive medlemmer. I tillegg hadde vi rundt cirka 240 studentmedlemmer.

Vernepleierforbundet utga også dette året to nye utgaver av «Vernepleieren» - i juni og desember.

Vernepleierforbundet fikk også i 2022 midler fra Markedsrådet for å drifte Vernepleierpodden. Vi har produsert og lagt ut 51 episoder i løpet av 2022. I tillegg har vi laget fagspesialer. Vernepleierpodden er lyttet til om lag 40.000 ganger i løpet av 2022. Gjennom Vernepleierpodden har Vernepleierforbundet utvidet sitt nettverk og kontakflate. Dette har ført til at Vernepleierpodden/Vernepleierforbundet nå er samarbeidspartnere med SOR og NAFO som er viktige fagaktører innen vernepleiefaget.

Vi har svart på flere høringer og vært i Helse- og omsorgskomiteen i Stortinget i høring om budsjettet. Videre har vi sendt epost til alle våre medlemmer og våre medlemmers tillitsvalgte med ulik informasjon.

Vi har arrangert tre-dagers PAS-kurs i Sandnes. I tillegg avholdt vi vår andre konferanse – V22-konferansen. Vernepleierforbundet har møtt på to møter i NFO - Nasjonalt fagorgan for utdanning og forskning innen vernepleie.

«Vernepleierforbundet fikk også i 2022 midler fra Markedsrådet for å drifte Vernepleierpodden. Vi har produsert og lagt ut 51 episoder i løpet av 2022.»

Vernepleier
podden



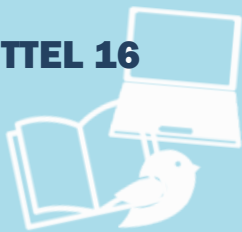


Skjermdumper fra Youtube og faksimile fra Aftenposten søndag 26. januar 2022.

KAPITTEL 16: KOMMUNIKASJON OG SYNLIGGJØRING



KAPITTEL 16



Deltas tillitsvalgte er organisasjonens viktigste kommunikasjonskanal til medlemmer, arbeidsgivere og omverden. Ut over tillitsvalgte kommuniserte Delta i 2022 med medlemmer, tillitsvalgte og omverden hovedsakelig via fire kanaler: delta.no, nyhetsbrev, sosiale medier og tradisjonelle medier.

DELTA.NO

Delta.no er navet i Deltas kommunikasjon med potensielle medlemmer, medlemmer, tillitsvalgte og omverdenen. delta.no skal bidra til medlemsvekst, kjennskap og omdømme og gi brukerne tilgang til informasjon og nyheter om lønns- og arbeidsvilkår, rettigheter i arbeidslivet, medlemskap og medlemsfordeler, Deltas politikk og satsingsområder og Delta som organisasjon.

I 2022 omfattet delta.no informasjon om 11 tariffområder og en rekke underliggende avtaler og overenskomster.

I tillegg til å være hovednettstedet for Delta omfattet løsningen i 2022 også undersider for

- 21 yrkes- og bransjeorganisasjoner, yrkessammenslutninger og fagråd
- 16 selvstendige medlemsorganisasjoner (MOer)
- 2 selvstendig organisasjoner (AVYO og SkL)
- Innhold og verktøy for tillitsvalgte i Delta, inkludert tilgang til «Mine medlemmer».

NYHETS BREV

Delta sendte i 2022 nyhetsbrev til alle medlemmer og til alle tillitsvalgte hver måned. I tillegg ble det sendt ut informasjon til medlemmer i de ulike tariffområdene i forbindelse med tariffoppgjørene. Om lag halvparten av nyhetsbrevene fra Delta handler om tariff og går til medlemmer og tillitsvalgte i de ulike tariffområdene.

Yrkesorganisasjoner har også tilbud om å sende ut nyhetsbrev til sine medlemmer. Flertallet bruker denne muligheten.

Det sendes også fem nyhetsbrev til nyinnmeldte medlemmer de første to månedene av medlemskapet. Disse nyhetsbrevene er segmentert slik at de er tilpasset alder og yrke.

SOSIALE MEDIER

Facebook

1. januar 2022 hadde Delta 13.583 følgere på Facebook. Siden hadde en rekkevidde på 2 179 848. Det er 120 prosent økning sammenlignet med 2021.



Nøkkeltall og mest besøkte sider

delta.no hadde i 2022 totalt cirka 3 928 000 sidevisninger, hvorav 1 885 000 unike sidevisninger. Det er registrert cirka 6 100 innmeldinger via delta.no.

DISSE SIDENE ER MEST BESØKT:

1. delta.no – forsiden
2. Innlogging
3. Søkeresultat
4. Medlemsfordeler og rabattavtaler
5. Lønnsoppgjøret 2022
6. Min side
7. Lønn og avtaler
8. Enighet i kommuneoppgjøret 2022 – slik ble resultatet
9. Lønn og avtaler for ansatte i kommunene (KS-området)
10. Bli medlem

KAPITTEL 16



Disse postene hadde mest engasjement:

- **26. oktober:** Trond Ellefsen overtar ledervervet
- **26. november:** Helsefagarbeidernes dag
- **16. november:** Barnehagestreiken er over
- **21. september:** Ambulansepersonellet's dag
- **23. november:** Årets tillitsvalgt

Instagram

Delta bruker også Instagram hvor vi i 2022 hadde 1900 følgere, mot 1700 året før.

Rekkevidden på Instagram var på 1 458 717. Det er nær en tidobling sammenlignet med året før.:

- **8. mars:** Vold mot kvinner - YS – frokost (story)
- **6. oktober:** Harald Eia - video i.f.m. medlemsarrangement (innlegg)
- **22. september:** Kontingentnedsettelse – video med ledelsen (innlegg)
- **3. august:** Ukas tips - Overtid og betaling (innlegg)
- **16. november:** Ukas tips – Rett til velferdsp permisjon (innlegg)

KAMPANJEN «LØFT HVERDAGSHELTENE»

Gjennom perioden med lønnsforhandlinger ønsket vi å vise fram Deltas medlemsgrupper og betydningen av arbeidet de legger ned. I lønnsoppgjøret 2022 krevde Delta reallønnsøkning for *hverdagsheltene*. Deltas medlemsgrupper er helt avgjørende for at velferds-Norge skal fungere, og gjennom bilde- og videokampanjen «Løft hverdagsheltene» i sosiale medier ønsker vi å bygge stolthet og styrke Deltas forhandlingsposisjon inn i oppgjørene.

Formålet var å vekke positive følelser og samtidig vise bredden av yrker og funksjoner som må være til stede for at velferdstjenesten i Norge skal fungere, samt å styrke Deltas forhandlingsposisjon. Begrepet «hverdagshelter» ble også brukt når politisk ledelse ble intervjuet i eksterne medier og i nettsaker på delta.no

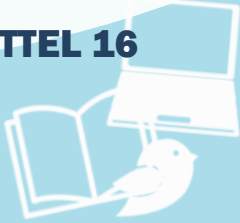
Følgetekstene i sosiale medier var «Løft hverdags heltene! 🍌 Gi mer til de som får samfunnet til å fungere. Vis at du støtter oss! Del dette! ❤️»

BLADER OG TEMAHEFTER

Flere av Deltas organisasjoner gir ut egne fagblad som distribueres til medlemmene. Blant dem er Kost- og ernæringsforbundet, Helsefagarbeidere i Delta, Fotterapeutforbundet og Vernepleierforbundet. Avdeling for kommunikasjon og marked leverte i 2022 innhold til Vernepleieren og Helsefagarbeideren, samt heftet Deltas kompetansepolitiske dokument sammen med Arbeidslivsavdelingen.



KAPITTEL 16



REDAKSJONELLE MEDIER

Delta omtales og siteres i redaksjonelle medier, lokalt, regionalt og sentralt. Noen tall:

- Lizzie Ruud Thorkildsen ble **sitert eller omtalt i 340 artikler**.
- Trond Ellefsen ble **sitert eller omtalt i 496 artikler**, i hovedsak fra uke 42 og ut året.
- Oppslagene traff **totalt 65 434 792 lesere**.
- Annonseverdien av oppslagene anslås til nærmere **16 millioner NOK**.

PRESSEMELDINGER

Delta sendte ut 19 pressemeldinger i 2022 via NTB Kommunikasjon. Pressemeldingene fikk 2452 sidevisninger og førte til 437 medieoppslag samt 223 unike visninger i Deltas presserom.

FREDAGSPRATEN

Fra februar til juli sendte Delta «Fredagspraten» på fredager, både som videosending på YouTube og som podkast, og med lenke til sendingene fra delta.no og Facebook. Delta inviterte ledere av yrkesorganisasjonene og andre aktuelle gjester til samtale om aktuelle tema. Politisk rådgiver Knut Roger Andersen ledet samtalen og politisk ledelse deltok.

«Fra februar til juli sendte Delta 'Fredagspraten' på fredager, både som videosending på YouTube og som podkast, og med lenke til sendingene fra delta.no og Facebook.»

Disse gjestet fredagspraten i 2022:

- **Anette Trettebergstuen**, kultur- og likestillingsminister
- **Lina Steinsbekk**, leder i yrkesorganisasjonen Administrasjon og ledelse
- **Arnt Steffensen**, leder i Kost- og ernæringsforbundet
- **Geir Axelsen**, direktør i Statistisk sentralbyrå og leder av Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene (TBU)
- **Masud Gharahkhani**, Stortingspresident
- **Marianne Borgen**, ordfører i Oslo
- **Jill Hellem**, leder i Delta Oppvekst
- **Trond Busterud**, leder i Brannforbundet
- **Bjørn Harald Iversen**, leder i Vernepleierforbundet
- **Gro Bengtson**, leder i Helsesekretærforbundet i Delta
- **Håvard Ottemo Paulsen**, leder i Audiografforbundet
- **Jon Reidar Øyan**, tidligere leder for Foreningen for kjønns- og seksualitetsmangfold
- **Sylvi Listhaug**, leder i Fremskrittspartiet
- **Evgenia Rybalko**, plasstillitsvalgt i Bergen
- **Ola Yttre**, leder for Ambulanseforbundet i Delta
- **Jon-Ivar Nygård**, samferdselsminister
- **Inger Margaret Paulsen**, leder i Fotterapeutforbundet
- **Lena Johnsen Bunes**, leder i Delta Energi
- **Deltas politiske ledelse** om første sommerjobb og veien inn i arbeidslivet
- **Tormod Lystrup**, leder i Kirkeansatte i Delta
- **Marte Mjøs Persen**, Arbeids- og inkluderingsminister
- **Ingvild Kjerkol**, helseminister

KAPITTEL 16



DELTA-APPEN

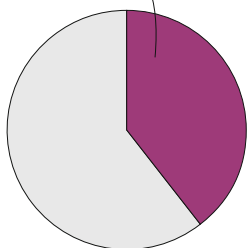
Nøkkeltall for Delta Appen 2022

Totalt antall nedlastinger per 4/12-22*:
19.050 (14.186 i 2021)

Antall tillitsvalgte som har lastet ned appen: 2207

Nye medlemmer og app:

39,7 prosent av nye medlemmer i 2022 lastet ned appen.



delta En arbeidstaker-organisasjon i YS

Last ned Delta-appen du også!

Du finner den på Google Play og App Store.

«39,7 prosent av nye medlemmer i 2022 lastet ned Delta-appen.»

KAPITTEL 17:

ØKONOMI OG DRIFT



Delta finansierer sin virksomhet gjennom kontingent og OU-avgift fra medlemmer, OU-avgift fra arbeidsgiverorganisasjonene, samt utbetaling av kundeutbytte fra Gjensidige.

Delta går med overskudd, og egenkapitalen er styrket i 2022. Overskuddet overføres til Garantifondet som er Deltas streikefond, samt til reservefondet.



KAPITTEL 17



DELTID

Av 108 ansatte er det fem som har redusert stilling (frivillig/ufør), fire kvinner og en mann. Delta jobber for en heltidskultur og ansetter som hovedregel i hele faste stillinger. Vi har likevel noen som av ulike grunner jobber deltid og flere av disse er studenter. Eventuelle ønsker om utvidet stilling er tema under de årlige medarbeidersamtalene med den enkelte ansatte.

Videre får deltidsansatte og midlertidig ansatte informasjon om ledige stillinger og det gjøres en vurdering før alle utlysninger om det vil være aktuelt for noen deltidsansatte.

Det er i 2022 ikke framkommet noen utfordringer knyttet til ufrivillig deltid i Delta.

LIKESTILLING OG IKKE-DISKRIMINERING

Organisasjonen har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling og ikke skjer diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person. Med likestilling menes likeverd, like muligheter og like rettigheter. Likestilling forutsetter tilgjengelighet og tilrettelegging.

Delta har en policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet de nevnte forhold. Delta arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestillings- og diskrimineringslovens formål innenfor Deltas virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Delta har som målsetning å være en arbeidsplass hvor det ikke fremkommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne.

Delta arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge hovedløsningene i de fysiske forholdene slik at virksomhetens funksjon kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

Redegjørelse knyttet til likestilling- og diskrimineringsarbeid finnes på www.delta.no under organisasjon <https://www.delta.no/om-delta/organisasjon>

AMU

AMU har hatt fire møter i 2022. Følgende saker er behandlet :

- Rapport fra Vernerunder på Hovedkontoret og regionskontor
- Årsrapport fra Stamina bedriftshelsetjenesten
- Rapport fra helsekontroll ved Hovedkontoret
- Retningslinjer i forbindelse med korona ved benyttelse av Delta lokaler
- IA- sykefravær (Fast orienteringssak)
- Pågående prosjekter i Delta (Fast orienteringssak)

Det er også gitt tilskudd til et sosialt arrangement. Andre velferdstiltak er videreført.

AMU har hatt i alt fem medlemmer (2 fra arbeidsgiversiden og 3 fra ansatte. Disse har vært medlemmer i AMU i 2022: Marte Madslie, Laila Fallan Dalhaug (arbeidsgiver), Malin Lindstrøm (Hovedverneombud), Eigil Horsdal (Verneombud), Sidsel Berge Dyblie (Tillitsvalgt for ansatte)

HMS i Delta

Delta har ved årsslutt 108 ansatte fordelt på hovedkontor og regionskontor. Delta har hatt 7,8 prosent sykefravær i 2022. Det har ikke vært ulykker eller skader i 2022.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer. En medarbeiderundersøkelse blir gjennomført i 2023.

Miljøfyrtårn

Deltas hovedkontor er miljøsertifisert som Miljøfyrtårn, sist gang i 2021 for en treårsperiode.

«Delta jobber for en heltidskultur og ansetter som hovedregel i hele faste stillinger. Vi har likevel noen som av ulike grunner jobber deltid og flere av disse er studenter.»

VEDLEGG



DELTA TARIFFOMRÅDER

Delta er part i følgende tariffområder:

• KS:	HA + HTA + sentrale særavtaler
• Samfunnsbedriftene:	HTA for konkurranseutsatte bedrifter + Energiavtale
• Spekter:	A-del + A1-del + A2-del + B-deler + HA (v/YS)
• KA:	HA + HTA + sentrale særavtaler
• Staten:	HTA + HA + sentrale særavtaler (v/YS)
• Rederiavtalen mellom Delta og HavforskningsinstituttetVirke:	Kinooverenskomsten Boligbyggelagsavtalen
• Virke/HUK:	7 Landsoverenskomster + HA (v/YS)
• PBL:	HA + HTA
• FUS AS:	HA + HTA
• ASVL:	HA + overenskomst
• Oslo kommune:	HA + overenskomst med særavtaler
• NHO:	Avtale 325 Ambulanse + HA (v/YS),
• NHO sjøfart: Besetning, Dekksoffiserer, maskinister, redningsskøyter	
• Avtale 533 for lufthavner	

DELTA REPRESENTANTSKAP – MEDLEMMER PR. 31.12.2022

Delta	Verv	Representant
	Leder hovedstyre	Trond Ellefsen
	Nestleder hovedstyre	Marit Solheim
	Medlem hovedstyre	Else Marie Brodshaug
	Medlem hovedstyre	Sissel Berge Dyblie
	Observatør	Ivar Sømhovd

Kommuner, fylkeskommuner og helseforetak

Region Nord	Verv	Representant
	Hovedstyremedlem	Ann-Mari Jenssen
	Regional representant	Brita Johnsen
	Regional representant	Mona Eilertsen
	Regional representant	Anja Sjøvik
	Regional representant	Arnt Ove Pettersen
	Regional representant	Elvira Røst
	Regional representant	Beate Monsen
	Regional representant	Jan Eivind Pettersen



Kommuner, fylkeskommuner og helseforetak

Region Nord	Verv	Representant
	1.varamedlem	Jon Arne Aslaksen
	2.varamedlem	Erik Jensen
	3.varamedlem	Bjørn Slettjord
	4.varamedlem	Camilla Holten
	5.varamedlem	Elisabeth Nordnes
	6.varamedlem	Unn-Bente Davidsen

Region Midt	Verv	Representant
	Hovedstyremedlem	Arnstein Wekre
	Regional representant	Hanne Tønning
	Regional representant	Margrethe Longva
	Regional representant	Karl Johan Gjævenes
	Regional representant	Roy Sannes
	Regional representant	Marianne Ottervik
	Regional representant	Solbjørg Aasland
	Regional representant	Frank Grydeland
	Regional representant	Gunnar Sørberg
	1.varamedlem	Gerd Norunn Nygård
	2.varamedlem	Arild Gressetvold
	3.varamedlem	Evy Størvik
	4.varamedlem	Arne Olsen
	5.varamedlem	Bente Strugstad
	6.varamedlem	Iren Mellemsæther

Region Vest	Verv	Representant
	Hovedstyremedlem	Kjersti Litlekare
	Regional representant	May Britt Hansen
	Regional representant	Randi Rambjørg
	Regional representant	May Sirikit Bakke
	Regional representant	Irene Vaulen
	Regional representant	Tore A. Tellevik
	Regional representant	Robert Skaar
	1.varamedlem	Randi Granøe

Region Sør-Vest	Verv	Representant
	Hovedstyremedlem	Thor Arne Thorkildsen
	Regional representant	Lise Michaelsen
	Regional representant	Oddvin Næsse
	Regional representant	Bente Førland
	Regional representant	Susanne Mall
	Regional representant	Finn Otto Fjellestad
	Regional representant	Wenche Murbræch
	Regional representant	Cathrine Berge
	Regional representant	Marit Røe
	Regional representant	Erna Halvorsen Hauan
	1.varamedlem	Mona Nodland
	2.varamedlem	Kari Anne Thorsland



Kommuner, fylkeskommuner og helseforetak

Region	Verv	Representant
Sør-Vest	3.varamedlem	Gerd-Torunn Bechen
	4.varamedlem	Lena Stedal

Region Sør-Øst	Verv	Representant
	Hovedstyremedlem	Gry Lilleås Christoffersen
	Hovedstyremedlem	Mette Vilhelmshaugen
	Regional representant	Kristel Lysenstøen
	Regional representant	Kajsa M. Lijlefors
	Regional representant	Mona Bjørnstad
	Regional representant	Monica Meyer
	Regional representant	Elin Christoffersen
	Regional representant	Tone Holm
	Regional representant	Trine Løkkeberg
	Regional representant	Per-Arne Walum
	Regional representant	Cecilie Tomter
	Regional representant	Marit Rindem Garaas
	Regional representant	Elisabeth Langaas
	Regional representant	Sven Erik Gunnerød
	Regional representant	Hilde Wirgenes
	Regional representant	Christina Stavdal
	Regional representant	Annveig Stene
	1.varamedlem	Lene Stokke
	2.varamedlem	Eivind Engstad
	3.varamedlem	Tonje Werner
	4.varamedlem	Catrine Terjesen
	5.varamedlem	Mustafe Demaj
	6.varamedlem	Marianne Såtvedt
	7.varamedlem	Tone Lie Nilsen
	8.varamedlem	Venche Sandstad
	9.varamedlem	Nina Christin Clausen
	10.varamedlem	Martin Andreas Hauslo
	11.varamedlem	Halgeir Pimentel-Eilertsen

Region Innlandet	Verv	Representant
	Hovedstyremedlem	Vibeke Bjørkeli
	Regional representant	Ingvild Bakken
	Regional representant	Laila Aaberg
	Regional representant	Nina Woll
	Regional representant	Iver H. Breisjøberg
	Regional representant	Marianne Frantzen
	1.varamedlem	Tore Gullhaug
	2.varamedlem	Bodil Anita Engen
	3.varamedlem	Gunn Husem
	4.varamedlem	Anita Rogne
	5.varamedlem	Odd Ragnar Bredviken



Privat

Verv	Representant
Hovedstyremedlem	Leila Langø
Nasjonal representant	Ann-Helen Tygsett
Nasjonal representant	Trond Johansen
Nasjonal representant	Øyvind Dannemark
Nasjonal representant	Hege Nordheim
Nasjonal representant	Mette Bolkan
Nasjonal representant	Andreas Holmberg
Nasjonal representant	Siri Sjømæling
Nasjonal representant	Monica Hombukt
1.varamedlem	Odd Martin Olsen
2.varamedlem	Peggy Heggen
3.varamedlem	Mona Solberg Hanssen

Spekter utenom helseforetak

Verv	Representant
Hovedstyremedlem	Mari Halvorsen Sundgot
Nasjonal representant	Mari Halvorsen Sundgot
Nasjonal representant	Tor Raymond Halvorsen
Nasjonal representant	Bjørn Tore Mikkelsen
1.varamedlem	Liv Irene Krogstadnes
2.varamedlem	Unni Løvhaug
3.varamedlem	Jon Stabell Sauge

Stat

Verv	Representant
Hovedstyremedlem	Øyvind Hov Randmæl
Nasjonal representant	Janne Rafshol
Nasjonal representant	Lars Nedrevåg
Nasjonal representant	Jan Arild Gundelsby
Nasjonal representant	Unni Sorter
Nasjonal representant	Espen Frankmoen
Nasjonal representant	Rune Horgmo
1.varamedlem	Liv Dragsten
2.varamedlem	Line Ovidia Rasmussen
3.varamedlem	Anders Burkey Ellefsen
4.varamedlem	Roar Mortensen
5.varamedlem	Line Rønstad

Annen representasjon

Yrkesorganisasjoner,	Hovedstyremedlem	Lina Steinsbekk
yrkessammen-	YO representant Kost og ernæringsforbundet	Arnt Steffensen
slutninger og bransje-	YO representant Aktivitørforbundet i Delta	Tonje Natalie Tysland
organisasjoner (YO)	YO representant Delta Oppvekst	Jill Hellem
	YO representant Miljø og Utvikling i Delta	Leif Kåre Solheim
	YO representant Portørene	Leif Moen
	YO representant Audiografforbundet	Håvard Ottemo Paulsen
	YO representant Helsesekretærforbundet i Delta	Gro Margareth Bengtson



Annen representasjon

Yrkesorganisasjoner,	YO representant Kirkeansatte i Delta	Tormod Lystrup
yrkessammen-	YO representant Ambulanseforbundet i Delta	Ola Yttre
slutninger og bransje-	YO representant Kulturforbundet	Billy Lätt
organisasjoner (YO)	YO representant Helsefagarbeiderforbundet	
	– en yrkesorganisasjon i Delta	Jette Dyrnes
	YO representant Vernepleierforbundet i Delta	Bjørn Harald Iversen
	YO representant Fotterapeutforbundet	Inger M. Paulsen
	YO representant Brannforbundet i Delta	Trond Busterud
	YO representant IT forbundet i Delta	Morten Albrechtsen
	YO representant Lærernes Yrkesforbund	Janne Øksnes
	YO representant Administrasjon og ledelse i Delta	Lina Steinsbekk
	YO representant Tannpleierforbundet i Delta	Renate Andrea Berg-Hansen
	YO representant Service & Drift	
	– en yrkessammenslutning i Delta	Leif-Hermod Jenssen
	YO 1. varamedlem Delta Energi	Tone Ånestad
	YO 1. varamedlem Brannforbundet i Delta	Jostein Engum

Delta Ung

	Hovedstyremedlem	Kristoffer Vikan
	Ungrepresentant Region Nord	Madelen Wensel
	1. varamedlem Region Nord	Martine Pettersen
	2. varamedlem Region Nord	Eirik Andre Engen
	3. varamedlem Region Nord	Vegard Josefsen
	4. varamedlem Region Nord	Frida Elise Bruun
	Ungrepresentant Region Midt	Lina Imani Mariama Edvardsen
	1. varamedlem Region Midt	Elisabeth Hætta Lie
	2. varamedlem Region Midt	Emma Kristin Solheim
	3. varamedlem Region Midt	Lotte Aunøien Tøften
	Ungrepresentant Region Vest	Julie Eikeland
	1. varamedlem Region Vest	Mari Hollund
	2. varamedlem Region Vest	June Nyløy Espelid
	3. varamedlem Region Vest	Xaver-Balthasar Martini
	Ungrepresentant Region Sør-Vest	Victoria Stene Halvorsen
	1. varamedlem Region Sør-Vest	Hanne Lybekk
	2. varamedlem Region Sør-Vest	Karl Johan Stensland
	Ungrepresentant Region Sør-Øst	Michaela Veerasamy
	Ungrepresentant Region Sør-Øst	Alexandra Ejme
	1. varamedlem Region Sør-Øst	Richard Valvik Andersen
	2. varamedlem Region Sør-Øst	Embla-Irene Antmark
	3. varamedlem Region Sør-Øst	Marius Lucas Strøm Pettersen
	4. varamedlem Region Sør-Øst	Albertine Knutzen
	5. varamedlem Region Sør-Øst	Oliver Hoksørød
	Ungrepresentant Region Innlandet	Andrine Øverby
	1. varamedlem Region Innlandet	Veronica Løvlie Haugen
	2. varamedlem Region Innlandet	Kelong Xue



ARBEIDSLIVSKYNDIGE MEDDOMMERE FRA DELTA FOR PERIODEN 2021- 2024

Fylke	Navn	Fylke	Navn
Finnmark	Odd Oskarsen	Vestfold og Telemark	Bjørn Harald Iversen
Finnmark	Elvira Røst	Vestfold og Telemark	Ellen Årøen
Troms	Jan Eivind Pettersen	Oslo	Bjørn Robak
Troms	Marit Sørensen Graff	Oslo	Elisabeth Rasmussen
Troms	Rita Kjelstrup	Oslo	Irene Memia Mejri
Nordland	Eigil Horsdal	Oslo	Josephine Simiyu
Nordland	Mona Eilertsen	Viken (Akershus)	Tor Egelian
Trøndelag	Arild Gressetvold	Viken (Akershus)	Roy Tore Nilsen
Trøndelag	Anne Skårsmoen	Viken (Akershus)	Anne Merete Huse
Trøndelag	Olav Noteng	Viken (Buskerud)	Anne Grethe Myrann
Trøndelag	Katrine Ustad	Viken (Buskerud)	Jeanette Kaspersen
Trøndelag	Gunnar Sjøberg	Viken (Østfold)	Trine Løkkeberg
Trøndelag	Léa Stølan	Viken (Østfold)	Venche Sandstad
Møre og Romsdal	Karl Johan Gjævenes	Viken (Østfold)	VidarNilsen
Vestland	Kjersti Litleskare	Innlandet	Oddvar Bakken
Vestland	Camilla Nøttveit	Innlandet	Reidar Sanden
Vestland	Åse Bjørkaas		
Vestland	Åse Gjerde		
Vestland	Marit Solheim		
Rogaland	Bjørn Skjøldevik Johnsen		
Rogaland	Wendy Nilsen		
Rogaland	Gunde Sola		
Rogaland	Susanne Mall		
Agder	Jan Arne Lassemo		
Agder	Knut Olav Austeid		
Agder	Cathrine Berge		
Agder	Torill Paulsen		
Agder	Wenche Murbræch		
Agder	Roal Egeland		
Agder	Thor Arne Thorkildsen		
Agder	Evelyn Heldal		
Vestfold og Telemark	Bitte Fosseid Lund		
Vestfold og Telemark	Randi Munkeby		
Vestfold og Telemark	Elisabeth Langaas		



REPRESENTASJON I YS

Juryen for YS Likestillingspris: **Else Marie Brodshaug**

Inntektspolitisk utvalg: **Merete Norheim Morken og Sveinung Berger**

YS' IA-forum: **Øyvind Randmæl, Else Marie Brodshaug, Sveinung Berger**

EKSTERN, NASJONAL REPRESENTASJON

KLP (observatør i styret): **Trond Ellefsen**

KLP foretaksforsamling, YS-K's representant: **Marit Solheim**

Pensjonskontoret, YS-K styremedlem: **Christine Ugelstad Svendsen** (vara)

KS partssammensatte gruppe for oppfølging av IA-avtalen og inkluderingsdugnaden for YS- K (Best sammen): **Else Marie Brodshaug**

Driftsstyret for gravplass og -kirketjenerskolen: **Sonja Skogvoll Raava og Karl-Johan Gjævenes**

Partsarbeid om heltid i KS (Heltidserklæringen): **Trond Ellefsen og Irmelin Stødle**

Styringsgruppe for bransjeprogram under IA-avtalen i sykehus: **Marit Solheim, Else Marie Brodshaug** (for YS)

Styringsgruppe for bransjeprogram under IA-avtalen i persontransport: **Marit Solheim, Else Marie Brodshaug** (for YS)

Styringsgruppe for bransjeprogram under IA-avtalen i sykehjem: **Marit Solheim, Else Marie Brodshaug** (for YS)

Styringsgruppe for bransjeprogram under IA-avtalen i barnehager: **Marit Solheim, Else Marie Brodshaug** (for YS)

Styringsgruppe for TØRN: **Einar Hanisch**

Styringsgruppe for Jobbvinner: **Jette Dyrnes og Einar Hanisch**

Samarbeid mot svart økonomi (SMSØ): **Lina Steinsbekk**

Nasjonalt fagskoleråd (for YS): **Einar Hanisch** (vara)

Fagråd for fagskoleutdanning i helse- og oppvekstfag: **Einar Hanisch**

Fagråd for økonomiske og administrative fag: **Lina Steinsbekk**

Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (for YS): **Einar Hanisch** (vara)

Fagskolen i Oslo (for YS): **Einar Hanisch** (vara)

YRKESOPPLÆRINGSNEMNDER

Delta er representert i fylkesvise yrkesopplæringsnemnder i perioden 2020-2023:

Fylke	Representant	Vararepresentant
Agder	Synnøve H. Prebensen	Thor Arne Thorkildsen
Innlandet	Geir-Kristian Øvrevik	Rune Kristian Haugen
Møre og Romsdal	Arne Olsen	Belinda Godø
Nordland	Monica Smørvik	Rita Mathisen
Oslo	Mona Bjørnstad	Irene Memia Mejri
Rogaland		Camilla Snørteland Bjordal
Troms og Finnmark	Tove Eliassen	Tove Haugseth
Trøndelag	Arnstein Wekre	Anne Kristin Modell
Vestfold og Telemark	Jette Dyrnes	Anne Gro Olesrud
	Bjørn Harald Iversen	Christina Olsen
Vestland	Jill Hellem	Hildegunn Tretteteig
Viken	Monica Meyer	Per Arne Walum



FAGLIGE RÅD

Delta er representert i faglige råd for utdanningsprogram yrkesfag i videregående opplæring i perioden 2021-2025.

Faglig råd	Representant	Vararepresentant
Bygg – og anleggsteknikk	Trude Sanna	
Restaurant og matfag	Arnt Steffensen	Monica Smørevik
Helse- og oppvekstfag	Einar Hanisch	Jette Dyrnes og Håvard Bolme
Håndverk, design og produktutvikling	Billy Lätt	Einar Hanisch

DELTA REPRESENTASJON I INTERNASJONALE FORA

- **EPSUs faste komité for lokal og regional forvaltning:** Lizzie Ruud Thorkildsen (1.1-26.10.22). Marit Solheim (26.10-31.12.22)
- **EPSUs forberedende komité for lokal og regional forvaltning:** Knut Roger Andersen
- **EPSU/CEMR i Europa:** Knut Roger Andersen
- **NOFS:** Lizzie Ruud Thorkildsen (1.1.-26.10.22) Marit Solheim (26.10.22-31.12.22) og Knut Roger Andersen
- **NOFS sekretærgruppe:** Knut Roger Andersen
- **NTR-Politikerforum:** Lizzie Ruud Thorkildsen (1.2-26.10.22) Trond Ellefsen ble fast representant den 26.10.22. Samtidig ble Marit Solheim vararepresentant
- **NTRs sekretærgruppe:** Knut Roger Andersen (Også daglig leder av NTR)
- **PSI Norge:** Lizzie Ruud Thorkildsen og Knut Roger Andersen
- **Referansegruppen for PSIs kvinnekomité:** Marit Solheim

SELVSTENDIGE ORGANISASJONER

- AVYO - en selvstendig organisasjon i Delta
- Skatteetatens Landsforbund (SkL)

MEDLEMSORGANISASJONER

- Delta i Trygg Trafikk
- Delta Vinmonopolet
- Delta Hav - tidligere Fiskeridirektoratets og Havforskningsinstituttets Tverrfaglige Forening (FHFF)
- Delta Jembane
- Delta Landbruksdirektoratet
- Delta Luftfart
- Delta Norges Blindeforbund
- Delta Samfunnsikkerhet
- Delta Statens havarikommisjon
- Kriminalomsorgens Lederforbund (KLF)
- Norsk toglederforening (NTF)
- NRK Delta
- Redningstjenestens Personalforening (RTPF)
- Signal- og Teleteknikernes Forening (STF)
- UDLAG - Utenriksdepartementets lokalansattes forening
- Utrykningsfartøyenes Forening (UFF)



Ansatteoversikt

ADMINISTRATIV LEDELSE

Gisle	Salem	Administrasjonsdirektør
Knut Roger	Andersen	Politisk rådgiver

AVDELING FOR KOMMUNIKASJON OG MARKED

Anne-Lise	Mørch von der Fehr	Avdelingsleder
Celia	Laine	Markedssjef
Gunhild	Lervåg	Seksjonsleder kommunikasjon
Siv	Bjelland	Journalist
Ina	Hebnes	Markedskordinator
Karl Haakon	Sævold	Kommunikasjonssjef
Malin	Lindström	Spesialrådgiver - kommunikasjon og web
Martin	Muller	Kommunikasjonsrådgiver
Per	Tandberg	Spesialrådgiver
Odd Sverre	Aasbø	Seniorrådgiver

ORGANISASJONSAVDELINGEN

Ida	Karlsen	Rådgiver
Eivind	Haanes	Spesialrådgiver
Elin	Evenrud	Seksjonsleder kompetanse
Kjell	Norgård	Spesialrådgiver
Janne	Ulfstein	Spesialrådgiver
Mona	Johansen	Spesialrådgiver
Marianne	Bækholdt	Rådgiver vikar

ARBEIDSLIVSAVDELINGEN

Merete Norheim	Morken	Avdelingsleder/forhandlingssjef
Monica	Deildok	Spesialrådgiver/assisterende forhandlingssjef
Anne Christine	Ugelstad Svendsen	Spesialrådgiver
Einar	Hanisch	Spesialrådgiver
Sveinung	Berger	Spesialrådgiver
Else Marie	Brodshaug	Spesialrådgiver
Irmelin	Stødle	Spesialrådgiver
Mari	Alstad	Spesialrådgiver
Simen	Bjerke	Rådgiver



Ansattoversikt pr. 31.12.2022

ADVOKATENE OG DELTA DIREKTE

Marte	Madslie	Avdelingsleder
Advokatseksjon		
Linn Marie S.	Tjensvold	Seksjonsleder advokatseksjonen
Vegard	Veggeland	Advokat
Cathrine	Bjoland-Øverby	Advokat
Cecilie	Carlstedt	Advokat
Simen	Baastad	Advokat
Randi	Munkeby	Advokat
Delta Direkte		
Aniqa	Khan	Seksjonsleder Delta Direkte
Anne Marit	Rud	Spesialrådgiver
Gørild	Skille	Spesialrådgiver
Geir Egil	Wollstad	Seniorrådgiver
Herman Håvik	Sørfang	Rådgiver
Jan Fredrik	Hokholt	Rådgiver
Kevin Larsen	Sørskogen	Rådgiver
Marius Drivenes	Breyholtz	Rådgiver
Merete	Steinsheim	Rådgiver
Magnus	Karlsen	Spesialrådgiver
Mohamoud Ugas	Ayah	Rådgiver
Nicolas	Finstad	Rådgiver
Unn	Viken	Seniorrådgiver
Stine Kongstein	Jacobsen	Rådgiver
Ting	Thorsen	Rådgiver
Tor	Carlstedt	Rådgiver

ØKONOMI HR OG DRIFT

Laila Fallan	Dalhaug	Avdelingsleder
Tuan	Williams	IT leder
Kirsten Ark	Leirvåg	Regnskapssjef
Karoline Dyhre	Breivang	HR-rådgiver
Driftsseksjonen		
Nina	Jensen	Seksjonsleder drift og innkjøp
Audhild	Vad	Rådgiver
Margareth	Rølvåg	Konsulent



Ansatteoversikt

ØKONOMI HR OG DRIFT

Økonomiseksjonen

Renate Slaathaug	Gudim	Seksjonsleder økonomi
Ann Heidi	Five	Rådgiver
Anne Lise	Eng	Rådgiver
Benedikte	Borthen	Konsulent
Jostein	Bømes	Seniorrådgiver
Merete	Ovland	Rådgiver
Abdo Abderahman	Hamzaoui	Rådgiver
Kristian	Dahl	Konsulent

DELTA REGION NORD

Roy Tommy	Jensen	Regionledere
Marit Sørensen	Graff	Seniorrådgiver
Andreas	Vindal	Organisasjonsrådgiver 70

Regionkontoret i Bodø

Egil	Horsdal	Seniorrådgiver
Rita	Mathisen	Organisasjonsrådgiver
Janne	Bing	Rådgiver

DELTA REGION MIDT

Anita	Røset	Regionleder
Tore	Kristoffersen	Organisasjonsrådgiver
Oddbjørn	Carlsen	Rådgiver
Monica	Henriksen-Toset	Konsulent
Susanna	Engelin	Rådgiver

Avdeling Ålesund

Erland	Roli	Seniorrådgiver
--------	------	----------------

DELTA REGION VEST

Stine Willemo	Strøm-Andresen	Regionleder
Beathe	Moldestad	Rådgiver
Bjørn Otto	Næss	Seniorrådgiver
Hege	Eide	Organisasjonsrådgiver
Ina	Kjellevoid	



Ansatteoversikt

DELTA REGION SØR-VEST

Jan Arne	Lassemo	Regionleder
Gina-Agnetha	Andersen	Rådgiver
Knut Olav	Austeid	Seniorrådgiver
Lisbeth	Lyngroth	Organisasjonsrådgiver
Bente	Norum	Konsulent
Avdeling Stavanger		
Tone	Haraldseth	Rådgiver

DELTA REGION-SØR-ØST

Regionkontoret i Oslo

Tom Christian	Berge	Regionleder
Bjørn	Robak	Rådgiver
Ellen	Elisenberg	Konsulent
Espen	Figenschou	Rådgiver
Lise	Solheim	Rådgiver
Hege	Torkildsen Kjørri	Rådgiver
John	Hybertsen	Organisasjonsrådgiver
John Kjetil	Wang-Hansen	Spesialrådgiver

Avdeling Tønsberg

Helen	Sandum	Organisasjonsrådgiver
Inger M.	Gundersen	Konsulent
Sissel Berge	Dyblie	Rådgiver
Aud-Lisbeth	Håøy	Konsulent
Elin	Lunde	Rådgiver
Bitte Fosseid	Lund	Spesialrådgiver

DELTA REGION INNLANDET

Kristen	Kankerud	Regionleder
Margrete	Heim	Rådgiver
Bente	Rønningen	Organisasjonsrådgiver
Kari	Undheim	Rådgiver
Morten	Hultgren	Rådgiver