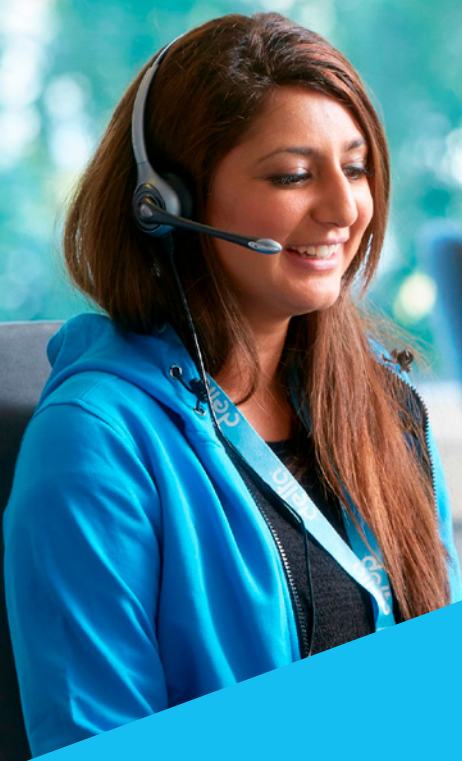




delta



ÅRSBERETNING 2018

Delta – en arbeidstakerorganisasjon i YS



Innhold

Lederen har ordet	3
Disse styrer Delta	4
Hovedsatsninger i 2018	7
Politisk arbeid	10
Fornøyde medlemmer	13
Delta inn i framtiden – organisasjonsutvikling	14
Slik får medlemmene hjelp	16
Delta sikrer medlemmene gode lønns- og arbeidsvilkår	20
Deltas førstelinje – våre tillitsvalgte	26
Delta i vekst	28
Delta for de under 25	31
Deltas internasjonale arbeid	32
Det yrkesfaglige tilbudet	34
Medlemsorganisasjoner i Delta	43
Kommunikasjon og synliggjøring	46
Økonomi og drift	50
Vedlegg	51



Lederen har ordet

2018 vil gå inn i historien som det året Delta rundet 80.000 medlemmer. Vi vokser i en tid da de fleste arbeidstakerorganisasjonene opplever nedgang i medlemstallene. Suksessen skyldes iherdig innsats fra dyktige tillitsvalgte og ansatte i hele Delta-Norge. Sammen lykkes vi med å gjøre medlemskapet attraktivt, slik at vi både beholder og rekrutterer medlemmer. Tusen takk for innsatsen! Sammen er vi best!

Delta feirer sine suksesser, men hviler ikke på sine laurbær. Samfunnet og arbeidslivet er i stadig raskere endring. Vi må selv endre oss for å fortsette å ivareta medlemmene på en god måte. På kongressen i 2016 gikk startskuddet for en offensiv tilpassing av Delta til det teknologiske skiftet. Det har preget aktiviteten også i 2018.

Det er vanskelig å spå om framtidens arbeidsliv, men vi vet at jobber vil bli borte, oppgaver endres og nye jobber oppstå. Livslang læring blir stadig viktigere. Dette er et ansvar som ikke kan overlates til den enkelte arbeidstaker eller arbeidsgiver, myndighetene eller arbeidslivets parter alene. Alle må ta et ansvar for at vi skal lykkes.

I formelle og uformelle møter stiller Delta stadig krav om at myndighetene og arbeidsgivere skal ta sin del av ansvaret, og at de skal satse på partssamarbeid for å komme fram til de beste løsningene.

Delta bidrar også selv til at medlemmene skal forbli attraktiv arbeidskraft. Et eksempel på dette er den digitale Jobbveiviseren, som skal hjelpe medlemmene å finne sin egen vei videre i arbeidslivet. Tilbudet er etablert i samarbeid med andre YS-organisasjoner.

Delta er avhengig av å samarbeide med andre for å lykkes med å tilpasse seg framtiden. Vi trenger et sterkt YS-felleskap, og vi tar vår del av ansvaret for at dette skal fungere godt.

Høsten 2018 takket vi Erik Kollerud for innsatsen som Delta-leder, og ønsket ham lykke til som YS-leder. Jeg var utrolig stolt over å overta som leder for en så solid organisasjon som Delta, med flotte medlemmer, tillitsvalgte og ansatte. Nå gleder jeg meg til det videre arbeide vi skal gjøre sammen.

Lizzie Ruud-Thorkildsen

Forbundsleder

«Det er vanskelig å spå om framtidens arbeidsliv, men vi vet at jobber vil bli borte, oppgaver endres og nye jobber oppstå.»

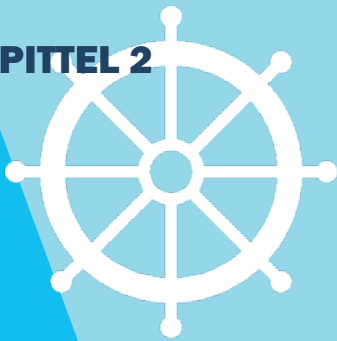
Mer enn 130 tillitsvalgte var samlet til Deltas representantskap på Gardermoen 29. og 30. november 2018.



Kapittel 2: **DISSE STYRER DELTA**

Hovedstyret avviklet åtte ordinære styremøter og fem styremøter per telefon og et på Zoom hvor vedtak ble fattet. Ved behov er det i tillegg avviklet flere telefonmøter med orienteringssaker. Enkelte saker er også behandlet per mail.

KAPITTEL 2



Hovedstyret har i 2018 bestått av:

Leder	Erik Kollerud	(1.1.-31.10)
Leder	Lizzie Ruud Thorkildsen	(1.11-31.12)
1. nestleder	Lizzie Ruud Thorkildsen	(1.1-31.10)
Nestleder	Trond Ellefsen	(1.11-31.12)
2. nestleder	Trond Ellefsen	(1.1.-31.10)
Region Nord:	Bård Jakobsen	(Permisjon fra 12.06)
	1. vara: Odd Oskarsen	(styremedlem fra 13.06)
		2. vara: Renate A. Berg-Hansen
Region Midt:	Amstein Wekre	1. vara: Trude D. Marsteen
		2. vara: Jonny Ånonli
Region Vest:	Marit Solheim	1. vara: Kjersti M. Litleskare
		2. vara: Robert B. Skaar
Region Sørvest:	Tor Arne Thorkildsen	1. vara: Cathrine Berge
		2. vara: Blir suppleringsvalg
Region Sørøst:	Elisabeth Langaas	1. vara: Britt Nymoen
		2. vara: Gry L. Christoffersen
Region Øst:	Mette Vilhelmshaugen	1. vara: Elisabeth Rasmussen
		2. vara: Ine Merete Kvitnes
Region Innlandet:	Vibeke Bjørkeli	1. vara: Iver H. Breisjøberg
		2. vara: Ingvild Merete Bakken
Medlemsorganisasjonene:	Tor Egelian	1. vara: Frithjof Laupsa
		2. vara: Elisabeth Borthen
Yrkesorganisasjonene:	Karina Sandnes	1. vara: Sonja Smith
		2. vara: Lina Steinsbekk
Ungrepresentant:	Jim-André Andreassen	1. vara: Caroline Regine Amesen
Ansattes representanter:	Else Marie Brodshaug	1. vara: Kai Tangen
	Tom-Christian Berge	2. vara: Bjørn Otto Næss



Hovedstyret per 31.12.2018



Leder Lizzie Ruud
Thorkildsen



Nestleder
Trond Ellefsen



Region Nord:
Odd Oskarsen



Region Midt:
Arnstein Wekre



Region Vest:
Marit Solheim



Region Sørvest:
Tor Arne Thorkildsen



Region Sørøst:
Elisabeth Langaas



Region Øst:
Mette Vilhelmshaugen



Region Innlandet:
Vibeke Bjørkeli



Medlemsorganisasjonene:
Tor Egelian



Yrkesorganisasjonene:
Karina Sandnes



Ungrepresentant:
Jim-André Andreassen



Ansattes representanter:
Else Marie Brodshaug



Ansattes representanter:
Tom-Christian Berge

Hovedstyret behandlet 104 ordinære saker i 2018. Blant viktige saker kan nevnes:

- Hovedstyrets handlingsprogram
- Budsjett
- Rapportering handlingsprogram og budsjett
- OU-prosjektet
- Tariffkrav
- Streikeforberedelser
- Kommune- og regionreformen
- Samarbeidsprosjekt mellom Delta, Parat, Negotia og Finansforbundet
- Nasjonal kompetansepolitisk strategi
- Saker til representantskapet
- Kompetanseportal for medlemmene – «Jobbveviseren»

Kapittel 3: **HOVEDSATSINGER I 2018**

Delta hadde fem hovedsatsingsområder ved siden av ordinær drift i 2018. En rekke av målene ble gjennomført, mens arbeidet med andre videreføres i 2019.



Deltas politiske ledelse, Erik Kollerud (t.v.), Lizzie Ruud Thorkildsen og Trond Ellefsen, under Arendalsuka i august 2018.

KAPITTEL 3



HOVEDSATSINGSOMRÅDE 1:

Arbeide for å styrke og opprettholde den norske modellen

- Delta arbeider for å styrke den norske modellen. Det skjer gjennom partssamarbeid på en rekke felt. I tillegg har det vært tema for en rekke møter med sentrale politikere.
- Den nordiske modellen forutsetter et velfungerende lokalt partssamarbeid. Det er mange eksempler på krevende omstillingsprosesser der et velfungerende partssamarbeid har gitt gode løsninger i en krevende situasjon.

HOVEDSATSINGSOMRÅDE 2:

Videreføre arbeidet med å tilpasse Delta til endringene i samfunnet og arbeidslivet. Se på nye arenaer og samarbeid med andre

- Generasjonsskifte i Deltas administrasjon. Arbeidet målrettet med å sikre at Deltas administrasjon har en riktig kompetansesammensetning
- På driftssiden: Samarbeid med Gjensidige, samt Vision og HK-kommunal
- Jobbveiviseren. Utviklet i et samarbeid med flere YS-forbund

HOVEDSATSINGSOMRÅDE 3:

Styrke arbeidet med å rekruttere og beholde medlemmer og tillitsvalgte

- Det ble i 2018 lansert en kampanje: #harnoenspurtdag – som fokuserte på viktigheten av å bidra med å øke organisasjonsgraden, gjennom å spørre flere om de ville bli organisert. Kampanjen gikk over en lengre periode, fra 14. mai til 23. november. Målet var å skape størst mulig vekst for Delta gjennom et felles løft. Region Nord hadde størst prosentvis vekst med over fem prosent.
- Sommer/høst 2018 ble det gjennomført et prøveprosjekt med å foliere en minibuss, til bruk for synlighet, profilering og utadrettet arbeid. Bilen fikk tilnavnet: «Deltabilen». I prøveprosjektet var fire regioner involvert (Sørvest, Sørøst, Øst og Vest), 10 lokale ledd og to yrkesorganisasjoner deltok.
- Tore Petterson ble benyttet i seks regioner og i flere yrkesorganisasjoner til å holde foredrag på skoler og på medlemsarrangementer. Foredragene ble jevnt over meget godt mottatt og bidro til solid rekruttering blant annet av student- og elevmedlemmer. Også Hanne Kristin Rohde ble benyttet som foredragsholder av yrkesorganisasjonen Administrasjon og ledelse, mens Egil Svartdahl var på turne i Sør- og Vestlandet med to medarbeidere og Kirkeansatte. Disse arrangementene bidro til medlemspleie, synliggjøring og medlemsvekst.

KAPITTEL 3



HOVEDSATSINGSOMRÅDE 4:

Styrke mulighetene for at medlemmene forblir attraktiv arbeidskraft i et arbeidsmarked i stadig endring

- Det har lenge vært et ønske å opprette sektorvise kompetanseutvalg i alle tariffområder. Slike utvalg skal identifisere behov for kompetansehevede tiltak innen de ulike sektorene. Delta har fått dette inn i YS sitt inntektspolitiske dokument for perioden, og i Spekter fikk vi i tariffoppgjøret 2018 gjennomslag for at det partssammensatte utvalget for samarbeid, integrering og kompetanse spesielt skal arbeide med fremtidens kompetansebehov.

HOVEDSATSINGSOMRÅDE 5:

Sikre at de tillitsvalgte har best mulig forutsetninger til å utføre vervet i et arbeidsliv i stadig endring

- Tillitsvalgtes opplæringsbehov ble kartlagt i 2018. Dette la grunnlaget for utvikling av grunnopplæringen.
- Det er også utviklet et e-læringskurs om GDPR for tillitsvalgte.
- Det ble utviklet et eget digitalt verveverktøy på delta.no som skal lette arbeidet med rekruttering av nye medlemmer og følge opp potensielle medlemmer.

«Tillitsvalgtes opplæringsbehov ble kartlagt i 2018. Dette la grunnlaget for utvikling av grunnopplæringen.»



I mai 2018 tok statsminister Erna Solberg imot 1. nestleder Lizzie Ruud Thorkildsen, forbundsleder Erik Kollerud, 2. nestleder Trond Ellefsen og politisk rådgiver Knut Roger Andersen. Det var første gang at Deltas politiske ledelse har hatt møter med statsministeren på Statsministerens kontor.

Kapittel 4: **POLITISK ARBEID**

Politikkutvikling i Delta utøves i et demokratisk og aktivt samspill mellom Deltas politiske organer og det daglige politiske arbeidet. Deltas tillitsvalgte samt yrkesorganisasjoner og medlemsorganisasjoner er sterkt involvert i utviklingen og implementeringen av Deltas politikk. Det utøves også gjennom dialog og samarbeid med eksterne aktører som er vesentlige på det enkelte politikkområdet.

KAPITTEL 4



DELTAS REPRESENTANTSKAP I NOVEMBER 2018 VEDTOK FØLGENDE RESOLUSJONER:

- **Styrk mulighetene til læring hele livet**
- **Digitalisering på menneskenes premisser**

Deltas hovedstyre vedtok et eget politikkdokument om samfunnssikkerhet og beredskap.

Deltas politiske ledere, representanter fra yrkesorganisasjonene på ulike nivåer og administrasjonen deltar i høringer, dialogmøter, seminarer o.l. og har møter med representanter på Stortinget (både komiteer, fraksjoner og enkeltrepresentanter), regjering, departementer, direktorater, etater og øvrige myndighetsorganer på ulike nivåer.

Gjennom året har digitalisering og ny teknologi og dens påvirkning av arbeidslivet, og hvordan vi kan bruke teknologien som et middel for å skape bedre løsninger, vært tema i møter med politikere og myndigheter. Delta har påpekt at det må tas helhetlige grep for å styre utviklingen på en god måte, og at partssamarbeidet er avgjørende for både å skape gode omstillingsprosesser og gode løsninger.

KOMPETANSE

På det kompetansepolitiske området er det blant annet jobbet både med utviklingen av yrkesfagene, livslang læring og med kompetansebehovsutvalgets forslag og scenarier for framtidige kompetansebehov i arbeidslivet.

Delta arrangerte i samarbeid med Spekter og Fagforbundet en egen fagskolekonferanse. Her ble søkelys satt på fagskolenes rolle i kompetanseutvikling i spesialisthelsetjenesten.

NY POLITIKK PÅ DIGITALISERING

Det har vært en bred innspillrunde i organisasjonen knyttet til arbeidet med å utarbeide en god og relevant digitaliseringspolitikk. Dette har vært tema på alle nettverkssamlinger og til sammen kom det inn over 700 innspill til hva som bør være politikken. Innspillene ble i 2018 brukt aktivt i arbeidet med resolusjon på representantskapet.

Delta var aktivt tilstede under Arendalsuka i august, og gjennomførte flere arrangementer i samarbeid med yrkesorganisasjonene. Delta arrangerte også en egen minglekveld med gjester fra ulike samarbeidspartnere, politikk og organisasjonsliv.

«Gjennom året har digitalisering og ny teknologi og dens påvirkning av arbeidslivet, og hvordan vi kan bruke teknologien som et middel for å skape bedre løsninger, vært tema i møter med politikere og myndigheter.»

KAPITTEL 4

ARBEIDSTID

I 2018 utarbeidet Delta høringsvar i forbindelse med flere foreslåtte endringer i Arbeidsmiljøloven knyttet til arbeidstid.

Delta er representert i to sentrale arbeidstidsnettverk med andre organisasjoner hvor ulike arbeidstidsrelaterte spørsmål diskuteres. Det er gjennomført flere møter/samlinger i disse gruppene i løpet av 2018.

Deltas ekspertgruppe for arbeidstid hadde to samlinger i 2018. Gruppen består av representanter med spesialkunnskap om arbeidstid fra Delta Direkte og regionskontor, og ledes av arbeidslivsavdelingen. Gruppen skal bidra til at Delta til enhver tid har en tydelig politikk og enhetlig praksis når det gjelder aktuelle arbeidstidsspørsmål. Gruppen har diskutert ulike sentrale og lokale utfordringer og har blant annet utarbeidet en veileder om tidsbank som tillitsvalgte kan anvende lokalt.

Heltidserklæringen i KS ble fornyet for perioden 2018–2020. I tilknytning til det partssammensatte utvalget som arbeider med heltid møtes også politikere fra partene i heltidserklæringen to ganger pr år for å diskutere en felles videre strategi. KS Agenda arrangerte flere samlinger i 2018 i samarbeid med Delta, Norsk Sykepleierforbund og Fagforbundet. I KS har i enkelte regioner arrangert kurs hvor blant annet Delta, som eneste arbeidstakerorganisasjon, har forelest. Ut over dette har det også i 2018 vært en omfattende deltagelse i tverrgående møter/grupper med andre organisasjoner om både arbeidstid/turnus og heltid/deltids-problematikk.

IA, KOMMUNE- OG REGIONREFORMEN OG ELDREREFORM

Delta følger opp kommune- og regionreformen tett og har bidratt i forarbeid til ny IA-avtale. Delta er involvert i opprettelsen av et eget partsbasert bransjeprogram for kompetanse i kommunale omsorgstjenester. Delta har også i samarbeid med yrkesorganisasjonene bidratt aktivt inn i arbeidet med eldrereformen «leve hele livet». Delta laget et eget hefte med oversikt over Deltas yrkesgruppes kompetanse ifm denne reformen.

«Delta er representert i to sentrale arbeidstidsnettverk med andre organisasjoner hvor ulike arbeidstidsrelaterte spørsmål diskuteres.»



Lizzie Ruud Thorkildsen tok over som forbundsleder i Delta 1. november 2018, da Erik Kollerud ble valgt til YS-leder. Senere samme måned ledet hun representantskapsmøte på Gardermoen og markering av at Delta hadde passert 80.000 medlemmer.

Kapittel 5: **FORNØYDE MEDLEMMER**

I alt 9500 medlemmer svarte på årets medlemsundersøkelse. Den viser fremgang på de fleste områder. Kort oppsummert:

- 8 av 10 medlemmer er veldig fornøyde med informasjonen de får fra Delta
- Av de ulike medlemstilbudene, så setter medlemmene mest pris på Delta Direkte. Hele 8 av 10 er veldig fornøyd med Delta Direkte.
- 7 av 10 er veldig fornøyde med medlemsfordelene.

Tillitsvalgte føler seg verdsatt

- Medlemmene er også godt fornøyd med sine tillitsvalgte. De er Deltas ambassadører og helt avgjørende for å få tilfredse medlemmer.
- Derfor er det viktig at tillitsvalgte føler seg verdsatt som tillitsvalgt. Og det gjør de: 8 av 10 tillitsvalgte føler seg verdsatt av Delta.

Kapittel 6:

DELTA INN I FRAMTIDEN – ORGANISASJONS- UTVIKLING

Organisasjonsutviklingsprosjektet Delta 2020 representerer en omfattende gjennomgang av Delta som organisasjon og spenner over et vidt spekter av oppgaver som «Hvem er Delta til for» til oppgaven «Utforme nytt kontingentsystem og fastsetting av økonomifordeling».



130 Deltamedlemmer i alderen 18 til 25 år deltok på Delta Camp 2018 på Gardermoen: – Lærerikt, sosialt, inspirerende, gøy og godt samhold var ord som ble brukt etter en vellykket samling.

KAPITTEL 6

I 2018 har prosjektgruppen bestått av Lizzie Ruud Thorkildsen (leder) Jim-André Andreassen, Tor Egeli og Karina Sandnes fra hovedstyret.

Referansegruppen som ble etablert i 2017, er videreført i 2018. Referansegruppen består av: Frank Grydeland, Odd Oskarsen, Beate Monsen, Hanne Tonning, Norunn Helene Holmøy-Wang, Robert Bergesen, Cathrine Berge, Kari Anne Thorsland, Helle Natland, Gry Lilleås Christoffersen, Elisabeth Rasmussen, Ine Merete Kvitnes, Iver Harald Breisjøberg, Ingvild Merethe Bakken, Jens Heiberg, Elisabeth Borthen, Arnt R Steffensen, Bjørn Harald Iversen, Jarle Bjørge Onarheim og Aina Storm.

Prosjektgruppens arbeid er gjennomført ved møter på hovedkontoret og ved telefonmøter. Den har behandlet forslag til besvarelser på utviklingsoppgavene 5 og 6. Referansegruppen ble invitert til å gi sine synspunkter på forslag til besvarelser på utviklingsoppgavene. De sluttet seg i det alt vesentligste til prosjektgruppens forslag og forslagene ble lagt fram og vedtatt av representantskapet i november. Det er etablert en egen side om OU-prosessen på delta.no.

Framdriftsplanen ser slik ut:

«Prosjektgruppens arbeid er gjennomført ved møter på hovedkontoret og ved telefonmøter.»

UTVIKLINGSOPPGAVER:

A. Hvem er Delta til for?

1. Definere og konkretisere hva Delta mener med offentlig tjenesteyting
2. Prioritere medlemsgrupper
3. Definere og prioritere aktuelle tariffområder

B. Hvem konkurrerer Delta med?

4. Kartlegge konkurrenter

C. Hva skal Delta være for medlemmene?

5. Tilpasse Deltas tariff-, fag- og samfunnspolitikk
6. Definere tilbud og tjenester til ulike medlemsgrupper

D. Organisering, demokrati og økonomi

7. Finne fram til hensiktsmessig intern organisering av Delta
8. Finne fram til en ny modell for representasjon i Deltas demokrati
9. Uforme nytt kontingentsystem og fastsette økonomifordeling

FRAMDRIFT:

Representantskapet 2017 behandler utviklingsoppgavene 1–4 og fatter nødvendige vedtak knyttet til disse oppgavene.

Representantskapet 2018 sluttet seg til resultatene av utviklingsoppgavene 5–6.

Representantskapet 2019 vedtar evt. vedtektsendringer mht. til demokratisk oppbygging og et nytt helhetlig kontingentsystem (7–9)

Utviklingsoppgavene 5 og 6 er tett knyttet til oppgave 7 til 9. Derfor legges resultatet av behandlingen til grunn for behandlingen av de resterende utviklingsoppgavene som skjer i 2019.



Foretakstillitsvalgt ved Sykehuset Østfold, Tone Lie Nilsen, hjalp i 2018 fem renholdere ved Sykehuset i Moss slik at de fikk etterbetalt for tre år. De var feil lønnet som dagarbeidere og ikke som tumusarbeidereer. Her er er Deltas tillitsvalgt og renholderne Rashida Kassymova (t.v), Mersida Softic, Tone, Rowena Sagbakken, Inger Elisabeth Kvarme, Bente Moen, Rita Sjønes, Bediha Karais og Gunhild Tvergot Karlsen. Aller er stolte over å være medlem av Delta.

Kapittel 7:

SLIK FÅR MEDLEMMENE HJELP

Deltas tillitsvalgte er organisasjonens fremste ambassadører og de som står nærmest medlemmene i det daglige. Våre tillitsvalgte er helt vesentlige for å støtte og å bistå medlemmer som trenger hjelp i krevende situasjoner overfor arbeidsgivere.

KAPITTEL 7

DELTA HJELP LANDET RUNDT

Regionskontorene bistår de tillitsvalgte i deres daglige utfordringer og arrangerer kurs og møter for opplæring og faglig oppdatering. De bistår også i vanskelige personalsaker og får bistand av advokatseksjonen i særskilt vanskelige saker.

DELTA DIREKTE

Rådgivningstjenesten Delta Direkte er fortsatt unik blant norske fagforeninger. I fjor håndterte Delta Direkte 44.640 henvendelser fra medlemmer og tillitsvalgte, fordelt på telefon, e-post og chat. Trafikken er dermed noe lavere enn tidligere år. Det er grunn til å tro at en betydelig andel av reduksjonen har sammenheng med tillitsvalgtverktøyet som gir de tillitsvalgte oversikt over og mulighet til å følge opp egne medlemmer på en enkel måte. Likevel kommer omtrent en fjerdedel av henvendelse til Delta Direkte fra tillitsvalgte. Andelen komplekse og krevende spørsmål øker imidlertid, og gjenspeiler et arbeidsliv i stadig endring. Blant annet medfører kommunereformen at medlemmer og tillitsvalgte blir involvert i helt nye problemstillinger, og Delta Direkte mottar sin andel av disse. En mer mangfoldig medlemsmasse bidrar også til økt kompleksitet.

Tariffønn, turnus og spørsmål om tillitsverv er temaer mange henvender seg om. Vi ser imidlertid at de ulike yrkesgruppene har ulike problemstillinger de tar opp. For eksempel er medlemmene i Delta oppvekst opptatt av midlertidige ansettelse, mens turnus er et tema som opptar medlemmene i Helsefagarbeiderne.

Delta er opptatt av å håndtere informasjon vi har om medlemmene på en sikker og forsvarlig måte, i tråd med gjeldende lovverk. Delta Direkte har det operative ansvaret for Deltas medlemssystem og dermed i det daglige for alle medlemsdata. I 2018 er det nedlagt et betydelig arbeid både i Delta Direkte og administrasjonen for øvrig for å sikre at dataene behandles i tråd med nye og strenge personvernregler.

MEDLEMSBISTAND FRA ADVOKATENE

Medlemmer i Delta får en forsikring for bistand som de trolig ikke har mulighet til å kjøpe av en advokat den dagen de får utfordringer i arbeidsforholdet. Deltas advokater har ekspertise i arbeidsrett. Delta er part i tariffavtaler og Deltas advokater kjenner disse avtalene. Dette er typiske saker som Deltas advokater bistår i:

- Stillingsvern i saker der arbeidsgiver ønsker å avslutte arbeidsforholdet, enten på grunn av omorganiseringer eller på grunn av arbeidstakers forhold.
- Saker som krever løsning i arbeidsforhold, f.eks.: Diskriminering, trakassering, varsling, arbeidsmiljø, rettigheter etter arbeidsavtale, fortrinnsrett, rett til fast ansettelse.

«Rådgivningstjenesten Delta Direkte er fortsatt unik blant norske fagforeninger. I fjor håndterte Delta Direkte 44.640 henvendelser fra medlemmer og tillitsvalgte.»

KAPITTEL 7

- NAV-saker i forbindelse med arbeidsforholdet, eksempelvis sykepengerettigheter og yrkesskadesaker.
- Yrkesskadesaker ovenfor forsikringsselskaper.
- Pensjonsspørsmål.
- Rettigheter etter tariffavtaler.

I 2018 kom det inn om lag 130 nye saker. I tillegg jobbes det med saker fra tidligere år som ikke er avsluttet. NAV-saker og yrkesskadesaker kan erfaringsmessig vare i mange år.

Advokatseksjonen var i 2018 periodevis utfordret med langtids sykefravær, samt en medarbeider i foreldrepermisjon. For å bøte på dette, ble det inngått et samarbeid med advokatfirmaet Ugland.

Full seier i lagmannsretten til arbeidstaker om rett til sykepenger

Delta fikk fullt medhold i lagmannsretten på vegne av en helsesekretær i en sak mot NAV om rett til sykepenger. NAV hadde gitt avslag på sykepenger som følge av en kommentar fra en rådgivende overlege i NAV, som aldri hadde møtt eller snakket med vårt medlem. Lagmannsretten la til grunn at vårt medlem hadde påvist sykdom og hadde rett til sykepenger.

Delta stanset forsøk på kompetansebytte i nedbemanningsprosess

En ansatt i en kommune jobbet i medleverturnus. Etter en nedbemanningsprosess, ble vårt medlem utpekt som overtallig og ble sagt opp fra sin 100 prosent stilling og tilbudt en deltidsstilling nattevakt isteden. Alle de fulle stillingene ble tilbudt ansatte med høyere formell kompetanse.

I utvelgelsen hadde kommunen bare sett på formell kompetanse, uten å vurdere realkompetanse. Det gjorde at alle faglærte ble vurdert og innplassert i ny bemanningsplan før ufaglærte ble vurdert i det hele tatt. Vårt medlem var ufaglært, men hadde tung realkompetanse og lengst ansiennitet av dem som jobbet med den aktuelle brukeren. I denne saken var Delta uenig i at det var saklig grunn til å sette opp et formelt skille mellom vårt medlem og de faglærte. Under ellers like vilkår skulle ansienniteten ha avgjort utvelgelsen og kommunens behandling av saken førte til at feil ansatt ble utpekt som overtallig. Etter at Deltas advokat tok ut stevning for å få kjent oppsigelsen ugyldig, trakk kommunen oppsigelsen og medlemmet fikk 100 prosent stilling tilbake.

Delta var også uenig i utvalgskretsen som ble satt. Kommunen hadde plukket ut to områder innen helsesektoren som skulle være hver sin utvalgskrets. Delta var uenig i at det var saklige grunner for å sette to så snevre kretser og mente at i alle fall hele

«Delta fikk fullt medhold i lagmannsretten på vegne av en helsesekretær i en sak mot NAV om rett til sykepenger. NAV hadde gitt avslag på sykepenger som følge av en kommentar fra en rådgivende overlege i NAV, som aldri hadde møtt eller snakket med vårt medlem.»

KAPITTEL 7

helsesektoren skulle vært én samlet krets. Kommunens prosess var i strid med hovedregelen om at hele virksomheten skal være utvalgskrets. Videre førte det til at ansiennitetsprinsippet svekkes betydelig, fordi gruppen som sammenliknes blir liten.

Det var ikke protokollført uenighet om utvalgskrets da spørsmålet ble drøftet med de tillitsvalgte innledningsvis i prosessen. Arbeidsgivers advokat brukte flittig argumentet om at det ikke var kommet innsigelser tidligere. Dette ville blitt et tema hvis saken hadde kommet for retten, i vår disfavør. Det viser viktigheten av at omstillings- og nedbemanningsprosessen kommer på riktig spor allerede fra starten av.

Oppsigelse på grunn av historisk høyt sykefravær trukket

Et medlem ble sagt opp på grunn av sykefravær. Arbeidsgiver begrunnet oppsigelsen med et høyt sykefravær som hadde vedvart over lang tid, og som måtte påregnes å fortsette i fremtiden. Medlemmet hadde i snitt over 30 prosent sykefravær de siste 8 årene. Det ble i dialogmøtet enighet om en opptrappingsfase, hvor målet var at medlemmet skulle komme tilbake til en 100 prosent stilling. I dialogmøtet ble det informert om at medlemmet hadde iverksatt tiltak for å bedre sin helse.

I opptrappingsfasen gikk arbeidsgiver til oppsigelse av medlemmet. Delta tok ut søksmål på vegne av medlemmet om ugyldig oppsigelse og krav på erstatning etter arbeidsmiljøloven § 15-12. Det var uenighet mellom partene om tilretteleggingsplikten var oppfylt. Arbeidsgiver så heller ikke holdepunkter for bedring med tanke på det historiske høye sykefraværet og at sykefraværet hadde vært økende den siste tiden. Medlemmet på sin side viste til at tiltakene hun hadde iverksatt fungerte og at hun var mye bedre. De faktiske forholdene tilsa også dette da hennes arbeidsevne økte under sakens behandling, hvor hun faktisk klarte å komme tilbake i en 100 prosentstilling.

Rett før hovedforhandlingen kom partene frem til en utenomrettslig løsning hvor arbeidsgiver trakk oppsigelsen.

STØTTEFUNKSJONER OG JURIDISK FAGANSVAR I DELTA

Advokatseksjonen har en viktig støttefunksjon for ansatte ved regionskontorene og for de tillitsvalgte. Advokatene har ansvar for videreformidling av juridisk kunnskap og oppdateringer på arbeidsrettslige problemstillinger. Derfor er Deltas advokater ofte i kontakt med regionene og de tillitsvalgte. Advokatene holder gjerne foredrag om aktuelle tema for å nå ut med kunnskap.

Funksjonen som koordinator for Deltas styre tilligger også advokatseksjonen.

PRIVAT JURIDISK BISTAND

Delta opprettet høsten 2017 et samarbeid med advokatfirmaet Hammervoll Pind slik at medlemmene får privat juridisk bistand til redusert pris innenfor rettsområdene familierett, arverett, skifterett, fast eiendom og forretningsdrift av enklere næringsvirksomhet. Bistanden avklares mellom medlemmet og advokatfirmaet.

«Advokatseksjonen har en viktig støttefunksjon for ansatte ved regionskontorene og for de tillitsvalgte. Advokatene har ansvar for videreformidling av juridisk kunnskap og oppdateringer på arbeidsrettslige problemstillinger.»



Etter en krevende mekling, som pågikk både før og etter sommerferien, ble det oppnådd enighet i Avinor – og man unngikk streik ved en rekke norske flyplasser i september 2018. Fra venstre nestleder Delta Luftfart og leder Delta Luftfart Flysikring Ingrid Synnøve Brendryen, forhandlingssjef i Delta Jan Pieter Groenhof, leder av YS Spekter Lizzie Ruud Thorkildsen, forhandlingsleder YS Spekter Dag Bjørnar Jonsrud, styremedlemmer i Delta Luftfart Rune Hamnes, Erling Bakkemo og Eivind Skotnes og leder av Delta Luftfart, Bjørn Tore Mikkelsen.

Kapittel 8:

DELTA SIKRER MEDLEMMENE GODE LØNNS- OG ARBEIDS-VILKÅR

Forvaltning av Deltas tariffavtaler er en sentral oppgave i Deltas arbeid overfor medlemmene. Arbeidet omfatter både forberedelsene til tarifforhandlinger gjennom konkret utforming av krav, praktisk forhandlingsarbeid, samt informasjons-, opplærings- og tolkningsarbeid i etterkant av oppgjørene.

Arbeidslivsavdelingen ivaretar Deltas arbeidslivspolitikkk gjennom rådgivning, saksbehandling, tvisteforhandlinger, opplæring av ansatte og tillitsvalgte, samt utarbeidelse av hørings svar på offentlige hørings saker som er av arbeidslivpolitisk betydning. Oversikt over tariffområder avdelingen har operativt forvaltningsansvar for finnes i eget vedlegg.

HOVEDTARIFFOPPGJØRET I 2018

Hovedtariffoppgjørene i 2018 ble gjennomført uten arbeidskonflikter. Det har vært en liten reallønnsvekst i Deltas tariffområder i 2018. Reallønnsøkningen var forventet å bli høyere, men uventet høy prisvekst andre halvdel av 2018 gjorde at reallønnsveksten ble marginal.

I KS ble det gitt generelle kronetillegg med virkning fra 1. mai 2018 og satsene i garantilønnstabellen ble økt tilsvarende. For stillingsinnehavere i de unormerte stillingskodene i kapittel 4 (arbeidsledere, fagledere og ledere) ble det gitt et generelt prosenttillegg på 1,5 prosent av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2018.

Videre ble det avtalt en ny modell for lørdags- og søndagstillegg som gir økt ubekvemtillegg når omfanget av helgearbeid øker. Modellen gjelder ikke for arbeidstakere som har sin arbeidstid fastsatt i sentrale særavtaler. Satsene for kvelds- og nattillegg ble også hevet, og minimumslønn for hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt ble økt til kr. 430 000 per år.

Hovedoppgjøret i Oslo kommune ga generelle tillegg på lønnstabellen. Det ble også satt av en pott til justeringer på lønnsrammene 0,35 prosent av rammen med virkning fra 1.5.2018, og en pott til lokale forhandlinger på 0,4 prosent av lønnsrammen med virkning fra 1.8.2018.

I helseforetakene i Spekter ble det gitt betydelige generelle lønnstillegg og heving av minstelønns satsene med virkning fra 1. juli 2018. Det ble også gjort endringer i minimumslønn for tillitsvalgte som er innvilget full permisjon slik at disse nå har en minimumslønn på 424 000.

I Staten ble det gitt generelle lønnstillegg til alle med virkning fra 1. mai 2018, og 1,9 prosent ble satt av til lokale lønnsforhandlinger. Ulempetilleggene ble hevet og boliglånsgrensen i Statens Pensjonskasse ble økt. Pensjonsgrunnlaget for de variable tilleggene ble økt og det er enighet om at forbedringer i pensjonsgivende variable tillegg kan forhandles om i mellomoppgjøret 2019. Siden 2016 har det foregått en modernisering av lønns- og forhandlingssystemet i Staten. Det er nedsatt et partssammensatt utvalg som skal jobbe videre med dette, med særlig fokus på lønnsrammer og stillingskoder.

«I Staten ble det gitt generelle lønnstillegg til alle med virkning fra 1. mai 2018, og 1,9 prosent ble satt av til lokale lønnsforhandlinger. Ulempetilleggene ble hevet og boliglånsgrensen i Statens Pensjonskasse ble økt.»



I tariffområdet KS Bedrift fikk Delta gjennomslag for kravet om innføring av et nytt lønnsnivå for fagarbeider med fagskoleutdanning i begge avtalene i tariffområdet. Det ble også avtalt generelle tillegg for alle på, og i Energjagtale 1 ble det avtalt en fem prosents heving av minstelønnsnivåene.

I KA-området ble det gjennomført forhandlinger om både hovedavtalen og hovedtariffavtalen og hovedtariffavtalen for andre organisasjonsmedlemmer i KA (Organisasjonsavtalen).

Hovedavtalen ble forlenget ett år med utløp 31.12.2019. Det ble brudd i forhandlingene om hovedtariffavtalen for fellesråd/menighetsråd/Den norske kirke. Bakgrunn for bruddet var i hovedsak uenighet om innføring av nye lederlønnsbestemmelser i lønnssystemet. Det ble løsning i mekling 18. og 19. september.

Ved hovedoppgjøret i KA i 2018 ble Hovedtariffavtalen (for kirkelige fellesråd) med tilleggsavtale (for rettssubjektet Den norske kirke) revidert og slått sammen til én Hovedtariffavtale – riktignok med en rekke bestemmelser som er fortsatt er spesifikke for Den norske kirke.

I tillegg ble det opprettet en ny hovedtariffavtale for organisasjonsmedlemmer med kirkelig tilknytning. Dette er organisasjoner som ikke er formelle organer i Den norske kirke. Avtalen har foreløpig et lite omfang av medlemsbedrifter (5-6 stk.) Delta har så langt få medlemmer i avtalen. Avtalen kan vokse i konkurranse med andre arbeidsgiverorganisasjoner som Virke, Spekter og NHO.

I NHO var det i 2018 kombinert oppgjør med tilpasninger. Det betyr at alle avtaler ble forhandlet samlet og at det bare var begrensede muligheter til endringer i den enkelte overenskomst. Delta inngikk ny overenskomst for AFIS, brann- og redningstjenester ved lufthavner (avtale nr 533), en avtale som STAFØ tidligere har vært part i. Videre ble det i november 2018 inngått 3 nye overenskomster med NHO Sjøfart for personell på Redningssekselskapets båter. Fra før har Delta en overenskomst for ambulanspersonell (avtale nr 325). Denne overenskomsten var også omfattet av forhandlingene i det kombinerte oppgjøret, men det ble i tillegg gjennomført tilpasningsforhandlinger i september hvor Deltas medlemmer ble sikret den samme lønnsutviklingen som ambulanspersonell omfattet av avtalen for helseforetakene i Spekter.

«I NHO var det i 2018 kombinert oppgjør med tilpasninger. Det betyr at alle avtaler ble forhandlet samlet og at det bare var begrensede muligheter til endringer i den enkelte overenskomst.»



Det ble i 2018 også gjennomført forhandlinger om revisjon av en rekke særavtaler i KS- og KA-området.

Delta har i 2018 vært representert i ulike fondsstyrever og partssammensatt utvalgsarbeid over ulike temaer i flere tariffområder. Blant annet har partene i Private Barnehagers Landsforbund tatt opp arbeidet med å se på mulighetene for å få på plass en ny varig pensjonsordning som kan erstatte dagens ytelsesordning.

Innenfor Spekter Helse er det etablert en administrativ gruppe, som består av medlemmer fra arbeidsliv, kommunikasjon, politikk og marked, samt ansvarlige koordinatører for de fire helseregionene (representanter fra regionskontorene). Forhandlingsseksjonen leder denne gruppen sammen med representant fra avdeling for kommunikasjon, politikk og marked.

STRUKTURENDRINGER I OFFENTLIG SEKTOR

Sammenslåing av kommuner og fylkeskommuner og kirkelige fellesråd har medført behov for oppfølging, opplæring og bistand. Det er gjennomført kompetansehevende tiltak for tillitsvalgte både på lovsiden (virksomhetsoverdragelse og andre individualrettslige temaer), og på tariffisiden (organisering av medbestemmelse og andre tariffbestemmelser). I tillegg er det etablert samarbeid mellom Deltas tillitsvalgte i kommuner som skal slå seg sammen. Det er etablert kontaktpersoner på regionskontor og styringsgruppe i Delta sentralt.

Samarbeid med AVYO

AVYO og Delta har som mål at det skal være ett YS-forbund i Arbeids- og velferdsforvaltningen (NAV).

Muligheten for ett YS-forbund i NAV ble utredet ved felles arbeidsgrupperapport fra partene av 20. august 2018, basert på et mandat av 12. oktober 2017. I rapporten anbefaler arbeidsgruppen at «AVYO og Delta forhandler om fremtidig samarbeid der AVYO beholder sin autonomi som selvstendig organisasjon med stor frihet til å ivareta medlemmene på best mulig måte, og samtidig drar nytte av Deltas fordeler til sine medlemmer».

Det ble vedtatt et forhandlingsløp med en styringsgruppe og to underliggende arbeidsgrupper bestående av representanter fra begge parter. Arbeidet fortsetter i 2019.

PENSJON

Pensjonsomdannelser

Også i tariffoppgjørene i 2018 har vi opplevd et press på eksisterende pensjonsordninger. Tendensen med tariffhopping, hvor virksomheter bytter arbeidsgiverorganisasjon for

«Sammenslåing av kommuner og fylkeskommuner og kirkelige fellesråd har medført behov for oppfølging, opplæring og bistand. Det er gjennomført kompetansehevende tiltak for tillitsvalgte både på lovsiden og på tariffisiden.»



å kvitte seg med tariffoppliktelse (og da spesielt knyttet til pensjon), er vedvarende problemstillinger.

Det er gjennomført pensjonsomdannelse i flere virksomheter i 2018. I Avinor og Avinor Flysikring var prosessen svært krevende, og først i meklingsprosessen ble det enighet om nye pensjonsordninger. Det har også vært ressurskrevende med arbeidet for å få på plass en varig pensjonsordning i PBL, og arbeidet videreføres inn i 2019.

Offentlig tjenestepensjon

Arbeidet med endringer i offentlig tjenestepensjon for blant annet de yngre årskull ble gjenopptatt på høstparten 2017. Etter et intensivt forhandlingsløp inngikk hovedsammenslutningene og regjeringen en avtale om offentlig tjenestepensjon 3. mars 2018. Pensjonsløsningen fikk bred oppslutning gjennom uravstemning blant YS' medlemmer. En viktig faktor for løsning var at hovedsammenslutningene har stått samlet i sine krav.

Avtalen innebærer at alle som er født i 1963 eller senere, fra 1.1.2020 vil tjene opp pensjon i en påslagsmodell, samt vil få en ny livsvarig AFP. Årskullene født i 1962 eller tidligere vil fortsette opptjening etter dagens modell.

Den nye avtalen viderefører livsvarige pensjoner og kjønnsnøytrale pensjonsregler. Levealdersjusteringen som ble innført fra 2011, vil ha en kraftig effekt for yngre årskull. For dem kan det bli nødvendig å utsette pensjonsuttaket betydelig for å oppnå et pensjonsnivå de kan leve av. Nye ordninger gjør det enklere å kompensere for effekten av levealdersjusteringen.

Pensjonsavtalen, inngått i mars, følges opp av regjeringen i 2019 med blant annet høringer. Det er viktig for Delta at grupper i stillinger med særaldersgrenser skal sikres særalderspensjon på dagens nivå, slik det fremgår av pensjonsavtalen av 3. mars. Samtidig mener Delta at disse skal sikres et nivå på alderspensjonen som ikke straffer dem for å ha måttet gå av fra stilling med særaldersgrense.

Heller ikke regler for alderspensjon for uføre ble avtalt i pensjonsavtalen, men det ble uttalt at disse ikke kan kompensere for virkningen av levealdersjusteringen ved å jobbe lenger og at de skal sikres en god alderspensjon.

En varig løsning for AFP i privat sektor vil få betydning også for framtidig AFP i offentlig sektor. Delta legger til grunn at verdien av ny offentlig AFP skal opprettholdes i den samlede pensjonsordningen i offentlig sektor, uavhengig av eventuelle endringer i privat sektors AFP.

«Det er gjennomført pensjonsomdannelse i flere virksomheter i 2018. I Avinor og Avinor Flysikring var prosessen svært krevende, og først i meklingsprosessen ble det enighet om nye pensjonsordninger.»



STREIK OG STREIKEBEREDSKAP

Arbeidet med streikeberedskapen var omfattende i 2018. Til tross for høyt konfliktnivå på flere områder ble det ikke gjennomført streiker i 2018.

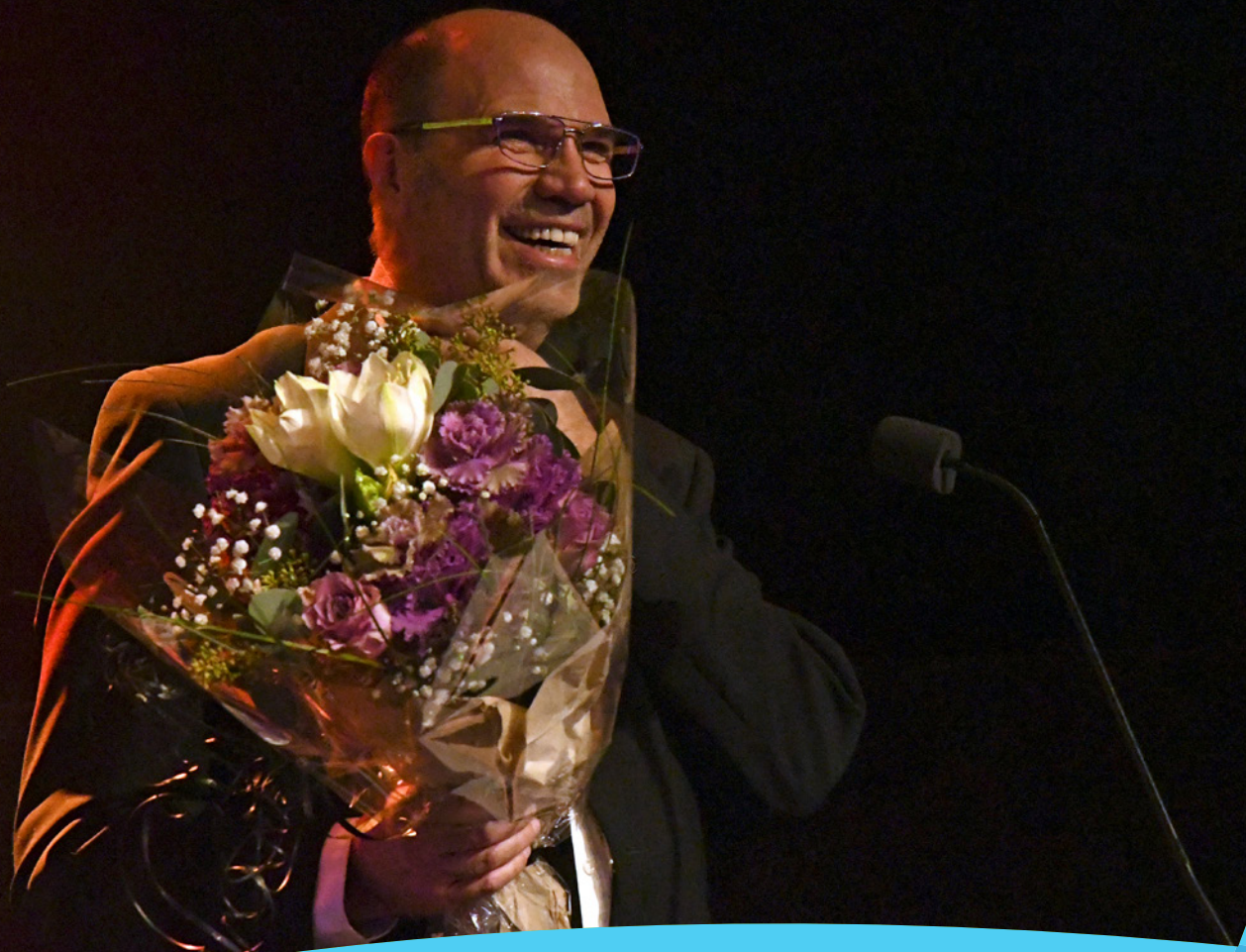
Det ble i 2018 gjennomført riksmeklinger for Deltas medlemmer i følgende områder:

- KA
- Staten
- NHO
- Bane Nor
- Avinor og Avinor Flysikring
- Unicare rehabilitering (startet beredskap i 2018 som fortsatte inn i 2019)

Ut over dette er det blitt gjennomført streikeforberedende arbeid på vanlig måte i KS, Spekter helse og Oslo kommune.

En viktig observasjon er at streikeberedskapen ser ut til å bli mer omfattende år for år etter som Delta får inn nye medlemsgrupperinger med egne tariffavtaler. Dette er ofte områder hvor man har liten erfaring med forhandlinger, meglinger og streikeforberedende arbeid.

«En viktig observasjon er at streikeberedskapen ser ut til å bli mer omfattende år for år etter som Delta får inn nye medlemsgrupperinger med egne tariffavtaler.»



Årets tillitsvalgt 2018

Hovedtillitsvalgt i Fredrikstad kommune, Vidar Nilsen ble årets tillitsvalgt i Delta. Gjennom 13 år som hovedtillitsvalgt har han jobbet utrettelig for Delta. Han har ført en rekke saker for sine medlemmer, gjennom alt fra dialog lokalt på arbeidsplass og til rettsak i Borgarting lagmannsrett. Han har vist en utrolig kompetanse og et engasjement, som i forlengelsen har fått konsekvens i form av bedre rettigheter for arbeidstakere i hele landet.



Kapittel 9:

DELTAS FØRSTELINJE – VÅRE TILLITSVALGTE

KAPITTEL 9



DELTA REGIONALE NETTVERKSSAMLINGER

Det er gjennomført to nettverkssamlinger i hver region som blant annet har behandlet representantskapsaker og diskutert aktuelle temaer. Om lag 700 tillitsvalgte deltok på disse nettverkene.

TILLITSVALGTDEKNING

Delta hadde ved utgangen av 2018 i alt 2.408 tillitsvalgte, hvorav 810 plasstillitsvalgte. Vi har best dekning av tillitsvalgte i kommunesektoren og helseforetakene. Bildet så slik ut i den enkelte region:

ANDELEN VIRKSOMHETER I KS OG SPEKTER HELSE SOM HAR TILLITSVALGT. PROSENT.		
Region	KS	Helseforetak
Nord	73	100
Midt	90	100
Vest	75	100
Sør-Vest	92	100
Sør-Øst	90	100
Øst	90	100
Innlandet	62	100

Merknader:

Oversikten over omfatter ikke plasstillitsvalgte.

I flere regioner er det kommuner med få eller ingen medlemmer. Dette er noe av forklaringen på variasjonen i tillitsvalgtdekningen.

TILLITSVALGOPPLÆRINGEN

I 2018 ble det arrangert i alt 84 kurs med i alt 1690 deltakere slik det fremgår av tabellen nedenfor:

Type kurs	Antall kurs	Antall deltakere
Introduksjonskurs og moduler i regionene	50	808
Øvrige regionale kurs	14	207
Sentrale kurs	20	675
Totalt	84	1690

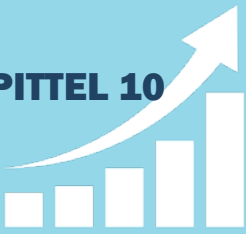
En mer detaljert oversikt over kursene følger som eget vedlegg.

«Delta hadde ved utgangen av 2018 i alt 2.408 tillitsvalgte, hvorav 810 plasstillitsvalgte.»

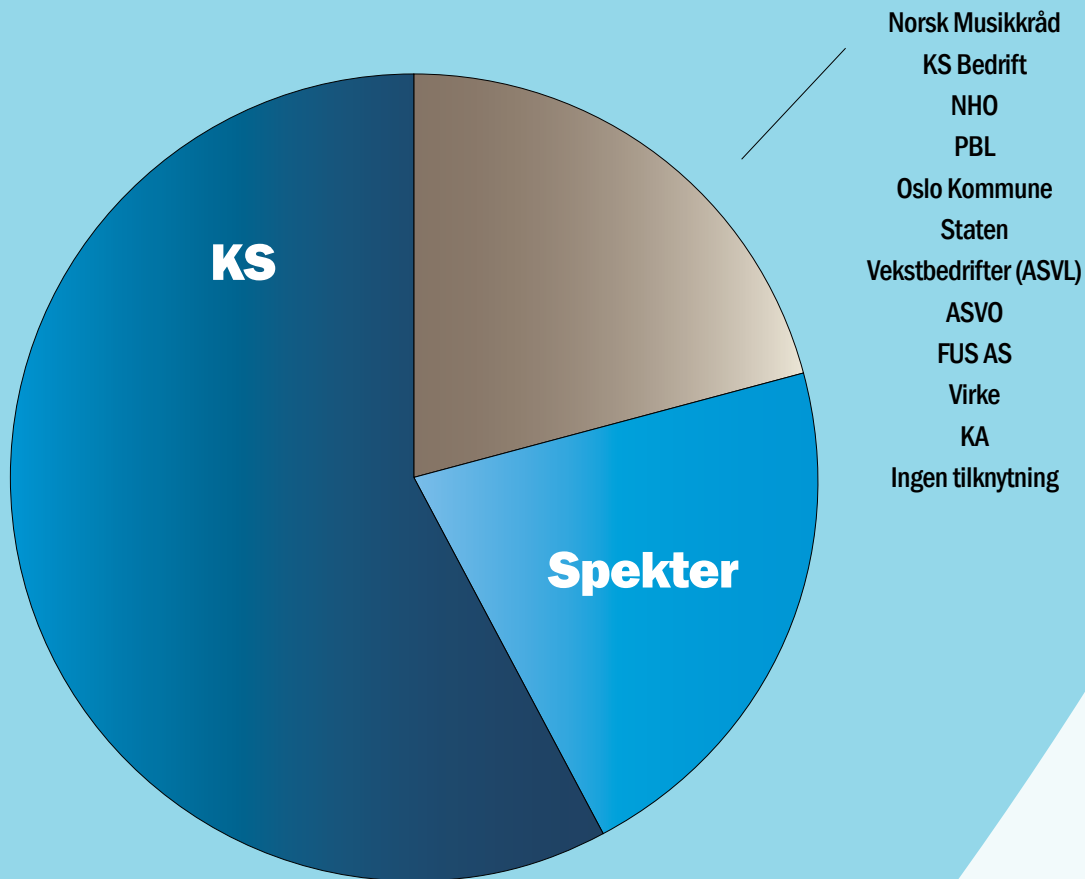
Kapittel 10: **DELTA I VEKST**



KAPITTEL 10



AKTIVE MEDLEMMER FORDELT ETTER TARIFFOMRÅDER PER 31.12.18



MEDLEMSTALL OG -UTVIKLING I ABSOLUTE TALL I 2018

Medlemstall 31.12.18	Medlemstall 31.12.17	Endringer (antall)
81 535	78 598	2 937



Delta hadde en medlemsvekst på 3,73 prosent i 2018. Dette skyldes i stor grad at vekst har vært et fokusområde gjennom året.

Kampanjen #harnoenspurtdag ble satt i gang av administrasjonen og for første gang arrangerte Delta en vervekonkurranse mellom regionene. Formålet med #harnoenspurtdag var å løfte frem viktigheten av å øke organisasjonsgraden ved spørre flere om å bli organisert.

Kampanjen foregikk i perioden 14. mai til 23. november. Ambisjonen var å skape størst mulig medlemsvekst for Delta gjennom et felles løft. Den regionen med størst prosentvis vekst av aktive (lærlinger + yrkesaktive) medlemmer i perioden, vant vervekonkurransen.

De tre regionene med størst prosentvis vekst:

1. Region Nord
2. Region Vest
3. Region Øst

En egen intervjuundersøkelse blant de tillitsvalgte som var aktive i kampanjen, viste blant annet at:

- Kampanjen ble godt mottatt
- De fleste opplevde at hovedbudskapet var et godt salgsargument
- Facebook-gruppen som ble opprettet for effektiv og direkte kommunikasjon ble godt mottatt og brukt aktivt av mange
- Deltablen ble positivt mottatt

DELTABLEN

Det ble også gjennomført et prøveprosjekt sommer og høst med å foliere en minibuss med Delta-farge og logo for å skape synlighet profilering i utadrettet arbeid. Bilen fikk tilnavnet: «Deltablen». I prøveprosjektet var fire regioner involvert (Sør/vest, Sør/øst, Øst og Vest), 10 lokale ledd og 2 YO'er var deltakere.

Evaluering av bil-prosjektet viste at den ga størst effekt på synliggjøring og profilering. Prosjektet skapte både engasjement, glede og kreativitet. Prosjektet viste også at man får best effekt av bilen og turneen dersom man bruker god tid på planlegging.

Profilerte foredragsholdere

Foredragsholdere var et annet viktig element i årets vekstaktiviteter var arrangementer med profilerte foredragsholdere. Den foredragsholderen som Delta brukte mest og oppnådd størst suksess med ift verving av nye medlemmer, var Tore Petterson. I løpet av året deltok han på Delta-arrangementer 13 steder. De fleste stedene var det 2 foredrag pr dag. Et skolebesøk på formiddag og et åpent kveldsarrangement. Skolebesøkene, med hovedvekt på helse- og oppvekstlinjene, samlet ca. 2000 elever. Kveldsarrangementene trakk i alt ca. 4.000 tilskuere (både medlemmer og potensielle).



Delta Ung-representanter: Jarle Onarheim (t.v.), Caroline Regine Christina Arnesen, Inger Lise Friis Opsahl, Aina Storm-Survevik, Siv-Ragnhild Bjørnstad, Melissa Jasmin Engen Ringsø og Jim-Andre Andreassen. Synne Benedichte Antonsen var ikke til stede da bildet ble tatt.

Kapittel 11: **DELTA FOR DE UNDER 25**

Delta Ung har i 2018 fortsatt arbeidet med å nå visjonen «Delta Ung ivaretar fremtidens organiserte arbeidsliv» gjennom aktivt å rekruttere yngre medlemmer og tillitsvalgte.

Årets fokusområde har vært å gi et relevant tilbud til unge medlemmer ved overgangen til arbeidslivet og i etableringsfasen. Det ble arrangert regionale camper i alle syv regioner, med totalt 130 deltagere. På den nasjonale campen var det også 130 deltagere.

Det har vært en økning i Delta Ung aktivitet og involvering både sentralt og regionalt. Medlemmer i Delta Ung har bidratt til mye utadrettet virksomhet gjennom skole og arbeidsplassbesøk, i tillegg til egne samlinger og treff i flere regioner. Delta Ungs medlemmer er også representert i verv som tillitsvalgte og styremedlemmer i flere av Delta sine yrkesorganisasjoner. Ung-utvalget i Delta hadde fem sentrale samlinger gjennom året og var delegater under høstens representantskap. De har også arbeidet med å videreutvikle Delta Ung som konsept.



Kapittel 12:

DELTAS INTERNASJONALE ARBEID





KAPITTEL 12

MEDLEMSKAP I INTERNASJONALE ORGANISASJONER

Delta er i dag medlem i følgende internasjonale organisasjoner:

- PSI (Public Service International), global fagorganisasjon for offentlig ansatte.
- EPSU (European Public Service Union), europeiske del av PSI.
- NOFS (Nordens Offentlige Faglige Samorganisasjon), den nordiske del av EPSU.
- NTR (Nordisk Tjenestemannsråd), nordisk nettverk med søsterorganisasjoner til Delta.

SOLIDARITETSARBEID

Hovedstyret bevilget 100.000 kroner til solidaritetsprosjektet for utvikling av faglige rettigheter i Sør-Afrika. YS har drevet dette prosjektet siden 2003. Prosjektet drives i samarbeid med partipolitisk uavhengige fagorganisasjoner i det sørlige Afrika. Hovedmålsettingen er å gjøre fagorganisasjonene til anerkjente talerør for sine medlemmer. Dette er finansiert av Deltas solidaritetsmidler.

Delta Oppvekst, i samarbeid med fagforeningen CSTU i Malawi, jobber med å ferdigstille ny barnehage med kjøkken og brønn i Mbidzi. Service & Drift har også bidratt i prosjektet med sin kompetanse. Dette er finansiert av Deltas solidaritetsmidler. Resultater av prosjektet så langt: barnehagen er bygd og i full virksomhet og det er boret brønn som fungerer som viktig vannforsyning til en hel landsby. Her har både Delta oppvekst og Service & Drift stått i bresjen. Forbundsleder Erik Kollerud besøkte barnehagen i mars 2018 og var tilstede sammen med Norges ambassadør til Malawi, da barnehagen ble offisielt åpnet.

ANNET INTERNASJONALT SAMARBEID

Det er etablert et forprosjekt i regi av Region Nord der målet er å knytte kontakter og tilrettelegge for erfaringsutveksling med arbeidstakerorganisasjoner i Nordvest-Russland. Partene vil i et forprosjekt legge til rette for erfaringsutveksling, kompetanseheving, samfunns- og kulturkunnskap for norske og russiske organisasjoner som arbeider med å ivareta ansattes interesser. Delta har vært i kontakt med russisk partner som ønsket et møte i sommerhalvåret 2018. Prosjektet er støttet av Deltas solidaritetsmidler. Utenriksdepartementet har også gitt støtte til dette prosjektet.

«Delta Oppvekst, i samarbeid med fagforeningen CSTU i Malawi, jobber med å ferdigstille ny barnehage med kjøkken og brønn i Mbidzi. Service & Drift har også bidratt i prosjektet med sin kompetanse. Dette er finansiert av Deltas solidaritetsmidler.»

Flere av Deltas yrkesorganisasjoner deltar også i internasjonalt samarbeid. Her er noen eksempler:

- **Fotterapeutforbundet** er aktive i FIP (den internasjonale organisasjonen for podiatrister) for å delta i byggingen av et felles europeisk rammeverk for utdanningen.
- **Kost og Ernæringsforbundet** deltar i EFAD - European Federation of the Associations of Dietitians og ICDA - International Confederation of Dietetic Associations.
- **Delta Luftfart** deltar årlig på ARFFWG-konferansen (Aircraft Rescue & Fire Fighting Working Group) som arrangeres for brannpersonell på flyplasser i hele verden. Denne fokuserer på aktuelle tema innen flyulykker og presenterer ofte case studies av nylige hendelser fra verden rundt. Delta Luftfart deltar også på det nordiske møtet NATCA som gjennomføres årlig og som deltakerlandene bytter på å arrangere. På møtet utveksles erfaringer og praksis innen lufttrafikkjentesten hos deltakerne. Norge, Danmark, Kroatia, Sverige, Maastricht-landene og Irland deltar her.
- **NRKS Tverrfaglige Forening** deltar i NORDFAG, en sammenslutning av fagforeninger i nordiske allmennkringkastere.

Kapittel 13:

DET YRKEFAGLIGE TILBUDET

Delta har i alt 21 yrkes- og bransjeorganisasjoner, yrkessammenslutninger og faggrupper. De er alle en viktig del av tilbudet til medlemmene og understøtter det faglige fellesskapet og faglig ivaretagelse for medlemmene. Vel 80 prosent av Deltas yrkesaktive medlemmer er i dag tilknyttet det yrkesfaglige tilbudet.



KAPITTEL 13



YRKESORGANISASJONER I 2018: YRKESGRUPPER

YRKESORGANISASJONER I DELTA	YRKESGRUPPER
 Administrasjon og ledelse i Delta	Ledere og administrativt ansatte i offentlig tjenesteyting.
 Aktivitørforbundet i Delta	Aktivitører med godkjent utdanning, alle som jobber med aktivitørfaglig oppgaver.
 Ambulanseforbundet i Delta	Ansatte i bilambulansetjeneste, luftambulansetjeneste og nødmedieoperatører på AMK-sentraler.
 Brannforbundet i Delta	Personell i brann- og redningstjeneste
 Delta Energi	Medlemmer er ansatte i energibransjen uansett yrke og tariffområde. De jobber med økonomi, personal, kundesenter, rengjøring og kantine i energisektoren.
 IT forbundet i Delta	Ansatte i IT-bedrift eller en IT-avdeling
 Delta Oppvekst	Barnepleiere, barnehageansatte, ansatte i skolen, skolefritidsordningene, ungdomsklubber og institusjoner.
 Fotterapeutforbundet	Autoriserte fotterapeuter og studenter.
 Helsefagarbeidere i Delta	Helsefagarbeidere, hjelpepleiere, omsorgsarbeidere, andre yrkesgrupper innen helse- og sosialsektoren, uavhengig av utdanningsnivå.

KAPITTEL 13

YRKESORGANISASJONER I 2018: YRKESGRUPPER

YRKESORGANISASJONER I DELTA	YRKESGRUPPER
 Helsesekretærforbundet i Delta	Helsesekretærer, ansatte innen medisinske kontorfag
 Kirkeansatte i Delta	Ansatte i kirken, samt elever og studenter.
 Kost- og ernæringsforbundet	Alle som arbeider med matomsorg; kostøkonomer, kjøkkensjefer, assisterende kjøkkensjefer, dietetikere, institusjonskokker, kokker, kjøkkenassistenter, lærlinger, studenter og matverter.
 Kulturforbundet i Delta	Ansatte i bibliotek, kulturskole, museum, kulturhus, festival, kino, kulturadministrasjon, både offentlig og privat, for ansatte og studenter.
 Lærernes Yrkesforbund i Delta	Arbeidstakere innenfor undervisning i statlig, fylkeskommunal, kommunal og privat sektor.
 Norsk Audiografforbund (NAF)	Autoriserte audiografer
 Norsk Tannpleierforening	Organiserer tannpleiere og tannpleierstudenter
 Norske Medisinfaglige Teknikere (NMT)	Neurofysiologiteknikere og ingeniører som jobber ved klinisk neurofysiologisk laboratorier og EEG, og obduksjonsteknikere ved patologiavdelinger, rettsmedisinske seksjoner og anatomiske institutter.
 Miljø og utvikling i Delta	Offentlig ansatte som arbeider med planlegging, forvaltning og utvikling innenfor landbruk, næring og miljø, kommunal- og regional planlegging, teknisk sektor og Mattilsynet.
 PORTØRENE.no	Portører
 Service & Drift en yrkessammenslutning i Delta	Teknisk driftspersonell, renholdere og trafikkansatte.
 Vernepleierforbundet i Delta	Alle med vernepleierutdanning og studenter ved vernepleierutdanningene.

KAPITTEL 13



YRKESORGANISASJONENE ARBEID I 2018 – NOEN EKSEMPLER

Administrasjon og ledelse

I 2018 har Administrasjons og ledelse i Delta fokusert på studietilbud, kurs, konferanser og kveldsforedrag.

Viktige arrangementer var:

- Konferansen Digital Hverdag
- Kurs i egenbetaling
- 2-dagers seminar om Kommunikasjon og service
- Kveldsforedrag med Hanne Kristin Rohde i Trondheim, Kristiansund, Hamar og Kristiansand.

Eksempler på poengbaserte studier som er gjennomført i et samarbeid med Universitetet i Sørøst Norge:

- Praktisk lederutvikling
- Prosjektledelse og IKT
- Arbeidsrett
- Kommunikasjon og veiledning
- Endringsledelse

Administrasjon og ledelse samarbeider godt med Deltas tillitsvalgte i alle deler av landet, noe som er svært nyttig. Leder for Administrasjon og ledelse i Delta deltar i arbeidet mot svart økonomi og sitter i en arbeidsgruppe i samarbeid mot svart økonomi.

Aktivitørforbundet

I 2018 ble aktivitørfaget overført til utdanningsprogrammet for Helse og oppvekst, noe Aktivitørforbundet har arbeidet for i mange år. Aktivitørforbundet har også bidratt til endringer i læreplanen på VG 3.

Aktivitørforbundet deltok på høring i Stortingets Helse og omsorgskomite i forbindelse med «Leve hele livet» der behovet for aktivitører i fremtidens eldreomsorg for å innfri og kvalitetssikre aktivitetstilbud ble fremhevet. Aktivitørforbundet har også startet brevvennprosjekt i Trondheim Brevvenn-prosjektet (elever i femte klasse ved Brundalen barneskole, som ligger like ved, skriver brev til hver sin beboer ved helse- og velferdssenteret.) Det er også laget video sammen med Delta der yrkesgruppen ble presentert.

«Administrasjon og ledelse samarbeider godt med Deltas tillitsvalgte i alle deler av landet, noe som er svært nyttig.»

KAPITTEL 13



Ambulanseforbundet i Delta

I 2018 var Ambulanseforbundets viktigste politiske sak kravet om lovfesting av responstid. Ambulanseforbundet har drevet aktivt påvirkningsarbeid overfor politikere lokalt og sentralt og opinionen. Ambulanseforbundet har også arrangert samlinger for elever og lærlinger som har resultert i stor medlemsvekst. I tillegg har det vært arbeidet mye med å gi innspill til utviklingen av bachelorutdanningen i paramedisin, samt tjenesteyting i ambulansetjenesten med å påvirke Paramedicutdanningen.

Brannforbundet i Delta

Det er to viktige saker som Brannforbundet har jobbet med i 2018. Det første er arbeidet knyttet til særaldersgrenser. I denne saken samarbeider de både med Ambulanseforbundet i Delta og Politiets fellesforbund. Den andre saken er oppfølging av et nytt utdanningsforløp innenfor brann der utdanninger endres fra å være en etatsutdanning til en fagskoleutdanning. I tillegg har de drevet medlemspleie gjennom besøk på mange brannstasjoner.

Delta Energi

I 2018 har det vært brukt mye tid på å kartlegging av medlemmene og hva ønskes av sin yrkessammenslutning. Etter Landsrådsmøtet 3. mai ble det vedtatt at Delta Energi går fra Yrkesorganisasjon til Yrkessammenslutning. I den forbindelse er det også laget forslag til nye retningslinjer, det jobbes også med å revidere det som er skrevet om Delta Energi i Deltas ulike sosiale medier. Styret har som målsetting å bli mer synlig for de medlemmene vi har og være et naturlig valg for ansatte i energibransjen.

IT forbundet

I 2018 arbeidet styret mye med handlingsplanen 2018-2021, samt forberedte sak om omorganisering av IT forbundet fra MO til YO for årsmøtet. Handlingsplanen ble vedtatt av årsmøtet og nytt styre for yrkesorganisasjonen ble gitt mandat til å fortsette omorganiseringsprosessen. IT forbundet endret navn 1. juli fra IT forbundet/Delta IT til IT forbundet i Delta. Endelig vedtak gjøres etter planen på landsmøtet i 2019. IT forbundet hadde rekrutteringsstand på IT Forum Vest (arrangement for IKT-avdelingene i kommunene i Hordaland og Rogaland) i Haugesund, samt Paranoia i Oslo Spektrum (IT-sikkerhetskonferanse). Dessuten var vi på lokale møter i medlemsbedriftene.

Delta Oppvekst

Delta Oppvekst hadde rekruttering som hovedmål for 2018 og søkte midler gjennom Markedsrådet for å gjennomføre Tore Petterson- turne rundt i landet – med stor suksess. De har også gjennomført arbeidsplassbesøk og deltatt på lærlingesamlinger gjennom året. Delta Oppvekst sitt prosjekt i landsbyen Mbidzi i Malawi ble ferdigstilt i april. Den norske ambassadøren stod for åpning av barnehagen.

«Delta Oppvekst hadde rekruttering som hovedmål for 2018 og søkte midler gjennom Markedsrådet for å gjennomføre Tore Petterson- turne rundt i landet – med stor suksess.»

KAPITTEL 13



Delta Oppvekst har også deltatt på flere yrkesmesterskap/fylkesmesterskap og satt i styringsgruppen i Oslo fylkeskommune. De gjennomførte ulike aktiviteter og temakvelder i lokalavdelingene samt Barnepleierkonferansen. De har også gitt innspill til Delta på særavtaler og deltatt på Arendalsuka der de hadde samarbeid om et frokostmøte med

I forbindelse med bemanningsnorm og pedagognorm i barnehagene og lærernormen i skolen, ble det laget en resolusjon om fagarbeidernorm som skal jobbes med politisk i 2019.

Fotterapeutforbundet

I 2018 arbeidet Fotterapeutforbundet videre med politiske saker som refusjon på fotbehandlinger for diabetespasienter og bachelorutdanning i podiatri. De er i tett dialog med fagmiljøer både nasjonalt og internasjonalt, blant annet interesseorganisasjoner og utdanningsinstitusjoner. FIP (International federation of podiatrists) er en viktig støttespiller som bidrar med mye kunnskap og erfaring fra andre lands tilsvarende arbeid. I september 2018 ble et av våre medlemmer valgt inn i FIP sin komite for utdanning (ECP). Komiteen arbeider for en felles standard for podiatriutdanning i Europa, slik at fotterapeuter skal kunne arbeide på tvers av landegrensene. Dette kommer godt med i arbeidet videre mot å få etablert en bachelor i podiatri i Norge.

I tillegg har Fotterapeutforbundet i 2018 samarbeidet med ortopediingeniørenes fagforbund, Nito om to samhandlingsdokumenter rundt fotproblematikk og diabetespasienter. Det er også det igangsatt en vervekampanje blant medlemmene.

Helsefagarbeiderne i Delta

i 2018 startet året med fylkesmesterskap i 15 fylker. Styremedlemmene i Helsefagarbeiderne har bidratt mye i organiseringen av disse mesterskapene. Fylkesmesterskapene etterfølges av Norgesmesterskap der de er sentrale bidragsytere. Yrkesorganisasjonen var spesielt invitert til innspillsmøte om ny nasjonal helse- og sykehusplan. Det har vært fokus på «helsefagarbeidere tilbake i sykehus», det har fått fokus i medlemsbladet og det er jobbet med politisk påvirkning. Målet er å få helsefagarbeiderne inn i sykehus igjen.

Det var mer enn 70 påmeldte til lærerkonferansen. Den er en viktig arena for å påvirke utdanningen i helsearbeiderfaget. Under Arendalsuka arrangerte Helsefagarbeiderne debatt i samarbeid med Pårørendealliansen om stortingsmeldingen «Leve hele livet». Eldre og folkehelseminister Åse Michaelsen deltok i debatten. Med gode profilartikler, populære medlemsblader og temahefter er vår organisasjon viktig for helsefagarbeidere. Det gjenspeiler seg også i en vekst på over 700 nye medlemmer i 2018.

Helsesekretærforbundet

Helsesekretærforbundet har i 2018 hatt 50-års jubileum. Dette ble feiret med et stort jubileumskurs. Det er arrangert flere medlemsmøter og vært på arbeidsplassbesøk i mange byer. Representanter fra Helsesekretærforbundet har også besøkt alle landets

«I 2018 arbeidet Fotterapeutforbundet videre med politiske saker som refusjon på fotbehandlinger for diabetespasienter og bachelorutdanning i podiatri.»

KAPITTEL 13



helsesekretærlinjer og rekruttert de aller fleste elevene. Faglig har det blant annet vært jobbet med prosjektet «Primærhelseteam» og Helsesekretærforbundet har deltatt i Helsedirektoratets ressursgruppe for dette prosjektet. I forbindelse med «Nasjonal helse- og sykehusplan» har Helsesekretærforbundet deltatt i arbeidsgruppe, deltatt på innspillsmøte i Helse- og omsorgsdepartementet, samt levert skriftlig innspill. De har også svart på flere høringer, samt foretatt en quest-back undersøkelse om privatansatte helsesekretærers arbeidsforhold.

Kirkeansatte

Kirkeansatte arrangerte i 2018 en fagdag for kirketjenere, kirkegårdsansatte og renholdere. Kirkeansatte hadde i samarbeid med Delta egen stand på Trosopplæringskonferansen der Kirkeansatte og Delta ble synliggjort på en god måte. I tillegg har Kirkeansatte svart på høring om ny kirkeordning. Kirkeansatte er også representert i styrene til kirketjenerskolen og gravplass-skolen.

Kost- og Ernæringsforbundet

Regjeringens eldrereform har vært den røde tråden i forbundets politiske arbeid i 2018. Forbundet har hatt hyppig dialog med Helse- og omsorgsdepartementet, både formelt og uformelt, og kommet med faglige innspill og synspunkter. Blant annet har folkehelseministeren deltatt på to arrangementer i regi av forbundet. Kost og Ernæringsforbundet har også deltatt på flere stortingshøringer.

Kost og Ernæringsforbundet har utgitt to rapporter «barnehagemat: Næring til liv, lek og læring» og «Mat på SFO/AKS: Næring til liv, lek og læring». Disse rapportene har blitt brukt både i møte med politikere, debatter (bla. Arendalsuka). Det har også resultert i medieomtale i blant annet NRK, Dagbladet og Dagsavisen. De har også deltatt på flere messer med stands og i debatter.

Kulturforbundet

Kulturforbundet har hatt en bred tilstedeværelse i ulike deler av landet og i de ulike kulturbransjene vi organiserer. I Sandefjord deltok de med egen stand på Bibliotekmøtet. Kulturforbundet har også hatt flere arbeidsplassbesøk (blant annet i Bærum), samt besøk på NTNU (musikkstudentene).

I løpet av året har Kulturforbundet arbeidet mye med Kulturmeldingen. Kulturforbundet deltok blant annet på tre innspillsmøter. Forbundet har også svart på høringer (om regionreformen og «leve hele livet») sammen med Delta. Sammen med bibliotekparaplyen har Aksjon skolebibliotek vært på høring hos utdannings- og forskningskomiteen, gitt innspill til opplæringslovutvalget og ny læreplan i norsk via Norsk Bibliotekforening. Kulturforbundet deltok også på Arendalsuka med det politiske budskapet «et digitalt museum er et museum for fremtiden». I tillegg gjennomførte de en medlemsundersøkelse som ga innsikt i medlemmenes behov og ønsker. Dette ga verdifull pekepinn på videre

«Representanter fra Helsesekretærforbundet har også besøkt alle landets helsesekretærlinjer og rekruttert de aller fleste elevene.»

KAPITTEL 13



aktivitetsplanlegging. Årets nyhet er at medlemmene får 20 prosent rabatt på ordinære billetter på inntil fire billetter til alle Riksteatrets forestillinger.

Lærernes Yrkesforbund

Det har vært flere personalsaker hvor de har fått bistand av Delta Direkte og regionskontorene. En del personalsaker finner en tilfredsstillende løsning uten at styret er informert. LYS medlemmer får tilbud om kurs gjennom Delta. Styret har påbegynt grunnutdanningen for tillitsvalgte i Delta. De har også deltatt på utdanningskonferanse og nettverkssamlinger.

Norsk Audiografforbund (NAF)

Helse- og omsorgsdepartementet har gitt Helsedirektoratet i oppdrag å utarbeide en rapport som tar for seg hele hørselsfeltet. Dette har forbundet vært en pådriver for i flere år. Som et resultat av dette arbeidet, har Norsk Audiografforbund fått plass i arbeidsgruppen som skal utarbeide rapporten. NAF har også vært på flere skolebesøk som har resultert i flere nye medlemmer.

Norsk Tannpleierforening (NTpF)

Norsk Tannpleierforening feiret 50 årsjubileum i 2018. Jubileet ble markert med jubileumskveld og jubileumsdag med fagkonferansen. Det er holdt møter med Helse- og omsorgsdepartementet og KS om Stortingets anmodningsvedtak til regjeringen om økt behov for tannpleierkompetanse i kommunen. De har svart på flere høringer, og gitt muntlig og skriftlig innspill til Blankholmutvalget. De har også deltatt på høringer i Stortinget.

Stortinget vedtok at pasienter med munntørighet fikk rett til stønad fra folketrygden også for forebyggende tiltak. Dette er en sak som NTpF fremmet, og har jobbet med i mange år. Det har også vært avholdt kontaktmøter med Tannlegeforeningen og Pensjonistforbundet. NTpF har deltatt på flere fylkestannlegemøter der foreningen blant annet har gitt innspill om tannpleieryrket i den offentlige tannhelsetjenesten. Sammen med Delta ble det arbeidet for at den offentlig tannhelsetjenesten skulle forbli fylkeskommunal. Stortinget vedtok at den fortsatt skal være kommunal. NTpF har årlige møter med 1. og 3. års tannpleierstudenter som et ledd i å rekruttere medlemmer.

Det ble også skrevet debattinnlegg om finansiering av tannhelsetilbudet til voksne. Innlegget ble tatt inn i flere aviser. I samarbeid med forhandlingsavdelingen i Delta ble det arbeidet med stillingskode Spesialtannpleier, 60 studiepoeng, kode 7710, tverrfaglig spesialutdanning med høgskole. Et utvalg er nedsatt i det videre arbeidet.

Norske Medisinfaglige Teknikere (NMT)

NMT har arbeidet mye med at sertifiseringen av obduksjonsteknikere skal gi lønnsmessig uttelling og anerkjennelse kompetanse. De arbeider med retningslinjer som tillitsvalgte kan bruke i dette arbeidet. NMT har også et tett skandinavisk samarbeid for å bedre

«Stortinget vedtok at pasienter med munntørighet fikk rett til stønad fra folketrygden også for forebyggende tiltak. Dette er en sak som NTpF fremmet, og har jobbet med i mange år.»

KAPITTEL 13



sertifiseringsordningen for obduksjonsteknikere. Som et ledd i det faglige arbeidet har de gjennomført et kurs i balsamering.

Miljø og Utvikling

Nytt navn og logo var den store saken i 2018. Da skiftet Næringsansattes Yrkesorganisasjon navn til Miljø og Utvikling i Delta. I tillegg er det utgitt blader og nyhetsbrev, samt arbeidet med Facebook-siden og nettsiden. Miljø og Utvikling har også arbeidet med jordvern som det fortsatt arbeides med. I tillegg har de arbeidet en del med medlemspleie og rekruttering. Blant annet er det planlagt skolebesøk som skal gjennomføres i 2019.

Portørene

Den viktigste saken for Portørene har vært utvikling av tre lærebøker i portørfaget. Bøkene utgis i et samarbeid mellom Utdanningsdirektoratet og Gyldendal. En av bøkene ble utgitt i 2018, mens de to andre utgis i 2019. Portørene i Delta har også vært en aktiv bidragsyter til at voksne, erfarne portører har fått kurs og muligheter til å gå opp til fagbrev.

Service & Drift

Service & Drift hadde en fagkonferanse på Gardermoen der det var faglige foredrag for alle yrkesgruppene. Det ble også foretatt suppleringsvalg til styret. Medlemmer fra styret har deltatt på Trafikkonferanse og renholds-konferanse. Service & Drift har deltatt på flere medlemsarrangementer og møter rundt i landet, som for eksempel Hanne Kristin Rohde i Kristiansund og medlemskveld i Færder. De var også tilstede på Arendalsuka.

Service & Drift har deltatt i utviklingen av fagplaner for byggdrifterfaget og fagplaner for Renholdsoperatørfagene. Service & Drift har bidratt til å sikre at Delta er representert i de nye læreplangruppene og i Fagnemnda for byggdrifterfaget.

Service & Drift bidrar til barnehageprosjektet i Malawi og bidrar til Tre for Ti prosjektet i Zambia.

Vernepleierforbundet

Vernepleierforbundet gjennomførte i 2018 sitt tredje år som organisasjon for vernepleiere i Delta. Vernepleierforbundet har hatt en vekst på omlag 20 prosent i 2018. De passive medlemmene i Vernepleierforbundet er i all hovedsak studenter.

Vernepleierforbundet har hatt fokus på å synes på ulike arenaer i løpet av året – deltatt på arrangement der fokuset har vært på våre medlemmer eller målgruppene for våre medlemmer – Vernepleierkonferansen, SOR-konferansene osv.

Ved utgangen av 2018 hadde Facebooksiden 1700 følgere. Denne siden skal komme med faglig og relevant informasjon til yrkesgruppen. Det legges ut relevant stoff der fem til syv dager i uken. På «Vernepleierdagen» ble det laget en «Gratulasjonsvideo». Denne lille videoen ble lagt ut på vår Facebook-side og ble i løpet av to dager sett over 50.000 ganger.

«Nytt navn og logo var den store saken i 2018. Da skiftet Næringsansattes Yrkesorganisasjon navn til Miljø og Utvikling i Delta.»

Kapittel 14:

MEDLEMSORGANISASJONER I DELTA

Medlemsorganisasjonene har medlemmer i staten, statseide og private virksomheter. De ivaretar medlemmenes interesser i virksomheter og er definert som egne virksomhetsledd/lokale ledd. De velger egne styrer og vedtektene skal være i tråd med Deltas vedtekter.



KAPITTEL 14



De tillitsvalgte skal ivareta oppgaver i forhold til det best opplevde medlemstilbudet og oppgaver i forhold til organisasjonsdemokratiet. Medlemsorganisasjonene skal også utvikle sine tillitsvalgte og medlemmer gjennom faglig utvikling og kompetanseheving innenfor eget fagfelt/bransje/nisje.

Organisasjonsavdelingen er Deltas kontakt ut mot medlemsorganisasjonene og inn i Delta-systemet. Videre har organisasjonsavdelingen bistått medlemsorganisasjonene i forhold til gjennomføring av egne møter, samlinger og årsmøter.

KOMPETANSEHEVENDE TILTAK FOR MEDLEMSORGANISASJONENE

Det ble arrangert to samlinger for ledere av medlemsorganisasjonene i 2018. Hensikten var å gi lederne kunnskap, ferdigheter og holdninger til å lede styret og egen organisasjon. Noen av styrene har gjennomført styreutviklingskurs.

DETTE HAR MEDLEMSORGANISASJONENE GJORT I 2018 – NOEN EKSEMPLER

Delta Luftfart

Regjeringen har tidligere besluttet å konkurranseutsette driften av hele Haugesund Lufthavn. Delta og Delta Luftfart har jobbet intensivt mot Stortinget for å få dem til å sikre at statsråden gjør slik Stortinget vil, uten å nå fram. Det resulterte i at det delvis offentlige eide selskapet Lufthavndrift skal drive Haugesund lufthavn i 20 år. Rettighetene til våre medlemmer er sikret gjennom en virksomhetsoverdragelse. Det ble ikke enighet i lokale lønnsforhandlinger, og oppgjøret ble sendt til mekling der man oppnådde enighet med god støtte fra YS Spekter og Delta. Det mest krevende elementet i oppgjøret var endring av pensjonsordning i konsernet. Det ble enighet om en overgang til privat innskuddspensjon gjeldende fra 1.1.2019. Ansatte i Avinor ble gitt valgmulighet mellom overgang til ny ordning eller å bli værende i dagens statlige pensjonsordning. Det samme gjaldt ansatte over 53 år i Flysikring.

Delta Landbruksdirektoratet

Delta Landbruksdirektoratet har i 2018 jobbet med omstillings- og utflyttingsprosessen der 30 stillinger skal flyttes fra Oslo til Steinkjer. Ingen av de ansatte i Oslo vil flytte med arbeidsoppgavene sine. Det har vært viktig å ivareta de ansatte som blir overtallige og sørge for gode prosesser og muligheter. Det ble også arrangert et seminar for alle medlemmene der temaene var Ny pensjonsordning i staten og lokale lønnsforhandlinger.

Delta Norec

For Delta Norec var 2018 et år med store omskiftninger. Etaten flyttet fra Oslo til Førde, og medlemmer som ikke ønsket å følge med ble fulgt tett opp i arbeidet med å sikre gode

Delta har følgende medlemsorganisasjoner:

- NRKs Tverrfaglige Forening
- IT-Forbundet i Delta
- Delta Luftfart
- Kriminalomsorgens Lederforbund (KLF)
- Redningstjenestens Personalforening
- Delta Samfunnsikkerhet
- Norsk toglederforening
- Signal- og Teleteknikernes Forening
- Delta Jernbane
- Delta Norges Blindeforbund
- Delta Hav
- Delta Landbruksdirektoratet
- Delta i Vinmonopolet
- Delta Norec
- Delta Statens havarikommisjon for transport
- Delta i Trygg trafikk
- UDIAF – Utenriksdepartementets Lokalansattes Forening
- Utrykningsfartøyenes forening



sluttpakker. Av åtte ansatte som valgte å følge med fra Oslo var det fem Delta-medlemmer, mens 10 sluttet. Syv nye ble rekruttert høsten 2018. Ved årets utgang var Delta den største fagorganisasjonen i etaten.

Utrykningsfartøyenes forening

Utrykningsfartøyenes forening ble startet den 1.1. 2018, og hadde et mål om å få 36 medlemmer i Redningsselskapet i 2018. Dette målet ble nådd allerede i mars 2018. Ved årets slutt hadde de 100 medlemmer og var dermed større enn de øvrige forbund samlet. I november 2018, etter fem måneders arbeid, fikk de avtalefestet forhandlingsrett med NHO Sjø.

NRKs Tverrfaglige Forening

2018 har vært et utfordrende år. NRK nedbemanner med 50 i året og det har gått utover våre medlemsgrupper. Dette har blant annet resultert i at antallet frikjøp er redusert fra to til ett. Nå er leder frikjøpt, mens foreningen lønner nestleder på heltid. Prosjekt på utsetting av IT-tjenester, GDPR og virksomhetsoverdragelse av kantina har preget mye av året i tillegg til ordinær oppfølging av medlemmer og omlag 50 tillitsvalgte. Samarbeid med ledelsen fungerer bra og sammen med de andre foreningene er vi representert i de fleste vesentlig prosjekter.

Delta Samfunnssikkerhet

Delta Samfunnssikkerhet har jobbet med å utjevne kjønnsmessige lønnsforskjeller. Vi har også jobbet med forholdet mellom lønn for nyansatte versus de som har lang fartstid. Politisk har vi fokus på å få styrket samfunnssikkerhet og beredskap, og da spesielt med tanke på å styrke Sivilforsvarets rammebetingelser, og blant annet hatt møte med Justisminister Tor Mikkjel Wara i november. Vi har også jobbet mye med et prosjekt for omstilling av Sivilforsvaret. Prosjektet er godt forankret, i 2019 vil foreslåtte tiltak i prosjektet bli realisert.

Kriminalomsorgens Lederforbund (KLF)

KLF fikk 15 nye medlemmer i 2018, hvilket er en stor andel for en medlemsorganisasjon med snaut 300 medlemmer totalt. KLF har hatt en positiv medlemsutvikling de siste 3 årene. KLF tilbyr og gjennomfører lederutvikling for medlemmene hvert år. Nasjonalt Lederskapsforum (NLF) ble gjennomført for 11. året på rad. Det er et tredagers seminar for tillitsvalgte og medlemmer hvor intensjonen er å tilføre lederkompetanse. Videre arrangeres Lederprogrammet som er et 60 timers lederutviklingsprogram utviklet av KLF. I 2018 besluttet regjeringen å legge ned 250 åpne soningsplasser, noe som har medført utstrakt bistand fra KLF til medlemmer som er berørt. KLF har gjennom brev og andre henvendelser søkt å påvirke stortingsrepresentanter og Justiskomiteen på Stortinget. Omstilling vil bli et nøkkeltema i årene som kommer og vil kreve mye av KLFs tillitsvalgte.

«Utrykningsfartøyenes forening ble startet den 1.1. 2018, og hadde et mål om å få 36 medlemmer i Redningsselskapet i 2018. Dette målet ble nådd allerede i mars 2018.»



Lizzie Ruud Thorkildsen kunne fortelle til NRK at det ble enighet i Bane NOR om ny tariffavtale etter at meklingen hadde pågått 14 timer på overtid i februar 2018. I bakgrunnen Merete Norheim Morken og Jan Pieter Groenhof fra arbeidslivsavdelingen i Delta.

Kapittel 15:

KOMMUNIKASJON OG SYNLIGGJØRING



KAPITTEL 15



Deltas tillitsvalgte er organisasjonens viktigste kommunikasjonskanal til medlemmer, arbeidsgivere og omverden. Ut over tillitsvalgte kommuniserte Delta i 2018 med medlemmer, tillitsvalgte og omverden hovedsakelig via fem kanaler:

- [delta.no](#)
- [nyhetsbrev](#)
- [sosiale medier](#)
- [hefter/brosjyrer](#)
- [tradisjonelle medier](#)

Avdeling for kommunikasjon, politikk og marked bisto flere yrkesorganisasjoner med utgivelser av følgende blader:

- [Kirkeklokken](#)
- [NY nytt/Miljø og utvikling](#)
- [Energi nytt](#)

I tillegg utgir Helsesekretærforbundet i Delta, Kost og ernæringsforbundet, Helsefagarbeidere i Delta, Fotterapeutforbundet og Norsk Tannpleierforening egne fagtidsskrifter som distribueres til medlemmene.

NYHETSBRV

Deltas hovedkontor sendte ut **89 nyhetsbrev i 2018** mot 80 nyhetsbrev i 2017. 12 nyhetsbrev gikk til alle medlemmer. Resten gikk til ulike yrkesorganisasjoner, tillitsvalgte, medlemmer i ulike tariffområder, unge medlemmer, nye medlemmer og potensielle medlemmer.

Nytt av året er at nye medlemmer det første halvåret får tilsendt fem nyhetsbrev og at de som melder seg som interesserte i Delta, men ikke er medlemmer, får en serie med nyhetsbrev fra Delta.

DELTA.NO

Delta.no er navet og motoren i Deltas kommunikasjon med medlemmer, tillitsvalgte og omverdenen.

Nøkkeltall for delta.no 2018:

- **Antallet sidevisninger økte med 7,6 prosent.** 2 758 449 sidevisninger i 2018 mot 2 563 430 i 2017.
- **Antall økter (En økt er tidsrommet der en bruker benytter delta.no aktivt) steg med 38 prosent,** fra 905 406 i 2017 til 1 251 614 i 2018.
- **Brukerne var i snitt innom 2,20 sider pr. økt,** mot 2,83 i 2017. Det er en nedgang på 22 prosent.
- **Hver økt varte i gjennomsnitt 01:54 minutter** mot 02:16 i 2017.

«Nytt av året er at nye medlemmer det første halvåret får tilsendt fem nyhetsbrev og at de som melder seg som interesserte i Delta, men ikke er medlemmer, får en serie med nyhetsbrev fra Delta.»

KAPITTEL 15



De tre mest besøkte sidene på delta.no i både 2018 og året før var:

- **Forsiden:** 424 336 sidevisninger
- **Lønn-og-avtaler for kommunal sektor:** 194 694 sidevisninger
- **Søkeresultat:** 135 642 sidevisninger

De tre mest besøkte artiklene var:

- **Skal du jobbe på røde dager?** 45 432 sidevisninger
- **Dette betyr kommuneoppjøret 2018 for deg.** 22 733 sidevisninger
- **Enighet i lønnsoppjøret for ansatte i helseforetakene.** 19 342 sidevisninger

De fleste går inn på delta.no via mobil:

- **Mobil:** 56,05 prosent i 2018 mot 45,29 prosent i 2017.
- **PC:** 43,78 prosent mot 46,84 prosent i 2017.
- **Nettbrett:** 6,80 prosent mot 7,87 prosent i 2017.

SOSIALE MEDIER

Stadig flere bruker Facebook som informasjonskanal. **1. januar 2018 hadde Delta 7.906 følgere. 31. desember var tallet 9.126. Det er en økning på 11,5 prosent (1.220 stk).**

Sakene som skapte mest engasjement på Facebook var (sortert etter antall klikk på innlegg fra og med publiseringsdato):

- 1. februar: **Helsesekretærenes dag.** 5.800 klikk på innlegg og 2.900 reaksjoner, kommentarer og delinger (rekkevidde 71.700 Facebook-brukere).
- 1. mai: **Jobber du i kommunen? Da er dette viktig for deg.** 2.800 klikk på innlegg og 285 reaksjoner, kommentarer og delinger (rekkevidde 14.900)
- 4. mai: **5 Fem myter om brannfolk.** 2.700 klikk på innlegg og 394 reaksjoner, kommentarer og delinger (rekkevidde 21.000)
- 23. august: **Tore Petterson, Skal vi ta et som en selvfølge at vi slipper å jobbe syv dager i uka?** 2.500 klikk på innlegg og 817 reaksjoner, kommentarer og delinger (rekkevidde 43.600, 36.714 organisk og 7.408 betalt)
- 6. september: **Film om hvordan Delta hjalp Aina til fast jobb.** 2.100 klikk på innlegg og 535 reaksjoner, kommentarer og delinger. (rekkevidde 31.600, 21.255 organisk og 11.306 betalt)
- 3. desember: **Renholdernes dag.** 2.100 klikk på innlegg og 2.500 reaksjoner, kommentarer og delinger. (rekkevidde 55.900)

Facebook-brukere har sett Delta-videoer i til sammen 100.500 minutter i 2018 mot 67.597 minutter i 2017. Videoene er vist 303.500 ganger i 2018 mot 246.700 ganger i 2017. Gode og velformulerte videoer er utvilsomt det beste verktøyet for å spre kunnskap og engasjement rundt Delta og Deltas tillitsvalgte og medlemmer i sosiale medier.

Deltas yrkes- og medlemsorganisasjoner, regionene og en rekke lokallag har også egne sider og grupper på Facebook. De synliggjøre arbeid og tema som Deltas tillitsvalgte på alle nivåer og medlemmene er opptatt av.

De tre videoene med best resultater:

Sortert etter antall minutter sett:

- Helsesekretærenes dag 2018 (8.500 minutter)
- Fem myter om brannfolk (6.500 min)
- Hva kan Delta gjøre for deg? (film med Aina) (5.300 min).

Sortert etter antall 3-sek videovisninger:

- Helsesekretærenes dag 2018 (30.500 visninger)
- Tore Petterson om #hamoenspurtdag-kampanjen (20.200 visninger)
- Renholdernes dag 2018 (19.500 visninger).

KAPITTEL 15



TRADISJONELLE MEDIER

Delta har gjennom yrkes- og medlemsorganisasjonene, og via egne uttalelser, vært synlig både i TV, radio, nettaviser, aviser og magasiner på lokalt og riksplan. Delta ble omtalt og sitert om lag 680 ganger i 2018. 73 prosent av omtalene var på nett, 27 prosent i papiraviser. Dette er mer enn en dobling fra 2017.

Det var flest omtaler hos NTB (43), deretter Dagbladet (16), Frifagbevegelse.no (16), Klassekampen (14), Adresseavisen (14), NRK (13), ABC Nyheter (13), Aftenposten (11), Kommunal rapport (10) og VG Nett (9) (Kilde: Retrievers medieovervåkning)

WORKPLACE

Deltas administrasjon innførte høsten 2018 nett-tjenesten Workplace som ny intern kommunikasjonsplattform. Hensikten er å bidra til å bryte ned faglige skiller, knytte regionskontorene tettere til hovedkontoret og skape større faglig åpenhet. Alle ansatte er inkludert i tjenesten med egen profil og alle avdelinger har opprettet egne sider. Workplace bidrar til flere faglige diskusjoner og engasjement. Bruken varierer mellom avdelingene og medarbeiderne, men er av mange positivt mottatt.

«Workplace bidrar til flere faglige diskusjoner og engasjement. Bruken varierer mellom avdelingene og medarbeiderne, men er av mange positivt mottatt.»



Kapittel 16: **ØKONOMI OG DRIFT**



Delta finansierer sin virksomhet gjennom kontingent og OU avgift fra medlemmer, OU avgift fra arbeidsgiverorganisasjonene, samt utbetaling av utbytte fra Gjensidige.

Delta går med overskudd, og styrket egenkapitalen i 2018. Overskuddet overføres til Garantifondet som er Deltas streikefond. Ansettelses- og HMS-rutiner sikrer at diskriminerings- og tilgjengelighetslovgivningen følges. Det har ikke vært behov for særskilte tiltak vedrørende likestilling eller diskriminering i 2018.

IA-virksomhet

- Delta er en IA-virksomhet.
- Delta hadde pr 31. desember 2018 i alt 106 ansatte fordelt på hovedkontor og regionskontorer. Sykefraværet i 2018 var på 6,01 prosent som er en nedgang fra året før. Det har ikke vært ulykker eller skader på ansatte i 2018.

Miljøfyrtårn

Deltas hovedkontor er miljøsertifisert som Miljøfyrtårn, sist gang i 2017 for en treårsperiode.

VEDLEGG



DELTAS TARIFFOMRÅDER

Delta er part i følgende tariffområder:

• KS:	HA + HTA + sentrale særavtaler
• KS Bedrift:	HTA for konkurranseutsatte bedrifter + Energijavtale
• Spekter:	A-del + A1-del + A2-del + B-deler + HA (v/YS)
• KA:	HA + HTA + sentrale særavtaler
• Staten:	HTA + HA (v/YS)
• Virke:	Kinooverenskomsten
• Virke/HUK:	7 Landsoverenskomster + HA (v/YS)
• PBL:	HA + HTA
• FUS AS (Trygge barnehager):	HA + HTA
• ASVL:	HA + overenskomst
• SAMFO:	Overenskomst
• Oslo kommune:	HA + overenskomst med særavtaler
• NHO:	Avtale 325 Ambulanse + HA (v/YS)
• NHO Sjøfart:	Besetning, Skipsførere/styrmenn, Maskinister
• Norsk Musikkråd:	Tariffavtale
• Mønsteravtalen med Den Norske Legeforening	
• Standard tariffavtale for barnehager	

I tillegg har Delta en samarbeidsavtale med Negotia som gir tilgang til Funksjonæravtalen i NHO-området. Dette gir mulighet til å følge medlemmer i virksomheter som tariffhopper til NHO. Avdelingen oppretter avtaler overfor NHO og forvalter avtalene vi får på plass. Delta har dessuten tilgang til avtale nr 536 Aleris Ungplan & Boi, Rehabiliteringssentret Nord-Norge med NHO via Parat som forvalter avtalen i YS. Avtalen er gjort gjeldende for Delta-medlemmer i flere virksomheter.

TILLITSVALGTOPPLÆRINGEN – DETALJERT OVERSIKT

Introduksjonskurs og modulkurs i regionene

Aktivitet	Antall kurs	Antall deltakere
Introduksjonskurs nye tillitsvalgte	12	96
Modul 1	13	271
Modul 2	14	258
Modul 3	11	183
Totalt	50	808



Øvrige regionale kurs

	Antall kurs	Antall deltakere
Arbeidstid - turnus	8	108
Omstilling/nedbemanning	2	22
Tillitsvalgsamling, Spekter helse	4	77
Totalt	14	207

Sentrale kurs

Aktivitet	Antall arrangementer	Antall deltakere
Modul 3 Spekter Helse	1	28
Fordypningskurs (konflikthåndtering, omstilling,)	2	40
Kollektiv arbeidsrett	1	81
Samling for hovedtillitsvalgte i kommunesektoren	1	59
Samling for hovedtillitsvalgte berørt av kommunerformen	1	49
Samling for tillitsvalgte i KA-området	1	22
Samling for tillitsvalgte i private barnehager (PBL/FUS/VIRKE)	1	19
Samling for tillitsvalgte i prehospitaltjenester	1	27
Samling for tillitsvalgte i Spekter	1	20
Konferanse for tillitsvalgte i område Stat	1	10
Storbykonferanse 2018	1	32
Samling for tillitsvalgte særavtale Brann	1	22
Gjensidige Salgsskole	2	42
Poenggivende studier (høgskole)	1	28
Nettverk for medlemsorganisasjonene	1	15
Samling for ledere i yrkesorganisasjonene	1	29
Felles samling ledere i MO og YO	1	30
Ung i Delta (Delta Camp)	1	122
Totalt, alle aktiviteter	20	675

DELEGATER TIL REPRESENTANTSKAPET I 2018

Nr.	Etternavn	Fornavn	Representerer
1	Thorkildsen	Lizzie Ruud	Hovedstyret
2	Ellefsen	Trond	Hovedstyret
3	Oskarsen	Odd	Hovedstyret
4	Wekre	Amstein	Hovedstyret
5	Solheim	Marit	Hovedstyret
6	Thorkildsen	Thor Arne	Hovedstyret
7	Langaas	Elisabeth	Hovedstyret
8	Vilhelmshaugen	Mette	Hovedstyret
9	Bjørkeli	Vibeke	Hovedstyret



DELEGATER TIL REPRESENTANTSKAPET I 2018

Nr.	Etternavn	Fornavn	Representerer
10	Sandnes	Karina	Hovedstyret
11	Andreassen	Jim-Andre	Hovedstyret
12	Egelien	Tor	Hovedstyret
13	Berge	Tom-Christian	Hovedstyret
14	Brodshaug	Else Marie	Hovedstyret
15	Rasmussen	Elisabeth	Oslo
16	Nilsen	Roy Tore	Oslo
17	Lysenstøen	Kristel	Oslo
18	Engesæter	Jonill	Akershus
19	Holm	Tone	Akershus
20	Ludvigsen	Yngve T. Vethe	Akershus
21	Schøyen	Aina	Akershus
22	Nilsen	Vidar E.	Østfold
23	Kvitnes	Ine Merete	Østfold
24	Nilsen	Tone Lie	Østfold
25	Bakken	Ingvild Merethe	Oppland
26	Aaberg	Laila	Oppland
27	Engen	Bodil Anita	Oppland
28	Breisjøberg	Iver Harald	Hedmark
29	Woll	Nina Woll	Hedmark
30	Natland	Helle	Vestfold
31	Hole	Sånnja Janjak	Vestfold
32	Bøe	Bente	Vestfold
33	Christoffersen	Gry Lilleås	Buskerud
34	Jeppesen	Tor Birger	Buskerud
35	Nymoen	Britt	Buskerud
36	Årøen	Ellen	Telemark
37	Skare	Kristi	Telemark
38	Olsen	Gunn	Aust-Agder
39	Berge	Cathrine	Aust-Agder
40	Fjellestad	Finn Otto	Vest-Agder
41	Murbræch	Wenche	Vest-Agder
42	Hauan	Erna Halvorsen	Vest-Agder
43	Bruksås	Tove	Rogaland
44	Svendsen	Susanne Mall	Rogaland
45	Allendes	Elling	Rogaland
46	Bolkan	Mette	Hordaland
47	Skaar	Robert Bergersen	Hordaland



DELEGATER TIL REPRESENTANTSKAPET I 2018

Nr.	Etternavn	Fornavn	Representerer
48	Littlekare	Kjersti	Hordaland
49	Kvamme	Eva	Hordaland
50	Andersen	Elisabeth	Sogn og Fjordane
51	Orrestad	Gunnar	Sogn og Fjordane
52	Tønning	Hanne	Møre og Romsdal
53	Longva	Margrethe	Møre og Romsdal
54	Muren	Kristiane	Møre og Romsdal
55	Opsal	Gunn Hilde	Sør-Trøndelag
56	Opsahl	Morten	Sør-Trøndelag
57	Søberg	Gunnar	Sør-Trøndelag
58	Grydeland	Frank	Nord-Trøndelag
59	Myklebust	Iren	Nord-Trøndelag
60	Jenssen	Ann-Mari	Nordland
61	Eilertsen	Mona	Nordland
62	Johnsen	Brita Windstad	Nordland
63	Monsen	Beate	Troms
64	Pettersen	Jan Eivind	Troms
65	Gaup	Aslak-Iver A.	Finnmark
66	Røst	Elvira	Observatør Finnmark
67	Borthen	Elisabeth	Medlemsorganisasjoner (MO-er)
68	Laupsa	Frithjof	Medlemsorganisasjoner (MO-er)
69	Hoel	Elin	Medlemsorganisasjoner (MO-er)
70	Heiberg	Jens	Medlemsorganisasjoner (MO-er)
71	Bjørnstad	Siv-Ragnhild	Ung-representant region nord
72	Ringsø	Melissa	Ung-representant region midt
73	Geelmuyden	Maria	Ung-representant region vest
74	Storm-Sumevik	Aina	Ung-representant region sørvest
75	Antonsen	Synne Benedichte	Ung-representant region øst
76	Opsahl	Inger Lise Friis	Ung-representant region innlandet
77	Steinsbekk	Lina	Administrasjon og ledelse i Delta
78	Håskjold	Tanja	Aktivitørforbundet i Delta
79	Yttre	Ola	Ambulanseforbundet i Delta
80	Busterud	Trond	Brannforbundet i Delta
81	Bunes	Lena Johnsen	Delta Energi
82	Hellem	Jill	Delta Oppvekst
83	Dymes	Jette	Helsefagarbeidere i Delta
84	Bengtson	Gro	Helsesekretærforbundet i Delta
85	Gunnarson	Trygve	IT-forbundet i Delta



DELEGATER TIL REPRESENTANTSKAPET I 2018

Nr.	Etternavn	Fornavn	Representerer
86	Lystrup	Tormod	Kirkeansatte i Delta
87	Steffensen	Amt Richard	Kost- og ernæringsforbundet
88	Solheim	Leif Kåre	Miljø og utvikling i Delta
89	Aga	Hilde	Norsk Tannpleierforening
90	Berg	Rune	Service og Drift - en yrkessammenslutning i Delta
91	Iversen	Bjørn Harald	Vernepleierforbundet
92	Merkesdal	Marianne	Kontrollutvalget
93	Bye	Ritha	Kontrollutvalget
94	Hatlevik	Tore	Kontrollutvalget

REPRESENTASJON I YS

Organ	Medlem
YS hovedstyre	Erik Kollerud (1. nestleder) 1.1.-31.10 Lizzie Ruud Thorkildsen Trond Ellefsen Mette Vilhelmshaugen Elisabeth Langaas Jim-Andre Andreassen
YS-K	Erik Kollerud (1.1-31.10) Lizzie Ruud Thorkildsen Trond Ellefsen (1.11-31.12)
YS-Spekter	Lizzie Ruud Thorkildsen Tor Egelién
YS-P	Trond Ellefsen
YS-S	Lizzie Ruud Thorkildsen
YS Ung råd	Asbjørg Stråtveit
YS IA forum	Else Marie Brodshaug Sveinung Berger
YS Utdanning og kompetansepolitisk råd	Einar Hansich
Jury for YS' likestillingspris	Else Marie Brodshaug



EKSTERN, NASJONAL REPRESENTASJON

Delta er representert i følgende eksterne utvalg, råd og arbeidsgrupper:

KLP (observatør i styret)	Erik Kollerud (1.1-31.10) Lizzie Ruud Thorkildsen (fra 1.11)
KLP Representantskap, YS-K's representant	Lizzie Ruud Thorkildsen
KLPs foretaksforsamling	Lizzie Ruud Thorkildsen (1.1-31.10) Trond Ellefsen (fra 1.11)
Pensjonskontoret, YS-K styremedlem	Kai Tangen (vara)
KS partssammensatte gruppe for oppfølging av IA-avtalen for YS-K	Else Marie Brodshaug
Programråd i kommunesektoren for oppfølging av kommunesammenslåing (for YS-K)	Erik Kollerud (1.1-31.10) Lizzie Ruud Thorkildsen (fra 1.11)
Administrativ gruppe for programmet	Else Marie Brodshaug
Styret for Fagskolen i Oslo	Gro Bengtson
Driftsstyret Kirketjenerskolen	Tormod Lystrup og Heidi Lund Moen
Driftsstyret Gravplasskolen	Tormod Lystrup

ARBEIDSLIVSKYNDIGE MEDDOMMERE

Domstoladministrasjonen har oppnevnt arbeidslivskyndige meddommere i tingrettene og lagmannsrettene i fylkene. Nedenfor følger en oversikt over de som representerer YS (fra Delta) i perioden 1. januar 2018 til 31. desember 2020.

Fylke:	Representant:
Oslo	Elisabeth Rasmussen, Leila Rasthe, Grunde Beisland
Østfold	Ine Kvitnes, Toril Flakstad, Vidar Nilsen, Venche Sandstad
Akershus	John Hybertsen, Jonill Unni Engesæter, Else Steenberg Barth Roy Tore Nilsen
Hedmark	Magnhild Svarstad Skau, Iver Harald Breisjøberg
Oppland	Margrete Heim, Reidar Ole Sanden
Buskerud	Lizzie Ruud Thorkildsen, Anne Wisløff Høyer
Vestfold	Bitte Fosseid Lund, Bjørn Harald Iversen
Telemark	Ellen Årøen, Arild Paulsen



ARBEIDSLIVSKYNDIGE MEDDOMMERE

Fylke:

Representant:

Aust-Agder	Kjell Olav Haugen, Cathrine Berge, Knut Olav Austeid, Toril Paulsen
Vest-Agder	Åse Birkrem, Jan-Arne Lassemo, Wenche Murbræch, Thor Arne Thorkildsen
Rogaland	Gunde Sola, Tove Bruksås, Susanne Mall Svendsen Wendy K. Nilsen
Hordaland	Camilla Nøttveit, Åse Gjerde, Bjørn Otto Næss, Jonas Riise
Sogn og Fjordane	Inger Johanne Sætenes, Elin Schei Stuhaug
Møre og Romsdal	Trond Ellefsen, Gerd Norunn Nygård
Sør-Trøndelag	Roger Ingvaldsen, Mona Berge, Håkon Mortensen, Susanna Bolås
Nord-Trøndelag	Amstein Wekre, Marit Irene Kvarnesbakk
Nordland	May Britt Allstrin, Eigil Horsdal, Henning Ag, Merthe Hag Sætermo
Troms	Marit Sørensen Graff, Jan Eivind Pettersen, Liv Ellen Friis, Aud Nora Hansen
Finnmark	Aslak-Iver Gaup, Odd Oskarsen

YRKESOPPLÆRINGSNEMNDER

Delta er representert i 13 av 19 fylkesvise yrkesopplæringsnemnder. Delta er representert i disse fylkene:

Fylke:

Representant:

Varamedlem:

Akershus	Jonill Engesæter	Inge Jensen
Buskerud	Rønnaug Nordby Smørås	Lizzie Ruud Thorkildsen
Hedmark	Marianne Frantzen	Magnhild Svarstad Skau
Hordaland		Jill Hellem
N. Trøndelag	Anne Kristin Modell	Amstein Wekre
Oppland	Anita Grønhovd Karlsen	Tine Solberg
Oslo	Mona Bjørnstad	
Sogn og F.	Hildegunn Tretteteig	Ståle Randal
Telemark	Arild Paulsen	Anne Gro Olesrud
Vestfold	Jette Dymes	Bjørn Harald Iversen
Vest Agder	Alf Abrahamsen	Synnøve Prebensen
Østfold	Gro Bengtson	Robin Berg-Nilsen



IA-RÅD I FYLKENE

Delta representerer YS i IA-rådene i disse fylkene:

Fylke:	Representant:	Varamedlem:
Finnmark	Odd Oskarsen	Eivind Skotnes
Troms		Rita Kjelstrup
Nordland	Eigil Horsdal	
Møre og Romsdal	Hanne Tonning	
Oppland	Laila Aaberg	
Hedmark	Iver H. Breisjøberg	
Vestfold		Kari Sæthem
Telemark	Fredrik Kullvik	
Aust Agder		Knut Olav Austeid
Vest-Agder	Thor Arne Thorkildsen	
Rogaland	Sonja Smith	Roar Ullestad Olsen

FAGLIGE RÅD

Delta har representasjon i følgende faglige råd for perioden 2016–2020:

Bygg og anlegg	Rune Berg	
Design og håndverk	Karina Sandnes Kristin Eilertsen	Mona Bjørnstad Tanja Steinsland Håskjold
Helse og oppvekst	Einar Hanisch	Bjørn Harald Iversen
Restaurant og matfag	Eva Erichsen	Kirsti Strømhaug

DELTAS REPRESENTASJON I INTERNASJONALE FORA

EPSUs faste komité for lokal og regional forvaltning: Erik Kollerud (1.1.-31.10) Lizzie Ruud Thorkildsen (fra 1.11)

EPSUs forberedende komité for lokal og regional forvaltning: Knut Roger Andersen

EPSU/CEMR i Europa: Knut Roger Andersen

NOFS: Erik Kollerud (1.1.-31.10) Lizzie Ruud Thorkildsen (fra 1.11) og Knut Roger Andersen

NOFS sekretærgruppe: Knut Roger Andersen

NTR-Politikerforum: Erik Kollerud (1.1.-31.10) og Lizzie Ruud Thorkildsen (vara 1.1.-31.10 og fast fra 1.11). Vara: Trond Ellefsen (fra 1.11)

NTRs sekretærgruppe: Knut Roger Andersen

PSI: Erik Kollerud (1.1.-31.10), Lizzie Ruud Thorkildsen (fra 1.11) og Knut Roger Andersen

Referansegruppen for PSIs kvinnekommité: Lizzie Ruud Thorkildsen og Else Marie Brodshaug



MEMLEMMER I AMU 2018

I 2018 besto Deltas arbeidsmiljøutvalg av disse:

Avdelingssjef HR og organisasjonsstøtte [Marte Madslie](#)

Avdelingssjef organisasjon / ass. administrasjonsdirektør [Knut Olsen](#)

Hovedverneombud [Jonas Riise](#)

Verneombud [Nina Jensen](#)

Fra SAF (Sekretariatansattes forening) [Tom-Christian Berge](#)

Oversikt over ansatte i Delta pr 31.12.18

REGION NORD- NORDLAND, TROMS OG FINNMARK

Regionkontoret i Tromsø

Laila Fallan	Dalhaug	Regionleder
Marit Sørensen	Graff	Seniorrådgiver
Roy Tommy	Jensen	Seniorrådgiver
Andreas Vindal		Organisasjonskonsulent

Avdelingskontoret i Bodø

Eigil	Horsdal	Seniorrådgiver
Rita	Mathisen	Organisasjonskonsulent

REGION MIDT - TRØNDELAG, MØRE OG ROMSDAL

Regionkontoret i Trondheim

Elin	Kolden	Regionleder
Mari	Alstad	Rådgiver
Susanna Engelin	Bolås	Rådgiver
Reidun	Flatås	Seniorrådgiver
Eva Marie	Aarstad	Organisasjonskonsulent

Avdeling Ålesund

Erland	Roli	Rådgiver
--------	------	----------



Oversikt over ansatte i Delta pr 31.12.18

REGION VEST - HORDALAND, SOGN OG FJORDANE

Regionkontoret i Bergen

Åse	Bjørkaas	Regionleder
Hege Gotteberg	Eide	Organisasjonskonsulent
Bjørn Otto	Næss	Seniorrådgiver
Camilla	Nøttveit	Rådgiver
Jonas	Riise	Rådgiver

REGION SØRVEST - AUST OG VEST-AGDER, ROGALAND

Regionkontoret i Kristiansand

Jan Arne	Lassemo	Regionleder
Knut Olav	Austeid	Seniorrådgiver
Lisbeth	Lyngroth	Organisasjonskonsulent
Bente	Norum	Konsulent

Avdeling Stavanger

Kristine	Knudsen	Rådgiver
----------	---------	----------

REGION SØRØST - VESTFOLD, TELEMAR, OG BUSKERUD

Regionkontoret i Tønsberg

Bitte Fosseid	Lund	Regionleder
Tom-Christian	Berge	Spesialrådgiver
Sissel Berge	Dyblie	Rådgiver
Aud Lisbet	Håøy	Konsulent
Inger M.	Gundersen	Konsulent
Anne Lise	Krogh	Seniorrådgiver

REGION ØST - OSLO, AKERSHUS OG ØSTFOLD

Regionkontoret i Oslo

Håkon Harsten	Åsenden	Regionleder
Per	Bøe	Rådgiver
Ellen	Elisenberg	Konsulent
Anne Grethe	Høvik	Rådgiver
Per Christian	Larsen	Rådgiver



Oversikt over ansatte i Delta pr 31.12.18

REGION INNLANDET HEDMARK OG OPPLAND REGION INNLANDET HEDMARK OG OPPLAND

Regionkontoret på Lillehammer

Kristen	Kankerud	Regionleder
Margrete	Heim	Rådgiver
Kari	Langløkken	Rådgiver
Bente	Rønningen	Organisasjonskonsulent

DELTAS ADMINISTRASJON – HOVEDKONTORET

Administrativ ledelse

Gisle	Salem	Administrasjonsdirektør
Per Morten	Eriksen	Seniorrådgiver

Politiske rådgivere

Knut Roger	Andersen	Politisk rådgiver
Mona	Johansen	Politisk rådgiver
Sigurd	Wefald	Politisk rådgiver

HR og Organisasjonsstøtte

Marte	Madslie	Avdelingssjef
-------	---------	---------------

HR og Organisasjonsstøtte - Driftsseksjonen

Annie May	Kaasa	Konsulent
Margareth	Rølvåg	Konsulent
Nina	Jensen	Seksjonsleder
Camilla Glorud	Syversen	Lærling
Audhild	Vad	Rådgiver

HR og Organisasjonsstøtte - Delta Direkte

Unn	Viken	Rådgiver
Aniqa	Khan	Rådgiver
Merete	Steinsheim	Rådgiver
Mohamoud Ugas	Ayah	Rådgiver
Katrine Håtuft	Høylandskjær	Rådgiver
Bjørn Krogh	Robak	Rådgiver
Simen	Bjerke	Rådgiver



Oversikt over ansatte i Delta pr 31.12.18

HR og Organisasjonsstøtte - Delta Direkte

Gørild	Skille	Spesialrådgiver
Geir Egil	Wollstad	Seksjonsleder
Anne Marit	Rud	Spesialrådgiver
Hirra Rashid	Saleemi	Rådgiver

Økonomiavdeling

Adam	Berg	Økonomisjef
------	------	-------------

Økonomiseksjon

Kirsten Ark	Leirvåg	Seksjonsleder
Merete	Ovland	Rådgiver
Abdo Abderahman	Hamzaoui	Økonomikonsulent
Ann Heidi	Five	Konsulent
Jostein	Bømes	Seniorrådgiver
Anne Lise	Eng	Rådgiver

Arbeidslivsavdelingen

Jan Pieter	Groenhof	Avdelingssjef
------------	----------	---------------

Advokatseksjon

Vegard	Veggeland	Advokat
Ingrid Wulff	Stenersen	Advokat
Cecilie	Carlstedt	Advokatfullmektig/Advokat
Cathrine Bjoland	Øverby	Advokat
Linn Marie	Schilling Tjensvold	Seksjonsleder
Gunvor Bryn	Haavik	Advokat
Gina-Agnetha	Andersen	Advokat

Forhandlingsseksjon

Merete Norheim	Morken	Seksjonsleder -Assisterende forhandlingssjef
Sveinung	Berger	Spesialrådgiver
Anne-Christine Ugelstad	Svendsen	Spesialrådgiver
Kai	Tangen	Seniorrådgiver
Monica Alida	Deildok	Spesialrådgiver
Mette	Skare	Spesialrådgiver



Oversikt over ansatte i Delta pr 31.12.18

Organisasjonsavdelingen

Knut	Olsen	Assisterende administrasjonsdirektør
Per-Kristian	Stoltenberg	IT sjef

Organisasjonsseksjon

Janne	Ulfstein	Rådgiver
John Eirik	Hybertsen	Seksjonsleder organisasjonsavdelingen
John Kjetil	Wang-Hansen	Spesialrådgiver

Kompetanseseksjon

Sara	Pande-Rolfsen	Rådgiver
Kjell	Norgård	Rådgiver
Helen Marie Dolonen	Jacobsen	Konsulent
Marianne	Garaas	Rådgiver
Charles	Skipperstøen	Seksjonsleder

Avdeling for Kommunikasjon, politikk og marked

Anne-Lise Mørch	von der Fehr	Avdelingssjef
Else Marie	Brodshaug	Spesialrådgiver
Eivind Odd	Haanes	Spesialrådgiver
Einar Christoffer	Hanisch	Spesialrådgiver

Seksjon Desk

Merete	Vonen	Fagbladkoordinator
Siv Magnhild	Bjelland	Journalist
Karl Haakon	Sævold	Kommunikasjonssjef
Malin	Lindstrøm	Spesialrådgiver
Martin	Müller	Journalist
Gunhild	Lervåg	Journalist
Per	Tandberg	Desksjef
Hege	Heløe	Journalist

Seksjon Marked

Celia	Lainé	Seksjonsleder
Helen Von Pritzbauer	Sandum	Spesialrådgiver
Odd Sverre	Aasbø	Markedsrådgiver