

# PROTOKOLL

År 2016, den 16. november ble partene Hovedorganisasjonen Virke og Bibliotekarforbundet, Delta, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Musikernes Fellesorganisasjon, Negotia, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Skolelederforbundet og STAFO enige om følgende endring og tillegg i protokoll av 23., 24. og 25. august, samt 8. og 9. september 2016 vedrørende tariffrevisjonen pr. 1. mai 2016 på HUK-området.

Tariffrevisjonen omfatter følgende avtaler: Landsoverenskomst for helse- og sosiale tjenester, Landsoverenskomst for barnehager, Landsoverenskomst for utdanning, Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten, Landsoverenskomst for høyskoler, Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner og Landsoverenskomst for virksomheter

--ooOoo--

Partene er enige om følgende endringer/tillegg:

## I. Til protokollen

11. **Årlig lønnsregulering av stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt**  
Forhandlinger gjennomføres innen 4. november 15. desember 2016. Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai 2016, med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.

## II. Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten

### 2. ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

#### Kap.1 Fellesbestemmelser spesialisthelsetjenesten

##### § 2 Ansettelse

##### 2.3 Heltid/deltid/fortrinnsrett/midlertidig ansatte

##### Andre avsnitt endres slik:

*Arbeidsgiver skal minst en gang i året generelt informere og drøfte bruken av deltidsstillinger samt drøfte og utarbeide lokale retningslinjer for bruk av deltidsstillinger med de tillitsvalgte. (...)*

##### § 5 Godtgjøring for særskilt arbeidstid m.m

##### 5.2 Lørdags- og søndagstillegg

##### Nytt siste ledd:

*Det kan etter drøftinger fastsettes ulike satser for tillegget avhengig av arbeidsbelastning, arbeidstidsordning eller andre lokale behov. Tilleggene bør innrettes slik at det stimulerer til flere hele stillinger.*



*Det bør som hovedregel være samme prinsipper for satsene i hele virksomheten*

##### 5.4 Kvelds- og nattillegg

##### 5.4.1 Turnusarbeidere

##### Nytt siste ledd:

ATT

  
1  


Det kan etter drøftinger fastsettes ulike satser for tillegget avhengig av arbeidsbelastning, arbeidstidsordning eller andre lokale behov. Tilleggene bør innrettes slik at det stimulerer til flere hele stillinger.

Det bør som hovedregel være samme prinsipper for satsene i hele virksomheten

#### 5.4.2 Andre arbeidstakere

##### Første ledd endres slik:

Arbeidstakere som ikke kommer inn under pkt. 5.4.1, tilstås minst kr 24 26,- per arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og 06.00.

##### Nytt siste ledd:

Det kan etter drøftinger fastsettes ulike satser for tillegget avhengig av arbeidsbelastning, arbeidstidsordning eller andre lokale behov. Tilleggene bør innrettes slik at det stimulerer til flere hele stillinger.

Det bør som hovedregel være samme prinsipper for satsene i hele virksomheten

### § 7 Ferie

#### 7.1 Erstatning av ferie

##### Endres slik:

Arbeidstakere som godtgjør ved legeattest at vedkommende under ferie har vært arbeidsufør i minst 1 virkedag<sup>a)</sup> får tilsvarende ferie erstattet.

<sup>a)</sup> Gjelder fra 1. juli 2014

### § 8 Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon

#### 8.2 Sykdom

##### 8.2.3 Lønnsrettigheter for arbeidstakere etter fylte 67 år

##### Endres slik:

Arbeidstakere som fortsetter i tjenesten etter fylte 67 år, har samme rettigheter til lønn ved sykdom eller skade som arbeidstakere yngre enn 67 år.

For arbeidstakere som fortsetter i tjeneste etter fylte 67 år, begrenses retten til full lønn under sykdom av folketrygdloven § 8-51. Etter utløpet av stønadsdagene i § 8-51 utbetaler arbeidsgiver differansen mellom full lønn og pensjon. Arbeidstaker dokumenterer pensjonens størrelse.

### § 9 Lønn under avtjening av verneplikt

#### 9.2 Lønnens størrelse

##### 9.2.1 Forsørger

##### Endres slik:

Arbeidstakere med forsørgeransvar utbetales full lønn med fradrag av godtgjørelse fra militære myndigheter. Med forsørgeransvar forstås at arbeidstakeren forsørger barn under 18 år. Det samme gjelder dersom ektefelle/samboer har lavere inntekt enn kr 160.000 3 G. (...)

### Kap.2 Lønnsbestemmelser

#### 2.1 Stillinger omfattet av et sentralt fastsatt minstelønssystem

##### 2.1.1 Innledende bestemmelser

##### 4. avsnitt endres slik:

Ledere skal lønnes høyere enn arbeidstakere de er satt til å lede. Unntak for dette kan blant annet gjelde for underordnet som har personlig avlønning på grunn av spesial-, spisskompetanse, rettsstilling eller lignende.

AIT

R  
2  
Sub

Kap. 3 Forhandlingsbestemmelser

3.1 Lønnspolitikk

3.1.1 Drøftingsmøte

Ny siste setning i 2. avsnitt:

*Det skal tilstrebes enighet om kriteriene.*

*Ann Torunn Tallaksen*

Hovedorganisasjonen Virke

--ooOoo--

*for Sveinung Bey*  
Bibliotekarforbundet

*for Sveinung Bey*  
Delta

*for Dagmund Sivoy*  
Fagforbundet

*for Dagmund Sivoy*  
Fellesorganisasjonen (FO)

*for Dagmund Sivoy*  
Musikernes Fellesorganisasjon

*for Sveinung Bey*  
Negotia

*for Dagmund Sivoy*  
Norsk Tjenestemannslag

*for Sveinung Bey*  
Parat

*for Sveinung Bey*  
Skolelederforbundet

*for Sveinung Bey*  
STAFO

