

Informasjon om lokale lønnsforhandlinger

Det er avsatt 1,24 % av lønnsmassen til lokale lønnsforhandlinger.

Virkningstidspunktet er satt til 1. juli 2019 og forhandlingene skal være sluttført innen 31. oktober 2019.

Lokale lønnsforhandlinger

De lokale lønnsforhandlingene føres med grunnlag i Hovedtariffavtalen pkt 2.5.1 Årlige forhandlinger. Virkemidlene som kan benyttes er nedfelt i HTA 2.5.4 og virkemidlene kan benyttes både individuelt og for grupper av arbeidstakere. Ved de fleste virksomheter vil man forhandle om endret lønnsplassing i form av lønnstrinn eller kronetillegg, men andre forhold som f.eks endring av stillingskode kan det også forhandles om.

Det påpekes at kronetillegg som medlemmer allerede har eller senere får i bl.a lokale lønnsforhandlinger som hovedregel ikke blir regulert i det generelle tillegget som gis på A-tabellen.

Delegerte forhandlinger

Lokale lønnsforhandlinger skal i utg.pkt føres på forhandlingsstedene hvor fullmakten er lagt, se HTA vedlegg 2. Det er adgang til å delegere forhandlingene fra forhandlingsstedet til nivå/enheter som er driftsenheter under forhandlingsstedet. Dersom det skal delegeres skal dette avklares mellom partene på forhandlingsstedet. For eksempel skal lokale forhandlinger i Kriminalomsorgen skje i Kriminalomsorgsdirektoratet. Dersom dette skal delegeres ned i organisasjonen må det avklares mellom tillitsvalgte og direktoratet. Blir man ikke enig avgjør KMD spørsmålet etter drøfting med YS Stat, LO Stat og Unio sentralt.

I de tilfeller der forhandlingene blir delegert skal partene på virksomhetsnivå/forhandlingsstedet forhandle om avsetningen til lokale forhandlinger.

Forberedende møte

Før de årlige lokale lønnsforhandlingene skal det gjennomføres forberedende møte mellom partene på forhandlingsstedet jf HTA pkt 2.6.3. Her gjennomgås blant annet forhandlingsgrunnlaget, pottens størrelse, hensynet til likelønn og lønnsdata.

Der forhandlingene er delegert skal det deretter gjennomføres et tilsvarende forberedende møte lokalt etter at referat og protokoll fra det sentrale forberedende møte foreligger.

Lønnsdata skal foreligge i en slik form at partene unngår uenighet om tallgrunnlaget. Før forhandlingene skal partene avklare hvilke statistikker og lønnsopplysninger som skal være grunnlag for forhandlingene, jf HTA 2.6.3, 2.ledd.

Statistikkene kan omfatte stillingsbetegnelse, stillingsbrøk og kode, opplysninger om ansiennitet og andre relevante lønnsopplysninger. Organisasjoner med forhandlingsrett kan gis tilgang til opplysninger om andre enn egne medlemmer. Hvilke statistikker og lønnsdata som skal være tilgjengelig er ingen drøfting, så partene må bli enige dette.