

## PROTOKOLL

Den 15., 17., 30. april 2024 ble det avholdt møter mellom representanter for CargoNet AS og Delta.

Sted: Schweigaardsgate 23, Oslo

Til stede på ett eller flere møter:

### **Fra CargoNet AS:**

Dag Bjørnar Langseth Jonsrud, Trine Alexandersen, Nils Kavli, Frode Skomakerstuen Larsen, Tore-Andre Haugen Stutlien, Kent André Lieng

### **Fra Delta:**

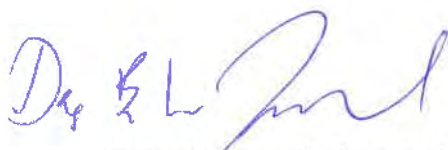
Bjørn Rudiløkken, Ove Carstensen

### **Tariffoppgjøret 2024**

Tilleggene avtalt mellom Spekter og YS Spekter i de innledende A-delsforhandlingene 10. april er bakt inn i satsene under. Alle tillegg gis med virkning fra 1. april 2024. Dette gjelder også justering av grunnlaget for prosentvise tillegg.

1. Alle medlemmer i Delta gis et tillegg på kr 26 500,- pr år.
2. Grunnlønn økes tilsvarende.
3. Partene vil se på behovet for å utjevne forskjeller og ivareta enkeltgrupper.
4. B-overenskomsten endres og ny tekst framgår av vedlegg til protokollen.

For CargoNet AS



Dag Bjørnar Langseth Jonsrud

For Delta:



Bjørn Rudiløkken

**Vedlegg:****Til overenskomsten:**

Overenskomsten endres slik det framgår under:

**§ 1 Virkeområde**

Overenskomsten gjelder for ansatte som er medlemmer i Delta.

Overenskomsten gjelder ikke for administrerende direktør, selskapets ledergruppe og ledere som rapporterer direkte til ledere i ledergruppen.

I tillegg er partene enige om at nøkkelfunksjoner ikke omfattes av overenskomsten.

**§ 2 Prøvetid, ansettelse og oppsigelsesfrister**

Ut over Arbeidsmiljøloven gjelder følgende;

- For arbeidstakere som har vært tilsatt sammenhengende mellom 1/2- og 2 år gjelder en oppsigelsesfrist på tre måneder når oppsigelse følger av arbeidsgivers forhold.
- For fast tilsatte arbeidstakere med mer enn to års sammenhengende tilsetningstid gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på tre måneder. Ved oppsigelse som ikke skyldes arbeidstakerens forhold (omstilling, nedbemanning, nedleggelse av terminalen o.a.) gjelder en oppsigelsesfrist på seks måneder.
- Prøvetiden er 6 måneder. Dersom arbeidstaker har fravær i prøvetiden, kan arbeidsgiver forlenge prøvetiden tilsvarende. Melding om forlenget prøvetid vil bli gitt før utløpet av prøvetiden.

Ansettelse i bedriften unntatt stillinger nevnt i § 1 skal skje i samråd mellom partene.

**3.2 Lønnssystemet**

Ved ansettelse foretas innplassering på lønnsplan for vedkommende. For stillinger innen overenskomstområde skal de fastsatte lønnstitler benyttes.

Ved pålagt tjenestegjøring i en høyere stilling, utbetales arbeidstaker den høyere stillings lønn, såfremt arbeids- og ansvarsområde overtas.

Ansiennitet i lønnssystemet er basert på antall års tjeneste i CargoNet. Dokumentert relevant arbeidserfaring fra tilsvarende arbeid kan også gi ansiennitet i lønnssystemet.

<b>Grunnlønn pr. år fordelt på stillingsgrupper:</b>		
Lønnsgruppe:	Ansiennitet:	
	0 år	2 år
Gruppe 1 lønn	502 950,-	521 550,-

Det er fastsatt særskilte regler for opplæring og sertifisering. Tillegg for slik kompetanse utbetales etter godkjent prøve eller sertifiseringsdato fra instruktør.

<b>Kompetanse som kompenseres i tillegg til grunnlønn pr. år</b>	
Relevant fagbrev i forhold til rolle	7.000,-
Klargjøring	4.700,-

007  
BL

Trucksertifikat o/10 tonn	5.200, -
Skifting	5.200, -
Kran	5.200, -
Skiftetraktor (SKD)	8.700, -

<b>Stillingstillegg som kompenseres i tillegg til grunnlønn pr. år</b>	
Operativ leder	74 700,-
Koordinator	25.000, -
Rekrutteringstillegg (Alnabru)	5.000, -

<b>Grunnlønn pr. år fordelt på stillingsgrupper:</b>		
Lønnsgruppe:	Ansiennitet:	
	0 år	2 år
Gruppe 2 lønn	516 650,-	540 850,-
Gruppe 3 lønn	612 245,-	
Gruppe 4	Individuell lønn	

Vakttillegg på kundesenteret godtgjøres med kr. 8.500, - pr. vaktuke (7 døgn).

#### Stillingstitler og innplassering i lønnsgruppe:

Stillingstitel	Lønnsgruppe	Merknad
Maskinoperatør	1	
Terminalarbeider	1	særaldersgrense 65 år (lukket ordning i SPK)
Vognvisitør	1	særaldersgrense 65 år (lukket ordning i SPK)
Kundebehandler	2	
Transportleder	3	
Planlegger	4	
Selger/KAM	4	
Fagansvarlig kundesenter	4	
Gruppeleder	4	
Tjenestefordeler	4	
Rådgiver	4	
Controller	4	

BR  
062

Andre administrative stillinger	4
---------------------------------	---

### 3.6 Lønn under sykdom, permisjon ved svangerskap, fødsel, adopsjon, amming og omsorg for barn

Når en som er ansatt og har tiltrådt stilling i virksomheten er borte fra arbeidet med rett til sykepenger, fødselspenger, svangerskapspenger eller adopsjonspenger etter bestemmelsene i folketrygdloven, skal vedkommende være sikret en godtgjørelse tilsvarende full lønn i sin heltids eller deltidsstilling, uten hensyn til bestemmelsene om inntektsbegrensning (G-begrensningen). Dette gjelder også ved fravær med rett til sykepenger i forbindelse med kronisk sykt eller funksjonshemmet barn.

**Merknad:** Denne bestemmelsen innebærer ikke endring av praksis når det gjelder opptjening av feriepenger under fravær som nevnt. Den innebærer heller ikke endring av praksis eller avtaler vedrørende opptjening av ansiennitet eller rettigheter under fraværet.

Når den ansatte i forbindelse med fødsel og adopsjon har forlenget permisjon og redusert ytelse i h.h.t. folketrygdloven, reduseres godtgjørelsen tilsvarende.

Arbeidstaker som tar omsorgspermisjon etter bestemmelsene i arbeidsmiljølovens

§ 12-3 nr. 1 skal sikres 2 uker (10 dager) fri med lønn. Permisjonen avvikles normalt i løpet av de to første ukene etter hjemkomst.

Arbeidstaker som arbeider hel dag og som tar fri i henhold til arbeidsmiljølovens

§ 12-8 (ammning) skal i barnets første leveår være sikret tjenestefri med lønn i inntil 2 timer pr. dag.

**Merknad:** Med lønn menes hovedlønn, faste tillegg samt lønnsmessige tillegg etter oppsatt arbeidsplan.

§ 6.1... » Eventuelle kompensasjonsordninger avtales mellom CargoNet AS og Delta.»

### § 7 Ferie

I henhold til Ferieloven og hovedavtalens del A (avtalefestet ferie) har alle som omfattes av denne overenskomst 5 (6) ukers ferie (30/36 virkedager) hvorav 5 virkedager er avtalefestet ferie. Feriepenger utbetales i juni måned.

Som hovedregel skal ferien avvikles på følgende måte:

3 uker sammenhengende, 1 uke samlet, samt 5 enkeltdager (1 dagsverk er lik en feriedag).

Ferieavviklingen skal ellers så langt det er driftsmessig mulig tilpasses den enkeltes ønsker og behov. Arbeidstakere med barn i skolepliktig alder skal prioriteres i skolens sommerferie.

Ved behov kan hovedregelen drøftes mellom partene.

Det kan avtales avvikling av forskuddsferie og overføring av ferie iht. ferieloven § 7 (3).

### § 8 Velferdspermisjoner

Når vektige velferdsgrunner foreligger, kan en arbeidstaker tilstås velferdspermisjoner med lønn.

BC

DBF

## § 11 Ansiennitet

1. Ansiennitet beregnes fra da ansatt ble tilsatt i Vygruppen (tidligere NSB-konsernet) (forutsetter sammenhengende tjeneste). Ved tursøking gjelder ansiennitet fra CargoNet i Deltas overenskomstområde.
  
2. Permisjoner som ikke avbryter ansienniteten
  - Permisjon med hel eller delvis lønn
  
  - Permisjon ved oppdrag i fagbevegelsen og for å utføre offentlige verv.
  - Permisjon med arbeidsavklaringspenger dersom vedkommende innen 1 år kommer tilbake i arbeid.
  - Permisjon uten lønn for omsorgsarbeid
  - Permisjon uten lønn for bedriftsrettet utdanning
  - Permisjon uten lønn ved militærtjeneste, siviltjeneste og sivilforsvarstjeneste.

Partene kan i særlige tilfeller drøfte andre type forhold/permisjoner som kan inngå i ansienniteten.

## § 16 Innleie og midlertidige ansettelser

All innleie av arbeidskraft og alle midlertidige ansettelser skal drøftes med tillitsvalgte.

BR  
DØJ