

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om lønnsreguleringer for 2. avtaleår i område 3 Avinor

År 2017, den 23. mai, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og YS Spekter vedrørende lønnsreguleringer for 2. avtaleår i område 3 Avinor.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd.

Tilstede:

For Spekter
Stein Gjerding

For YS Spekter
Lizzie Ruud Thorkildsen

Partene konstaterte at de lokale parter ikke hadde oppnådd enighet.

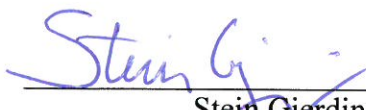
Partene er enige om å løse uenigheten vedrørende Avinor AS slik det fremgår av vedlegg 1 og Avinor Flysikring AS slik det fremgår av vedlegg 2.

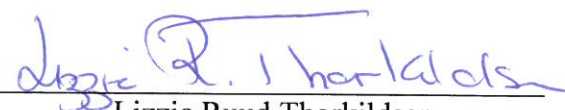
Spekter godkjenner forhandlingsresultatet. YS Spekter har svarfrist fredag 2. juni kl. 15.00.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelsen, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

For YS Spekter


Stein Gjerding


Lizzie Ruud Thorkildsen

Til protokollen fra YS Spekter/Delta:

YS Spekter/Delta mener Avinor/Avinor FS må rette opp åpenbare lønsmessige skjevheter i selskapet. Det forutsettes at slike korrigeringer ikke belastes tariffoppgjørene, likeledes at dette arbeidet gjøres i tett samarbeid med Delta Luftfart. Det er en klar forventning om at dette arbeidet påbegynnes snarest.

Delta - Avinor AS

Økonomi:

Det gis et generelt tillegg på kr 12 250,-. Dette inkluderer tillegg gitt i A-delsforhandlingene.

Øvrige endringer:

- Skifttillegg og hjemmevaktstillegg for ansatte ved Oslo lufthavn reguleres med 2,40 %.
- Nattillegg for ansatte i Avinor (gjelder ikke ansatte som følger avtalen om skifttillegg ved Oslo lufthavn) reguleres med kr 3,20,- pr. arbeidet time.

Det settes av kr. 30 000,- til individuell fordeling som fordeles etter drøftinger.

For navngitte personer gis det et tillegg basert på prestasjonsvurderinger etter prestasjonssamtaler mellom den enkelte og dens leder.

Tilleggene gis med virkning 1.4.2017.

Arbeid i perioden:

Det skal nedsettes et partssammensatt utvalg som skal utrede forslag til nytt felles lønssystem i Avinor AS. Arbeidet skal igangsettes senest 15. september 2017. Det tas sikte på å forhandle om implementering av det nye lønssystemet i forbindelse med hovedoppgjøret 2018.



Delta - Avinor Flysikring AS

Økonomi:

Det gis et generelt tillegg på kr 12 250,-. Dette inkluderer tillegg gitt i A-delsforhandlingene.

Øvrige endringer:

- Nattillegg reguleres med kr 3,20,- pr. arbeidet time.

Det settes av kr. 25 000,- til individuell fordeling som fordeles etter drøftinger.

For navngitte personer gis det et tillegg basert på prestasjonsvurderinger etter prestasjonssamtaler mellom den enkelte og dens leder.

Tilleggene gis med virkning 1.4.2017.

