

Tariffavtale (overenskomst del B)

mellom

Medi 3 AS

og

Delta

For perioden 01.04.2016 - 31. mars 2018

§ 1 Parter

Tariffavtalen er inngått mellom Delta på den ene side og Medi 3 AS på den annen side.

§ 2 Omfang

Tariffavtalen omfatter medlemmer av Delta. Lønnsbestemmelsene i §5 gjelder for medlemmer som er fast forpliktende ansatt i virksomheten.

Overenskomstens bestemmelser i §5 gjelder ikke for ledelsen ved Medi 3 og de som representerer arbeidsgiver ved forhandlinger.

Deltidstilsatte arbeidstakere har samme rettigheter etter tariffavtalen som heltidstilsatte dersom ikke annet fremgår av den enkelte bestemmelse.

§ 3 Tilsetting

Det skal som hovedregel tilsettes i full stilling, med mindre omfanget av arbeidet etter en vurdering av arbeidssituasjonen tilsier noe annet.

§ 4 Oppsigelse

1. Som hovedregel gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra og med første dag i måneden etter at oppsigelsen fant sted.
2. For arbeidstakere som er tilsatt med en prøvetid på inntil 6 måneder gjelder en gjensidig oppsigelsestid på 1 måned.
3. For midlertidig tilsetninger gjelder en gjensidig oppsigelsestid på 1 mnd.
4. For arbeidstakere som er inntatt til å utføre et arbeid av forbigående art av inntil 2 måneders varighet gjelder en gjensidig oppsigelsestid på 14 dager.

§ 5 Lønnsinnplassering

Med årslønn menes den enkeltes fast avtalte lønn.

Lønnsinnplassering skjer ved tilsetting. Lønnsinnplasseringen skal blant annet ta hensyn til kompetanse, funksjon, arbeids- og ansvarsområde.

Minstelønnsatser; følgende gjøres gjeldende som minstelønnsatser ved full stilling:

Stillingskategori	Årslønn
Stillinger uten krav om utdanning	285.000,-



Stillinger hvor det som hovedregel kreves fagarbeiderutdanning eller 3 års videregående utdanning	321.000,-
Stillinger hvor det som hovedregel kreves fagarbeiderutdanning eller 3 års videregående utdanning og autorisasjon etter lov om helsepersonell	321.000,-
Stillinger hvor det som hovedregel kreves 3 års høyskoleutdanning	371.000,-
Stillinger hvor det som hovedregel kreves 3 års høyskoleutdanning og krav om videreutdanning	400.000,-

§ 6 Lønnsregulering

Lønnsforhandlinger skjer i henhold til avtale mellom YS Spekter og Spekter. Normalt gjennomføres lokale lønnsforhandlinger årlig. Den økonomiske rammen for lønnsreguleringene må gjenspeiles i forhold til virksomhetens økonomiske situasjon, produktivitetsutvikling, framtidsutsikter og konkurranseevne.

Arbeidstaker som går ut i ulønnet permisjon vil ved tilbakekomst få vurdert sin lønn ut fra det generelle lønnsnivå i Medi 3 for stillinger med tilsvarende innhold, tittel og ansvar.

§ 7 Arbeidstid

For ansatt personal er den ukentlige arbeidstiden for full stilling er satt til:

37,5 timer/uke

§ 8 Overtid

1. Pålagt arbeid utover daglig/ukentlig arbeidstid i fulltidsstilling godtgjøres med overtidsbetaling.
2. Timelønn ved beregning av overtid for den enkelte finnes ved å dividere vedkommendes årslønn med 1950.
3. For pålagt overtidsarbeid gis timelønn tillagt følgende tillegg:
 - De fem første virkedager i uken betales 50 % tillegg for pålagt overtidsarbeid etter endt ordinær arbeidstid og fram til kl. 21.00. Deretter 100 % tillegg fram til kl 06.00.
 - For arbeid på frilørdager og søndager (og turnusfridager) betales 100 % tillegg.
 - For arbeid på hellig- og høytidsdager, samt etter kl 13.00 påskeaften, pinseaften, julaften og nyttårsaften, betales 133,33 % tillegg.

Etter avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, kan pålagt opparbeidet overtid avspaseres time for time. Arbeidstakeren har i slike tilfelle rett til å få utbetalt differansen mellom ordinær lønn og overtidsgodtgjøring (overtidstillegget).

4. Overtidsgodtgjøring gis ikke til arbeidstakere som har arbeid av ledende art eller som har en særlig selvstendig stilling, jf. aml. § 10-12.

5. Overtidsarbeid som etter tilkalling ikke finner sted umiddelbart etter eller før den ordinære arbeidstid, godtgjøres som om arbeidet varte i minst 2 timer. Hvis arbeidet avbrytes, betales ikke ekstra for nytt overtidsarbeid dersom dette påbegynnes innenfor de beregnede 2 timer. For øvrig regnes påbegynt halvtime som halv time. Bestemmelsen gjelder ikke overtidsarbeid som har sammenheng med vakt- eller beredskapstjeneste.

§ 9 Pensjon/Forsikringer

Arbeidsgiver må sørge for at følgende forsikringer/pensjonsordninger er oppfylt:

- Deltamedlemmer skal meldes inn i Medi 3 sin til enhver tid gjeldende pensjonsordning, som for tiden utgjør 4% av gjeldende lønn mellom 1G og 12G.
- Yrkesskadeforsikring
- Gruppelivsforsikring
- Reiserforsikring i arbeid

§ 10 Generelt

Bestemmelser i denne avtalen som samsvarer med overenskomstens A-del, skal endres i samsvar med denne.

Ålesund den 03.05.2016


Jan-Terje Teige
Adm.dir
Medi 3 AS


Irene Ødegaard
Tillitsvalgt Delta

