

Norlandia Barnehagene

MEDLEMSINFORMASJON

1/2018 25. juni 2018

Dette er resultatet i lønnsoppgjøret

- **Generelt tillegg på minimum kr 9.800.**
- **Gjeldende pensjonsordning er videreført.**
- **Tillegget for gjennomført fagskole er hevet fra 1.4.2018.**

Generelt tillegg

Alle er sikret et generelt tillegg på 2,75 prosent av grunnlønnen (minstelønn medregnet eventuelle individuelle tillegg). Tillegget skal minimum utgjøre kr 9.800 pr år, og gis med virkning fra 1.4.2018. Fra samme tidspunkt justeres minstelønnsatsene i lønnsrammene.

Pensjonsordningen videreføres

Dagens pensjonsordning videreføres frem til 1.4.2020. Et utvalg bestående av arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden, herunder Delta, vil i perioden jobbe videre med å finne en helhetlig løsning på pensjon.

Andre viktige endringer i overenskomsten

2.11 Seniorpolitikk

Dette punktet i overenskomsten er, i tråd med vårt krav, utvidet til å omfatte både livsfase- og seniorpolitikk. Bestemmelsen slår fast at det bør legges til rette for en aktiv livsfasepolitikk, herunder seniorpolitiske tiltak. Dette innebærer tiltak for å motivere den enkelte til å stå lenger i arbeidet, så som bl.a. ulike «seniorgodter.»

5.3.5 Videreutdanning

De som er ansatt i stillinger i kategori fagarbeider eller der det kreves høyskoleutdanning, og som har relevant tilleggs-/videreutdanning tilsvarende 30/60 studiepoeng eller fagskole av et halvt/ett års varighet, skal ha minst 10.000/20.000 pr år i tillegg til årslønnen. Tillegget er hevet fra 8.000/14.000, i tråd med vårt krav. Bestemmelsen betyr at alle som tar slik utdanning vil få tillegget på 10.000/20.000, og dersom du allerede har tatt denne utdanningen vil du få hevet lønnen din i tråd med de nye satsene. Tanken bak denne bestemmelsen er å få de ansatte til å formalisere sine kunnskaper ved å ta tilleggsutdanning.

Tjenestereiser

Godtgjøring for kurs, opplæring, videreutdanning og reiser med barn inngås mellom partene lokalt. Hva som er reisetid skal nedfelles i regler i personalhåndboka. Vi viser her til bestemmelsene i overenskomsten. Der fremgår det bl.a. at pålagt arbeid utover den ordinære arbeidstiden er overtidsarbeid (pkt 4.8).