

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om overenskomster i overenskomstområde 12 (Helse, velferd og oppvekst) i Spekter området

År 2018, den 22. og 23. juni, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og YS Spekter vedrørende overenskomster for område 12 (Helse, velferd og oppvekst).

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd, protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og YS Spekter den 10. april 2018 og protokoller fra de lokale forhandlingene.

Tilstede:

For Spekter
Bjørn Skrattegård

For YS Spekter
Lizzie Ruud Thorkildsen

1. Avslutning av de lokale forhandlingene

Partene konstaterte at det var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene mellom:

- 4H Norge og STAFO
- Akasia AS og Akasia Regnskap AS og Delta
- Akasia Barnehage AS og Delta
- Akasia Kirke og Gravplass AS og Delta
- Aleris Røntgen AS og Delta
- Fürst (AS Med-Lab) og Negotia
- LHL, Landsforeningen For Hjerte og Lungesyke og Delta
- LHL, Landsforeningen For Hjerte og Lungesyke og Parat
- Medi 3 AS og Delta
- Unicare Omsorg AS og Delta
- Unicare Små Enheter AS og Parat
- Unilabs Laboratoriemedisin AS og Parat
- Vertikal Helseassistanse AS og Finansforbundet

Partene konstaterte at det ikke var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene mellom:

- Meråker Sanitetsforenings Kurbad AS og Delta
- Norlandia Barnehagene og Delta
- Norlandia Eldreomsorg og Delta

Partene er enige om at gjenstående uenigheter løses slik:

Meråker Sanitetsforenings Kurbad - Delta

Tillegg for kvelds- og helgearbeid som følger av protokoll den 25. april 2018.
Tabell for kvelds- og nattillegg økes med kr 2,- pr time fra 1. april 2018.
Helgetillegget blir kroner 52,- pr time fra 1. april 2018.

Alle medlemmer gis et generelt tillegg på kr 11.500 med virkningsdato 1. april 2018.
Tillegg gitt i de sentrale A-dels forhandlingene er inkludert i tillegget.

Minstelønnsseter endres slik med virkning fra 1. august 2018:

	0 år	5 år	10 år	20 år
A	300.000	310.000	362.000	382.000
B	336.000	346.000	395.000	
C	400.000	407.000	465.000	
D	435.000	449.000	496.000	

I 2019 beregnes lokalt overheng. Fra 2020 nyttes Spekters overheng, jf. lokal enighet om dette.

Overenskomstens del B prolongeres med de endringer lokale parter er enige om i protokoll datert 25. april 2018 og ovenstående minstelønnsendringer.

Norlandia Barnehagene - Delta

Økonomi

- Det gis et generelt tillegg på 2,75 % minimum kr 9.800 pr år, for ansatte per 31.3.2018
 - Virkningstidspunkt for det generelle tillegget er fra 1.4.2018.
 - Det prosentvise tillegget regnes av den enkeltes grunnlønn (minstelønn og individuelle tillegg) per 31.3.2018.
- Minstelønnssetene i lønnsrammene justeres tilsvarende det generelle tillegget fra 1.4.2018.
- Lønnstilleggene som er avtalt i A-delsforhandlingene er inkludert i det generelle tillegget.
- Det vises til protokoll/møtebok fra mekling høsten 2016. Partene er enige om å videreføre den partsenigheten som fremgår av Riksmeklerens møtebok datert 17. mars 2015 vedrørende pensjon for tariffperioden 2018 –2020. Det vises også til brev fra Norlandia Care Group til organisasjonene datert 14. september 2016. Da partssammensatt utvalg på pensjon ikke har kommet fram til en løsning, forutsetter vi at utvalget vil fortsette sitt arbeide i tariffperioden.

Overenskomstens del B prolongeres med følgende endringer:

2.11 Seniorpolitikk – overskrift erstattes med **Livsfase- og seniorpolitikk**

Tekst erstattes med:

Arbeidsgiver skal ta helhetlige hensyn i sin personalpolitikk og bør legge til rette for en aktiv livsfasepolitikk, herunder seniorpolitiske tiltak og holdningsskapende arbeid.

Livsfaser viser til at arbeidstakere beveger seg gjennom ulike faser i livet. Hver livsfase kan medføre ulike behov, krav, begrensninger og muligheter.

Arbeidsgiver ønsker å motivere seniorarbeidstakere til å stå lenger i arbeid og kan utvikle virkemidler for dette etter drøftinger med de tillitsvalgte. Arbeidsgiver kan avtale bruk av virkemidler med den enkelte arbeidstaker.

Arbeidsgiver bør legge til rette for at ansatte som har behov for tilrettelegging av arbeidstid eller andre tiltak, får dette innenfor en tidsbestemt periode og innenfor rammebetingelsene til organisasjonen

4.7 Kompensasjon for møtevirksomhet

Kompensasjonen økes til 7 dager tjenestefri med lønn pr. år for daglig leder.

5.3.5 Videreutdanning

Ansatte i stillinger i kategori fagarbeider, eller i ulike stillinger med krav om høyskoleutdanning, og som har relevant tilleggs-/videreutdanning tilsvarende 30/60 studiepoeng, eller fagskole av halvt/ett års varighet, skal ha minst kr **10 000,-/20 000,-** pr år i tillegg til årslønn.

Daglig leder/styrer med avtalt og relevant tilleggs-/videreutdanning (30 studiepoeng) får et tillegg på kr. **10 000** utover ordinær lønn. Tillegget gis ikke til de som har gjennomført «Lederutdanning for styrer».

Daglig leder/styrer som har etter avtale har gjennomført «Lederutdanning for styrer» får et tillegg på kr **16 000,-** utover ordinær lønn.

Daglig leder/styrer med avtalt og relevant tilleggs-/videreutdanning (90 studiepoeng Master) inkludert styrerutdanning får et samlet tillegg på kr. **24 000,-** utover ordinær lønn.

Dokumentasjon på gjennomført og bestått opplæring/kurs må fremlegges. Gjelder fra måneden etter at godkjente papirer er forelagt.

Til protokollen:

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se på forholdet mellom lederoppgaver i barnehagene og tid til administrasjon. Arbeidet skal fokusere på følgende elementer:

- Ledelse av pedagogisk virksomhet
- Utøvelse av personalansvar

- Administrative oppgaver
- Innføring av pedagog- og bemanningsnorm
- Samhandling med kommunale barnehagemyndigheter

Utvalget skal starte sitt arbeid 1.8. 2018 og være ferdig med sitt arbeid innen 31.12.2018.

I denne perioden skal det ikke foretas organisatoriske grep som reduserer daglig lederressurs.

Tjenestereiser

Reisetid reguleres i Personalhåndboka. Hovedprinsippet er at godtgjøring for kurs, opplæring, videreutdanning og reiser med barn inngås mellom partene lokalt. Det innkalles til lokale drøftinger

Norlandia Eldreomsorg - Delta

Det gis et generelt tillegg til alle ansatte på kr 11.000,- pr. 1.5.2018. Dette inkluderer tillegg gitt i de innledende sentrale forhandlingene.

Overenskomstens del B prolongeres med følgende endringer:

5.2 Lønssystem/minstelønnsgaranti

Med virkning fra 1.5.2018 er minstelønnsatsene som følger:

De generelle tilleggene er inkludert i minstelønnsendringene.

Stillinger	0 år	2 år	4 år
Uten særlig krav til utdanning	260.000,- 271.000	280.000 291.000	305.000,- 316.000
Krav om fagbrev eller tilsvarende	300.000- 311.000	310.000,- 321.000	333.000,- 344.000
Sykepleier eller tilsvarende	408.200- 418.200	418.405 428.405	426.610 436.610
Spesialsykepleier eller tilsvarende	433.712,50 443.713	443.917,50- 453.918	459.225 469.225

5.4 Lønnsmessige tillegg

5.4.1 Lørdags- og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på - **minst** kr. 50,- **55,-** pr. arbeidet time.

5.5 Videreutdanning

Fagarbeider, hjelepleier og omsorgsarbeider med avtalt og relevant spesial/videre utdanning (minimum ½ år/30 studiepoeng) får et tillegg på kr ~~8.000,-~~ **10.000,-** utover ordinær lønn.

Fagarbeider, hjelpepleier og omsorgsarbeider med avtalt og relevant spesial/videre utdanning (minimum 1 år/60 studiepoeng) får et samlet tillegg på kr 14.000,- ~~18.000,-~~ utover ordinær lønn.

Ovenstående endringer i pkt 5.4 og 5.5 gjøres gjeldende fra 1. 5. 2018.

Til protokollen:

Sko

Partene er enige om å drøfte 2.10 Arbeidstøy, også skal omfatte sko.

19 helger eller mer

Partene er enige om å se hen til virkninger av mulige tiltak for å utvide antall helger på frivillig basis i turnus.

Lønnsansiennitetsdato

Det skal utarbeides oversikt over lønnsansiennitetsdato for hver enkelt ansatt jf B-del 5.3 Arbeidet skal være ferdig innen 01.11.2018. Lønnsansiennitetsdato skal framkomme i oversiktene som framlegges før b-dels forhandlingene 2019. Nivå på nytt 6 års ansiennitetstrinn vil vær gjenstand forhandlinger i mellomoppgjøret 2019

Tilkallingsvikarer

Partene skal kartlegge omfanget av tilkallingsvikarer, midlertidig ansettelse, merarbeid og bruken av disse.

Partene vil jobbe for en heltidskultur.

På bakgrunn av dette skal partene drøfte mulige tiltak for å øke stillingsandelen på sykehjemmene.

Ved behov kan lokale parter be om bistand i denne prosessen. Arbeidet skal være ferdig innen mars 2019.

2. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

3. Øvrige bestemmelser

Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene.

Spekter har godkjent forhandlingsresultatet. Svarfrist for YS Spekter er 28. august kl. 15.00.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

For YS Spekter

Bjørn Skrattegård

Lizzie Ruud Thorkildsen