

PROTOKOLL

År 2016, den 12. mai, ble det holdt forhandlinger mellom Spekter og Delta vedrørende revisjon av den delen av overenskomsten som gjelder forbundenes medlemmer i overenskomstområde 4 Lovisenberg.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og YS Spekter datert 6. april 2016.

Til stede på ett eller flere møter:

For Spekter:

Cathrine C. Hennig
Stein Gjerding
Anne Grete Sandbukt
Bjørn Henriksen
Marte Båtstrand
Ranjit Kaur
Stian Bøe
Wenche Eikens
Øyvind Sollie
Elin Ødegård
Olav Kvam

For Delta:

Lizzie Ruud Thorkildsen
Trond Ellefsen
Gisle Salem
Roy Tommy Jensen
Sveinung Berger
Karl Haakon Sævold
Merete Norheim Morken
Monica Deildok
Bodil Røkke
Renate Messel Hegre

I BESTEMMELSENE I OVERENSKOMSTEN

Bestemmelsene i overenskomstens nasjonale del (A2) prolongeres, med unntak av:

2.1 Lørdags – søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag, betales et tillegg pr. arbeidet time avhengig av omfang av helgearbeid etter oppsatt arbeidsplan.

For arbeid **til og med** 16 timer pr. helg:

II ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg til alle medlemmer på kr 9.000.

De generelle tilleggene er inkludert i minstelønnsendringene. Tilleggene er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg. Tilleggene gis med virkning fra 1. juli 2016.

Minstelønsbestemmelsene endres slik med virkning fra 1. juli 2016:

	0 år	4 år	8 år	10 år	20 år
Stillingsgruppe 1	294.000	299.000	310.000	355.000	385.000
Stillingsgruppe 2 og 3	330.000	335.000	341.000	392.000	
Stillingsgruppe 4	380.000	390.000	410.000	447.000	
Stillingsgruppe 5	415.000	430.000	447.000	490.000	

Ansatte i stillingsgruppe 5 med 16 års ansiennitet eller mer skal være sikret et tillegg på 2,5 % fra 1. juli 2016. Generelle tillegg eller tillegg som følge av eventuelt endret minstelønn fra 1. juli 2016 går til fradrag.

III LØNN TIL LEDERE

Ledere med personal- og økonomiansvar for ansatte som får sine lønsvilkår regulert etter denne overenskomstens bestemmelser, skal avlønnes over det høyeste minstelønnsnivået, jf. kap. IV Lønn, punkt 2.2, for dem de er satt til å lede.

IV LOKALE FORHANDLINGER

Det gjennomføres lokale forhandlinger på B-dels nivå. Økonomiske tillegg gis med virkning fra 1. juli 2016.

V LØNNSREGULERINGER I OVERENSKOMSTPERIODEN

Ved nyansettelse kan arbeidsgiver foreta en individuell lønnsvurdering. Vurderingen bør legge vekt på arbeidsgivers behov for erfaring og kompetanse.

Overenskomsten er ikke til hinder for at det lokalt gis lønnstillegg i overenskomstperioden. Arbeidsgiver skal foreta en vurdering av kravet og meddele sin beslutning til arbeidstakeren.

VI KOMPETANSE

Det skal være en sammenheng mellom sykehusets kompetansebehov, planlagt kompetanseutvikling og lønn. Kompetanse erverves gjennom formell fag-/lederutdanning, intern eller ekstern opplæring, faglig veiledning eller som dokumentert realkompetanse.

Hovedavtalens § 44 angir at utviklingen av kompetanse gjennom etter- og videreutdanning må bygge på virksomhetens nåværende og fremtidige behov. Arbeidsgiver har som angitt i hovedavtalens § 44 ansvar for kompetansekartlegging i virksomheten. Partene er enige om at slik kartlegging med forankring i hovedavtalen skal gjennomføres jevnlig som ledd i helseforetakenes målrettede og kontinuerlige kompetanseutviklingsprosesser. I lønnsvurderingen skal sammenhengen mellom sykehusets kompetansebehov og gjennomført kompetanseutvikling vektlegges.

Partene er enige om at kompetansetillegg som tidligere er gitt, eller som senere gis, skal komme i tillegg til sentralt avtalt minstelønn og senere minstelønnsendringer.

VII VIDEREUTDANNING SYKEPLEIERE

Når arbeidsgiver har vurdert behovet for videreutdanning (hovedavtalen § 44) og inngått avtale med sykepleier/spesialsykepleier/jordmor om permisjon til slik utdanning, skal sykepleieren sikres 80 % av minstelønn som sykepleier ut fra godskrevet ansiennitet (overenskomsten del A2 pkt. 2.2.3).

Det skal inngås avtale mellom arbeidsgiver og sykepleier hvor også øvrige vilkår; herunder bindingstid, arbeid i sykehuset under utdanningen, konsekvenser av avbrudd i utdanningen skal reguleres. Bindingstid skal som hovedregel avvikles i 100 % stilling i sykehuset.

VIII DRIFTSENDRINGER

Partene viser til Hovedavtalens §§ 31 og 32 om drøftelser vedrørende omlegging av driften og selskapsrettslige forhold. Disse bestemmelsene skal også praktiseres i forbindelse med vesentlige endringer knyttet til anbud, utskilling, konkurranseutsetting, privatisering og fristilling. I drøftingene skal det informeres om eventuelle endringer i lønns- og arbeidsvilkår.

IX ANDRE FORHOLD

Partene er enige om at ulik organisasjonstilknytning/overenskomst kan skape utfordringer ved lønnsfastsettelse for arbeidstakere med tilnærmet lik utdanningsbakgrunn og arbeidsoppgaver på den enkelte avdeling/arbeidsplass.

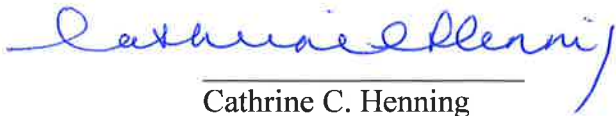
Denne utfordringen bør derfor være vurderingstema mellom partene i den lokale lønnspolitikken.

X MEDDELELSE AV FORHANDLINGSRESULTATET

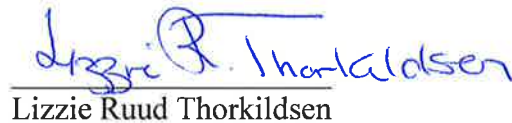
Resultatet av forhandlingene meddeles Spekter og YS Spekter som avtaler frister for de lokale forhandlingene og frister for å be om bistand.

For Spekter

For Delta



Cathrine C. Henning



Lizzie Ruud Thorkildsen

Til protokoll

Partssammensatt utvalg

Partene er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå ulike sider ved kompetansekrav og avlønning i stillinger som krever fagarbeiderutdanning.

Frist for arbeidet settes til 31. desember 2017.

Læreplasser i sykehusene

For å møte framtidig bemanningsbehov mener partene at det er viktig at sykehusene jobber med å legge til rette for økning av antall læreplasser.

Protokolltilførsel fra Delta:

Delta påpeker behovet for at alle ansatte i helseforetakene innenfor de ulike tjenestene i spesialisthelsetjenesten vil ha behov for kompetanseutvikling og videreutdanninger for å oppfylle arbeidsgivers kompetansebehov. Vi vurderer at bestemmelsen pkt. VIII om videreutdanning sykepleiere bør gjelde alle yrkesgrupper når arbeidsgiver har vurdert behovet for videreutdanning og gitt permisjon (hovedavtalen § 44), slik at avtaler gjøres likelydende det som beskrives i bestemmelsen.