

# Tariffnotat

**Spekter**

Nr 1/2016

6. april

## Enighet i A-delsforhandlingene

Natt til onsdag 6. april kom YS Spekter og Arbeidsgiverforeningen Spekter til enighet i de innledende forhandlingene. Det ble ikke avtalt generelle tillegg. Nå skal det forhandles lokalt om lønnstillegg og endringer i de lokale B-overenskomstene. Lønnstillegg for overenskomstområde 4 (Lovisenberg) og 10 (Helseforetak) fastsettes i senere forhandlinger om overenskomstens del A2.

Før forhandlingene i Spekter ble det enighet i frontfagsforhandlingene i NHO om et lønnsoppgjør med en økonomisk ramme på 2,4%. Denne rammen er retningsgivende for de etterfølgende tariffoppgjørene. Teknisk beregningsutvalg for inntektsoppgjørene har lagt til grunn at prisstigningen i Norge fra 2015 til 2016 blir på 2,5%.

### Lokale forhandlinger områdene 1-3 og 5-9

I overenskomstens A-del står følgende:

*Lokale forhandlinger skal føres på grunnlag av det inntektspolitiske grunnlag for forhandlingene. Dessuten skal følgende kriterier legges til grunn:*

- *Virksomhetens økonomi.*
- *Produktivitet.*
- *Fremtidsutsikter.*
- *Konkurransesevne, herunder lønnsmessig markedstilpassing*

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper i virksomhetene.

Det er ikke avtalt noen ramme for forhandlingene. Normen fra frontfaget skal hensynstas, men det betyr ikke at rammen skal være 2,4 %. I virksomheter som skårer høyt på de fire kriteriene, bør resultatet ligge over.

Delta har et mål og en forventning om at medlemmene opprettholder kjøpekraften etter dette oppgjøret. Prisstigningen forventes å bli på 2,5%, og det betyr at tilleggene lokalt bør ligge på dette nivået.

### Litt om beregninger i forbindelse med B-delsforhandlingene

I overenskomstens A-del står følgende:

# Tariffnotat

## Spekter

Nr 1/2016

6. april

*Partene skal ha tilgang til relevant informasjon/lønnsdata som understøtter forhandlinger basert på de avtalte kriteriene, herunder lønnsdata fordelt på kjønn. Det skal gis oversikt over lønn for de ulike grupper, fordelt på kvinner og menn. For de virksomheter i Spekter området som er omfattet av offentleglova, vises dessuten til denne.*

Delta mener i utgangspunktet at alle lønnsdata er relevante og skal være tilgjengelige. Dette er ikke følsomme personopplysninger. Noen virksomheter mener opplysningene skal være hemmelige, f.eks. av konkurransemessige grunner. Da er det mulig å pålegge medlemmene av forhandlingsutvalgene taushetsplikt.

Av lønnsdataene skal både nåværende lønn og lønnsvekst i 2015 framgå. Hvis overhenget inn i 2016 (og eventuell glidning) skal være et element i forhandlingene må det også være mulig å beregne dette.

Delta er kjent med at det er forskjellig praksis i virksomheten mht beregninger under de lokale forhandlingene. I utgangspunktet er det 3 metoder som benyttes:

1. En del virksomheter tar verken hensyn til overheng eller glidning. Den økonomiske rammen for oppgjøret utgjøres av lønnsøkningen som avtales til samme tidspunkt hvert år.
2. Noen virksomheter beregner/avtaler overheng (og eventuelt glidning) lokalt. Dette trekkes fra rammen. Restbeløpet fordeles i de lokale forhandlingene.
3. En del virksomheter bruker de sentrale tallene for overheng (og eventuelt glidning). Dette trekkes fra rammen. Restbeløpet fordeles i de lokale forhandlingene.

### Eksempler:

Bedriften AS har dårlig økonomi. De bruker de sentrale tallene for overheng og glidning fullt ut som grunnlag for forhandlingene:

	Prosent	Kroner
Økonomisk ramme for B-del Virksomhet AS	2,5 %	1 000 000
- Overheng inn i 2016 for område 1-9	0,6 %	240 000
- Glidning (beregnet for område 1-9)	0,1 %	40 000
= Ramme for lønnstillegg 2016	1,9 %	720 000

Bedriften AS har ganske bra økonomi og framtidsutsikter. De bruker lokale beregninger av overheng og glidning:

	Prosent	Kroner
Økonomisk ramme for B-del Virksomhet AS	2,7 %	1 080 000
- Overheng inn i 2016 for Virksomhet AS	0,5 %	200 000
(- Glidning (bidrag til årslønnsveksten))	0,0 %	0
= Ramme for lønnstillegg 2016	2,2 %	880 000

# Tariffnotat

## Spekter

Nr 1/2016

6. april

### Rådgivning//veiledning

Ta kontakt med Deltas regionkontor hvis det oppstår problemer i forhold til å få tilgang på nødvendige lønnsdata, eller hvis det oppstår uenighet om beregninger under forhandlingene.

Det samme gjelder dersom tillitsvalgte trenger noen drøfte andre forhold i tilknytning til forhandlingene.

Tillitsvalgte i Deltas medlemsorganisasjoner (MO'ene) skal imidlertid ta kontakt direkte med oppgitt kontaktperson i Deltas forhandlingsseksjon. En oversikt over hvem dette er finner bakerst i notatet.

### Bistand

Dersom det er sannsynlig at forhandlingene ikke vil føre frem til enighet innen fristens utløp, kan dere be om bistand fra de sentrale parter, jmfør hovedavtalen § 7 fjerde ledd:

*Dersom de lokale parter mener det er sannsynlig at forhandlingene ikke vil føre frem til enighet innen fristens utløp, skal de underrette Spekter og YS-Spekter, som kan bistå under avslutningen av forhandlingene. Før de lokale forhandlingene avsluttes uten at enighet er oppnådd, skal de sentrale parter drøfte situasjonen med sine respektive parter, og gi råd og annen hensiktsmessig veiledning om hvordan forhandlingene kan videreføres med sikte på å oppnå enighet.*

### Forhandlingsfrister

Område 6 (NRK):	22.april kl. 1500
Område 3 (Avinor og Avinor flysikring):	29. april kl. 1500
Område 7 (NSB):	29. april kl. 1500
Område 9: (Øvrige ):	3. mai kl. 1500

### Frist for bistand:

Område 6 (NRK):	19. april kl. 1500
Område 3 (Avinor og Avinor flysikring):	22 april kl. 1500
Område 7 (NSB):	22. april kl. 1500
Område 9: (Øvrige ):	26. april kl. 1500

### Virksomheter som holdes utenfor områdeinndelingen

For følgende virksomheter er det ikke avtalt frist for avslutning av B-delsforhandlingene:

Selskapene i Akasia-konsernet, LHL (Landsforeningen for hjerte- og lungesyke), Martina Hansens Hospital AS, Medi 3 og Unicare

Vi kommer tilbake til frister for den enkelte virksomhet.

# Tariffnotat

**Spekter**

Nr 1/2016

6. april

## Når B-delsforhandlingene er avsluttet og protokollen signert

Underskrevet protokoll og B-delsoverenskomst skal oversendes til ditt regionkontor og til forhandlingsseksjonen i Delta.

Når B-delsforhandlingene er avsluttet, møtes de sentrale partene for å forhandle om og lukke årets tariffoppgjør.

Dersom de lokale parter ikke blir enige under B-delsforhandlingene vil de utestående spørsmålene bli behandlet i de avsluttende sentrale forhandlingene i henhold til Spekters forhandlingsmodell.

## Endringer i A-overenskomsten

Ny bestemmelse om lærlinger:

*I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises forøvrig til opplæringslova*

Det er også gjort noen tekstlige endringer i A-delen. Disse endringene medfører ingen endringer for medlemmene.

## Kontaktpersoner for MO'ene i forbindelse med rådgivning og bistand:

- |                  |                  |
|------------------|------------------|
| - Avinor:        | Kai Tangen       |
| - NRK:           | Kai Tangen       |
| - NSB:           | Sveinung Berger  |
| - Vinmonopolet:  | Kai Tangen       |
| - Trygg Trafikk: | Roy Tommy Jensen |

# Tariffnotat

## Spekter

Nr 1/2016

6. april

