

**AVTALE OM FORHANDLINGSSYSTEM I OVERENSKOMSTOMRÅDE 10  
HELSEFORETAK  
Unntak fra hovedreglene i Hovedavtalen**

År 2017, den 14. desember, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og YS-Spekter vedrørende unntak fra hovedavtalens §§ 4 og 7.

Tilstede

For Spekter  
Bjørn Skrattegård

For YS-Spekter  
Lizzie Ruud Thorkildsen

Partene er for hovedavtaleperioden 2018-2021 enige om å fravike hovedavtalens bestemmelser om avtalestruktur (§ 4) og forhandling om revisjon av overenskomst (§ 7) for de virksomhetene som er omfattet av lov om helseforetak og/eller som går inn i overenskomstområde Helse.

Overenskomst for medlemmer av Delta og Parat forhandles i 5 forhandlingstrinn.

- Trinn 1: Spekter og YS-Spekter forhandler om overenskomstenes del A. Spekter og YS-Spekter fastsetter deretter prinsipper og premisser for forhandlingene i trinn 2 – 4.
- Trinn 2: Spekter Helse og de forbund/foreninger tilsluttet YS-Spekter som har forhandlingsrett i virksomheter i området forhandler om ”de sosiale bestemmelsene” som skal være felles for alle arbeidstakere i overenskomstområdet (del A 1).
- Trinn 3: Spekter Helse og Delta og Parat forhandler om den nasjonale forbundsvise delen av overenskomsten (del A 2). Partene tar stilling til om det skal gjennomføres lokale forhandlinger i henhold til trinn 4.
- Trinn 4: Det føres eventuelle lokale forhandlinger i henhold til hovedavtalens bestemmelser for de forbund/foreninger tilsluttet YS Spekter som har forhandlingsrett i virksomhetene. Før eventuelle lokale forhandlingene starter, skal Spekter og YS-Spekter fastsette frister for gjennomføring av forhandlingene og for å be om bistand, jf hovedavtalens § 7.
- Trinn 5: Spekter og YS-Spekter avslutter forhandlingene i overensstemmelse med hovedavtalens § 7 femte ledd.

Øvrige forbund/foreninger tilsluttet YS Spekter gjennomfører forhandlinger på trinn 2 og 4.

Spekter/Spekter Helse og YS-Spekter/det enkelte forbund/forening, kan på ethvert forhandlingstrinn definere uløste tvistepunkter som utestående spørsmål og henvise dem til behandling på et senere trinn i forhandlingsprosessen.

Det skal settes opp protokoll fra hvert forhandlingstrinn. Disse protokollene binder partene i selve forhandlingsprosessen, men er ikke selvstendige eller endelige tariffavtaler. Det er først når protokollene til slutt settes sammen til en enhet og er vedtatt (jf. hovedavtalen § 8) at det skapes en overenskomst. Det er denne overenskomsten som skaper fredsplikt i neste periode. Dette er ikke til

hinder for at partene i overenskomsten på ordinær måte kan avtale en mellomårsklausul uten fredsplikt.

Forhandlingsresultatet vedtas eller forkastes som en helhet i henhold til reglene i hovedavtalens § 8.

Dersom det ikke oppnås enighet under et av trinnene i forhandlingsforløpet skal Spekter og YS-Spekter ta stilling til hvordan forhandlingene kan videreføres, eventuelt at en av partene velger å avslutte forhandlingene og si opp plassene.

Dersom Spekter og YS-Spekter er enige om det kan det foretas endringer i denne avtale i forbindelse med overenskomstrevisjon.

Denne avtale har samme varighet og oppsigelsesfrist som hovedavtalen.

Partene er enige om følgende:

- Uorganiserte arbeidstakere følger den mest relevante overenskomst for stillingen, og lønnsreguleringer, inkl. virkningstidspunkt, gis tilsvarende det som er avtalt.

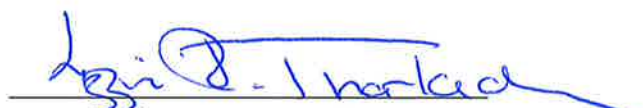
Med den mest relevante overenskomst menes den overenskomsten som omfatter flest organiserte arbeidstakere i helseforetaket for den stillingen den uorganiserte har.

Partene vil i fellesskap og hver for seg arbeide for at ovenstående blir fulgt av de lokale parter.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

For YS-Spekter

  
Bjørn Skrattegard

  
Lizzie Ruud Thorkildsen