

8. juni 2018, ble avholdt forhandlinger mellom YS/Delta og SAMFO for Overenskomsten for virksomheter i boligsamvirket. Forhandlingene ble holdt i SAMFOs lokaler.

## PROTOKOLL

Tilstede:

fra Delta: Sveinung Berger

fra SAMFO: Astrid Flesland

Partene er enige om følgende:

### I. Økonomi

Generelt tillegg per 1. mai 2018.

Det gis et generelt tillegg til alle med kr. 1,30 pr. time.

Alle minstelønnsseter heves med kr. 1,30 pr. time.

§ 4.6 Matpenger

Satsen er hevet til kr. 86,50.

### II. Avtalemessige endringer

Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten (endringer i kursiv):

§ 9-4 Begunstiget

Forsikringssummen utbetales i slik rekkefølge (ugjenkallelig begunstiget i den rekkefølge de er nevnt):

- A. Avdødes ektefelle (se dog bokstav C). Likt med ekteskap etter denne bestemmelse regnes registrert partnerskap etter lov av 30.04.93.
- B. Samboer (se dog bokstav C)
- C. Barn under 21 år. Disse skal ha utbetalt minst 40 % av erstatningsbeløpet selv om det er erstatningsberettiget ektefelle eller samboer.
- D. Andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde.
- E. *Særskilt begunstiget etter forsikringsavtaleloven eller, dersom ingen er begunstiget, avdødes øvrige arvinger etter arveloven.*

§ 13 Lokale lønnsforhandlinger

Dagens merknad utgår.

Det tas inn ny:

**Merknad:**

*Partene er enige om at lokale forhandlinger for borettslagene i medhold av denne bestemmelsen i sin helhet kan føres mellom partene sentralt. Resultatet fra forhandlingen gjøres gjeldende for borettslag som ikke selv gjennomfører lokale forhandlinger.*

### III Varighet og reguleringer

#### § 21 VARIGHET OG REGULERINGSBESTEMMELSER

##### 21.1 Varighet

Denne overenskomst med bilag trer i kraft fra vedtakelsen og gjelder til 30.04.2020. De nye minstelønnsseter gjelder fra 01.05.2018.

##### 21.2 Fornyelse

Overenskomsten fornyes automatisk for 1 år om gangen hvis skriftlig oppsigelse fra en av partene ikke er fremkommet innen 2 måneder før utløpstid.

##### 21.3 Gjennomføring av lønnsregulering

- a) Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.
- b) De tillegg som følger av lønnsreguleringen pr. 01.05.2018, gis ikke til ansatte som tiltrer stillingen etter 30.04.2018 såfremt deres lønn minst svarer til de lønninger som gjelder fra 01.05.18. Det samme gjelder når tariffavtale opprettes etter vedtakelsen.
- c) Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjørelse for overtids- og skiftarbeid m.v. eller av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

##### Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom SAMFO og YS eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til av det organ YS bemyndiger og SAMFOs styre.


Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2019).

### IV SVARFRIST

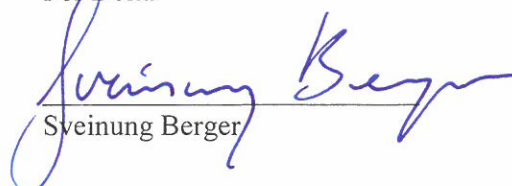
Resultatet er godkjent av begge parter.

Oslo, 8. juni 2018

For SAMFO

  
Astrid Flesland

For Delta

  
Sveinung Berger