

Tariffnotat PBL-området 2/2016 29. august

Oppdatert 02.08.2016

Meklingsløsning i PBL-området

**Partene er enige om ny tariffavtale for perioden
1. mai 2016 – 30. april 2018.**

Pensjonsordningen

Den nye avtalen innebærer at alle barnehager som blir medlem av PBL fra 20. september 2016, blir omfattet av den eksisterende ytelsespensjonsordningen i PBL..

Barnehager som i dag har den midlertidige ordningene med innskuddsbasert pensjon, forsetter i denne ordningen frem til 1. mai 2018. Disse vil etter dette gå over til pensjonsordningen som gjelder for de andre barnehagene i PBL-området.

Dersom partene på dette tidspunktet ikke er kommet til enighet om en ny og permanent pensjonsløsning for PBL-området, skal alle disse automatisk overføres til dagens ytelsespensjonsordning.

Senest når det er kjent hvilken tjenestepensjonsordning som blir resultatet for ansatte i stat og kommune, skal partene forhandle ny permanent tjenestepensjonsordning.

Økonomi

- Det gis et generelt differensiert tillegg til alle medlemmer
- Minstelønnsatsene heves i henhold til vedlagt tabell.
- Tillegg for relevant videreutdanning tilsvarende 60 studiepoeng eller fagskole av ett års varighet heves

Det økonomiske oppgjøret har en ramme på om lag 2,4 prosent, og er på nivå med kommunal sektor.

Fellesbestemmelser

Lønn under sykdom, jf. HTA 8.2.2

Det er gjort endringer i bestemmelsen om sykelønn for arbeidstakere som fortsetter i tjenesten etter fylte 67 år

Øvrige resultater

Se protokollen fra meklingen.

Minstelønnsbestemmelsene og generelle tillegg

De nye lønnsattsene vil gjelde fra 1. mai 2016. De generelle tilleggene er inkludert i minstelønnsendringene.

3.2.2	Lønnsstige arbeidstakere uten særskilt krav om utdanning	
Ansiennitet	Tillegg per 01.05.2016	Ny minstelønn pr 01.05.2016
0	6 300	289 900
4	6 300	295 200
6	6 300	301 200
8	6 000	313 900
10	6 300	352 800
16	7 300	358 400
20	8 300	383 300
3.2.3	Lønnsstige fagarbeidere og barnepleiere	
Ansiennitet	Tillegg per 01.05.2016	Ny minstelønn pr 01.05.2016
0	8 000	329 900
4	8 000	339 100
6	8 000	343 600
8	8 000	354 500
10	8 500	393 400
16	8 800	395 400
20	9 600	397 400
3.2.4	Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning uten lederansvar	
Ansiennitet	Tillegg per 01.05.2016	Ny minstelønn pr 01.05.2016
0	7 800	397 600
4	7 900	401 500
8	8 000	407 500
10	8 300	435 800
16	13 000	445 400
3.2.5	Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning med lederansvar	
Ansiennitet	Tillegg per 01.05.2016	Ny minstelønn pr 01.05.2016
0	8 100	416 400
4	8 200	421 600
8	8 400	433 800
10	8 900	463 100
16	14 000	482 900

3.2.6		
Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning og krav om ytterligere spesialutdanning		
Ansienitet	Tillegg per 01.05.2016	Ny minstelønn pr. 01.05.2016
0	8 200	421 900
4	8 400	433 700
8	8 600	444 800
10	9 000	462 800
16	14 000	480 400
3.2.7		
Lønnsstige for styrer med godkjent utdanning		
Gruppe	Tillegg per 01.05.2016	Ny minstelønn pr 01.05.2016
0,0 – 3,9 årsverk:	9 500	491 600
4,0 – 6,9 årsverk:	9 700	502 700
7,0 - 9,9 årsverk:	10 000	517 400
10 – 13,9 årsverk:	10 400	537 600
14 – 16,9 årsverk:	10 500	548 600
17 - 20,9 årsverk:	10 700	559 800
21 – 26,9 årsverk:	10 900	566 300
27 –	11 100	574 400

Tilleggs- / videreutdanning

Tillegg for relevant videreutdanning tilsvarende 60 studiepoeng eller fagskole av ett års varighet heves til kr. 16 000 pr. år i tillegg til minstelønn.