



FAGFORBUNDET



delta

Private Barnehagers Landsforbund

Hovedoppgjøret 1. mai 2016

oo000oo

Dokument 1
25. mai kl. 10:00

Foreslåtte endringer i kursiv og understreket.

Krav om sletting av tekst markeres med overstrykning.

Hovedavtale

5 OPPLÆRING/PERSONALUTVIKLING

5.2 Permisjon

Endres til:

b) Tillitsvalgtsopplæring

Permisjon innvilges for kurs arrangert av arbeidstakerorganisasjonene. Den tillitsvalgte innvilges slik permisjon med lønn. Andre arbeidstakere får slik permisjon med hel eller delvis lønn dersom opplæringen er av betydning for vedkommende sitt arbeid i virksomheten. Med kurs forstås opplæring som skal gjøre den tillitsvalgte/andre arbeidstakere bedre skikket til å utøve sin funksjon. Forholdene skal legges til rette slik at det taes hensyn til arbeidstaker-organisasjonens og den enkeltes behov for opplæring. Rett til permisjon etter denne bestemmelse kan avslås, dersom søknad legges frem for arbeidsgiver senere enn 10 dager før kursstart.

Ny

9 Fagforeningskontingent

Dersom den enkelte arbeidstakerorganisasjon/tillitsvalgte ønsker det, skal trekk i lønn av fagforeningskontingent foretas.

Hovedtariffavtale

KAP. 1 FELLESBESTEMMELSER

5 GODTGJØRING FOR SÆRSKILT ARBEIDSTID M.M.

5.2.2 Kvelds- og nattillegg

Endres til:

Arbeidstakere som ikke kommer inn under pkt. 5.2.1, tilstås minst XX- pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00.

KAP. 5 LÆRLINGER

Ny

5.11 Lærlinger

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette kan tilbakeføres til virksomhetens forhold, skal virksomheten tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fagprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises forøvrig til opplæringsloven.

KAP. 3 LØNNSSYSTEM

Økonomiske krav

- Heving av minstelønnssetene som samtidig innebærer tilsvarende lønnstillegg for alle ansatte i de ulike stillinger og på de ulike ansiennitetstrinn.
- 3.2.1 Stillingsoversikt med lønnplasseringer : Ny kategori i stilling med krav om mastergrad -med nytt punkt 3.2.7 med lønnsstige med stillungenr med krav om mastergrad

3.3.2 Tilleggs- / videreutdanning

Endring:

Ansatte i stillinger i kategori fagarbeider/ barnepleier eller i ulike stillinger med krav om høyskoleutdanning -og som har relevant tilleggs-/videreutdanning tilsvarende 30/ 60 studiepoeng (10/20 vektall) eller fagskole av halvt /ett års varighet skal ha XX kr- /XX – pr år i tillegg til minstelønn. Ansatte som har tilleggsutdanning utover ett års varighet skal lønnes høyere enn dette.

Ansatte med utdanning på mastergradsnivå skal lønnes høyere enn ansatte med tilleggsutdanning

Daglige ledere / styrere som har bestått ~~de fire modulene i «PBL Lederutdanning~~
«30/ 60 studiepoeng i relevant lederutdanning skal ha minst kr-8000 XX kr / XXkr
per år i tillegg til minstelønn

Det tas forbehold om nye og endrede krav