

Protokoll

Den 11. oktober 2021 ble det holdt forhandlinger for 2. avtaleår, jf. hovedtariffavtalen mellom PBL og Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Delta kap. 6. Møtet ble holdt i PBLs lokaler i Oslo.

Til stede:

PBL (Private Barnehagers Landsforbund)

Anne Lindboe
Espen Rokkan
Marius Iversen
Lena Johnsen
Geoffrey Armstrong

Fagforbundet

Anne Green Nilsen
Iren Lindgren
Mette Norberg Poulsen
Ann-Kristin Mathisen
Anne Karine Gina Utsi
Stian Bryde-Erichsen
Steinar Fuglevaag
Karianne Hansen Heien

Utdanningsforbundet

Terje Skyvulstad
Ann Mari Milo Lorentzen
Gun Hafsaas
Endre Lien
Osmund Gard Skjeggstad
Pål Martin Vinghøg
Vigdis Alver
Tone Rosvoll

Delta

Trond Ellefsen
Christine Ugelstad Svendsen
Siv Bjelland

Etter fellesmøter og særmøter ble partene enige om følgende:

Hovedtariffavtale

KAP. 3 LØNNSSYSTEM

Økonomi:

- 3.2.2 – 3.2.6
Det gis generelle tillegg iht. tabell. (Vedlegg 1)
- 3.2.7
Styrere gis et generelt tillegg på 2,9 % beregnet av grunnlønn pr. 30.04.2021.
- Minstelønnsatsene heves iht. tabell for alle stillingsgrupper 3.2.2 – 3.2.7 jfr. Vedlegg 1.
- Generelle tillegg og heving av minstelønnsatsene gis med virkning fra 01.05.2021.

Til protokoll

Pensjon

Partene viser til enighet i protokoll fra 26. august 2019 om «Barnehagepensjon»:

«Barnehagepensjon» har et årlig innskudd på til sammen 7 % av pensjonsgrunnlaget fra første krone, hvorav 4 % dekkes av arbeidsgiver og 3 % av arbeidstaker. Dette har vært en midlertidig fordeling på grunn av kostnader ved avvikling av ytelsesordningen. Partene har derfor et mål om å nå en fordeling med 5 % innskudd fra arbeidsgiver og 2 % innskudd fra arbeidstaker senest fra 1. januar 2023.

AFP

PSU AFP skal innen 01.04.22 framlegge sin rapport som grunnlag for videre forhandlinger. Mandatet er beskrevet i protokoll fra hovedoppgjøret 2020, og utvalget skal foreslå måter å gjennomføre overgang til ny AFP-ordning i PBL-området. Rapporten skal danne grunnlaget for forhandlingene i hovedoppgjøret i 2022, med sikte på å innføre privat AFP senest 1. januar 2023.

Videreføring av tidligere enighetspunkter

Vi viser til protokoll fra forhandlinger i 2020 og riksmeklers møtebok, sak 2020-064. Disse videreføres.

Partene var både i 2019 og 2020 enige om å jobbe sammen mot kutt i pensjonstilskuddet til private barnehager. Partene vil fortsette å jobbe sammen for å sikre gode rammevilkår for barnehagene og for å sikre ansatte gode lønns- og arbeidsvilkår. Barnehagesektoren må ha trygge og forutsigbare rammebetingelser, som gir barnehagene tilstrekkelig finansiering og evne til å opprettholde sine økonomiske forpliktelser knyttet til driften av virksomheten.

Oslo 11. oktober 2021

PBL
Anne Lindboe

Fagforbundet

Anne Green Nilsen

Utdanningsforbundet

Terje Skyvulstad

Delta

Trond Ellefsen

Vedlegg 1):

	Ansiennitet	Tillegg pr. 01.05.2021	Minstelønn pr. 01.05.2021
Assistent	0	13 000	325 800
Assistent	4	13 000	331 100
Assistent	6	13 000	337 100
Assistent	8	13 000	349 300
Assistent	10	13 500	389 200
Assistent	16	14 100	423 300
	Ansiennitet	Tillegg pr. 01.05.2021	Minstelønn pr. 01.05.2021
Fagarbeidere	0	14 300	375 200
Fagarbeidere	4	15 200	385 300
Fagarbeidere	6	16 200	390 800
Fagarbeidere	8	17 000	402 500
Fagarbeidere	10	17 500	441 900
Fagarbeidere	16	19 600	454 600
	Ansiennitet	Tillegg pr. 01.05.2021	Minstelønn pr. 01.05.2021
Barnehagelærer	0	16 400	446 100
Barnehagelærer	4	16 500	450 300
Barnehagelærer	8	17 100	467 100
Barnehagelærer	10	19 000	519 000
Barnehagelærer	16	19 000	524 000
	Ansiennitet	Tillegg pr. 01.05.2021	Minstelønn pr. 01.05.2021
Pedagogiske ledere	0	17 100	466 100
Pedagogiske ledere	4	17 300	470 800
Pedagogiske ledere	8	17 500	497 100
Pedagogiske ledere	10	19 200	549 000
Pedagogiske ledere	16	19 500	554 500
	Ansiennitet	Tillegg pr. 01.05.2021	Minstelønn pr. 01.05.2021
Spesialpedagog	0	17 300	471 000
Spesialpedagog	4	17 800	483 800
Spesialpedagog	8	18 200	495 800
Spesialpedagog	10	19 200	544 200
Spesialpedagog	16	19 500	554 500
	Ansiennitet	Tillegg pr. 01.05.2021	Minstelønn pr. 01.05.2021
Styrer	0 - 3,9	2,9 % av grunnlønn	600 000
Styrer	4 - 6,9	2,9 % av grunnlønn	600 000
Styrer	7 - 9,9	2,9 % av grunnlønn	600 000
Styrer	10 - 13,9	2,9 % av grunnlønn	620 000
Styrer	14 - 16,9	2,9 % av grunnlønn	630 000
Styrer	17 - 20,9	2,9 % av grunnlønn	640 000
Styrer	21 - 26,9	2,9 % av grunnlønn	650 000
Styrer	27 +	2,9 % av grunnlønn	687 000