

PROTOKOLL

År 2022, den 21. juni ble det gjennomført forhandlinger Hovedorganisasjonen Virke og Delta om revisjon av Landsoverenskomst for Kinoer

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:
Trond Teisberg

Fra Delta:
Christine Ugelstad Svendsen

--ooOoo--

I ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 5,35 pr. time pr 1. april 2022.

Det gis et ytterligere justeringstillegg til alle på kr. 1,- pr time per 1.april 2022.

Minstelønnsatsene heves tilsvarende det generelle tillegget og justeringstillegget – til sammen kr. 6,35 pr time.

Minstelønnsatsene heves ytterligere med følgende pr time:

37,5 timer uke	0 år	3 år	6 år
Uten særskilt krav til utdanning	-	2,00	7,00
Krav om fagbrev eller tilsvarende	-	2,00	7,00
35,5 timer uke	0 år	3 år	6 år
Uten særskilt krav til utdanning	-	2,11	7,39
Krav om fagbrev eller tilsvarende	-	2,11	7,39

Til protokollen om det økonomiske oppgjøret i hovedoppgjøret 2022:

Delta og Virke har lagt frontfagets rammebetraktning til grunn i årets oppgjør for Landsoverenskomsten for kinoer. Partene er omforent om at overenskomstens minstelønnsatser bør ha en ekstraordinær heving i 2022. Videre er det avtalt et justeringstillegg til alle, som medfører 0,3 % i årslønnsvekst ut over frontfagets ramme. Partene er enige om et glidningsanslag på 0,8 %.

I tillegg til de avtalte sentrale tilleggene skal det gjennomføres lokale forhandlinger i tråd med overenskomstens bestemmelser.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Ny § 5.3 Smusstillegg

Ved tilfeller hvor ansatte fjerner oppkast, sprøytespisser, ekskrementer og blod, og dette avviker fra det arbeidstakeren med rimelighet kan forvente, skal partene i bedriften bli enige om et beløp for dette, minimum 200,- per tilfelle.

§ 6.4 Matpenger

Matpengesatsen heves til kr. 96

§ 10.2 Lønssystem

Nye minstelønnsatser for kinomedarbeider pr 1. april 2022:

Nye minstelønnsatser 2022			
37,5 timer uke	0 år	3 år	6 år
Uten særskilt krav til utdanning	146,05	153,75	168,15
Krav om fagbrev eller tilsvarende	159,25	166,95	182,35
35,5 timer uke	0 år	3 år	6 år
Uten særskilt krav til utdanning	154,28	162,41	177,62
Krav om fagbrev eller tilsvarende	168,22	176,36	192,62

§ 10 Varighet og regulering:

Overenskomsten gjøres gjeldende 1.4.2022 – 31.3.2024 - og videre for 1 – ett – år av gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og YS, eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen 1. avtaleår.

Endringer i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS' representantskap, eller det organ YS bemyndiger, og Virke.

Hvis partene ikke blir enige kan den organisasjon som har framsatt kravet si opp overenskomsten innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

III GJENNOMFØRING

Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtids- og skiftarbeid mv. og av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

Prinsippene i de foranstående punkter følges tilsvarende ved eventuell lønnsregulering pr. 1. april 2023.

IV TIL PROTOKOLLEN

Felles opplæring lokale forhandlinger

Partene viser til avtalt arbeid med opplæring mellom Fagforbundet og Virke, og er enige om at Delta skal holdes orientert om og eventuelt involveres i arbeidet.

V UTVALG

Utvalg – nattarbeid

Partene viser til avtalt utvalgsarbeid mellom Fagforbundet og Virke, og er enige om at Delta skal holdes orientert om arbeidet og resultatet av utvalgsarbeidet.

VI SVARFRIST

Virke har godkjent resultatet ved signering. Delta har svarfrist for godkjenning 7. juli 2022 kl. 1200.

Oslo 21. juni 2022



Trond Teisberg/Virke



Christine Ugelstad Svendsen/Delta