



## Uravstemningsdokument Virke (unntatt HUK-området)

### Årets oppgjør i Virke

Årets oppgjør i Virke var et samordnet oppgjør. Det innebærer at YS forhandler på vegne av alle forbundene og alle tariffavtalene i Virke-området; og med felles resultat. (HUK-området er ikke omfattet av uravstemningen, da dette området forhandles til høsten)

YS og Virke ble 26. mai enige om årets lønnsoppgjør. De fleste av YS' krav inn i forhandlingene ble innfridd. Nå sendes resultatet til uravstemning hos medlemmene. Resultatet som nå foreligger er en helhetlig løsning. Det er derfor ikke mulig å si nei til enkelte deler av oppgjøret. Et nei i uravstemningen betyr at YS går ut i streik. Hvis streiken leder til forhandlinger, må alle elementer forhandles på nytt.

YS anbefaler derfor sine medlemmer å svare **JA** på uravstemningen.  
Delta anbefaler også medlemmene å stemme **JA**.

Oppgjøret anses som godtatt dersom et flertall av det samlede antallet medlemmer i YS som er omfattet av dette oppgjøret stemmer ja. Resultatet av avstemningen er bindende hvis over 2/3 av medlemmene avgir stemme. Er det færre enn 2/3 som stemmer, anses avstemningen for å være veiledende, og da er det styret i YS Privat som avgjør.

Fristen for å avgi stemme i uravstemningen er 28. mai kl. 12:00.

Nedenfor følger en gjennomgang av det partene ble enige om:

### 1. Ny og forbedret AFP

Virke og YS er enige om ny forbedret AFP.

Ny modell og overgangsordninger skal utredes i løpet av 2018 og avtales endelig i mellomoppgjøret 2019, tilsvarende enigheten i NHO-området:

### Tetting av hullene i AFP-ordningen

Dagens AFP-ordning gir ansatte i AFP-bedrifter en god tilleggspensjon som for mange utgjør opptil kr 60-70 000 i året. Men ordningen har en rekke kvalifiseringskrav. Blant annet må man ha vært ansatt i en AFP-bedrift 7 av de 9 siste årene før, og på den dagen man fyller 62. I tillegg må man være reell arbeidstaker i en AFP-bedrift, og ha vært det sammenhengende i de siste tre årene, den dagen man tar ut AFP. Dette har medført at mange har mistet AFP, enten fordi man har vært syk eller blitt ufør i kvalifiseringsperioden, eller fordi bedriften har gått konkurs eller man har blitt nedbemannet og man ikke har fått ny jobb i en annen AFP-bedrift. YS krevde derfor tetting av disse hullene. Dette kravet ble innfridd:

- Partene ble enige om at vilkåret om at man skal være reell arbeidstaker på uttakstidspunktet skal anses som oppfylt hvis grunnen til opphøret er at foretaket er konkurs eller at den ansatte er oppsagt begrunnet i virksomhetens eller arbeidsgivers forhold

- Partene ble enige om at man kan se bort fra kravet om at man må ha vært reell arbeidstaker i en AFP-bedrift sammenhengende i de siste tre årene før man tar ut AFP dersom man har vært syk, ufør eller lignende i inntil 104 uker i disse tre årene.

Endringene gjelder for arbeidstakere født 1. mars 1955 eller senere. For øvrige skal dagens regler gjelde.

Til sammen tetter disse to endringene de viktigste og mest urettferdige hullene i dagens AFP-ordning.

### **Innføring av slitertillegg**

Levealdersjusteringen i Folketrygden virker sterkere enn antatt. De fleste kan kompensere ved å stå lenger i jobb. En del har imidlertid ikke muligheter eller helse til å stå lenger, og risikerer å ende opp med en svært lav pensjon. Derfor har partene blitt enige om å innføre en ekstra ytelse for disse.

Slitertillegget erstatter Sluttvederlagsordningen. Midlene som i dag ligger i sluttvederlagsfondet skal brukes til å finansiere dette tillegget.

## **2. Økonomi**

### **Reallønnsvekst**

Rammen for oppgjøret ble 2,8 prosent. Dette tilsvarer rammen i frontfaget (konkurransesatt sektor i NHO). Prognosene for teknisk beregningsutvalg tilsier at prisveksten fra 2017 til 2018 blir på rundt 2,0 prosent. Dermed blir den forventede reallønnsveksten med dette meklingsresultatet 0,8 prosent.

Det generelle lønnstillegget blir på kr 1 i timen fra 1. april 2018, det vil si kr 1950 i året. For noen av overenskomstene, herunder Kinooverenskomsten, kommer i tillegg kr 30 øre i timen (kr 585 per år) etter de forbundsvise tilpasningsforhandlingene. I tillegg ble det gitt et lavlønnstillegg på kr 2,50 i timen til alle som er omfattet av overenskomster som ligger under 90 prosent av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn. Dette gjelder Kinooverenskomsten, og medlemmene her vil få et totalt lønnstillegg på kr 7410 per år. Det totale lønnstillegget blir det samme uavhengig av om du arbeider 35,5 time per uke eller 37,5 time.

### **Matpenger**

Matpengesatsen er økt med kr 4,00 til kr 86,50.

### **Svarfrist og uravstemning**

Resultatet sendes nå ut på uravstemning hos medlemmene, med svarfrist **til Delta 28. mai kl. 12:00.**

Delta anbefaler sine medlemmer å stemme JA til resultatet.

