



PROTOKOLL

Saks.nr. 17/01155-21

Dato: 30.11.2017 og 16.01.2018
Sted: Kommunenes Hus
Parter: KS og YS-K
Sak: Forhandlingsprotokoll - Revisjon av Hovedavtalen per 1.1.2018

Til stede:

KS: Tor Arne Gangsø, Bente Stenberg-Nilsen, Karsten Langfeldt, Silje Tangen, Øyvind Gjelstad og Barbro Noss

YS-K: Erik Kollerud, Jan P. Groenhof, Solveig Hvidsten Dahl, Hilde Driscoll, Bjørn Are Sæther, Petter Sommervold, Paul Pedersen, Torhild S. Johannessen og Dag Bjørnar Jonsrud

Etter plenumsmøte, partsarbeid i arbeidsgrupper og kontakt mellom partene er det enighet om følgende:

Partene er enige om å prolongere Hovedavtalen for perioden 01.01.2018 – 31.12.2019.

1. Arbeidskamp og pensjonsrettigheter m.m.

Det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe som skal kartlegge og gjennomgå hvilke konsekvenser et eventuelt streikeuttak har for rettigheter til AFP, pensjon og tariffavtalte forsikringsordninger. Uavhengig av dette, er partene fortsatt gjensidig opptatt av å begrense disse konsekvenser av streik for den enkelte, og vil videreføre den gode dialogen. Arbeidsgruppen skal levere sin rapport innen 1. april 2018.

2. Kommunestruktur og regionreform

Mange kommuner og fylkeskommuner gjennomgår store omstillinger som følge av endret kommunestruktur og regionreformen. I slike omstillingsprosesser er det viktig at det etableres forutsigbare og kjente rammer for et representativt partssamarbeid i kommunen/regionen som er under etablering.

Partene viser til Hovedavtalen Del B § 4 og understreker betydningen av godt fungerende partssammensatte utvalg, jf. inndelingsloven § 26, jf. kommuneloven § 25. Sett i lys av dette, anbefaler partene at behovet for formell deltakelse (møte-, tale- og forslagsrett) i utvalget vurderes for alle sammenslutningene i omstillingsperioden.

Partene er enige om at organisasjoner fra alle forhandlingssammenslutningene som er berørt, som hovedregel skal være representert i administrative partssammensatte arbeidsgrupper/ad hoc grupper, jf. HA del B § 1-3. Disse representantene har ansvar for å informere og koordinere eventuelle innspill fra andre organisasjoner innen samme forhandlingssammenslutning.

3. Tillitsvalgtordningen

Tillitsvalgtordningen, herunder struktur og frikjøp utformes etter drøftinger med de tillitsvalgte, jf. HA del B, § 3-3 a og b). Drøftingene baseres blant annet på en oversikt over antall yrkesaktive medlemmer, sammensetning av medlemsmassen (kompleksitet, antall yrkesgrupper, arbeidstidsordninger mv.), tariffavtalenes omfang, geografisk spredning, lokal styrings- og organisasjonsstruktur, og andre lokale forhold som kommunesammenslåinger og interkommunalt samarbeid. På denne bakgrunn skal det tilstrebes enighet om behovet for antall tillitsvalgte og frikjøpsressurser. Partene gjør oppmerksom på at behovet for ytterligere frikjøp, jf. HA del B § 3-3 j) bør vurderes i forbindelse med større omstillinger som kommune- og regionreformen. Bestemmelsene i § 3-3 c) 1, 2 og 3 benyttes ved lokal uenighet, og anses som tvisteløsning.

4. Permisjonsbestemmelser, jf. HA del B, § 3-6

Partene er enige om at det som hovedregel innvilges permisjon med full lønn for tillitsvalgte som deltar i tillitsvalgtopplæring i hovedavtale, hovedtariffavtale og tilknyttede særavtaler.

5. Oppfølgingen av rapporter fra Kompetansebehovsutvalget

Partene er enige om i fellesskap å vurdere hvordan de enkelte rapportene fra Kompetansebehovsutvalget skal følges opp, med et særlig blikk på konsekvensene for KS-området. På sikt kan det også være aktuelt med en felles FoU knyttet til denne tematikken.

6. Felles forståelse og praktisering av Hovedavtalen

Partene erfarer at det fortsatt er behov for tiltak som kan bidra til en best mulig avtaleforståelse og praktisering av Hovedavtalen lokalt.

Fellesopplæringen høsten 2016, tilgjengelige notatsider fra denne opplæringen og B-rundskriv om Hovedavtalen er et godt utgangspunkt for forståelsen og praktiseringen av hovedavtalen. Det nedsettes en felles arbeidsgruppe som gis i oppdrag å lage en veileder om forståelsen av hovedavtalens mest sentrale bestemmelser og hvordan avtalen kan praktiseres på en hensiktsmessig måte. I dette ligger også anvendelsen av bestemmelsene om drøfting og involvering av tillitsvalgte ved omstillinger på grunn av digitalisering.

Arbeidsgruppens arbeid skal bl.a. bygge videre på det materialet som er utviklet i forbindelse med fellesopplæringene i HA og B-rundskriv. Veilederen ferdigstilles innen 1.12.2018.

7. Undervisningspersonalet

De sentrale parter er enige om at undervisningspersonalet har rett til å velge tillitsvalgt på arbeidsplassen etter drøftingsgrunnlaget i HA del B § 3-3a) og b) når en arbeidstakerorganisasjon har flere enn ett medlem på arbeidsplassen, jf. HA del B § 2-2.

8. Annet

Det nedsettes et redaksjonsutvalg for gjennomgang av hovedavtalen før trykking, herunder:

- ajourhold av hovedavtalens henvisninger til lov- og avtaleverk
- ajourhold av arbeidstakerorganisasjoner med partsforhold

Utvalget gir innspill til oppdatert B-rundskriv om hovedavtalen før utsendelse.

Frist for vedtakelse settes til fredag 26. januar 2018 kl. 1200.

KS



YS-K



