



YRKESORGANISASJONENES SENTRALFORBUND
KOMMUNE

Hovedtariffoppgjøret Pr. 1. mai 2018

**Dok. 2
18. april kl. 12:00**

Innledning

YS Kommune viser til vårt kravdokument 1 av 11. april kl 12:00, som opprettholdes.

YS-K fremmer i dette dokumentet konkretiserte krav knyttet til hovedtariffavtalens kapittel 1 Fellesbestemmelser, kapittel 2 Pensjonsforhold, kapittel 3 Generelle lønns- og stillingsbestemmelser, kapittel 4 Sentrale lønns- og stillingsbestemmelser, kapittel 7 Varighet, samt vedlegg 1, vedlegg 3, vedlegg 6 og vedlegg 7.

YS-K tar forbehold om nye og endrede krav underveis i forhandlingene.

Krav til økonomi

- Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 6.000,- pr. år pr. 1. mai 2018.
- Garantilønnsnivåene øker med minimum kr. x,
- %-satsene mellom ansiennitetstilleggene justeres tilsvarende kr. X

I tillegg kreves:

- "Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger" løftes ytterligere på 16-årsansiennitet
- "Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning" løftes ytterligere over fagarbeidernivå på 16-års ansiennitet
- Lærere og stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning samt Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig UH-utdanning løftes på 16-årsansiennitet, samt ytterligere på 0-6 års ansiennitet
- Andre garantilønnsgrupper unntatt Stillinger uten særskilt krav om utdanning heves ut over generelt tillegg på alle ansiennitetsnivåer
- I fellesbestemmelsene gjøres det justeringer i natt-tillegg samt lørdags- og søndagstillegg slik det framgår av kravet nedenfor

Se for øvrig vedlagte tabell (vedlegg 1)

Endringer i kursiv.

Gjennomstreking av tekst som utgår

Kapittel 1 Fellesbestemmelsene

§2.3 Heltid/deltid/midlertidig tilsatt

2.3.1 Heltids- deltidsstilling

Det skal som hovedregel tilsettes i fullstilling *heltidsstilling*. Unntak drøftes med tillitsvalgte med mindre det er åpenbart unødvendig.

Ny siste setning:

Deltidsansatte som de siste 12 måneder jevnlig har arbeidet utover avtalt arbeidstid, har rett til stilling tilsvarende faktisk arbeidstid i denne perioden. Tolv månedersperioden beregnes med utgangspunkt i det tidspunkt arbeidstaker fremmet sitt krav.

§ 3.4 Omplussing

§ 3.4.1 *Ny setning*

I forbindelse med omplussing skal spørsmålet om arbeidstakerens videre lønnsutvikling også avtales.

§4 Arbeidstid

4.3 Vaktordninger *Ny setning*

Vaktordning skal inngå i en plan, jf. arbeidsmiljøloven §§10-3, 10-4 og 10-5.

Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden i turnus avtales med tillitsvalgte eller med HTV der det ikke er tillitsvalgt på enheten.

4.3.2 Beredskapsvakt utenfor arbeidstedet (hjemmevakt)

2. setning erstattes:

~~*For beredskapsvakt utenfor arbeidstedet gjelder arbeidsmiljøloven § 10-4(3)*~~

Dersom det ikke er inngått lokal avtale om annen omregningsfaktor, skal beredskapsvakt utenfor arbeidstedet (hjemmevakt) omregnes i forholdstallet 1:5. Dersom partene ikke blir enige om omregningsfaktor, kan Arbeidstilsynet etter krav fra arbeidsgiver eller tillitsvalgte fastlegges omregningsfaktoren. For øvrig vises til B-rundskriv nr. 59/92.

4.5 Arbeidstidens inndeling

Arbeidstidens inndeling, herunder eventuell innføring av fleksibel arbeidstid fastsettes etter ~~drøftinger~~ *avtale* med vedkommende organisasjons tillitsvalgte uavhengig av eldre avtaler om arbeidstidens inndeling.

§ 5. Godtgjørelse for særskilt arbeidstid m.m.

5.2 Lørdags- og søndagstillegg

Nytt siste ledd:

Lokale parter kan bli enig om ordninger inklusive økonomisk uttelling for arbeid på lørdager og søndager som blir frivillig for den enkelte ansatte og strekker seg ut over 225 timer pr. år i full stilling. Det er et mål at slike ordninger kan bidra til flere heltidsstillinger.

5.4.1 Kvelds- og nattillegg

Endret omfangsbestemmelse:

For arbeidstakere som arbeider etter skift- eller turnusplaner (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller uke til uke), betales et tillegg per time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og ~~kl. 06.00~~ *og fram til nattevaktens normale sluttid senest til kl. 07.00.*

Nytt avsnitt rett under tabellen:

For ansatte som er i tjeneste fra nattevaktens begynnelse (tidligst kl. 21.00) til nattevaktens slutt (senest kl. 07.00) betales et ytterligere tillegg på kr. 20,- per time.

5.5 Delt dagsverk

3. ledd utgår

~~Forutsetningen er at arbeidsdagen inklusive oppholdene og spisepausene strekker seg over 9 timer eller mer. Hvilepauser som anordnes i henhold til bestemmelsene i arbeidsmiljøloven eller etter arbeidstakernes ønske, regnes i denne forbindelse ikke som oppdeling.~~

6.3 Arbeidstakere som er unntatt fra overtidbestemmelsene

Nytt tillegg i 2. avsnitt:

Kommunen/virksomheten skal foreta en konkret vurdering av hvilke ledere i 3.4.2 og 3.4.3 som ikke omfattes av overtidbestemmelsene. *Unntak gjelder ledere som selv kan avgjøre behovet for egen arbeidsinnsats og i stor grad kan styre sin egen arbeidstid.*

§ 12 Ansiennitet

12.1 Lønnsansiennitet *Endres til:*

Lønnsansiennitet regnes tidligst fra fylte 18 år. *All tidligere privat og offentlig tjeneste medregnes i ansiennitet ved tilsetting.* Ansiennitetsdatoen fastsettes til den 1. i tiltredelsesmåneden på grunn av godskrevet lønnsansiennitet. Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

Som privat tjeneste regnes også arbeid i hjemmet med inntil 6 år.

12.3 Timelønnet arbeidstaker

3 ledd utgår

~~Ekstrahjelp (vakter) som møter opp etter tilsigelse, men som må gå igjen fordi deres assistanse ikke lenger trengs, lønnes for 2 timer. De som har påbegynt arbeidet, men hvis tjeneste blir overflødig, lønnes for minst 4 timer. I begge tilfeller kan de påregnes annet arbeid i tilsvarende tidsrom~~

§ 12.5 Avlønning av alderspensjonister

Timelønnen økes tilsvarende økningen i staten til kr 201,- pr. faktisk arbeidet time.

§ 14.2 Utdanningspermisjon

1 ledd. Ny siste setning

Utdanningspermisjon er pensjonsgivende.

3 ledd. To nye setninger

Ansatte tilstås studiepermisjon med lønn etter 5 års virketid. Studiepermisjonens lengde og innhold avtales mellom lokale parter.

Kapittel 2 Pensjonsforhold

YS-K krever endringer i overensstemmelse med forslag fra pensjonskontorets styre i brev til partene av 14. mars 2018.

Ny avtale gjeldende fra 1.1.2020

YS Kommune viser til den anbefalte avtalen om ny offentlig tjenestepensjon pr. 3. mars 2018.

Det fremmes krav om at kapittel 2 samt vedlegg 4 og vedlegg 5 til Hovedtariffavtalen kan forhandles i mellomoppgjøret 2019.

YS Kommune krever igangsatt et partsarbeid med sikte på å utarbeide forslag til nødvendige tilpasninger i avtaleverket knyttet til ny offentlig tjenestepensjon, om den blir vedtatt.

Kapittel 3 Generelle lønns- og stillingsbestemmelser

3.4.0 Innledende merknader og stillingskoder for ledere

Tillegg under punkt 4:

4. Ved lønnsfastsettelsen tas det hensyn til kommunens, fylkeskommunens, virksomhetens og bedriftens totale situasjon. *Leder innplassert i kap 3 skal lønnes vesentlig høyere enn dem hun/han er satt til å lede.*

3.5 Avlønning hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt

Lønnsbestemmelsen endres :

.... Hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt, avlønnes minst *tilsvarende lønn som for ansatte med høyskoleutdanning (3-årig) – 16 års ansiennitet*, uten tilståelse....

Hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt som er innvilget permisjon minst *2 dager 1 dag* pr. uke.....

Ny siste setning:

Alle hovedtillitsvalgte/fellestillitsvalgt skal uavhengig av frikjøp minimum ha et tillegg til sin årslønn på kr. 15.000,- per år.

Kapittel 4 Sentrale lønns- og stillingsbestemmelser

4.0 Innledende merknader

Pkt. 5 Endres:

Ledere som er tildelt vesentlige arbeidsgiverfunksjoner, skal avlønnes høyere enn dem de er satt til å lede. Unntak for ordningen er i de tilfeller underordnede har særskill avlønning pga. spesiell kompetanse/spisskompetanse, *avlønning i henhold til HTAs vedlegg 6*, rettstilling/om plassering eller andre særskilte forhold.

Kapittel 7 Varighet

Hovedtariffavtalen gjøres gjeldende til og med 30.04.2018: 2020

Vedlegg 1

Stillingskoder med hovedbenevnelse og rapporteringsbenevnelser/avansementstillinger, stillingsgruppe og merknader

Ny stillingskode
xxxx Spesialtannpleier

Vedlegg 3

Retningslinjer for lokale forhandlinger - God forhandlingskikk

Det vises til HTA kapittel 3. punkt. 3.2.1.

Endring i nåværende siste setning samt ny siste setning:

De lokale parter ~~bør~~ **skal** gjennomføre årlige evalueringsmøter om de lokale lønnsforhandlingene *så snart disse er gjennomført. I drøftingsmøte tar partene også opp de prinsipielle forskjellene mellom pottforhandlinger i kap.4 og de årlige forhandlingene hjemlet i kap.3 og 5.*

I drøftingsmøte tar partene blant annet opp:

Endret 6. kulepunkt:

- Tydelighet i prioriteringer og begrunnelser *fra alle parter*

Nytt kulepunkt:

- *Tidsfrister i forkant av møteplanlegging*

Gjennomføring av forhandlinger etter kap.4 pkt. 4.2.1

Tilføyelse til kulepunkt 3:

- Organisasjonene gis mulighet til å være oppdatert om tilbud som gis underveis **til andre organisasjoner**, ved at også påfølgende tilbud presenteres i fellesmøter.

Kulepunkt. 5 endres til:

- *Kun arbeidsgivers første tilbud kan omfatte individuelle tillegg til uorganiserte.*

Nytt nest siste kulepunkt:

- *Det er arbeidsgivers ansvar å likebehandle ved gruppekrav innen samme arbeidstakergrupper.*

Vedlegg 6

Undervisningspersonalets lønnsfastsettelse og innplassering i stillingskoder

Stillingskode 7960 Lærer uten godkjent utdanning *Ny merknad:*

Når tilsatte i undervisningsstilling uten pedagogisk utdanning har fullført slik utdanning tilstàs ansiennitet for all tidligere relevant yrkespraksis i de aktuelle fagområdene ved innplassering i ny stillingskode.

Vedlegg 7

Innleie fra virksomhet som har til formål å drive utleie (bemanningsforetak)

Tilføyelse i pkt. 2 andre setning:

På anmodning fra tillitsvalgte *i kommunen/fylkeskommunen skal* innleievirksomheten dokumentere lønns- og arbeidsvilkår.....

VEDLEGG 1

Generelle tillegg samt justering av garantilønnsnivåene pr. 1. 5 2018

	0 ans	2 ans	4 ans	6 ans	8 ans	10 ans	16 ans
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	6.000,-	6.000,-	6.000,-	6.000,-	6.000,-	6.000,-	6.000,-
Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	6.000,-	6.000,-	6.000,-	6.000,-	6.000,-	6.000,-	10.000,-
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	6.000,-	6.000,-	6.000,-	6.000,-	6.000,-	6.000,-	14.000,-
Lærer og stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	11.000,-	11.000,-	11.000,-	11.000,-	6.300,-	6.600,-	10.000,-
Adjunkt og stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	11.000,-	11.000,-	11.000,-	11.000,-	6.800,-	7.100,-	10.000,-
Adjunkt med tilleggsutdanning og stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	7.500,-	7.500,-	7.500,-	7.500,-	7.500,-	7.700,-	8.300,-
Lektorer og stillinger med krav om mastergrad	7.800,-	7.800,-	7.800,-	7.800,-	7.800,-	8.200,-	8.900,-
Lektor med tilleggsutdanning	8.100,-	8.100,-	8.100,-	8.100,-	8.100,-	8.400,-	9.300,-