

# KS-området TARIFFNOTAT 1/2018 1.mai 2018

## HOVEDTARIFFOPPGJØRET PR. 1.5.2018

ØKONOMI PR. 1. MAI 2018

### A. HTA kapittel 4 – sentrale tillegg pr. 1.5.2018

Til ansatte med stilling i HTA kapittel 4 gis sentrale lønnstillegg per 1.5.2018 slik:

Stillingsgrupper		Sentrale lønnstillegg - pr. 1.5.2018						
		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	5 500	5 500	5 800	6 500	6 500	6 100	8 000
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	6 500	6 500	6 800	7 500	7 500	7 100	8 500
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	10 000	10 000	10 000	11 000	8 500	8 500	8 800
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	10 000	10 000	10 000	11 000	9 000	9 000	9 500
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	8 500	8 800	8 800	8 900	9 000	9 300	11 200
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	8 800	8 900	9 000	9 200	9 400	10 000	11 600
	Lektor med tilleggsutdanning	8 800	9 100	9 200	9 400	9 600	10 100	12 300

Det vises til HTA vedlegg 1 for oversikt over stillingskoder og stillingsgrupper

**B. Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet – tabell per 1.5.2018**

Stillingsgrupper		Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - pr. 1.5.2018							
		0 år Garanti- lønn	Utregnet	2 år Ans.tillegg	4 år Ans.tillegg	6 år Ans.tillegg	8 år Ans.tillegg	10 år Ans.tillegg	16 år Ans.tillegg
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	293 500	Utregnet tillegg for ans.	5 500	2 800	3 000	8 100	46 300	37 000
			Utregnet laveste årslønn	299 000	301 800	304 800	312 900	359 200	396 200
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	338 800	Utregnet tillegg for ans.	6 400	3 500	4 200	11 400	38 000	6 900
			Utregnet laveste årslønn	345 200	348 700	352 900	364 300	402 300	409 200
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	359 800	Utregnet tillegg for ans.	6 400	3 500	4 200	11 400	38 000	6 400
			Utregnet laveste årslønn	366 200	369 700	373 900	385 300	423 300	429 700
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	386 200	Utregnet tillegg for ans.	7 500	7 500	6 000	19 400	20 200	18 500
			Utregnet laveste årslønn	393 700	401 200	407 200	426 600	446 800	465 300
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	425 800	Utregnet tillegg for ans.	8 400	8 300	6 600	7 100	22 200	18 100
			Utregnet laveste årslønn	434 200	442 500	449 100	456 200	478 400	496 500
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	474 700	Utregnet tillegg for ans.	9 700	4 600	4 300	10 300	16 700	39 600
			Utregnet laveste årslønn	484 400	489 000	493 300	503 600	520 300	559 900
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	498 600	Utregnet tillegg for ans.	9 800	5 700	5 000	5 200	27 400	52 100
			Utregnet laveste årslønn	508 400	514 100	519 100	524 300	551 700	603 800
	Lektor med tilleggsutdanning	514 700	Utregnet tillegg for ans.	10 400	5 700	5 000	8 000	25 300	61 900
			Utregnet laveste årslønn	525 100	530 800	535 800	543 800	569 100	631 000

**C. HTA kapittel 4 – Generelt tillegg til arbeidsledere, fagledere og ledere pr. 1.5.2018**

Ansatte i stillingskodene 7003, 7453, 7451, 7951 og 7954 gis et lønnstillegg på 1,5 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2018. Virkningsdato er 1.5.2018.

**D. HTA kapittel 1 pkt. 12.5 – Avlønning av alderspensjonister pr. 1.5.2018**

Med virkning fra 1.5.2018 heves timelønnen til kr 201,-.

**E. HTA kapittel 3 pkt. 3.5 – Avlønning hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt pr. 1.5.2018**

Med virkning fra 1.5.2018 heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgte med hel permisjon etter Hovedavtalen del B § 3-3 c) til kr 430 000,- .

## Kapittel 1 Fellesbestemmelsene

### 2.2 Kvalifikasjoner

Ny tekst i andre avsnitt:

I forbindelse med tilsetning er teksten endret for å være i samsvar med likestillings- og diskrimineringsloven til:

«Når søkere av begge kjønn står kvalifikasjonsmessig likt eller tilnærmet likt, kan søker hvis kjønn er underrepresentert foretrekkes når dette er i samsvar med likestillings- og diskrimineringsloven

### 2.3 Heltid/deltid/midlertidig tilsatt

En redaksjonell endring ved at full stilling er endret til ordet «heltidsstilling» slik at tekst i HTA samsvarer med partenes heltidskultur.

Teksten i retningslinjene i HTA vedlegg 2 er flyttet til siste setning under overskriften her med følgende tekst: «Retningslinjene» bør blant annet inneholde elementer knyttet til bruk av fortrinnsrett, merarbeid, utlysning av stillinger og kompensasjonsordninger.

#### 4.2.1 Kontoradministrasjon

Merknad

De lokale parter kan avtale at arbeidstiden for kontoradministrasjonene i stedet skal følge pkt. 4.2 mot en økonomisk kompensasjon.

Differansen mellom 40 timer per uke og 37,5 timer per uke er 2,5 timer.

Eksempel på årlig kompensasjon:

- \* For arbeidstaker med fagbrev og 16 års ansiennitet utgjør 2,5 time per uke et årlig beløp på kr. 26.746.
- \* For arbeidstaker med 3-årig høyskoleutdannelse og 16 års ansiennitet utgjør 2,5 time per uke et årlig beløp på kr. 30.433.

**Frem til 1.1.2019 gjelder dagens regler for § 5.4.1 og 5.4.2**

**Fra 1.1 2019 gjelder følgende:**

**5.2 Lør- og søndagstillegg**

På grunn av ny bestemmelse om lør- og søndagstillegg har punkt 5.2 blitt inndelt i to punkter.

**5.2.1 Arbeidstakere som har sin arbeidstid regulert i sentrale særavtaler**

Her opprettholdes dagens tillegg på minst kr. 50,- for ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag.

**5.2.2 For arbeidstakere som ikke faller inn under 5.2.1**

Ny tabell for ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på:

**Tabellen gjelder fra 1.1.2019**

for timene	per arbeidet time
0 til 289*	Minst kr. 53
290 til 349*	Minst kr. 100
350*	Minst kr. 150

\*Antall timer per kalenderår

**5.4. 1 Kvelds- og nattillegg (Endringer skjer fra 1.1.2019)**

Tabellen med kvelds- og nattillegg utgår. Alle ansatte som har kvelds- og nattillegg etter 5.4.1 får nå et likt ubekvemstillegg for å jobbe mellom kl. 17.00 og kl. 06.00. Beløpet er minst kr. 56,- per time.

**5.4. 2 Kvelds- og nattillegg (Endringer skjer fra 1.1.2019)**

Beløpet økes fra minst kr. 26,- til minst kr. 28 per time for arbeid mellom kl. 17.00 og 06.00.

**9.1 Førstegangstjeneste /repetisjonsøvelser**

Siste setning fjernes

**12 Lønnsansiennitet**

I siste avsnitt i 12.1.1 er det tatt inn to nye ord. Teksten er da følgende:

«For undervisningspersonale godskrives i tillegg lønnsansiennitet for privat tjeneste etter fullført og faglig pedagogisk utdanning.»

## Kapittel 3 Generelle lønns- og stillingsbestemmelser

### 3.2. Lokal lønnspolitikk

Nytt tredje ledd

Det gjennomføres årlige drøftingsmøter om rekrutteringssituasjonen og om rekrutteringssituasjonen og om fremtidig kompetansebehov/kompetanseutviklingsbehov for ulike stillingsgrupper i kommunen/fylkeskommunen/bedriften.

#### Den lokale lønnspolitikken

Tilføyelse til første kulepunkt som har fått følgende tekst:

«Utformes og virker slik at kvinner og menn likebehandles i vurderingen av lønn og avansement for arbeid av lik verdi.»

#### 3.2.1 Lokale drøftinger

Oppstramming av tekst.

De lokale parter skal etter initiativ fra arbeidsgiver, årlig avholde et eller flere lønnspolitiske drøftingsmøter som samlet omfatter alle lønnskapitlene. Med mindre partene avtaler noe annet, avholdes særskilte drøftingsmøter for henholdsvis kapittel 3.4, 4 og 5.

#### 3.2.2 Lønnsutviklingssamtale (ny overskrift)

Ordet lønnsamtale i teksten er endret til lønnsutviklingssamtale.

#### 3.4.1 Lederavlønning – toppledere

Ny følgende innledende setning:

«Dersom partene ikke er enige om annet, fastsettes lønn til følgende ledere etter forhandlinger:»

#### 3.4.4 Forhandlingsbestemmelser og tvisteløsning for kap. 3.4.2 og 3.4.3 (ny overskrift)

Nytt siste kulepunkt:

\* Kompetanse

Endringer i tredje avsnitt første setning til:

«Oppnås ikke enighet, kan hver av partene bringe tvisten inn for behandling i lokale nemnd, jf. Hovedavtalen del A § 6.2 (pendelvoldgift er utgått)

## Kapittel 4 Sentrale lønns- og stillingsbestemmelser

### 4.1 Garantilønn- og lønnstillegg for ansiennitet

Ny merknad under tabellen (Kun en opplysning. Gjaldt også tidligere.)

Ansiennitetstillegget legges i sin helhet til den enkeltes årslønn.

## Kapittel 5 Lokale lønns- og stillingsbestemmelser

### 5.2. Annen lønnsregulering

Henvisningen til 5.2 er rettet til 5.1

## Vedlegg 1 Stillingskoder med hovedbenevnelse og rapporteringsbenevnelse/avansementstillinger, stillingsgruppe og merknader

Kolonnen som gjaldt for perioden 01.05.2016 – 31.07.2017 er sletter i sin helhet

Det innføres ny stillingskode 7730. Stilling med krav om 4-årig spesialutdanning med 1 års nødvendig tilleggsutdanning slik:

Stillingskode med hovedbenevnelse		Rapporteringsbenevnelse Avansementstillinger	<del>Fra 01.08.2017– 30.04.2018</del> Stillingsgruppe. Merknader
7730	Stilling med krav om 4-årig spesialutdanning med 1 års nødvendig tilleggsutdanning		Gruppe 2 Adjunkt med tilleggsutdanning og stilling med krav om 5-årig U/H-utdanning (min. 300 studiepoeng)

## Vedlegg 3 Retningslinjer for lokale forhandlinger – God forhandlingskikk

Det vises til kapittel 3, pkt. 3.2.1

I siste setning endres ordet bør til skal.

**I drøftingsmøtene tar partene blant annet opp:**

Tilføyelse i sjette kulepunkt til:

\* Tydelighet i prioriteringer og begrunnelse fra alle parter

**Tillitsvalgtes rett til å få faktiske opplysninger om lønnsvilkår ved lokale forhandlinger**

Nytt fjerde avsnitt.

Ved forhandlinger etter kapittel 3.4.2, 3.4.3 og 5.1 skal aktuelle organisasjoner meddeles den samlede lønnsendringen som aktes foretatt for uorganiserte før forhandlingene er sluttført.

Ved disse forhandlingene kan det ikke fastsettes lønnsendringer for uorganiserte ut over det som er meddelt organisasjonene.

## Vedlegg til protokollen

### Sentral forbundsvis særavtale vedrørende SFS 2201

SFS 2201 Barnehager, skolefritidsordninger, skole og familiebarnehager gjelder fra 1.5.2018 til 31.12.2019.

### Partssammensatt utvalg – HTA vedlegg 1

Skal vurdere stillingskoder, rapporteringsbestemmelser og merknader i tariffperioden.

## **Partssammensatt utvalg – arbeidstidsrelaterte temaer**

Drøfte, utforske og vurdere ulike arbeidsrelaterte temaer.

### **Pensjon i tariffperioden**

Under forutsetning av at anbefalt avtale om ny offentlig tjenstepensjon av 3. mars 2018 blir vedtatt, vil det bli behov for endringer i hovedtariffavtalen til gjennomføring av pensjonsavtalen. Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal arbeide videre med dette.

### **Heltidskultur**

Viser til protokollen

### **Forebyggende tiltak for lengre yrkesliv**

Viser til protokollen

### **Garanti for stillinger uten særskilt krav om utdanning**

Viser til protokollen

### **Uttak av pensjon på bakgrunn av særaldersgrense**

Viser til protokollen

### **Anbud/utskilling/konkurransetsetting/privatisering/fristilling mv av oppgaver/tjenester**

viser til protokollen

### **Musikk- og kulturskolen**

med mindre annet avtales lokalt, gjelder fram til 30. april 2020 som et utgangspunkt en arbeidstid på musikk- og kulturskolen på 1300 timer. I denne tiden ligger et undervisningsomfang på inntil 741 klokketimer

### **Undervisning etter introduksjonsloven**

Viser til protokollen

### **Nedlegging av funksjoner, jf. SFS 2213**

Viser til protokollen

### **Arbeidstid på reiser for undervisningspersonalet**

Viser til protokollen