

KS Bedrift TARIFFNOTAT 3/2016 03.11

Enighet i tariffoppgjøret på Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter

Det ble etter to dagers mekling enighet om ny hovedtariffavtale mellom KS Bedrift og YS-Kommune. KS Bedrifts krav om ny pensjonsordning var det vanskeligste temaet under meklingen. Den økonomiske rammen for oppgjøret er på linje med det som er avtalt i andre tariffområder i 2016.

Som kjent ble de sentrale parter i privat og offentlig sektor enige om å gjennomføre moderate lønnsoppgjør i 2016 pga. den svake utviklingen i norsk økonomi. Det gjennomføres ordinære lokale forhandlinger i virksomhetene.

Ny pensjonsordning

Dagens offentlige tjenestepensjon skal fortsatt være hovedregelen i hovedtariffavtalen.

Virksomheter i området som er konkurranseutsatt kan nå i tillegg bli enige lokalt om å omdanne offentlig tjenestepensjon til en privat hybridpensjon med livslang utbetaling, dersom offentlig pensjon er til hinder for driften.

Hybridpensjonen har følgende egenskaper

Ansatte som er 55 år eller eldre beholder eksisterende ordning til pensjonsalder. Partene kan bli enige lokalt om å skjermes flere årskull, for eksempel 52 år eller eldre.

Den nye hybridmodellen skal ha maksimale innskudd i ordningen fra arbeidsgiver, 7 % av all lønn opp til 7,1 G og i tillegg 18,1 % av lønn mellom 7,1 og 12 G. For kvinner ytes en tilleggssats. Ansatte bidrar med 2 % til innskuddet.

Det gis lønnsvekstgaranti for regulering av midlene i opptjeningsperioden, med mindre partene lokalt blir enige om investeringsvalg eller 0-garanti i kollektivportefølje. Etter at ansatte går ut av ordningen garanteres midlene mot tap (0-garanti).

I tillegg:

Ansatte som overføres til ny ordning skal gis full kompensasjon basert på realistiske forutsetninger. Partene skal lokalt bli bistått av uavhengig rådgiver.

Det opprettes nye ordninger til erstatning for offentlig uføre- og etterlattedekning.

Det opprettes privat AFP i virksomheter som tar i bruk den nye pensjonsordningen.

Nye virksomheter som kommer inn i KS-området skal også innplasseres på enten offentlig tjenestepensjon eller ny hybrid, med mindre partene sentralt blir enige om annet.

For ansatte med særaldersgrense som går over til ny ordning vil eventuelt tap kompenseres. Medlemmer som kommer inn i virksomheten etter etablering av hybridordning får bare opptjening så lenge de står i arbeid, men kan fortsette opptjening i pensjonsordningen også etter aldersgrensen.

Partene sentralt skal for øvrig vedta prosedyrer og retningslinjer for gjennomføring av prosessen lokalt. Prosedyrene må være på plass FØR prosessen kan igangsettes lokalt. Det legges til grunn at prosedyrene skal etableres før utgangen av 2016.

Økonomi per 1.5.2016

- Det gis et generelt tillegg på 2 100 kroner
- Minstelønnsatsene økes gjennomgående på alle ansiennitetsnivå for stillinger med minstelønn i stillingsgruppe 1.
- Det innføres ansiennitetstillegg ved 16 års ansiennitet for stillinger med minstelønn i gruppe 1.
- Ny garantilønn inkl. det generelle tillegget fremgår av tabellen under.

	Hovedbenevnelse	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	4311 Servicemedarbeider	+7000 280 300	+7000 285 800	+7000 288 600	+7000 291 600	+7000 299 700	+7000 346 000	+9000 348 000
	4306 Kontormedarbeider							
	4312 Tekniker							
	4303 Fagarbeider	+7300	+7300	+7300	+7300	+7300	+7300	+9600
	4304 Fagarbeider m/ særaldersgrense	323700	330100	331 000	334 500	348 000	386 600	388 900
	4310 Sekretær							

- Ved innføring av nytt lønnstrinn 16 år blir ansiennitetstillegget for dette trinnet henholdsvis 2000 kroner for ufaglærte og 2 300 for fagarbeider.
- Arbeidstakere med 20 års lønnsansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn 384 700 kroner i 100% stilling.

Fagarbeider med fagskoleutdanning

Det er inntatt en tekst i tilknytning til lønnssystemet hvor det fremgår at det ved lønnsfastsettelse bl.a. skal hensyntas spesialisering på fagskolenivå.

Avlønning av alderspensjonister

Timelønnsatsen heves fra 186 kroner til 191 kroner fra 1.5.2016.

Lørdags- og søndagstillegg

Lørdags- og søndagstillegget økes fra 50 til 52,50 kroner.

Kvelds- og nattillegg

Punkt 5.4.1

Tilleggene er økt med hhv. 2, 2,50 og 3 kroner i tabellen.

Grunnlønn fra	Til	Tillegg
	289 999,-	Minst kr. 47,-
290 000,-	349 999,-	Minst kr. 56,50
350 000,-		Minst kr. 59,-

Punkt 5.4.2

Tillegget økes fra 21 kroner til 25 kroner fra 1.5.2016.

Lokale forhandlinger

Stillinger med hovedbenevnelse arbeidsleder, avdelingsleder, maskinist og revisor i gruppe 1, og adm. direktør, ingeniør og rådgiver i gruppe 2 har ikke fått sentralt lønnstillegg. Lønns-tillegg avtales/fastsettes lokalt i virksomheten.

- Alle ansatte er omfattet av kap. 3, punkt 3.3 - særskilte lokale forhandlinger. Dette er forhandlinger som føres på grunnlag av bedriftens økonomi. Kommer partene ikke til enighet kan ikke tvisten ankes, og arbeidsgivers siste tilbud skal da vedtas.
- Ansatte i gruppe 2 er omfattet av kap. 3, punkt 3.2 – Lokale lønnsforhandlinger for stillinger med kun lokal lønn. Dette er årlige forhandlinger for arbeidstakere som får all sin lønn bestem/fastsatt lokalt. Gruppe 2 er også omfattet av bestemmelsen om særskilte forhandlinger i punkt 3.3.

Andre resultater

Her nevnes §9 lønn under avtjening av militærtjeneste. Her er partene blitt enige om å likestille arbeidstakere med og uten forsørgelsesbyrde, slik at det for fremtiden utbetales full lønn med fradrag av godtgjørelse fra militære myndigheter for begge livssituasjoner.

For øvrige resultater vises det til Riksmeklerens møtebok.

Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter omfatter bedrifter/virksomheter i følgende bransjer:

- Avfall/Gjenvinning
- Vann og avløp
- Næring/Eiendom
- Parkering
- Revisjon
- IKT-virksomheter
- Andre (Biblioteksentralen)