

PROTOKOLL

Dato: 20. juni 2016
Sted: Kirkens hus, Rådhusgata 1-3, Oslo
Parter: KA og Delta
Sak: Tariffoppgjøret pr. 01.05.2016

Til stede fra

KA

Ingrid B. Tenfjord
Randi Moskvil Letmolie
Mona C. Sjødal
Marianne T. Brekke

Delta

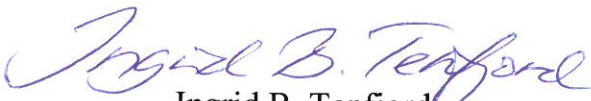
Trond Ellefsen
Kai Tangen
Geir Møller
Ellen Tordhol
Merete Norheim Morken
Arnstein Wekre

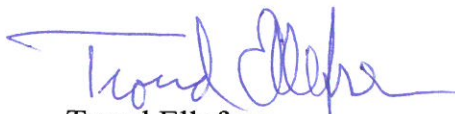
Etter felles- og særmøter 17. og 20. juni 2016 ble partene enige om å anbefale forhandlingsresultatet slik det fremgår av vedlegg til denne protokoll/KAs tilbud 3.

Svarfrist settes til 19. august 2016 klokken 12:00.

KA

Delta


Ingrid B. Tenfjord


Trond Ellefsen

HOVEDTARIFFOPPGJØRET

PR. 1. MAI 2016

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

TILBUD/KRAV NR. 3/ VEDLEGG TIL PROTOKOLL

20. JUNI 2016 KLOKKEN 22:15



I. ØKONOMI 2016**a) HTA kapittel 4 - sentrale tillegg**

Det gis følgende sentrale tillegg pr. 01.05.2016 til ansatte i kapittel 4:

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lønnsgruppe 1	7 300	7 300	7 300	7 300	7 300	7 300	*
Lønnsgruppe 2	7 300	7 300	7 300	7 300	7 300	7 300	7 300
Lønnsgruppe 3	6 200	6 300	9 800	11 100	13 500	9 400	8 300
Lønnsgruppe 4	20 200	20 800	25 300	26 600	22 200	9 400	6 900
Lønnsgruppe 5	25 800	27 000	28 300	24 400	10 700	8 800	14 900

* Ingen på årslønn lavere enn 384 700, dog slik at ingen skal ha mindre enn 7 300 i tillegg

b) HTA kapittel 4 – lønnstillegg til unormerte arbeidstakere

Til ansatte i stillingskodene 5160, 5242, 5241, 5246, 5104, 5219, 5201, 5102, 5224, 5245 og 5199 gis det et tillegg på 2,4 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2016. Virkningsdato er 01.05.2016. Dette gjelder ikke for de som lokalt er knyttet til en bestemt lønnsgruppe 1 til 5, jf. HTA kapittel 4 pkt. 4.5.7.

c) Merknader/fotnoter til stillingskoder i kapittel 4

Følgende strykes:

~~**** Stillingskode 5226 Prest tilsatt i fellesråd/menighetsråd skal gis en minstelønn tilsvarende laveste grunnlønnsplassering for 0922 Kapellan i staten. Det skal ikke gis tillegg for særskilt arbeidstid etter HTA kapittel 1, § 5, ubekvem arbeidstid skal inngå i den totale lønnsvurderingen. Fastsetting av virkningstidspunkt skal skje med hjemmel i HTA kapittel 4, pkt. 4.3. Forhandlingene skal gjennomføres så tidlig som mulig etter at endringer for 0922 Kapellan i staten har funnet sted.~~

d) HTA kapittel 3 pkt. 3.5 – avlønning hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt

Med virkning fra 01.05.2016 heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgte/fellestillitsvalgte til NOK 408 000.

e) Unge arbeidstakere, minstelønn pr. 01.05.2016

Alder	Pr. år	Pr. måned	Ord. timelønn	
			35,5 t/uke	37,5 t/uke
→14 år	50 % av 0 års ans. i lgr. 1	xx	xx	xx
15 år	70 % av 0 års ans. i lgr. 1	xx	xx	xx
16 år	80 % av 0 års ans. i lgr. 1	xx	xx	xx
17 år	90 % av 0 års ans. i lgr. 1	xx	xx	xx

f) Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet – tabell pr. 01.05.2016

		Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - pr. 01.05.2016						
		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillings- grupper		Garantilø nn	Ans.tille gg	Ans.tille gg	Ans.tille gg	Ans.tille gg	Ans.tille gg	Ans.tille gg
Lønnsgrup pe 1		282 000	1,95 %	0,99 %	1,06 %	2,87 %	16,42 %	13,12 %
	Utreget tillegg for ansiennit et		5 500	2 800	3 000	8 100	46 300	37 000
	Utreget laveste årslønn		287 500	290 300	293 300	301 400	347 700	384 700
Lønnsgrup pe 2		326 300	1,96 %	0,98 %	1,07 %	3,49 %	11,77 %	0,77 %
	Utreget tillegg for ansiennit et		6 400	3 200	3 500	11 400	38 400	2 500
	Utreget laveste årslønn		332 700	335 900	339 400	350 800	389 200	391 700
Lønnsgrup pe 3		373 700	2,01 %	2,01 %	1,34 %	5,86 %	5,41 %	0,37 %
	Utreget tillegg for ansiennit et		7 500	7 500	5 000	21 900	20 200	1 400
	Utreget laveste årslønn		381 200	388 700	393 700	415 600	435 800	437 200
Lønnsgrup pe 4		405 800	2,07 %	2,05 %	1,38 %	2,24 %	7,93 %	0,64 %
	Utreget tillegg for ansiennit et		8 400	8 300	5 600	9 100	32 200	2 600
	Utreget laveste årslønn		414 200	422 500	428 100	437 200	469 400	472 000
Lønnsgrup pe 5		442 100	2,17 %	1,22 %	1,02 %	4,43 %	6,29 %	4,37 %
	Utreget tillegg for ansiennit et		9 600	5 400	4 500	19 600	27 800	19 300
	Utreget laveste årslønn		451 700	457 100	461 600	481 200	509 000	528 300

II. ØKONOMI 2017

a) Sentrale tillegg

Det gjøres følgende endringer pr. 01.08.2017 for ansatte med stillinger i kapittel 4:

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lønnsgruppe 1	4 500	4 500	4 500	4 500	4 500	4 500	4 500
Lønnsgruppe 2	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	7 500
Lønnsgruppe 3	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500	13 300
Lønnsgruppe 4	0	0	0	0	0	0	15 000
Lønnsgruppe 5	24 700	24 800	25 000	25 300	25 700	25 700	25 900

b) HTA kapittel 4 – lønnstillegg til unormerte arbeidstakere

Til ansatte i stillingskodene 5160, 5242, 5241, 5246, 5104, 5219, 5201, 5102, 5224, 5245 og 5199 gis det et tillegg på 2,0 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2017. Virkningsdato er 01.08.2017. Dette gjelder ikke for de som lokalt er knyttet til en bestemt lønnsgruppe 1 til 5, jf. HTA kapittel 4 pkt. 4.5.7.

c) Lokale forhandlinger

Partene er enige om at dersom det er ramme for det i forhandlingene i mellomoppgjøret 2017 utover øvrige tillegg allerede gitt for 2017 under dette punkt II, skal det prioriteres midler til lokale forhandlinger på 0,9 %, jf. også punkt V 4.4. Regulering 2. avtaleår nedenfor.

d) Unge arbeidstakere, minstelønn pr. 01.08.2017

Alder	Pr. år	Pr. måned	Ord. timelønn	
			35,5 t/uke	37,5 t/uke
→14 år	50 % av 0 års ans. i lgr. 1	xx	xx	xx
15 år	70 % av 0 års ans. i lgr. 1	xx	xx	xx
16 år	80 % av 0 års ans. i lgr. 1	xx	xx	xx
17 år	90 % av 0 års ans. i lgr. 1	xx	xx	xx

e) Ny lønnsgruppe

Med virkning fra 01.08.2017, innføres en ny lønnsgruppe 2B – fagarbeider med ytterligere ett års relevant fagskoleutdanning (minimum 60 fagskolepoeng/60 studiepoeng). Fagarbeidere som oppfyller krav til innplassering i lønnsgruppen, overføres pr 01.08.2017 og årslønn justeres opp til laveste utregnede årslønn. Er noen lønsplassert over nytt nivå, overføres disse uten at det får lønsmessige konsekvenser.

f) Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - tabell pr. 01.08.2017

		Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - pr. 01.08.2017						
		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillings- grupper		Garanti- lønn	Ans.tille gg	Ans.tille gg	Ans.tille gg	Ans.tille gg	Ans.tille gg	Ans.tille gg
Lønnsgruppe 1		286 500	1,92 %	0,98 %	1,05 %	2,83 %	16,16 %	12,91 %
	Utreget tillegg for ansiennit et		5 500	2 800	3 000	8 100	46 300	37 000
	Utreget laveste årslønn		292 000	294 800	297 800	305 900	352 200	389 200
Lønnsgruppe 2		331 300	1,93 %	0,97 %	1,06 %	3,44 %	11,59 %	1,51 %
	Utreget tillegg for ansiennit et		6 400	3 200	3 500	11 400	38 400	5 000
	Utreget laveste årslønn		337 700	340 900	344 400	355 800	394 200	399 200
Lønnsgruppe 3		376 200	1,99 %	1,99 %	1,33 %	5,82 %	5,37 %	3,24 %
	Utreget tillegg for ansiennit et		7 500	7 500	5 000	21 900	20 200	12 200
	Utreget laveste årslønn		383 700	391 200	396 200	418 100	438 300	450 500
Lønnsgruppe 4		405 800	2,07 %	2,05 %	1,38 %	2,24 %	7,93 %	4,34 %
	Utreget tillegg for ansiennit et		8 400	8 300	5 600	9 100	32 200	17 600
	Utreget laveste årslønn		414 200	422 500	428 100	437 200	469 400	487 000
Lønnsgruppe 5		466 800	2,08 %	1,20 %	1,03 %	4,28 %	5,96 %	4,18 %
	Utreget tillegg for ansiennit et		9 700	5 600	4 800	20 000	27 800	19 500
	Utreget laveste årslønn		476 500	482 100	486 900	506 900	534 700	554 200

Tabellen mangler ny lønnsgruppe 2B. Denne vil ligge NOK 20 000 over lønnsgruppe 2 på alle trinn.

III. TIL PROTOKOLLEN

a) **Garantiordning for stillinger uten særskilt krav til utdanning**

Utrechnet laveste årslønn for lønnsgruppe 1, på 16-årstrinnet, skal av partene reguleres slik at den minst tilsvarende 75 % av gjennomsnittlig utregnet laveste årslønn på 16-årstrinnet (slik lønnsgruppene fremgår pr. 01.01.2018) i kapittel 4.

b) **Stillingskoder**

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se på alle stillingskoder i Hovedtariffavtalen. Det skal vurderes behov for og gis forslag til nye stillingskoder, eventuelt strykning av koder det ikke er behov for, samt en redaksjonell flytting/sammenslåing av alle bestemmelser om stillingskoder til samme sted i HTA. Utvalget avgir rapport senest 01.02.2018.

Utvalget skal bestå av:

- 1 fra MFO
- 1 fra Delta
- 1 fra Fagforbundet
- 1 fra Diakonforbundet eller Kirkelig undervisningsforbund
- Inntil 3 fra KA

c) **Stillingskode 5226 Prest**

Unormert stillingskode 5226 Prest overføres fra 01.05.2016 til lønnsgruppe 5. Overføringen gjøres ved at reell ansiennitet for hver enkelt arbeidstaker beregnes, og arbeidstaker som var ansatt pr. 30.04.2016 gis det lønnstillegg pr. 01.05.2016 som tilhører den aktuelle ansiennitet i lønnsgruppe 5. Dersom arbeidstaker etter dette ligger under ny garantilønn for sin ansiennitet i lønnsgruppe 5 pr. 01.05.2016, skal lønnen justeres opp til garantilønn. Arbeidstaker ansatt i stillingskode 5226 Prest etter 30.04.2016 settes direkte inn i ny lønnstabell på vanlig måte.

d) **Rett til stilling for merarbeid**

Etter arbeidsmiljøloven § 14-4a har deltidsansatte som de siste 12 månedene jevnlig har arbeidet utover avtalt arbeidstid, rett til økt stilling tilsvarende merarbeidet i denne perioden. Dersom det i tariffperioden gjøres endringer i denne lovbestemmelsen vil partene vurdere behovet for endringer i hovedtariffavtalen.

e) **Omfang/egen hovedtariffavtale for organisasjonsmedlemmer, jf. nytt punkt 1.0 i HTA kapittel 1.**

Denne hovedtariffavtalen gjelder også for de organisasjoner som er medlem av KAs arbeidsgivervirksomhet inntil eventuell ny hovedtariffavtale er opprettet for

organisasjonsmedlemmer, jf. omforent mandat for partssammensatt utvalg og note til nytt punkt 1.0 i HTA kapittel 1.

f) Innføring av lønnsgruppe 2B – Fagarbeider med fagskoleutdanning

Stillingskode fagarbeider med fagskoleutdanning, stillingskode XXXX brukes for fagarbeidere som har spesialisering innenfor eget fagfelt i tillegg til fagbrevet.

Spesialiseringen må være av minst ett års varighet (60 fagskolepoeng/ 60 studiepoeng) og være relevant for stillingen. Hvem som skal plasseres i stillingskoden må vurderes ut fra innhold og krav til de enkelte stillinger. Plasseringen må skje etter en konkret lokal vurdering. Stillingskoden innføres fra 01.08.2017.

IV. HTA KAPITTEL 1 FELLESBESTEMMELSER

Endringer er markert som følger: tillegg er satt i *fet kursiv*, tekst som er tatt ut er ~~gjennomstreket~~, kommentarer er understreket.

§ 1 Innledende bestemmelser

Nytt punkt 1.0:

1.0 Omfang

*Denne hovedtariffavtale gjelder for arbeidsgivere som er organer i Den norske kirke.**

** Denne hovedtariffavtale gjelder også for øvrige medlemmer av KAs arbeidsgivervirksomhet inntil eventuell ny hovedtariffavtale er opprettet for organisasjonsmedlemmer, jf. omforent mandat for partssammensatt utvalg.*

§ 5-9 Smusstillegg

Hvis en arbeidstaker ~~periodevis~~ blir satt til å utføre arbeid som er spesielt ubehagelig, f.eks. på grunn av lukt, støy, varme eller håndtering av tilsmusset eller farlig materiale, tilstås vedkommende smusstillegg på minst kr ~~1,50~~ 3 pr. time.

Nærmere om *størrelse, innretning og* hvem som skal tilstås ~~smusstillegg~~ fastsettes etter drøftinger lokalt.

§ 8 Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon

8.2.2 Omfang/lønnens størrelse

Arbeidstaker har rett til full lønn under sykdom i 50 uker, i tillegg kommer eventuelle arbeidsgiverperioder.

For arbeidstakere som fortsetter i tjeneste etter fylte 67 år, begrenses retten til full lønn under sykdom av folketrygdloven § 8-51. Etter utløpet av stønadsdagene i § 8-51 utbetaler arbeidsgiver differansen mellom full lønn og pensjon. Arbeidstaker dokumenterer pensjonens størrelse.

Når arbeidstaker har mottatt lønn under sykdom i til sammen 50 uker de siste 3 år, opphører retten til lønn under sykdom. En arbeidstaker som har vært helt arbeidsfør i 26 uker etter at vedkommende siste fikk lønn under sykdom, får ny rett til lønn under sykdom.

8.2.2.1

~~Arbeidstakere som fortsetter i tjenesten etter fylte 67 år, har samme rettigheter til lønn ved sykdom eller skade som arbeidstakere yngre enn 67 år.~~

8.3.4 Amming

Arbeidstaker gis fri med lønn i inntil 2 timer pr. arbeidsdag for å amme sitt barn **frem til barnet fyller 2 år.**

§ 12-5 Avlønning av alderspensjonister

Annet ledd:

Timelønn er kr 180 **191** pr. faktisk arbeidet time. Utover dette utbetales lørdags- og søndagstillegg, helge- og høytidstillegg og kvelds- og nattillegg slik det fremgår av § 5.

V. HTA KAPITTEL 4 SENTRALT LØNNS- OG STILLINGSREGULATIV

4.4. Regulering 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom KA og arbeidstakerorganisasjonene om eventuelle lønnsendringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i NHO-området, øvrig offentlig ansatte og i andre sammenliknbare tariffområder.

Innenfor disse forutsetningene, legger partene til grunn at det i 2017 avsettes midler til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 på 0,9 % pr. 1.9.2017.

Hvis partene ikke blir enige, kan arbeidstakerorganisasjonene si opp Hovedtariffavtalen innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingene er avsluttet og med 14 – fjorten – dagers varsel, med utløp tidligst 1. mai ~~2015~~ 2017.

Partene velger selv hvilken framgangsmåte som skal benyttes for å godkjenne et forhandlingsresultat eller meklingsforslag.

4.6 Stillingskoder m/minstelønn

Det opprettes en ny stillingskode xxxx Organist i lønnsgruppe 4.

Det opprettes en ny stillingskode xxxx Organist i lønnsgruppe 5.

Det opprettes en ny stillingskode xxxx Domorganist i lønnsgruppe 5.

Det opprettes en ny stillingskode xxxx Fagarbeider med fagskoleutdanning i ny lønnsgruppe 2B fra 01.08.2017.

Stillingskode 5169 Førskolelærer endres til 5169 Barnehagelærer.

Merknad til stillingskode 5200 Domkantor endres til:

5200 Domkantor/xxxx **Domorganist** skal lønnes minimum kr 15 000 høyere enn minstelønn for 5202 Kantor.

VI. HTA KAPITTEL 7 VARIGHET

Hovedtariffavtalen gjøres gjeldende til ~~30.04.2016~~ **30.04.2018**.

Hvis Hovedtariffavtalen til den tid ikke er sagt opp av noen av partene med 3 – tre – måneders skriftlig varsel, er den fremdeles gjeldende 1 – ett – år om gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

VII. HTA VEDLEGG 2 VEDTEKTER FOR TJENESTEPENSJONSORDNING

Kapittel 4 – Pensjonsgrunnlaget

§ 4-5 Nedgang i pensjonsgrunnlag

Når et medlem har hatt høyere pensjonsgrunnlag enn på pensjonerings- tidspunktet og dette ikke skyldes en alminnelig lønnsregulering, skal det høyere grunnlag gjelde for tiden før grunnlaget gikk ned, og det lavere grunnlag for resten av medlemstiden. Ved eventuell deltidsstilling er det pensjonsgrunnlaget ved full stilling som er avgjørende for sammenligningen.

I tariffavtale mellom KA og arbeidstakerorganisasjonene fastsettes hvor lenge man må ha hatt det høyere grunnlag, jf. HTA kapittel 2, pkt. 2.3.3. Minstegrensen legges til grunn selv om ikke forsikringstaker følger nevnte tariffavtale.

Denne paragrafen gjelder ikke ved beregning av ~~attførings~~ **midlertidig uførepensjon og uførepensjon** etter kapittel 8.

Kapittel 7 – Alderspensjon

§ 7-1 Vilkår for alderspensjon

Fratrer et medlem helt eller delvis, og stillingsreduksjonen utgjør minst 10 % av full stilling, har det rett til alderspensjon beregnet etter § 7-4 a) til e) dersom

1. aldersgrensen er nådd eller
2. sum av alder og medlemstid er minst 85 år og det ikke er mer enn 3 år igjen til aldersgrensen eller
3. medlemmet har fylt 67 år eller
4. medlemmet har fylt 65 år og har minst 10 års medlemstid etter fylte 50 år eller
5. medlemmet har fylt 65 år og fyller vilkårene i § 4 i vedtektene for avtalefestet pensjon (AFP) i KAs tariffområde eller tilsvarende krav i andre AFP-vedtekter som måtte gjelde for vedkommende eller
6. medlemmet fratrådte før fylte 65 år, fylte vilkårene for avtalefestet pensjon ved fratreden og har nå fylt 65 år

Alderspensjon etter 1. ledd nummer 4, 5 og 6 **er avtalefestet pensjon som er beregnet etter reglene for alderspensjon i tjenstepensjonsordningen. Avtalefestet pensjon** kan ikke tas ut samtidig med alderspensjon fra folketrygden. Er det tatt ut alderspensjon fra folketrygden, må den stanses før det gis pensjon etter 1. ledd nummer 4, 5 og 6. Det kan heller ikke ytes alderspensjon etter 1. ledd nummer 4, 5 og 6 til en person som mottar eller har mottatt avtalefestet pensjon etter AFP-tilskottsloven.

Stillingsreduksjonen regnes med utgangspunkt i stillingsprosent ved utløpet av siste kvartal før fratreden.

Medlemmer og andre arbeidstakere ansatt hos arbeidsgiver tilsluttet TPO har rett til alderspensjon etter § 7-4 f) dersom de er omfattet av tariffavtale om AFP, og fyller kravene i ~~pkt.~~ **nummer 5** eller 6 ovenfor.

Kapittel 8 – Midlertidig uførepensjon og uførepensjon

§ 8-2 Beregning av midlertidig uførepensjon og uførepensjon

Ved beregning av midlertidig uførepensjon og uførepensjon tas det hensyn til hvor stor del av inntektsevnen som er tapt (uføregraden) og medlemmets medlemstid. Har medlemmet tapt hele inntektsevnen, utgjør full pensjon summen av

- a. 25 prosent av folketrygdens grunnbeløp, likevel ikke mer enn 6 prosent av pensjonsgrunnlaget,
- b. 3 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 6 ganger grunnbeløpet og
- c. 69 prosent av den delen av pensjonsgrunnlaget som er mellom 6 og 12 ganger grunnbeløpet.

Dersom inntektsevnen er nedsatt, men ikke i en slik grad at medlemmet har rett til arbeidsavklaringspenger eller uføretrygd fra folketrygden, beregnes pensjonen etter første ledd og tillegges 66 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 6 ganger grunnbeløpet. ***Det samme gjelder når medlemmet får avtalefestet pensjon som omfattes av samordningsloven § 1 nr. 1 første ledd bokstav a og ikke lenger har rett til arbeidsavklaringspenger fra folketrygden. Dersom medlemmet får avtalefestet pensjon som omfattes av samordningsloven § 1 nr. 1 første ledd bokstav d første punktum, skal pensjonen likevel beregnes etter første ledd i paragrafen her, jf. tredje til sjuende ledd.***

Det pensjonsgrunnlaget medlemmet har på det tidspunktet uførepensjonen skal begynne å løpe, benyttes ved beregningen. Pensjonsgrunnlaget fastsettes etter kapittel 4, unntatt bestemmelsene i § 4-3 om gjennomsnittlig stillingsprosent. Dersom sykdommen, skaden eller lytet har redusert inntektsevnen gradvis, kan det ved beregning av pensjonen tas utgangspunkt i det pensjonsgrunnlaget medlemmet hadde før sykdommen, skaden eller lytet oppstod. Den stillingsprosenten medlemmet hadde før sykdommen, skaden eller lytet oppstod, skal da legges til grunn ved beregningen.

Dersom uføregraden er lavere enn 100 prosent, fastsettes pensjonen til en forholdsmessig andel av beløpet beregnet etter første og andre ledd.

Er medlemstiden kortere enn 30 år, avkortes pensjonen forholdsmessig. Det skal medregnes medlemstid medlemmet ville ha fått om han eller hun var blitt stående i stillingen til aldersgrensen (framtidig medlemstid), men ikke ut over 67 år.

Det medregnes ikke framtidig medlemstid dersom pensjonen er innvilget etter § 8-1 femte ledd. Uførepensjonen skal da avkortes etter forholdet mellom medlemstiden og den medlemstid vedkommende ville ha fått fra den dag han eller hun ble medlem av

pensjonsordningen og fram til aldersgrensen, likevel ikke mer enn 40 år og ikke mindre enn 30 år.

Skyldes uførheten en skade eller sykdom som er en umiddelbar følge av usedvanlig påkjenning eller ulykkestilfelle i tjenesten, skal pensjonen beregnes med full medlemstid.

§ 8-5 Utbetaling av midlertidig uførepensjon og uførepensjon

Midlertidig uførepensjon og uførepensjon skal utbetales fra og med den måneden medlemmet fyller vilkårene. Pensjonen faller bort i den utstrekning det utbetales lønn under sykdom eller sykepenger fra folketrygden. Etterbetaling av pensjon til medlem som mottar arbeidsavklaringspenger etter folketrygdloven kapittel 11 eller uføretrygd etter folketrygdloven kapittel 12, skal skje med samme virkningstidspunkt som for folketrygdens ytelser.

Retten til midlertidig uførepensjon og uførepensjon faller bort fra og med måneden etter at medlemmet når aldersgrensen for stillingen, men senest fra måneden etter fylte 67 år. Ved dødsfall utbetales pensjonen til og med måneden etter døds måneden. Dersom avdøde etterlater seg ektefelle, løper pensjonen ytterligere en måned.

Dersom arbeidsavklaringspenger etter folketrygdloven kapittel 11 er redusert eller stanset av andre grunner enn ved samtidig arbeid etter folketrygdloven § 11-18, kan midlertidig uførepensjon reduseres eller stanses tilsvarende.

Et medlem som forsettlig er skyld i at inntektsevnen er nedsatt, har ikke rett til midlertidig uførepensjon eller uførepensjon. Medlemmet har heller ikke rett til pensjon dersom han eller hun uten rimelig grunn nekter å ta imot tilbud om behandling, rehabilitering eller arbeidsrettede tiltak. Det samme gjelder dersom medlemmet opptrer på en måte som vedkommende bør forstå kan forverre helsetilstanden eller forlenge arbeidsuførheten.

Dersom medlemmet beholder retten til opprinnelig uføregrad etter folketrygdloven § 12-910 tredje ledd (hvilende rett), beholder medlemmet også retten til opprinnelig uføregrad etter bestemmelsene her i samme tidsrom. Medlemmet må gi forsikringsgiver melding om at retten til opprinnelig uføregrad fra folketrygden er i behold.

§ 13-2 Premiebetaling

1. Premie

Pensjonsrettighetene skal i sin helhet være forsikringsmessig dekket i et forsikringsselskap eller en pensjonskasse, jf. HTA kapittel 2, pkt. 2.1.6. Rettighetene skal være forsikringsmessig dekket ved at det innbetales en årlig premie for den del av pensjonsytelsene som er forsikringsbare og en engangspremie når forsikringstilfellet inntreffer for de ytelser som ikke lar seg forsikringsteknisk beregne før forsikringstilfellet inntreffer, benevnt ikke- forsikringsbare ytelser.

Den ordinære årspremie skal utjevnes i den enkelte forsikringsgivers fellesordning, basert på pensjonsgrunnlaget. Engangspremier ved pensjonstilfellets inntreden, skal utjevnes i

forsikringsgivers fellesordning i forhold til pensjonsgrunnlaget. Premie for lønns- og G-regulering skal utjevnes i en fellesordning i forhold til premiereserven. Administrasjonstillegget i premien skal utjevnes i en fellesordning i forhold til pensjonsgrunnlaget.

Forsikringsgivers fellesordning for utjevning av alle premieelementene skal utgjøres minst av samtlige KAs medlemmer. ***Med partenes samtykke kan forsikringsgiver skille ut bedriftskunder organisert som egne juridiske subjekter, som sysselsetter arbeidstakere med aldersgrense 60 år, i en egen utjevningsordning.***

Egne pensjonskasser skal utjevne premieelementene innen sitt dekningsområde.

Premien betales for den tid medlemmet oppebærer lønn for stillingen, eller hvor arbeidsgiver forskutterer sykepenger, omsorgspenger, fødselspenger, svangerskapspenger eller adopsjonspenger i henhold til Lov om folketrygd.

Styret kan i tillegg innvilge premiefritak (også med tilbakevirkende kraft) i tilfeller der arbeidstakere mottar sykepenger, omsorgspenger, opplæringspenger, pleiepenger, fødselspenger, svangerskaps- og adopsjonspenger fra folketrygden.

Ved etterinnmelding kan det innkreves en særskilt beregnet forsikringsteknisk engangspremie for den periode etterinnmeldingen gjelder. Det samme gjelder ved andre endringer i medlemskapet tilbake i tid. Krav på forsikringsteknisk beregnet premie forfaller på det tidspunkt etterinnmelding foretas.

2. Premie ved redusert lønn/permisjon

I den tid medlemmet på grunn av permisjon, redusert arbeidstid eller andre forhold i tjenesten – herunder delvis arbeidsuførhet – oppebærer bare en del av lønnen, betales premie (arbeidsgivers andel og medlemsinnskudd) bare av denne del. Under pliktig militærtjeneste eller siviltjeneste med delvis lønn betales arbeidsgiverens andel ut fra full lønn.

Ved permisjon uten lønn i kortere tid enn en måned betales full premie. Ved lengre permisjon uten lønn stopper premiebetalingen.

Ved permisjon med lønn skal de likevel meldes ut hvis de er innmeldt i full stilling via en annen arbeidsgiver. Ved deltidsstilling hos annen arbeidsgiver skal samlet stilling begrenses til 100 %.

3. Trekk av medlemsinnskudd

Forsikringstakeren er ansvarlig for at medlemsinnskuddet blir trukket fra før lønnen blir betalt. Medlemmet anses å ha betalt medlemsinnskuddet når det har fått utbetalt lønn eller trygdeytelser som nevnt, med fradrag av pliktig medlemsinnskudd. Medlemsinnskudd som er trukket for et kvartal skal tilbakebetales dersom medlemmet utmeldes med tilbakevirkende kraft.

4. Premieforfall – mislighold

Arbeidsgiver betaler premien til forsikringsgiver. Premien forfaller til betaling med en forholdsmessig andel, første gang ved inngangen til det kvartal avtale om deltakelse i fellesordningen, eller individuell TPO etter forsikringsvirksomhetsloven § 10-5 er inngått, og deretter forskuddsvis hvert kvartal. Det kan avtales andre forfallstidspunkter.

Dersom premien ikke betales ved forfall, skal forsikringsgiver sende nytt premievarsel med 14 dagers frist. Slikt varsel skal umiddelbart meddeles styret, jf. § 16-1. Betales ikke premien innen denne fristen, bortfaller forsikringsgivers ansvar, jf. forsikringsavtaleloven § 14-2 og forsikringsvirksomhetsloven § 10-9. Medlemmene skal i så fall varsles individuelt ved skriftlig melding. For det enkelte medlem opphører forsikringen tidligst en måned etter at slikt varsel er gitt, eller medlemmet på annen måte er kjent med forholdet, jf. forsikringsavtaleloven § 19-6 annet ledd.

VIII. HTA VEDLEGG 3 VEDTEKTER FOR AVTALEFESTET PENSJON

§ 3 Vilkår

3.1

For å få rett til AFP må arbeidstakeren være tilsatt i lønnet arbeid fram til uttakstidspunktet. Arbeidstakere som må slutte i arbeid på grunn av sykdom anses likevel som tilsatt i hele sykepengeperioden, likevel ikke lenger enn 52 uker.

3.2

Arbeidstakeren må ha vært sammenhengende tilsatt i minst 20% stilling, med en pensjonsgivende inntekt som på årsbasis overstiger grunnbeløpet i folketrygden jf. § 4, hos samme arbeidsgiver eller annen arbeidsgiver med pensjonsordning omfattet av overføringsavtalen mellom offentlige tjenstepensjonsordninger de siste 3 år. Sammenhengende medlemskap i arbeidsgivers tjenstepensjonsordning regnes i denne forbindelse som sammenhengende tjeneste.

De som permitteres i samsvar med permitteringsloven av 06.05.1988 beholder retten til AFP i den tiden de er permittert. Det samme gjelder de som har velferdspermisjon i inntil 3 måneder, og de som har permisjon i medhold av Hovedavtalen eller Hovedtariffavtalen for å inneha offentlig verv eller tillitsverv.

3.3

Det er et vilkår at arbeidstakeren ikke mottar noen tjenstepensjon eller andre ytelser som er finansiert av arbeidsgiver på uttakstidspunktet, uten motsvarende arbeidsplikt.

AFP kan likevel tilstå arbeidstakere som oppbærer en delvis uførepensjon finansiert av arbeidsgiver. Dette gjelder også de som på grunn av særaldersgrense har fått omregnet uførepensjonen til alderspensjon ved nådd aldersgrense.

Se § 8, pkt. 8.2 og 8.3 vedrørende de som får utbetalt ytelser fra folketrygden.

3.4

Arbeidstakeren må oppfylle opptjeningskravene i § 4.

3.5

Vilkårene i § 3, pkt. 3.1 til 3.5 gjelder ikke for pensjon beregnet etter reglene i

§ 5, pkt. 5.2, for de som fyller kravet om 10 års medlemskap i pensjonsordningen etter fylte 50 år, jf. § 2, pkt. 2.2.

§ 5 Pensjonens sammensetting

5.1

Fra 62 til 67 år består AFP av grunnpensjon, tilleggspensjon/sært tillegg og et AFP-tillegg som utgjør kr 20.400 pr. år, samt eventuelt et tillegg for forsørget ektefelle. Full pensjon tilsvarer

ugradert uførepensjon som pensjonisten ville fått beregnet etter reglene i folketrygdloven kapittel 3, slik de lød før lov 16. desember 2011 nr. 59 om endringer i folketrygdloven trådte i kraft. Det gis ikke poengtillegg etter § 7-3 nr. 3 i tidligere lov 17. juni 1966 nr. 12 om folketrygd. Det skal heller ikke tas hensyn til en avdød ektefelles poengopptjening eller trygdetid. Forsørgingstillegg ytes etter reglene for alderpensjon i folketrygdloven § 3-24, men slik at det bare ytes tillegg for forsørging av ektefelle som er 60 år eller eldre.

5.2

Pensjonen kan ikke overstige 70 % av tidligere pensjonsgivende inntekt i folketrygden på årsbasis ved fratredelsen, jf. forskrift av 30.11.2010 nr. 10493 om kombinasjon av avtalefestet pensjon for medlemmer av Statens pensjonskasse og arbeidsinntekt (pensjonsgivende inntekt) § 3.

Fra den første i måneden etter fylte 65 år beregnes AFP etter reglene i pensjonsordningen dersom vilkårene for dette i § 2, pkt. 2.2. er til stede og dersom det gir en høyere utbetaling enn etter § 5, pkt. 5.1.

§ 8 Virkningstidspunkt m.v.

8.1

AFP kan tidligst ytes fra og med kalendermåneden etter at pensjonsalder i hht. § 2 er nådd og vedkommende har satt frem krav om ytelser. Pensjon kan dog først iverksettes fra lønnsopphør. Det kan gis etterbetaling for inntil 3 kalendermåneder før den måned kravet ble satt frem, forutsatt at vilkårene ellers var oppfylt.

8.2

Dersom vedkommende mottar arbeidsavklaringspenger, ~~foreløpig uførepensjon,~~ uføretrygdpensjon eller etterlattepensjon fra folketrygden, inntreffer retten til AFP tidligst fra og med kalendermåneden etter den kalendermåned ytelser som nevnt falt bort. Retten til AFP faller bort fra og med den kalendermåned vedkommende mottar slike ytelser fra folketrygden. Denne begrensning gjelder likevel ikke for AFP beregnet etter reglene i pensjonsordningen, jf. § 5, pkt. 5.2.

8.3

Det kan heller ikke tas ut avtalefestet pensjon samtidig med alderspensjon fra folketrygden. Er det tatt ut alderspensjon fra folketrygden, må den stanses før det gis avtalefestet pensjon. Det kan heller ikke ytes avtalefestet pensjon etter denne ordningen til en person som mottar eller har mottatt avtalefestet pensjon etter AFP-tilskottsloven.

8.4

Retten til AFP faller bort fra og med kalendermåneden etter at vedkommende fyller 67 år.

8.5

Med arbeidsgivers samtykke kan arbeidstakere ta ut delpensjon.

IX. HTA VEDLEGG 6 AVTALE OM OU-ARBEID

Trekk

Det foretas årlig et trekk fra alle arbeidsforhold som omfattes av KAs tariffavtaler. Det samlede trekket utgjør ~~0,14~~ **0,15** % pr. år av den registrerte grunnlønnsmassen, på tidspunktet for innsamling av data til KAs sentrale lønns- og personalregister (normalt pr. 01.12). Arbeidstakernes andel er kr. ~~180~~ **210** pr årsverk pr år, og blir trukket av lønn i november hvert år. Alle fastlønte og timelønte inkludert vikariater og engasjementer av mer enn 6 mnd varighet skal trekkes.

Det tas forbehold om feilskrift, samt nye og endrede krav/tilbud underveis i forhandlingene.