

PROTOKOLL

Dato: 14. mars 2019
Sted: Kirkens hus, Rådhusgata 1-3, Oslo
Parter: KA og Delta
Sak: Revisjon av særavtale om kirkelige stillinger

Til stede i ett eller flere møter fra

KA Marianne Liaklev
Mona C. Sjødal
Marianne T. Brekke

Delta Kai Tangen

Det ble avholdt felles- og særmøter 27., 28. februar og 8. og 14. mars 2019. Partene ble enige om å anbefale forhandlingsresultat slik det fremgår av vedlegg til denne protokoll/KAs tilbud 4.

Svarfrist settes til 22. mars 2019 kl.12.

Til særavtalens pkt. 4. Leirarbeid og liknende:

Partene er enige om at de lokale parter i tariffperioden kan utvide rammen for arbeidstid i henhold til følgende bestemmelser:

- Arbeidsgiver og arbeidstaker kan avtale totalt inntil 10 timer pr døgn, jf. aml § 10-5 (1)
- Arbeidstaker og arbeidstakers tillitsvalgte kan avtale totalt inntil 12,5 timer pr døgn, jf. aml § 10-5 (2)
- Arbeidstaker skal ha minst 11 timer sammenhengende arbeidsfri (hviletid), jf. aml § 10-8

Avtaler som går ut over disse bestemmelsene må inngås med de sentrale arbeidstakerorganisasjonene, jf. aml § 10-12 (4).

Partssammensatt utvalg – leir:

Det nedsettes et partssammensatt utvalg for leir med følgende mandat:

- Evaluere praktiseringen av reglene om leir i særavtale om kirkelige stillinger pkt 4.
- Gjennomføre questback høsten 2020 for å vurdere status og hvilke eventuelle endringer som er skjedd sammenlignet med resultatet fra undersøkelsen som ble gjennomført høsten 2018
- Utrede premisser og vurdere muligheten for rammeavtale for arbeid på leir
- Utrede premisser for og eventuelt gjennomføre forsøk med rammeavtale for arbeid på leir

Utvalget består av inntil fem medlemmer fra KA og inntil fem medlemmer fra arbeidstakerorganisasjonene.

Utvalget skal slutføre sitt arbeid innen 15. november 2020.

Veiledningstekstutvalg:

Det nedsettes et veiledningstekstutvalg så snart som mulig som gjennomgår og reviderer veiledningsteksten. Utvalget består av inntil 5 medlemmer fra KA og inntil 5 medlem fra arbeidstakerorganisasjonene.

Protokollen utstedes i to originale eksemplarer, ett til hver av partene.

KA


Marianne Liaklev

Delta


Kai Tangen

**Revisjon
av
Særavtale om kirkelige stillinger**

Pr. 1. januar 2019

Tilbud nr. 4

13. mars 2019

Kl. 15.30

The logo consists of the letters 'KA' in a bold, red, stylized font. The letters are blocky and have a slight shadow effect, giving them a three-dimensional appearance. The 'K' and 'A' are connected at the top.

Markering av endringer og forbehold i tilbudet:

Bestemmelser som ikke er nevnt her videreføres uendret.

Endringer er markert som følger: tillegg er satt i **fet kursiv**, tekst som er tatt ut er ~~gjennomstreket~~, kommentarer er understreket.

Det tas forbehold om endrede/ nye krav samt feilskrift.

Særavtale om kirkelige stillinger

1 Forankring, ikrafttredelse og varighet

Særavtalens gyldighet i tredje ledd endres og gjøres gjeldende for en ny toårsperiode:

Særavtalen gjøres gjeldende fra **01.01.2019 til 31.12.2020**.

2 Fritid

2.2 *Minst* én gang pr. måned skal den ukentlige **arbeidsfrie perioden** ~~fridagen~~ iht. aml. § 10-8 legges til søndag. Forutgående lørdag skal da være tjenestefri.

2.3 Det bør legges til rette for at fritid etter pkt. 2.1, 2.2 og 2.5 kan legges til hellig- eller høytidsdag. **Arbeidsgiver bør særlig vurdere muligheten for fri jul eller påske for de som ikke har hatt det på flere år.**

2.4 For å legge til rette for at den fritiden som er regulert i pkt 2.1 og 2.2 blir realisert, kan ~~kirkelig~~ tilsatt i **kirkelig fellesråd** pålegges tjeneste hos annet fellesråd ved gudstjenester og kirkelige handlinger etter avtale mellom fellesrådene.

3 Særlige bestemmelser for kirkemusikere

Punkt 3.1 strykes og flyttes til nytt pkt. 5.6 med tillegg som presisert der. Nåværende punkt 3.2 blir 3.1 og nåværende punkt 3.3 blir 3.2.

~~**3.1** Det legges til rette for at 20 % av arbeidstiden ikke bindes i arbeidsplanen, men disponeres av arbeidstakeren selv. Denne tiden utløser ikke godtgjøringer etter §§ 5 og 6 i HTA kapittel 1, men behandles for øvrig som ordinær arbeidstid.~~

Det inntas en endring i pkt. 3.2:

3.2 Vikarer lønnes ordinært for avtalt arbeidstid/stillingsstørrelse, jf. også HTA kapittel 1 § 12 pkt. 12.4.

For arbeidstakere som engasjeres for enkelttjenester legges følgende timetall til grunn, dersom partene lokalt ikke blir enige om en annen måte å fastsette tidsomfanget på:

- Gudstjeneste 7 timer pr. tjeneste
- Kirkelig handling 4 timer pr. tjeneste

Timetallene inkluderer tid til forberedelser, øving og gjennomføring av tjenesten, og nødvendig administrasjon/samarbeid i den forbindelse. For **påfølgende** gudstjenester **med lignende innhold som følger på hverandre** lønnes for halvparten av tiden fra og med gudstjeneste nr. 2. Påfølgende kirkelige handlinger lønnes fullt ut.

4. Leirarbeid og liknende

KA forutsetter at punkt 10 i arbeidstidsavtalen for prester strykes slik at bestemmelser om leir er samlet i særavtale om kirkelige stillinger.

4.1.1 Lokal avtale – *gjelder ikke for prester i rettssubjektet Den norske kirke*

For leiroppholdet skal det inngås lokal avtale mellom partene. Avtalen skal inngås innenfor rammen av bestemmelsene i Hovedtariffavtalen og arbeidsmiljøloven. Avtalen skal inneholde arbeids- og bemanningsplan, bestemmelser om gjennomsnittsberegning og hviletider mv., samt opplysninger om ev. fravik fra arbeidsmiljølovens bestemmelser.

4.1.2 *Samordning av arbeidsplaner*

Det skal utarbeides en særskilt arbeidsplan for leir, jf. aml. § 10-3. Arbeidsgiver skal sørge for at den særskilte arbeidsplanen samordnes med planene for andre kirkelige tilsattes leiropphold. Det skal til enhver tid være en person som har det overordnede ansvaret for leiren.

4.2.1 *Arbeidstid – gjelder ikke for prester i rettssubjektet Den norske kirke*

Det må sørges for at leiropphold er bemannet på en slik måte at arbeidsmiljølovens krav til daglig og ukentlig arbeidstid og arbeidsfri overholdes. Inntil 9 timer pr. døgn regnes som ordinær arbeidstid. ~~Etter avtale kan dette utvides med arbeid av passiv karakter etter arbeidsmiljølovens bestemmelser.~~

— Arbeidsmiljøloven §§ 10-4, 10-8 og 10-12 gir bestemmelser om fravik fra de alminnelige arbeidstidsbestemmelsene. Avtale om fravik etter aml. § 10-12 (4) skal inngås med de sentrale ~~parter~~ **arbeidstakerorganisasjoner etter søknad, og** Arbeidsgiver har ansvar for at søknad om fravik sendes til de sentrale ~~parter~~. **Det kan søkes om inntil 16 timer arbeidstid pr. døgn, hvor det samtidig sikres minimum 8 timer sammenhengende hvile pr. døgn.** ~~Arbeid av passiv karakter regnes 1:1 som arbeidstid.~~ Reise til og fra leirsted og liknende inngår i arbeidstiden.

4.2.2 Arbeidstid – gjelder kun for prester i rettssubjektet Den norske kirke
Inntil 16 timer arbeidstid pr. døgn regnes som godkjent etter arbeidsmiljøloven § 10-12 (4), og trenger ikke godkjenning for hver enkelt leir. Reise til og fra leirsted og liknende inngår i arbeidstiden.

4.3 Godtgjøring

- Som alternativ til avspasering kan arbeid av passiv karakter lønnes med 1/3 lønn etter at spørsmålet er drøftet med arbeidstaker/tillitsvalgt. Eventuelle godtgjøringer etter HTA kapittel 1 § 5 ytes med full sats. Ytelsene faller bort ved utrykning/overtid.
- For **hviletid som tilbringes på leirstedet** tid på leir og liknende utover det som er fastsatt som arbeidstid i arbeidsplanen utbetales 1/3 timelønn for hver time. Tillegget utbetales ikke ved utrykning/overtid. Dersom det er enighet mellom arbeidsgiver og den enkelte arbeidstaker, kan det i stedet for godtgjøring gis 1/3 times fri for hver time. Tillegget utbetales ikke ved utrykning/overtid. Dersom arbeidsgiver og arbeidstaker er enige om det, kan det i stedet for denne gis 1/3 times fri for hver time. Det gis ikke godtgjøringer for særskilt arbeidstid etter HTA kapittel 1 § 5 for hviletiden. Ved eventuell overtid for ekstraordinært arbeid faller ytelsen på 1/3 timelønn bort for den aktuelle tidsperioden.
- Det ytes en godtgjøring på kr 750 780 pr. døgn fra og med det 8. leirdøgnet pr. kalenderår pr. arbeidstaker som deltar på leir. For leir som varer mer enn ett døgn, regnes 6 timer eller mer inn i det nye døgnet som et helt nytt døgn.

5. Andre bestemmelser

5.3 Kirkelig tilsatt *i fellesråd* kan pålegges å tjenestegjøre etter behov på alle tjenestesteder innenfor fellesrådets tjenesteområde.

Gammelt punkt 3.1 blir nytt punkt 5.6 med endring som markert nedenfor. KA forutsetter at punkt 6 i arbeidstidsavtalen for prester strykes slik at det blir en felles bestemmelse om ubunden tid for kirkemusikere og prester.

5.6 Det legges til rette for at 20 % av arbeidstiden *for kirkemusikere og prester* ikke bindes i arbeidsplanen, men disponeres av arbeidstakeren selv. Denne tiden utløser ikke godtgjøringer etter §§ 5 og 6 i HTA kapittel 1, men behandles for øvrig som ordinær arbeidstid.