

# HOVEDTARIFFOPPGJØRET

PR. 1. MAI 2020

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

## HTA FOR ORGANISASJONSMEDLEMMER

### TILBUD/KRAV NR. 1

22. JANUAR 2021 KLOKKEN 10:00

*Det tas forbehold om feilskrift, samt nye og endrede krav/tilbud underveis i forhandlingene.*



HTA FOR ORGANISASJONSMEDLEMMER pr. 01.05.2020 Hovedtariffavtalen videreføres med følgende endringer:

## 1. ØKONOMI 2020

### a) HTA kapittel 4, punkt 4.6 – sentrale tillegg

Det gis følgende sentrale tillegg pr. **01.09.2020** til ansatte pr. 30.04.2020 i kapittel 4 pkt. 4.6 lønnsgruppe 1 – 5:

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lønnsgruppe 1	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Lønnsgruppe 2	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Lønnsgruppe 2B	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Lønnsgruppe 3	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Lønnsgruppe 4	1 600	1 600	1 600	1 600	1 600	1 600	1 600
Lønnsgruppe 5	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800

Garantilønn og ansiennitetstillegg justeres iht. dette.

### b) HTA kapittel 4, punkt 4.6 – lønnstillegg til stillinger uten fastsatt garantilønn

Til ansatte i stillingskodene 5160, 5242, 5241, 5246, 5104, 5219, 5201, 5102, 5224, 5245, 5260 og 5199 gis det et tillegg på **0,3 %** av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2020.

Virkningsdato er **01.09.2020**. Dette gjelder ikke for de som lokalt er knyttet til en bestemt lønnsgruppe 1 til 5, jf. HTA kapittel 4, pkt. 4.5.7.

### c) HTA kapittel 4, punkt 4.8. Unge arbeidstakere, garantilønn pr. 01.09.2020

Alder	Pr. år	Pr. måned	Ord. Timelønn	
			35,5 t/uke	37,5 t/uke
→14 år	151 450	12 621	82,04	77,67
15 år	212 030	17 669	114,86	108,73
16 år	242 320	20 193	131,27	124,27
17 år	272 610	22 718	147,68	139,80

**d) HTA kapittel 3 punkt 3.5 - avlønning hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt/fellestillitsvalgt**

Med virkning fra **01.09.2020** heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt/fellestillitsvalgte til kr. **445 500**.

**e) Lokale lønnsforhandlinger – HTA kapittel 3 og 5**

Det legges til grunn at lønnsutvikling for ledere (HTA kap. 3) og arbeidstakere i HTA kap. 5 må følge de samme økonomiske rammer som for arbeidstakere i kap. 4.

**2. HOVEDTARIFFAVTALEN 01.05.2020 – 30.04.2022**

**a) HTA kap 3, 4 og 5 - Endring i stillingskodene**

**Kapittel 3 Generelle lønns- og stillingsbestemmelser**

Følgende stillingskode strykes:

Stillingskode 4955 bygg- og anleggssjef.

Ny stillingskode:

XXXX Driftssjef

**Kap 4 Sentralt lønns- og stillingsregulativ**

Følgende stillingskode strykes:

5228 Menighetsarbeider – lønnsgruppe 1

5248 Menighetsarbeider- lønnsgruppe 2

5144 Menighetssekretær – lønnsgruppe 2

5237 Menighetsarbeider – lønnsgruppe 3

5235 Menighetspedagog – lønnsgruppe 3

5248 Menighetspedagog – lønnsgruppe 4

5250 Menighetspedagog – lønnsgruppe 5

5241 Daglig leder i menighet- stilling uten fastsatt garantilønn

5102 Kirketolk- stilling uten fastsatt garantilønn

Ny stillingskode:

XXXX Pedagog i lønnsgruppe 3

XXXX Pedagog i lønnsgruppe 4

XXXX Pedagog i lønnsgruppe 5

XXXX Daglig leder – stilling uten fastsatt garantilønn

### **Kapittel 5 Lokalt lønns- og stillingsregulativ**

Følgende stillingskode strykes:

3241 Daglig leder i menighet

Ny stillingskode:

XXXX Daglig leder

#### **b) HTA Kapittel 4, punkt 4.4 Regulering 2. avtaleår**

Hvis partene ikke blir enige, kan arbeidstakerorganisasjonene si opp Hovedtariffavtalen innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingene er avsluttet og med 14 – fjorten – dagers varsel, med utløp tidligst **1. mai 2021**.

#### **c) HTA Kapittel 7 Varighet**

Hovedtariffavtalen gjøres gjeldende til **30.04.2022**.

### **3. TIL PROTOKOLL**

#### **a) Redaksjonsutvalg.**

Det nedsettes et utvalg som gjennomgår hovedtariffavtalen redaksjonelt før trykking.