

Spekter-området TARIFFNOTAT

1/2018 11. april

oppdatert versjon
11.04.18 kl. 13.00

Enighet i A-delsforhandlingene

YS Spekter og Spekter er kommet til enighet i A-delsforhandlingene. Det er avtalt et generelt tillegg og et eget lavtlønns tillegg til arbeidstakere med en årslønn på kr 417.726,- eller lavere. Det er også gjort forbedringer i AFP-ordningen og innført et «slitertillegg». Områdeinndelingen er endret, og partene skal jobbe videre med en kompetansesatsing.

Før forhandlingene i Spekter ble det enighet i frontfagsforhandlingene i NHO om et lønnsoppgjør med en økonomisk ramme på 2,8%. Denne rammen er retningsgivende for de etterfølgende tariffoppgjørene. Teknisk beregningsutvalg for inntektsoppgjørene har lagt til grunn at prisstigningen i Norge fra 2017 til 2018 blir på 2 %.

Økonomi

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 1950,-. Det gis ytterligere et tillegg på kr 4875,- per år til arbeidstakere med årslønn kr 417.726,- eller lavere (unntatt lærlinger og unge arbeidstakere). Tilleggene gis med virkningstidspunkt 1. april 2018.

Tilleggene for ansatte i helseforetakene fastsettes i senere forhandlinger. Det vises til "Avtale om forhandlingsystem i overenskomstområde helseforetak", datert 14. desember 2017.

Avtalefestet pensjon

I frontfagsforhandlingene ble det inngått endringer i AFP-ordningen i privat sektor. Som følge av dette har YS Spekter og Spekter blitt enige om å gjøre følgende endringer i AFP-vedtektene:

- Grensen for hvor lenge man kan være syk eller har mottatt uføretrygd uten å miste rettigheten til AFP, utvides fra 26 til 104 uker.
- Arbeidstakerne skal ikke lenger miste retten til AFP dersom arbeidsgiver går konkurs eller arbeidstaker sies opp grunnet virksomhetens eller arbeidsgivers forhold før man fyller 62 år.

Slitertillegget

Partene er enige om å innføre et «slitertillegg» tilsvarende det som er avtalt i frontfagsoppgjøret med virkning fra 1. januar 2019. Det omfatter ansatte med privat AFP.

Slitertillegget er en ekstra ytelse til AFP-pensjonen for de som må gå ut av arbeidslivet mellom 62 og 64 år. Tillegget utbetales til fylte 80 år. Denne ordningen gjelder de som ikke mottar andre ytelser.

For detaljert informasjon om slitertillegget, se vedlegg til protokollen.

Partene skal arbeide med fremtidens kompetansebehov og foreslå tiltak som kan øke organisasjonsgraden.

Endringer i A-overenskomsten

Det er gjort noen få tekstlige endringer i A-delen, se protokoll.

Områdeinndeling

Der er enighet om flere endringer i områdeinndelingen. Se vedlegg om områdeinndeling.

Blant endringene er det partenes intensjon at det skal opprettes et overenskomstområde 11 med følgende virksomheter:

- Sykehusparter HF
- Helse Vest IKT AS
- Sjukehusapoteka Vest HF
- Sykehusapotek Nord HF
- Sykehusapotekene HF
- Sykehusapotekene i Midt-Norge HF
- Helse Nord IKT
- Sykehusinnkjøp HF
- Helse Midt-Norge RHF
- Helse Nord RHF

For disse virksomhetene skal resultatet fra A2 forhandlingene ikke gjøres gjeldende, men erstattes av B-dels forhandlinger. I tillegg skal følgende prosess gjennomføres:

Det skal etableres en partssammensatt gruppe fra arbeidsgiverne i berørte virksomheter som sammen med berørte forbund gjennomgår overenskomstens del A2 etter årets forhandlinger. Gruppen skal avklare hvilke endringer som er nødvendig dersom overenskomstens del A2 ikke lenger skal gjelde, samt avklare hvordan disse elementene skal implementeres i B-delene. **Frist for etablering av nye B-deler inkl. lønnsreguleringer er 1. oktober 2018.** Dersom det oppnås enighet etableres nytt overenskomstområde 11. Dersom det ikke oppnås enighet gjøres resultatet fra A2 forhandlingene gjeldende og det avtales prosess for B-dels forhandlingene.

Evaluering av prosessen skal gjennomføres før hovedoppgjøret 2020.

Minstelønnen avtalt i A2 forhandlingene i overenskomstområde 10 i 2018 og 2019 skal minimum gjelde.»

Lokale forhandlinger i områdene 1-9, 12, samt Bane NOR

I overenskomstens A-del står følgende: «*Lokale forhandlinger skal føres på grunnlag av det inntektspolitiske grunnlag for forhandlingene. Dessuten skal følgende kriterier legges til grunn:*

- *Virksomhetens økonomi*
- *Produktivitet*
- *Fremtidsutsikter*
- *Konkurransesevne, herunder lønnsmessige markedstilpassing.»*

Normen for frontfaget hensynstas i lokale forhandlinger, men det betyr ikke at rammen skal være 2,8 %. De virksomhetene som treffer høyt på de fire kriteriene bør også ligge høyere enn rammen for frontfaget.

I overenskomsten står det at «*partene skal, før forhandlingene starter, ha tilgang til relevant informasjon/lønnsdata som understøtter forhandlinger basert på de avtalte kriteriene, herunder lønnsdata fordelt på kjønn. Det skal gis oversikt over lønn for de ulike grupper, fordelt på kvinner og menn. For de virksomheter i Spektet området er omfattet av offentleglova, vises dessuten til denne.*».

Delta mener at alle lønnsdata som er relevante for forhandlingene skal være tilgjengelige for tillitsvalgte. Det er ikke sensitive personopplysninger. I de virksomheter som påberoper seg at opplysningene skal være hemmelige av for eksempel konkurransemessige grunner, kan medlemmene av forhandlingsutvalgene pålegges taushetsplikt.

Av lønnsdataene skal både nåværende lønn og lønnsvekst i 2017 fremkomme. Dersom overheng og lønnsglidning skal være elementer i forhandlingene må det også beregnes.

Rådgivning/veiledning

Ta kontakt med Deltas regionskontor dersom om man trenger noen å drøfte forhold rundt forhandlingene, som for eksempel hvis det oppstår problemer med å få tilgang til relevant og nødvendig lønnsdata, eller om det oppstår uenighet knyttet til beregninger under forhandlingene.

Tillitsvalgte i Deltas medlemsorganisasjoner (MO) skal ta kontakt med direkte med sin kontaktperson i Deltas forhandlingsseksjon.

Bistand

Dersom det er sannsynlig at forhandlingene ikke vil føre frem til enighet innen fristens utløp kan dere be om bistand fra de sentrale parter, jfr hovedavtalens § 7, fjerde ledd. «*Dersom de lokale parter mener det er sannsynlig at forhandlingene ikke vil føre frem til enighet innen fristens utløp, skal de underrette Spektet og YS-Spektet, som kan bistå under avslutningen av forhandlingene.*».

Om lokale forhandlingene avsluttes uten at enighet er oppnådd, skal de sentrale parter drøfte situasjonen med sine respektive parter, og gi råd og annen hensiktsmessig veiledning om hvordan forhandlingene kan videreføres med sikte på å oppnå enighet».

Forhandlingsfrister

Område 6 NRK

Frist for å be om bistand: 18. april 2018

Frist for avslutning: 20. april 2018

Område 1-4, 7-9, 12, samt Bane NOR

Frist for å be om bistand: 27. april 2018

Frist for avslutning: 9. mai 2018

Frist for de videre forhandlinger i område 10 og 13 (helseforetakene) avtales senere.

Når B-delsforhandlingene er avsluttet og protokollen signert

- Underskrevet protokoll og B-dels overenskomst skal oversendes til ditt regionkontor og til forhandlingsseksjonen i Delta v/Sveinung Berger.
- Når B-dels forhandlingene er avsluttet, møtes de sentrale partene for å forhandle om og lukke årets tariffoppgjør.

Dersom de lokale parter ikke blir enige under B-delsforhandlingene vil de utestående spørsmålene bli behandlet i de avsluttende sentrale forhandlingene i henhold til Spektets forhandlingsmodell.